



**НЕЗАВИСИМОЕ КАЗАХСТАНСКОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ – IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ (ВИЗИТУ)
В ЕКИБАСТУЗСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ИМЕНИ К.И. САТПАЕВА,**

**составленный экспертной группой
Независимого казахстанского агентства
по обеспечению качества в образовании**

**после изучения отчета по самооценке и внешнего аудита организации
образования в рамках специализированной (программной) аккредитации
образовательной программы 5B050700 «Менеджмент»**

2-3 апреля 2018 г

Екибастуз, 2018г.

Состав экспертной группы



Адамов Абилмажин Алирахымович

Руководитель группы

Доктор технических наук, профессор, зав. кафедрой математического и компьютерного моделирования, Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева



Стерликов Федор Федорович

Международный эксперт

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управление малым и средним бизнесом, Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского



Мусанап Медият Мадениетулы

Представитель работодателей

Директор филиала г. Экибастуз Палаты предпринимателей Павлодарской области



Тасмағанбетов Абай Бақытжанұлы

Представитель студентов

Магистрант 2 курса специальности 6М052100 – «Государственный аудит», Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева



отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5B050700 - Менеджмент» в Екибастузском инженерно-техническом институте по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Руководитель группы:

Адамов Абилмажин Алирахымович

Международный эксперт:

Стерликов Федор Федорович

Эксперты:

Представитель работодателей:

Мусанап Медият Мадениетулы

Представитель студенчества:

Тасмаганбетов Абай Бакытжанұлы

02.04.18 г.-03.04.2018 г.

**Уровень соответствия отчета по самооценке
фактическому состоянию дел образовательной программы
5B050700 – «Менеджмент» в Екибастузском инженерно-
техническом институте имени К.И. Сатпаева
по каждому стандарту**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	соответствует	соответствует с небольшими замечаниями	соответствует с замечаниями	не соответствует
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по стандартам 3 определены как «соответствует», вместо «соответствует с небольшим замечанием». Протокол от 29.04.2018г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение..... 6

Основные характеристики вуза..... 7

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной)
аккредитации

Введение..... 9

Стандарт 1

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения
качества..... 9

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление
информацией..... 13

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 16

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 19

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав..... 21

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 24

Стандарт 7

Информирование общественности..... 25

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... 27

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита..... 29

Приложение 2

Список всех участников интервью..... 32

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в Екибастузском инженерно-техническом институте имени К.И. Сатпаева с целью процедуры специализированной аккредитации проходил со 2 по 3 апреля 2018 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НКАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке образовательной программы «5B050700 «Менеджмент» представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по итогам. Процедура самооценки проводилась на основе SWOT-анализа по каждому из Стандартов НКАОКО. Изучение отчета по самооценке образовательной программы «5B050700 «Менеджмент» предоставило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемой образовательной программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям специализированной (программной) аккредитации НКАОКО.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития университета. Внешний визит осуществлялся строго по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета.

Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, со студентами, работодателями, выпускниками «5B050700 «Менеджмент», что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация и круг лиц, с которыми состоялись встречи во время визита, а также посещение членами комиссии библиотеки, компьютерных классов, лекционных аудиторий, общежития позволили получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

Основные характеристики вуза

Полное наименование организации образования -

Учреждение «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева».

Год основания:

1994 г. – ТОО «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева»

1998 г. – УО «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева»

Местонахождение юридического лица:

141200, Республика Казахстан, г. Екибастуз, ул. Энергетиков, д. 54 «а».

Телефон: 8 (718) 76-12-86;

Факс: +7 (718) 76-12-86;

Адрес электронной почты: eitiekb@mail.ru

Официальный сайт: eitiekb.kz

Екибастузский топливно-энергетический комплекс (далее – ЕТЭК) является крупнейшим топливно-энергетическим комплексом Казахстана, включающим такие гиганты, как разрез «Богатырь», ТОО «Екибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова», ГРЭС-2.

ЕИТИ им. академика К.И. Сатпаева – институт технического профиля, который является единственным высшим учебным заведением в ЕТЭК. Население региона порядка 200 тыс. человек. Здесь целенаправленно обеспечивается подготовка высококвалифицированных специалистов для ЕТЭК и Республики Казахстана, выполнение научных исследований и подготовка на их основе кадров высшей квалификации.

В институте работают 91 штатных преподавателей, в том числе 4 докторов наук, 42 кандидата наук, 17 магистров. На инженерно-экономическом факультете по 14 специальностям обучаются 1260 студентов очной формы обучения. Из них 1063 человек — на платной основе, 197 — на основе государственного образовательного гранта. На казахском языке обучаются 121 человек.

Институт имеет 5 учебных корпусов площадью 11622 квадратных метров, 32 специализированных учебных кабинета, 28 учебных и 3 научных лаборатории, оснащенных современным оборудованием, приборами, ТСО, 287 компьютерами. Актовый зал (150 мест) и конференц-зал (150 мест), оборудованы средствами интерактивной технологии обучения (интерактивная доска, проектор, телевидение и др.). Имеются спортивные залы общей площадью 877,6 квадратных метров, столовая и кафе на 150 мест, два медицинских пункта.

В ходе специализированной аккредитации оценивалось качество образовательных программ, их соответствие стандартам и критериям, обеспечивающее полноценную реализацию программы, фактическое состояние дел в реализации образовательной программы, определение



Отчет по внешнему аудиту НКАОКО-IQAA

слабых и сильных сторон в планировании мероприятий по достижению миссии и целей программы

Ниже приведен анализ соответствия по каждому пункту стандарта и даны рекомендации, где необходимы устранения недочетов, выявленных в ходе проверки.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В рамках проведения внешнего аудита изучена документация кафедры по учебно-методическому и материально-техническому обеспечению и методической работе с обучающимися по ОП 5B050700-«Менеджмент».

Образовательная программа бакалавриата 5B050700 – «Менеджмент» реализуемая кафедрой «Экономики и менеджмента им. профессора З.А. Галимова», являющейся структурным подразделением Екибастузского инженерно-технического института имени академика К.И. Сатпаева, соответствует требованиям миссии института по предоставлению комплекса образовательных услуг в образовательном пространстве Республики Казахстан.

Подготовка кадров по данной специальности высшего образования 5B050700 «Менеджмент» осуществляется на основании лицензии Серии АБ № 0137358 Комитета по контролю в сфере образования и науки МОН РК от 03 февраля 2010 г.

Выпуск по образовательной программе за последние пять лет составляет свыше 30 человек. Внешняя оценка учебных достижений студентов за указанный период показывает высокий уровень знаний студентов, который достиг 100% в 2016-2017 учебном году. Обеспечен высокий процент трудоустройства выпускников, по специальности за последние 5 лет составил 92,4%.

Отмеченное является следствием активного взаимодействия между вузом и работодателями, применением дуальной технологии в образовательном процессе, рациональной организацией практической деятельности студентов с использованием современных баз практик и филиалов кафедры на производстве.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Анализ и доказательства:

Цели и задачи аккредитуемой образовательной программы определены на базе основных стратегических документов: Государственной программы развития образования РК на 2011-2020 годы, Государственного стандарта высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года, № 1080, Дублинских дескрипторов европейских рамок квалификации бакалавриата, основной целью которых является создание и развитие логически последовательной МОП и учебно-методического комплекса дисциплин, работающих по

сквозной технологии с применением единой системы обучения, повышение качества подготовки специалистов и уровня преподавания.

Подготовка студентов по специальности 5В050700 «Менеджмент» строится на национальной модели образования, которая ориентирована на результат, и предполагает подготовку специалиста новой формации, владеющего поликультурностью, коммуникативностью, способного творчески и высокопрофессионально решать на современном научно-практическом уровне высоко-технологичные и социально значимые задачи в профессиональной сфере деятельности.

Осуществляются следующие стратегические направления деятельности образовательной программы:

- ориентация на потребителя образовательных услуг;
- вовлечение студентов и работодателей в процессы управления, их инициативу и мотивацию;
- постоянное улучшение качества образовательных услуг.

Необходимая целостность представленной ОП обеспечивается сбалансированностью образовательной, профессиональной, фундаментальной и практической составляющих модулей, включенных в структуру ОП.

Миссия, цели и задачи ВУЗа соответствуют целям, задачам и приоритетам национальной системы образования, что выражается в стремлении ЕИТИ им. академика К.И. Сатпаева активно интегрироваться в международный образовательный процесс, постоянно повышать уровень подготовки специалистов, всемерно способствовать развитию отраслей региона и целенаправленно формировать гармонично развивающуюся личность.

Цели образовательной программы:

- формирование мировоззрения специалистов-бакалавров о научных философских и религиозных картинах мироздания, истории развития общества, совершенствования языковой подготовки и проблем охраны и защиты окружающей среды при изучении общеобразовательных дисциплин;
- выработка у бакалавров способности к самосовершенствованию и саморазвитию, потребности и навыков самостоятельного творческого овладения новыми знаниями в течение всей их активной жизнедеятельности;
- подготовка выпускника на основе разнообразия и динамичности элективных модулей учебного плана, с преобладанием практических навыков в компетенциях, способного осуществлять профессиональные функции в рамках одного и более видов деятельности на основе конечных результатов обучения, учитывающих специфику этих видов деятельности, требования рынка к организационно - управленческим и профессиональным компетенциям;
- создание возможностей для совершенствования профессиональных компетенций бакалавра через освоение различных программ дополнительного образования.

Для реализации указанных целей решаются следующие задачи:

1. Анализ и обобщение национального и международного опыта подготовки производственно-технологических, организационно-технологических, проектных, научно-исследовательских кадров;

2. Целенаправленное формирование контингента обучающихся, специализированная теоретическая и практическая подготовка студентов, в процессе обучения ориентированная на современные потребности работодателя;

3. Умение работать с научно-технической литературой, использовать отечественный и зарубежный опыт в профессиональной деятельности, систематизировать и обобщать полученную информацию.

Цели ОП соответствуют имеющимся ресурсам и требованиям рынка, личности и общества.

Миссия вуза и цели образовательной программы размещены на официальном сайте института www.eitiekb.kz.

Проведенное интервью с ППС, сотрудниками, студентами свидетельствует о том, что они хорошо знают миссию, главную цель миссии – обучение навыкам оперативного и стратегического управления международной компанией в изменяющейся среде, применение инструментов экономической оценки международных проектов, маркетинга, предпринимательства, бизнес-планирования, управления человеческими ресурсами в глобальном рыночном пространстве.

Профессорско-преподавательский состав совместно с работодателями принимают непосредственное участие в процессе формулировки целей и разработки ОП. Работодатели региона участвуют в определении перечня элективных дисциплин, формировании тематики дипломных работ, предоставлении баз практик, итоговой государственной аттестации выпускников. Дипломные проекты носят реальный производственный характер.

Подтверждением динамичности и четкости целей программы является согласование её содержания с работодателями, которые участвуют в определении перечня элективных дисциплин, предоставлении баз практик, в рецензировании дипломных работ.

Подготовка специалистов по образовательной программе бакалавриата 5В050700 «Менеджмент» осуществляется по двум образовательным траекториям «Менеджмент организации», «Международный менеджмент».

В процессе внешнего аудита выяснилось, что руководством института ведется постоянный контроль за ходом достижения поставленных целей и задач развития ЕИТИ. Ежегодно на заседаниях Ученого Совета института заслушиваются отчеты ректора, проректоров, декана и заведующих кафедр и определяются задачи на новый учебный год.

На основании «Стратегического плана развития ЕИТИ им. академика К.И. Сатпаева на период с 2011 по 2020 годы» разрабатываются планы структурных подразделений на каждый учебный год и по его завершению

сдаются отчеты. В результате формируется полная информация о деятельности института для руководства вуза, профессорско-преподавательского составов и всего коллектива.

Регулярно проводится мониторинг мнений потребителей образовательной программы (регулярное анкетирование студентов и т.д.). Мониторинг мнений работодателей проводится по результатам практик, отзывов со стороны руководителей от предприятия о практике студентов. Сведения о трудоустройстве выпускников позволяют систематически оценивать эффективность предпочтений выпускников в выборе специализации (анкета руководителя практики «Удовлетворенность руководителя практики обучающимися вуза»).

Проведённые интервью подтвердили, что к процессу оценки образовательных услуг привлекаются ППС, студенты, специалисты соответствующих структурных подразделений вуза, работодатели. Однако, нельзя сказать, что эта работа приобрела устойчивый и системный характер.

В ходе интервью среди студентов, ППС и руководства вуза выяснилось, что за отчетный период не было ни одного случая коррупционных проявлений, нарушения академической честности и свободы, а также нетерпимости и дискриминации в их отношении. Студентами кафедры периодически изучаются основные положения антикоррупционной системы, действующей в вузе, работают и регулярно проверяются ящики доверия.

Эффективность целей образовательных программ систематически оценивается через плановое рассмотрение на заседаниях кафедры, Совета факультета вопросов об успеваемости студентов, о результатах производственных практик, о качестве защиты дипломных работ и сдачи государственных экзаменов, о степени удовлетворенности студентов качеством обучения.

Следует отметить, что маркетинговая стратегия предусматривает проведение активной политики на рынке образовательных услуг по набору абитуриентов на программы, реализуемые кафедрой. Для достижения этого, кафедра постоянно повышает квалификацию преподавателей, осуществляет активную рекламную кампанию в Экибастузе и за его пределами. Это позволяет улучшать качество подготовки студентов и сохранять их контингент в современных условиях, усиления конкуренции среди вузов, выпускающих специалистов данной ОП.

Области для улучшения:

По результатам анализа документов и проведенных интервью рекомендуется активизировать работу по дальнейшей интеграции вуза с производством активизировать работу по привлечению материальных и человеческих ресурсов предприятий, совершенствовать дуальную технологию на базе филиалов кафедр на базовых предприятиях.

Положительная практика:

Цели образовательных программ и каталог элективных дисциплин согласуются с основными работодателями, такими как АО «ИБ «Заман-Банк» и другими.

Постоянно ведется активный поиск партнеров, способствующих повышению качества образовательного процесса в рамках ОП 5B050600 – «Менеджмент».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией***Анализ и доказательства:***

Содержание и структура образовательных программ сформированы в соответствии с требованиями ГОСО РК 5.04.019-2011 «Высшее образование. Бакалавриат. Основные положения», утвержденного постановлением РК от 23 августа 2012 года № 1080.

Разработка и утверждение внутренних документов образовательных программ осуществляется в соответствии с нормативными документами МОН РК, соответствует запросам работодателей. Именно так сформировались траектории обучения, актуальные именно для Екибастузского региона.

Образовательной программой 5B050700 «Менеджмент» предусмотрена подготовка бакалавров по очной и заочной форме обучения на базе среднего, среднего специального и высшего образования. Срок обучения составляет: по очной полной форме обучения – 4 года, по очной сокращенной форме обучения на базе среднего профессионального образования – 3 года, очное и заочное обучение на базе высшего профессионального образования – 2 года. Обучение бакалавров проводится на государственном и русском языках.

ОП содержит: теоретическую составляющую, включающую изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин; практику (учебную и производственную); промежуточную и итоговую аттестации.

Обеспечена целостность ОП бакалавриата с соблюдением преемственности учебно-научного материала. Содержатся учебные модули, находящиеся на стыке наук, смежных с данной специальностью (например, дисциплины «Практикум 1С: Бухгалтерия», «Международные и национальные стандарты финансовой отчетности»), гарантирующие выпускникам профессиональную мобильность.

Рабочие учебные планы (РУП) ОП «Менеджмент» обеспечивают последовательность изучения дисциплин в соответствии с логической схемой и рациональное распределение дисциплин по семестрам с позиции равномерности загрузки учебной работой бакалавра.

Рабочие учебные планы разрабатываются на языке обучения в соответствии с типовым учебным планом (ТУП) и каталогом модульно –

образовательной программы (КМОП) кафедрой «Экономики и менеджмента им. профессора З.А. Галимова» совместно с учебно-методическим отделом (УМО), деканатом инженерно-экономического факультета и работодателями.

Все дисциплины учебного плана сгруппированы в три цикла: общеобразовательных дисциплин (ООД), базовых дисциплин (БД) и профилирующих дисциплин (ПД). Объем теоретического обучения составляет 129 кредитов, в том числе: ООД – обязательный компонент 28 кредита; БД – обязательный компонент 20 кредитов, компонент по выбору – 49; ПД – обязательный компонент 5 кредитов, компонент по выбору – 27.

Обязательный компонент учебного плана данной ОП в полной мере соответствует типовому учебному плану и ГОСО РК.

Программы базовых и профилирующих дисциплин включают современные достижения науки, техники, технологии в области экономики и менеджмента. В образовательную программу включены такие дисциплины как «Инновационный менеджмент», «Разработка управленческих решений», «Стратегический менеджмент» и др., которые направлены на формирование профессиональных компетенций, таких как владение методами разработки и применения правил и процедуры планирования деятельности предприятия, анализа эффективности управленческих решений, ведение инновационно-инвестиционного менеджмента. Выполнение и защита курсовых работ и проектов, по дисциплинам: «Экономическая теория», «Управление персоналом» подготавливают студентов к профессиональной деятельности, позволяют студентам проявить инициативу в выборе самого широкого круга дополнительной информации по избранной теме (помимо конспектов лекций и обязательных учебников), прививают навыки исследовательской работы.

Для реализации образовательной программы составлены учебно-методические комплексы специальности (УМКС) и дисциплин (УМКД), включающие совокупность документов и учебно-методических материалов.

В ходе проверки документации на кафедре подтверждена обеспеченность образовательной программы УМКД. Все внутренние документы УМКС и УМКД проходят обсуждение на кафедре и рассмотрение на УМС в соответствии с требованиями Положения «Общие требования к построению, изложению и оформлению учебно-методического комплекса дисциплины»

Образовательная программа реализуется в рамках кредитной технологии обучения, которая определяет структуру программы, виды учебных занятий, формы контроля знаний, принципы планирования траектории обучения. Дополнительными видами обучения являются курсы по выбору «Основы антикоррупционной культуры» - 1 кредит и «Деловое общение» - 1 кредит.

Общий объем нагрузки студентов при теоретическом обучении в течение 7-ми семестров составляет 5805 часов. Нагрузка распределяется равномерно по семестрам. В одном семестре изучается от 18 до 20 кредитов.

В институте имеется единая система методического обеспечения учебного процесса: учебно-методический совет института, учебно-методический отдел, совет факультета.

Эффективность реализации образовательной программы и оценка ее качества контролируется учебно-методическим отделом, при этом изучается и учитывается мнение выпускников и работодателей. К механизмам оценки относятся опросы участников образовательного процесса, отзывы внешних руководителей практик от производств, заключения председателей государственных аттестационных комиссий, рецензентов дипломных работ, а также анализ показателей успеваемости, итоговой государственной аттестации.

Возможность продолжения образования по образовательным программам послевузовского образования (магистратура) в данном ВУЗе отсутствует.

В ВУЗе используются инновационные и интерактивные методы преподавания: интерактивные доски, компьютерные презентации, дискуссии, создание проблемных ситуаций, разбор конкретных ситуаций и использование прикладных программ (1С:Бухгалтерия и др.).

СРСП проходят по расписанию. В ходе СРСП проводятся консультации по наиболее сложным вопросам учебной программы, выполнению домашних заданий, курсовых проектов (работ), контроль семестровых работ, отчетов и других видов заданий СРС.

Содержание СРС определено в силлабусах.

В ВУЗе определён следующий бюджет времени на СРСП и СРС: на 2 кредита – 15 часов СРСП и 45 часов СРС, на 3 кредита – 30 часов СРСП и 60 часов СРС, на 4 кредита – 30 часов СРСП и 90 часов СРС.

В учебном процессе используются учебные и учебно-методические пособия, подготовленные ППС кафедры.

Области для улучшения:

По результатам интервью и анализа документации образовательной программе рекомендуется предусмотреть возможность реализации электронного обучения и использования дистанционных технологий обучения.

Образовательной программе рекомендуется предусмотреть возможность реализации образовательного процесса по сетевой форме с привлечением зарубежных партнеров.

Положительная практика:

Кафедрой в рамках реализации образовательной программы проводятся гостевые лекции, с привлечением специалистов с производства, организуются экскурсии, выездные занятия в филиалы кафедры, обеспечиваются контакты с потенциальными работодателями для корректировки и оптимизации своей образовательной стратегии.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Анализ и доказательства:

Студенты ОП «Менеджмент» принимают активное участие в управлении ВУЗом. В процессе принятия решений происходит обсуждение и вовлечение студентов в этот процесс. В состав Ученого Совета ЕИТИ им. академика К.И. Сатпаева входят студенты.

Студенты специальности 5В050700 «Менеджмент» являются активными пользователями ОП и информационных технологий, адаптируются в современном мире. Студенты получают знания в образовательной системе, они обучаются сами при помощи преподавателей, являясь активными субъектами образовательного процесса.

Рабочая нагрузка студента отражается в индивидуальных учебных планах (ИУП), определяющие образовательную траекторию каждого обучающегося отдельно, формируются по установленной форме на каждый учебный год лично обучающимся с помощью эдвайзера. В ИУПах указано количество кредитов, осваиваемых студентами в рамках одного семестра.

При посещении офис-регистратора была изучена вся необходимая документация, предоставлены индивидуальные учебные планы студентов. В ходе интервью со студентами выяснилось, что индивидуальный план формируется на каждый учебный год студентом самостоятельно с помощью эдвайзера на основании типового учебного плана специальности и каталога элективных дисциплин. Форма и порядок разработки ИУП определены учебно-методическим отделом института.

Индивидуальный учебный план студента ОП 5В050700 «Менеджмент» утверждается деканом инженерно-экономического факультета в трех экземплярах: один хранится в деканате и служит основой для осуществления контроля за выполнением и освоением студентом учебной программы, второй передается офис-регистраторам, третий вручается студенту.

Уровень знаний студентов оценивается на профессиональной основе с учетом современных достижений в области тестовых и экзаменационных процедур.

Текущий контроль знаний студентов, его оценка в баллах и сроки проведения устанавливаются кафедрой в соответствии с рабочей учебной программой и расписанием занятий. Графики проведения рубежного контроля отражаются в академическом календаре.

В целях повышения эффективности, объективности и качества всей образовательной технологии процессы обучения и итогового контроля знаний обучающихся разделяются. Защита отчетов по практике принимается комиссией, назначенной заведующим кафедрой. В соответствии с положением «Об оценке знаний», в соответствии с ГОСО «Контроль и оценка знаний в высших учебных заведениях. Основные положения»

«Положением об экзаменах и зачетах» прием экзаменов осуществляется в письменной, устной, тестовой или комбинированной форме.

Студенты осведомлены об используемых критериях оценивания, об экзаменах и других видах контроля, что было подтверждено в ходе интервью и посещения учебных занятий. Наличие тестов по дисциплинам образовательной программы было проверено в ходе изучения документации на выпускающей кафедре. Политика выставления оценок описывается в курсах дисциплин и в справочнике – путеводителе, к которому у студентов имеется свободный доступ на кафедре и на официальном веб-сайте института.

Изучение документации на кафедре «Экономики и Менеджмента им. профессора З.А. Галимова» показало, что имеются в наличии разработанные и утвержденные каталоги элективных дисциплин по траекториям обучения «Менеджмент организации» и «Международный менеджмент».

ОП и подготовки бакалавров предусматривает предоставление каждому обучающемуся возможность самостоятельного выбора индивидуального профиля компетенции путем выбора отдельных дисциплин и модулей, как в рамках модульной образовательной программы, так и в рамках отдельной траектории.

Тематика дипломных работ ежегодно обновляется в связи с потребностями рынка, новыми направлениями в производственной сфере и согласовывается с представителями работодателей и студентами

Студенты принимают достаточно активное участие в региональных и республиканских научно-практических конференциях, и конкурсах научно-исследовательских работ.

В 2015 г. были выпущены статьи студентов в Международной научно-практической конференции ЕИТИ:

1. Андриященко И.В. БМ-21вв – «Оценка конкурентоспособности организаций в современных условиях»;
2. Леванова В.И. БМ-21вв – «Влияние корпоративной культуры на эффективность деятельности организации».

В 2017 г. студент ОП «Менеджмент» – Жаныбеков А. - принял участие в XVI Республиканской Олимпиаде по экономике «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность 19 октября 2017 года, где группа студентов ЕИТИ представила научный проект и получила номинацию «Лучшая презентация научного проекта». Руководитель проекта доцент Амержанова Д.А.

Проект «Модернизация экономики Казахстана, через активизацию молодежных инициатив в секторе МСБ» разработан под руководством к.э.н., доцента Амержановой Д.А. Проект раскрывает особенности современного состояния МСБ и роли вузов в создании благоприятных условий для активизации молодежных инициатив в сфере МСБ. Предлагается создавать на базе ВУЗов школы или центры поддержки молодежных инициатив в бизнесе и содействовать их развитию.

Студенты регулярно выступают с докладами о результатах НИРС на внутренних студенческих конференциях, проводимых ежегодно в ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева.

Академическая мобильность осуществляется в соответствии с «Положением об академической мобильности». Приток студентов по программе академической мобильности студентов за 5 лет составил – 9 человек; обучение проходили в Московском открытом технологическом институте (Россия) и Международная академия оценки и консалтинга (Россия).

Ежегодно в институте создается апелляционная комиссия по специальности «Менеджмент» для рассмотрения заявлений студентов по вопросам оценок рубежных контролей, экзаменов, курсовых проектов и курсовых работ. В состав комиссии входят: зав. кафедрой и ППС кафедры.

Для периодического анализа достигнутых результатов обучения в сопоставлении с желаемыми результатами и оценки удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг вузом периодически проводится анкетирование.

Для студентов доступны: библиотечные ресурсы – около 9000 единиц учебно-методической литературы по ОП, 4 читальных зала с компьютерами и 6 компьютерных классов, имеющими прямой выход в Интернет, локальная сеть со скоростью 100 Мбит/сек. В компьютерных классах имеются электронные презентационные материалы, конспекты лекций, списки обязательной и дополнительной литературы, практические задания для студентов специальности, методические указания для выполнения курсовых и лабораторных работ.

Замечания:

В ходе интервью со студентами и преподавателями выяснилось, что недостаточно часто проводится внутреннее анкетирование по удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг (один раз в семестр) и не в полной мере реализуется обмен информацией в сопоставлении с желаемыми результатами.

Области для улучшения:

1. Вузу рекомендуется рассмотреть периодичность проведения анкетирования по удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг и доведением до студентов результатов и принятию решений по результатам анкетирования.

2. В образовательной программе необходимо больше внимания уделить научно-исследовательской деятельности и руководству научно-исследовательской работой обучающихся, чтобы увеличить вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность.

3. Более широко внедрить элементы английского языка (определения и терминологию) при чтении лекций и проведении занятий по профилирующим дисциплинам.

Положительная практика

Ежегодно присутствуют дипломные работы, выполненные на темы, предложенные/инициированные работодателями

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Анализ и доказательства:

Мероприятия внешнего аудита (интервью, посещение баз практик, изучение документации на кафедре) подтверждают наличие как на выпускающей кафедре «Экономики и Менеджмента им. профессора З.А. Галимова», так и в вузе в целом системной профориентационной работы, нацеленной на подготовку и отбор абитуриентов, сознательно выбравших образовательные программы в результате целенаправленной работы с ним школы и вуза.

Профориентационная работа носит плановый характер и включает информирование учащихся школ и колледжей об образовательных программах института, его конкурентных преимуществах, востребованности выпускников на рынке труда; проведение рекламных компаний в рамках Дней открытых дверей, Дней карьеры, выездных встреч с учащимися школ и колледжей региона; открытие филиалов кафедр на предприятиях; проведение в институте предметных олимпиад, конференций и экскурсий для школьников; своевременная корректировка интернет-информации об институте.

В институте функционирует «Центр дополнительного образования» (ЦДО), который формирует годовой план профориентационной работы института и график выездных встреч с учащимися школ и колледжей нашего города и других регионов, разрабатывает рекламную продукцию, координирует деятельность факультетов по работе с потенциальными абитуриентами и работодателями. Кроме того, профориентационная работа ведётся через деятельность институтского пункта МОН РК по проведению ЕНТ (ППЕНТ). Ежегодно в рамках профориентационной работы представители института посещают более 50 школ и колледжей городов Екибастуз, Аксу и сельских районов Павлодарской области. В результате формируется целевая группа абитуриентов, ориентированных на поступление в ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева.

Имеются четко разработанные критерии, доступные для абитуриентов, прозрачные, с описанием условий обучения, возможностей, которые дают ОП, а также возможностей будущего трудоустройства. Главное условие, обеспечивающее стабильность набора студентов для обучения по ОП - потребность в квалифицированных менеджерах на крупных предприятиях региона. Важным условием является курс страны на индустриализацию и информатизацию.

Мониторинг качества обучения проводится через регулярное анкетирование обучающихся. Индивидуальные результаты анкетирования

доводятся до сведения ППС, общие результаты обсуждаются на заседаниях Ученого Совета.

Контроль над образовательным процессом осуществляется в соответствии с «Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся», утвержденными приказом МОН РК №125 от 18 марта 2008 г. (с изменениями и дополнениями от 16 марта 2011 г. № 94), «Правилами проведения системы текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся», «Положением об организации учебного процесса», рабочим учебным планом специальности, ежегодно утверждаемым академическим календарем, внутренними стандартами ЕИТИ им академика К.И. Сатпаева.

В соответствии с перечисленными документами комплексная оценка результатов учебной деятельности осуществляется в рамках текущего, промежуточного и итогового контроля по каждой дисциплине.

Эффективность реализации ОП 5В050700 «Менеджмент» подтверждает количественные показатели. Выпуск бакалавров за 5 лет составил – 100 %. Текущая успеваемость составляет 93,2%. Итоговая успеваемость студентов составляет 100%. Число выпускников за отчетный пятилетний период 94 чел., 96 % из них работают по полученной специальности, 1 – продолжил образование в магистратуре. Итоговая успеваемость выпускников студентов составляет (за последние пять учебных лет): по результатам сдачи государственного экзамена по специальности – 100%, по результатам защиты дипломных работ – 100 %.

Кафедра осуществляет мониторинг профессиональной деятельности и карьерного роста выпускников. Взаимодействие с работодателями осуществляется в рамках работы государственных аттестационных комиссий, рецензирования дипломных работ. На кафедре «Экономики и Менеджмента им. профессора З.А. Галимова» поддерживается связь с выпускниками прошлых лет с целью осуществления контроля их трудоустройства и успешности карьерного роста. В ходе проверки документации на кафедре подтверждается наличие сведений о трудоустройстве выпускников.

С целью содействия трудоустройству выпускников-бакалавров ежегодно проводится институтское мероприятие – «Ярмарка профессий», для участия в которых кафедрами приглашаются представители предприятий, нуждающихся в кадрах по ОП: ТОО «Богатырь Комир», ТОО «Екибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова», ТОО «ГРЭС-2», ТОО «Проммашкомплект», представителей всех финансово-кредитных институтов региона и др.

В соответствии со Стратегическим планом развития ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева осуществляется оценка реализации целей ОП и их результатов. По результатам этой оценки происходит оптимизация содержания и формы учебных мероприятий в рамках ОП. Анализ целей и полученных результатов обсуждается в конце каждого учебного года на заседаниях кафедры с привлечением к участию в них представителей работодателей (Протокол № 10 от 13.06.2017). После подобных мероприятий

кафедрой вносятся в УМО предложения и рекомендации о необходимости изменений в КЭД или в ОП с учетом интересов и предложений работодателей. Результаты доводятся затем до сведения всех заинтересованных сторон, что было подтверждено в ходе интервью с работодателями.

Области для улучшения:

В профориентационной работе следует расширить область агитационной работы с абитуриентами с аргументацией целесообразности выбора данной образовательной программы, с усилением акцента на тесное сотрудничество с предприятиями, открывающим более широкие перспективы трудоустройства в регионе.

Положительная практика:

Безусловным плюсом данной образовательной программы является возможность совмещать образовательный процесс с практической деятельностью обучающихся на действующем производстве.

Имеются филиалы кафедры, как на базе финансовых организаций, так и крупных промышленных предприятий.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ и доказательства:

Кадровый состав кафедры укомплектован в соответствии с законодательством РК и Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений. В институте создана конкурсная комиссия. Конкурсный отбор кандидатов на замещение вакантных должностей проводится в соответствии с квалификационными характеристиками должностей научно-педагогических работников путем размещения объявлений в республиканских газетах.

Всего по образовательной программе 5B050700 «Менеджмент» подготовку осуществляют 16 преподавателей, в том числе 5 совместителей. Общее количество штатных преподавателей, которые обслуживают ОП «Менеджмент» составило 16, из них 4 кандидатов наук, 1 доктор наук, 2 магистра наук, 3 доцента и 2 старших преподавателя. Общая острепенённость ППС - 45%.

В ходе проверки документации подтверждено, что преподаватели профилирующих дисциплин ОП 5B050700 «Менеджмент» обладают образованием, соответствующим профилю образовательной программы, периодически проходит курсы повышения квалификации, стажировки. За отчётный период преподаватели, осуществляющие ОП, обучились на курсах и семинарах в Экибастузе, Павлодаре, Астане, Москве, Санкт-Петербурге с получением соответствующих сертификатов. Ведущие преподаватели кафедры, осуществляющие подготовку бакалавров по специальности 5B050700 «Менеджмент», проходят повышение квалификации не менее одного раза за 3 года.

В настоящее время 2 преподавателя обучаются в магистратурах Казахстана и один в РФ. Повышение квалификации частично финансируется самими преподавателями.

Планирование учебной нагрузки ППС осуществляется в соответствии с «Положением о порядке планирования индивидуальной нагрузки и основных видов учебной, методической, научной и воспитательной работы, выполняемой профессорско-преподавательским составом Екибастузского инженерно-технического института имени академика К.И. Сатпаева». Лекционные занятия ведут профессора, доценты. Учебные занятия проводятся согласно академического календаря, утвержденного на заседании Ученого совета института, и расписания занятий, утвержденного проректором по учебной работе, составленного на семестр. Средний объем учебной нагрузки составляет 561 часов на ставку преподавателя в год (с учетом совместителей), и в расчете на штатных 754 часа.

Текущая документация (планы работы кафедры, годовые отчеты, протоколы заседаний кафедры, индивидуальные планы преподавателей, журнал взаимопосещений) ведется регулярно и на должном уровне. План работы кафедры и индивидуальные планы ППС обсуждается на первом в учебном году заседании кафедры.

В ходе проверки установлено, что индивидуальные планы работы преподавателей кафедры составляются в начале учебного года с учетом всех аспектов педагогической деятельности, и подробным указанием всех форм работ: учебная, учебно-методическая, научно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная и профориентационная работа, формирование положительного имиджа вуза и рекламная деятельность, развитие и сохранность материально-технической базы, организация хозяйственной деятельности, виды работ, поручаемые кафедрой, деканатом и ректоратом.

Оценка деятельности преподавателей осуществляется в соответствии с внутренним документом «Положением об аттестации ППС ЕИТИ имени К.И. Сатпаева», одобренным решением Ученого Совета ЕИТИ и утвержденным Ректором ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева Унайбаевым Б.Ж.

Процедура аттестации проводится перед прохождением по конкурсу, который проводится в соответствии с «Положением о конкурсном замещении должностей ППС» и в «Правилами внутреннего трудового и учебного распорядка ЕИТИ им. академика К.И. Сатпаева».

Анализ сертификатов на кафедре показывает, что ведущие преподаватели, осуществляющие подготовку бакалавров по ОП 5В050700 «Менеджмент», регулярно проходят обучение не менее 1 раз за 5 лет.

Преподаватели активно участвуют в совершенствовании ОП путем разработки новых элективных дисциплин, внесения изменений в рабочие программы дисциплин, составлении силлабусов, подготовке методических указаний и учебных пособий, тестовых заданий, конспектов лекций, планов практических занятий, заданий на СРС и др.

В ВУЗе отслеживается вклад преподавателей в совершенствование программы, определении образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения по видам учебной работы, видам методической и организационной работы, научно-исследовательской работы. Для заинтересованности преподавателей предусмотрена система стимулирования: повышение в должности, благодарности в приказах, грамоты, ходатайства о поощрении акиматами, органами образования, денежные премии.

Степень удовлетворенности обучающихся компетентностью преподавателей, эффективность качества преподавания отражаются в результатах опроса студентов, обсуждениях открытых занятиях, взаимопосещениях занятий.

УМС совместно с деканатом осуществляют мониторинг методической работы кафедр, выявляют недостатки, разрабатывают рекомендации по их устранению.

Замечания:

Недостаточное количество публикаций статей в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК и рейтинговых научных журналов, входящих в наукометрические базы SCOPUS и/или ThomsonReuters, что затрудняет получение преподавателями ученых званий ассоциированного профессора.

Области для улучшения:

Рекомендуется составить для сотрудников кафедры пятилетний план по опубликованию статей в журналах, рекомендованных ККСОН, научных конференций других вузов, в журналах с ненулевым импакт фактором (SCOPUS, ThomsonReuters).

Кафедре рекомендуется провести семинары по студентоцентрированному преподаванию, которые будут способствовать раскрытию потенциала студентов и их активизации.

Положительная практика

ППС ОП специальности «Менеджмент» имея достаточно высокую педагогическую квалификацию и опыт преподавательской деятельности непрерывно повышает квалификацию посредством принятия участия в семинарах, тренингах и НИР.

ППС занимает активную позицию и получает признание. К заслугам преподавателей кафедры только за текущий учебный год можно отнести: получение Благодарности МОН РК; почетной грамоты МОН РК, присвоение ученого звания профессора РАЕ, награждение медалью им. А. Байтурсынова.

СТАНДАРТ 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Анализ и доказательства:

Материально-техническая база и информационные ресурсы ЕИТИ соответствуют целям, реализуемым программой. Для успешной реализации образовательной программы, в ВУЗе имеются необходимые материально-технические и информационные ресурсы.

Студенты, обучающиеся по образовательной программе 5B050700 «Менеджмент» имеют достаточные возможности для самостоятельной учебной и исследовательской работы (свободный доступ к компьютерам, аудиторному фонду, библиотеке и др.).

Для подготовки бакалавров Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К.И. Сатпаева имеет достаточный аудиторный фонд, оснащенный техническими средствами обучения (ТСО), включающими аудио- и видеоаппаратуру.

Учебная площадь, отведенная для осуществления учебного процесса, соответствует санитарным и противопожарным нормам, нормативным показателям, установленным Типовыми правилами деятельности организаций высшего и послевузовского образования (Постановление Правительства РК от 17 мая 2013 г. № 499). Полезная учебная площадь в расчете на одного обучающегося приведенного контингента занятий составляет 9,17 м².

Специализированные аудитории кафедры «Экономики и Менеджмента им. профессора З.А. Галимова» оснащены наглядными и иллюстрационными материалами, необходимыми для учебного процесса.

Для пополнения книжного фонда администрацией вуза ежегодно выделяются финансовые средства; расходы на пополнение библиотечного фонда за 5 лет по заявкам кафедры «Экономика и менеджмент для специальности «5B050700 Менеджмент» составили 2630,3 тыс.тенге. Количество купленных экземпляров в сумме за пять лет составило 1972 единицы.

Доля научной литературы составляет 9%, учебная и учебно-методическая литература – 81 % от общего фонда.

Учебный и учебно-методический фонд института по базовым и профильным дисциплинам специальности 5B050700 «Менеджмент» содержит 11 257 единиц. На государственном языке 1430 экземпляров, на русском языке – 9827 экземпляра. Книжный фонд на 1 одного студента составляет 563 экз.

Студенты ОП 5B050600 «Экономика» имеют доступ в компьютерные классы института. В компьютерных классах имеются электронные презентационные материалы, конспекты лекций, списки обязательной и дополнительной литературы, практические задания для студентов специальности, методические указания для выполнения курсовых и лабораторных работ. В целом в ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева созданы методические основы развития информационно-коммуникационных

технологий. Для этого в структуре института действует Центр информационных технологий и телекоммуникаций. Однако анализ показывает, что преподаватели в основном ориентируются только на дидактический потенциал средств ИКТ.

Установленные там современные компьютеры с процессорами Intel Celeron обеспечены выходом в Интернет и локальную сеть института, к которым имеют свободный доступ все студенты, обучающиеся по ОП. Пропускная способность Интернет-сети составляет 100 Мбит в секунду.

Институт имеет свой официальный сайт (www.eiti_ekb.kz), на котором функционирует единая информационная система студентов и преподавателей по всем образовательным программам – академический календарь, расписание занятий, отчеты по успеваемости, различные справочные руководства.

Планируемый объем расходов основывается на показателях, характеризующих фактически достигнутый уровень расходов предыдущего периода, с учетом ежегодного индекса потребительских цен и планируемого повышения заработной платы сотрудникам. Значительные средства выделяются на качественное обновление, расширение материальной, научной, учебно-лабораторной базы – 15 230,9 тыс. тенге.

Области для улучшения:

1. Увеличить количество компьютеров и оргтехники на кафедре.
2. Вузу необходимо рассмотреть вопрос о расширении числа мест в общежитии.

Положительная практика:

Действует система оказания социальной поддержки на период обучения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и находящимся под опекой попечителей.

Во время прохождения курсов ОП «Менеджмент» студенты имеют возможность обучения по программе академической мобильности и получить рабочую профессию.

Выпускающая кафедра имеет филиалы кафедры на производстве и ведет непрерывную целенаправленную работу с руководством данных филиалов, в целях оказания содействия в последующем трудоустройстве выпускников.

Стандарт 7. Информирование общественности

Анализ и доказательства:

В институте имеется действующий веб-сайт по адресу www.eitiekb.kz.

Главной целью функционирования сайта является развитие качественной информационной среды института, как ресурса образовательных, научных сетей и национального информационного ресурса. Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным и

направлен на формирование имиджа института для оперативного и объективного информирования общественности о деятельности института.

На сайте института публикуется современная, беспристрастная и объективная, количественная и качественная информация по реализуемым программам и присваиваемым квалификациям, обеспечивающая пользователей (работодателей, студентов, родителей студентов и др.).

Основные образовательные программы кафедры содержит информационный (<https://ru.eitiedu.com/index.php/ru/cafedras/economy>) ресурс, обеспечивающий пользователей (работодателей, студентов, родителей студентов и др.) информацией качественного и количественного характера о реализуемых ОП.

Кроме того, налажена обратная связь через имеющийся на сайте блога Ректора ЕИТИ имени академика К.И. Сатпаева, посредством системы «Вопрос-ответ».

В целях повышения доступности информации об образовательных программах Института, и любой интересующей информации о его деятельности, а также о его социально-общественной жизни Институт имеет официальные страницы в социальных сетях. Модераторы социальных сетей генерируют вопросы, передают в компетентные подразделения, которые пишут ответы на интересующие вопросы, а администратор высылает ответы заинтересованным лицам.

Вуз ежегодно выпускает и распространяет буклеты, брошюры, книги о вузе в целом, по важным направлениям своей деятельности.

Установлены информационные стенды для баннеров, афиш и расписание на мониторах.

Области для улучшения:

Рекомендуется обновить и повысить качество визуального представления информации (стендовых материалов, сайта, СМИ и т.п.) для всех заинтересованных сторон (абитуриентов, студентов, работодателей и общественности).

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - соответствует

Области для улучшения:

По результатам анализа документов и проведенных интервью рекомендуется активизировать работу по дальнейшей интеграции вуза с производством активизировать работу по привлечению материальных и человеческих ресурсов предприятий, совершенствовать дуальную технологию на базе филиалов кафедр на базовых предприятиях.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - соответствует

Области для улучшения:

По результатам интервью и анализа документации образовательной программе рекомендуется предусмотреть возможность реализации электронного обучения и использования дистанционных технологий обучения.

Образовательной программе рекомендуется предусмотреть возможность реализации образовательного процесса по сетевой форме с привлечением зарубежных партнеров.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – соответствует с небольшими замечаниями

Замечания

В ходе интервью со студентами и преподавателями выяснилось, что недостаточно часто проводится внутреннее анкетирование по удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг (один раз в семестр) и не в полной мере реализуется обмен информацией в сопоставлении с желаемыми результатами.

Области для улучшения:

1. Вузу рекомендуется рассмотреть периодичность проведения анкетирования по удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг и доведением до студентов результатов и принятию решений по результатам анкетирования.

2. В образовательной программе необходимо больше внимания уделить научно-исследовательской деятельности и руководству научно-исследовательской работой обучающихся, чтобы увеличить вовлеченность студентов в научно-исследовательскую деятельность.

3. Более широко внедрить элементы английского языка (определения и терминологию) при чтении лекций и проведении занятий по профилирующим дисциплинам.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - соответствует

Области для улучшения:

В профориентационной работе следует расширить область агитационной работы с абитуриентами с аргументацией целесообразности выбора данной образовательной программы, с усилением акцента на тесное сотрудничество с предприятиями, открывающим более широкие перспективы трудоустройства в регионе.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - соответствует с небольшими замечаниями

Замечания:

Недостаточное количество публикаций статей в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК и рейтинговых научных журналов, входящих в наукометрические базы SCOPUS и/или ThomsonReuters, что затрудняет получение преподавателями ученых званий ассоциированного профессора.

Области для улучшения:

Рекомендуется составить для сотрудников кафедры пятилетний план по опубликованию статей в журналах, рекомендованных ККСОН, научных конференций других вузов, в журналах с ненулевым импакт фактором (SCOPUS, ThomsonReuters).

Кафедре рекомендуется провести семинары по студентоцентрированному преподаванию, которые будут способствовать раскрытию потенциала студентов и их активизации.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – соответствует

Области для улучшения:

1. Увеличить количество компьютеров и оргтехники на кафедре.
2. Вузу необходимо рассмотреть вопрос о расширении числа мест в общежитии.

Стандарт 7. Информирование общественности - соответствует

Области для улучшения:

Рекомендуется обновить и повысить качество визуального представления информации (стендовых материалов, сайта, СМИ и т.п.) для всех заинтересованных сторон (абитуриентов, студентов, работодателей и общественности).

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы Независимого казахстанского агентства по обеспечению качества в образовании
в Екибастузском инженерно-технический институте им. академика К.И. Сатпаева 02-03 апреля 2018 г.
по специализированной (программной) аккредитации образовательной программы:
5B050700 - Менеджмент .

Время	Мероприятие	Участники	Место
01.04.2018 г. По графику	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Амилия» ул. Строительная 96/98А, Экибастуз
День 1: 02 апреля 2018 года			
8:30-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
9:00-10:00	Размещение экспертов в рабочем кабинете Брифинг	Р, ЭГ, К	Админ. корпус , ул. Энергетиков, 54а. каб.9
10:00-10:30	Интервью с ректором института	Р, ЭГ, К, ректор	Админ.корпус, ул.Энергетиков, 54а, приемная
10:30-10:45	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Админ. корпус , ул. Энергетиков, 54а. каб.9
10:45-11:15	Интервью с проректорами института	Р, ЭГ, К, проректоры	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.8
11:15-12:15	Визуальный осмотр факультетов и кафедр, реализующих образовательные программы 5B070200 Автоматизация и управление, 5B070300 Информационные системы, 5B050600 Экономика, 5B050700 Менеджмент	Р, ЭГ, К, деканат, заведующие кафедрами	Корпус А-23 Корпус А-21, А-22, А-27, А-28, А-24, А-25, А-125, А-124, А-122 (ИС, АиУ) А-49а, А-42 (Экономика, Менеджмент)
12:15-13:00	Интервью с руководителями структурных подразделений (офис-регистратор , учебно-методический отдел, отдел бухгалтерского учета и отчетности, библиотека, центр академической мобильности и международных связей, центр автоматизации	Р, ЭГ, К, , руководители структурных подразделений	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб. 8

	систем обучения, центр поддержки студентов и др.)		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Корпус А, столовая
14.00 -14.45	Интервью с деканом и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, , деканы, заведующие	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.8
14.45 -15.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.9
15.00-15.45	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Главный корпус , ул.Энергетиков, 54а. Ауд. А-24 ИС, АиУ Ауд.А-48 (Экономика, Менед жмент)
	Проведение анкетирования ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	К, ППС кафедр	Главный корпус , ул.Энергетиков, 54а. Ауд.А-25 (ИС, АиУ) Ауд.А-48 (Экономика, Менед жмент)
15.45-16.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Админ. корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.9
16.00-16.45	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Гл.корпус , ул.Энергетиков, 54а. ауд. А-.24
	Проведение анкетирования со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	К, студенты	Главный корпус , ул.Энергетиков, 54а. Ауд.А-25 (ИС, АиУ) Ауд.А-48 (Экономика, Менед жмент)
16.45-17.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.9
17.00-17.45	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых	Р, ЭГ, К, выпускники	Гл.корпус , ул.Энергетиков,

	образовательных программ		54а. ауд.А-24 (ИС, АиУ) ауд.А-48 (Экономика, Менеджмент)
17.45 - 18.30	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, , работодатели	Гл.корпус , ул.Энергетиков, 54а. ауд.А-24 (ИС, АиУ) ауд.А-48 (Экономика, Менеджмент)
18.30 - 18.45	Сессия экспертной группы (планирование работы на следующий день)	Р, ЭГ, К,	Админ.корпус , ул.Энергетиков, 54а. каб.9
18:45 – 19.30	Ужин	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
19:30 -20.00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амилия»
20.00 - 21.00	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амилия»
День 2: 3 апреля 2018 года			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-13.00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К	Админ.корпус, ул.Энергетиков, 54а. каб.9
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
14:00-18:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Админ.корпус, ул.Энергетиков, 54а. каб.9
18:00-18:15	Встреча с руководством, представление предварительных результатов	Р, ЭГ, К	Админ.корпус, ул.Энергетиков, 54а, каб.5
18:15-19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Главный корпус, Столовая
19:00-19.30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Амилия»
03.04.2018г. По графику	Отъезд экспертов		Гостиница «Амилия» - ЖД вокзал г. Екибастуз

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ ЕИТИ им.академика К.И. Сатпаева

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Турсунов Мейрам Жумабекович	проректор по УМР	к.т.н., профессор

Руководство института

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Унайбаев Булат Жарылгапович	ректор	д.т.н., профессор
2	Турсунов Мейрам Жумабекович	проректор по УМР	к.т.н., профессор
3	Камбаров Жарылкасын Камбарович	проректор по НР и МС	к.т.н., профессор
4	Муксинов Максад Бекович	проректор по ВР	профессор

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Кадырбекова Капура Кадырбековна	Начальник учебно-методического отдела
2	Шаймарданова Гулбаршын Кабдоллаевна	Начальник отдела кадров
3	Радчук Татьяна Николаевна	Гл.бухгалтер
4	Мажит Алия Аманжоловна	Начальник отдела профориентации и набора
5	Миронова Ольга Юрьевна	Заведующая библиотекой
6	Нурмаганбетова Бакыт Назарбековна	Руководитель Офис-регистратор
7	Джекибаева Гульбану Темирбулатовна	Проректор по АХЧ
8	Пак Виталий Геннадьевич	Руководитель ВЦ

Декан факультета, заведующие кафедр

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Асыллова Карлыгаш Баймухановна	магистр технических наук
2	Пак Виталий Геннадьевич	к.х.н., профессор
3	Амержанова Динара Амержановна	к.э.н., доцент

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Заведующая кафедрой «Экономика и менеджмент»,
Специальностей 5В050600 Экономика и 5В050700 Менеджмент

№	Ф.И.О.	Ученая степень, звание	С какого года работает в институте
1	Амержанова Динара Амержановна	к.э.н., доцент ЕИТИ	2003 г.

Преподаватели специальностей 5В050600 Экономика и 5В050700 Менеджмент

№ п/п	Ф.И.О. преподавателя	Должность	Ученая степень, звание
1	Амержанова Динара Амержановна	Зав.каф., доцент	к.э.н.
2	Темирбулатов Алькен Оскарович	Проф., д.э.н.	д.э.н., профессор,
3	Рахешева Аида Бекарысовна	Профессор	к.э.н.
4	Имангожин Совет Имангожинович	Профессор	к.э.н., доцент
5	Нурсеитов Борис Нагаметович	Профессор	к.э.н., доцент
6	Макитова Гайни Айсаевна	Преп., магистр	
7	Абылкасова Жанар Буркитбаевна	Доцент	
8	Диба Елена Федоровна	Доцент	
9	Шаймагамбетова Айжан Чапаевна	Ст. преп.	
10	Макатова Назгуль Шокановна	Ст. преп.	
11	Капаров Нуртаза Маратович	Препод., м.э.н	
Совместители			
12	Остапенко Ирина Ивановна	Ст. преп.	
13	Остапенко Елена Ильинична	Ст. преп.	
14	Заякина Анна Васильевна	Ст. преп.	
15	Диба Татьяна Викторовна	Ст. преп.	

Студенты специальности 5В050600 Экономика и специальности 5В050700 Менеджмент

№	Ф.И.О.
1.	Шаймагамбетов Адиль Абзалович
2.	Окапова Анель Толеубаевна
3.	Лапотько Анастасия Витальевна
4.	Анарбаева Диана Руслановна
5.	Бажунаишвили Майя Олеговна
6.	Жаныбеков Алишер Ерланович
7.	Ломакина Дарья Вячеславовна
8.	Мустафина Асель Елемановна
9.	Босняков Рустем Игоревич

10.	Тенизбаев Дияс Канатович
11.	Мукарова Нурлан Ермухамбетовна
12.	Блялова Анаргуль Жастлековна
13.	Еламанова Дария Бейсовна

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы и должность
1.	Смагулов Диар Нурланович	АО «Исламский банк «Заман-Банк» Зам. Председателя Правления
2.	Острикова Виктория Михайловна	ТОО «Горэлектросеть» гл. бухгалтер
3.	Ташенова Жанна Жаныбековна	ЭФ АО «Kaspi Bank»

Представители выпускники

№	Ф.И.О.	Место работы и должность
1.	Балбышкин Дмитрий	Начальник отделения АО «Банк Астана» в г. Экибастуз
2.	Дуйсенбаева Айгерим	Специалист «Отдела образования акимата г. Экибастуз»
3.	Егорова Екатерина	ТОО «Экибастузский лечебно-диагностический центр» гл. бухгалтер
4.	Байтемиров Марат	Специалист «Отдела образования акимата г. Экибастуз»
5.	Агубаева Алина	АО «ЕНПФ», специалист
6.	Шакенова Акторгын	Менеджер, ТОО Рекламное агентство «Вестник»

Базы практик: Экибастузский филиал АО «Forte-Bank», ТОО «БК»