



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

## Rapport d'évaluation du master



Sciences du management

de l'Université de Haute-Alsace

Vague C 2013-2017

Campagne d'évaluation 2011-2012



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des Formations  
et des diplômes

Le Directeur

Jean-Marc Geib



# Evaluation des diplômes Masters – Vague C

Académie : Strasbourg

Etablissement déposant : Université de Haute-Alsace

Académie(s) : /

Etablissement(s) co-habilitation(s) : /

Mention : Sciences du management

Domaine : Droit, économie, gestion

Demande n° S3MA130004391

## Périmètre de la formation

- Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) :

Université de Haute-Alsace

- Délocalisation(s) : /

- Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : /

## Présentation de la mention

La mention a pour objectif d'apporter aux étudiants, notamment économistes d'origine, des compétences liées à la connaissance des fondamentaux du management (fonctionnement de l'entreprise, maîtrise des outils et démarches, maîtrise des langues). Le master 1 a clairement une visée généraliste, il est relayé par trois spécialités relativement disparates, n'ayant à proprement parler aucun point commun : management de projet, management des achats et de la logistique industrielle, contrôle de gestion audit. La finalité de la mention est tout particulièrement d'alimenter le marché local.

## Synthèse de l'évaluation

- Appréciation globale :

Depuis la dernière habilitation, des améliorations ont été apportées. Il s'agit d'un master bien positionné dans l'offre de l'établissement, mais qui évidemment souffre de la proximité de Strasbourg, dont on peut imaginer que l'Université y capte les meilleurs talents (tant au niveau des enseignants que des étudiants et des relations avec les entreprises). Le rapprochement des deux universités sera certainement un « plus » incontestable, mais il conduira sans doute à une mise à plat complète de l'organisation du master. La mention continue de présenter des formations dont les vocations sont très différentes.

Les trois spécialités sont en effet, à des degrés différents, présentes sur l'Université de Strasbourg, avec des pôles d'excellence en logistique, en achat et en audit, et des équipes de recherche reconnues.

- Points forts :
  - Un ancrage régional affirmé.
  - Un pilotage efficace de la mention.
- Points faibles :
  - Un adossement à la recherche trop faible.
  - Une équipe pédagogique réduite en section 06.
  - Une faible cohérence interne de la mention (au niveau des spécialités).

## Recommandations pour l'établissement

Les efforts devraient s'orienter sur l'adossement à la recherche et, globalement, sur l'ouverture sur l'extérieur de cette mention. En outre, le processus de rapprochement avec l'Université de Strasbourg devrait être précisé quant à sa formalisation, pour l'instant trop vague. Cela devrait conduire à identifier plus précisément les « niches » sur lesquelles la mention pourrait se positionner en termes d'employabilité, en évitant les redondances avec les universités voisines.

## Notation

- Note de la mention (A+, A, B ou C) : B

## Indicateurs

TABLEAU DES INDICATEURS DE LA MENTION  
(fourni par l'établissement)

	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Nombre d'inscrits pédagogiques en M1		53	49	48	70
Nombre d'inscrits pédagogiques en M2 (MP/MALI/GGA)		109	115	123	134
Nombre d'inscrits en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		33	30	31	32
Taux de réussite en M1 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant réussi le passage en M2)		83,02%	83,67%	91,67%	
Taux d'inscrits pédagogiques sortant de M1 pour intégrer une autre formation que le M2 correspondant		20,75%	22,45%	22,92%	
Taux d'inscrits pédagogiques entrant en M2 venant d'une autre formation que le M1 correspondant		50,70%	42,07%	47,40%	56,02%
Taux d'abandon en M1 (est considéré comme abandon l'absence de note à tous les examens et/ou au contrôle continu)		7,55%	6,12%	4,17%	
Taux de réussite en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		66,67%	66,67%	61,29%	
Taux de réussite en M2 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant obtenu leur diplôme)		71,56%	71,30%	87,80%	
Taux de poursuite en doctorat (dans l'établissement)		0,00%	0,00%	0,00%	
Taux d'insertion professionnelle à 2 ans (taux d'inscrits en M2 ayant obtenu leur diplôme et s'étant insérés dans la vie professionnelle, y compris en doctorat, selon enquête de l'établissement). On indiquera également le taux de réponse à l'enquête.		Voir tableau ci-dessous (section 3)			
Taux d'intervenants professionnels extérieurs dans l'équipe pédagogique M1		32%	32%	36%	36%

	2006-2007	2007-2008
Nb de diplômés	95	91
Nb d'enquêtés	88	91
Nb de réponses	47	41
Taux de réponse	53%	45%
En emploi	39	37
Recherche d'emploi	6	1
Inactivité	0	1
Poursuite/Reprise d'études	2	0

# Appréciation par spécialité

## Management de projets

- Périmètre de la spécialité :

*Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) :*

Université de Haute-Alsace

*Etablissement(s) co-habilitation(s) : /*

*Délocalisation(s) : /*

*Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : /*

- Présentation de la spécialité :

Les étudiants diplômés doivent être aptes à conduire un projet, notamment de création d'entreprise ; la spécialité participe à un projet régional ambitieux. Les objectifs sont de permettre, de manière assez générale, l'acquisition des outils nécessaires pour la conduite et le pilotage des projets. Il semblerait toutefois que la spécialité souhaite fournir des compétences de chef d'entreprise au sens générique.

- Appréciation :

Une spécialité très « traditionnelle » en management de projets. L'équipe est assez ramassée, le programme construit selon des standards connus. Il manque à l'ensemble un positionnement plus clair pour se démarquer de l'offre concurrente. Par ailleurs, l'absence de données d'enquête spécifique ne permet pas de conclure sur le niveau des emplois accessibles. Un effort de structuration du dossier doit être entrepris. Des informations stratégiques sont manquantes, et quelques aspects sont incohérents (objectifs, compétences, accords avec hôpitaux sans qu'il soit fait mention de projets spécifiques, dimension entrepreneuriale mais non spécifique à la gestion de projet...)

- Points forts :

- Un partenariat original avec la faculté des sciences.
- Une forte progression des inscrits.

- Points faibles :

- Pas d'information sur le devenir précis des étudiants.
- Un faible adossement à la recherche.
- Une équipe à renforcer avec des compétences sur la thématique.

## Recommandations pour l'établissement

Dans le cadre du rapprochement avec l'Université de Strasbourg, cette spécialité devrait marquer la présence d'un positionnement plus clair, notamment par rapport à la spécialité strasbourgeoise « Ingénierie des projets innovants », au risque de redondances sur le bassin d'emploi.

## Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

## Indicateurs

TABLEAU DES INDICATEURS DE LA SPECIALITE  
(fourni par l'établissement)

	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Nombre d'inscrits pédagogiques en M1		53	49	48	70
Nombre d'inscrits pédagogiques en M2 MP		50	54	66	71
Nombre d'inscrits en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		19	20	21	19
Taux de réussite en M1 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant réussi le passage en M2)		83,02%	83,67%	91,67%	
Taux d'inscrits pédagogiques sortant de M1 pour intégrer une autre formation que le M2 correspondant		20,75%	22,45%	22,92%	
Taux d'inscrits pédagogiques entrant en M2 venant d'une autre formation que le M1 correspondant		60,87%	43,24%	56,32%	70,00%
Taux d'abandon en M1 (est considéré comme abandon l'absence de note à tous les examens et/ou au contrôle continu)		7,55%	6,12%	4,17%	
Taux de réussite en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		57,89%	50,00%	90,48%	
Taux de réussite en M2 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant obtenu leur diplôme)		62,00%	66,67%	89,39%	
Taux de poursuite en doctorat (dans l'établissement)		0,00%	0,00%	0,00%	
Taux d'insertion professionnelle à 2 ans (taux d'inscrits en M2 ayant obtenu leur diplôme et s'étant insérés dans la vie professionnelle, y compris en doctorat, selon enquête de l'établissement). On indiquera également le taux de réponse à l'enquête.		Voir tableau section 3			
Taux d'intervenants professionnels extérieurs dans l'équipe pédagogique M2 MP		40%	40%	44%	44%
	M1	M2 MP			
Volume horaire (nombre d'heures de présence d'un étudiant hors stage et projet tuteuré)	660 H	360 H			
Taux des enseignements d'ouverture et de préparation à la vie professionnelle	20%	42% (hors mission en entreprise)			
Nombre d'enseignants-chercheurs intervenant dans la mention/spécialité	12	9			
Nombre global d'heures assurées par ces enseignants-chercheurs dans la mention/spécialité	420 H	200 H			
Nombre global d'heures assurées par des intervenants professionnels extérieurs dans la mention/spécialité	220 H (36%)	160 H (44%)			



## Management des achats et de la logistique industrielle

- Périmètre de la spécialité :

*Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) :*

Université de Haute-Alsace

*Etablissement(s) co-habilitation(s) : /*

*Délocalisation(s) : /*

*Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : /*

- Présentation de la spécialité :

La spécialité a pour vocation de mettre sur le marché du travail des diplômés pouvant répondre aux besoins des entreprises régionales, tout particulièrement, en matière de logistique et d'achat, notamment en lien avec le pôle de compétitivité « véhicule du futur ». L'équipe pédagogique souhaite fournir aux étudiants les outils traditionnels liés au pilotage des flux (physiques, d'information), avec une accent mis également sur les relations avec la qualité.

- Appréciation :

Bonne spécialité correspondant à des besoins clairement identifiés. Cependant, la maquette du semestre 3 n'est pas très claire, avec des unités d'enseignement obéissant à un découpage peu cohérent. L'équipe pédagogique est réduite.

- Points forts :

- Bonne adéquation entre formations et compétences attendues.
- Bonne insertion dans le tissu industriel local.

- Points faibles :

- Pas d'informations précises sur le devenir des étudiants.
- Une équipe à renforcer, avec des compétences sur la thématique de la spécialité.
- Une maquette confuse au niveau du semestre 3, avec des découpages d'unité d'enseignement pour le moins surprenants.
- Un adossement à la recherche très faible.

## Recommandations pour l'établissement

Compte tenu de l'existence de spécialités proches (et reconnues) à l'Université de Strasbourg, et dans la perspective du rapprochement des deux universités, le positionnement retenu devrait être impérativement précisé. Une réorganisation de la maquette devrait également être opérée. Enfin des informations stratégiques sur le devenir des étudiants devraient être fournies.

## Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

## Indicateurs

**TABLEAU DES INDICATEURS DE LA SPECIALITE**  
(fourni par l'établissement)

	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Nombre d'inscrits pédagogiques en M1		53	49	48	70
Nombre d'inscrits pédagogiques en M2 MALI		35	42	31	33
Nombre d'inscrits en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		14	10	10	13
Taux de réussite en M1 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant réussi le passage en M2)		83,02%	83,67%	91,67%	
Taux d'inscrits pédagogiques sortant de M1 pour intégrer une autre formation que le M2 correspondant		20,75%	22,45%	22,92%	
Taux d'inscrits pédagogiques entrant en M2 venant d'une autre formation que le M1 correspondant		48,98%	44,23%	36,59%	45,65%
Taux d'abandon en M1 (est considéré comme abandon l'absence de note à tous les examens et/ou au contrôle continu)		7,55%	6,12%	4,17%	
Taux de réussite en M2 année non diplômante (Formation continue en 2 ans)		78,57%	100,00%		
Taux de réussite en M2 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant obtenu leur diplôme)		77,14%	73,81%	87,10%	
Taux de poursuite en doctorat (dans l'établissement)		0,00%	0,00%	0,00%	
Taux d'insertion professionnelle à 2 ans (taux d'inscrits en M2 ayant obtenu leur diplôme et s'étant insérés dans la vie professionnelle, y compris en doctorat, selon enquête de l'établissement). On indiquera également le taux de réponse à l'enquête.		Voir tableau section 3			
Taux d'intervenants professionnels extérieurs dans l'équipe pédagogique (MALI)		50%	50%	50%	50%
	<b>M1</b>		<b>M2 MALI</b>		
Volume horaire (nombre d'heures de présence d'un étudiant hors stage et projet tuteuré)	660 H		360 H		
Taux des enseignements d'ouverture et de préparation à la vie professionnelle	20%		38% (hors mission en entreprise)		
Nombre d'enseignants-chercheurs intervenant dans la mention/spécialité	12		7		
Nombre global d'heures assurées par ces enseignants-chercheurs dans la mention/spécialité	420 H		180 H		
Nombre global d'heures assurées par des intervenants professionnels extérieurs dans la mention/spécialité	220 H (36%)		180 H (50%)		



## Contrôle de gestion, audit

- Périmètre de la spécialité :

*Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) :*

Université de Haute-Alsace

*Etablissement(s) co-habilitation(s) : /*

*Délocalisation(s) : /*

*Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : /*

- Présentation de la spécialité :

La spécialité correspond à des besoins réels dans le domaine, sur un plan local et national. L'objectif est de former des étudiants aux besoins, notamment régionaux, en termes de contrôle, en relation notamment avec le management des systèmes d'information (ERP). Ceci passe par l'acquisition des savoir-faire fondamentaux en matière de contrôle, de comptabilité et, à un degré moindre dans la maquette, d'audit. Un accent est mis sur l'importance des compétences linguistiques.

- Appréciation :

Il faut noter un déséquilibre entre les objectifs poursuivis (essentiellement dans le domaine du contrôle de gestion) et l'affichage proprement dit de la formation (essentiellement dans le domaine de l'audit). Le rapprochement avec les systèmes d'information ouvre de très intéressantes perspectives. Un effort de structuration du dossier doit être entrepris ; des informations stratégiques sont manquantes.

- Points forts :

- Une offre peu concurrencée au niveau régional.
- Des besoins à satisfaire dans l'industrie et le commerce.

- Points faibles :

- Un effectif étudiants à stabiliser durablement.
- Un trop faible adossement à la recherche.
- Trop peu d'échanges internationaux, surprenant compte tenu de la position géographique.

## Recommandations pour l'établissement

L'orientation *Contrôle de gestion et audit* devrait être revue, en raison notamment pour la partie audit, d'une relative redondance avec le master CCA de l'Université de Strasbourg. Enfin, il serait bienvenu de développer les formations en apprentissage, et d'ouvrir la formation à l'international.

## Notation

- Note de la spécialité (A+, A, B ou C) : B

## Indicateurs

**TABLEAU DES INDICATEURS DE LA SPECIALITE**  
(fourni par l'établissement)

	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
Nombre d'inscrits pédagogiques en M1		53	49	48	70
Nombre d'inscrits pédagogiques en M2 CGA		24	19	26	30
Taux de réussite en M1 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant réussi le passage en M2)		83,02%	83,67%	91,67%	
Taux d'inscrits pédagogiques sortant de M1 pour intégrer une autre formation que le M2 correspondant		20,75%	22,45%	22,92%	
Taux d'inscrits pédagogiques entrant en M2 venant d'une autre formation que le M1 correspondant		25,00%	31,58%	34,62%	30,00%
Taux d'abandon en M1 (est considéré comme abandon l'absence de note à tous les examens et/ou au contrôle continu)		7,55%	6,12%	4,17%	
Taux de réussite en M2 (nombre d'inscrits pédagogiques ayant obtenu leur diplôme)		83,33%	78,95%	84,62%	
Taux de poursuite en doctorat (dans l'établissement)		0,00%	0,00%	0,00%	
Taux d'insertion professionnelle à 2 ans (taux d'inscrits en M2 ayant obtenu leur diplôme et s'étant insérés dans la vie professionnelle, y compris en doctorat, selon enquête de l'établissement). On indiquera également le taux de réponse à l'enquête.		Voir tableau section 3			
Taux d'intervenants professionnels extérieurs dans l'équipe pédagogique		38%	38%	36%	36%
	M1		M2		
Volume horaire (nombre d'heures de présence d'un étudiant hors stage et projet tuteuré)	660 H		360 H		
Taux des enseignements d'ouverture et de préparation à la vie professionnelle	20%		56% (hors mission en entreprise)		
Nombre d'enseignants-chercheurs intervenant dans la mention/spécialité	12		11		
Nombre global d'heures assurées par ces enseignants-chercheurs dans la mention/spécialité	420 H		230 H		
Nombre global d'heures assurées par des intervenants professionnels extérieurs dans la mention/spécialité	220 H (36%)		130 H (36%)		



# Observations de l'établissement

## CAMPAGNE 2013-2017

### OBSERVATIONS SUITE A L'EVALUATION AERES D'UN DIPLOME DE MASTER

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE

Domaine
Droit, Economie, Gestion
Mention
Sciences du Management
Spécialités
Management de Projets
Management des Achats et de la Logistique Industrielle
Contrôle de Gestion, Audit

Numéro d'habilitation : S3MA130004391

#### Réponses aux recommandations faites à l'établissement :

Concernant l'organisation des offres de formation en management au niveau master à l'échelle régionale, nous apportons les précisions suivantes :

Dans le cadre du rattachement de l'Université de Haute Alsace à l'Université de Strasbourg et en accord avec elle, nous souhaitons limiter à terme notre offre à la formation en alternance et à la formation continue dans les trois spécialités proposées et ainsi présenter une complémentarité dans le domaine avec l'offre strasbourgeoise qui cible essentiellement la formation initiale.

Cet objectif peut être atteint à court terme (rentrée 2013 ou 2014) si on considère l'évolution des effectifs. En effet, la part de la formation initiale est en notable et constante régression, elle représente actuellement moins d'un quart de l'effectif en M2 et moins de la moitié de celui en M1. Au contraire, les effectifs de la formation en alternance sous contrat d'apprentissage sont en progression rapide. La formation continue maintient par contre ses effectifs constants (environ 45 étudiants par promotion) pour les deux spécialités concernées (Management de Projets et Management des Achats et de la Logistique Industrielle). Cette harmonisation à l'échelle régionale permettra de développer encore davantage les liens déjà tissés avec le monde professionnel.

Il faut noter en outre que M. Marc Bollecker, MCF en poste à l'Université de Haute Alsace et qui était déjà responsable de la spécialité Contrôle de Gestion, Audit vient de réussir l'agrégation en sciences de gestion et a choisi à ce titre le poste proposé à Mulhouse ce qui confortera l'encadrement du master. L'Ecole de Management de l'Université de Strasbourg lui a demandé de prendre également la responsabilité de la même spécialité. Le partenariat entre les deux universités sur cette offre est donc totalement assuré et se traduira par la mise en place de collaborations de plus en plus intenses.

Concernant l'équipe pédagogique en sciences de gestion et l'adossement à la recherche, nous apportons les précisions suivantes :

Depuis l'évaluation (comme annoncé), un nouveau professeur des universités en sciences de gestion a été nommé. Nous aurons donc à la rentrée 2012 deux professeurs des universités en sciences de gestion. L'équipe sera encore renforcée au cours de ce contrat quinquennal.

La formation est adossée à la recherche par l'intermédiaire de ces deux professeurs des universités en sciences de gestion - Christophe GODLEWSKI et Marc BOLLECKER. L'un d'entre eux (Marc BOLLECKER) prendra la responsabilité du Master à partir du 01 septembre 2012. Ces enseignants chercheurs sont rattachés à deux laboratoires en sciences de gestion de l'Université de Strasbourg : Large et Humanis. Leurs recherches reposent sur le domaine du contrôle de gestion et de la finance comme en témoignent quelques-unes de leurs publications :

**Marc BOLLECKER :**

« Culture professionnelle et socialisation des contrôleurs de gestion", *Gestion 2000*, Vol. 5/11, décembre 2011

« Management control competence and Enterprise systems : an empirical analysis », *Journal of Modelling in Management*, Volume: 6, Issue 2.

« La légitimité managériale : le cas des directeurs des généraux des services» (with L. Durat), *Politiques et Management Public*, à paraître.

"L'importation de cadres théoriques dans la recherche en contrôle", *Comptabilité Contrôle Audit*, Vol. 2, n° 15, décembre 2009

"L'adhésion des responsables opérationnels aux systèmes de contrôle : Une étude du rôle des contrôleurs de gestion " (with P. Niglis), *Comptabilité Contrôle Audit*, Vol. 1, n° 15, may 2009.

"L'évolution des systèmes d'information de gestion face aux enjeux de la responsabilité sociale : le cas de la comptabilité et du contrôle de gestion " (with P. Mathieu, C. Clementz), *Revue Française de Gestion*, april 2008.

« Vers des systèmes de mesure de la performance sociétale : l'apport des conventions » (with P. Mathieu) *Revue Française de Gestion*, n°34/180, janvier, pp.89-102

« La recherche sur les contrôleurs de gestion : état de l'art et perspectives » *Revue Comptabilité, Contrôle et Audit*, Tome 13, vol.1, juin, pp. 87-106. 2007

**Christophe GODLEWSKI :**

"Bank Competition and Collateral: Theory and Empirical Evidence" (avec C. Hainz et L. Weill), *Journal of Financial Services Research* (à paraître).

"Foreign bank lending and information asymmetries in China: empirical evidence from the syndicated loan market" (avec P. Pessarossi et L. Weill), *Journal of Asian Economics* (à paraître)

"Bank lending networks, experience, reputation, and borrowing costs Empirical evidence from the French syndicated lending market" (avec B. Sanditov et T. Burger-Helmchen), *Journal of Business Finance and Accounting*, 39, 2012

"Stock market reaction to debt financing arrangements in Russia" (avec Z. Fungacova et L. Weill), *Comparative Economic Studies*, 53, 2011

"Does Collateral Help Mitigate Adverse Selection ? A Cross-Country Analysis" (avec L. Weill), *Journal of Financial Services Research*, 40 (1), 2011

"How Many Banks does it Take to Lend? Empirical Evidence from Europe" (avec Y. Ziane), *Bankers Markets & Investors*, 113, 2011

## Spécialité Management de Projets

La spécialité Management de Projets est la plus ancienne des trois spécialités proposées au sein du Master Sciences du Management. Elle existait à l'origine sous la forme d'un DESS. Le positionnement de l'université de Haute Alsace sur une offre en Management de Projets correspondait à une demande des entreprises industrielles de la région dans une logique de « double compétence » à destination des ingénieurs.

La présence récente du Master « Ingénierie des projets innovants » de l'université de Strasbourg modifie le paysage universitaire. La collaboration avec l'école de Management s'est nettement développée au cours de ce contrat quadriennal (à l'exemple de la création de la chaire d'entreprise en « Management de l'innovation » portée par EM Partenaire (Ecole de Management de l'université de Strasbourg) et par la spécialité Management de Projets de l'université de Haute Alsace en partenariat avec la CRCI (Alsace Innovation) et avec des entreprises nationales (EDF) et locales).

Au cours du prochain quinquennal, dans le cadre du rattachement à l'université de Strasbourg, une mise en complémentarité de l'offre sera construite. Outre une orientation sur des publics en apprentissage et en formation continue sur l'université de Haute Alsace, un positionnement sur des thématiques très ciblées est en cours de développement. A l'image de la formation *en double compétence intégrée* des étudiants du master en sciences « Risques & Environnement » qui effectuent le double cursus en contrat d'apprentissage, ou de la formation continue à destination des cadres dans le domaine de la santé, la spécialité Management de Projets va poursuivre une stratégie de « niches » à destination de publics identifiés. Cette politique s'appuiera sur la dimension régionale de la future équipe pédagogique et sur la présence de professionnels de haut niveau dans les orientations retenues.

L'enquête de l'université sur le taux d'insertion ne distingue pas les spécialités. Nous observons un taux d'insertion compris entre 83% et 90%. En complément, les enquêtes que nous réalisons au sein de la Faculté confirment un taux d'insertion de 87% à 6 mois sur les trois spécialités.

Deux éléments doivent être pris en compte, (i) la crise financière de 2008 a engendré une baisse des CDI au profit des CDD (analyse à la sortie du master), (ii) les étudiants de formation continue ne sont pas interrogés dans nos enquêtes afin de ne pas biaiser à la hausse le taux d'insertion de nos diplômés. Une enquête détaillée a été réalisée entre janvier et mars 2011. Elle a permis d'interroger les quatre dernières promotions (de 2006/2007 à 2009/2010), hors formation continue. Sur un taux de réponses net de 42,63%, 77% ont un emploi stable à l'issue du master dans une entreprise privée (81% des emplois). Le salaire moyen d'embauche est de 1760€ net par mois, avec une progression à 2000€ net par mois dans les six premiers mois (pas de distinction par spécialité).

### Temps d'attente du premier emploi selon le mode de formation (pas de distinction par spécialité)

Temps	Moins de 2 mois	De 2 à 4 mois	De 4 à 6 mois	Plus de 6 mois
En initiale	60,3%	12,1%	15,5%	12,1%
En alternance	76,9%	7,7%	3,9%	11,5%

### Temps d'attente du premier emploi

Temps	Contrat signé avant d'être disponible	Moins de 2 mois	De 2 à 4 mois	Plus de 4 mois
<b>Management de Projets</b>	26,7%	28,9%	17,8%	26,6%

### **Spécialité Management des Achats et de la Logistique Industrielle**

Concernant les informations sur le devenir des étudiants, comme l'indique notre dernière enquête, la spécialité Management des Achats et de la Logistique Industrielle (voir tableau ci-dessous) présente la plus forte insertion professionnelle des spécialités du Master avec un taux supérieur à 50% avant même la fin de la formation. Nous observons une offre de contrat en alternance des entreprises supérieure à notre capacité en termes d'étudiants. En outre, en formation continue, les candidats sont issus du « Grand Est » de la France. Les étudiants séjournent sur Mulhouse du vendredi après-midi au samedi après-midi pour suivre les cours et cela pendant deux années.

#### *Temps d'attente du premier emploi*

Temps	Contrat signé avant d'être disponible	Moins de 2 mois	De 2 à 4 mois	Plus de 4 mois
<b>Management des Achats et de la Logistique Industrielle</b>	58,1%	19,4%	3,2%	19,3%

Concernant l'adossement à la recherche, depuis la soumission du dossier d'évaluation, les deux universités ont adopté en conseil d'administration le rattachement de l'université de Haute Alsace à l'université de Strasbourg (le décret sera promulgué prochainement). Dans ce cadre, une politique régionale de recherche en gestion est en cours de structuration. Les laboratoires Humanis et Large (université de Strasbourg, EA 2364) accueillent déjà les enseignants chercheurs du master. Pour la première fois, les recrutements en sciences de gestion sur l'université de Haute Alsace pour la rentrée 2012 ont été réalisés sur la base de comité « à l'échelle régionale ». Au cours du prochain quinquennal, un effort sera entrepris pour renforcer l'équipe pédagogique sur les thématiques de la spécialité. Au niveau logistique, outre le recours à des recrutements en sciences de gestion, une collaboration étroite avec des équipes et des laboratoires spécialisés en systèmes d'informations est à l'étude. Au niveau achats, la présence d'entreprises industrielles à vocation mondiale dans la région nous permet de bénéficier de professionnels de haut niveau.

Suite à l'évaluation, la maquette du semestre 3 va être revue par l'équipe pédagogique et soumise au conseil de perfectionnement pour validation.

### **Spécialité Contrôle de gestion, audit**

La spécialité Contrôle de Gestion, Audit sera tournée dans les prochaines années vers l'international. L'objectif est de faciliter la recherche de stage en Europe et en Amérique du Nord afin de permettre aux étudiants de suivre des modules de formation dans des universités étrangères. Des professeurs de ces pays pourront également être invités à l'Université de Haute Alsace pour y dispenser des cours. Plusieurs contacts ont d'ores et déjà été (ou seront) pris:

- Au Canada : Le professeur Michel Séguin de l'Université du Québec à Montréal ainsi que Samuel Sponem de HEC Montréal.
- En Allemagne : Le professeur Andréas Hoffjan de l'Université de Dortmund.
- En Suisse : Le professeur Eric Davoine de l'Université de Fribourg.
- En Belgique : Le professeur Yves De Rongé de la Louvain School of Management

La spécialité évoluera de façon à éviter une redondance avec le Master CCA de l'Université de Strasbourg. Outre les éléments évoqués ci-dessus, elle renforcera son orientation vers l'audit opérationnel et l'audit stratégique plutôt que vers l'audit financier et le commissariat aux comptes (positionnement de l'offre strasbourgeoise).

Pour le développement de la formation en apprentissage, il est prévu d'augmenter encore les effectifs en 2012-2013, au-delà du niveau actuel : 3 apprentis en 2009/2010, 15 en 2010/2011 et 16 en 2011/2012. Cette voie est particulièrement sollicitée par les étudiants actuels en M1 du Master souhaitant poursuivre en M2 et par le vivier d'entreprises d'accueil.

### *Temps d'attente du premier emploi*

Temps	Contrat signé avant d'être disponible	Moins de 2 mois	De 2 à 4 mois	Plus de 4 mois
<b>Contrôle de Gestion Audit</b>	22,6%	29%	19,4%	29%

Fait à Mulhouse, le

Signature du Président de l'Université de Haute-Alsace

Alain BRILLARD