



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАСПИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖИНИРИНГА
ИМЕНИ Ш.ЕСЕНОВА**

**ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6D070600 - Геология и разведка месторождений
полезных ископаемых**

г. Нур-Султан- 2019г.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Абеуова Сая Турсыновна
Руководитель экспертной группы,
заведующий кафедрой мировой экономики и международных отношений Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, к.э.н, доцент



Алосманов Расим Миралиоглу
Международный эксперт,
профессор кафедры «Химии высокомолекулярных соединений» Бакинского государственного университета, доктор химических наук



Агабекова Динара Аширбековна
Эксперт,
заведующая кафедрой Инжиниринга Евразийского технологического университета, кандидат технических наук



Нурсултанова София Нурбаевна
Эксперт,
заведующая кафедрой «Геология и геофизика», кандидат геолого-минералогических наук, профессор Атырауского университета нефти и газа



Туркпенбаева Бибигул Жапаровна
Представитель работодателей,
Филиал ТОО «НИИ ТДБ КМГ» «КазНИПИмунайгаз», Советник по науке



Мухангалиев Даулет Климович
Представитель студентов,
студент 4-го курса по специальности «Нефтегазовое дело» Мангистауский гуманитарно-технический университет

КООРДИНАТОР IQAA

Ахмадиева Жанна Куанышевна

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Жумурова Айсулу Кыдыровна, начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Приним студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Префессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Абеуова Сая Турсыновна
 Алосманов Ресим Мирали оглу
 Агабскова Динара Ашгербекевна
 Нурсултанова София Нурбаевна
 Туркпенбаева Бибагул Жапаровва
 Мухангалиев Даулет Климович

СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 5

Основные характеристики вуза..... 6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫСоответствие стандартам специализированной (программной)
аккредитации

Введение..... 9

*Стандарт 1*Цели образовательных программ и политика в области обеспечения
качества..... 10*Стандарт 2*Разработка, утверждение образовательных программ и управление
информацией..... 13*Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 17

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 20

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав..... 24

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 28

Стандарт 7

Информирование общественности..... 32

ГЛАВА 3**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**..... 35**ПРИЛОЖЕНИЯ***Приложение 1*

Программа внешнего визита..... 38

Приложение 2

Список всех участников интервью..... 41

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе 44

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова проходил с 15-16 апреля 2019 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программе ОП «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых», Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, шаблоны отчетов по внешнему аудиту, рекомендации для экспертов и др.) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа провела запланированные интервью согласно программе аудита, ректор Ахметов Б.Б. дал возможность команде экспертов узнать стратегию развития университета и перспективы развития образовательных программ вуза.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Экспертами был проведен осмотр главного корпуса и учебного корпуса №2 (24 микрорайон), центра обслуживания студентов, отдела науки и предпринимательства, музея университета, учебно-лабораторных аудиторий факультета «Бизнес и право», факультета «Инжиниринг», Языковой центр, Центр мониторинга, телестудия, библиотека, медицинский пункт, пункты питания.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты провели изучение документации кафедр, выборочно посетили учебные занятия по аккредитуемой программе с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова был основан в 1976 году, действует на основании Устава, имеет государственную лицензию от 14 декабря 2012 года №12019074 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования без ограничения срока действия по 37 специальностям бакалавриата, 15 специальностям магистратуры, 6 специальностям докторантуры.

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров для различных, в том числе высокотехнологичных отраслей экономики, реализуя образовательные программы, разработанные с учетом актуальных тенденций в сфере образования, экономики, науки, техники и технологий, культуры, и подготовку научно-педагогических кадров для Республики Казахстан.

Контингент обучающихся в университете составляет 5408 человек, в том числе обучающихся в бакалавриате – 5078 студентов (из них по очной форме обучения – 4050, по заочной форме обучения – 1028), обучающихся в магистратуре – 300 человек, обучающихся в докторантуре – 30 человек.

Профессорско-преподавательский состав университета: всего-275 преподавателей, из них: 9 - докторов наук, 125 - кандидатов наук, 8 - докторов PhD, 93 - магистра.

Материально-техническая база университета состоит из 3-х учебно-лабораторных корпусов, библиотеки, спортивного комплекса с бассейном и 2-х спортивных залов, 3-х общежитий, пунктов питания, медицинского пункта, жилого дома для ППС.

Общая учебная площадь составляет 53 062,57 кв. м., в расчете на одного студента составляет 15,1 кв.м.

Общая площадь спортивного комплекса с тренажерными и игровыми залами, спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет 15048,57 кв.м., что в расчете на одного студента составляет 4,5 кв.м.

КГУТИ имеет 3 студенческих общежития на 1082 мест (132, 450 и 500 мест), обеспеченность местами в общежитиях 72%. Заселение, выселение, порядок проживания в общежитиях, обучающихся определены Правилами проживания в общежитиях, утвержденными приказом ректора университета от 28.05.2013 № КНЦ-3/69.

В период с 2017 по 2019 годы в рамках программы «Рухани жаңғыру» по направлению «Туған жерге тағзым» в университете открыты следующие специализированные аудитории:

1. Аудитория имени ученого-тюрколога Қ. Айдарова (аудитория – Г 0205, факультет «Педагогика», спонсорская помощь ТОО «Кезби», директор Б. Кезбаев);

2. Кабинет «Татуластыру рәсімдері бойынша оқу орталығы» открыт при поддержке Мангистауского областного суда (кабинет Е 0108, факультет «Бизнес и право»);

3. Аудитория имени Алшына Мендалиева (аудитория Г0405, факультет «Педагогика», спонсорская помощь семьи А. Мендалиева);

4. Аудитория имени общественного деятеля Ж. Сейдалиева (аудитория Г 0208, факультет «Базовый», спонсорская помощь семьи Ж.Сейдалиева);

5. Кабинет «Жаңа қазақ жазуы» (Г 0212, факультет «Педагогика»), Аудитория «Изучения корейского языка», (Г.0210, факультет «Базовый»).

Для практической подготовки специалистов нефтегазовой сферы имеется учебно-лабораторный полигон под открытым небом (4 396 кв.м). Также университет располагает подсобным хозяйством «Жынғылды»: в Мангистауском районе – два участка (1 434,0 га и 1245,3 га); в Тупкараганском районе – один участок (2000,0 га).

Парк персональных компьютеров по университету составляет 1111 единиц.

В университете с 2017 года созданы и функционируют следующие объекты: теплица, используемая для образовательной деятельности и научных исследований студентами, преподавателями факультетов «Бизнес и право», «Педагогика»; лаборатория Cisco; институт непрерывного образования; научно-исследовательский институт; центр предпринимательства KASPI; коворкинг центры для студентов и ППС; English center; центр мониторинга; сдан в эксплуатацию жилой дом для профессорско-преподавательского состава университета, в том числе приглашенных из ближнего и дальнего зарубежья, ведущих казахстанских вузов специалистов.

Научно-исследовательская работа университета проводится по актуальным и приоритетным направлениям, охватывающим решение экономических, экологических и других проблем, имеющих важное значение для Мангистауского региона, как разработка и совершенствование новых технологических машин; информационные технологии и моделирование технологических процессов; разработка нефтегазовых месторождений и бурение скважин; нефтехимия и переработка углеводородов; геоэкология и охрана природных богатств региона; применение альтернативных источников энергии.

Общий объем финансирования научно-исследовательской работы КГУТИ имени Ш. Есенова за 2012-2017 годы составил 114,9 млн. тенге. В университете также реализуются научные исследования по заказам предприятий: 1. Проект «Ежеквартальный социологический мониторинг в сфере межэтнических отношений Мангистауской области», по реализации государственного социального заказа РГУ «Қоғамдық келісім» Мангистауской области. 2. Проект «Проведение мероприятий по формированию и развитию компетенций экспертного потенциала организаций гражданского общества в области межэтнических, межконфессиональных отношений и миграционной политики» по

реализации государственного социального заказа управления внутренней политики Мангистауской области. КГУТИ имени Ш. Есенова является членом международного общества нефтяников (SPE), создано студенческое отделение SPE.

В библиотеке университета созданы необходимые условия по поддержке учебного процесса и научных исследований, обеспечивающие студентам и преподавателям свободный доступ к печатным изданиям, как собственных библиотечных фондов, так и доступ в сетевом режиме к научно-образовательным удаленным базам данных Республиканской межвузовской электронной библиотеки, Казахстанской национальной электронной библиотеки, международных ресурсов «Web of Science», «Springerlink» и «Scimedirect», Thomson Reuters.

Успешно реализовано сотрудничество с Shakhmardan Yessenov Foundation в рамках совместной образовательной программы по обучению английскому языку студентов и преподавателей университета.

Университет имеет филиалы кафедр на базе крупных производственных предприятий региона, как ТОО «Курмангазы Петролеум», ОАО «Мангистаумунайгаз», ПФ «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Каракудукмунай», ТОО «МАЭК-Казатомпром», ТОО «ОйлСервисКомпани», МНУ «КазТрансОйл», ТОО «МунайГазКурылыс».

При их поддержке в университете построен научно-исследовательский нефтяной полигон под открытым небом.

В соответствии с принципами Болонского процесса в университете реализуются различные программы, направленные на ускорение интеграции университета в европейское образовательное пространство и укрепление всесторонних взаимовыгодных связей с вузами ближнего и дальнего зарубежья. Между КГУТИ имени Ш. Есенова и Институтом организации и автоматизации промышленного производства IFF Фраунгоферского общества (город Магдебург, Германия) заключен Меморандум о сотрудничестве в области проектирования и сопровождения работ по созданию, а также эксплуатации Центра инжиниринга для Центральной Азии СЕСА в целях подготовки инженерных кадров. Создание центра СЕСА в КГУТИ имени Ш. Есенова способствует повышению конкурентоспособности университета как на национальном, так и на международном уровнях, благодаря его возможностям использовать многоотраслевой инжиниринг совместно с виртуальной коммуникационной платформой.

Юридический и фактический адрес университета: 130000, Республика Казахстан, Мангыстауская область, г. Актау, 32 микрорайон телефоны: (8 7292)425818; факс: (8 7292)425818; официальный сайт: www.yu.edu.kz.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Кафедра «Геология» осуществляет подготовку кадров по специальности докторантуры по образовательной программе 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова динамично развивается, постоянно совершенствуется и свою многогранную деятельность, и инфраструктуру усиливает через активный поиск, адаптацию и использование технологических, педагогических и управленческих инноваций и постоянно повышает эффективность и качество подготовки специалистов.

На этом благоприятном фоне идет процесс обучения и подготовки докторантов по специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых в соответствии с принципами Болонского процесса, который направлен на ускорение интеграции университета в европейское образовательное пространство и укрепление всесторонних связей с вузами ближнего и дальнего зарубежья.

Наряду с подготовкой высококвалифицированных специалистов, миссией Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова является преобразование университета в такое высшее учебное заведение, которое может предоставлять образовательные услуги, проводить научно-исследовательские изыскания в соответствии с международными образовательными стандартами, обеспечивающими конкурентоспособность и устойчивый социально-экономический рост Мангистауского региона.

Образовательная программа по специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых имеет четко сформулированные цели и задачи, соответствующие миссии, целям и задачам Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова и направлена на развитие Мангистауского региона, соответствует имеющимся ресурсам, отражает специфику подготовки специалистов данного профиля.

Анализ стандартов, проведенных группой экспертов, позволяет говорить о том, что результаты освоения образовательной программы соответствуют заявленным вузом целям программы.

Учебный процесс по образовательной программе специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых в полной мере обеспечен высококвалифицированными преподавательскими кадрами.

Профессорско-преподавательский состав образовательной программы, осуществляющих подготовку докторантов по специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых, соответствует

квалификационным требованиям; состоит из заведующего кафедрой, 2 профессоров и 3 доцентов, обладающих полноценными знаниями и современными методами преподавания.

Подготовка докторантов по специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова осуществляется при непосредственном контакте с производственными, научно-исследовательскими и проектными организациями и предприятиями, такими как ТОО «Проектный институт «ОPTIMUM», ТОО «КазНИПИ мунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Кен-Сары», ТОО «Научно-производственный центр», АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Коммунай», ТОО «Oil Services Company».

При непосредственном участии АО «Мангистаумунайгаз» на базе нефтяного факультета создан полигон, представляющий собой полный цикл нефтегазодобывающего производства на котором осуществляется практическая подготовка бакалавров и магистрантов по нефтегазовым специальностям.

Университет имеет филиалы кафедр на базе крупных производственных предприятий региона, таких как ТОО «Курмангазы Петролеум», ОАО «Мангистаумунайгаз», ТОО Проектный институт ОPTIMUM, где магистранты и докторанты проводят экспериментальные и научные исследования по своей тематике.

На кафедре «Геология» функционируют лаборатории по определению коллекторских свойств горных пород, обеспечивающие научную тематику докторантов.

Лаборатория оснащена приборами: порозиметр UltraPore-300 для определения пористости, газовый пермеаметр UltraPerm-600 для определения проницаемости; концевик Trimsaw используемый для подрезания и торцевого шлифования пробковых цилиндрических образцов керна, а также карбонатомер КМ-05М, который служит для определения массового содержания кальцита, доломита и нерастворимого минерального остатка в образцах горных пород и применяется в петрофизических лабораториях; поляризационный микроскоп серии BD-PL1506; программное обеспечение Geo Office Solver АРМ Интерпретация; назначение программы: сбор, обработка и интерпретация данных ГИС.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Подготовка докторантов по ОП для специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых в Каспийском

государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова осуществляется на основании государственной лицензии №12019076, выданной МОН РК 14.12.2012 года. Основные цели образовательной программы 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых соответствуют миссии, целям и задачам Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, имеющимся ресурсам и возможностям ВУЗа и направлены на подготовку профессионально-компетентных специалистов новой формации в области геологии.

В Стратегии развития университета на 2018-2021г.г. миссия вуза изложена в следующей формулировке:

- создание научно-образовательного хаба Прикаспийского региона, осуществляющего на принципах транспарентности научно-образовательную деятельность, на основе которой формируется особая модель развития конкурентоспособного и креативного поколения, соответствующего современным требованиям кадрового ресурса, вовлеченного в бизнес-процессы университета и региона.

Образовательная программа 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых активно реагирует на запросы работодателей. Основной задачей в этой связи является выстраивание взаимодействия кафедры «Геология» и работодателей

Работодатели акцентируют о необходимости усилить практическую составляющую подготовки докторантов и предъявляют при этом ряд требований: владение иностранным языком, уровень практических знаний и навыков, коммуникабельность, ответственность при выполнении эксперимента, креативность при управлении персоналом. Работодатели заинтересованы в сотрудничестве с университетом по вопросам организации профессиональной практики (что позволяет готовить кадры по потребностям и запросам предприятий, оказывающих благоприятное влияние на процесс адаптации будущего молодого ученого), формирования эффективных и оптимальных образовательных программ, ориентированных на привитие правильных профессиональных компетенций (Приложение 1.4 отчет по самооценке).

Что касается организации обратной связи с работодателями положительным является проведение различных семинаров, конференций, совещаний, круглых столов с привлечением специалистов региона из сферы геологии, бизнеса, государственного сектора. Подписаны договора о сотрудничестве с предприятиями области - Мангистауская областная инспекция геологии и недропользования; ТОО Оптимум, ТОО «Ансаган Петролеум»; КазНИПИмунайгаз; ТОО СП «Caspi Bitum»; АО «Мангистаумунайгаз».

Ведется работа на кафедре «Геология» по расширению международных отношений, установлению связей с зарубежными научными центрами. Университетом заключены договора о сотрудничестве в области образования и науки с 82 зарубежными вузами Европы и Азии, в том числе

по данной ОП 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

Особенностью ОП 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых является то, что она дает возможность формированию профессиональных навыков на производстве во время прохождения практик, необходимых для работы докторантов в профессиональной, исследовательской и научно-педагогической сфере. На кафедре «Геология» особое внимание уделяется выбору конкретных баз прохождения производственной и исследовательской практики.

Организация и проведение практики занимает наибольшую часть в обучении докторантов, в связи с чем, заключены договора и меморандумы с рядом организаций: АО «Каражанбасмунай»; ТОО «КазНИПИМунайгаз»; ГУ «Областная инспекция геологии и недропользования»; ТОО «Проектный институт Оптимум»; ТОО «Ансаган Петролеум»; АО «Мангистаумунайгаз»; МГУ им.Ломоносова; и др.

Для оценки системы управления образовательной программой и осуществления корректирующих действий используются отчеты, анкетирование, опросы. Работодатели регулярно проводят анкетирование на тему: «Определение уровня важности компетенций образовательных программ при подготовке специалистов».

С целью определения академической ценности в образовательную программу включены элективные дисциплины, предоставляющие обучающимся возможность индивидуального выбора дисциплин научной и методической направленности. Особенностью данной образовательной программы является предоставление образовательных услуг с одновременным привлечением к научной и исследовательской деятельности.

Кафедра «Геология» принимает активное участие в разработке новой стратегии развития университета на 2018-2021 гг., направленной на вхождение университета в международный рейтинг лучших университетов мира. В начале учебного года среди обучающихся проводится анкетный опрос на тему «Удовлетворенность докторантов качеством реализации образовательных программ». Результаты опроса докторантов констатируют, что ОП по специальности 6D070600– «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» подготовлена в соответствии с требованиями современного высшего образования и удовлетворяют запросам работодателей.

Положительная практика:

Особое внимание на кафедре «Геология» уделяется расширению и укреплению творческих связей с производственными; нефтегазодобывающими организациями и научными центрами ближнего и дальнего зарубежья с целью дальнейшего совершенствования и развития многоуровневой системы образования, повышения остротенности ППС, создания в регионе крупного научного центра, соответствующего современным требованиям; способного решать проблемы геологии,

экологии, разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, расположенных на суше и шельфовой зоне Прикаспийского региона.

Области для улучшения:

Образовательной программе по специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых необходимо привлекать ведущих зарубежных ученых - геологов для совершенствования и соответствия международным стандартам.

Современный рынок труда, постоянно меняющаяся экономическая обстановка в мире диктуют необходимость проявления гибкости, корректировки образовательных программ, в связи с чем необходимо включить новые дисциплины, соответствующие современным технологиям обработки геолого-геофизических и геохимических данных, способствующих более точным прогнозам нефтегазообразования и нефтегазоаккумуляции в земной коре.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Образовательная программа по специальности 6D070600- Геология и разведка месторождений полезных ископаемых разработана силами преподавателей кафедры «Геология» в соответствии с правилами разработки и утверждения образовательных программ вуза, включающая процесс администрирования, реализации и оценки их эффективности; основана на вертикальном и горизонтальном сочетании метакомпетенций.

Разработанная ОП имеет четко сформулированные цели, которые согласуются с миссией университета, Национальной системой квалификации, отвечает запросам потенциальных потребителей, учитывает возможности международного обмена докторантами, разработана по схеме (таблица 2.1 отчета о самооценке) и соответствует современному состоянию науки.

Структура ОП 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых основана на модульном принципе, содержит результаты обучения по компетенциям, общекультурным и профессиональным метакомпетенциям, базирующимся на Дублинских дескрипторах, на Национальной и Европейской рамках квалификаций. Необходимая целостность ОП обеспечивается сбалансированностью образовательной, профессиональной, фундаментальной и практической составляющих модулей, включенных в структуру ОП.

В структуру ОП включены: цели и задачи ОП; требования к поступающим на ОП; модульный (рабочий) учебный план; ожидаемые результаты обучения.

Срок обучения докторантуры - 3 года, 44 учебные недели.

В 2018 году была подготовлена, утверждена компетентностная модель ОП 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых, которая в настоящее время находится в применении.

В образовательной программе учтены предложения работодателей, по рекомендации которых введены дисциплины: «Комплексирование современных методов прогнозирования и поисков месторождений», «Современные методы прогнозной оценки и критерии восполнения минерально-сырьевой базы РК». (Приложение 2.2 отчета о самооценке).

Общая трудоемкость образовательной программы составляет 78 кредитов. Из них – теоретическое обучение -15 кредитов (Государственный обязательный модуль-3 кредита, Блок профессиональных модулей – 12, из них, модуль «Комплексирование новых методов в научных исследованиях» – 6 кредитов, модуль «Моделирование и интерпретация геологических процессов» – 6 кредитов) педагогическая и исследовательская практики- 8 кредитов, дополнительные виды обучения-50 кредитов и итоговая аттестация -5 кредитов направлена на выполнение докторской диссертации.

Базовый профильный модуль направлен на формирование у будущего докторанта фундаментальных знаний по специальности.

В матрице ОП специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых отражена взаимосвязь формируемых ключевых компетенций, интеллектуальных и академических навыков в конкретных модулях, входящих в блок профессиональных модулей (12 кредитов), а компетенции практической составляющей подготовки отражены в модулях практики (педагогическая и исследовательская – 8 кредитов.), входящих в подготовительный блок.

Содержание ОП нацелено на ожидаемые результаты и отражают студентоцентрированность обучения. (Приложение 2.3 отчета о самооценке).

Цели и задачи ОП направлены на конечные результаты обучения, которые четко описаны в ОП. Приведенные метакомпетенции и компетенции отвечают требованиям к готовности смены социальных, профессиональных ролей, географической и социальной мобильности в условиях нарастания динамизма перемен и неопределенностей.

Большое внимание на кафедре «Геология» уделяется научным исследованиям докторантов, как основному источнику формирования профессиональных компетенций.

Педагогическая и исследовательская практики, научно-исследовательская работа докторанта, включая выполнение докторской диссертации, являются отдельными модулями и формируют у обучающихся профессиональные и аналитические метакомпетенции (компетенции).

Как было указано выше кафедра поддерживает тесные связи с работодателями. При разработке ОП был проведен анализ рынка и учтены

предложения работодателей, а именно введены дисциплины: «Комплексирование современных методов прогнозирования и поисков месторождений нефти и газа», «Современные методы прогнозной оценки и критерии восполнения минерально-сырьевой базы РК». В процесс формирования образовательной программы были привлечены и докторанты.

Установлена взаимосвязь идентифицированных компетенций с модулями ОП в виде матрицы (Приложение 2.4 отчета о самооценке).

В матрице ОП отражена взаимосвязь формируемых ключевых компетенций, интеллектуальных и академических навыков в конкретных модулях, входящих в блок профессиональных модулей, а компетенции практической составляющей подготовки отражены в модулях практики, итоговой аттестации, входящих в подготовительный блок.

Содержание ОП по обязательному компоненту соответствует требованиям ГОСО и типового учебного плана.

Одним из основополагающих учебных документов является модульный (рабочий) учебный план, который содержит график учебного процесса с бюджетом времени по курсам, перечень модулей с указанием количества кредитов. Кредиты, отводимые на модули по выбору, равномерно распределены по семестрам. Содержание образовательной программы гармонизировано с аналогичными программами отечественных и некоторых зарубежных вузов, утвержден порядок перезачета кредитов по типу ECTS.

Содержание образовательной программы по обязательному компоненту учебного плана соответствует ТУП РК (2013, 2016) и включает 1 модуль обязательного компонента; 2 профессиональных модуля.

В матрице ОП специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых отражена взаимосвязь формируемых ключевых компетенций, интеллектуальных и академических навыков в конкретных модулях, входящих в блок профессиональных модулей (12 кредитов), а компетенции практической составляющей подготовки отражены в модулях практики модулей (8 кредитов), итоговой аттестации модулей (5 кредитов).

Модульный каталог сформирован с учетом современных требований общества, рынка труда, а также при непосредственном привлечении специалистов нефтегазовой отрасли. Каталоги элективных дисциплин сформированы членами кафедры и согласованы с работодателями; рассмотрены на заседании кафедры, учебно-методическом бюро факультета; учебно-методическом совете университета и утверждены проректором по академическим вопросам.

В соответствии с ГОСО высшего образования и основным учебным планом ОП предусмотрено прохождение докторантами двух видов практик: педагогическая и исследовательская. Отчеты докторантов по педагогической практике аккумулируют полученные знания, навыки и умения в педагогической деятельности; по результатам практик проведены заседания кафедры, конференции с участием ППС кафедры, где докторанты-

представили свои презентации по выполнению практики (Протоколы заседания кафедры).

Рабочая программа и методические указания по педагогической практике составлены на основе приказа МОН РК от 29.01.2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения организаций в качестве баз практики».

Учебно-методическое обеспечение ОП отражены в УМКС, УМКД.

УМКС готовится на основе следующих видов внутренних нормативных документов (Правила подготовки и утверждения структуры, содержания учебно-методического комплекса дисциплин и специальностей).

При выборочной проверке документов кафедры установлено, что имеются неутвержденные УМКД: 1) Комплексирование современных методов прогнозирования и поисков месторождений; силлабус- утвержден, УМКД –не утвержден, нет подписей и печати;

2) Современные методы прогнозной оценки критерии восполнения минерально-сырьевой базы РК; силлабус- утвержден, УМКД –не утвержден, нет подписей и печати;

3) Методология научных исследований, инновационная деятельность в геологии; силлабус и комплект лекций - не утвержден.

В протоколах кафедры «Геология» отражены взаимопосещения ППС, проведенные мастер-классы, открытые занятия преподавателей, итоги которых обсуждены на заседаниях кафедры. В соответствии с графиком все члены ППС кафедры в течение учебного года провели мастер-классы и открытые занятия.

Прозрачность системы оценки ОП обеспечивается за счет: доступности информации для заинтересованных лиц на сайте университета; функционирования системы обратной связи; формирования базы нормативной документации и ее доступностью; внедрения информационных систем.

Эксперты убедились, что кафедра «Геология» регулярно проводит оценивание и пересмотр образовательной программы с участием докторантов, сотрудников и работодателей, в результате чего программы адаптируются для обеспечения их актуальности и пересмотренные детали программ публикуются.

Для обеспечения обучающихся возможностями получения послевузовского образования университет при разработке образовательных программ придерживается принципов непрерывности их содержания, последовательности и преемственности.

Докторантура является третьим завершающим уровнем ОП специальности «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых».

Квалификация, получаемая в результате освоения ОП подробно и четко разъясняется обучающимся и относится к соответствующему уровню Национальной рамки квалификаций. Квалификация, получаемая в результате освоения ОП, дает возможность докторантам трудоустроиться и применить полученные знания и навыки на производстве и в науке. Положительные

моменты освоения аккредитуемой ОП заключаются в том, что перечень и содержание модулей разрабатываются преподавателями совместно с работодателями в соответствии с заданными целями и конкретизируются комплексным подходом к формированию образовательных программ.

Положительная практика:

В содержание образовательной программы включены дисциплины, предложенные работодателями, необходимые в дальнейшем для профессиональной деятельности докторанта.

Возможность выбора элективных дисциплин в соответствии с профильными навыками и запросами рынка труда.

Организация и проведение практик на базе ведущих организаций нефтегазовой отрасли; оценка профессиональных достижений выпускников; проведение внутренних аудитов.

Соответствие ОП требованиям профессиональной среды и к содержанию профессиональных практик осуществляется путем: сбора и обработки предложений, замечаний и рекомендаций работодателей, руководителей профессиональных практик от производства; изучения отзывов научных руководителей докторантов о ходе работы над выполнением докторской диссертации.

Замечания:

При выборочной проверке документов кафедры имеются неутвержденные УМКД (например, Комплексирование современных методов прогнозирования и поисков месторождений; силлабус - утвержден, УМКД – не утвержден, нет подписей и печати; Современные методы прогнозной оценки критерия восполнения минерально-сырьевой базы РК силлабус - утвержден, УМКД – не утвержден, нет подписей и печати).

Области для улучшения:

Кафедре обратить внимание на утверждение УМКД.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова осуществляет непрерывную трехуровневую подготовку специалистов в области геологии по образовательным программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры.

На кафедре по государственному гранту по ОП 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых обучается 5 докторантов, из них 2-Темиров Нысанбек и Естурлиев Азат на 2 курсе и 3 – Тузелбаева Акмарал; Жиенбаева Гульбану и Мерекеева Эльмира на 1 курсе. Во время работы комиссии занятий у докторантов не было, они проходили практику на предприятиях.

Обучающиеся КГУТИ имени Ш. Есенова, имеют возможность ознакомиться с будущей профессиональной карьерой, начиная с самых первых дней обучения в университете.

Акцент на студентоцентрированное обучение – это необходимость новой системы образования, которая готовит специалиста с современным мышлением, ориентированного на инновационную деятельность, непрерывное саморазвитие и на общечеловеческие ценности, основанные на гуманистических идеях.

Основной целью студентоцентрированного обучения является непрерывное повышение квалификации преподавателей с целью обучения современным технологиям преподавания.

Анализ плана повышения квалификации ППС образовательной программы специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых за период 2017-2019 г.г. показал следующее - повысили квалификацию Кожамет К.А.; Табылганов М.Т.; Тарасенко Г.В, Нурумова С.Ж. в основном в производственных и образовательных организациях Мангистауской области.

Не выполняется программа академической мобильности докторантов и ППС, необходимой для выполнения конкурентных научно-исследовательских работ на соответствие современным стандартам и признания международным сообществом геологов-нефтяников.

В университете используется балльно-рейтинговая буквенная система оценивания уровня знаний обучающихся; имеется три вида контроля: текущий, промежуточный и итоговый. Обучающемуся выставляется оценка в буквенном выражении от А (наивысшая оценка) до FХ (наихудшая оценка) в зависимости от уровня знаний; в баллах (от 4,0 до 1,0 – положительные оценки и 0 – неудовлетворительная оценка); в процентном выражении (положительная оценка – от 50% до 100%, неудовлетворительная оценка – от 0 до 49%).

Текущий контроль успеваемости обучающихся проводится по каждой теме учебной дисциплины и включает контроль знаний на аудиторных и внеаудиторных занятиях. Текущий контроль может проводиться в виде тестирования, письменных контрольных работ, оценки участия обучающихся в диспутах, круглых столах, деловых играх, решении ситуационных задач, кейс заданиях, проектах и т.п.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в период зимней/летней экзаменационной сессии. Экзаменационная сессия в КГУТИ проводится согласно правилам Положения об организации и проведении промежуточной аттестации. Экзаменационные вопросы и тесты

разрабатываются преподавателями в соответствии с syllabusом и отражают различные уровни таксономии Блума, рассматриваются на заседаниях кафедры и утверждаются заведующим кафедрой.

Обучающийся, не согласный с результатом итогового контроля, вправе подать апелляцию не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена.

Учет освоения образовательной программы в виде результатов оценки знаний докторантов производится в электронном формате и отражается в транскрипте. Результаты текущего, рубежного и итогового контроля в обязательном порядке доводятся до сведения докторанта и всех заинтересованных лиц, в том числе с использованием информационно-коммуникативных технологий. Можно постоянно следить за успехами обучающегося через Интернет-ресурсы. В университете действует система внутреннего мониторинга качества знаний обучающихся, по которой комплексно и на различных стадиях реализации образовательного процесса отслеживается качество знаний обучающихся. Информированность обучающихся об используемых критериях оценивания обеспечивается через ИКД (индивидуальный код докторанта) на образовательном портале университета <http://yuedu.kaznu.kz>.

Со страницы докторанта «Обучающиеся» в образовательном портале университета докторант может просмотреть критерии оценок, дату экзаменационной сессии и других видах контроля, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, с каталогом модулей, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования, записи на курсы и другой необходимой информацией.

Основным критерием завершения образовательного процесса по подготовке докторанта, является освоение обучающимся не менее 78 кредитов или не менее 7890 часов теоретического обучения. В течение одного академического периода докторант осваивает 18 кредитов или 810-945 часов.

Например, дисциплина «Новые подходы в геолого-географической интерпретации геологических процессов» состоит из 3 кредитов, равных 135 академическим часам, из них 45 часов-контактные и 90 часов для самостоятельной работы.

Положительная практика:

Организация научно-исследовательских практик докторантов КГУТИ им. Ш.Есенова проводится совместно с работодателями региона, т.е. благодаря устойчивым связям университета с научными и производственными предприятиями области.

В университете ведется определенная работа по обеспечению доступа докторантов к современным электронным базам данных зарубежных университетов, которые предлагают новые и инновационные решения геологических проблем и задач, призванные ускорить процесс исследования и написания научно-исследовательских и докторских работ. Имеется доступ

университета к электронным полнотекстовым ресурсам базы данных Web of Science с Компанией Thomson Reuters и Springer, Scopus, G Global в режиме on-line на безвозмездной основе.

В университете действует сайт библиотеки <http://lib.kguti.kz>. На сайте представлен электронный каталог, справочник УДК, публикуются бюллетени новинок, электронные выставки, краеведческий материал.

Замечания:

Не выполняется программа академической мобильности докторантов и ППС.

Области для улучшения:

1. Следует изыскать финансовые возможности для привлечения большего количества магистрантов для поступления в докторантуру.

2. Усилить работу по организации академической мобильности докторантов, необходимой для выполнения конкурентных научно-исследовательских работ на соответствие современным стандартам и признания международным сообществом геологов-нефтяников.

3. Активизировать работу по охвату докторантов научно-исследовательской работой посредством привлечения к выполнению ими проектов хоздоговорной тематики, выполняемой предприятиями нефтегазовой отрасли.

4. Увеличить количество публикаций докторантов с учетом новых требований в международные журналы Европейского союза.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Руководство КГУТИ им. Ш. Есенова ведет целенаправленную профориентационную работу по привлечению магистрантов в докторантуру по специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых, используя разнообразные способы распространения информации – это сайт университета, брифинги, проводимые руководством, дни открытых дверей, ярмарки вакансий на базе ВУЗа, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений, демонстрация внедренных новых технологий и оборудования, профориентационные месячники и недели. А также размещаются рекламные статьи в газетах, журналах и в сети интернет (по социальным сетям).

Вместе с тем, магистранты на официальном Интернет-ресурсе университета <http://yu.edu.kz> могут ознакомиться с описанием условий

обучения, особенностями программ, а также возможностями будущего трудоустройства.

Для своевременного информирования магистрантов используются информационные стенды.

Прием в докторантуру по образовательной программе 6D070600- Геология и разведка месторождений полезных ископаемых носит системный характер. Абитуриент получает информацию о наличии мест в докторантуре еще при окончании бакалавриата, а затем магистратуры. Благодаря предварительно проводимой профориентационной работе, конкурс при поступлении в докторантуру ежегодно составляет в среднем 5-6 человек на одно место.

Для быстрой адаптации к условиям обучения в КГУТИ докторантов из других вузов, приехавших в порядке обмена помощь оказывают эдвайзеры– преподаватели, выполняющие функции академического наставника, они также содействуют при выборе траектории обучения (формировании ИУП); освоении образовательной программы в период обучения.

Индивидуальный учебный план (ИУП), докторант составляет с помощью эдвайзера до начала занятий в период регистрации на ориентационной неделе. Уровень образования определяется наличием обязательных компонентов в каждом блоке дисциплин, а свобода выбора траекторий обучения, является основой кредитной технологии обучения и заключена в возможности выбора учебных дисциплин из множества выборных компонентов.

В учебный план специальности включены элективные дисциплины с учетом предложений работодателей и докторантов.

Для обучения в докторантуру принимаются лица, имеющие степень магистра соответствующей специальности на основе государственного заказа.

Статистика отчетного периода свидетельствует, что в среднем балл докторантов, поступающих на специальность, составляет 90,1 баллов из 100.

Эффективность освоения докторантами образовательной программы 6D070600- Геология и разведка месторождений полезных ископаемых анализируется систематически на основе комплексного оценивания их учебных достижений, которая осуществляется через различные формы контроля в соответствии с Типовыми правилами проведения текущего, рубежного и итогового контроля успеваемости, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан.

Докторантам оказывается квалифицированная помощь при выборе темы диссертации и составлении индивидуального плана обучения научными консультантами, которыми назначаются ведущие доктора и кандидаты наук из числа ППС университета и зарубежных вузов. Докторанты могут пользоваться всеми ресурсами университета, за которыми они закреплены.

Темы докторских диссертаций:

1. Темиров Нысанбек Бакбергеноулы- докторант 2 курса, грант.

Тема: Перспективы нефтегазоносности и региональные закономерности изменения пластов-коллекторов и покрышек в пределах Южного Мангышлака и Северного Устюрта.

Научный руководитель – д.г.м.н. Кожухмет К.А.

2. Естурлиев Азат Ербол-улы - докторант 2 курса, грант.

Тема: Геология, тектоника и нефтегазообразование на Южном Мангышлаке с позиции мобилизма.

Научный руководитель – к.г.м.н. Тарасенко Г.В.

Приказ № 10-48 /102 от 27.10.2017 г.

3. Тузелбаева Акмарал Кажымухан-кызы- докторант 1 курса, грант.

Тема: Геология, тектоника, нефтегазоносность триасовых отложений Южного Мангышлака.

Научный руководитель – к.г.м.н. Тарасенко Г.В.

4. Жиенбаева Гульбану Измухановна - докторант 1 курса.

Тема: Строение, условия формирования отложений, закономерности размещения коллекторов и нефтегазоносность триаса Карагиинской седловины и прилегающих территорий.

Научный руководитель – д.г.м.н. Кожухмет К.А.

5. Мерекеева Эльмира Конебаевна - докторант 1 курса.

Тема: Строение, условия формирования отложений, закономерности размещения коллекторов и нефтегазоносность нижнеюрских и триасовых отложений Жазгурлинской депрессии.

Научный руководитель – д.г.м.н. Кожухмет К.А.

Приказ № 10-48 /91 от 02.11.2018 г.

Докторантам по ОП 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых решением Комитета по контролю в сфере образования и науки МОН Республики Казахстан присуждается ученая степень - Доктор философии (PhD) по специальности 6D070600- Геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

В целях повышения качества организации и эффективности учебного процесса, контроля степени самостоятельности выполнения докторантами курсовых (проектов) и других работ (в том числе и выпускных), а также повышения их самодисциплины и соблюдения прав интеллектуальной собственности все работы должны пройти проверку на предмет плагиата (через систему «Антиплагиат»).

Программное обеспечение «Антиплагиат. ВУЗ» является продуктом закрытого акционерного общества «Анти-Плагиат» (Россия).

Данная программа реализует возможности использования системы с учетом специфики учебного заведения, в том числе ведения собственной коллекции, управления структурой и пользователями вуза, предоставления отчетности, поиск заимствований по собственной коллекции, открытых источниках сети интернет, а также обеспечивает поиск по полным текстам 11,5 миллионов патентов на русском и иностранных языках. Количество индексируемых источников превышает 252 миллиона.

В 2017 году МОН РК был выделен государственный заказ на докторантуру по специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

В соответствии с требованиями Лиссабонской конвенции приемной комиссией проводится работа по сдаче документов поступающих в университет лиц, имеющих документы об образовании международных и иностранных учебных заведений, для проведения процедуры признания и нострификации в центр Болонского процесса и академической мобильности МОН РК.

Университет активно сотрудничает по вопросам признания квалификации, академической мобильности с центром Болонского процесса и академической мобильности МОН РК, входящим в информационную сеть ENIC – NARIC.

Положительная практика:

С каждым годом расширяется география сотрудничества КГУТИ имени Ш. Есенова с другими вузами ближнего и дальнего зарубежья в признании дипломов/квалификаций, подтверждении документа об образовании государственного образца (диплома) в связи с завершением обучения и т.д.

В качестве примера такого сотрудничества можно привести запросы от посольства Турецкой республики; Министерства образования Республики Азербайджан; посольства Туркменистана; компании «HIRERIGHT» Эстония; компании «I-COVER SCREENING LIMITED» Болгария.

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить работу по признанию и нострификации документов об образовании международных и иностранных учебных заведений абитуриентов из других стран, расширить географию академической мобильности привлечения профессоров и будущих докторантов из разных стран.

Поскольку выпуска еще не было, откорректировать тематику диссертационных работ в соответствии с заявками работодателей.

Ежегодно проводить анализ рынка труда, тематики научно-исследовательских работ научных организаций и центров.

Рекомендуется систематически проводить профориентационную работу среди выпускников, специалистов среднего звена нефтегазовой отрасли по привлечению их в докторантуру.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Главным ресурсом для обеспечения миссии университета является профессорско-преподавательский состав. Руководство университета уделяет повышенное внимание к процессам подбора и подготовки персонала.

Кадровая политика осуществляется в соответствии с основными приоритетами стратегии университета.

Кадровая политика регламентируется Постановлениями Правительства РК и соответствует миссии и политике вуза. В Стратегии развития университета на 2018-2021 годы предусмотрены меры для увеличения показателей качественного состава преподавателей университета за счет стимулирования имеющихся кадров и дополнительного приглашения высококвалифицированных кадров из Казахстана и из других стран.

В отношении преподавателей и сотрудников университета, осуществляются процедуры приема на работу, продвижения по службе, поощрения, наложения дисциплинарных взысканий, увольнения (Правила трудового распорядка КГУТИ имени Ш. Есенова №06-8/14 от 01.02.2016 г.) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Прием ППС на вакантные должности осуществляется согласно правилам конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников вузов (О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки РК от 23.04.2015 № 230 «Об утверждении Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников вузов» (Приказ МОН РК от 26.06.2017 № 305).

Все работники университета при приеме на работу согласно Инструкции проходят стажировку (Инструкция о порядке прохождения стажировки, предварительного обучения, инструктирования и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда от 10.03.2015 № 06-8/21) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Для материального стимулирования и социальной поддержки работников в университете действует с 2013 года «Социальный пакет для работников КГУТИ имени Ш. Есенова» (Социальный пакет для работников на 2013-2018); (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В университете действует коллективный договор на 2017-2020 годы (Коллективный договор от 30.10.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В университете работникам предоставляется служебное жилье (Положение о порядке предоставления служебного жилища из жилищного фонда КГУТИ имени Ш. Есенова от 16.11.2017) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

Для дифференцированной оплаты ППС по оценке деятельности определяются заработная плата. (Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности (решение ученого совета от

12.12.2017 № 4) (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В таблице 1 представлены показатели по качественному и количественному составу ППС кафедры «Геология», которые подтверждают наличие кадрового потенциала, необходимого для реализации всего спектра ОП по специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

Таблица 1 Качественный и количественный состав ППС на 2017-2019 гг.

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (всего)	Кол-во преподавателей по специальности со степенью кандидата, доктора наук, PhD	Из основного (штатного профессорско-преподавательского) персонала имеют:				PhD	Академическая степень магистра	Преподаватели из дальнего зарубежья	% острепенности
			Ученую степень		Ученое звание					
			доктора наук	кандидата наук	профессор	доцента				
2017-2018	6	6	2	4	2	4	-	-	-	100
2018-2019	6	6	2	4	2	4	-	-	-	100

Образовательная программа 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых имеет штат преподавателей- 6 человек, из которых 1 доктор геолого-минералогических наук и 2 кандидата геолого-минералогических наук соответствуют профилю подготовки докторантов, а 1 доктор и 2 кандидата имеют базовое образование «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» не соответствующих профилю подготовки докторантов по специальности.

За 2017-2018 учебный год не запланирована, не выполнялась программа МОН РК «Привлечение зарубежных профессоров» для чтения лекций по спецдисциплинам докторантам.

За последние 5 лет ППС не проходил стажировку в зарубежных вузах, не работает система академической мобильности. Имеет место недостаточное количество публикаций ППС в журналах с импакт-фактором.

Образовательная программа 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых имеет штат преподавателей - 6 человек, обеспечивающий возможность выбора руководителя научной работы для докторантов, которые обладают полноценными знаниями и пониманием преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний в рамках учебного процесса.

Экспертная группа убедилась, что квалификация ППС соответствует профилю ОП и преподаваемым дисциплинам.

Все нормативные документы и должностные инструкции ППС имеются на кафедрах, с ними ознакомлены преподаватели, они доступны для ППС и размещены на веб-сайте университета <http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>

Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности. Базовое образование по направлению подготовки 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых имеют 70% преподавателей и средний возраст ППС составляет – 50 лет. Все преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 15-и лет. Персональная информация о ППС размещена на портале университета на сайте <http://yuedu.kaznu.kz>.

Квалификация и базовое образование ППС кафедры соответствует шифру специальности 6D070600 - Геология и разведка месторождений полезных ископаемых представлены в приложении (Приложение 5.3 отчета о самооценке).

Сертификаты преподавателей, прошедших повышение квалификации ППС имеются в личных делах и также приведены в приложении (Приложение 5.4 отчета о самооценке).

Экспертная группа отмечает, что в университете, согласно Положению об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности, кафедр, факультетов определяется рейтинг ППС. Согласно рейтингу ППС оцениваются: подготовка конкурентоспособных специалистов на международном рынке; развитие интеллектуального и инновационного потенциала кафедры на основе тесного сотрудничества науки, образования и производства; совершенствование эффективности человеческих ресурсов и управления; развитие общественных отношений и социальная поддержка.

В университете разработаны механизмы и критерии систематической оценки эффективности качества преподавания: это внутрикафедральный контроль, взаимопосещения занятий, анкетирование обучающихся и т.д. Результаты открытых занятий обсуждаются на заседаниях кафедр, УМС университета. В приложении указаны виды методической и организационной работы ППС в рамках ОП (<http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/>).

В течение учебного года преподавателями кафедры осуществляется планомерное взаимопосещение учебных занятий с целью обмена опытом, заводится журнал взаимопосещения занятий, результаты затем обсуждаются на заседаниях кафедр и оформляются протоколом.

Формирование внутривузовской системы качества связано с оценкой деятельности и работы каждого преподавателя. Обозначенная процедура проводится с использованием методики количественной оценки, которая затем отражается в рейтинге.

На кафедре ведется хоздоговорная научно-исследовательская работа сроком на 2 года (01.01.2018- 31.12.2019 г.) совместно с ТОО Оптимум на сумму 12 млн.тенге.

Следует отметить, что докторанты второго года обучения - Темиров Н. и Естурлиев А. имеют публикации в российских и отечественных журналах.

Преподавателям КГУТИ представлена возможность публикации учебной и методической литературы за счет финансовых средств университета. ППС кафедры разрабатывают учебные пособия, монографии, учебно-методические, методические инструкции, которые обсуждаются на заседаниях кафедры, одобряются на заседаниях учебно-методического бюро факультета, получают рекомендации на утверждение в УМС университета с последующим разрешением на издание. Кафедрой ежегодно утверждается график повышения квалификации и анализируются результаты его выполнения. За период с 15.01.2018 по 27.01.18 доценты кафедры Нурумова С.Ж, Кожахмет К.А, Тарасенко Г.В и доцент Табылганов М.Т прошли курсы повышения квалификации на тему «Современные проблемы поисково-разведочных работ месторождений нефти и газа на территории Мангышлака», ТОО «Научно-производственный центр» г. Актау.

В 2017-2018 учебном году весь профессорско - преподавательский состав кафедры «Геология» прошли курсы повышения квалификации в объеме 54 часов по теме: «Формирование, обновление и совершенствование образовательных программ по специальностям бакалавриата, магистратуры и докторантуры».

Университет уделяет также большое внимание вопросам стимулирования ППС и сотрудников за их профессионализм и преданность делу. Разработана и действует система материального поощрения ППС по результатам рейтинга.

Положительная практика:

На кафедре проводятся методические семинары для преподавателей по различным вопросам организации занятий со студентами, поиска новых форм и методов преподавания, повышения качества учебно-воспитательной деятельности и др. На кафедре проводится внутрикафедральный плановый контроль, согласно которому ППС отчитываются по разным видам своей деятельности: учебной, методической, научной, воспитательной.

У преподавателей кафедры сформированы личные папки документов, в которых представлены данные об их научных интересах, творческих победах, повышении квалификации, стажировках, публикациях.

Результаты проведения интервью с ППС университета, ведущих образовательный процесс позволяют говорить о хорошем качестве образовательной деятельности, по беседам с преподавателями можно судить об их самоотверженном труде, знании и любви к своей профессии.

Повышение эффективности подготовки докторантов по специальности 6D070600- «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» реализуется при помощи работодателей, что заключается в следующем:

рецензирование модульных образовательных программ; экспертиза каталогов элективных дисциплин; участие в работе круглых столов; чтение платиновых лекций руководителями организаций; выездные занятия на предприятия; проведение мастер-классов; участие в заседаниях кафедры и Дне карьеры.

Совершенствование профессионализма ППС кафедры «Геология» осуществляется через магистратуру, докторантуру, краткосрочные курсы и стажировки в ведущие вузы, на предприятия Казахстана и т.д. Например, преподаватель кафедры Тузелбаева Акмарал обучается в докторантуре КГУТИ по специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых по госзаказу.

Замечания:

1. На кафедре 1 доктор и 2 кандидата имеют базовое образование «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», несоответствующих профилю подготовки докторантов по специальности.

2. Кафедрой не выполнялась программа МОН РК «Привлечение зарубежных профессоров» для чтения лекций по спецдисциплинам докторантам.

3. За последние 5 лет ППС не проходил стажировку в зарубежных вузах, не было академической мобильности ППС. Имеет место недостаточное количество публикаций ППС в журналах с импакт-фактором.

Области для улучшения:

1. Руководству университета следует уделять внимание финансированию научных проектов ППС и докторантов кафедры, что бы повысило научный рейтинг вуза.

2. Расширить географию и практику привлечения профессоров ведущих зарубежных вузов для чтения лекций и проведения практических занятий.

3. Усилить академическую мобильность ППС и докторантов за счет организаций краткосрочных курсов и стажировки докторантов в ведущие вузы ближнего и дальнего зарубежья.

4. Активизировать работу по участию ППС в международных программах типа «Rosmus» и выполнению публикаций с учетом новых требований Европейского союза.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Качество образования определяется рядом показателей, среди которых

главное место занимает качество образовательных ресурсов, а именно ресурсы обучения и поддержки докторантов. Полный перечень структурных подразделений и служб поддержки обучающихся при реализации ОП приведен в приложении 6.1 отчета о самооценке. К службам поддержки докторантов относятся:

- отдел регистрации, который обеспечивает контроль качества подготовки обучающихся, а также организацию всех видов текущего, рубежного и итогового контроля знаний докторантов.

- эдвайзеры, помогающие обучающимся в определении индивидуальной траектории обучения и освоении ОП;

- кураторы, организующие учебную, общественную и культурную жизнь в группе;

- тьюторы, оказывающие консультационную помощь магистрантам по вопросам учебного процесса, а также по утвержденному графику (диссертационная работа/проект, СРО).

Преподавателям и докторантам специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых доступна современная материально-техническая база университета кампусного типа (Приложение 6.2).

Кафедра «Геология» базируется в учебном корпусе №2, расположенного в 24 микрорайоне, занимает 1 и 2 этажи, имеются оборудованные геологические аудитории.

Ресурсы обучения – это лекционные залы, специальные кабинеты и компьютерные классы, спортивный зал, общежития и др.

Общая учебная площадь корпуса №2 составляет 11 653,4 м², в расчете на одного обучающегося составляет 15,1 м².

Общая площадь спортивного комплекса с тренажерными и игровыми залами, спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет 15048,57 кв.м., что в расчете на одного обучающегося составляет 4,5 кв.м.

КГУТИ имеет 3 студенческих общежития на 1082 мест (132, 450 и 500 мест).

Имеется учебно-производственная база «Жынгылды»: в Мангистауском районе – два участка (1 434,0 га и 1245,3 га); в Тупкараганском районе – один участок (2000,0 га).

В 3 учебных корпусах имеется столовая, буфет, что удовлетворяет все требования ОП. Университет обладает 3 высококомфортабельными общежитиями на 1082 места. В первую очередь общежитием обеспечиваются иностранные обучающиеся. Для поддержки обучающихся в осуществлении их образовательных программ имеется научная библиотека на 357 посадочных мест, медицинский пункт для обслуживания и оказания медицинской помощи ППС и обучающимся.

В структуре библиотеки имеется 3 абонементных зала выдачи учебной литературы в длительное пользование; абонемент художественной литературы; 5 читальных залов; зал научной литературы и периодики; электронная библиотека; отдел комплектования. Все читальные залы

оборудованы библиотечной техникой, новой мебелью, сканерами и компьютерами, подключены к сети Интернет

Для проведения лекционных, практических и лабораторных занятий на кафедре «Геология» имеется 6 (B213, B215, B216, B218, 407, 410) оборудованных кабинетов, общая площадь которых составляет 280 м².

Аудитории оборудованы мультимедийным проектором и магнитной доской. Во всех лекционных и практических аудиториях имеется доступ к интернету, который используется в учебном процессе.

В учебном процессе используется современное оборудование, соответствующее требованиям безопасности при эксплуатации.

В настоящее время в библиотеке КГУТИ имени Ш. Есенова открыт тестовый доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн», что предоставляет доступ к более 100 000 изданиям по всем отраслям знаний. Более 400 издательств, представленных в ЭБС, обеспечат обучающихся изданиями по основным и узкопрофильным предметам. Ресурс содержит учебники, учебные пособия, монографии, периодические издания, справочники, словари, энциклопедии, видео и аудиоматериалы, иллюстрированные издания по искусству, литературу нон-фикшн, художественную литературу. Каталог изданий систематически пополняется новой актуальной литературой.

Книжный фонд библиотеки составляет 450 012 экз. Фонд учебной литературы - 395 292 экз. (87%), научной литературы – 47 167 экз. (10%), художественной литературы - 7553 экз. (3%).

По ОП специальности 6D070600 – Геология и разведка месторождений полезных ископаемых обладает достаточным количеством книг и учебников для ведения учебного процесса (Приложение 6.3 отчета о самооценке).

Учебные издания приобретаются по заявкам кафедр. Предпочтение отдается учебным изданиям, имеющим гриф МОН РК, РЦИТМОН.

Для реализации образовательных программ используется единая система библиотечного и информационного обслуживания. Регулярно проводятся по заявкам кафедр закупки учебно-методической литературы

Докторантам оказывается консультативная помощь в поиске информации, подборе книг по темам диссертации, ведется разъяснительная работа по использованию различных источников информации и электронного каталога.

Электронный каталог библиотеки содержит отдельные полнотекстовые базы данных: учебников и пособий, учебно-методических комплексов для образования, авторефератов и диссертаций, статей из периодических изданий.

Электронный каталог соответствует современным требованиям поиска и получения информации в режиме on-line через web-сайт библиотеки <http://lib.kguti.kz>.

В читальном зале электронных ресурсов имеется 101 компьютеров и в распоряжение докторантов предоставлены коллекции видео и аудио кассет, CDиDVD-3821 ед.

Докторанты и ППС специальности 6D070600- Геология и разведка месторождения полезных ископаемых имеют доступ к компьютерным классам. Все кабинеты укомплектованы компьютерами нового поколения, объединенными в локальную сеть и подключены к сети Интернет. Докторанты имеют свободный доступ ко всем компьютерным классам и книжному, электронному фонду научной библиотеки, оснащенной традиционным и электронным каталогами, бюллетенями новинок, интернет-ресурсов и т.п.

В университете и на факультете установлена единая система информационного обеспечения докторантов и преподавателей (например, на основе Web-сайта) по всем образовательным программам, имеются точки Wi-Fi для поддержки докторантов в доступе к Интернету в местах, удобных для докторантов, ППС и сотрудников.

Ведется усиленная работа по поддержке докторантов в доступе к современным электронным базам данных университета, в том числе к зарубежным базам данных.

Доступ университета к электронным полнотекстовым ресурсам базы данных Web of Science с Компанией Thomson Reuters и Springer, Scopus, G Global в режиме on-line на безвозмездной основе.

В университете действует сайт библиотеки <http://lib.kguti.kz>. На сайте представлен электронный каталог, справочник УДК, публикуются бюллетени новинок, электронные выставки, краеведческий материал.

В университете функционирует система мер для оказания помощи обучающимся, имеющим проблемы с успеваемостью, например, докторантам, не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине, устанавливаются индивидуальные сроки их прохождения. Индивидуальный график экзаменационной сессии разрешается в случае подтверждения болезни, рождение ребенка и др.

Дальнейшее расширение материально-технической базы и обеспечение ресурсами является одним из стратегических направлений деятельности КГУТИ, цели, задачи, индикаторы, ожидаемые результаты которых обозначены в Стратегическом плане развития университета на 2018-2021годы.

Положительная практика:

В 2017-2018 учебном году был сдан в эксплуатацию жилой дом, служебное жилье получили преподаватели и сотрудники университета.

В соответствии с целями и стратегией университета финансовая стратегия вуза направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, поддержание качества ОП, разработку учебно-методических программ, привлечение зарубежных профессоров, улучшение благосостояния работающих.

Финансовая политика университета нацелена на поддержание качества ОП, ежегодно выделяется средства на обновление компьютерной базы, книжного фонда и программного обеспечения.

Востребованность выпускников университета -75% трудоустройство.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Открытость и информирование общественности о деятельности вуза является одним из главных аспектов обеспечения гарантии качества образования в современном мировом образовательном пространстве.

Информация о специфике образовательных программ разнообразна. Ежегодно в целях широкой информации населения о деятельности и специальностях КГУТИ имени Ш. Есенова ректором университета утверждается план профориентационной работы.

В соответствии с планом проводятся следующие работы:

1) издаются информационные буклеты по специальностям КГУТИ имени Ш. Есенова с выдержками из правил приема на казахском и русском языках, которые распространяются в течение учебного года через обучающихся, агитационные группы университета, а также путем размещения в СМИ, на рекламных стендах городов и районов области;

2) оформляются и обновляются информационные стенды, на которых размещается информация о специальностях университета, выдержки из Правил приема в КГУТИ имени Ш. Есенова на русском и казахском языках;

3) работает контактный центр университета для справок по всем вопросам;

4) в течение учебного года проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам поступления в вузы Казахстана;

5) регулярно издается специальный выпуск газеты «Жас толқын»;

6) на сайте университета в разделе «Абитуриентам и выпускникам» размещена информация о правилах приема, грантах 2018 года и стоимости обучения в КГУТИ имени Ш. Есенова;

8) информация о специальностях университета и правилах приема регулярно размещается в газетах «Маңғыстау», «Лада» и на телеканале «Қазақстан-Ақтау».

На сайте университета представлена следующая информация: общая информация об университете как образовательном учреждении; справочные материалы об образовательных программах и ожидаемых результатах обучения, формах обучения, правила поступления в университет; материалы по организации учебного процесса; материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах университета; электронно-библиотечные ресурсы; подборка тематических материалов по профилю деятельности факультетов, кафедр, отделов, центров и других структурных подразделений университета; материалы о событиях текущей жизни

университета, мероприятиях, проводимых в университете, архивы новостей.

В подразделе «Докторантура» раздела «Образование» размещена полная и объективная информация об ОП докторантуры (наименование специальностей, шифр, срок обучения, квалификация), в подразделах «Магистратура», «Докторантура PhD» - полная и объективная информация (наименование специальности, шифр, академическая степень, срок обучения, направления) по ОП послевузовского образования: магистратуры, докторантуры. Полное описание образовательных программ по уровням подготовки можно увидеть на сайте университета.

В разделе «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» приведен перечень ОП с указанием существующих образовательных траекторий для каждой программы, формы обучения, предмета по выбору, который необходим для поступления на данную ОП.

На сайте предоставлена подробная справочная информация об университете, здесь могут найти ответы абитуриенты, магистранты, на все интересующие вопросы по образовательным ресурсам и другим видам деятельности университета.

На учебном портале университета <https://yuedu.kaznu.kz> представлена полная информация о процессе обучения каждого докторанта за весь период.

Для информирования абитуриентов и докторантов используются информационные стенды об образовательных программах бакалавриата, магистратуры и докторантуры, в том числе и стенд «Талапкер», расположенный перед входом в учебный корпус №2.

На образовательном портале университета сформирована база данных ППС, обслуживающих ОП, которая ежегодно обновляется.

Портал университета предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации ОП 6D070600 - «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых».

Информация о службах поддержки докторантов размещена на сайте университета.

Положительная практика:

Во всех доступных СМИ университет активно публикует информацию о своей деятельности в целом и о реализации образовательных программ, разъясняет специфику образовательных программ, включая действующие системы поддержки, результаты обучения и присваиваемые профессиональные квалификации; прозрачность информации рассмотрения жалоб, в том числе размещения виртуальной жалобной книги.

Участие ОП в разнообразных процедурах внешней оценки, в том числе в рейтингах и ранжировании, проводимых организациями по оценке качества и соответствия стандартам.

Области для улучшения:

1. Пополнить объективную информацию о ППС, в том числе на персональных страницах ППС.



2. Наладить контакты и пополнить информацию о взаимодействии с научными/ консалтинговыми организациями и организациями образования, реализующими подобные образовательные программы.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Образовательной программе по специальности 6D070600-Геология и разведка месторождений полезных ископаемых необходимо привлекать ведущих зарубежных ученых - геологов для совершенствования и соответствия международным стандартам.

2. Современный рынок труда, постоянно меняющаяся экономическая обстановка в мире диктуют необходимость проявления гибкости, корректировки образовательных программ, в связи с чем необходимо включить новые дисциплины, соответствующие современным технологиям обработки геолого-геофизических и геохимических данных, способствующих более точным прогнозам нефтегазообразования и нефтегазоаккумуляции в земной коре.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - значительное соответствие.

Замечания:

При выборочной проверке документов кафедры имеются неутвержденные УМКД (например, Комплексирование современных методов прогнозирования и поисков месторождений; силлабус - утвержден, УМКД – не утвержден, нет подписей и печати; Современные методы прогнозной оценки критерии восполнения минерально-сырьевой базы РК силлабус - утвержден, УМКД – не утвержден, нет подписей и печати.

Области для улучшения:

Кафедре обратить внимание на утверждение УМКД.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - значительное соответствие.

Замечания:

Не выполняется программа академической мобильности докторантов и ППС.

Области для улучшения:

1. Вузу следует изыскать финансовые возможности для привлечения большего количества магистрантов для поступления в докторантуру.

2. Усилить работу по организации академической мобильности докторантов, необходимой для выполнения конкурентных научно-исследовательских работ на соответствие современным стандартам и признания международным сообществом геологов-нефтяников;

3. Активизировать работу по охвату докторантов научно-исследовательской работой посредством привлечения к выполнению ими проектов хоздоговорной тематики, выполняемой предприятиями нефтегазовой отрасли.

4. Увеличить количество публикаций докторантов с учетом новых требований в международные журналы Европейского союза.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Рекомендуются усилить работу по признанию и нострификации документов об образовании международных и иностранных учебных заведений абитуриентов из других стран, расширить географию академической мобильности привлечения профессоров и будущих докторантов из разных стран.

2. Поскольку выпуска еще не было откорректировать тематику диссертационных работ в соответствии с заявками работодателей.

3. Ежегодно проводить анализ рынка труда, тематики научно-исследовательских работ научных организаций и центров.

4. Рекомендуются систематически проводить профориентационную работу среди выпускников, специалистов среднего звена нефтегазовой отрасли по привлечению их в докторантуру.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие.

Замечания:

1. На кафедре 1 доктор и 2 кандидата имеют базовое образование «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», несоответствующих профилю подготовки докторантов по специальности.

2. Кафедрой не выполнялась программа МОН РК «Привлечение зарубежных профессоров» для чтения лекций по спецдисциплинам докторантам.

3. За последние 5 лет ППС не проходил стажировку в зарубежных вузах, не было академической мобильности ППС. Имеет место недостаточное количество публикаций ППС в журналах с импакт-фактором.

Области для улучшения:

1. Руководству университета следует уделять внимание финансированию научных проектов ППС и докторантов кафедры, что бы повысило бы научный рейтинг вуза.

2. Расширить географию и практику привлечения профессоров ведущих зарубежных вузов для чтения лекций и проведения практических занятий.

3. Усилить академическую мобильность ППС и докторантов за счет организаций краткосрочных курсов и стажировки докторантов в ведущие вузы ближнего и дальнего зарубежья.

4. Активизировать работу по участию ППС в международных программах типа «Rosmus» и выполнению публикаций с учетом новых требований Европейского союза.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Пополнить объективную информацию о ППС, в том числе на персональных страницах ППС.

2. Наладить контакты и пополнить информацию о взаимодействии с научными/ консалтинговыми организациями и организациями образования, реализующими подобные образовательные программы.

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в РГП на ПХВ «Каспийский государственный университет
технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»
по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
14.04.2019 по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница
<i>День первый, 15 апреля 2019 года</i>			
8.00-9.00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.00-9.40	Размещение экспертов в рабочем кабинете ВЭК. Вводное совещание, брифинг для экспертов	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.40-10.10	Интервью с ректором КГУТИ имени Ш.Есенова	Р, ЭГ, К, ректор	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.10-10.50	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.50-11.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.00-11.40	Интервью с деканами и заведующими кафедрами аккредитуемых ОП	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.40-12.50	Визуальный осмотр учебных корпусов и кафедр по направлениям аккредитуемых программ: 2 кластер – Нефтегазовое дело, Машиностроение, Геология. Выборочное посещение структурных подразделений: отдел регистрации, учебно-методический отдел, международный отдел, библиотека, пунктов питания, медицинского пункта.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, 15 этаж – зал заседаний, 13 этаж – учебно-методический отдел, 12 этаж – международный отдел, 11 этаж – отдел молодежной политики и маркетинга, 6 этаж – центр предпринимательства, 1-4 этажи - павильон Е – 1 кластер – учебно-лабораторные аудитории факультета «Бизнес и право», 1 этаж Языковой центр, Центр мониторинга, телестудия, библиотека, медицинский пункт, пункты питания, 2 этаж через лекционные залы

			отдел регистрации, 2 кластер – учебный корпус №2 (24 микрорайон) - учебно-лабораторные аудитории факультета «Инжиниринг».
12.50-13.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-14.40	Интервью с руководителями департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	Р, ЭГ, К, руководители департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
14.40-15.25	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	главный корпус, 1 кластер – конференц-зал 2 этаж 2 кластер – атриум 1 этаж
15.25-16.10	Встреча с магистрантами и докторантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	главный корпус, кабинет АНК, 1 этаж
16.10-16.30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
16.30-17.10	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	главный корпус, конференц-зал 2 этаж
17.10-17.50	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	главный корпус, атриум 1 этаж
17.50-18.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
18:00-18:40	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	главный корпус, 1 кластер – конференц-зал, 2 этаж 2 кластер – атриум 1 этаж
18:40-19:00	Подведение итогов, подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 17 этаж

20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
День второй: 16 апреля 2019 года.			
8:15-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
9:00-13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ, посещение баз практик	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами, ППС, сотрудники	Базы практик и филиалы кафедр, 1 кластер - главный корпус, павильон Е, 2 кластер - учебный корпус №2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-16:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ. Выборочное приглашение проректоров по направлениям, директоров департаментов.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
16:00-18:00	Работа ЭГ: разработка рекомендаций, подготовка отчета ВЭГ	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
18:00-18:30	Встреча с руководством, представление предварительных результатов.	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
по расписанию	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К	гостиница

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень и звание
1.	Ахметов Берик Бахытжанович	Ректор, к.т.н., академик международной академии информатизации
2.	Бостанова Ардак Муратовна	Проректор по учебно-методической работе, к.б.н., доцент
3.	Нурмағанбет Ермек Талантович	Проректор по науке и интернационализации, к.ю.н., доктор философии (PhD), ассоциированный профессор
4.	Джолдасбаева Гульсара Узбековна	Проректор по воспитательной и социальной работе, к.э.н., доцент

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Ахатова Ляззат Кундебаевна	Директор административного департамента
2.	Батыков Нурболат Тулегенович	Директор департамента по хозяйственной деятельности
3.	Алтайбек Айжан Алтайбекқызы	Начальник отдела информационных технологий
4.	Байкен Медет Берикович	Начальник отдела молодежной политики, маркетинга и коммуникации
5.	Бижанова Карлыгаш Бактыбаевна	Начальник учебно-методического отдела
6.	Гусманова Айгуль Гайнуллаевна	Директор института непрерывного образования
7.	Досумбекова Гульжан Кайдаровна	Главный бухгалтер
8.	Ержанова Сандигуль Бакшакбаевна	Начальник отдела творчества молодежи
9.	Жамилова Жамал Бкаевна	Начальник отдела кадров
10.	Жапарова Алтынай Умирзаковна	Начальник отдела регистрации
11.	Жумабаева Лаула Орынбасаровна	Начальник международного отдела
12.	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования рейтинга и аккредитации
13.	Жылкишбаев Асхат Асылханович	Директор центра дистанционного обучения
14.	Изтелеуов	Директор научно-исследовательского института

	Нурлан Накимжанович	
15.	Иманбаев Ержан Иманбаевич	Начальник отдела науки и предпринимательства
16.	Махутова Клавдия Коптилеуовна	Заведующая архивом
17.	Нуржанов Аманжол Базарбаевич	Начальник отдела хозяйственного обеспечения
18.	Садвакасова Ляззат Омаровна	Начальник отдела организации приема
19.	Сармашева Куляш Конировна	Заведующая социальным сектором
20.	Тынымбаев Бауржан Анесович	Директор центра мониторинга

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Джумагазиева Шара Каниевна	к.т.н., доцент, 1992

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Булекбаева Гулмира Жайбергеновна	доктор phd, 2011
2	Жолбасарова Акшырын Тангалиевна	к.т.н., доцент, 1996
3	Табылганов Максат Токсанович	к.т.н., 2002

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень
1	Табылганов Максат Токсанович	доцент	кандидат технических наук
2	Нурумова Сара Жакиповна	доцент	кандидат технических наук
3	Қожахмет Қосарбай Әбдірахманұлы	доцент	кандидат геолого-минералогических наук
4	Тарасенко Геннадий Владимирович	доцент	кандидат геолого-минералогических наук

Докторанты

№	Ф.И.О.	Курс
1	Темиров Нысанбек Бақбергенұлы	2
2	Естүрлиев Азат Ерболұлы	2,
3	Түзелбаева Ақмарал Қажымұханқызы	1,
4	Жиенбаева Гульбану Измухановна	1,

5	Мерекеева Эльмира Конебаевна	1,
---	------------------------------	----

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1	Құрманов Бауржан Көптілеуұлы	ТОО «Проектный институт «ОPTIMUM», Генеральный директор
2	Туркпенбаева Бибиғұл Жапаровна	Филиал ТОО «НИИ ТДБ КМГ» «КазНИПИмунайгаз», Советник по науке
3	Түйебаев Айдос Суиндиқович	АО «ММГ», директор производственного департамента
4	Ибағаров Максат Онғарбаевич	АО «Озенмунайгаз», заместитель генерального директора по транспорту и социальным вопросам
5	Құлмағанбетов Нурлан Оразбаевич	ТОО «Морская нефтяная компания «КазМунайТениз», Заместитель начальника производственно-технического отдела
6	Джұлдасов Аскар Дарибаевич	АО «КазТрансОйл», начальник Мангистауского нефтепроводного управления
7	Ажигалиев Қуаныш Борисович	Аксу-Drilling ТОО «Бурғылау», главный директор
8	Кезбаев Битим Тажиғулович	ТОО «КЕЗБИ», Генеральный директор
9	Келбет Алмағұл Салихоллаевна	Мангистауский региональной инспекции геологии и недропользования МД «Запаказнедра» Комитета геологии и недропользования, Главный специалист
10	Волков Денис Александрович	начальник проектного отдела ТОО МАЭК-Казатомпром
11	Ниязбаев Бердибек Кенжебекович	зам директора департамента по ремонту ТОО МАЭК-Казатомпром
12	Жангирханқызы Ляззат	ТОО АМЗ главный технолог
13	Жангирханқызы Камшат	Каскор МАШзавод
14	Новичков Алексей	главный инженер
15	Мусин Рахат	Главный конструктор ТОО АМЗ

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Академическая политика вуза.
2. Модульно-образовательная программа докторантуры 6D070600-Геологии и разведки месторождений полезных ископаемых.
3. Учебно-методические комплексы дисциплин.
4. Каталог элективных дисциплин.
5. Тематика докторских диссертаций.
6. Протоколы заседаний кафедры «Геология».
7. Графики и журнал взаимно посещений.
8. Журнал открытых занятий.
9. Индивидуальный план работы докторанта, отчеты по практикам, публикации докторантов.
10. Индивидуальный план работы ППС.
11. Годовой отчет кафедры по НИР, публикации преподавателей, сертификаты повышения квалификации.
12. Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности.