

Besluit

Besluit strekkende tot het verlenen van accreditatie aan de opleiding hbo-bachelor Human Resource Management van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Gegevens

datum	Naam instelling	: Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
31 juli 2017	Naam opleiding	: hbo-bachelor
onderwerp		Human Resource Management (240 EC)
Besluit	Datum aanvraag	: 11 april 2017
accreditatie hbo-bachelor	Graad opleiding	: Bachelor of Arts
Human Resource Management	Varianten opleiding	: deeltijd, voltijd
van de Hogeschool van	Locaties opleiding	: Arnhem, Nijmegen
Arnhem en Nijmegen	Datum goedkeuren	
(005587)	panel	: 22 augustus 2016
uw kenmerk	Datum locatiebezoek	: 3 november 2016
UITCVB17/20970	Datum visitatierapport	: December 2016
ons kenmerk	Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 28 augustus 2013.
NVAO/20171960/LL		

bijlagen

2

Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de beperkte opleidingsbeoordeling van de NVAO (Stcrt. 2014, nr 36791).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het visitatierapport deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding goed heeft bevonden.

Advies van het visitatiepanel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

In november 2016 is de bestaande hbo-bacheloropleiding Human Resource Management (HRM) van de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) bezocht door een visitatiepanel van NQA. De HRM-opleiding van de HAN is een vierjarige voltijd opleiding. Het panel beoordeelt de opleiding als goed.

Standaard 1: Beoogde eindkwalificaties

De opleiding ontvangt voor standaard 1 het oordeel voldoende.

Pagina 2 van 5 De HRM-opleiding aan de HAN heeft een visie en eindkwalificaties geformuleerd die passen bij de actuele ontwikkelingen van het HRM-werkveld. De opleiding toetst de actualiteit van de eindkwalificaties door deze te bespreken met de beroepenveldcommissie, alumni, studenten en lectoraat. De eindkwalificaties zijn in lijn met het LOO-Format 2016+ en met de BBA/HEO standaard. Het panel stelt vast dat de eindkwalificaties voldoen aan het hbo-bachelorniveau, zoals omschreven in de Dublin descriptoren. De opleiding streeft een profilering na waarin een brede bedrijfskundige basis en de visie op onderzoek en de ontwikkeling van studenten tot reflectieve practioners zichtbaar moeten zijn. Het panel is positief over deze profilering en stelt vast dat deze in lijn is met de gangbare normen voor eindkwalificaties van bachelor HRM-opleidingen.

Standaard 2: Onderwijsleeromgeving

De opleiding ontvangt voor standaard 2 het oordeel goed. Het panel heeft kennisgemaakt met de onderwijsleeromgeving waarin studenten van HRM-HAN worden opgeleid tot startbekwame HR-professionals. De opleiding slaagt er in om een krachtige leeromgeving te creëren, die het studenten goed mogelijk maakt de eindkwalificaties te behalen. De opbouw en inhoud van het programma zijn logisch vormgegeven en dekken de eindkwalificaties die de studenten moeten behalen. Talentvolle studenten kunnen participeren in een inspirerend interdisciplinair honourstraject. De studiebegeleiding is van hoge kwaliteit en draagt bij aan het rendement van de opleiding, door studenten bij deficiënties en bij studievertraging een adequate ondersteuning te bieden. Sterk punt van deze opleiding is de wijze waarop werkveld, studenten, docenten en lectoraat met elkaar in verbinding zijn gebracht. Dat is onder meer zichtbaar in het Praktijkhuis en de projecten die daar in samenwerking met bovengenoemde betrokkenen worden uitgevoerd. De opleiding heeft een eigen visie op onderzoek ontwikkeld in nauwe samenspraak met het lectoraat. De visie is vertaald in een eigen logisch opgebouwde onderzoeksleerlijn. De opleiding is scherp op de kwaliteit van deze onderzoeksleerlijn en de relevantie daarvan voor het werkveld en stelt deze waar nodig bij. De visie op internationalisering is actueel en passend voor een HRM-opleiding, maar kan nog verder worden ingevuld. Studenten lopen in het derde jaar tien maanden stage bij een en hetzelfde bedrijf. Ondanks de voordelen van een dergelijke langdurige stage voor studenten en stagebedrijf, geeft het panel de opleiding de overweging mee om deze keuze nog eens tegen het licht te houden en alternatieven te overwegen. Positief is het panel verder over de kwaliteit van het docententeam. Het team staat open voor feedback van studenten en werkveld en geeft daarmee daadwerkelijk invulling aan de beoogde kwaliteitscultuur.

Standaard 3: Toetsing

De opleiding ontvangt voor standaard 3 het oordeel goed. De opleiding HRM aan de HAN beschikt over een gedegen toetsbeleid, uitgewerkt in heldere doelstellingen en geoperationaliseerd in een gedegen toetsprogramma. Het panel heeft een goede mix van toetsvormen aangetroffen, waarmee de verschillende leerdoelen en eindkwalificaties zijn afgedekt. De uitvoering van het toetsbeleid is eveneens gedegen georganiseerd en wordt breed gedragen door het docententeam. Docenten zijn geschoold met een BKE-training. Zij construeren toetsen en antwoordmodellen, waarbij het vier ogen principe wordt gehanteerd. Examencommissie en toetscommissie controleren steekproefsgewijs toetsen en afstudeerwerken. De kritische houding van beide commissies leidt tot een verdere doorontwikkeling en optimalisatie van het toetsbeleid.

Standaard 4: Gerealiseerde eindkwalificaties

Pagina 3 van 5 De opleiding ontvangt voor standaard 4 het oordeel goed. Het panel heeft de afstudeerdossiers van afgestudeerde HRM-professionals van de HRM-HAN bestudeerd. In alle bestudeerde eindwerken hebben studenten aangetoond over de beoogde eindkwalificaties te beschikken. Studenten hebben afstudeeropdrachten uitgevoerd die van een passend niveau en omvang zijn. De afstudeerwerken hebben beroepsproducten opgeleverd, die voor het werkveld relevant en goed bruikbaar bleken te zijn. Het panel heeft een aantal kanttekeningen over de toepassing van het onderzoek en de uitwerking van de bedrijfskundige/financiële paragraaf van de eindwerken. De opleiding onderschrijft deze kanttekeningen en is deels al begonnen om deze te adresseren. Afgestudeerde HRM'ers van HRM-HAN weten goed hun weg te vinden in hun verdere loopbaan of vervolgstudie. Zij voelen zich goed voorbereid op hun loopbaan.

Besluit

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen te Arnhem in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 6 juni 2017 naar voren te brengen. Van deze gelegenheid heeft het college van bestuur geen gebruik gemaakt.

De NVAO besluit accreditatie te verlenen aan de hbo-bachelor Human Resource Management (240 EC; varianten: deeltijd, voltijd; locaties: Arnhem, Nijmegen) van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen te Arnhem. De NVAO beoordeelt de kwaliteit van de opleiding als goed.

Dit besluit treedt in werking op 31 juli 2017 en is van kracht tot en met 30 juli 2023.

De toevoeging 'of Arts' wordt aan de graad bachelor toegevoegd indien ten minste 70% van de opleidingen binnen een cluster is geaccrediteerd na 1 januari 2012¹.

Den Haag, 31 juli 2017

De NVAO
Voor deze:



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)



A.H. Flierman
Voorzitter

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

¹ Stct. 2013, 35337 en Stct. 2015, 27438. De NVAO publiceert maandelijks een overzicht van deze clusters op haar website.

Onderwerp	Standaard	Beoordeling door het panel
1. Beoogde eindkwalificaties	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen.	Voldoende
2. Onderwijsleeromgeving	Het programma, het personeel en de opleidingsspecifieke voorzieningen maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde eindkwalificaties te realiseren.	Goed
3. Toetsing	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.	Goed
4. Gerealiseerde eindkwalificaties	De opleiding toont aan dat de beoogde eindkwalificaties worden gerealiseerd.	Goed
Eindoordeel		Goed

De standaarden krijgen het oordeel onvoldoende, voldoende, goed of excellent.

Het eindoordeel over de opleiding als geheel wordt op dezelfde schaal gegeven.

Pagina 5 van 5 **Bijlage 2: panelsamenstelling**

- Dr. P.J. Biemans, (voorzitter), is lector HRM en persoonlijk ondernemerschap aan Hogeschool Inholland en zelfstandig ondernemer bij Petra Biemans HR consultancy;
- C.P.M. Cloin MMC, (lid) is executive consultant bij Volta B.V.;
- Drs. N.J.M. Kwantes RB, (lid) werkt als zelfstandig consultant bij Kwantes Bestuur & Advies op het terrein van personeel & organisatie en bestuur en toezicht.;
- D. Laamers, (student-lid) volgt de opleiding Human Resource Management bij Avans Hogeschool.

Het panel werd ondersteund door C.M.F. Bomhof MOC, secretaris (gecertificeerd).