

Structura Raportului de evaluare externă de progres

Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD):

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

Școala universitară de doctorat: DSUD_Inginerie energetică

I. Introducere¹

- *Contextul în care a fost redactat prezentul raport de evaluare externă (tipul evaluării, componența comisiei de experți evaluatori etc.);*

Prezentul raport de evaluare intermediară urmărește măsura în care au fost implementate recomandările formulate în cadrul procesului de evaluare externă periodică a domeniului de studii universitare de doctorat „Inginerie Energetică” (DD-IEN), din cadrul Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, Școala Doctorală a Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași. Procesul de evaluare a studiilor de doctorat s-a realizat concomitent cu cel de evaluare instituțională a IOSUD în perioada 13.09.2021 - 17.09.2021, în modul de lucru mixt.

S-a verificat remediarea aspectelor corespunzătoare celor trei indicatori parțial îndepliniți la evaluarea inițială în scopul sprijinirii IOSUD în procesul de îmbunătățire a calității activităților didactice și de cercetare/inovare desfășurate în cadrul studiilor universitare de doctorat, după cel mult trei ani de la data evaluării.

Componența comisiei de evaluare intermediară, desemnată de consiliul ARACIS, este formată din:

1. Sorina COSTINAS (. Prof.dr.ing., Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București), Expert evaluator RNE
2. Cristinel Marius MOISE (Universitatea "Valahia" din Târgoviște), Evaluator RNE-S
3. Ștefania Armășelu (ARACIS), Expert din Direcția Asigurarea Calității, responsabil suport activitate a CPS_C11 – Științe inginerești 2.

Raportul de progres este concludent, comisia de evaluare intermediară nu a solicitat instituției evaluate alte clarificări.

- *Detalii despre școala doctorală/școlile doctorale din care face parte domeniul de studii doctorale evaluat (număr de conducători de doctorat, număr de studenți, context instituțional, scurt istoric etc.);*

Programul de Studii Universitare de Doctorat în domeniul Inginerie Energetică de la Școala Doctorală a Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 158 alin. (4) din Legea Educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și 1De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen. a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației aprobată prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare, a Ordinului nr. 3200/2020 privind aprobarea Metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat și a sistemelor de criterii, standarde și indicatori de performanță utilizați în evaluare, precum și cu Ghidurile pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a școlilor doctorale și a domeniilor de studii universitare de doctorat, elaborate de ARACIS.

¹ De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.

Prin decizia Senatului Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași nr. 347/27.10.2017 s-a demarat procedura de reorganizare a celor 10 școli doctorale afiliate facultăților existente în TUIASI și de unificare într-o singură școală doctorală, care și-a început activitatea după 30.03.2018. La nivelul facultăților s-au constituit Consilii de Coordonare a Programelor Doctorale. Crearea școlii doctorale unice la nivelul universității s-a dovedit benefică pentru activitatea doctorală căci a facilitat posibilitatea formării colectivelor de cercetare interdisciplinare. În prezent, în SD -TUIASI sunt 152 conducători de doctorat și 659 studenți doctoranzi dintre care 19 studenți (gen: 6-F, 13-M) sunt din Danemarca, Franța, Germania, Ghana, Italia, Palestina, Republica Moldova, SUA și Sudan.

- *Detalii despre domeniul de studii universitare de doctorat evaluat (număr de studenți, context instituțional, scurt istoric etc.);*

Perfecționarea prin doctorat reprezintă al treilea ciclu de pregătire universitară avansată. De-a lungul timpului, domeniul de doctorat Inginerie Energetică a evoluat în acord cu contextul academic, economic și social și în conformitate cu misiunea și obiectivele propuse. La ora actuală, activitatea de doctorat în domeniul Inginerie Energetică se desfășoară în cadrul Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, cu sprijinul logistic și profesional al acesteia.

La finalizarea *Raportului de progres*, domeniul de studii universitare de doctorat „Inginerie Energetică” avea 5 conducători de doctorat (dintre care 4 sunt cadre didactice titulare iar unul este cadru didactic pensionar (gen: 0-F, 5-M), 33 studenți doctoranzi (gen: 8-F, 25-M).

II. Aprecieri asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

În cadrul misiunii de evaluare intermediară pentru analiza raportului de progres al DSUD_Inginerie energetică de la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, în conformitate cu procedurile instituite de către ARACIS, echipa de evaluare a realizat analiza Raportului de progres privind îndeplinirea indicatorilor de performanță a domeniului de studii universitare de doctorat „Inginerie energetică” din cadrul Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, Școala Doctorală a Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași.

În tabelul următor, se prezintă modul de implementare a recomandărilor, precum și concluzii asupra măsurii în care acestea au fost implementate.

Nr. crt.	Tip indicator (*, IPC)	Indicator de performanță	Calificativ (2021)	Recomandări	Mod de implementare prezentat în raportul de progres (2024)
A.1.	IP	A.1.1.1.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Se recomandă publicarea pe site-ul școlii doctorale a proceselor verbale întocmite în urma ședințelor de alegere a directorului și a studenților în CSD. • Se recomandă publicarea pe site-ul școlii doctorale a ordinii de zi pentru întâlnirile convocate. 	<ul style="list-style-type: none"> • Site-ul școlii doctorale conține informații despre alegeri (https://doctorat.tuiasi.ro/alegeri/ si https://ieeia.tuiasi.ro/doctorat/), însă procesele verbale ale alegerilor și ordinea de zi a întâlnirilor convocate în CSUD și CSD sunt documente interne, arhivate și pot fi consultate de evaluatori la cerere. Recomandările au fost implementate.
A.1.	IP	A.1.2.2.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Adăugarea unui link pe site-ul DD-IEN (http://www.phdschool.ee.tuiasi.ro/) referitor la descrierea programului informatic pentru verificarea 	<ul style="list-style-type: none"> • Site-ul DD-IEN (http://www.phdschool.ee.tuiasi.ro/) conține un link către site-ul CSUD (https://doctorat.tuiasi.ro/) conține informațiile referitoare la descrierea programului informatic pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.

				procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.	Recomandările au fost implementate.
A.1.	IP	A.1.3.1.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea mai multor aplicații la proiecte UE și internaționale. 	<ul style="list-style-type: none"> • În Tabelul 5 sunt prezentate aplicațiile conducătorilor de doctorat din domeniul Inginerie Energetică la proiecte UE și internaționale. În ultimii trei ani au fost depuse de către conducătorii de doctorat din domeniul Inginerie Energetică 4 aplicații la diferite programe finanțate de către UE sau internaționale, dintre care una a fost finanțată. <p>Suma totală atrasă este de 346958 Euro. Recomandările au fost implementate.</p>
A.1.	IP*	A.1.3.2.	Parțial îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea mai multor aplicații la proiecte UE și internaționale cu posibilitatea finanțării unor burse. • Valorificarea capacității doctoranzilor prin integrarea unui număr cât mai mare în colective mixte de cercetare în cadrul unor parteneriate cu agenți economici și institute de cercetare sau granturi de cercetare/dezvoltare instituțională/ resurse umane ce ar putea susține financiar prin burse suplimentare acordate de persoane fizice sau juridice. 	<ul style="list-style-type: none"> • În ultimii trei ani au fost depuse de către 2 conducători de doctorat din domeniul Inginerie Energetică 4 aplicații programe finanțate de către UE sau internaționale (EEA and Norway Grants 2014-2021, CHIST-ERA IV Cofund , Europe-Africa Research and Innovation call on Renewable Energy LEAP-RE și ERA-NET Cofund ICT-AGRI-FOOD). Din cele 4 propuneri, una a fost finanțată, suma totală atrasă fiind de 346958 euro. În Tabelul 2 sunt prezentate aplicațiile conducătorilor de doctorat din domeniul Inginerie Energetică la proiecte UE și internaționale cu posibilitatea finanțării unor burse. • Suma totală atrasă de 4 conducători de doctorat este de 1335751,4 euro. Numărul doctoranzilor înmatriculați la buget în perioada 1.10.2021 – 30.09.2023 este 40. Dintre aceștia, 8 doctoranzi au fost membri în echipele a 4 granturi de cercetare/contracte de cercetare în cadrul unor parteneriate cu agenți economici. Proportia calculată este de: $8/40 = 0,2 = 20 \%$. <p>În continuare, strategia la nivelul CCPD include ca măsuri de valorificare a capacității doctoranzilor integrarea acestora în colective mixte de cercetare în cadrul unor parteneriate cu agenți economici și granturi de cercetare/ dezvoltare/ instituțională. Recomandările au fost implementate.</p>
A.1.	IP*	A.1.3.3.	Parțial îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Definirea măsurilor privind modul de creștere a motivației studenților doctoranzi de a participa mai mult la activități de formare profesională (conferințe, școli de vară, programe în străinătate etc.). • Încurajarea diseminării rezultatelor cercetărilor 	<ul style="list-style-type: none"> • La nivelul CSUD a fost aprobată o strategie privind aprobarea măsurilor de mărire a ponderii cheltuielilor de formare profesională a studenților doctoranzi prin Decizia D260/18.01.2022, respectiv de creștere a procentelor ce pot fi decontate din grantul doctoral prin Decizia D1987/02.07.2024. Tabelul 4 prezintă 44 participari la conferințele internaționale organizate în țară (International Conference Interdisciplinarity in Engineering -- INTER-ENG 2021, Targu

				<p>studenților și creșterea numărului studenților care participă la conferințe prestigioase (chiar și on-line), școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicări de articole de specialitate în reviste cu factor de impact Q1/Q2, cu decontarea cheltuielilor din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă.</p>	<p>Mures, Romania, 7 - 8 octombrie 2021; 10th International Conference on ENERGY and ENVIRONMENT -CIEM Bucuresti, 14 – 15 Octombrie, 2021,; International Conference on Electronics, Computers and Artificial Intelligence (ECAI), Ploiesti, Romania, 30 iunie – 1 iulie 2022; 20th International Power Electronics and Motion Control Conference, Brasov, Romania, 25-29 septembrie, 2022; INTER-ENG, Tg. Mures, Romania, 6 -7 octombrie, 2022 ; 2022 International Conference on Electrical and Power Engineering-EPE 7, Iași, Romania, 20-22 octombrie 2022; 13th International Symposium on Advanced Topics in Electrical Engineering (ATEE), Bucharest, 23-25 Martie 2023; 10th International Conference on Modern Power Systems (MPS), Cluj Napoca, Romania, 21-23 iunie 2023; 15th International Conference on Electronics, Computers and Artificial Intelligence (ECAI 2023), Bucuresti, Romania, 26 - 27 iunie, 2024; 2023INTER-ENG 202), Tg. Mures, Romania, 6 -7 octombrie, 2023; 11th International Conference on ENERGY and ENVIRONMENT (CIEM), Bucharest, 26 – 27 octombrie, 2023) sau străinătate (Internațional Conference on Electromechanical and Energy Systems, Chișinău, Republica Moldova, 7-8 octombrie 2021; 10th International Conference on Systems and Control (ICSC), Marseille, France, 23 – 25 noiembrie, 2022; Internațional Conference on Electromechanical and Energy Systems, Chișinău, Republica Moldova, 12-13 octombrie 2023) ale studenților doctoranzi si 5 titluri ale articolelor publicate de 4 studenți doctoranzi în reviste indexate WoS (zonele Q1 și Q2) de tip Open Access (perioada 2021 – 2023).</p> <p>S-a înregistrat o creștere a cheltuielilor de formare profesională ale doctoranzilor (prin participarea la conferințe și publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.), comparativ cu procentul de 2.75% din raportul ARACIS, astfel: 2021 – 2.8 %; 2022 – 2.8 %; 2023 – 5.3 %.</p> <p>Recomandările au fost implementate.</p>
A.2.	IOC	A.2.1.1.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> • Depuneri de propuneri de proiecte care ar putea permite achiziționarea 	<ul style="list-style-type: none"> • Un conducător de doctorat din domeniul Inginerie Energetică a propus în calitate de director de proiect/resposabil de

				necesarului de echipamente și software mai scumpe.	proiect/responsabil științific (Key Person) o aplicație la UEFISCDI - PNCDI IV - Program 5.6 - Provocări 2024 - prin intermediul cărora să fie achiziționate echipamente și software scumpe și, de asemenea, să abordeze cele mai noi provocări referitoare la progresul științific și inovația tehnologică. Consorțiul format este alcătuit din 7 parteneri, suma totală fiind de 20 milioane de euro, TUIASI fiind Coordonatorul proiectului. Se așteaptă răspunsul. Recomandările au fost implementate.
B.1.	IP*	B.1.2.1.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unei strategii de atragere a mai multor absolvenți ai altor ai altor instituții de învățământ superior din țară și din străinătate. 	<ul style="list-style-type: none"> Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași (TUIASI) a format o rețea de tip „universitate europeană” alături de alte nouă instituții de învățământ superior de prestigiu din Europa. Comisia Europeană a subliniat că Alianța INGENIUM, din care face parte și TUIASI, este una dintre cele 4 alianțe finanțate în cadrul apelului de universități europene din 2022, din totalul de 31 care au depus proiecte. Ea are un buget de 14,4 milioane de euro pentru a întări și dezvolta relațiile de colaborare educațională și de cercetare între cei 10 membri ai alianței. INGENIUM are dezvoltate strategii care să stimuleze mobilitatea cercetătorilor în stadiu incipient în universitățile sale parteneri și mai departe, oferind burse de doctorat și stagii de cercetare pe termen scurt de două ori pe an. Se sprijină proiecte de mobilitate care implică mai mulți parteneri ai Alianței și conectează cercetătorii cu rețele internaționale de top. Cu mobilități de cercetare de până la trei luni, participanții se angajează în eforturi de cercetare în colaborare în cadrul unităților de cercetare ale Alianței, inițiind sau îmbunătățind proiecte transnaționale. https://ingenium-university.eu/ingenium-staff-academy-call-for-proposals/research/phd-scholarship/ Recomandările au fost implementate.
B.2.	IP	B.2.1.4.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Deschiderea unui canal de comunicare pentru ca doctoranzii să poată raporta discret posibilele probleme (tehnice, științifice, personale) pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală. Familiarizarea studenților doctoranzi cu procedurile oficiale pentru rezolvarea posibilelor conflicte cu conducătorii de doctorat. 	<ul style="list-style-type: none"> Toate procedurile de interes pentru studenții doctoranzi sunt postate pe site-ul (https://doctorat.tuiasi.ro/) unde sunt preluate și în contractele individuale de studii. Regulamentul privind organizarea și funcționarea ȘCOLII DOCTORALE DIN IOSUD – UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI Cod CSUD.REG.38, aprobat în data de 18.09.2024, stipulează la art. 18. punctul (h), “conflictele dintre studentul doctorand și conducătorul de doctorat se mediază și rezolvă de către CCPD. Partea nemulțumită de decizia CCPD se poate adresa CSD/

					CSUD; conflictele dintre studentul doctorand și CCPD se mediază de către CSD/ CSUD; conflictele dintre conducătorul de doctorat și CCPD se mediază de către CSD/ CSUD”. Recomandările au fost implementate.
B.2.	IPC	B.2.1.5.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Este necesar să se definească măsurile pentru creșterea numărului conducătorilor de doctorat. 	<ul style="list-style-type: none"> În cadrul CCPD-ului, pe domeniul Inginerie Energetică există 16 cadre didactice care asigură îndrumarea doctoranzilor, dintre care 5 sunt conducători de doctorat. De la ultima evaluare încă un cadru didactic s-a abilitat. La nivelul TUIASI s-au implementat măsuri pentru recompensarea performanței (salarii diferențiate pentru publicarea de lucrări WoS în zona Q1 și Q2, respectiv a depunerilor de proiecte/granturi de cercetare), care împreună cu identificarea, motivarea și susținerea financiară a cercetătorilor mai tineri la susținerea tezei de abilitare va duce la creșterea numărului de conducători de doctorat. Recomandările au fost implementate.
C.1.	IP*	C.1.1.2.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Utilizarea feedback-ului studenților doctoranzi ca bază pentru modificările și îmbunătățirile necesare integrate în planul de măsuri. 	<ul style="list-style-type: none"> Analiza chestionarului de satisfacție a studenților doctoranzi este distribuită de CSUD către CCPD astfel încât să poată fi efectuate modificări și îmbunătățiri necesare integrate în planul de măsuri. Recomandările au fost implementate.
C.2.	IP	C.2.2.2.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Încurajarea doctoranzilor să utilizeze și alte platforme dedicate (de exemplu Turnitin) pentru munca lor, în general (lucrări științifice și similare), nu numai pentru teza de doctorat. 	<ul style="list-style-type: none"> CCPD-ul are acces la softul Sistemantiplagiat.ro, iar, prin intermediul conducătorilor de doctorat, studenții sunt încurajați să-l utilizeze. Recomandările au fost implementate.
C.3.	IP*	C.3.1.1.	Îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Creșterea numărului studenților care beneficiază de stagii de pregătire în străinătate sau de o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale din străinătate. Este necesar să se definească măsurile privind modul de creștere a motivației studenților de a participa la mobilități. 	<ul style="list-style-type: none"> În ultimii trei ani, 13 de mobilități ale studenților doctoranzi la conferințe internaționale organizate din țara și străinătate au fost înregistrate, față de 10 mobilități raportate în raportul ARACIS. Creșterea este de 30%. La nivelul CSUD a fost aprobată o strategie privind aprobarea măsurilor de mărire a ponderii cheltuielilor de formare profesională a studenților doctoranzi prin Decizia D260/18.01.2022, respectiv de creștere a procentelor ce pot fi decontate din grantul doctoral prin Decizia D1987/02.07.2024. Recomandările au fost implementate.
C.3.	IP	C.3.1.2.	Parțial îndeplinit	<ul style="list-style-type: none"> Consolidarea colaborărilor și schimburilor de experiență pentru creșterea numărului de teze de doctorat în cotutela internațională. 	<ul style="list-style-type: none"> Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași (TUIASI) a format o rețea de tip „universitate europeană” alături de alte nouă instituții de învățământ superior de prestigiu din Europa. INGENIUM are dezvoltate strategii care să stimuleze mobilitatea cercetătorilor în stadiu incipient în

					<p>universitățile sale partenere și mai departe, oferind burse de doctorat și stagii de cercetare pe termen scurt de două ori pe an. Se sprijină proiecte de mobilitate care implică mai mulți parteneri ai Alianței și conectează cercetătorii cu rețele internaționale de top. Cu mobilități de cercetare de până la trei luni, participanții se angajează în eforturi de cercetare în colaborare în cadrul unităților de cercetare ale Alianței, inițiind sau îmbunătățind proiecte transnaționale. Acest efort urmărește să consolideze colaborarea în cercetare și conexiunile globale și să dezvolte teze de doctorat în cotutelă. Datorită INGENIUM, s-au pus bazele procedurilor pentru doctorate în cotutelă pe care domeniul Inginerie Energetică din TUIASI să le aibă cu celelalte universități. https://ingenium-university.eu/ingenium-staff-academy-call-for-proposals/research/phd-scholarship/</p> <p>Recomandările au fost implementate.</p>
--	--	--	--	--	---

III. Concluzii și recomandări

Se formulează concluzii generale cu privire la schimbările substanțiale produse de la ultimul REE și la implementarea recomandărilor.

Nr. crt.	Indicator de performanță	Recomandări	Implementarea recomandărilor
A.1.	A.1.1.1.	<ul style="list-style-type: none"> Se recomandă publicarea pe site-ul școlii doctorale a proceselor verbale întocmite în urma ședințelor de alegere a directorului și a studenților în CSD. Se recomandă publicarea pe site-ul școlii doctorale a ordinii de zi pentru întâlnirile convocate. 	implementat
A.1.	A.1.2.2.	<ul style="list-style-type: none"> Adăugarea unui link pe site-ul DD-IEN (http://www.phd.school.ee.tuiasi.ro/) referitor la descrierea programului informatic pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat. 	implementat
A.1.	A.1.3.1.	<ul style="list-style-type: none"> Sprijinirea mai multor aplicații la proiecte UE și internaționale. 	implementat
A.1.	A.1.3.2.	<ul style="list-style-type: none"> Sprijinirea mai multor aplicații la proiecte UE și internaționale cu posibilitatea finanțării unor burse. Valorificarea capacității doctoranzilor prin integrarea unui număr cât mai mare în colective mixte de cercetare în cadrul unor parteneriate cu agenți economici și institute de cercetare sau granturi de cercetare/dezvoltare instituțională/ resurse umane ce ar putea susține financiar prin burse suplimentare acordate de persoane fizice sau juridice. 	implementat

A.1.	A.1.3.3.	<ul style="list-style-type: none"> Definirea măsurilor privind modul de creștere a motivației studenților doctoranzi de a participa mai mult la activități de formare profesională (conferințe, școli de vară, programe în străinătate etc.). Încurajarea diseminării rezultatelor cercetărilor studenților și creșterea numărului studenților care participă la conferințe prestigioase (chiar și on-line), școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicări de articole de specialitate în reviste cu factor de impact Q1/Q2, cu decontarea cheltuielilor din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă. 	implementat
A.2.	A.2.1.1.	<ul style="list-style-type: none"> Depuneri de propuneri de proiecte care ar putea permite achiziționarea necesarului de echipamente și software mai scumpe. 	implementat
B.1.	B.1.2.1.	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unei strategii de atragere a mai multor absolvenți ai altor ai altor instituții de învățământ superior din țară și din străinătate. 	implementat
B.2.	B.2.1.4.	<ul style="list-style-type: none"> Deschiderea unui canal de comunicare pentru ca doctoranzii să poată raporta discret posibilele probleme (tehnice, științifice, personale, ...) pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală. Familiarizarea studenților doctoranzi cu procedurile oficiale pentru rezolvarea posibilelor probleme/ conflicte cu conducătorii de doctorat. 	implementat
B.2.	B.2.1.5.	<ul style="list-style-type: none"> Este necesar să se definească măsurile pentru creșterea numărului conducătorilor de doctorat. 	implementat
C.1.	C.1.1.2.	<ul style="list-style-type: none"> Utilizarea feedback-ului studenților doctoranzi ca bază pentru modificările și îmbunătățirile necesare integrate în planul de măsuri. 	implementat
C.2.	C.2.2.2.	<ul style="list-style-type: none"> Încurajarea doctoranzilor să utilizeze și alte platforme dedicate (de exemplu Turnitin) pentru munca lor, în general (lucrări științifice și similare), nu numai pentru teza de doctorat. 	implementat
C.3.	C.3.1.1.	<ul style="list-style-type: none"> Creșterea numărului studenților care beneficiază de stagii de pregătire în străinătate sau de o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale din străinătate. Este necesar să se definească măsurile privind modul de creștere a motivației studenților de a participa la mobilități. 	implementat
C.3.	C.3.1.2.	<ul style="list-style-type: none"> Consolidarea colaborărilor și schimburilor de experiență pentru creșterea numărului de teze de doctorat în cotelă internațională. 	implementat

În concluzie, comisia de evaluare a raportului de progres a constatat că:

- Au fost identificate zonele de îmbunătățire, au fost testate modalitățile de realizare a acestor îmbunătățiri în mod constant și apoi s-a implementat ceea ce a funcționat în mod regulat.
- Toate recomandările formulate în Raportul de evaluare externă a domeniului de studii universitare de doctorat din 2021 pentru indicatorii parțial îndepliniți (A.1.3.2; A.1.3.3; C3.2.1.) au fost luate în considerare și au fost implementate. Apreciem că există premisele că se vor atinge toate rezultatele scontate.
- Toate recomandările formulate în Raportul de evaluare externă a domeniului de studii universitare de doctorat din 2021 pentru indicatorii îndepliniți confirmă relevanța și competitivitatea DD-IEN între studiile doctorale din România. Centrarea pe îmbunătățire continuă este argumentată de modificările substanțiale produse în perioada de la ultima procedură externă.

