



w sprawie wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy wyrażenia opinii dotyczącej spełnienia warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu oraz związku studiów ze strategią uczelni w ramach postępowania z wniosku Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni o pozwolenie na utworzenie studiów na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim na poziomie studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym.

§ 1

Na podstawie art. 245 ust. 4 i 5 w zw. z art. 258 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej:

utrzymuje w mocy negatywną opinię wyrażoną w uchwale Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej nr 421/2023 z dnia 29 czerwca 2023 r. dotyczącą spełnienia warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu oraz związku studiów ze strategią uczelni w ramach postępowania z wniosku Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni o pozwolenie na utworzenie studiów na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim na poziomie studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym.

Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej, uwzględniając opinię zespołu odwoławczego, uznało, iż wyjaśnienia, dodatkowe informacje i dokumenty uzupełniające przedstawione we wniosku Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni o ponowne rozpatrzenie sprawy wyrażenia opinii dotyczącej spełnienia warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu oraz związku studiów ze strategią uczelni w ramach postępowania z wniosku o pozwolenie na utworzenie studiów na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim na poziomie studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym nie uzasadniają zmiany opinii wyrażonej w § 1 uchwały nr 421/2023 Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej z dnia 29 czerwca 2023 r.

Podstawę wydania negatywnej opinii stanowiły następujące zarzuty:

1. Załączone przez Uczelnię porozumienia w sprawie praktyk nie odnoszą się do wnioskowanego kierunku – nie zawierają też informacji, że dotyczą studiów drugiego stopnia. Porozumienia z pracodawcami, na podstawie których mają odbywać się praktyki nie określają wymiaru praktyk, rodzaju wykonywanych czynności w ramach praktyk, brakuje także deklaracji obowiązku organizacji praktyki w sposób zgodny z programem studiów. Brak informacji na temat charakteru czynności studenta w trakcie praktyki jest o tyle problematyczny, że przedmiot działalności przedsiębiorców oferujących praktyki (w przypadku przedsiębiorców ustalony na podstawie PKD) jest zróżnicowany.

Stanowisko Uczelni

Uczelnia informuje, że „praktyki zawodowe na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim zaplanowane zostały w wymiarze 405 godzin. Student będzie je odbywał w firmach zajmujących się na co dzień HR (począwszy od procesów rekrutacji, przez mentoring



i coaching pracowników, po szkolenia z umiejętności miękkich), w działach HR lub działach kadr dużych firm państwowych i prywatnych, w działach kadr i HR instytucji i organizacji. Przedstawione we wniosku porozumienia dotyczące praktyk podpisane zostały z myślą o studentach kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim. Każda z umieszczonych we wniosku firm posiada dział kadr i dział HR lub jest firmą z branży HR (rekrutacja pracowników, doradztwo zawodowe, headhunting). Ponadto Wnioskodawca podkreśla, że „Oferta miejsc, w których odbywać się będą praktyki studentów jest stale uzupełniana”. Do wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy dołączono 5 nowych umów dotyczących praktyk na nowo tworzonym kierunku studiów. Ponadto Uczelnia poinformowała, że „w ogólnych porozumieniach dotyczących praktyk dla studentów kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim nigdy nie precyzujemy ich wymiaru (student może odbyć całą praktykę w jednej firmie lub w kilku), rodzaju wykonywanych czynności w ramach praktyki. Informacje te są doprecyzowywane za każdym razem po dokonaniu wyboru firmy. Na tym etapie podpisywana jest umowa na praktykę, zawierająca min. wymiar praktyk, imię i nazwisko opiekuna praktyki w firmie/instytucji. Sporządzany jest również ramowy program praktyki dopasowany do specyfiki firmy oraz działu, w którym się ona odbywa. Student otrzymuje dzienniczek praktyk, w którym opisane są in. cele praktyki, obowiązki studenta, efekty uczenia się przypisane do przedmiotu praktyka, dane firmy, w której odbywa się praktyka, liczba godzin, dane opiekuna praktyki w firmie, opis wykonywanych przez studenta zadań, opinia na temat studenta sporządzona przez opiekuna praktyk w firmie/instytucji”.

Stanowisko Prezydium PKA

Uczelnia przedłożyła pięć nowych umów dotyczących praktyk zawodowych dla 50 studentów nowo tworzonego kierunku studiów. Część podmiotów wskazanych jako miejsce odbywania praktyk nie gwarantuje osiągnięcia efektów uczenia się założonych dla tej formy zajęć (wśród pięciu organizacji wskazanych jako miejsca odbywania praktyk są dwa kluby sportowe, które nie posiadają odrębnych jednostek realizujących funkcje personalne). Tylko w jednej umowie zawarto zapis, że praktyki będą odbywać się w dziale kadr. Wbrew deklaracjom Uczelni, żaden ze wskazanych partnerów nie jest „firmą z branży HR”. Nadal porozumienia z pracodawcami, na podstawie których mają odbywać się praktyki nie określają wymiaru praktyk, rodzaju wykonywanych czynności w ramach praktyk, brakuje także deklaracji obowiązku organizacji praktyki w sposób zgodny z programem studiów.

Dlatego zarzut pozostaje w mocy.

2. Uczelnia nie przypisała żadnych punktów ECTS zajęciom z dziedziny nauk humanistycznych.

Stanowisko Uczelni

Uczelnia nie zgadza się z treścią zarzutu. Wskazuje, że „przypisała takowe punkty w programie studiów mimo, że w tym przypadku nie ma takiej potrzeby ponieważ program studiów jest przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, a punkty ECTS z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych przypisuje się w przypadku gdy kierunek studiów przyporządkowany jest do dziedzin innych niż nauki humanistyczne lub społeczne. Program studiów jest w całości przyporządkowany do dziedziny nauk społecznych, w której



mieszczą się zarówno dyscyplina nauki o zarządzaniu i jakości, nauki socjologiczne, jak i nauki o polityce i administracji.

Stanowisko Prezydium PKA

Uczelnia przyporządkowała nowo tworzony kierunek studiów do dyscyplin z dziedziny nauk społecznych, dlatego program studiów powinien uwzględniać zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych o wartości nie mniejszej niż 5 ECTS. W dalszym ciągu nie wskazano, które konkretnie zajęcia z oferty zajęć ogólnouczelnianych w ocenie Wnioskodawcy należą do puli zajęć z dziedziny nauk humanistycznych.

Dlatego zarzut pozostaje w mocy.

3. Nie jest spełniony warunek określony w art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce bowiem struktura kwalifikacji kadry kierunku nie jest dostosowana do celów, efektów i zakresu kształcenia na wnioskowanym kierunku i nie umożliwi prawidłowej realizacji zajęć. W kadrze kierunku brakuje nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia, posiadających dorobek naukowy w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, będącej dyscypliną wiodącą. Jedynie 1 nauczyciel akademicki spośród 22 nauczycieli akademickich ze stopniem naukowym doktora lub doktora habilitowanego posiada dyplom w naukach o zarządzaniu i jakości. W proponowanej obsadzie zajęć stwierdzono nieprawidłowości związane z powierzaniem zajęć nauczycielom akademickim i innym osobom, których dorobek naukowy i doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki przypisanej zajęciom w sylabusach nie umożliwi prawidłowej realizacji zajęć. Dotyczy to takich zajęć jak: *absencja pracowników, choroby XXI wieku, administracja danymi osobowymi, audyt etyczny zkl, diagnoza kompetencji i projektowanie rozwoju, ekonomia społeczna, finansowanie i organizacja kultury w gospodarce rynkowej, gospodarka cyfrowa, grupy ryzyka na rynku pracy, kadry i płace – w ramach obsługi programu symfonia, komunikacja strategiczna w biznesie, komunikacja włączająca i międzykulturowa w firmie, kontrola i kontroling w organizacji, kultura organizacyjna, marketing internetowy, obieg dokumentacji w organizacji i archiwizacja dokumentów, obsługa programu płatnik, odpowiedzialność społeczna w procesie zarządzania, osoby z niepełnosprawnością na rynku pracy, planowanie karier pracowniczych, podstawy bezpieczeństwa narodowego w języku polskim i angielskim, podstawy pedagogiki, pracownicy wysoko wykwalifikowani na globalnym rynku pracy, przygotowanie i ewaluacja praktyk, seminarium dyplomowe, trendy i megatrendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim i hr – analiza socjologiczna, warsztat umiejętności coachingowych, warsztat umiejętności trenerskich/coaching skills workshop, warsztaty design thinking/ design thinking workshop (ang.), warsztaty umiejętności mentoringowych, wprowadzenie do psychologii, współczesne modele przywództwa, zachowania prozdrowotne pracowników, zarządzanie i marketing w kulturze, zarządzanie innowacją w firmie, zarządzanie kapitałem ludzkim podczas współpracy międzysektorowej/human capital management during cross-sector cooperation (ang.), zarządzanie kapitałem ludzkim w sporcie, zarządzanie projektem i organizacją projektową, zarządzanie talentami, metoda projektu w doradztwie zawodowym i personalnym.*



Stanowisko Uczelni

Uczelnia ocenia zarzut jako bezzasadny. Wyjaśnia, że „być może informacje przedstawione we wniosku były zbyt mało precyzyjne stąd tego typu błędne opinie”. Uczelnia zapewnia, że właściwy dobór nauczycieli akademickich i innych osób prowadzących zajęcia jest jednym z elementów kluczowych dla zapewnienia odpowiedniej jakości kształcenia studentów. Kadra akademicka nie posiadająca dyplomu z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości cały czas kształci się i uzupełnia wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne na studiach podyplomowych, kursach zawodowych oraz kursach dokształcających dzięki, którym zdobywa uprawnienia do prowadzenia przedmiotów zaproponowanych na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim. Duże znaczenie praktyczne ma również to, że większość kadry zaproponowanej do kierunku posiada kompetencje Project Managera zdobyte w ramach prowadzenia projektów polskich i unijnych pozyskanych na drodze konkursów z MNIŚW oraz NCBiR. W ramach tych projektów zarządzają oni zespołami (zasobami ludzkimi) oraz środkami finansowymi”. Jednocześnie Uczelnia „uznając część uwag uzupełniła informacje o kadry, jak też przychyłając się do uwag recenzenta zmieniła i uzupełniła wykaz kadry prowadzącej zajęcia o osoby posiadające dyplomy z zarządzania, zarządzania i organizacji oraz ekonomii, a także mające doświadczenie zawodowe w tych obszarach ponieważ są praktykami zatrudnionymi w różnych przedsiębiorstwach”.

Stanowisko Prezydium PKA

Prezydium PKA nie zgadza się ze stanowiskiem Uczelni, że źródłem kompetencji pozwalających na przekazywanie zaawansowanej, pogłębionej wiedzy akademickiej na studiach drugiego stopnia są kursy i szkolenia, w których uczestniczy kadra Uczelni. W dalszym ciągu aktualny pozostaje zarzut, że struktura kwalifikacji kadry kierunku nie jest dostosowana do celów, efektów i zakresu kształcenia na wnioskowanym kierunku i nie umożliwia prawidłowej realizacji zajęć. Wśród nauczycieli akademickich, którym planuje się powierzenie zajęć na nowo tworzonego kierunku brakuje nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia posiadających dorobek naukowy w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości będącej dyscypliną wiodącą. Mimo zmian w obsadzie zajęć stwierdzono liczne nieprawidłowości związane z powierzaniem zajęć nauczycielom akademickim i innym osobom, których dorobek naukowy i/lub doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki przypisanej zajęciom w sylabusach nie umożliwia prawidłowej realizacji zajęć. Są to: *obieg dokumentacji w organizacji i archiwizacja dokumentów* (wykłady), *kadry i płace – w ramach obsługi programu Symfonia* (wykłady, ćwiczenia), *obsługa programu Płatnik* (wykłady), *marketing internetowy* (ćwiczenia), *gospodarka cyfrowa* (wykłady), *podstawy bezpieczeństwa narodowego w języku angielskim* (wykłady, przedmiot ogólnouczelniany), *prawo pracy z elementami prawa cywilnego* (wykłady), *absencja pracowników. choroby XXI wieku* (wykład i ćwiczenia), *komunikacja strategiczna w biznesie*, (wykłady, warsztat), *zachowania prozdrowotne pracowników* (warsztat), *seminarium dyplomowe, wprowadzenie do psychologii*, (wykład, zajęcia ogólnouczelniane), *zarządzanie kapitałem ludzkim w sporcie* (wykłady), *osoby z niepełnosprawnością na rynku pracy* (wykłady, ćwiczenia), *warsztat umiejętności coachingowych* (warsztaty), *zarządzanie innowacją w firmie* (warsztaty), *design thinking/ design thinking workshop*, *kontrola i kontroling w organizacji* (wykłady), *zarządzanie kapitałem ludzkim podczas współpracy międzysektorowej/human capital management during cross-sector cooperation* (zajęcia



w języku angielskim) warsztaty, *ekonomia społeczna* (wykład, ćwiczenia), *finansowanie i organizacja kultury w gospodarce rynkowej* (wykład, ćwiczenia), *zarządzanie i marketing w kulturze* (warsztaty). Szczegółowe informacje w zakresie nieprawidłowej obsady zajęć zawiera załącznik do uchwały.

Zarzut pozostaje w mocy.

4. Nie jest możliwa pozytywna ocena organizacji zajęć pod kątem zgodności z zasadami higieny procesu nauczania, ponieważ w treści wniosku brakuje informacji na temat organizacji zajęć na studiach niestacjonarnych, w tym liczby zjazdów w semestrze oraz liczby godzin zajęć w poszczególnych dniach.

Stanowisko Uczelni

Uczelnia uważa zarzut za bezzasadny, ponieważ nie planuje prowadzić studiów niestacjonarnych na wnioskowanym kierunku.

Stanowisko Prezydium PKA

Wyjaśnienia Uczelni pozwalają uznać **zarzut za bezprzedmiotowy**.

5. Opis kompetencji oczekiwanych od kandydata ubiegającego się o przyjęcie na studia nie zawiera kryteriów kwalifikacji kandydatów umożliwiających selekcję.

Stanowisko Uczelni

Uczelnia stoi na stanowisku, że „Uwaga dotycząca braku kryteriów kwalifikacji kandydatów umożliwiających selekcję w opisie kompetencji oczekiwanych od kandydata ubiegającego się o przyjęcie na studia nie jest zgodny ze stanem faktycznym. Uprawnione do podjęcia studiów drugiego stopnia na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim są osoby, które posiadają tytuł zawodowy licencjata, magistra, magistra inżyniera lub równorzędny. Terminy rozpoczęcia i zakończenia oraz warunki, tryb i sposób przeprowadzenia rekrutacji w stosunku do kandydatów na studia drugiego stopnia określa coroczna uchwała Senatu Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte. (...) Kwalifikacja odbywać się będzie na podstawie dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz listy rankingowej, sporządzonej w oparciu o średnią arytmetyczną wszystkich ocen ze studiów, z wyjątkiem wychowania fizycznego, a w dalszej kolejności oceny z egzaminu dyplomowego. Osoby ubiegające się o przyjęcie na studia drugiego stopnia na kierunek odmienny niż ukończony, po przyjęciu na studia, mogą zostać zobligowane do uzupełnienia efektów uczenia się w trybie i terminie określonym w decyzji prodziekana ds. kształcenia i studenckich. Limity miejsc na wnioskowanym kierunku studiów określane będą corocznie uchwałą Rektora - Komendanta Akademii Marynarki Wojennej z uwzględnieniem zasad określonych w obowiązujących w tym zakresie normach prawnych”.

Stanowisko Prezydium PKA

Nadal opis kompetencji oczekiwanych od kandydata ubiegającego się o przyjęcie na studia nie zawiera kryteriów kwalifikacji kandydatów umożliwiających selekcję. Nie wiadomo, co Uczelnia uważa za „kierunek odmienny niż ukończony”. Brak informacji o zasadach rekrutacji



dla osób będących absolwentami kierunków przyporządkowanych do dyscyplin/y z dziedzin innych niż nauki społeczne. Indywidualna decyzja Prodziekana ds. kształcenia i studenckich nie gwarantuje transparentności i równości zasad rekrutacji na nowo tworzone kierunki studiów.

Dlatego zarzut pozostaje w mocy.

6. We wniosku brak jest informacji o zapewnieniu infrastruktury informatycznej, tj. profesjonalnego oprogramowania finansowo-księgowego, wspierającego zarządzanie projektami oraz statystyczno-ekonometrycznego niezbędnego do prowadzenia kształcenia na kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim, realizowania zajęć w warunkach symulacyjnych, zbliżonych do rzeczywistych.

Stanowisko Uczelni

Uczelnia informuje, że „na potrzeby kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim utworzona została w ramach Projektów Modernizacji Technologicznej realizowanych z dotacji celowych MON została utworzona Pracownia Multimedialna i Komputerowa wyposażona w 16 stanowisk komputerowych z zainstalowanymi programami Office, Statistica Rozszerzony Pakiet Akademicki z Zestawem do Analiz Marketingowych i Rynkowych, Corel Draw oraz Płatnik i Symfonia, rzutnik multimedialny, drukarkę laserową, kamerę i ekran elektryczny. Pracownia wykorzystywana będzie do prowadzenia zajęć z zakresu statystyki, metod i technik badań, zajęć z zakresu analizy danych statystycznych, analizy danych, analiz gospodarczych, przede wszystkim zaś zajęć takich jak Kadry i płace, Obsługa programu Płatnik. Sprzęt i oprogramowanie zostały zakupione w 2022 roku, do końca marca 2023 roku trwały prace przystosowujące pomieszczenie, od kwietnia 2023 roku Pracownia została udostępniona do użytku i jest wykorzystywana w trakcie zajęć prowadzonych ze studentami, w tym studentami kierunku zarządzanie kapitałem ludzkim (studia licencjackie)”.

Stanowisko Prezydium PKA

Jedna pracownia komputerowa wykorzystywana na potrzeby kształcenia na studiach pierwszego i drugiego stopnia nie zapewnia wystarczającej infrastruktury niezbędnej do osiągnięcia założonych efektów uczenia się.

Dlatego zarzut pozostaje w mocy.

Biorąc pod uwagę podtrzymanie zarzutów 1, 2, 3, 5 i 6 PKA stwierdza, że nie zaistniały przesłanki do zmiany opinii negatywnej wydanej w uchwale nr 421/2023 z dnia 29 czerwca 2023 r.

§ 2

Uchwałę Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej otrzymują:

1. Minister Edukacji i Nauki,
2. Minister Obrony Narodowej,
3. Rektor Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni.



Uchwała nr 777/2023
Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej
z dnia 7 września 2023 r.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Polskiej Komisji Akredytacyjnej

Tadeusz Stanisławski