

Besluit

Definitief besluit strekkende tot een positieve beoordeling Toets nieuwe opleiding van de hbo-master Human Resource Management van de Hogeschool NCOI.

Gegevens

datum	Instelling	: Hogeschool NCOI
30 april 2014	Opleiding	: hbo-master Human Resource Management (MHRM)
onderwerp		
Definitief besluit	Varianten	: deeltijd, duaal
Toets nieuwe opleiding	Locaties	: Utrecht, Rotterdam, Amsterdam, Arnhem, Zwolle, Eindhoven
hbo-master		
Human Resource Management	Studieomvang (ECTS)	: 60
van de		
Hogeschool NCOI	Datum macrodoelmatigheidsbesluit	: n.v.t.
(001429)		
uw kenmerk	Datum besluit onder voorwaarden	: 24 mei 2012
-	Datum aanvraag toetsing voorwaarden	: 7 januari 2013
ons kenmerk		
NVAO/20141608/ND	Datum locatiebezoek	: 12 maart 2013 en 12 en 13 december 2013 ¹
bijlage	Datum paneladvies	: 26 maart 2013 en 30 januari 2014 ¹
1		

Beoordelingskaders

- Artikel 5a. 11 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW; Stb. 2010, 293).
- Accreditatiebesluit WHW (Stb. 2011, 536).
- Toetsingskader nieuwe opleidingen hbo-master van de NVAO (Toetsingskader; Stcrt. 2010, 21523).

Procedure

Op 24 mei 2012 heeft de NVAO besloten tot een positieve toets nieuwe opleiding onder voorwaarden van de betrokken hbo-masteropleiding.

¹ er heeft een aanvullende beoordeling plaatsgevonden

Pagina 2 van 7 De volgende voorwaarden werden gesteld:

1. concrete en aantoonbare realisatie van de verbeterplannen rond de onderzoeksgerichtheid van het programma, de masterproef en de docenten ("36 verbetermaatregelen") in termen van ofwel "reeds gerealiseerd" ofwel "weldra gerealiseerd met inbegrip van resterend tijdspad";
2. een heldere en effectieve afstemming tussen de toelatingsvoorwaarden en de leerdoelen rond onderzoek, eventueel gekoppeld aan remediëring;
3. heldere definities van de begrippen duale en deeltijdse variant;
4. schriftelijke kennistoetsing voor een aantal vakinhoudelijke leerdoelen;
5. een actueel overzicht van het kwalificatieniveau van de docenten met een onderwijsopdracht aan deze opleiding (hbo-master, wo-master, PhD);
6. een actueel overzicht van de recente onderzoeksoutput van de docenten met een onderwijsopdracht aan deze opleiding: (recente) publicaties, deelname aan lopende onderzoeksprojecten, actieve bijdrage aan (wetenschappelijke) congressen op basis van een onderzoekspaper.

Bij brief van 7 januari 2013 met bijlagen heeft de Hogeschool NCOI bericht op welke wijze zij heeft voldaan aan de opgelegde voorwaarden.

De NVAO heeft vervolgens een panel samengesteld om vast te stellen of aan de voorwaarden is voldaan. Het panel bestond uit:

- Prof. dr. Walter Nonneman (voorzitter), hoogleraar aan de Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen en de faculteit Rechten van de Universiteit Antwerpen;
- Ing. Steven Molkenboek, MBA, directeur-eigenaar van Kuniso;
- Kobus Smit PhD, Hogeschool hoofddocent en onderzoeker business en IT; Hogeschool Utrecht.

Drs. Frank Wamelink, beleidsmedewerker NVAO, ondersteunt het panel als secretaris en procescoördinator.

Het panel heeft op 12 maart 2013 een locatiebezoek gebracht om met verschillende delegaties te spreken. Het panel heeft zijn bevindingen vastgelegd in een "Rapport van bevindingen: NCOI 4 Master Opleidingen Toets Nieuwe Opleiding onder voorwaarden" dat het op 26 maart 2013 heeft vastgesteld en vervolgens aan de NVAO heeft aangeboden.

Het panel stelt vast dat de opleiding Human Resource Management drie van de zes gestelde voorwaarden niet heeft kunnen realiseren.

tabel 1: beoordeling voorwaarden

Voorwaarden:	voldoet aan voorwaarden:
1) realisatie verbeterplannen onderzoeksinstituut	nee
2) toelatingsvoorwaarden en onderzoekscompetenties	ja
3) definitie duale en deeltijdse variant	nee
4) schriftelijke kennistoetsing	ja
5) passende kwalificaties docenten	ja
6) eigen onderzoek docenten	nee

Deze conclusie onderbouwt het panel in het "Rapport van bevindingen: NCOI 4 Master Opleidingen Toets Nieuwe Opleiding onder voorwaarden".

Pagina 3 van 7 De NVAO heeft het negatieve advies van het panel overgenomen (9 april 2013) en na behandeling in het Algemeen Bestuur (15 april 2013) het voornemen tot besluit voor deze opleiding verzonden (24 april 2013).

NCOI heeft vervolgens bedenkingen geuit tegen dit voornemen tot besluit bij brief van 26 juni 2013.

Op 20 augustus 2013 heeft overleg plaatsgevonden tussen de NVAO en een delegatie van NCOI waarin NCOI enkele bezwaren tegen de beoordeling naar voren heeft gebracht.

De NVAO heeft naar aanleiding van de reactie van NCOI en in het licht van de hieronder weergegeven overwegingen en gelet op de bijzonderheden van dit geval, besloten om een aanvullende beoordeling te laten uitvoeren om met de grootst mogelijke zorgvuldigheid een besluit te nemen.

Daarbij speelde de volgende overwegingen een rol:

- De beoordeling van realisatie van de voorwaarden komt erg vroeg, het is niet realistisch om te veronderstellen dat NCOI in ongeveer zeven maanden de gerichtheid op onderzoek uitbouwt. De NVAO deelt de opvatting dat de termijn om aan voorwaarden te voldoen te kort is. Inmiddels is dit in de regelgeving aangepast;
- NCOI toont concrete nieuwe realisaties aan van punten uit het verbeterplan Onderzoek;
- De voorwaarden zijn beoordeeld door een nieuw panel. Het panel is niet betrokken geweest bij het formuleren van de voorwaarden. Het panel heeft de voorwaarden dus eigenstandig als ijkpunt genomen, losstaand van een volledige beoordeling van de opleiding. Dit wijkt af van de normale procedure waarin het panel dat de volledige opleiding heeft beoordeeld vaststelt of aan de voorwaarden is voldaan;
- De beoordeling van het panel betrof de realisatie van voorwaarden. De beoordeling van de voorwaarden geeft geen concreet en eenduidig antwoord op de vraag of de opleidingen van hbo-masterniveau zijn. Gezien de consequenties van een negatief besluit door de NVAO vraagt de zorgvuldigheid dat dit onomstotelijk wordt vastgesteld voordat een negatief besluit wordt genomen;
- De formulering van de voorwaarden resulteert in een geïsoleerde beoordeling van het onderzoek. NCOI voert terecht aan dat bij een hbo-opleiding het onderzoek in functie van het onderwijs moet worden beoordeeld;
- De NVAO draagt verantwoordelijkheid voor zuivere oordelen en consistentie tussen de besluiten.

Gezien deze overwegingen heeft de NVAO een gedeeltelijk nieuw panel ingericht onder voorzitterschap van dr. D. Andriessen. Dit panel is gevraagd om op een efficiënte wijze en op korte termijn een antwoord te geven op de vraag of het hbo-masterniveau van de opleiding in het geding is. De NVAO heeft het panel een aantal criteria meegegeven aan de hand waarvan het panel tot deze vaststelling kan komen.

De NVAO heeft bij de samenstelling van het panel de consistentie met eerdere beoordelingen gewaarborgd door leden uit het vorige panel op te nemen in dit panel.

Pagina 4 van 7 Het panel bestond uit:

- dr. Daan Andriessen - voorzitter (lector Methodologie van Praktijkgericht Onderzoek, Hogeschool Utrecht)
- ing. Steven Molkenboer, MBA (directeur-eigenaar van Kuniso)
- dr. Stijn Hoppenbrouwers (lector HAN Informatiesystemen)
- Kobus Smit PhD (Hogeschool hoofddocent en onderzoeker business en IT)
- dr. Willem de Lange (lector HRM bij Avans).

Frank Wamelink, beleidsmedewerker NVAO, ondersteunt het panel als secretaris en procescoördinator.

Het locatiebezoek heeft plaatsgevonden op 12 en 13 december 2013 in de Utrechtse vestiging van NCOI.

Het panel heeft aan de hand van eigen beschrijvingen van NCOI en de toetsing aan de hand van externe standaarden een normenkader ontwikkeld aan de hand waarvan de criteria zijn beoordeeld.

Omdat het nieuwe opleidingen betreft bleken twee criteria niet te kunnen worden beoordeeld. Er zijn onvoldoende studenten om een algemene uitspraak te doen over de onderzoekende houding van de studenten (criterium 9). Ten tijde van het bezoek waren in het totaal slecht drie eindwerken beschikbaar voor de vier opleidingen. Dat aantal is te klein om in de beoordeling te betrekken (criterium 12).

Het rapport van het panel "Rapport van bevindingen: NCOI 4 Master Opleidingen Toets Nieuwe Opleiding onder voorwaarden (herbeoordeling)" is op 30 januari 2014 vastgesteld en aangeboden aan de NVAO. Voor een volledige beschrijving van de bevindingen en overwegingen van het panel wordt verwezen naar dit rapport.

Samengevat komt het panel tot de conclusie dat MHRM op alle beoordeelbare criteria ten minste voldoende wordt beoordeeld.

Criteria	MHRM
1. Het onderwijsmateriaal is op master niveau	Voldoende
2. De opdrachten die studenten moeten uitvoeren zijn op hbo-master niveau	Voldoende
3. De (vak)literatuur is op hbo-masterniveau	Voldoende
4. De (vak)literatuur is voldoende actueel.	Voldoende
5. De kennisoverdracht vindt op masterniveau plaats	Voldoende
6. Er is een duidelijke relatie met de actuele beroepspraktijk	Voldoende
7. De toetsing weerspiegelt het hbo-master niveau	Voldoende(1)
8. Er wordt in de opleiding een koppeling gelegd tussen onderwijs en onderzoek.	Voldoende
9. Studenten nemen een onderzoekende houding aan.	Niet beoordeelbaar (3)
10. Docenten brengen eigen onderzoek in.	Voldoende
11. Docenten zijn voldoende gekwalificeerd en actief in (toegepast) onderzoek	Voldoende
12. Eindwerken demonstreren hbo-master niveau.	Niet beoordeelbaar (4)

- 1) op grond van de complexiteit van de opdrachten in de masterclasses en op grond van recent geformuleerd toetsbeleid dat aan de eisen voldoet.
- 2) het panel zag goede voorbeelden van opdrachten waarin de koppeling tussen onderwijs en onderzoek wordt gelegd.
- 3) het panel heeft onvoldoende evidenties kunnen verzamelen voor dit criterium om tot een betrouwbare uitspraak te komen. Derhalve niet van toepassing
- 4) onvoldoende eindwerken beschikbaar. Derhalve niet van toepassing.

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat het panel onder voorzitterschap van dr. D. Andriessen in december 2013 een zorgvuldig, gedegen en gedetailleerd onderzoek heeft uitgevoerd aan de hand van criteria voor de realisatie van de voorwaarden door de opleiding op hbo-masterniveau. Het panel draagt concrete bevindingen, overtuigende argumenten en een navolgbare weging aan.

Op grond van de aanvullende beoordeling (tabel 2) komt de NVAO tot de vaststelling dat de opleiding Master Human Resource Management van NCOI de gestelde voorwaarden (zie tabel 1) heeft gerealiseerd:

- het onderzoeksinstituut is in voldoende mate ontwikkeld om de koppeling tussen onderwijs en onderzoek op hbo-masterniveau te waarborgen (voorwaarde 1), en;
- het docentencorps was al voldoende gekwalificeerd. Er kan nu worden vastgesteld dat de docenten in voldoende mate eigen onderzoek uitvoeren (voorwaarde 5 en 6).

Daarnaast stelt de commissie aan de hand van een aantal concrete indicaties vast dat het hbo-masterniveau van het curriculum niet in het geding is.

NCOI heeft voorts gemeld dat de definitie van de deeltijdse en de duale variant in het OER is aangepast en wordt gecommuniceerd (voorwaarde 3).

Daarmee is de grond voor de negatieve conclusie van de beoordeling in maart 2013 weggenomen. Dit mede als gevolg van de verbeteringen die de opleiding na maart 2013 heeft weten te realiseren. Hierdoor vervalt de grond voor het eerdere besluit waarin werd vastgesteld dat de opleiding niet aan de voorwaarden heeft voldaan.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, tweede lid, in verbinding met artikel 5a.11, zesde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Hogeschool NCOI in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit d.d. 24 maart 2014 naar voren te brengen. Bij e-mail van 30 april 2013, heeft mr. drs. I. Kist namens de instelling ingestemd met het voornemen tot besluit.

De NVAO besluit dat is voldaan aan de gestelde voorwaarden bij het voorwaardelijk positief besluit van 24 mei 2012 voor de aanvraag toets nieuwe opleiding van de Hogeschool NCOI voor de hbo-master Human Resource Management (60 ECTS; variant: deeltijd, dual; locatie: Utrecht, Arnhem, Rotterdam, Amsterdam, Eindhoven, Zwolle).

Dit besluit is van kracht tot en met 23 mei 2018.

Graad: Master

Advies Croho-onderdeel: Gedrag en maatschappij

Den Haag, 30 april 2014

De NVAO

Voor deze:

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'Z' or 'P' shape with a horizontal line extending to the right.

R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.