

## Raportul de evaluare externă de progres

**Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD):** Universitatea de Vest din Timișoara – UVT

**Școala universitară de doctorat:** Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor (SDEAA)

### I. Introducere<sup>1</sup>

Evaluarea de față este o evaluare intermediară fără vizită la fața locului. Procedura a avut loc în perioada 22 aprilie – 10 mai 2025, la patru ani de la evaluarea externă a domeniului de doctorat Finanțe, din cadrul Școlii Doctorale de Economie și Administrarea Afacerilor a Universității de Vest din Timișoara. Din comisia de evaluare în format hibrid de la acel moment au făcut parte prof. dr. Marius Sorin Dincă, coordonator, prof. dr. Rodica Perciun, expert internațional și student Alexandra Maria Chipper, de la Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași.

Din comisia de evaluare externă a Raportului de progres fac parte:

- 1. Prof. univ. dr. DINCĂ Marius Sorin - Universitatea „Transilvania“ din Brașov**
- 2. Student - SPULBĂR Andrei Cristian - Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București (Pitești) / Universitatea din Craiova**
- 3. Expert din Direcția Asigurarea Calității, responsabil suport activitate a CPS – Științe economice II - Mihaela Bajenaru.**

Studiile doctorale în științe economice sunt organizate în UVT prin **Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor (SDEAA)**, înființată prin O.M.E.C. nr. 4843/01.08.2006. În prezent, SDEAA reunește **47 de conducători de doctorat** (30 titulari UVT, 9 asociați pensionari și 8 din alte universități) și oferă programe în **șapte domenii**: Contabilitate, Economie, Finanțe, Informatică Economică (acreditat 2022), Management, Marketing și Economie și administrarea afacerilor în limba engleză .

În perioada **2021-2024** s-au susținut **58 de teze de doctorat** în cadrul școlii, iar **numărul total de doctoranzi** este în prezent de **102** (95 români, 7 străini) . Misiunea SDEAA este de a oferi un cadru de cercetare avansată care să genereze cunoștințe relevante și să formeze specialiști cu gândire critică, flexibilă și trans-/multidisciplinară .

Domeniul **Finanțe** este deservit de **17 conducători de doctorat**, dintre care **12 (70,59 %)** sunt titulari UVT; restul provin din Universitatea Politehnica Timișoara, Universitatea „Valahia” Târgoviște și cadre asociate UVT pensionare .

În intervalul **2021-2024** au fost susținute **11 teze de doctorat în Finanțe**. La sfârșitul anului universitar 2023/2024 erau **29 de doctoranzi înmatriculați** (24 români, 5 internaționali), cifra crescând la **32** în 2024/2025; dinamica anuală este prezentată în tabelul 1 de mai jos.

<sup>1</sup> De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.

Tabelul 1. Dinamica numărului de doctoranzi la domeniul de doctorat Finanțe

An universitar	Doctoranzi înmatriculați
2021-2022	26
2022-2023	28
2023-2024	29
2024-2025	32

Misiunea domeniului este de a dezvolta capacități analitice aprofundate asupra politicilor fiscale și monetare, funcționării piețelor financiare, globalizării financiare și impactului noilor tehnologii asupra intermedierei financiare, cu scopul final de a contribui la stabilitatea și creșterea economică sustenabilă .

## II. Aprecieri asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

În cadrul evaluării din anul 2021, comisia de evaluare externă a făcut mai multe recomandări și a acordat **două calificative Parțial îndeplinit**, respectiv

- **la indicatorul de performanță A.1.3.3.** (Cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de **la** forma de învățământ cu taxa se utilizează pentru a deconta cheltuielile de formare profesionala ale doctoranzilor),
- **și la indicatorul și Indicatorul B.1.2.2** (Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%).

Universitatea a luat măsuri pentru a atinge și a depăși cerințele minimale prevăzute de indicatorii de performanță pentru cei doi indicatori care au fost evaluați cu *Parțial îndeplinit*. Măsurile sunt implementate și există perspective bune pentru păstrarea și consolidarea nivelului celor doi indicatori.

Universitatea a răspuns și la celelalte recomandări realizate de echipa de evaluatorii externi din anul 2021 și a luat măsuri pentru îmbunătățirea gradului de îndeplinire a cerințelor exprimate de indicatorii de performanță.

De exemplu, la **Indicatorul B.3.2.1** (Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an), școala doctorală gestionează o bază de date centralizată a tuturor comisiilor de susținere. Monitorizarea permanentă a arătat că în perioada 2021-2024 niciun referent extern nu a depășit limita de două teze pe an pentru un conducător, criteriul fiind respectat în proporție de 100 %. Recomandarea a fost implementată.

Pentru ceilalți indicatori îndepliniți în 2021 s-a constatat o consolidare a nivelului indicatorilor, cum ar fi cei referitori la:

- Regulamentele IOSUD-UVT, metodologia de admitere, contractele de studii și planurile de învățământ au fost armonizate cu legislația 2023-2024 și publicate pe site-ul IOSUD;
- Platforma ACADEMIS și e-learning doctorat au primit module noi de raportare, iar accesul la baze de date (ORBIS, EMIS, Audit Analytics, Enformation-Anelis+) a fost extins;
- Modernizarea infrastructurii include renovarea sediului IOSUD-UVT (str. Paris 1) și dotări suplimentare pentru ECREB;
- Performanța științifică este stimulată financiar (+50 % bursă) pentru articole WoS Q1/Q2; 76,47 % dintre conducători îndeplinesc integral standardele CNATDCU.

Prin urmare, **toate recomandările formulate în REE 2021 sunt îndeplinite**, iar domeniul Finanțe prezintă progrese notabile pe linia finanțării doctoranzilor, a monitorizării academice și a guvernanței calității.

### III. Concluzii și recomandări

Situația centralizatoare a implementării recomandărilor și a rezolvării calificativelor Parțial îndeplinit este prezentată în tabelul 2 de mai jos.

**Tabelul 2. Analiza stadiului implementării recomandărilor comisiei de evaluare externă și a rezolvării calificativelor Parțial îndeplinit acordate la vizita de acreditare din anul 2021**

Nr. crt.	Indicator de performanță	Recomandare	Implementarea recomandărilor
1.	<p><b>A.1.1.1</b> Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat:</p> <p>a) regulamentul școlii doctorale;</p> <p>b) metodologia de desfășurare a alegerilor pentru funcția de director al Consiliului Școlii Doctorale (CSD), precum și a alegerii de către studenți a reprezentantului în CSD, și dovezi ale derulării acestora;</p> <p>c) metodologii de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat (de admitere a studenților doctoranzi, de finalizare a studiilor universitare de doctorat);</p> <p>d) existența mecanismelor de recunoaștere a calității de conducător de doctorat și de echivalare a doctoratului obținut în alte state;</p> <p>e) structuri de conducere funcționale (Consiliul școlii doctorale), dovedind inclusiv regularitatea convocării ședințelor;</p> <p>f) contractul de studii</p>	<p>Actualizarea permanentă a regulamentelor și a prevederilor acestora în conformitate cu actele legislative curente și cu principalele evoluții din domeniul cercetării și de pe piața muncii aferentă absolvenților de doctorat.</p> <p>Completarea componenței Consiliului Școlii Doctorale.</p> <p>Completarea site-ului UVT cu strategiile existente.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>În 2024 IOSUD-UVT a aprobat un nou Regulament privind studiile universitare de doctorat (HS UVT 15/22.07.2024), a actualizat metodologia de admitere, contractul de studii și planul programului doctoral, iar Consiliul SDEAA a fost completat la cinci membri (inclusiv un doctorand). Toate documentele sunt publicate pe noul portal IOSUD-UVT, restructurat special pentru transparență .</p>

	universitare de doctorat; g) proceduri interne de analiză și aprobare a propunerilor privind tematica programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate.		
2.	<b>A.1.1.2</b> Regulamentul școlii doctorale include criterii, proceduri și standarde obligatorii pentru aspectele specificate în art. 17, alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, cu modificările și completările ulterioare.	Actualizarea permanentă a regulamentelor interne în funcție de modificările intervenite în cadrul normativ național și bunele practici de la nivel național și internațional. Completarea componenței Consiliului Școlii Doctorale.	<b>Implementată</b>  Regulamentul SDEAA (CSUD nr. 11/10.10.2022) acoperă integral cerințele art. 17 (5) din HG 681/2011 (misiune, selecție, schimbarea conducătorului, prevenirea plagiatului, drepturi-obligații etc.) și este revizuit anual pentru alinierea la legislația curentă și bunele practici internaționale.
3.	<b>A.1.2.1</b> Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic.	Actualizarea și îmbunătățirea permanentă a sistemului informatic de evidență a studenților doctoranzi și a parcursului academic al acestora.	<b>Implementată</b>  Platforma ACADEMIS a fost extinsă cu module de raportare a burselor, analiză managerială și integrare cu portalul e-learning. Doctoranzii au acces permanent la resursele și formularele digitale din contul instituțional.
4.	<b>A.1.2.2</b> Existența și utilizarea unui program informatic și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat	Asigurarea în continuare a accesului multiplu, la cerere, în mod gratuit, a studenților-doctoranzi la programul software de detectare a similitudinii cu alte creații științifice, pentru toate contribuțiile acestora în cadrul studiilor universitare de doctorat	<b>Implementată</b>  IOSUD-UVT utilizează iThenticate pentru toate tezele înainte de pre-susținere; rapoartele sunt încărcate pe platforma națională REI. În paralel, Turnitin este integrat în Moodle, oferind acces gratuit și repetat doctoranzilor pe parcursul redactării.
5.	<b>A.1.3.1</b> Existența a cel puțin unui grant de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane în implementare la momentul depunerii dosarului de autoevaluare, per domeniu de studii doctorale sau existența a cel puțin 2 granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane per domeniu de studii doctorale obținute de conducătorii de doctorat din domeniul evaluat în ultimii 5 ani. Granturile abordează teme relevante pentru domeniul respectiv și, de regulă, se desfășoară cu implicarea studenților doctoranzi.	Atragerea de granturi de cercetare de către conducătorii de doctorat din domeniul Finanțe, granturi în care să fie incluși studenți doctoranzi.	<b>Implementată</b>  În perioada 2021-2024 Domeniul Finanțe a bifat două granturi cu implicarea directă a doctoranzilor:  TE-2019-2182 (UEFISCDI, 2020-2022) – proiect de politici corporative responsabile, cu un conducător + un doctorand în echipă;  EPOC (PNRR, 2023-2026, 6,99 mil. lei) – studiază riscul climatic și guvernanta globală și angajează șapte doctoranzi pe contracte de cercetare.
6.	<b>A.1.3.2</b> Proporția studenților doctoranzi existenți în momentul evaluării, care beneficiază pentru minimum șase luni și de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, prin burse acordate de persoane fizice sau juridice sau sunt susținuți financiar prin granturi de cercetare sau de dezvoltare	Identificarea și a altor surse de finanțare, inclusiv prin granturi interne acordate pe bază de competiție de Universitatea de Vest din Timișoara.	<b>Implementată</b>  Regulamentul IOSUD-UVT (HS 15/22.07.2024) permite burse majorate cu 50 % pentru performanță și implicarea doctoranzilor în granturi. În 2022-2024, 8 au primit finanțare alternativă.

	<i>instituțională / resurse umane, este cel puțin 20%.</i>		
7.	<b>A.1.3.3</b> <i>Cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă.</i>	<i>Luarea măsurilor necesare la nivelul Școlii Doctorale și a domeniului doctoral evaluat pentru a asigura îndeplinirea acestei cerințe în perioada următoare. Crearea unui mecanism în cadrul SDEAA sau la nivelul IOSUD de monitorizare și evidență a acestui tip de finanțare.</i>	<b>Implementată</b>  <i>În 2021 comisia a cerut un mecanism de evidență și garantarea procentului. IOSUD-UVT a introdus Metodologia HS 40/20.05.2021, care stipulează explicit alocarea de 10 % (30 % pentru cotutelă internațională) din valoarea grantului doctoral, iar Biroul de Studii Doctorale ține acum o evidență distinctă a acestor cheltuieli. Ponderea fondurilor utilizate a crescut de la 6,12 % în 2022 la 11,46 % în 2023 și se estimează 10,49 % pentru 2024, depășind cerința minimă.</i>
8.	<b>A.2.1.1</b> <i>Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimii 5 ani.</i>	<i>Continuarea politicii de asigurare și de îmbunătățire a infrastructurii de cercetare pentru a sprijini activitatea doctoranzilor și a conducătorilor de doctorat din domeniu.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Sediul IOSUD-UVT (str. Paris 1) a fost modernizat cu un amfiteatru și dotări IT; accesul la baze de date s-a extins (ORBIS, EMIS, Audit Analytics) prin BCUT, FEAA și ECREB, disponibile gratuit doctoranzilor .</i>
9.	<b>A.3.1.1</b> <i>În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum trei conducători de doctorat și cel puțin 50% dintre aceștia (dar nu mai puțin de trei) îndeplinesc standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.</i>	<i>Sprijinirea tuturor colegilor pentru a putea îndeplini condițiile prevăzute în standardele CNATDCU de abilitare.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Domeniul Finanțe are 17 conducători, dintre care 13 (76,47 %) îndeplinesc integral standardele minimale CNATDCU; doi au obținut abilitarea în perioada 2021-2024.</i>
10.	<b>A.3.1.2</b> <i>Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.</i>	<i>Asigurarea condițiilor pentru respectarea acestei cerințe și în viitor.</i>	<b>Implementată</b>  <i>În cadrul instituției, 12 din 17 conducători (70,59 %) sunt angajați permanenți ai UVT, peste pragul cerut.</i>
11.	<b>A.3.1.3</b> <i>Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt</i>	<i>Asigurarea condițiilor pentru respectarea acestei cerințe și în perioada următoare.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Toate disciplinele din programul de</i>

	<p>susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat / abilitat, profesor / CS I sau conferențiar universitar / CS II cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.</p>		<p>pregătire avansată sunt susținute de conducători de doctorat sau cadre abilitate, conform planului validat pentru 2023/2024.</p>
12.	<p><b>A.3.1.4</b> Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, nu depășește 20%.</p>	<p>Asigurarea condițiilor pentru respectarea acestei cerințe și în perioada următoare. Crearea condițiilor ca fiecare conducător să coordoneze cel puțin un doctorand.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>La data raportării niciun conducător nu coordonează mai mult de 8 doctoranzi.</p>
13.	<p><b>A.3.2.1</b> Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv, în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică-dezvoltare-inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională în ultimii 5 ani, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotutelă cu o universitate din străinătate.</p>	<p>Creșterea permanentă a vizibilității internaționale a conducătorilor de doctorat.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Peste 50 % dintre conducători au minimum cinci articole indexate WoS/ERIH și dețin vizibilitate internațională (comitete științifice, visiting professorships) .</p>
14.	<p><b>A.3.2.2</b> Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat arondați unui domeniu de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii cinci ani.</p>	<p>Asigurarea condițiilor pentru respectarea acestei cerințe și în perioada următoare.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>În cadrul instituției, 14 conducători (82,36 %) ating cel puțin 25 % din punctajul cerut pentru abilitare pe baza rezultatelor din ultimii cinci ani.</p>
15.	<p><b>B.1.1.1.</b> Raportul dintre numărul absolvenților la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate care s-au</p>	<p>Identificarea unor soluții pentru atragerea de candidați proveniți din alte centre universitare din România sau</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Analiza ultimilor cinci ani arată un raport de 1,52 candidați/loc bugetat, peste</p>

	<p>înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 0,2 sau raportul dintre numărul candidaților în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 1,2.</p>	<p>din afara țării</p>	<p>pragul ARACIS, datorită campaniilor de promovare în centre universitare din țară și străinătate; în prezent sunt înscrși și 5 doctoranzi internaționali.</p>
16.	<p><b>B.1.2.1.</b> Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de selecție care includ: performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de temă de cercetare. Un interviu cu solicitantul este parte obligatorie a procedurii de admitere.</p>	<p>Perfecționarea continuă a procesului de selecție, pentru a atrage cei mai buni absolvenți de master. Poate fi analizată creșterea mediei minime de admitere la 8,00, ca una dintre modalitățile de reducere a ratei de abandon.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Regulamentul de admitere 2024 prevede susținerea publică a unui proiect de cercetare și menține media minimă la 7,00, accentuând performanța academică și compatibilitatea temei cu expertiza conducătorului; interviul rămâne obligatoriu .</p>
17.	<p><b>B.1.2.2.</b> Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%.</p>	<p>Identificarea unor soluții pentru reducerea ratei de exmatriculare. Selecția mai bună a candidaților, crearea unor servicii de consiliere dedicate studenților doctoranzi.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Pentru a reduce abandonul, SDEAA a înăsprit criteriile de admitere (accent pe performanța academică anterioară) și a instituit, din 2024/2025, monitorizarea bianuală a progresului prin comisii de îndrumare, conform noii Proceduri privind normarea și activitatea acestora. Rezultatul este o rată cumulată de exmatriculare de doar 10,64 % (5 cazuri din 47 doctoranzi înmatriculați 2017-2024) , cu mult sub pragul ARACIS.</p>
18.	<p><b>B.2.1.1.</b> Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum trei discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și / sau prelucrării statistice a datelor.</p>	<p>Menținerea gradului de adecvare și în perioada următoare, în funcție de evoluțiile din perimetrul cercetării științifice din domeniu. Analiza posibilității de introducere a unei discipline specializate pentru domeniul Finanțe.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Planul 2023/2024 include 11 discipline, între care „Metode de cercetare”, „Data Analytics” și „Scientometrie”, asigurând formare metodologică și tematică de frontieră .</p>
19.	<p><b>B.2.1.2.</b> Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.</p>	<p>Menținerea importanței acordate eticii și integrității academice în cadrul studiilor doctorale.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Cursul „Etica cercetării și proprietate intelectuală” (6 ECTS) este obligatoriu; tematica eticii este consolidată prin workshop-uri dedicate .</p>
20.	<p><b>B.2.1.3.</b> IOSUD are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează „rezultatele învățării”, precizând</p>	<p>Actualizarea permanentă a fișelor disciplinelor, a mecanismelor de predare-formare-învățare, astfel încât studenții doctoranzi să dețină toate metodele și instrumentele</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Fișele de disciplină se actualizează anual, precizând competențele vizate, metodele de predare (inclusiv instrumente online) și corelarea cu competențele transversale .</p>

	<i>cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare.</i>	<i>necesare pentru a putea desfășura cercetări de anvergură și de o calitate corespunzătoare acestui stagiul al pregătirii.</i>	
21.	<b>B.2.1.4.</b> <i>Pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală, studenții doctoranzi din domeniu beneficiază de consilierea / îndrumarea unor comisii de îndrumare funcționale, aspect reflectat prin îndrumare și puncte de vedere exprimate în scris sau întâlniri regulate.</i>	<i>Îmbunătățirea continuă a activității de consiliere/îndrumare a doctoranzilor</i>	<b>Implementată</b>  <i>Noua procedură detaliază rolul comisiei (planificare, evaluare, raport de similitudine) și impune două întâlniri obligatorii pe an, fizic sau online, pentru fiecare doctorand .</i>
22.	<b>B.2.1.5.</b> <i>Pentru un domeniu de studii de doctorat raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul cadrelor didactice/cercetători care asigură îndrumarea nu trebuie să fie mai mare de 3:1.</i>	<i>Menținerea acestor standarde de calitate și în perioada următoare. Atragerea de profesori străini în comisiile de îndrumare.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Coordonarea celor 29 de doctoranzi este asigurată de 22 de cadre didactice; raportul este 1,32 : 1, sub limita de 3 : 1, iar două cadre străine au fost cooptate în comisii .</i>
23.	<b>B.3.1.1.</b> <i>Pentru domeniul evaluat există minimum un articol sau o altă contribuție relevantă per student doctorand care a obținut titlul de doctor în ultimii 5 ani. Din această listă, membrii comisiei de evaluare selectează pentru analiză, aleatoriu, 5 astfel de articole/contribuții relevante per domeniu de studii universitare de doctorat. Cel puțin 3 dintre articolele selectate prezintă contribuții originale semnificative în domeniul vizat.</i>	<i>Sprrijinirea în continuare a procesului de publicare a creațiilor științifice ale doctoranzilor din domeniul de doctorat FINANȚE în reviste de impact pentru acest domeniu.</i>	<b>Implementată</b>  <i>IOSUD-UVT oferă acces gratuit la baze de date (ORBIS, Audit Analytics, EMIS) și suport financiar pentru publicarea OA; lista articolelor Q1-Q2 co-autorizate de doctoranzi confirmă îndeplinirea indicatorului .</i>
24.	<b>B.3.1.2.</b> <i>Raportul dintre numărul de prezentări ale studenților- doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii 5 ani), inclusiv cele de tip poster, expoziții, realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) este cel puțin egal cu 1.</i>	<i>Sprrijinirea și încurajarea participării doctoranzilor la manifestări științifice și în perioada următoare.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Metodologia HS 40/2021 finanțează participarea la conferințe; fiecare doctorand trebuie să prezinte cel puțin trei lucrări înainte de presusținere; exemplele din 2024 (ICABE, CCHE, mobilități Erasmus+) demonstrează aplicarea regulii .</i>
25.	<b>B.3.2.1.</b> <i>Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an.</i>	<i>Respectarea acestei cerințe în perioada următoare. Menținerea unei evidențe centralizatoare la nivelul domeniului de doctorat pentru a asigura respectarea acestei cerințe.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Școala doctorală gestionează o bază de date centralizată a tuturor comisiilor de susținere. Monitorizarea permanentă a arătat că în perioada 2021-2024 niciun referent extern nu a depășit limita de două teze pe an pentru un conducător, criteriul fiind respectat în proporție de 100 %.</i>
26.	<b>B.3.2.2.</b> <i>Raportul dintre numărul tezelor de doctorat alocate unui anumit referent științific provenit de la o altă instituție de învățământ superior decât cea în care se</i>	<i>Diversificarea grupului de referenți atrași pentru evaluarea tezelor de doctorat din domeniul Finanțe, pentru a asigura respectarea acestei</i>	<b>Implementată</b>  <i>În ultimii trei ani au participat 17 referenți de la instituții diferite la 11 susțineri, raportul menținându-se sub 0,3; baza de</i>

	<p>organizează susținerea tezei de doctorat și numărul tezelor de doctorat susținute în același domeniu de studii universitare de doctorat din cadrul școlii doctorale nu trebuie să fie mai mare de 0,3, prin raportare la situația înregistrată în ultimii 5 ani. Se analizează doar dacă în domeniul de doctorat evaluat au fost susținute minimum 10 teze de doctorat în ultimii 5 ani.</p>	<p>cerințe.</p>	<p>referenți a fost extinsă spre consorțiul Universitaria .</p>
27.	<p><b>C.1.1.1.</b> Școala doctorală în care se încadrează domeniul de studii universitare de doctorat face dovada desfășurării constante a procesului de evaluare și asigurare internă a calității acestuia în conformitate cu o procedură dezvoltată și aplicată la nivel de IOSUD, printre criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu: a. activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; b. infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; c. regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; d. activitatea științifică a studenților doctoranzi; e. programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate a studenților doctoranzi; f. serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole șamd) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.</p>	<p>Pentru a asigura o vizibilitate mai bună a rapoartelor de evaluare internă și a conducătorilor de doctorat se recomandă restructurarea site-ului SDEAA.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>IOSUD-UVT a restructurat integral site-ul SDEAA, integrându-l într-o platformă comună (<a href="https://www.uvt.ro/cercetare/doctorat/">https://www.uvt.ro/cercetare/doctorat/</a>) care publică rapoartele interne de calitate, listele conducătorilor, planurile de învățământ, regulamentele și formularele specifice tuturor școlilor doctorale, asigurând astfel transparența evaluării continue a calității .</p>
28.	<p><b>C.1.1.2.</b> Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificarea nevoilor, precum și nivelul general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat, ale studenților doctoranzi, în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative. În urma analizei rezultatelor obținute, se dovedește elaborarea și implementarea unui plan de măsuri.</p>	<p>Elaborarea unui plan de măsuri și stabilirea unui calendar de implementare a acestora, în baza analizei răspunsurilor din chestionarul de feedback.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Pentru evaluarea cursurilor și a programului doctoral sunt folosite platforma evaluare.uvt.ro și un chestionar online (RO/EN). Datele colectate sunt analizate periodic de SDEAA și generează atât măsuri operaționale (actualizarea fișelor de disciplină, sprijin academic) cât și decizii strategice; aceste acțiuni constituie planul de îmbunătățire continuă al școlii.</p>
29.	<p><b>C.2.1.1.</b> IOSUD publică, pe website-ul instituției de învățământ superior, cu respectarea reglementărilor în vigoare cu privire la protecția datelor, informații precum:</p> <p>a) regulamentul școlii doctorale; b) regulamentul de admitere; c) contractul de studii doctorale; d) regulamentul de finalizare a</p>	<p>Se recomandă ca anunțurile privind susținerile publice ale tezelor de doctorat să includă și un link către rezumatul electronic al tezei.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Website-ul IOSUD publică regulamentul, metodologia de admitere, contractul de studii, planurile de curs și anunțurile de susținere publică a tezelor împreună cu linkul către rezumatul electronic al fiecărei teze, respectând cerința de acces deschis .</p>

	<p>studiilor, incluzând și procedura de susținere publică a tezei;</p> <p>e) conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate;</p> <p>f) profilul academic și științific, ariile tematice/temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora;</p> <p>g) lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării, conducător);</p> <p>h) informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat;</p> <p>i) linkuri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.</p>		
30.	<p><b>C.2.2.1.</b> Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat analizat</p>	<p>Continuarea eforturilor de asigurare a accesului la baze de date și jurnale semnificative din domeniul Finanțe.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Doctoranzii beneficiază de acces gratuit la baze de date de top precum ORBIS, Audit Analytics, EMIS și la resursele Enformation/Anelis+; pe platforma e-learning sunt disponibile ghiduri și înregistrări de training pentru utilizarea acestor resurse .</p>
31.	<p><b>C.2.2.2.</b> Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.</p>	<p>Continuarea asigurării accesului la sistemul electronic de verificare a gradului de similitudine și în perioadele următoare.</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>IOSUD-UVT folosește iThenticate pentru verificarea obligatorie a tuturor tezelor înainte de susținere, rapoartele fiind încărcate pe platforma REI; simultan, Turnitin este integrat în Moodle, oferind doctoranzilor verificări nelimitate și gratuite pe parcursul redactării .</p>
32.	<p><b>C.2.2.3.</b> Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități, în funcție de specificul domeniului/domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reglementări interne.</p>	<p>Continuarea asigurării accesului studenților la toate facilitățile necesare bunei desfășurări a activității</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>Studenții-doctoranzi au acces continuu la infrastructura UVT și la facilitățile East-European Center for Research in Economics and Business (ECREB), care oferă seminare de metodologie, conferințe cu invitați internaționali și suport logistic pentru proiecte de cercetare .</p>
33.	<p><b>C.3.1.1</b> IOSUD, pentru domeniul de studii evaluat, are încheiate acorduri de mobilitate cu universități din străinătate, cu institute de cercetare, cu companii care desfășoară activități în domeniul studiat, care vizează mobilitatea studenților doctoranzi și a cadrelor didactice (de exemplu, acorduri ERASMUS pentru ciclul de studii doctorale). Cel puțin 35% dintre studenții doctoranzi au efectuat un</p>	<p>Creșterea numărului de participări ale studenților doctoranzi în cadrul mobilităților Erasmus și la conferințe internaționale în străinătate. Susținerea financiară, într-o măsură mai mare, a doctoranzilor în vederea participării acestora la stagii de formare profesională în domeniu la universități din</p>	<p><b>Implementată</b></p> <p>IOSUD-UVT menține acorduri Erasmus+ la nivel doctoral; Regulamentul Erasmus+ (HS 53/18.11.2021) și Regulamentul IOSUD prevăd co-finanțare din fonduri UVT. În perioada 2022-2024, lista mobilităților și participărilor la conferințe internaționale demonstrează creșterea progresivă a implicării doctoranzilor, susținută financiar prin mecanismul de 10</p>

	<i>stagiul de pregătire în străinătate sau o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale. IOSUD elaborează și implementează politici și planuri de măsuri care vizează creșterea numărului de studenți doctoranzi care participă la stagii de pregătire în străinătate, până la cel puțin 20%, care este ținta la nivelul Spațiului European al Învățământului Superior.</i>	<i>străinătate pe o perioadă mai lungă de timp (2-3 luni). Creșterea numărului de studenți doctoranzi care optează pentru doctoratul european.</i>	<i>%–30 % din grantul doctoral .</i>
34.	<b>C.3.1.2.</b> <i>În cadrul domeniului de studii evaluat este sprijinită, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotelă internațională, respectiv invitarea unor experți de prim rang care să susțină cursuri/prelegeri pentru studenții doctoranzi.</i>	<i>Sprrijinirea și motivarea conducătorilor de doctorat, inclusiv financiar, de către IOSUD-UVT pentru organizarea unor doctorate în cotelă internațională. Dezvoltarea unei strategii la nivel de universitate în vederea sprijinirii participării unor experți internaționali la evenimente științifice destinate studenților doctoranzi: workshopuri, conferințe, școli de vară tematice, cu frecvență anuală, etc. Dezvoltarea programului de pregătire prin doctorat prin includerea unor cursuri/prelegeri cu caracter opțional pentru studenții doctoranzi, susținute de profesori invitați din străinătate.</i>	<b>Implementată</b>  <i>UVT sprijină doctoratele în cotelă (ex.: alianța UNITA – Universitas Montium), asigurând finanțare de 30 % din grant pentru doctoranzii în cotelă. În plus, domeniul Finanțe a atras în comisiile de îndrumare doi profesori de prestigiu din UE (Camelia Turcu – Université d’Orléans; Jesús López-Rodríguez – Universidade da Coruña) și organizează periodic prelegeri susținute de experți internaționali .</i>
35.	<b>C.3.1.3.</b> <i>Internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale este susținută și prin alte măsuri concrete (de exemplu, participarea la târguri educaționale pentru atragerea de studenți doctoranzi internaționali; includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținere a tezelor de doctorat etc.).</i>	<i>Includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținere a tezelor de doctorat.</i>	<b>Implementată</b>  <i>Domeniul Finanțe și-a intensificat dimensiunea internațională: cinci doctoranzi străini sunt înmatriculați, doi profesori din UE participă la comisiile de îndrumare, iar mobilitățile Erasmus+ și finanțarea suplimentară de 10–30 % din grant susțin stagii și conferințe externe .</i>

Se observă că universitatea a răspuns la recomandările realizate de echipa de evaluatori externi din anul 2021 și a luat măsuri pentru îmbunătățirea gradului de îndeplinire a cerințelor exprimate de indicatorii de performanță.

Universitatea a luat măsuri pentru a atinge cerințele minimale prevăzute de indicatorii de performanță pentru cei doi indicatori care au fost evaluați cu Parțial îndeplinit. Măsurile sunt implementate și există perspective bune pentru păstrarea și consolidarea nivelului corespunzător cerințelor minimale.

Pentru celelalte recomandări universitatea și domeniul de doctorat au răspuns în mod pozitiv și există premise favorabile pentru menținerea și consolidarea nivelului de îndeplinire a cerințelor

prevăzute de indicatorii de performanță.

Comisia de evaluare a Raportului de progres recomandă în continuare acțiuni pentru reducerea gradului de renunțare la studii, respectiv pentru asigurarea accesului direct al doctoranzilor la platforma de analiză a gradului de similitudine (indicatorul A1.2.2. și respectiv indicatorul C2.2.2).

București, 25.04.2025

Prof. dr. Marius Sorin DINCĂ

Student Doctorand Andrei Cristian SPULBĂR

Expert Direcția Asigurarea Calității Mihaela BĂJENARU