



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКОГО АГРАРНО-  
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ ЖАНГИР ХАНА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ**

**5B050800 – Учет и аудит,  
5B050900 - Финансы**

**г. Нур-Султан- 2019г.**

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



**Алибекова Балшекер Ашикбаевна,**  
**руководитель группы,**  
к.э.н., профессор кафедры государственного управления Евразийского  
национального университета имени Л.Н.Гумилева



**Шарикова Ирина Викторовна,**  
**международный эксперт,**  
к.э.н., доцент, заведующий кафедрой учета, анализа и аудита  
Саратовского аграрного университета имени Н.И.Вавилова



**Махмудов Аскар Джуматаевич,**  
**эксперт, представитель работодателей,**  
специалист Центра Ассоциации малого бизнеса



**Исаева Анар Самадовна**  
**эксперт, представитель студентов,**  
магистрантка 1-го года обучения по специальности 6М050600 –  
Экономика Западно-Казахстанского государственного университета  
имени М.Утемисова

## **КООРДИНАТОР IQAA**

Адилъгазинов Гайнельгазы Зайнуллинович

## **ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Таршилова Людмила Сергеевна

---

*Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.*




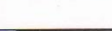
**Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 5B050900 – Финансы Западно-Казахстанского аграрно-технического университета имени Жангир хана**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительно соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательной программы и политика в области обеспечения качества		+		
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательной программы и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Руководитель экспертной группы Алибекова Б.А. \_\_\_\_\_ *Алибекова*  
Международный эксперт Шарикова И.В. \_\_\_\_\_ *И.В. Шарикова*  
Эксперт-представитель работодателей Махмудов А.Д. \_\_\_\_\_ *Махмудов*  
Эксперт-представитель студентов Исаева А.С. \_\_\_\_\_ *Исаева*

**Уровень соответствия отчета по самооценке образовательной программы 5B050800 – Учет и аудит Западно-Казахстанского аграрно-технического университета имени Жангир хана**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительно соответствие	Частичное соответствие	Неоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательной программы и политика в области обеспечения качества		+		
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательной программы и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Руководитель экспертной группы Алибекова Б.А.   
 Международный эксперт Шарикова И.В.   
 Эксперт-представитель работодателей Махмудов А.Д.   
 Эксперт-представитель студентов Исаева А.С. 

**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 6

Основные характеристики вуза..... 7

**ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ** 9

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение..... 9

*Стандарт 1*

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества..... 10

*Стандарт 2*

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией..... 14

*Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 19

*Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 24

*Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав..... 28

*Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 32

*Стандарт 7*

Информирование общественности..... 37

**ГЛАВА 3****ЗАКЛЮЧЕНИЕ**..... 41**ПРИЛОЖЕНИЯ***Приложение 1*

Программа внешнего визита..... 44

*Приложение 2*

Список всех участников интервью..... 46

*Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... 52

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в Западно-Казахстанском аграрно-техническом университете имени Жангир хана проходил в течение двух рабочих дней – с 10-го по 11-е апреля 2019 г. Состав экспертной группы в количестве 4-х человек на кластер соответствовал требованиям европейской модели команды для внешнего аудита.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НАОКО и согласованной с руководством ЗКАТУ имени Жангир хана. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательной программы, Руководство по организации и проведению процедуры внешнего аудита, рекомендации по оценке стандартов аккредитации, Кодекс чести эксперта, шаблон отчета) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с президентом-ректором университета Наматовым А.М., который кратко дал общую характеристику вуза, отметил достижения вуза последних лет, обосновал стратегию развития вуза по экономическим специальностям 1-го кластера, представил проректоров по направлениям.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, материально-технической базой по аккредитуемым специальностям экономики, профессорско-преподавательским составом факультета, выпускающими кафедрами, студентами, выпускниками, работодателями университета и позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке экономических образовательных программ вуза.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного процесса, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр учебного корпуса, кафедр, офиса регистратора, научных центров, библиотеки, отдельных баз практик и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением, функционированием действующего учебного процесса.

## **Основные характеристики вуза**

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» (далее ЗКАТУ имени Жангир хана) - субъект высшего профессионального образования РК, действует на основании Устава, утвержденного решением Единственного акционера Некоммерческого акционерного общества «Национальный аграрный научно-образовательный центр» от 22 ноября 2016 года № 16, свидетельства о государственной регистрации юридического лица №1697-1926-01-АО от 02.03.2016 года (Приложение 1).

Сегодня в университете на 5 факультетах и 17 кафедрах обучаются 5241 обучающихся по широкому спектру аграрных, технических и экономических специальностей. Вуз предоставляет образовательные услуги по 37 специальностям высшего (в т.ч. по 35 специальностям бакалавриата и 2-м специальностям высшего специального образования), 7 направлениям послевузовского образования (в т.ч. по 24 специальностям магистратуры, и 7 специальностям докторантуры).

Университет – единственный в регионе имеет типовой кампус с развитой инфраструктурой, включающей: 6 учебных корпусов, учебно-научный центр животноводства и растениеводства, учебно-научный центр факультета ветеринарной медицины и биотехнологии, 4 дома студентов на 2140 мест, центр «Рухани жаңғыру», центр информационных технологий, информационно-образовательный центр, 1 типовой и 2 специализированных спортивных зала, комбинат студенческого питания, рекламно-издательский центр, медиа-центр, спортивно-оздоровительный комплекс «Нива» на 200 мест, музей истории ЗКАТУ, 2 автопарка.

Информационная инфраструктура содержит более 660 персональных компьютеров, объединенных в корпоративную сеть с выходом в Интернет, 30 компьютерных и 15 мультимедийных классов. Для поддержки учебного процесса установлена автоматизированная система «PLATONUS», которая имеет централизованную базу данных. Разработаны системы межсессионного тестирования и анкетирования студентов университета, внедрена система для дистанционного обучения Moodle, электронная почта между подразделениями университета, доска объявлений. Интернет-провайдером является «Kaz Trans Com». Пропускная способность канала выхода в Интернет увеличена до 100 Мбит/сек.

Для обеспечения учебного процесса современной учебно-методической литературой имеется фонд учебной и научной литературы – 773,5 тыс. единиц хранения, электронные ресурсы – 16100 экз. книг. Информационно-образовательный центр включает в себя 8 залов на 840 мест и 3 зала абонемента. Ученые и обучающиеся университета обеспечены доступом к мировым (компании Clarivate Analytics, Elsevier) и российским информационным ресурсам (ЭБС «Лань», Polpred.com). Созданы совместные

информационные ресурсы и электронные библиотеки (АРБИКОН РФ, ЕЭБ РК, РМЭБ, Каз НЭБ).

Научная база включает магистратуру, PhD докторантуру, испытательный центр, аккредитованный в 2017 г.

Кадровый потенциал включает 345 преподавателей, в т.ч. 2 члена-корреспондента НАН РК, 3 академика Казахской НАЕН РК, 1 академик Российской академии естествознания, 1 академик Международной академии аграрного образования, 2 члена-корреспондента Инженерной академии РК, 2 члена-корреспондента Академии сельскохозяйственных наук, 6 членов-корреспондентов Международной академии информатизации, 16 докторов, 85 кандидатов наук, 32 докторов PhD. Балансовая стоимость основных фондов на 01.01. 2019 г. - 6,8 млрд. тенге, бюджет за 2018 г. - 2,5 млрд. тенге.

По результатам ранжирования Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (IQAA) среди лучших технических вузов Казахстана в 2018 году университет занял 10 место. По результатам рейтинга Республиканского рейтингового агентства Национальной академии наук Высшей школы Казахстана "Казахстан - 2050 - Национальный рейтинг по инновациям и академическому превосходству" университет занял 3 место среди сельскохозяйственных вузов.

Приведенные выше данные наглядно демонстрируют динамичный путь становления и развития вуза от провинциального института начала 60-х годов XX века до одного из ведущих государственных аграрно-технических университетов страны.

В 2014 году университет прошел институциональную и программную (по 39 специальностям) аккредитацию, в 2015 году – программную аккредитацию по 19 программам, в 2017 году - программную аккредитацию по 7 программам в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО).



## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана был организован 19 августа 1963 года Постановлением Бюро Уральского сельского обкома КП Казахстана и Исполкома Уральского областного Совета трудящихся «О вопросах по организации в г. Уральске Западно-Казахстанского сельскохозяйственного института». В этом же году был создан факультет «Экономики и бизнеса» - одно из старейших подразделений университета. Подготовка специалистов по бухгалтерскому учету в сельском хозяйстве началась с 1964 года.

На двухуровневую подготовку выпускников по международным стандартам в соответствии с Болонской конвенцией вуз перешел с 2003г., а подготовка бакалавров по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» ведется с 2006 года.

В настоящее время по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» обучается 146, в том числе по очной форме обучения - 100 студентов; по ОП 5В050900 – «Финансы» - 92 чел., в том числе по очной форме – 76 чел. Обучающиеся по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» имеют возможность пройти стажировки, практики, обучение в рамках академической мобильности на предприятиях и высших учебных заведениях ближнего и дальнего зарубежья, что, безусловно, повышает качество их подготовки.

За это время вуз подготовил тысячи высококлассных специалистов в области бухгалтерского учета, анализа, аудита, финансов, которые успешно конкурируют на рынке труда, работая в государственных, коммерческих и других структурах региона, страны, за рубежом; преподают в вузах Казахстана и зарубежных государств, трудятся в агропромышленном комплексе страны, торговле, строительстве, финансово-кредитных организациях, органах государственного и местного управления, налоговой, таможенной службы.

С целью создания условий для непрерывного совершенствования деятельности вуза и повышения удовлетворенности стейкхолдеров, выпускающая кафедра тесно взаимодействует с работодателями, учитывая их мнение при формировании образовательных программ, формировании компетенций будущих выпускников.

В вузе созданы условия для гармоничного развития личностных качеств обучающихся, их нравственного воспитания и профессионального формирования.

## *Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации*

### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

#### *Доказательства и анализ:*

По мнению экспертов, образовательные программы 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы» составлены на основе нормативно-правовых документов МОН РК, МСХ РК и внутренней регламентирующей документации ЗКАТУ им. Жангир хана и осуществляются в соответствии с миссией, стратегией развития вуза, определяют цели подготовки, компетентности и квалификации будущего специалиста, приобретаемые в ходе обучения. Они доступны для всех участников учебного процесса и заинтересованных лиц.

В то же время, эксперты убедились, что в университете отсутствует утвержденная политика в области обеспечения качества образовательных программ.

Команда внешних экспертов считает, что цели образовательных программ 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы» сформированы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и страны с акцентом на студентоцентрированное обучение, преподавание и оценку.

Цель ОП 5B050800- «Учет и аудит» - подготовка современных высококлассных профессионалов в области бухгалтерского учета, анализа и аудита для системы высшего и послевузовского образования и научной сферы; работы в коммерческих организациях в условиях глобализации экономики и обострения конкуренции.

Цель ОП 5B050900 «Финансы» подготовка конкурентоспособного выпускника бакалавра на рынке труда, направленная на повышение качества подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных кадров экономики и бизнеса.

В ходе интервью с представителями работодателей, эксперты убедились, что ОП составляются с учетом мнений и пожеланий государственных и частных предприятий, компаний, фирм, организаций, отдельных работодателей, заинтересованных в квалифицированных специалистах по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы». В разработке образовательных программ 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы» принимают участие преподаватели и сотрудники университета, обеспечивающие их реализацию, а также учитывается мнение студентов, что подтверждено интервью с ППС факультета, обучающимися.

Администрация, ППС, сотрудники обеспечивают качество образовательных программ 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 –

«Финансы». Участие администрации проявляется в разработке миссии, стратегического плана развития и нормативно-правовых документов по организации и мониторингу учебного процесса. Профессорско-преподавательский состав участвует в разработке УП, УМКС, УМКД, КЭД, проводит занятия по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы». Участие студентов проявляется в выборе траектории обучения, преподавателей, предложении о введении новых дисциплин, соответствующих требованиям рынка труда и повышающих качество их обучения.

В университете разработана и действует Программа развития университета на 2019-2023 годы. Программа разработана с учетом обеспечения выполнения ключевых задач университета, в том числе в области качества; учитывает мнения потребителей, представителей бизнес структур и обучающихся. Корректировка Программы осуществлялась в январе 2019 года, на основании решения Ученого Совета.

В ходе интервью с руководством университета, ППС, руководителями структурных подразделений, обучающимися, было установлено, что в вузе проводится мониторинг в области обеспечения качества ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы». Информация о вносимых изменениях своевременно доводится до обучающихся. Так, по представленным комиссии результатам мониторинга:

- полная удовлетворенность студентов соответствием реального образовательного процесса их ожиданиям составила – 84,8%;

- удовлетворенность содержанием ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы», методами обучения, организацией учебного процесса – 80,4%;

- удовлетворенность библиотечным, информационным, социальным, организационным обслуживанием – 83,9%. Количество частично не удовлетворенных – 0%, полностью удовлетворенных - 82,1%, совершенно не удовлетворенных - 0,8%.

План развития ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» формируется с привлечением опытного профессорско-преподавательского состава кафедры (Проф. Шамгонова А.Ш., Бисенова С.Х., доцентов Айдаралиевой А.А., Рустеновой Э.А., Ибыжановой А.Д., Султановой З.Х., и др.), работодателей (директор ТОО «Курылысгаз» Джакупова К.К., руководителем отдела ДГД ЗКО Ихсановой Г.Т. и др.), основных стейкхолдеров. Так, в 2018г. по инициативе факультета «Экономики и бизнеса», был создан Попечительский Совет факультета, в состав которого вошли руководители банковского сектора по ЗКО (ЗКО филиал АО «Народный банк Казахстана» - Каблов В.В., ЗКО филиал ДБ АО Банк ВТБ - Каржауов Р.А.), Департамента государственных доходов (Заместитель руководителя ДГД по ЗКО - Кайдаров Б. Н., руководитель управления аудита ДГД по ЗКО – Калменова А., руководитель управления человеческими ресурсами ДГД по ЗКО - Бисалиева Т. Ж.). Члены

попечительского совета принимают активное участие в чтении лекций по вопросам финансовой грамотности населения, проведении занятий, организации практики обучающихся, научно-практических конференций, ярмарок вакансий и др.

Специфика подготовки бакалавров по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» достигается с помощью дисциплин по выбору, при составлении которых, учитываются потребности производства. Опираясь на ключевые моменты национальных стратегий и рекомендации работодателей при формировании компетенций обучающихся в учебные планы ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» была включена дисциплина «Основы финансовой грамотности».

Команде внешних экспертов было продемонстрировано, что обучающиеся принимают участие во внутренних и внешних процессах обеспечения качества, выражая свое мнение по различным аспектам деятельности университета через проводимые анкетирования обучающихся, информирование о результатах аудитов и последующих процедурах и как члены Ученого совета факультета. Внутренний нормативный документ системы внутреннего обеспечения качества «О студенческом самоуправлении», обеспечивает реализацию прав студентов в управлении вузом, оценке качества образовательного процесса. Так, выполняя рекомендации предыдущей аккредитации 2014г., в профориентационную работу наряду с преподавателями были вовлечены обучающиеся:

- ОП 5В050800-«Учет и аудит»: Кисапова А. (Атырауская обл.), Бисембаева А., Уксукбаева Ж., Ниязбаева А.(Актюбинская обл.), Абдихалыкова Ш., Баданова М.(Мангистауская обл);

- ОП 5В050900 – «Финансы»: Орысбай А., Жаканова Г., Жолан З., Нугманова Д. (Актюбинская обл.), Алипова А., Нұрлан А., Айбарова А., Кайырбекова С., Дубицкая А. (Атырауская обл.), Анесов К., Даутова Г., Бердимбетова Ж. (Мангистауская обл.), Екимова А. (Кызыл-Ординская обл.).

Было показано, что страничка кафедры на сайте университета регулярно обновляется и в информационный буклет ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» для рекламной компании включена информация об успешных выпускниках 2016, 2017 и 2018 гг.

По мнению экспертов, в ЗКАТУ осуществляется систематический мониторинг, проводится оценка эффективности качества образовательных программ ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» на базе управления информацией, в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды (рынка труда, партнеров, мировых тенденций). Мониторинг в области обеспечения качества образовательных программ проводится на основе внутривузовского документа «Мониторинг образовательных услуг» и включает анализ динамики успеваемости, трудоустройства выпускников, качества их подготовленности, оценку работы преподавателей: «Преподаватели глазами студентов», «Преподаватели глазами коллег». Эксперты убедились, что результаты мониторинга по

оценке ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» эффективно и системно используются для их совершенствования с учетом изменения условий внешней среды.

По мнению экспертов, в вузе просматривается взаимодействие между преподаванием, научными исследованиями и обучением, что позволяет использовать результаты научных исследований в учебном процессе.

Для совершенствования и корректировки долгосрочных направлений программ, постановки новых целей в соответствии с изменениями условий внешней среды в вузе используются результаты оценивания. При этом эффективность процедуры оценки студентов увеличена количеством рубежных контролей с двух до пяти. Так, по результатам анкетирования обучающихся на вопрос: «Считаете ли Вы, что существующая система оценки знаний достаточно объективна» ответили «полностью согласен» - 83,3%; на вопрос: «ВУЗ соответствует Вашему представлению об идеале высшего образования?», положительный ответ дали 71,4%. Отзывы работодателей, мнение обучающихся, преподавателей, сотрудников университета, на осуществляемые изменения, собираются и обрабатываются Председателем комитета по учебным планам и образовательным программам.

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей, учебно-вспомогательного персонала и сотрудников своевременно приняты в университете и являются прерогативой в образовательной политике университета. Участники образовательного процесса несут моральную и правовую ответственность за нарушение этих принципов. Однако, письменные работы обучающихся и преподавателей проверяются на антиплагиат в программе «Anti Plagiat.ru), по мнению экспертов, не учитывающей специфику национального языка.

В целях предотвращения проявления различных актов нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей, сотрудников проводятся их анкетирование, результаты которого обсуждаются на заседаниях кафедры, совета факультета и на Ученом Совете университета. В состав Ученого совета избираются авторитетные ученые, педагоги, обучающиеся. В вузе работают профсоюзный комитет университета, студенческие деканаты и активы общежития.

Эксперты убедились, что в ЗКТАУ имени Жангир хана реализуется политика по противодействию коррупции. Доступность руководства вуза, факультета для преподавателей и обучающихся, гибкость реагирования на запросы являются составными элементами антикоррупционной политики. Приказом ректора №265 от 11.12.2014 г. в университете создана комиссия по борьбе с коррупцией, постоянно действующий штаб; организована работа общественной приемной. Для предотвращения коррупционных проявлений во всех учебных корпусах установлены «ящики доверия», работает телефон

доверия (87112-522048, 501032), на университетском сайте открыт блог ректора, проректоров; в социальной сети «В контакте» - он-лайн страничка «ЗКАТУ- чистая сессия». Поступающая информация анализируется и используется для улучшения образовательной деятельности университета.

Заключен Меморандум с департаментом Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по Западно-Казахстанской области, в рамках которого проводятся различные антикоррупционные мероприятия.

***Положительная практика:***

1. В вузе разработаны документы по поддержанию академической честности, создана комиссия по борьбе с коррупцией, работает телефон доверия.
2. Проводится анкетирование обучающихся, преподавателей для определения уровня удовлетворенности, качества предоставляемых образовательных услуг.

***Замечания:***

1. Отсутствует утвержденная Политика в области обеспечения качества.
2. Отсутствует собственная программа проверки письменных работ на антиплагиат.

***Области для улучшения:***

1. Для повышения качества образовательного процесса утвердить Политику в области обеспечения качества.
2. Приобрести или разработать собственную программу для проверки всех видов письменных работ обучающихся на антиплагиат.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

***Доказательства и анализ:***

В ходе внешнего аудита было установлено, что в ЗКАТУ имени Жангир хана имеются внутренние правила разработки и утверждения образовательных программ. Соблюдаются требования нормативно-правовых внутривузовских документов по организации учебного процесса в университете, по порядку разработки УМКС и УМКД.

По мнению экспертов, структура и содержание образовательных программ 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» соответствует требованиям ГОСО. Однако, формулировка цели образовательных программ на сайте и в отчетах по самообследованию разнятся. Все учебные документы, в

числе которых рабочие учебные планы, учебно-методические комплексы (силлабусы), методические рекомендации, разрабатываются ЗКТАУ на основании ГОСО, типового учебного плана, Правил организации учебного процесса, учебно-методической и научно-методической деятельности. Каталог дисциплин разрабатывается кафедрой, с учетом предложений стейхолдеров, обучающихся и результатов научных исследований ППС. В каталоге дисциплин включены обязательные дисциплины по ТУП, установленные вузом элективные дисциплины.

Эксперты убедились, что содержание образовательных программ, разрабатывается исходя из задач практикоориентированного обучения, обсуждается на УМБ факультетов, УМС университета и утверждаются приказом ректора в конце учебного года (учебные планы), перед процедурой регистрации дисциплины (КЭДы). Рабочие учебные планы (РУПы) разрабатываются на основе типовых планов и УПов и утверждаются на Ученом совете. Структура образовательных программ 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900-«Финансы», сроки обучения по уровням образования соответствуют требованиям документов МОН РК, МСХ РК; внутривузовских документов.

При разработке ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» были использованы технологии модульного обучения в соответствии с приказом МОН РК от 20.04.2011 №152 «Об утверждении правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения». В итоге модульная структура образовательных программ, состоит по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» из 13 модулей, а по ОП 5В050900 – «Финансы» - из 15 модулей, представляющих логически завершенную единицу учебного материала и содержащих необходимые будущему специалисту компетенции. В образовательных программах 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900 – «Финансы» прослеживается логическая последовательность курсов дисциплин, основные требования отражены в учебных планах и программах обучения. Эксперты пришли к выводу, что в результате освоения образовательных программ выпускники готовы к выполнению производственно-организационной, профессиональной деятельности в соответствии с квалификационной характеристикой ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы», заложенной правилами организации учебного процесса по КТО (приказ МОН РК от 20.04.2011. №152).

По мнению экспертов, реализация в образовательных программах 5В050800 – «Учет и аудит» и 5В050900- «Финансы» профессиональной практики соответствует требованиям стандарта и критериям специализированной (программной) аккредитации.

Основными базами практики по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» являются:

- ТОО «Племзавод Чапаевский», ЗКАТУ им. Жангир хана, АО «Қазақстан темір жолы», АО «Уральскагрозремаш», АО ФЗКО «Қазпочта», АО «Ақсайгазпромэнерго» и другие;

- по ОП 5B050900 – «Финансы» - хозяйствующие субъекты ЗКО, такие как: ТОО «ЗаводПлюс», ТОО «Alem Group Kazakhstan» ЗФ АО «Народный банк», ЗФ АО «Евразийский банк», ЗФ АО «Жилстройсбербанк» и другие.

Программы практик по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» разрабатываются ведущими преподавателями кафедры «Учет и аудит» на основе ГОСО РК, рабочих учебных планов, типовых программ и положением «Об организации профессиональной практики обучающихся», рассматриваются на заседании кафедры, УМБ факультета, согласовываются с Управлением по академическим вопросам и утверждаются на УМС университета. Основные виды практик: учебная (2 кредита - цель знакомство обучающегося с видами, функциями и задачами будущей профессиональной деятельности) и производственная (4 кредита – цель формирование практических навыков и компетенций). Учебная практика проводится по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» в компьютерном классе «Бухгалтерский учет компьютерных технологий» кабинет 401; по ОП 5B050900 – «Финансы» - в компьютерном классе «Электронный налоговый комитет» кабинет 312.

Экспертами установлено, что учебно-методическое обеспечение образовательных программ ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» имеется в полном объеме и реализуется в соответствии с системой внутреннего обеспечения качества. По всем дисциплинам ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900– «Финансы» разработаны учебно-методические комплексы (УМКД). Студенты имеют доступ к УМКД на портале сайта университета в разделе «Электронное обучение». За период 2014-2018гг. разработано 22 электронных учебных изданий, 8 учебных пособий с ISBN.

Эксперты убедились, что в университете ежегодно проводится анализ потребностей, обучающихся в образовательных программах на основе их анкетирования и потребностей рынка труда. ППС работают над совершенствованием программ, их модульности. Ежегодное обновление содержания материалов составляет 20-30%, в основном учитывает актуальные проблемы экономики, финансов, учета, аудита. Однако достижения мирового передового опыта недостаточно полно учитываются в учебном процессе. В корректировке ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы» принимают участие преподаватели, заказчики, практические работники, обучающиеся. В результате анкетирования студентов выявляются предложения по улучшению компетенций образовательных программ. Так, например, результаты анкетирования «Удовлетворенность студентов качеством образовательного процесса» обучающихся по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» в декабре 2018г. показали, что на вопрос «полностью удовлетворен» ответили 84,8% опрошиваемых (частично удовлетворен - 8,04%). Обучающиеся входят в состав методического совета университета и УМО и участвуют в разработке образовательных программ. С их участием в ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» введены следующие дисциплины: «IT и цифровая технология», «Основы экономики и предпринимательства». В содержание ОП включена дисциплина,



позволяющая привить навыки научно-исследовательской работы: «Основы НИР».

Образовательная траектория ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900- «Финансы» включает в себя дисциплины обязательного компонента и компонента по выбору, предлагаемых вузом с учетом требований рынка труда и мнения работодателей.

Так, в 2017-2018 учебном году в каталог элективных дисциплин включены курсы по предложению работодателей:

- в ОП 5В050800 – «Учет и аудит»: «Бухгалтерский учет в нефтегазовом секторе» в количестве 3 кредита по предложению ген. директора ТОО «Курьлысгаз» Жакупова К.К.;

- в ОП 5В050900 – «Финансы»: «Операционная работа в банке» в количестве 3 кредита, «Кредитное дело» в количестве 3 кредита, «Анализ проектов» в количестве 3 кредита по предложению директора ЗФ АО «Альфабанк» Мынбаев Е.М.

В ходе интервью с работодателями, ППС, экспертная группа убедилась, что представители производства принимают участие в проведении практикоориентированных занятий и гостевых лекций по проблемным темам:

- ОП 5В050800 – «Учет и аудит» - Ихсанова Г.Т., руководитель отдела департамента государственных доходов г. Уральск; Кайдарова А.Ж., бухгалтер ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» управления здравоохранения акимата ЗКО; Шукиргалиева К.М., главный бухгалтер ТОО «Курьлысгаз», Бисекенова Г.У., главный бухгалтер ТОО «Technodom Operation», Винк И.А., главный бухгалтер ТОО Компания «TRISTAR» и др.;

- ОП 5В050900 – «Финансы» - Ихсанова Г.Т., руководитель отдела департамента государственных доходов г. Уральск; Мынбаев Е.М., директор филиала АО ДБ «Альфа банк»; Камешева Н.П., руководитель отдела разъяснения налогового законодательства департамента государственных доходов г. Уральск, Хайретдинова Д.К., главный эксперт Управления контроля ЭМД и по работе с юридическими и физическими лицами филиала НАО Государственная корпорация «Правительство для граждан» по ЗКО и др.

По мнению экспертов, разработанные образовательные программы ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» согласованы с Национальной рамкой квалификаций и профессиональными стандартами, с ГОСО. При утверждении программ проводилась внешняя экспертиза и рецензирование. Координацию работы по разработке образовательных программ осуществляет Академический комитет, созданный приказом ректора от 20.08.2018г. из числа ППС, сотрудников и работодателей. Так, по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» представителем от работодателей в Академическом комитете является главный бухгалтер ТОО «Племзавод Чапаевский» Курмашева Д.Е.

При реализации ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» применена кредитно-модульная система образовательного

процесса. ECTS оценивает суммарную трудоемкость учебной работы одного учебного года в 60 кредитов (в семестр - 30 кредитов, в триместр - 20 кредитов). Продолжительность учебного года составляет 30 недель, 6 недель - итоговый контроль. Построение системы обучения по КТО обеспечивает возможность академической мобильности при перезачете дисциплин, освоенных в других вузах. Предусмотренная в рабочем плане форма контроля по каждому виду нагрузки обеспечивает реализацию накопительной функции кредитов, определяет позиции обучающегося на его образовательной траектории при продолжении обучения и перехода на следующий образовательный уровень.

Было установлено, что при разработке образовательных программ, отражающих студентоцентрированность обучения, учитывается трудоемкость учебной нагрузки обучающихся по всем видам учебной деятельности, составляющая 129 кредитов (5805 часов): - общеобразовательные дисциплины (ООД)-28 кредитов (1260 часов) в том числе 21 кредит (945 часов) - обязательный компонент (ОК) и 7 кредитов (315 часов)- компоненты по выбору; - базовые дисциплины (БД) – 69 кредитов (3105 часов), из них 20 кредитов (900 часов) – обязательного компонента (ОК), 49 кредитов (2205 часов) - компоненты по выбору (КВ); - профилирующие дисциплины (ПД) – 32 кредита (1440 часов), из них 5 кредитов (225 часов) - обязательный компонент (ОК), 27 кредитов (1215 часов) - компоненты по выбору (КВ). Итоговая аттестация – 8 кредитов (написание и защита дипломной работы или сдача государственных экзаменов по двум профилирующим дисциплинам).

Предусмотрены две специализации по выбору обучающегося:

- ОП 5В050800 – «Учет и аудит»: - Учет хозяйствующих субъектов;- Финансовая отчетность в бюджетных организациях;
- ОП 5В050900 – «Финансы»: - Налоги и налогообложение; - Банковское дело.

Эксперты убедились, что обучающимся в вузе предоставлена возможность получить высшее образование с применением дистанционных образовательных технологий (портал «Дистанционное обучение»). Срок обучения на базе среднего специального образования 3г., высшего профессионального образования - 2г.

Университет проводит регулярное оценивание, пересмотр и актуализацию программ с участием студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией. Так, одним из направлений изменений традиционных образовательных технологий и форм занятий по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» является увеличение в учебном процессе доли самостоятельной работы обучающихся. В учебном процессе используются интерактивные методы обучения (работа в малых группах (команде), проектная технология, case study, проблемное обучение, ролевые и деловые игры), стимулируется обмен знаниями, идеями.

В университете отсутствует возможность послевузовского и дополнительного профессионального образования по бухгалтерскому учету, аудиту, финансам.

***Положительная практика:***

1. Наличие подразделений, отвечающих за разработку и качество образовательных программ (Академический комитет).

2. Применение модульной технологии обучения, развивающей навыки самообразования, позволяющей оперативно выявлять степень освоения нового материала, повысить мотивацию обучения и интерес к предмету.

3. Активное взаимодействие с работодателями.

***Замечания:***

Отсутствует единство в формулировках цели ОП на сайте и отчете о самообследовании.

***Области для улучшения:***

1. Систематически совершенствовать образовательные траектории с учетом потребностей рынка труда и региональных особенностей;

2. Активизировать работу по поиску партнеров для заключения международных договоров со странами дальнего зарубежья, в том числе стажировок преподавателей;

3. Изучить возможность продолжения образования по программам послевузовского и дополнительного профессионального образования по бухгалтерскому учету, аудиту, финансам.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

***Доказательства и анализ:***

Команда внешних экспертов считает, что политика университета направлена на создание благоприятных условий для обучающихся. Реализация студентоцентрированного обучения по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы», изученного в ходе внешнего аудита, доступна и отвечает интересам обучающихся, обеспечивает личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение. Динамика контингента в разрезе образовательных программ за последние 5 лет следующая:

- ОП 5В050800 «Учет и аудит»: 2014-2015 уч. г. – 156 чел., в т.ч. очной формы – 129 чел.; 2015 - 2016 уч. г. – 134 чел., в т.ч. очной формы – 113 чел.; 2016-2017 уч. г. – 138 чел., в т.ч. очной формы – 117 чел.; 2017-2018 уч.г. – 144 чел., в т.ч. очной формы – 110 чел.; 2018-2019 уч.г. – 146 чел., в т.ч. очной формы – 100 чел.;

- ОП 5B050900 «Финансы»: 2014-2015 уч. г. – 145 чел., в т.ч. очной формы – 116 чел.; 2015 - 2016 уч. г. – 113 чел., в т.ч. очной формы – 104 чел.; 2016-2017 уч. г. – 120 чел., в т.ч. очной формы – 106 чел.; 2017-2018 уч.г. – 103 чел., в т.ч. очной формы – 89 чел.; 2018-2019 уч.г. – 92 чел., в т.ч. очной формы – 16 чел.

Системная и последовательная работа с обучающимися начинается в первые дни обучения. На организационной неделе, обучающихся знакомят с Миссией, задачами университета, кафедрами, библиотекой, другими структурными подразделениями, информационным порталом, правилами внутреннего распорядка, учебными планами, образовательными программами, элективными курсами; разъясняются принципы КТО, перспективы будущей профессии.

Экспертами установлено, что учебная траектория обучающихся строится в соответствии с их индивидуальным учебным планом (ИУП), позволяющим реализовать индивидуальные образовательные запросы.

Обучающимся предоставлена возможность свободного выбора элективных дисциплин, преподавателей, самостоятельность в формировании индивидуального учебного плана; действует четкая процедура записи на учебные дисциплины. Так, обучающиеся 1 курса делают свой выбор к концу организационной недели, последующих курсов – в апреле. Алгоритм регистрации обучающихся можно выразить следующей схемой: знакомство с эдвайзером → посещение презентаций дисциплин, проводимых преподавателями → консультации с эдвайзером, выбор и обсуждение элективных курсов по КЭД, оформление заявлений → выбор преподавателя по каждой дисциплине регистрация на курсы в ОР по установленной форме при необходимости перерегистрация элективных альтернативных курсов, составление перечня выбранных элективных дисциплин на учебный год.

ИУПы формируются по установленной форме на каждый учебный год самим студентом с помощью эдвайзера, утверждаются деканом факультета Экономики и бизнеса в трех экземплярах: 1 – хранится в деканате для контроля за выполнением учебного плана, 2 – передается в Центр обслуживания студентов, 3 – вручается студенту. По завершению изучения дисциплин проводится анкетирование обучающихся степенью их удовлетворенности. По мнению экспертов, освоение обучающимися образовательных программ осуществляется в соответствии с нормативными требованиями.

Учебная нагрузка обучающихся по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы» формируется по уровням образования с учетом логической последовательности изучения дисциплин, пререквизиты и постреквизиты дисциплин. Объем аудиторной работы составляет не менее 30% от объема каждой дисциплины. Самостоятельная работа студента организуется на основании регламентирующего документа системы внутреннего обеспечения качеств.

Экспертная группа убедилась, что система социальной поддержки обучающихся включает в себя комплекс организационных мер, реализуемых в

образовательной, воспитательной, социальной деятельности и направленных на предупредительное, минимизацию или компенсацию социальных рисков обучающихся. Например, широкая система скидок в оплате стоимости за обучение у обучающихся на договорной основе, финансовая поддержка малоимущих со стороны вуза, выдвижение лучших студентов на именные стипендии. Так, например, стипендия Президента Республики Казахстан была присвоена студенткам 3 курса, обучающихся по ОП 5В050800- «Учет и аудит» Серік Г. (2016-2017 уч. г.) и Сулейменовой А. (в 2017-2018 уч. г.). Студентке ОП 5В050900 «Финансы» Әйтiмбет Д., инвалиду детства (3 группа) по решению Ученого Совета университета была предоставлена 50% скидка оплаты за обучение в течение трех лет, а на выпускном курсе - 35%. Службы социальной поддержки включают в себя Комбинат общественного питания на 300 посадочных мест, студенческое общежитие для иногородних, медицинский центр.

Академическая мобильность обучающихся в вузе осуществляется на основании межвузовских договоров о сотрудничестве, обменных, стипендиальных, международных программ, меморандумов в целях обучения по программам студенческого обмена; прохождения стажировки (в т. ч. языковой), практики; участия в летних семестрах. Так, например, в 2014-2015 уч.г. трое студентов (2-3 курс), обучающихся по ОП 5В050900 - Финансы и в 2016-2017 уч. г. две студентки 4 курса, обучающиеся ОП 5В050800 - Учет и аудит прошли производственную практику в компании «Kaspian Prodjer». По внешней академической мобильности прошли обучение: - в Уфимском государственном нефтяном техническом университете - студенты ОП 5В050800 - Учет и аудит Сағат М.К. (в период с 23.01.-30.06.2017гг.), Қайратова М. (в период с 18.01.-30.06.2016гг.), ОП 5В050900 - Финансы - Баймухамбетов А. и Ихсанов Б. (в период с 18.01.-30.06.2016гг.); - в Лодзинском университете (Польша) - студентка ОП 5В050800 «Учет и аудит» Калиева В.С. (в период с 19.02.-30.06.2018гг.); - в Чешском университете естественных наук в Праге - студенты ОП 5В050800 «Учет и аудит» Салыкова Н.Е. и Хамзина А.Т. (в период с 29.09.-26.12.2014гг.); - в Университете Сент-Иштван (Венгрия) – студенты ОП 5В050800 «Учет и аудит» Уксукбаева Ж.(в период с 18.01.-30.06.2016гг.).

По академической мобильности прошли обучение: - в Государственном университете им. Шакарима г. Семей - студентка 3 курса ОП 5В050800- «Учет и аудит» Сарғалиева Г. (2 семестр 2015-2016уч.г.); - в Костанайском государственном университете им. А.Байтурсынова - студенты ОП 5В050800- «Учет и аудит» Касымбекова С. и Конакбаева А. (2 семестр 2015-2016уч.г.), ОП 5В050900- «Финансы» Қайырбекова С. (2 сем. 2017-2018 уч.г.); - в Павлодарском государственном университете им. С. Торайгырова - студент ОП 5В050900- «Финансы» Мендалиев К. (2 семестр 2015-2016уч.г.); - в ЗКТАУ по ОП 5В050800- «Учет и аудит» обучалась студентка 2 курса Шырақбай Г.С. из Актюбинского регионального государственного университета им. А. Байтурсынова и по ОП 5В050900 «Финансы» - студентка 3 курса Ержанова С. из государственного университета имени А. Байтурсынова.

Университет имеет официальный веб-сайт [www.wkau.kz](http://www.wkau.kz), связывающий обучающихся, преподавателей и администрацию вуза. Сайт эффективно отражает учебную, научную, студенческую жизнь; содержит информацию для абитуриентов; блог ректора; «горячие линии»; содержит информацию об образовательных программах; контенты УМКД для студентов, магистрантов, докторантов на портале «Электронное обучение» ([online.wkau.kz](http://online.wkau.kz), [learn.wkau.kz](http://learn.wkau.kz), [online2013.wkau.kz](http://online2013.wkau.kz), [moodle1314.wkau.kz](http://moodle1314.wkau.kz)); дистанционные технологии - на портале Дистанционное обучение ([oku.wkau.kz](http://oku.wkau.kz)). Доступ к электронным информационным ресурсам (электронной библиотеке, ресурсам удаленного доступа, виртуальной справочной службы, новостной ленте) обеспечивает библиотечный сайт (<http://library.wkau.kz>).

Обучающиеся по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы» участвуют в научно-исследовательской работе, проводимой кафедрами университета, ежегодных республиканских конкурсах, международных научно-практических конференциях и т.д., но, по мнению экспертов, результативность участия находится на недостаточно высоком уровне, что и определяет эффективность проводимой работы.

Экспертами установлено, что в учебном процессе используются разнообразные инновационные и интерактивные методы обучения: проектные технологии, case study, деловые игры, дискуссии, проблемные лекции и др. Доказательством по изменению процесса обучения по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы» стало представление новой позиции преподавателя, от передачи готовой информации - к позиции организатора самостоятельного приобретения студентами необходимых компетенций, за счет сокращения лекций и увеличения доли самостоятельной работы. Оценка эффективности занятия осуществляется во время контрольных посещений заведующим кафедрой, руководителем МСК, взаимопосещений и открытых занятий преподавателей, что отражается в журнале взаимопосещений. Журнал имеется на кафедре и ведется в соответствии с требованиями. Проводится анализ влияния организации инновационной работы на качество учебного процесса и качество знаний; организуется конкурс на «Лучшее инновационное занятие».

Эксперты убедились, что в ЗКТАУ имени Жангир хана осуществляется непрерывное обучение преподавателей технологиям студентоцентрированного обучения в рамках секции УМС «Повышение квалификации преподавателей, совершенствование педагогического мастерства», где проводятся мастер-классы и семинары по интерактивным методам обучения, рассматриваются изменения в нормативно-правовых актах ВО и др. Преподаватели своевременно информируют студентов о принципах студентоцентрированного обучения, их новой роли и правах.

В ЗКТАУ проводится работа по академической поддержке студентов, не справляющихся с академическими требованиями: дополнительное консультирование тьюторами и преподавателями согласно графику

консультаций в «on-line» режиме; на платной основе организуется летний семестр для не допущенных к сессии по результатам рейтинг-контроля.

В процессе внешнего аудита выявлено, что в ЗКАУ существует система внутреннего мониторинга качества знаний студентов. Критерии и методы оценки знаний по конкретным предметам представлены в учебных программах дисциплины и доводятся до сведения обучающихся, в том числе и через индивидуальный код студента на образовательном портале университета. Критерием завершения процесса обучения в бакалавриате, является освоение студентом не менее 129 кредитов (5805 час.) теоретического обучения. В течение одного академического периода студент осваивает 18-21 кредит. Система оценки учебных достижений включает следующие формы: текущий, промежуточный и итоговый контроль знаний, итоговую аттестацию. Действующая методика оценки успеваемости для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам представлена в силлабусах, справочнике-путеводителе и на сайте университета <http://wkau.kz>. Преподаватель самостоятельно определяет форму (устно, письменно, тестированием) проведения рубежного контроля. Экзаменационные билеты составляются с учетом практико-ориентированных вопросов. Результаты обучения анализируются, сопоставляются с ожидаемыми результатами. Если достижения недостаточны - разрабатываются корректирующие действия по устранению данной проблемы. При необходимости организуется дополнительный экзамен; разрешено изменение сроков сессии. Рейтинг допуска обучающегося к итоговому контролю складывается из оценок текущего контроля на аудиторных и внеаудиторных занятиях, оценок рубежного контроля, выставляется в баллах по 100 бальной шкале. Итоги всех рейтингов вносятся в АИС «Платон» не позднее следующего после рейтинговой недели понедельника. Было установлено, что в университете соблюдаются правила оценивания на национальном уровне согласно приказа №152 от 20.04.2011г. «Об Утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

В университете разработана электронная база академических достижений студентов, содержащая информацию об образовательной технологии обучающихся (Портал ИС ВУЗ Platonous <http://platon.wkau.kz>), доступная и для студентов, и для их родителей.

Команда внешних экспертов считает, что в ЗКАТУ им. Жангир хана применяется официальная процедура рассмотрения студенческих апелляций, соблюдаются академические правила перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска. Восстановление после отчисления разрешается при условии полной завершенности первого академического периода согласно ИУПу, а курс дальнейшего обучения определяется с учетом пререквизитов.

Анкетирование выявляет степень удовлетворенности обучающихся организацией и содержанием учебного процесса. Так, удовлетворенность содержанием ОП 5B050800 «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы»,

методами и организацией учебного процесса составляет - 80,4%. Частично не удовлетворенных среди респондентов нет. Внешний контроль эффективности реализации образовательных программ осуществляется в процессе работы ГАК. Существует обратная связь с выпускниками и ОП 5В050800 «Учет и аудит», и ОП 5В050900 «Финансы», что подтверждено результатами интервью.

По мнению экспертов, коллективом выпускающей кафедры по образовательным программам ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» учтены рекомендации аккредитации 2014г.: - разработано и издано 3 учебных пособия на государственном языке; - разработаны и изданы 6 учебных пособий на английском языке по ОП «Финансы»; - разработана 21 единица электронных учебных изданий (ЭУИ).

#### ***Положительная практика:***

1. Академические достижения обучающихся фиксируются на учебно-образовательном портале ИС ВУЗ Platonous <http://platon.wkau.kz>, обеспечивая систематический сбор данных, мониторинг и управление информацией о прогрессе обучающихся;

2. Развитая система академической мобильности обучающихся, способствует расширению границ формируемых компетенций и, как следствие, обеспечивает повышение качества образования;

#### ***Замечания:***

Низкая результативность научно-исследовательской работы студентов.

#### ***Области для улучшения:***

1. Обеспечить удовлетворение потребностей обучающихся в дополнительном образовании.

2. Повышение качества научно-исследовательской работы студентов, активизация их участия в международных научных программах, проектах, конкурсах.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

#### ***Доказательства и анализ:***

Экспертами установлено, что для качественного укомплектования ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» в ЗКТАУ проводится целенаправленная системная профориентационная работа, нацеленная на отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравшего образовательные программы в результате работы с ним школы, вуза. Используются сети, Интернет-ресурс университета, научные и учебные мероприятия.

ВУЗ осуществляет прием на основе утвержденных критериев, правил доступных для абитуриентов. Информация о порядке приема на ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы», условиях обучения,



трудоустройстве, а также о возможностях, которые дают программы, прозрачны и доступны на сайте Университета и охватывает все периоды студенческого «жизненного цикла»: ориентация при поступлении в вуз; критерии оценивания и условия перевода с одного курса на другой; информация о прогрессе обучающихся; присуждаемая степень и квалификация.

Кроме этого кафедра готовит рекламные буклеты, профориентационные презентации, осуществляет консультирование по телефону, электронной почте, в социальных сетях. Преподаватели вуза выезжают в школы районов области, проводят беседы с выпускниками, их родителями; анкетирование выпускников школ с целью определения их предпочтений, склонности абитуриентов к управленческой деятельности, выявляются их лидерские, организационные и новаторские способности. Количество проводимых мероприятий позволяет говорить о налаженной профориентационной работе. Вместе с тем эксперты отмечают ограниченность форм профориентационной работы.

Было показано, что набор студентов по ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» регламентирован в соответствии с основными требованиями, внутренними и внешними документами, регулирующими правила приема студентов. Согласно типовым правилам, прием абитуриентов осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам ЕНТ или комплексного тестирования. Абитуриенты, имеющие высшее профессиональное образование, для обучения по программам с сокращенным сроком обучения, должны пройти устное собеседование. Данные приема за последние 5 лет следующие:

- ОП 5В050800 «Учет и аудит»: принято заявлений в 2014-2015 учебном году - 33, зачислено 30; средний бал ЕНТ 70,9; принято заявлений в 2015 - 2016 уч. г. 29, зачислено 29; средний бал ЕНТ 66,6; в 2016-2017 уч. г. принято заявлений 52, зачислено 51; средний бал ЕНТ 68,6; в 2017-2018 уч.г. принято заявлений 42, зачислено 42; средний бал ЕНТ 82,5; в 2018-2019 уч.г. - принято заявлений 42, зачислено 41, средний бал ЕНТ 72,5;

- ОП 5В050900 «Финансы»: принято заявлений в 2014-2015 учебном году- 30, зачислено 28; средний бал ЕНТ 66,3; принято заявлений в 2015-2016 уч.г.- 22, зачислено 22, средний бал ЕНТ 65,2; в 2016-2017уч. г. принято заявлений 39, зачислено 39; средний бал ЕНТ 66,7; в 2017-2018 уч. г. принято заявлений 27, зачислено 26; средний бал ЕНТ 72,0; в 2018-2019 уч. г.- принято заявлений 19, зачислено 18, средний бал ЕНТ 78,5.

Анализ приема не демонстрирует однозначной тенденции в динамике поданных заявлений и количестве зачисленных на 1 курс, что свидетельствует о низкой эффективности проводимых профориентационных мероприятий. Вместе с тем, несмотря на колебания по годам, отмечено увеличение среднего бала ЕНТ.

В университете реализуется процедура адаптации студентов-первокурсников к новым для них условиям обучения, быта через проведение на организационной неделе специализированных мероприятий. Например, лекции «Введение в специальность», знакомство с учебными корпусами

университета, военной кафедрой, научной библиотекой, спортивным залом, Центром обслуживания студентов. Большую работу и помощь в адаптации студентов-первокурсников проводят эдвайзеры и информация об образовательных программах 5B050800 «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы», путеводитель, Кодекс чести студентов университета, находящиеся в открытом доступе на официальном сайте университета/ [www.wkau.kz](http://www.wkau.kz)

Студентам из других вузов, приехавших в порядке обмена, в первую очередь, уделяется внимание со стороны деканата, заведующего кафедрой, эдвайзера по вопросам организации учебного процесса, обеспечения общежитием, решении, возникающих в процессе обучения, текущих проблемных ситуаций по составлению и выполнению индивидуального учебного плана.

В вузе имеется электронная база контингента студентов по видам образовательных программ и уровням образования. Для контроля эффективности реализации образовательной программы действует система контроля качества. Преподавателями по всем дисциплинам на портале ЗКАТУ имени Жангир хана в программе Platonus <http://platon.wkau.kz> заполняется журнал успеваемости студентов.

Было установлено, что в ЗКАТУ имени Жангир хана ведется мониторинг и собираются статистические данные по успеваемости студентов, по выпускникам, GPA, итогов защиты дипломных работ в разрезе образовательных программ 5B050800 «Учет и аудит» и 5B050900 «Финансы». Ожидаемые показатели того, что обучаемый должен знать, понимать и/или в состоянии выполнить по завершении процесса обучения, прописаны в силлабусе по каждой дисциплине. При построении МОП образовательные результаты и компетенции описаны не только на уровне квалификации, но и на уровне отдельных модулей и каждой учебной дисциплины. Основным критерием завершенности образовательного процесса является освоение студентами необходимого объема теоретического курса обучения и профессиональных практик в соответствии требованиями ГОСО высшего образования. Сохранность контингента до выпуска за последние пять лет составляет по образовательным программам ОП 5B050800 – «Учет и аудит» - 100-113% (за счет перевода обучающихся с других образовательных программ, других вузов), по ОП 5B050900 «Финансы» 86% (служба в Армии). Итоговая государственная аттестация выпускников в соответствии с ГОСО, проводится в форме государственных экзаменов, защиты дипломных работ. Внутренним регламентом университета установлен пороговый уровень оригинальности текста не менее 80%.

ГАК формируется и осуществляет свою деятельность в соответствии с «Типовыми правилами организации и проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся в высших учебных заведениях», а также документом внутренней системы обеспечения качества «Проведение промежуточной и итоговой

аттестации (государственный экзамен) в форме тестирования». Сроки проведения итоговой аттестации обучающихся, ее продолжительность предусмотрены академическим календарем и рабочими учебными планами образовательных программ 5В050800 «Учет и аудит» и 5В050900 «Финансы».

Обучающимся, прошедшим итоговую аттестацию, и, подтвердившим усвоение соответствующей профессиональной учебной программы высшего образования, решением ГАК присуждается академическая степень "бакалавр Экономики и бизнеса" по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» или по ОП 5В050900 «Финансы» и выдается диплом с приложением. В приложении к диплому записываются последние оценки по каждой учебной дисциплине по балльно-рейтинговой буквенной системе оценок знаний с указанием ее объема в кредитах и академических часах в национальной шкале и в шкале ECTS. Дипломы и приложения заполняются на трех языках: казахском, русском и английском. Отчет о результатах итоговой аттестации подписывается Председателем ГАК и утверждается ученым советом факультета.

Выпускники по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» трудоустраиваются в коммерческих организация, финансово-кредитных учреждениях и других государственных и частных структурах.

За последние годы университетом было выпущено и трудоустроено:

- ОП 5В050800 – «Учет и аудит»: 2014г. - выпуск- 52 чел, трудоустройство - 44чел. (84,6%); 2015 г. - выпуск - 45 чел, трудоустройство - 32чел. (71,1%); 2016г. – выпуск - 33 чел, трудоустройство - 31 чел. (93,9%); 2017г. - выпуск- 34 чел, трудоустройство - 33 чел. (97%); 2018г. - выпуск – 24 чел.

- ОП 5В050900 – «Финансы»: 2014г. - выпуск- 54 чел, трудоустройство - 43 чел. (81,5%); 2015 г. - выпуск - 30 чел, трудоустройство - 24 чел.(80%); 2016г. – выпуск - 39чел, трудоустройство - 36 чел. (92,3%); 2017г. - выпуск - 24 чел, трудоустройство - 20 чел. (83,3%); 2018г. - выпуск - 25 чел. Из общего числа трудоустроенных выпускников по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» на должности руководящего состава назначены в среднем 12 %, по ОП 5В050900 - «Финансы» - 8%.

Ежегодно проводится анкетирование работодателей удовлетворенности качеством подготовки выпускников, улучшения образовательных результатов. Так, заказчики - представители ЗК филиала НБРК банков второго уровня, Департамента государственных доходов по ЗКО отметили, что 83,7% выпускников по ОП 5В050800– «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» имеют высокий уровень теоретических знаний; 61,6% - высокий уровень практической подготовки и 44,2% - владеют современными методами и технологиями деятельности.

В ЗКТАУ имени Жангир хана реализуется программа развития «постдипломного сопровождения», ведется поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки обучающихся, способствующих дальнейшему трудоустройству выпускников, снижению риска безработицы.

***Положительная практика:***

1. Наличие и доступность информации об условиях приема абитуриентов, правилах и условиях их обучения, аттестации, получаемой квалификации на сайте Университета [www.wkau.kz](http://www.wkau.kz);

2. Полиязычность обучения, позволяющая «не потерять своего абитуриента» из-за «языкового барьера» и повышающая возможности адаптации выпускников на рынке труда.

***Замечания:***

Низкая эффективность проводимых профориентационных мероприятий, ограниченность форм профориентационной работы.

***Области для улучшения:***

1. В рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» организовать прием документов в электронном формате на поступление в вуз, с последующим предоставлением подлинников документов перед зачислением.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав*****Доказательства и анализ:***

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что в ЗКТАУ имени Жангир хана реализуется кадровая политика, в которой отражены институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу, а именно прозрачность приема на работу, продвижения по службе, поощрения, сокращения, увольнения; права и обязанности, должностные инструкции документ системы внутреннего обеспечения качества «Управление персоналом».

Подбор персонала ведется в соответствии с утвержденным штатным расписанием. Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, информация о вакантных должностях объявляется через средства массовой информации, включая средства информации высшего учебного заведения (документ системы внутреннего обеспечения качества «Конкурсное замещение должностей ППС»). Трудовой договор с работником прекращается по основаниям, предусмотренным статьей 49 Трудового кодекса Республики Казахстан.

В Управлении по работе с персоналом формируется и хранится точная, полная и объективная информация о работниках. Однако, экспертами установлено, что при подборе и расстановке кадров, не всегда учитывается важное требование - соответствие базового образования выполняемым функциям, что и нашло отражение в ОП 5В050900 «Финансы».

Несмотря на то, что цель аттестации преподавателей и сотрудников - определение их соответствия квалификационным требованиям по занимаемым должностям, по факту в отдельных случаях просматривается такое несоответствие.

Штатная численность профессорско-преподавательского состава выпускающей кафедры 15 человек, в том числе с учеными степенями - 4 кандидата экономических наук (26,7%). За последние пять лет на кафедре не было ни одной защиты ни кандидатской, ни докторской диссертации. Средний возраст ППС - 44,6 лет. Доля преподавателей, ведущих занятия на государственном языке составляет 83,3%.

Было установлено, что диапазон острепенности по ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы» за 2014-2019гг. составляет по БД от 38-40%, или в среднем 35,8%; по ПД - от 45-50%, или в среднем 48,0%. Шифр специальности ученой степени и ученого звания, в основном соответствует преподаваемым дисциплинам. Преподаватели ежегодно проходят различные курсы повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины, имеются подтверждающие сертификаты. Из общего числа штатного ППС 75% (Копболсынова Б.К., Абдешова А.Ш., Габдуллина М.А., Абдрахманова А.Е., Тюмамбаева А.Г., Аймешева Ж.А., Джакупова А.К., Базарова Б.Т., Бисенов С.Х.) имеют практический стаж работы на предприятиях.

Для создания и поддержки мотивации к добросовестному и продуктивному выполнению персоналом своих обязанностей в университете используется широкий спектр методов и инструментов стимулирования. Например, объявление благодарности (Абдешова А.Ш., Абдрахманова А.Е.); премирование согласно положения внутренней системы обеспечения качества; установление доплат по итогам рейтинговой системы оценивания деятельности (Ибыжанова А.Д., ст.преподаватель - Тюмамбаева А.Г., ст.преподаватель - Базарова Б.Т., доцент, к.э.н - Султанова З.Х., доцент); перевод на другую работу с повышением должности; обучение за счет средств организации.

Команда экспертов считает, что университет уделяет должное внимание формированию у ППС и сотрудников ЗКАТУ понимания честности, выстраиванию открытых, искренних и доверительных отношений, а также ответственности в вопросах развития академической честности. Положением документа внутренней системы обеспечения качества «Правила соблюдения академической честности») установлены принципы академической честности в образовательном процессе, права и обязанности участников образовательного процесса, определены виды нарушений академической честности и порядок принятия мер в случае их совершения.

С целью создания благоприятного морально-психологического климата в вузовском коллективе разработан Кодекс корпоративной культуры преподавателя и сотрудника университета в соответствии с Трудовым кодексом РК и Законом «Об образовании» РК, являющийся нормативным документом, устанавливающим обязательные правила взаимоотношений персонала ЗКАТУ

имени Жангир хана. Соблюдение правил учитывается ежедневно и оценивается при аттестации работников университета.

По мнению экспертов, планирование и организация учебной и внеучебной работы профессорско-преподавательского состава осуществляются на основании Закона РК «Об образовании», трудового законодательства РК и других внешних и внутренних нормативно-правовых документов, программ (в т.ч. образовательных) и планов. Персональная нагрузка распределяется равномерно согласно расчета часов. Максимальная нагрузка на 1 ППС составляет 1,25ст., что соответствует предъявляемым требованиям. Основным документом, определяющим работу каждого преподавателя, является индивидуальный план (документ внутренней системы обеспечения качества «Организация учебного процесса в университете»), составляемый на учебный год, где находят отражение все виды работ ППС, включая учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу, консультирование и общественную деятельность.

Преподаватели, реализующие ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы», качественно ведут индивидуальную документацию, правильно и своевременно заполняют индивидуальные планы по всем разделам. Вся индивидуальная документация ППС за 5 лет имеется на кафедре. По окончании каждого семестра рассматривается выполнение индивидуального плана по разделам. Ежемесячно преподаватели указывают данные об объеме выполненной учебной нагрузки в отчете кафедры.

Было установлено, что распределение учебной нагрузки осуществляется с учетом квалификаций, практических навыков ППС. Это находит отражение в индивидуальных планах работы ППС. Структура индивидуального плана предусматривает следующие виды деятельности ППС: учебно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная работа, повышение квалификации. Два раза в год на заседаниях кафедры обсуждается ход выполнения индивидуального плана работы ППС и, при наличии отклонений от выполнения, разрабатываются пути оптимизации и совершенствования реализации намеченной работы. Планирование работы ППС осуществляется исходя из миссии, целей и задач ЗКТАУ.

Годовые отчеты ППС о выполнении индивидуальных планов работы, включающие перечень научных работ, учебно-методических разработок и публикаций, заслушиваются на заседаниях кафедр. По результатам заслушивания, заведующие кафедрами в индивидуальных планах ППС составляют заключение о выполнении ими всех видов деятельности, запланированных в соответствующем учебном году. Визуальный анализ отчетов свидетельствует о регулярном выполнении ППС индивидуальных планов работы.

Учебный процесс на кафедре осуществляется на основе инновационных технологий обучения (деловые игры, виртуальные столы, компьютерные программы), информатизации и компьютеризации всего процесса обучения, применения новых концепций в сфере образования и науки, совершенствования

традиционных методов преподавания, создания и постоянного пополнения фонда электронных обучающих средств (документ внутренней системы обеспечения качества «О конкурсе «Лучшее инновационное занятие»). ППС кафедры проводит более 50% занятий с использованием технических средств обучения. Результаты практического осмысления инновационных форм обучения обсуждаются на заседании кафедры и методических семинарах.

Экспертная группа убедилась, что оценка качества образования в университете осуществляется в соответствии с документами системы внутреннего обеспечения качества. На кафедре действует система внутреннего контроля. Составляется график взаимопосещения ППС занятий по семестрам учебного года, график проведения открытых занятий преподавателями кафедры, итоги которых обсуждаются на заседаниях кафедры и фиксируются в протоколах. Открытое занятие обсуждается на заседании научно-методического семинара кафедры и оформляется протоколом. На основе анализа и замечаний посещенных занятий на кафедре составляется план корректирующих действий по дальнейшему развитию Плана развития образовательной программы.

На уровне факультета функционирует учебно-методическое бюро, членами которой являются опытные педагоги, посещающие занятия ППС: лекционные, семинарские, лабораторные, СРОП. Кроме того, оценивается эффективность использования мультимедийного оборудования, интерактивных средств обучения в учебном процессе. По итогам работы комиссии составляется справка, которая заслушивается и обсуждается на заседаниях Совета факультета. Эффективность и качество преподавания оценивается, в том числе, и через проведение анкетирования «Преподаватель глазами студента». Результаты данных мероприятий служат основой при продлении трудовых договоров ППС, продвижении по службе.

В университете реализуется система повышения квалификации ППС. Преподаватели ОП «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» в полном составе регулярно обучаются на курсах повышения квалификации в вузах РК, ближнего и дальнего зарубежья. За 2014-2019 годы преподаватели кафедры прошли 57 курсов повышения квалификации, что отражено в их резюме.

В целях повышения эффективности и результативности реализации образовательных программ, а также создания условий повышения мотивации и вовлеченности ППС в образовательный процесс применяется рейтинговая система оценки деятельности, которая представляет собой совокупность показателей, критериев и индикаторов, позволяющих получать единые статистические данные, характеризующие результаты работы, как отдельных субъектов рейтинга, так и всего университета в целом (документ системы внутреннего обеспечения качества «О рейтинговой системе оценивания деятельности ППС, кафедр и факультетов»).

В настоящее время публикационная активность является одним из приоритетных направлений в деятельности ППС вуза. Однако значительная часть преподавателей испытывает определенные сложности в публикационной

деятельности, что в значительной мере является результатом низкого уровня научно-исследовательской работы. За отчетный период было издано 10 статей в журналах, рекомендованных ККСОН, 8 статей в журналах из списка ВАК, 5 статей в журналах международной базы Scopus. Библиометрические показатели ППС университета на 21.01.2019 года указаны [http://intranet.wkau.kz/cache/nii/bibliometricheskie\\_pokazateli.pdf](http://intranet.wkau.kz/cache/nii/bibliometricheskie_pokazateli.pdf).

Было установлено, что преподаватели, участвующие в реализации ОП «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы», используют в учебном процессе новые информационные технологии и мультимедийные средства обучения, что позволяет демонстрировать на учебных занятиях видео-презентации, учебные фильмы, использовать интерактивные методы обучения, создающие условия для лучшего усвоения учебного материала и закрепления знаний.

Кафедра регулярно привлекает к проведению занятий зарубежных ученых, специалистов производства, практических работников, а также магистрантов и докторантов в рамках прохождения педагогической практики по ОП5В050800 «Учет и аудит» и ОП5В050900 «Финансы»: Ихсанова Г.Т., руководитель отдела ДГД г.Уральск; Кайдарова А.Ж.-бухгалтер ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» управления здравоохранения акимата ЗКО; Мынбаев Е.М. – директор филиала АО ДБ «Альфа-банк»; Шукиргалиева К.М., главный бухгалтер ТОО «Курылыс газ»; Бисекенова Г.В., главный бухгалтер ТОО «Technodom Operation»; Гаджиева Р.З., специалист АО «Жилстройсбербанк» и другие.

В 2017-2018 году были организованы гостевые лекции к.э.н., профессора Колотырина К.П., Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И.Вавилова. В 2018-2019 году кафедра «Учет и финансы» провела ряд мероприятий с приглашенным иностранным преподавателем Щеуловым Д.О. Ph.d, профессором Рижского технического университета: проведение занятий для обучающихся ОП по дисциплине «Финансовое обоснование продукта» в объеме 3 кредита; семинара по курсу «Альтернативные методы финансирования бизнеса и стартапы» для ППС; разработка предложений по совершенствованию рабочих учебных планов по ОП на 2019-2020 годы.

### ***Положительная практика:***

Приглашение высококвалифицированных специалистов, представителей производства для осуществления учебного процесса.

### ***Замечания:***

1. Частичное несоответствие базового образования профилю преподаваемых дисциплин по ОП 5В050900 «Финансы».
2. Ограниченный объем и спектр научных исследований профессорско-преподавательского состава.

### ***Области для улучшения:***



1. Активизация работы по приглашению кандидатов наук, докторов наук с базовым образованием, соответствующим профилю читаемых дисциплин, из других вузов для работы на постоянной основе;

2. Повышение квалификации ППС за рубежом, международные стажировки, что значительно расширит профессиональный кругозор преподавателей, позволит использовать результаты стажировок в учебном процессе (передовой мировой опыт), будет способствовать активизации научной-исследовательской деятельности и, как следствие, повышению публикационной активности.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

#### ***Доказательства и анализ:***

По мнению экспертов, в университете образовательная деятельность осуществляется в условиях развитой материально-технической базы, структура которой обусловлена содержанием Государственного общеобязательного стандарта образования, требованиями служб государственного надзора, принципами государственной социальной политики. Имеет место соответствие миссии, целей и задач потенциалу университета и требованиям рынка.

Для поддержки студентов в университете созданы службы сервиса: ЦОС, ИОЦ, IT центр, дом студентов, общежития и др. Так, в образовательном процессе задействованы материально-технические ресурсы ИОЦ, актового зала, музея, спортивных залов и спортивных площадок. Университет располагает следующей спортивной базой: 1 типовой и 5 приспособленных вспомогательных залов (бокса, борьбы, гирьевого спорта, тренажерный, игровой), лыжная база, открытые спортивные площадки, спортивные комнаты в общежитиях. Для организации досуга, питания, здравоохранения, университет обеспечивает и постоянно поддерживает функционирование Медицинского студенческого центра, Комбината студенческого питания, спортивно-оздоровительного комплекса «Нива». Обеспеченность обучающихся пунктами общественного питания в расчете на 1000 студентов очной формы обучения составляет 118 посадочных мест. Студенты проживают в 2 студенческих общежитиях и Доме студентов.

Экспертами установлено, что созданная служба поддержки студентов ЦОС успешно функционирует и оказывает необходимую консультационную помощь. Квалифицированные эдвайзеры консультируют обучающихся по вопросам выбора дисциплин согласно типовым и учебным планам, каталогу элективных дисциплин. Руководители практик проводят инструктаж и сопровождение в процессе прохождения практики студентов на базах практик. Отдел международного сотрудничества ВУЗа осуществляет помощь в регулировании академической мобильности обучающихся. Ключевым направлением межвузовского сотрудничества является разработка совместных

образовательных программ с зарубежными вузами-партнерами. В целях поддержки внешней академической мобильности, обучающихся с последующим перезачетом кредитов, названия дисциплин в учебных планах даны на казахском, русском и английском языках, а их трудоемкость – в кредитах РК и ECTS.

Команда внешних экспертов считает, что в ЗКТАУ имени Жангир хана доступны имеющиеся в наличии современные инструменты, оборудование, аудитории, лаборатории и для преподавателей, и обучающихся. Для организации научно-исследовательской работы и создания надлежащих условий для обучающихся по ОП 5B050800 «Учет и аудит» и ОП 5B050900 «Финансы» задействованы:

1. 3 тьюторских класса (ауд.№302, 304, 326) с выходом в Интернет, оснащенных компьютерной техникой, программным обеспечением для проведения занятий, консультаций тьюторами и преподавателями в «on-line» режиме;

2. 3 учебных компьютерных класса для обучения базовым дисциплинам учебного плана с использованием ИКТ, оснащенные оборудованием, отвечающим современным требованиям: интерактивные доски (в двух аудиториях), проекторы, компьютеры, подключенные к Интернету.

3. лаборатория Налогового комитета (ауд.№ 312), созданная в соответствии с соглашением о сотрудничестве № НК-151 от 25 января 2008 года между Налоговым комитетом Министерства финансов Республики Казахстан и ЗКАТУ им. Жангир хана, оснащенная программным обеспечением ИС «СОНО» и позволяющая производить реальные операции по обработке информации, использующиеся в Налоговом комитете МФ РК;

4. лаборатория компьютерных технологий бухгалтерского учета (ауд.№ 401, 312), оснащенная компьютерами нового поколения, в которых установлены лицензионные версии профессиональных бухгалтерских программ 1С Бухгалтерия версии 8.2, позволяющие организовать бухгалтерский учет в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности;

5. лаборатория «Виртуальное предприятие», оснащенная ПО «Project Expert» для реализации аналитических функций в работе профессионального бухгалтера;

6. 5 компьютерных классов информатики для проведения занятий по дисциплинам базового блока. Все компьютерные классы подключены к сети Интернет со скоростью 100 Мбит/сек; имеют паспорта разрешения санэпидстанции и пожарной охраны, паспорта аудиторий. Обучающиеся ознакомлены с ТБ, журналы заполнены. Программные средства ПО: 1С: Предприятие, «Project Expert», «СОНО», ОС Windows XP SP2 имеют лицензии.

Было установлено, что информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям программы и позволяет повысить качество образования за счет предоставления следующих сервисов: - хранение и доставку учебно-методических ресурсов с использованием Интернет-сервисов; доступ к электронным учебным пособиям и использование обучающих

программных средств; - тестирование уровня знаний и подготовки студентов различных образовательных программ; - оперативный обмен информацией, электронный документооборот и хранение электронных образов документов, отражающих деятельность подразделений колледжа; - предоставление образовательных ресурсов университета внешним пользователям; - доступ к ресурсам Интернет всем преподавателям, сотрудникам и студентам; - функционирование системы электронного обучения и др. При организации учебного процесса используются собственные программные продукты – «Офис-регистратор», «Составление расписания учебных занятий», «Тестировщик».

В университете разработано положение «Об электронной библиотеке». В качестве составных частей информационно-образовательного портала выступают сайты отдельных подразделений университета: <http://library.wkau.kz/> - научная библиотека; <http://intranet.wkau.kz/> - внутренний сайт университета; <http://moodle.wkau.kz/> - дистанционное обучение; <http://online2014.wkau.kz/> - электронное обучение и т.д. С 1999 г. ИОЦ приступила к созданию электронного каталога и библиографических баз данных. Используется современное программное обеспечение АБИС ИРБИС 64, версия 2012.1 для соответствия библиографического описания международным стандартам.

В университете сформирована и функционирует единая система библиотечного и информационного обслуживания, обеспечивающая полноценное функционирование информационно-образовательной среды университета, с точкой входа через образовательный портал университета, что в свою очередь, обеспечивает высокую степень внедрения информационных технологий в учебный процесс.

Согласно положению системы внутреннего обеспечения качества «Издание периодики» все издания проводятся по электронным заявкам с учетом потребности по каждой дисциплине. Пополнение и обновление фонда учебно-методической литературы, увеличение и актуализация литературного фонда по ОП 5В050800 «Учет и аудит» и ОП 5В050900 «Финансы» осуществляется постоянно, в том числе и по заявкам кафедры. Объем ежегодных расходов материальных средств на приобретение учебной, методической и научной литературы составляет около 27 млн. тенге.

В ЗКАТУ им. Жангир хана создан Репозиторий-электронный архив документов научного и образовательного назначения, написанных ППС и обучающимися, где в открытом доступе представлены материалы конференций, университетский журнал «Ғылым және білім», учебная и учебно-методическая литература, монографии, периодические издания университета.

В 2018 г. в университете запущен проект «Книги для первокурсников». На сайте ИОЦ доступны для скачивания 265 учебников на казахском и русском языках по всем предметам. Сайте научной библиотеки <http://library.wkau.kz/> позволяет работать с электронным каталогом Научной библиотеки Западно-Казахстанского аграрно-технического университета через интерфейс Web-Ирбис. В режиме реального времени можно вести поиск по базам данных,

знакомиться с новыми поступлениями книг, журналов и электронных изданий с главной страницы сайта: раздел «Электронный каталог»→«Доступ к базам данных ИРБИС». Общее количество записей в справочно-поисковой системе научной библиотеки университета составляет около 170000 записей: - Электронный каталог «Книги» - 34800; - Электронный каталог «Статьи» - 334 000; - База данных «Электронные учебники» - 3500; - Электронный каталог «Авторефераты и диссертации» - 1331; Электронный каталог «Труды ученых Западно-Казахстанского агротехнического университета им. Жангир хана» - 16 300; - Проблемно-ориентированная библиографическая база данных «Образование и наука» - 18600; - База данных «МАРС» (Межрегиональная аналитическая роспись статей) – 310300.

Фонд учебной, методической и научной литературы по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» составляет 25417 единиц хранения, в т.ч. по общеобразовательным дисциплинам - 7392 экз, по базовым дисциплинам - 3957 и профилирующим дисциплинам -2955 экз. Учебной и учебно-методической литературой на электронных носителях обеспечено 100 % общеобразовательных и 42 % базовых и профилирующих дисциплин. Электронные ресурсы по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» по общеобразовательным дисциплинам 439 экз., и по базовым дисциплинам 324 экз. и профилирующим дисциплинам 215 экз.

Ученые и обучающиеся университета обеспечены доступом к мировым информационным ресурсам (Thomson Reuters, Elsevier, Web of Science). Созданы совместные информационные ресурсы и электронные библиотеки (ЕЭБРК, РМЭБ, МАРС, ЭБС «Лань» и «Книгофонд»). Интернет-провайдером является Ассоциация «КазТрансКом». Пропускная способность канала выхода в Интернет увеличена до 20 Мбит/сек. 817 компьютеров в университете через локальную сеть имеет выход в Интернет.

На территории учебных корпусов и в общежитиях развёрнута беспроводная сеть Wi-Fi, обеспечивающая свободный доступ к сети интернет. В беспроводную сеть университета входят точки доступа во всех учебных корпусах и общежитиях университета (установлены более 75 хот-спотов), что позволяет при помощи ноутбука, карманного компьютера либо мобильного телефона с поддержкой Wi-Fi получить беспроводной доступ к сети Интернет и воспользоваться услугой передачи данных на скорости до 150 Мбит/сек.

Экспертная группа считает, что Центр обслуживания студентов (ЦОС) соответствует поддержке интересов обучающихся, обеспечивая: выдачу справок, транскриптов, дубликатов, дипломов; регистрацию обучающихся на учебные дисциплины; прием заявлений на гранты, стипендий; переводы, восстановление, академических отпусков; прием заявлений для участия в программах академической мобильности; дополнительные услуги.

В Доме студентов и студенческих общежитиях поддерживают порядок и чистоту в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами 4 коменданта и 19 сотрудников обслуживавшего персонала. Отдел контроля и безопасности обеспечивает охранную деятельность. Медицинские услуги обучающимся

университета оказывает центр формирования здорового образа жизни (ЗОЖ). Студенческий медицинский центр, обеспечен соответствующим медицинским оборудованием. Тренировки и спортивные секции обучающихся проводят квалифицированные, опытные преподаватели в числе, которых 3 мастера спорта и 2 кандидата в мастера спорта.

Экспертами установлено, что ЗКАТУ имени Жангир хана систематически осуществляет работу по поддержке студентов, имеющих затруднения в учебе, отставания в силу разных причин в освоении образовательных программ и студентов, стремящихся к более глубокому освоению программы, получению дополнительных кредитов в летние семестры. Кафедрой разработаны и широко популяризируются электронные учебники, электронные УМК, контрольно-обучающие программы, индивидуальные задания и пр.

В целях поддержки внешней академической мобильности, обучающихся с последующим перезачетом кредитов названия дисциплин в учебных планах даны на казахском, русском и английском языках, а их трудоемкость – в кредитах РК и ECTS. В университете разработано положение системы внутреннего обеспечения качества «Об организации академической мобильности обучающихся и перезачете кредитов ECTS».

Было установлено, что в ЗКАТУ ежегодно проводится работа по обновлению и модернизации активной части материально-технической базы университета (учебно-лабораторное оборудование и вычислительная техника). Анализируя динамику привлекаемых средств бюджета и внебюджетных источников, следует отметить стабильное увеличение средств, выделяемых на обновление библиотечного фонда ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы». Обучающиеся подтвердили в ходе интервью удовлетворенность материально-технической базой.

#### ***Положительная практика:***

1. Наличие специализированных лабораторий: «Налоговый комитет», компьютерных технологий бухгалтерского учета и «Виртуальное предприятие», оснащенных современными компьютерами и программным обеспечением.

2. Наличие единой системы библиотечно-информационного обслуживания, обеспечивающей доступ к современным базам данных.

#### ***Области для улучшения:***

Своевременное обновление лицензионных программных продуктов, например «1С: Предприятие», версия 8.3 и др.

**Уровень соответствия – полное соответствие стандартам и критериям специализированной (программной) аккредитации высшего образования.**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Доказательства и анализ:***

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что университет обеспечивает распространение важной информации, касающейся имиджа и репутации ОП 5B050800 – «Учет и аудит» и ОП 5B050900 – «Финансы» через круглые столы, посредством своих представителей в регионах и в виртуальном информационном пространстве.

Визитной карточкой вуза является официальный сайт [www.wkau.kz](http://www.wkau.kz). Сайт содействует формированию имиджа университета, обеспечивает информационную среду для абитуриентов, обучающихся, работодателей, выпускников, работников университета.

Сайт включает информацию об истории университета, миссию, информацию о факультетах, кафедрах, других структурных подразделениях, существующем и возможном сотрудничестве, проектах, коллегиальных органах управления. Сайт работает на трех языках (казахский, русский, английский).

На сайте имеются разделы «Образовательный портал», «Центр обслуживания студентов», «Цифровой Казахстан», «Антикоррупционный портал», «Рухани жангыру» и «Расписание занятий». Каждый из этих разделов имеет свои подразделы. Так, образовательный портал содержит вкладки «Дополнительное образование», «Электронное обучение», «Дистанционное обучение» и Интранет. Центр обслуживания студентов предоставляет информацию о существующих образовательных программах, академической мобильности, организации учебного процесса, а также путеводитель и раздел «Анкетирование». В каждом из указанных разделов содержится детализированная информация, сгруппированная в соответствии с тематикой в определенные группы. Например, перечень специальностей бакалавриата, магистратуры, докторантуры, кредитные технологии обучения, академический календарь, правила перевода и восстановления, условия предоставления академического отпуска и многое другое.

Особый интерес предоставляет раздел «Абитуриенту», своим качеством определяющий будущее развитие университета. Данный раздел содержит сведения в разрезе по уровням обучения об условиях поступления в вуз, информацию о зачислении и заселению студентов в общежитие, государственных грантах.

Информационный ресурс официального сайта Университета формируется из общественно значимой информации для всех участников образовательного процесса, деловых партнеров и всех прочих заинтересованных лиц в соответствии с уставной деятельностью Университета. Горизонтальное меню навигации по группам целевой аудитории является статичным и состоит из пунктов: «Главная», «О ЗКАТУ», «Руководство и подразделения», «Наука», «Серпин-2050», «Контакты», «Новый сайт».

Вертикальное меню левой части состоит из пунктов: «Абитуриентам», «Обучающимся», «Выпускникам», «Работодателям». В вертикальном меню в правой части предоставлен «Поиск».

В ЗКТАУ создан пресс-центр, который поддерживает надлежащее качество контента портала, обрабатывает информацию и размещает ее. На сайте размещается оперативная информация в виде новостей, учебная, научная документация, обучающиеся и преподаватели могут задавать вопросы, узнавать о предстоящих событиях, размещать информацию о проводимых мероприятиях, публиковать свои методические наработки, и т.д. Ежедневно сайт пополняется лентой новостей, включающей официальные новости, объявления о конкурсах и грантах, анонсы конференций, материалы о новых технологиях, новости портала. Для эффективной обратной связи на сайте университета есть блоги ректора, проректоров и руководителей структурных подразделений, деканов.

Электронная библиотека университета имеет доступ к электронным ресурсам через интернет-систему и предоставляет ППС бесплатный доступ с компьютеров локальной сети. В качестве составных частей информационно-образовательного портала выступают сайты отдельных подразделений университета:

<http://library.wkau.kz/> - Научная библиотека  
<http://e-islam.wkau.kz/> -Электронный ислам  
<http://intranet.wkau.kz/> -Внутренний сайт университета  
<http://oku.wkau.kz/> -Дистанционное обучение  
<http://moodle1819.wkau.kz/> - Электронное обучение  
[http://erasmus.wkau.kz](http://erasmus.wkau.kz/) – Project Erasmus и т.д.

Информация об образовательных программах 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы», ожидаемых результатах обучения представлена в разделе «Образовательный портал». Каждая из образовательных программ является перспективной, учитывает научную обоснованность динамично развивающегося рынка труда бухгалтеров, аудиторов, финансистов.

В целях формирования личностного развития обучающихся, их творческих способностей и социальных компетенций параллельно с рабочим учебным планом по каждой из образовательных программ, разрабатывается КЭД, в котором систематизирован перечень всех дисциплин компонента по выбору, отражающих индивидуальную подготовку обучающихся и ориентированных на потребности рынка труда, ожидания работодателей, сложившиеся научные школы в вузе.

В КЭД в форме аннотации дается краткое описание дисциплины, цель и задачи ее изучения, указываются пререквизиты и постреквизиты. Определяется место дисциплины в достижении общих целей образовательной программы и квалификационных требований к выпускнику в соответствии с ГОСО РК. По мнению экспертов, цели и задачи изучения дисциплины раскрывают общеобразовательные и специфические учебные результаты (компетенции), конкретные навыки и умения (компетенции), приобретаемые студентами и функции, которые они смогут выполнять в реальных жизненных условиях.

Кроме образовательного портала, распространение информации об образовательных программах 5B050800 – «Учет и аудит» и 5B050900 – «Финансы» осуществляется посредством регулярного проведения

выпускающей кафедрой методических семинаров, профориентационных буклетах, стендах, что характеризует информационную открытость и прозрачность вуза по отношению к внешней среде и к коллективу преподавателей.

В ходе интервью преподаватели и обучающиеся подтвердили, что информационное обеспечение образовательного процесса способствует повышению качества образования за счет предоставления участникам образовательного процесса следующих сервисов:

- хранение и доставку учебно-методических ресурсов с использованием Интернет-сервисов;
- доступ к электронным учебным пособиям и использование обучающих программных средств;

- тестирование уровня знаний и подготовки студентов различных образовательных программ;

- оперативный обмен информацией, электронный документооборот и хранение электронных образов документов, отражающих деятельность подразделений колледжа;

- предоставление образовательных ресурсов университета внешним пользователям;

- доступ к ресурсам Интернет всем преподавателям, сотрудникам и студентам;

- функционирование системы электронного обучения и др.

Экспертами установлено, что портал ИС ВУЗ Platonous <http://platon.wkau.kz> предоставляет персональную информацию об образовательной траектории обучающегося, присуждаемой академической степени, присваиваемой квалификации.

Обучающимся в университете и их родителям предоставлена возможность в режиме реального времени просматривать посредством портала успеваемость, рейтинг-баллы по всем текущим дисциплинам семестра, критерии оценки, академический календарь, включая сроки сессии, каникулы, практики.

На сайте есть отдельная страничка для выпускников университета, где размещается новостная информация о трудоустройстве, вакансиях, государственных программах содействия трудоустройству, информационный портал «Работа», Государственные программы трудоустройства выпускников, и информация для работодателей на основании которой, они могут провести отбор выпускников на постоянную работу или на стажировку по программе «Молодежная практика».

Информация о контингенте студентов, преподавателях, осуществляющих обучение, доступна в Интранет-сайте только в локальной сети университета.

### ***Положительная практика:***

В вузе проводится системная работа по размещению полезной для абитуриентов, студентов, выпускников и всех заинтересованных сторон информации по образовательным программам.





**Уровень соответствия – полное соответствие**

***ГЛАВА 3***

***ЗАКЛЮЧЕНИЕ***

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:****Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества - значительное соответствие.****Замечания:**

1. Отсутствует утвержденная Политика в области обеспечения качества.
2. Отсутствует собственная программа проверки письменных работ на антиплагиат.

**Области для улучшения:**

1. Для повышения качества образовательного процесса утвердить Политику в области обеспечения качества.
2. Приобрести или разработать собственную программу для проверки всех видов письменных работ обучающихся на антиплагиат.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией– значительное соответствие.****Замечания:**

1. Отсутствует единая формулировка цели ОП на сайте и отчете о самооценки.

**Области для улучшения:**

1. Систематически совершенствовать образовательные траектории с учетом потребностей рынка труда и региональных особенностей;
2. Активизировать работу по поиску партнеров для заключения международных договоров со странами дальнего зарубежья, в том числе стажировок преподавателей;
3. Изучить возможность продолжения образования по программам послевузовского и дополнительного профессионального образования по бухгалтерскому учету, аудиту, финансам.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка– значительное соответствие.****Замечания:**

1. В индивидуальных планах студентов отсутствуют дисциплины по дополнительной образовательной программе.
2. Низкая результативность научно-исследовательской работы.

**Области для улучшения:**

1. Обеспечить удовлетворение потребностей обучающихся в дополнительном образовании.
2. Повышение качества научно-исследовательской работы студентов, активизация их участия в международных научных программах, проектах, конкурсах.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие.**

***Замечания:***

1. Низкая эффективность проводимых профориентационных мероприятий, ограниченность форм профориентационной работы.

***Области для улучшения:***

1. В рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» организовать прием документов в электронном формате на поступление в вуз, с последующим предоставлением подлинников документов перед зачислением.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие.**

***Замечания:***

1. Частичное несоответствие базового образования профилю преподаваемых дисциплин по ОП 5В050900 «Финансы».
2. Ограниченный объем и спектр научных исследований профессорско-преподавательского состава.

***Области для улучшения:***

1. Активизация работы по приглашению кандидатов наук, докторов наук с базовым образованием, соответствующим профилю читаемых дисциплин, из других вузов для работы на постоянной основе;
2. Повышение квалификации ППС за рубежом, международные стажировки, что значительно расширит профессиональный кругозор преподавателей, позволит использовать результаты стажировок в учебном процессе (передовой мировой опыт), будет способствовать активизации научной-исследовательской деятельности и, как следствие, повышению публикационной активности.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

- Своевременное обновление лицензионных программных продуктов, например «1С: Предприятие», версия 8.3 и др.



**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.**

*Приложение 1*

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы НАОКО в Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана по специализированной (программной) аккредитации**

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>
09.04.2019 г. по расписанию	Заезд членов экспертной группы		
<b>День 1: 10 апреля 2019 года</b>			
8:15-8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
8:30-9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	
9:30-10:00	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	
10:00-10:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:10-10:40	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	
10:40-13:00	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы библиотеки, служб поддержки	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие	
14:45- 14:55	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	
14:55-15:40	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	
15:40-15:50	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	
15:50-16:35	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	
16:35-17:20	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	
17:20-17:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:30- 18:15	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	
18:15-19:00	Встреча с магистрантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, магистранты	
19:00-19:10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	
19:10-19:55	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	

	образовательных программ		
19:55 – 20:15	Обсуждение результатов дня.	Р, ЭГ, К	
20:15 – 21:15	Ужин	Р, ЭГ, К	
21:15-21:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
21.30	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	
<b>День 2: 11 апреля 2019 года</b>			
8:30-9:00	Трансфер до корпуса	Р, ЭГ, К	
9:00-10.00	Выборочное посещение учебных занятий	Р, ЭГ, К	
10:00-10:30	Посещение офис регистратора	Р, ЭГ, К	
10:30 -13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение баз практик по направлениям аккредитуемых образовательных программ		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Работа ЭГ над рекомендациями, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	
15:00-18:00	Работа ЭГ над отчетом ВЭГ	Р, ЭГ, К	
18:00-19:00	Встреча с руководством, представление предварительных результатов		
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	
20:00	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
	Отъезд экспертов		

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

## *Приложение 2*

### **УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**

**Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

<b>№</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Должность, ученая степень, звание</b>
----------	-----------------	--

1	Таршилова Людмила Сергеевна	Начальник управления менеджмента и мониторинга образования, к.э.н., доцент
---	-----------------------------	--

**Руководство университета**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Наметов Аскар Мырзахметович	Председатель правления - ректор, доктор ветеринарных наук, профессор, академик
2	Таубаев Утеген Байргалиевич	Первый заместитель председателя правления – проректор по стратегическому развитию и финансам, доктор ветеринарных наук, профессор
3	Губашев Нуркен Маратович	Заместитель председателя правления - проректор по учебной работе, доктор сельскохозяйственных наук, доцент
4	Шәмшідін Әлжан Смайылұлы	Заместитель председателя правления-проректор по науке, к.с/х.н.
5	Султанов Акылбек Узакбаевич	Заместитель председателя правления - проректор по воспитательной и социальной работе, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент

**Руководители структурных подразделений**

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Тагаев Орынбай Оразбекович	Директор департамента производственного, технического и инфраструктурного обеспечения, доктор ветеринарных наук, профессор
2	Богдашкина Ирина Вячеславовна	Начальник управления стратегического развития и анализа, к.п.н., доцент
3	Бисенбиев Беккали Изгалиевич	Начальник управления по работе с персоналом
4	Бегеева Мира Кобландиевна	Начальник управления планирования и государственных закупок, к.э.н.
5	Камалова Гаухар Абдумуталиповна	Директор центра информационных технологий, к.ф-м.н., доцент
6	Окумбеков Ринат Серикович	Директор рекламно-издательского центра, магистр права
7	Таршилова Людмила Сергеевна	Начальник управления менеджмента и мониторинга образования, к.э.н., доцент
8	Кубашева Жанна Каиржановна	Начальник управления по академическим вопросам, к.т.н., и.о. доцента
9	Жубантаев Изимгали Нурымович	Директор центра формирования студенческого контингента и карьеры, к.с.х..н., и.о. доцента
10	Каржауова Гулжан Габдолловна	И.о. директора развития языков
11	Тлепов Анвар Сайлауович	Руководитель управления науки, к.с.х.н.

12	Султанова Хамитовна	Замзагуль	Руководитель отдела международного сотрудничества, к.э.н., и.о. доцента
13	Есенаманова Айгул Базаровна		Директор информационно-образовательного центра
14	Джаналиев Максутович	Ерназар	Центр дополнительного образования, к.т.н.,и.о.доцента
15	Есенғалиева Венера Әубекеровна		Директор центра "Рухани жангыру", к.ф.н., доцент
16	Горохова Наталья Александровна		Директор медиа-центр

### Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Казамбаева Айгуль Мамаевна	Декан факультет экономики и бизнеса, к.э.н., доцент, с 1997г

### Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Ержанова Жанар Куттыкбаевна	Заведующая кафедрой «Экономика и менеджмент», кандидат экономических наук, с 2000 года
2	Рустенова Эльвира Амангельдыевна	Заведующая кафедрой «Учет и финансы», кандидат экономических наук, доцент, с 2009г

### Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Траисова Талантта Нагиевна	И.о профессора кафедры «Экономика и менеджмент»	Кандидат экономических наук, доцент
2	Хусаинов Берик Мерғалиевич	Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»	Кандидат сельскохозяйственных наук
3	Аринкин Евгений Александрович	Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»	Кандидат педагогических наук
4	Аманғалиева Зинат Кушумбаевна	Старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент»	к.э.н. (РФ)
5	Габбасова Жумақыз Жаксыгереевна	Старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент»	магистр
6	Пашенко Наталья Николаевна	Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»	Кандидат экономических наук, доцент
7	Есбулатова Алтын Жоламановна	Старший преподаватель кафедры	к.э.н. (РФ)



		«Экономика и менеджмент»	
8	Есенгалиева Салтанат Мутиголлаевна	Старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент»	к.э.н. (РФ)
9	Кенжин Жаксат Болатович	Старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент»	магистр
10	Ахметжанова Назым Атабековна	Старший преподаватель	магистр
11	Досанова Алия Карамановна	Старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент»	магистр
12	Айдаралиева Айжамал Алибаевна	Доцент кафедры «Учет и финансы»	Кандидат экономических наук
13	Бисенов Сагиндык Хамзиевич	И.а. профессора кафедры «Учет и финансы»	Кандидат экономических наук, доцент
14	Абдрахманова Айгуль Ербулатовна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	-
15	Аймешева Жаннат Александровна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	-
16	Базарова Бакытгул Темиржановна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	Магистр экономических наук
17	Джакупова Асель Канатовна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	Магистр экономических наук
18	Копболсынова Бибигуль Карасыновна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	Магистр экономических наук
19	Абдешова Альберта Шынболатовна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	Магистр экономических наук
20	Тюмамбаева Айслу Галиулловна	Старший преподаватель кафедры «Учет и финансы»	-

### Студенты

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)	Специальность
1	Айгалиева Айфара Байжанқызы	2 курс	5В050600 – Экономика
2	Әлиханқызы Алтынай	2 курс	5В050600 – Экономика
3	Қалдыбаева Гүлжазира Есенжолқызы	2 курс	5В050600 – Экономика
4	Болат Аякөз Мейрамқызы	2 курс	5В050600 – Экономика
5	Мажитова Альбина Айдарқызы	2 курс	5В050600 – Экономика
6	Тұрарбекова Алтынгүл Асхатқызы	3 курс	5В050600 – Экономика
7	Адилова Нұржанат Нурболатқызы	3 курс	5В050600 – Экономика
8	Журмаганбетова Айгерім	3 курс	5В050600 – Экономика

	Гриланқызы		
9	Иргусаева Наргиза Маратовна	3 курс	5B050600 – Экономика
10	Сапарова Асылрай Нұрлыбекқызы	3 курс	5B050600 – Экономика
11	Дусимова Асель Жаныбековна	1 курс	5B050800-Учет и аудит
12	Едильбаев Амир Талгатович	1 курс	5B050800-Учет и аудит
13	Қадралиева Дина Мұратқызы	1 курс	5B050800-Учет и аудит
14	Түлемисова Самал Алмазовна	1 курс	5B050800-Учет и аудит
15	Гайсиева Дана Берікқызы	2 курс	5B050800-Учет и аудит
16	Нурушева Айжан Тлеккабыловна	2 курс	5B050800-Учет и аудит
17	Бурханова Алия Нурлыбековна	2 курс	5B050800-Учет и аудит
18	Жалғасова Дана Сырымқызы	2 курс	5B050800-Учет и аудит
19	Сайнова Акбота Женисовна	2 курс	5B050800-Учет и аудит
20	Ғұбай Гүлдана Серікқалиқызы	3 курс	5B050800-Учет и аудит
21	Нұрқаятова Жұмагүл Қайратқызы	3 курс	5B050800-Учет и аудит
22	Айбарова Айзада Дарханқызы	2 курс	5B050900 – Финансы
23	Есимова Айжан Жалгасовна	2 курс	5B050900 – Финансы
24	Ермеккужина Дана Ергазиевна	2 курс	5B050900 – Финансы
25	Жақанова Гүлдана Нұрланқызы	3 курс	5B050900 – Финансы
26	Қайырбекова София Қайырбекқызы	3 курс	5B050900 – Финансы
27	Самиғолла Гүлжайна Өркенқызы	3 курс	5B050900 – Финансы
28	Айтқалиева Ажар Берикқалиевна	4 курс	5B050900 – Финансы
29	Жанғазиева Асылжан Абайқызы	4 курс	5B050900 – Финансы
30	Исенғалиева Саура Нурлановна	2 курс	5B050900 – Финансы
31	Алмуханова Эльвира Қайратовна	2 курс	5B050900 – Финансы
32	Бакитжанов Дамир Берикович	2 курс	5B050900 – Финансы
33	Алипова Альбина Умирбековна	3 курс	5B050900 –

			Финансы
34	Джадитова Звайда Булатовна	3 курс	5B050900 – Финансы
35	Дубицкая Ангелина Яновна	3 курс	5B050900 – Финансы

### Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)	Специальность
1	Мәлікова Салтанат Какимовна	1 курс	6M050600 – Экономика
2	Султанова Милана Акылбековна	1 курс	6M050600 – Экономика
3	Утемисова Динара Талгатовна	1 курс	6M050600 – Экономика
4	Жасталап Арсен Аскарұлы	1 курс	6M050600 – Экономика
5	Насипкалиева Саяжан Жантореевна	1 курс	6M050600 – Экономика

### Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Специальность
1	Махмудов Аскар Жуматаевич	Центр ассоциации малого бизнеса, специалист центра ассоциации малого бизнеса	5B050600 – Экономика
2	Еркегалиева Раиса Жумахметовна	Департамент экономики и бюджетного планирования ЗКО, руководитель отдела «Регионального развития и мониторинга»	6M050600 – Экономика
3	Мусагалиев Асхат Мэлсович	ДБ АО «Банк ВТБ» филиал г. Уральск, Директор	5B050900 – Финансы
4	Мынбаев Еркин Мамаевич	ДБ АО «Альфа Банк» филиал г. Уральск, Директор	5B050900 – Финансы
5	Айдарова Айман Каиргалиевна	Западно-Казахстанский филиал Национального Банка Казахстана, Главный специалист отдела контроля финансовых организаций и защиты прав потребителей финансовых услуг	5B050900 – Финансы
6	Ихсанова Гульзия Темирхановна	Департамент государственных доходов по ЗКО, руководитель отдела принудительного взыскания	5B050800-Учет и аудит
7	Тю Бэла Владимировна	ЗКО АО Народный Банк Казахстана, заместитель директора	5B050800-Учет и аудит
8	Бисекенова Гульшат	ТОО «Technodom Operation», главный бухгалтер	5B050800-Учет и аудит

	Валихановна		
10	Недовизий Наталья Владимировна	Палата предпринимателей ЗКО, эксперт отдела сопровождения проектов	5B050800-Учет и аудит

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Бекбаев Мирлан Русланович	5B050600 – Экономика, 2017 г.	«Налоговый комитет» ГУ, специалист
2	Даукариева Алия Бакытбаевна	5B050600 – Экономика, 2017 г.	АО «Цесна банк», менеджер
3	Габдиева Бакыт Адилбековна	6M050600 – Экономика, 2018 г.	АО «Каспий банк», менеджер
4	Утешева Гульсезим Мусабековна	6M050600 – Экономика, 2017 г.	ТОО «Батыс Энергоресурс», бухгалтер
5	Жалгелдеев Тахир Каиргалиевич	5B050900 – «Финансы», 2015г	Руководитель, ТОО «Инфокредит»
6	Журумухамедович Баиржан Борисович	5B050900 – «Финансы», 2017г	Главный специалист по защите государственных секретов, Департамент казначейства по ЗКО
7	Баймуканов Тимур Амиргалиевич	5B050900 – «Финансы», 2018г	Финансовый консультант, ДБ АО «Альфа банк»
8	Саудашева Малика Мураткызы	5B050800-Учет и аудит, 2015г	Бухгалтер, ТОО «Caspian Proger Engineering and Consulting»
9	Джумабаева Гульбадам Бегимбаевна	5B050800-Учет и аудит, 2016г	Исполняющий обязанности главного бухгалтера, КГУ «Қоғамдық келісім» аппарата акима ЗКО
10	Серік Гүлназ	5B050800-Учет и аудит, 2018г	Специалист, Отдел финансов г.Уральск

## СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Учебные планы по ОП 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» за 2014-2018гг.
2. Рабочие программы (Силлабусы) 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» за 2014-2018гг.
3. Учебно-методические комплексы специальности по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
4. Учебно- методические комплексы дисциплин 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
5. Каталог элективных дисциплин по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
6. Индивидуальный план обучающихся по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
7. Индивидуальный план преподавателей, реализующих 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
8. Расписание занятий на 2018-2019 учебный год по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
9. Протоколы заседания кафедры «Учет и финансы» за 2018-2019гг.
10. Протоколы заседания методической комиссии кафедры «Учет и финансы за 2018-2019 учебный год.
11. Список дисциплин, рекомендованных работодателями по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
12. Список дисциплин, рекомендованных учащимися по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
13. Подтверждение нострификации ученых степеней, РФ; документы, подтверждающие прохождение программ повышения квалификации преподавателями, реализующими 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы» за 2014-2019 гг.
14. Динамика за последние 5 лет по контингенту обучающихся 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы»: подано заявлений в приемную комиссию, зачислено на 1 курс, средний балл ЕНТ; количество выпускников, количество трудоустроенных, в том числе на руководящие должности.
15. Журнал регистрации заявлений абитуриентов по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
16. Динамика защит кандидатских и докторских диссертаций, преподавателями, реализующими 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
17. Дипломные работы выпускников по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
18. Приказы на практику по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».



19. Курсовые работы обучающихся по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
20. Тематика дипломных работ за 3 года обучающихся по 5В050800 – «Учет и аудит» и ОП 5В050900 – «Финансы».
21. Журнал взаимопосещений и открытых занятий кафедры «Учет и финансы».