

NVAO • NEDERLAND

TOETS NIEUWE OPLEIDING
AD FINANCE
Zuyd Hogeschool

BEKNOPT ADVIESRAPPORT
15 OKTOBER 2024

1 Kwaliteitstoets

De toets nieuwe opleiding is een kwaliteitstoets. Een procedure toets nieuwe opleiding (TNO) is een *plan*beoordeling. Een panel van deskundigen toets de kwaliteit van de nieuwe opleiding tijdens een locatiebezoek aan de universiteit of hogeschool. Een discussie tussen 'peers' vormt de basis van de beoordeling en resulteert in een adviesrapport. De inhoud van de opleiding, de toetsing en de studeerbaarheid komen expliciet aan de orde.

De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) neemt een accreditatiebesluit op basis van het paneladvies. Dit besluit kan positief, positief onder voorwaarden of negatief zijn. Als het besluit positief of positief onder voorwaarden is, mag de nieuwe opleiding starten. De instelling heeft daarmee het recht om een wettelijk erkend diploma af te geven aan studenten die de opleiding voltooien.

Dit beknopte adviesrapport bevat de belangrijkste uitkomsten van de toetsing door het panel. Een volledig adviesrapport met de bevindingen en overwegingen van het panel is ook beschikbaar. Op basis van het volledige rapport neemt de NVAO een accreditatiebesluit. De NVAO publiceert beide rapporten op haar website.¹

Meer informatie over de NVAO-werkwijze en de (tijdelijke) TNO-procedure is te vinden op www.nvao.net.

2 Panel

Samenstelling

- Drs. Ancella Evers (*voorzitter*), Opleidingsmanager Finance & Control, Saxion;
- Cor Koopmans, Opleidingscoördinator Ad Finance & Control, voorzitter LAdO Finance;
- Johan de Beuze, accountant en adviseur voor het Nederlandse midden- en kleinbedrijf, Connected Accountant B.V.;
- Luke Govers (*student-lid*). Student bachelor Technische Bedrijfskunde, Avans Hogeschool.

Ondersteuning

Yvet Blom (secretaris)

Jona Rovers (NVAO Beleidsadviseur Accreditatie en procescoördinator)

Locatiebezoek

11 september 2024, Zuyd Hogeschool, Sittard

¹ <https://www.nvao.net/nl>

3 Oordeel

Het NVAO-panel oordeelt positief over de kwaliteit van Associate degree Finance (Ad Finance) van Zuyd Hogeschool (Zuyd). De Ad Finance heeft een studielast van 120 ECTS, verdeeld over twee jaar. Het programma leidt financiële professionals op die binnen bedrijven en organisaties financiële ondersteuning bieden. Zuyd heeft het opleidingsprofiel van de Ad Finance ontwikkeld op basis van de beroepstaken en competenties uit het Landelijk Domeinprofiel Associate degree Finance (niveau 5). Dit profiel is aangevuld en verder uitgewerkt in nauwe samenwerking met verschillende partijen, waaronder vertegenwoordigers uit het regionale werkveld in Limburg, het lectoraat Future Proof Financial en het (toeleverend) onderwijs. De vertegenwoordigers van het regionale werkveld zijn enthousiast over de opzet van de Ad Finance. Zij zien het programma als een uitstekende mogelijkheid om de vele openstaande vacatures te vervullen met financiële professionals die zowel operationeel als tactisch opgeleid zijn en zich langdurig aan de bedrijven willen verbinden.

De onderwijsleeromgeving sluit goed aan bij de doelgroep 'meedenkende doeners'. Zuyd maakt gebruik van het blended learning concept dat verschillende (fysieke en digitale) werkvormen en activiteiten combineert, zoals het werken aan realistische praktijkopdrachten en het volgen van klassikale lessen, workshops, vaardighedentrainingen, individuele begeleiding en gastcolleges. De praktijkopdrachten vormen een centraal onderdeel van de Ad Finance en zijn ontwikkeld in samenwerking met het werkveld. Deze opdrachten stellen studenten in staat kennis en vaardigheden te verwerven die direct toepasbaar zijn in de beroepspraktijk. Studenten leren onder meer (eenvoudige) jaarrekeningen en fiscale aangiften samenstellen, financiële data interpreteren, bedrijfsprocessen beheren en verbeteren, en risico's signaleren. De overige werkvormen en activiteiten ondersteunen de praktijkopdrachten. Studenten ontvangen regelmatig feedback om hun prestaties te verbeteren. Naarmate het programma vordert, worden de praktijkopdrachten complexer en neemt de zelfstandigheid van de studenten toe. Het docententeam van de Ad Finance bestaat uit betrokken en deskundige docenten die verbonden zijn met de beroepspraktijk. De toetsing is ontwikkelingsgericht en zet studenten aan tot leren.

Al met al introduceert Zuyd met de Ad Finance een aantrekkelijk en uitdagend opleidingsprofiel. Het panel concludeert dat deze nieuwe opleiding voldoet aan het vereiste kwaliteitsniveau.

4 Sterke punten

Het panel constateert de onderstaande sterke punten:

1. Werkveldbetrokkenheid – Het regionale werkveld is vroegtijdig en nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Ad Finance. De nauwe samenwerking heeft geleid tot een duidelijk en aantrekkelijk profiel dat aansluit bij de behoefte van het regionale werkveld.
2. Verankering lectoraat - Het lectoraat Future Proof Financial is goed verankerd in de Ad Finance. Het lectoraat heeft een belangrijke rol gespeeld bij de totstandkoming van het opleidingsprofiel en enkele praktijkopdrachten.
3. Ontwikkelingsgericht onderwijs – Het ontwikkelteam van de Ad Finance heeft een ontwikkelingsgerichte leeromgeving gecreëerd die studenten aanzet tot leren. Studenten werken aan beroepsproducten en hebben met behulp van formatief handelen en feedback goed inzicht op hun prestaties en verbetermogelijkheden.
4. Ervaren docenten – De Ad Finance docenten zijn zeer betrokken en hebben ruime ervaring binnen het onderwijs en de financiële beroepspraktijk.
5. Persoonlijke begeleiding – Het ontwikkelteam van de Ad Finance heeft veel aandacht voor de persoonlijke begeleiding van studenten, wat onder meer blijkt uit het tweeweekse onboardingprogramma en de vierweekse introductie op het afstudeertraject.
6. Inzicht in studentenbehoeften – Zuyd heeft een helder inzicht in de behoeften van Ad-studenten, zoals de vraag naar praktijkgericht onderwijs en intensieve persoonlijke begeleiding.

5 Aanbevelingen

Met het oog op de verdere ontwikkeling van de opleiding doet het panel een aantal aanbevelingen. Deze aanbevelingen doen geen afbreuk aan het positieve oordeel over de kwaliteit van de opleiding.

1. Integrale benadering – Overweeg om een meer integrale benadering in te voeren door de leerlijnen samen te brengen.
2. Afstudeerfase – Specificeer de concrete taken die studenten kunnen aantonen tijdens het afstuderen.
3. Borging eindniveau – Verzekert dat de examencommissie een eigenstandig oordeel velt over voldoen aan niveau 5.
4. Scheiding van taken – Zorg voor een duidelijke scheiding van taken van de examencommissie, de toetscommissie en de curriculumcommissie.

6 Hoe gaat het verder?

De NVAO neemt een accreditatiebesluit nieuwe opleiding op basis van het volledige adviesrapport van het panel. Dit besluit heeft een geldigheidsduur van zes jaar. Voor een accreditatiebesluit onder voorwaarden gelden andere bepalingen. Na accreditatie valt de nieuwe opleiding onder de gewone accreditatieprocedure voor bestaande opleidingen. De NVAO publiceert het besluit samen met het volledige rapport en deze beknopte versie ervan op haar website.²

Het interne systeem van kwaliteitszorg van de universiteit of hogeschool voorziet in passende vervolgcycli die verzekeren dat de instelling de eigen visie op goed onderwijs realiseert. Een belangrijke bijdrage leveren de onderwijsbezoeken van opleidingen en diverse tussentijdse 'peer reviews'. Bij de volgende bezocht zal de opleiding terugkoppelen over wat zij met de aanbevelingen van het panel heeft gedaan. Deze verbeteracties krijgen ook een plek in het volgende adviesrapport. Meer informatie daarover op de website van de instelling.³

7 Summary

The outcome of the initial accreditation of the Associate degree Finance (Ad Finance) of Zuyd University of Applied Sciences (Zuyd) is positive. The Accreditation Organisation of the Netherlands and Flanders (NVAO) organised a peer review and convened a panel of experts visiting the institution in Sittard on 11 September 2024.

The Ad Finance has a study load of 120 EC, spread over two years. The programme produces finance professionals who provide financial support within companies and organisations. Zuyd developed the curriculum based on the professional tasks and competencies outlined in the National Domain Profile for the Associate degree in Finance (level 5). Zuyd further tailored this profile in collaboration with representatives from the regional work field in Limburg, the Future Proof Financial research group, and the education sector. Representatives from the regional work field are enthusiastic about the structure of the Ad Finance programme. They see the programme as an excellent opportunity to fill the many vacancies with financial professionals who are educated both operationally and tactically, and who are committed to long-term employment with their companies.

The learning environment aligns well with the target audience of so called 'thinking doers'. Students work on realistic practical assignments created with the help of the professional field. During the practical

² <https://www.nvao.net.nl/besluiten>

³ <https://www.zuyd.nl/>

assignments, students develop knowledge and skills that are directly applicable in the workplace. Students learn, for example, to compile financial statements, interpret financial data, manage and improve business processes and identify risks. The complexity of the practical assignments and self-reliance of students increase throughout the programme.

Zuyd uses a blended learning concept that offers a combination of different (physical and digital) work formats and activities. Digital learning takes place through the electronic learning environment Moodle. Students receive feedback on a regular basis to improve their performance. The teaching team of the Ad Finance consists of committed and expert teachers who are closely connected to the financial sector. Assessment is development-oriented and encourages students to learn.

All in all, with the Ad Finance, Zuyd introduces an attractive and challenging profile. The panel concludes that this new programme meets the required level of quality.

Further information about NVAO and the quality assurance system in the Netherlands can be found on www.nvao.net. For more information on Zuyd see the university's website.⁴

⁴ <https://www.zuyd.nl/en>

