IQAA

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA

ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАСПИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И ИНЖИНИРИНГА ИМЕНИ Ш.ЕСЕНОВА

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

5В050900 – Финансы,
5В050800 – Учет и аудит

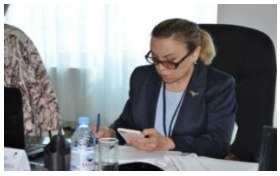
г. Нур-Султан- 2019г.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Абеуова Сая Турсыновна
Руководитель экспертной группы,
заведующий кафедрой мировой экономики и международных отношений Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, к.э.н, доцент

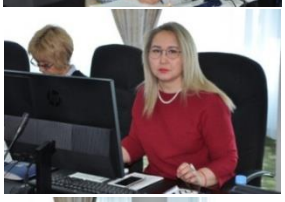
Алосманов Расим Миралиоглу
Международный эксперт,
профессор кафедры «Химии высокомолекулярных соединений» Бакинского государственного университета, доктор химических наук

Исахова Парида Бакировна
Эксперт, зам. декана высшей школы менеджмента «Алматы менеджмент университет», доктор экономических наук, профессор

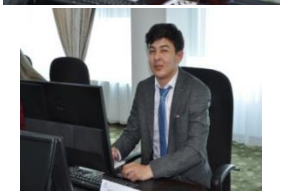


Шаяхметова Жанна Бекполовна
Эксперт, заведующий кафедрой Юриспруденции Атырауского государственного университета им.Х.Досмухамедова, кандидат юридических наук

Курмангазиева Рима Кулзаировна
Представитель работодателей,
Эксперт отдела развития человеческого капитала РПП «Атамекен» по Мангистауской области



Телеуғали Әлия Телеугалиевна
Представитель работодателей,
заместитель директора ТОО «Мангистау медиа»



Мухангалиев Даулет Климович
Представитель студентов,
студент 4-го курса по специальности «Нефтегазовое дело», Мангистауский гуманитарно-технический университет

КООРДИНАТОР IQAA
Ахмадиева Жанна Куанышевна

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ
Жумурова Айсулу Кыдыровна, начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

Отчет по внешнему аудиту НАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5В050900 - Финансы» в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Абеуова Сая Турсыновна _____

Алиманов Расим Мирали оглу _____

Исакова Парида Бакировна _____

Шаяхметова Жанна Бекполовна _____

Курмангазиева Рима Кулзагировна _____

Телеугали Әлия Телеугалиевна _____

Мухангалиев Даулет Климович _____

7

Отчет по внешнему аудиту НАОКО-IQAA

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «5В050800 - Учет и аудит» в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
Стандарт 1 Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
Стандарт 2 Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
Стандарт 3 Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
Стандарт 4 Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
Стандарт 5 Профессорско-преподавательский состав		+		
Стандарт 6 Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
Стандарт 7 Информирование общественности	+			

Абеуова Сая Турсыновна _____

Алесманов Расим Мирали оглу _____

Исахова Парида Бакировна _____

Шаяхметова Жанна Бекполовна _____

Курмангазиева Рима Кулзаировна _____

Телеугали Әлия Телеуталиевна _____

Мухангалиев Даулет Климович _____

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА
Введение…… 6
Основные характеристики вуза…… 7
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации
Введение…… 9
Стандарт 1
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества…… 9
Стандарт 2
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией…… 11
Стандарт 3
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка…… 14
Стандарт 4
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация…… 17
Стандарт 5
Профессорско-преподавательский состав…… 19
Стандарт 6
Учебные ресурсы и поддержка студентов……..……. 22
Стандарт 7
Информирование общественности…… 24
ГЛАВА 3
ЗАКЛЮЧЕНИЕ…… 26
ПРИЛОЖЕНИЯ
Приложение 1
Программа внешнего визита…… 29
Приложение 2
Список всех участников интервью…… 32
Приложение 3
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе …… 38

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова проходил с 15-16 апреля 2019 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ (ОП), Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, шаблоны отчетов по внешнему аудиту, рекомендации для экспертов и др.) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Экспертная группа провели запланированные интервью согласно программе аудите, ректор Ахметов Б.Б. дал возможность команде экспертов узнать стратегию развития университета и перспективы развития образовательных программ вуза.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами и докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Экспертами был проведен осмотр главного корпуса и учебного корпуса №2 (24 микрорайон), центра обслуживания студентов, отдела науки и предпринимательства, музея университета, учебно-лабораторных аудитории факультета «Бизнес и право», факультета «Инжиниринг», Языкового центра, Центра мониторинга, телестудии, библиотеки, медицинского пункта, пунктов питания.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты провели изучение документации кафедр, выборочно посетили учебные занятия по аккредитуемой программе с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

\

Основные характеристики вуза

Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова был основан в 1976 году, действует на основании Устава, имеет государственную лицензию от 14 декабря 2012 года №12019074 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования без ограничения срока действия по 37 специальностям бакалавриата, 15 специальностям магистратуры, 5 специальностям докторантуры. Учебный процесс организуется в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Республики Казахстан. Развитие образовательных программ осуществляется в направлении непрерывного обновления содержания профессионального образования. Учебно-методическая работа является системообразующим фактором технологии управления качеством образования, действующей в университете в настоящее время. Профессорско-преподавательский состав университета разрабатывает учебно-методическую литературу на государственном, русском языках, английском языках, восполняющую недостаток учебной, учебно-методической и научной литературы по дисциплинам учебных планов специальностей университета. С этой целью в университете ежегодно утверждается план издания УМЛ на учебный год. Для организации и проведения профессиональной практики заключены договора с ведущими производственными компаниями. В 2016 году выпускникам специальности «Морская техника и технологии», наряду с дипломами о высшем образовании, выданы квалификационные свидетельства «Вахтенный матрос» и «Вахтенный моторист» в соответствии с требованиями Международной конвенции ПДНВ-78, принятой Международной морской организацией. В дальнейшем данные свидетельства позволят выпускникам получить рабочие дипломы командного состава экипажей судов. А так же, впервые в истории университета выпускникам, имеющим специальные свидетельства специалиста о соответствии уровня профессиональной подготовки, были вручены Удостоверения личности моряка Республики Казахстан, выдаваемые РГУ «Морская администрация портов Актау и Баутино». Научно-исследовательская работа университета проводится по актуальным и приоритетным направлениям, охватывающим решение экономических, экологических и других проблем, имеющих важное значение для Мангистауского региона, как разработка и совершенствование новых технологических машин; информационные технологии и моделирование технологических процессов; разработка нефтегазовых месторождений и бурение скважин; нефтехимия и переработка углеводородов; геоэкология и охрана природных богатств региона; применение альтернативных источников энергии.

В библиотеке университета созданы необходимые условия по поддержке учебного процесса и научных исследований, обеспечивающие

студентам и преподавателям свободный доступ к печатным изданиям как собственных библиотечных фондов, так и доступ в сетевом режиме к научно-образовательным удаленным базам данных Республиканской межвузовской электронной библиотеки, Казахстанской национальной электронной библиотеки, международных ресурсов «Web of Science», «Springerlink» и «Sciencedirect», Thomson Reuters. Успешно реализовано сотрудничество с Shakmardan Yessenov Foundation в рамках совместной образовательной программы по обучению английскому языку студентов и преподавателей университета. Университет имеет филиалы кафедр на базе крупных производственных предприятий региона, как ТОО «Курмангазы Петролеум», ОАО «Мангистаумунайгаз», ПФ «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Каракудукмунай», ТОО «МАЭК-Казатомпром», ТОО «ОйлСервисКомпани», МНУ «КазТрансОйл», ТОО «МунайГазКурылыс». При их поддержке в университете построен научно-исследовательский нефтяной полигон под открытым небом. В соответствии с принципами Болонского процесса в университете реализуются различные программы, направленные на ускорение интеграции университета в европейское образовательное пространство и укрепление всесторонних взаимовыгодных связей с вузами ближнего и дальнего зарубежья. Между КГУТИ имени Ш. Есенова и Институтом организации и автоматизации промышленного производства IFF Фраунгоферского общества (город Магдебург, Германия) заключен Меморандум о сотрудничестве в области проектирования и сопровождения работ по созданию, а также эксплуатации Центра инжиниринга для Центральной Азии. Создание центра CECA в КГУТИ имени Ш. Есенова должно способствовать повышению конкурентоспособности университета как на национальном, так и на международном уровнях, благодаря его возможностям использовать многоотраслевой инжиниринг совместно с виртуальной коммуникационной платформой. В КГУТИ имени Ш. Есенова реализуются принципы автономности вуза в организационно-управленческой деятельности при решении вопросов организации и планирования учебного процесса, разработки образовательных программ, нормативной документации, формирования организационно-производственной структуры.

Юридический и фактический адрес университета: 130000, Республика Казахстан, Мангыстауская область, г. Актау, 32 микрорайон телефоны: (8 7292)425818; факс: (8 7292)425818; официальный сайт: www.yu.edu.kz.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ГРУППЫ

Введение

Подготовка студентов по ОП для специальности 5В050900-Финансы в Каспийском государственном университете технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова осуществляется на основании государственной лицензии №12019076, выданной МОН РК от 14.12.2012 года (Приложение 1.1) http://yu.edu.kz/yessenov-university/basic-documents/. Срок действия лицензии без ограничения. Приложение к лицензии № 006, выданной МОН РК от 27.09.2016 года (Приложение 1.2) http://yu.edu.kz/yessenov-university/basic-documents/.

По ОП 5В050800 – Учет и аудит подготовка студентов осуществляется на основании государственной лицензии №12019076, выданной МОН РК от 14.12.2012 года (Приложение 1.1) http://yu.edu.kz/yessenov-university/basic-documents/. Срок действия лицензии без ограничения. Приложение к лицензии № 006, выданной МОН РК от 27.09.2016 года.

Выпуск осуществляет кафедра «Финансы».

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Цели образовательных программ 5В050900 – Финансы, 5В050800 – Учет и аудит соответствует миссии, стратегическому плану, целям и задачам вуза.

Целями образовательной программы «Учет и аудит» являются:

1) подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере бухгалтерского учета и аудита, а также для работы, связанной с деятельностью в финансовых учреждениях, некоммерческих организациях и государственных предприятиях;

2) воспитание патриотизма, толерантности, уважение к различным культурам, традициям и обычаям;

3) пропаганда физической культуры, умственное развитие, экологическая, этическая, правовая культура;

4) формирование новых знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности;

5) изучение социальных и гуманитарных наук на государственном, русском и иностранном языках с использованием современных информационных технологий;

6) подготовка высококвалифицированных кадров, способных к исследовательской деятельности и выполнению самостоятельных исследовательских работ;

7) приобретение базовых психологических и специальных компетенций в качестве основы профессионального образования.

Задачей образовательной программы «Финансы» является:

- подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере финансовых отношений, а также для работы, связанной с деятельностью в финансово-банковских учреждениях, некоммерческих организациях и государственных предприятиях.

Политика КГУТИ имени Ш. Есенова в области качества является неотъемлемым элементом управления университетом и основой планирования его образовательной деятельности. Образовательная деятельность реализуется в соответствии со Стратегическим планом, миссией, целями и задачами КГУТИ имени Ш. Есенова.

Политика гарантии качества отражена в нормативных документах КГУТИ имени Ш. Есенова и обсуждается на заседаниях коллегиальных органов университета.

В КГУТИ имени Ш. Есенова разработаны Правила академической честности, утвержденный на Ученом Совете 24.08.2017, приказ 06-8/836.

Кодекс правил академической честности утвержден 24.08.2017 приказ № 06-8/836.

Экспертная группа отмечает, что оценка качества образовательных программ проводится на основе анализа учебных планов, каталога элективных дисциплин, УМКД, анкетирования студентов и ППС, посещения занятий.

В настоящее время функционирование университета в значительной степени зависит от грамотного и конкурентоспособного менеджмента, который должен способствовать повышению эффективности их деятельности и снизить влияние неблагоприятных факторов.

Таблица 1-Источники финансирования деятельности университета за 2014-2018 учебные годы, тыс. тенге

Источники финансирования	2014	2015	2016	2017	2018
Доходы, всего:	2010471	1689217	1443582	1341876	1790000
в том числе республиканский и местный бюджет	418568	345805	277913	258944	330574
Внебюджетные средства	1591903	1343412	1165669	1082932	1459426

Доходы университета в 2014 году составили 2010471 тыс тенге, в 2018 году этот показатель снизился до 1790000. Снижение финансирования за счет

республиканского и местного бюджета составляет с 418568 до 330574 тыс тенге.

Доходная часть плана развития университета формируется за счет финансовых поступлений от основной образовательной и прочей деятельности. Планируемый объем доходов, необходимый для покрытия расходов, рассчитывается на основе плана набора контингента обучающихся, а также на основании иной деятельности

При проведении интервью руководство ОП, университета, структурных подразделений отметили, что университет сталкивается с такими трудностями как демографический спад, ужесточение конкуренции, снижение объема финансирования, уменьшение контингента, но не могли четко определить внутривузовские механизмы управления рисками.

Области для улучшения:

1. Систематизировать оценку рисков развития образовательных программ и выработать механизм их снижения, включая такие факторы как недостаточность финансовых ресурсов, неэффективная маркетинговая политика, риск недостатка квалифицированных специалистов, риск снижения контингента студентов;
2. Рекомендуется составить карту рисков ОП.

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

В университете имеется логически выстроенная и последовательная политика в области обеспечения качества.

Действующая политика обеспечения качества вуза является эффективной, она отражает связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением и учитывает, как национальный контекст, в котором работает учреждение, так и внутривузовский.

ОП «Финансы»

В университете ведется контроль за соблюдением норм разработки и утверждения Модульного каталога. Модульный каталог ОП «Финансы», утвержден начальником СПФ №5 ДБ АО Сбербанк Р.О.Хайруллиным от 15.02.2018 и Председателем учебно-методического совета А.М.Бостановым от 06.03.2018, рассмотрено на заседании кафедры 14.02.2018г.

Общая трудоемкость образовательной программы составляет 149 кредитов. Из них – теоретическое обучение 130 кредитов (Государственный общеобязательный модуль- 17 кредитов, Коммуникативный модуль - 19

кредитов, Элективный модуль ВУЗа - 4 кредитов, Модуль базовых дисциплин – 33 кредитов, Блок профессиональных модулей – 57. Из них (Блока профессиональных модулей), модуль Подготовка к IELTS– 6 кредитов, модуль Основы банкинга – 6 кредитов, модуль Статистика и финансы корпораций– 9 кредитов, модуль Мировая экономика и финансы - 9 кредитов, модуль Этика и аналитика бизнеса – 6 кредитов, модули индивидуальных образовательных траекторий (ООТ)-18 кредитов, практика – 8 кредитов, дополнительные виды обучения – 8 кредитов, итоговая аттестация – 3 кредита.

В 2018-2019 учебном году в ОУП включены такие предметы, как «Service learning», «Предпринимательство», «Эмоциональный интеллект», «Лидерство», «Мировые финансы», «Этика бизнеса», «Финансовая аналитика бизнеса», Элективный курс «Подготовка к IELTS», «Free elektive (МООС курс) Fundamentals of Corporate Finance» (Приложение 2.2).

Модули индивидуальных образовательных траектории образовательных программ дают возможность студентам улучшить свои знания в двух направлениях. По первому направлению «Банкинг и финансовые рынки» включены модули «Финансовые инструменты», «Инвестиционные проекты», «Менеджмент и анализ банкинга», по второму направлению «Корпоративные финансы и стоимость компании» включены модули «Анализ инвестиционного портфеля», «Инвестиционные проекты» и «Бюджетирование и риск-менеджмент компании».

ОП «Учет и аудит»

Модульный каталог ОП «Учет и аудит», утвержденный главным бухгалтером ТОО Мунайгазкурылыс Н.И.Нысанбаевым от 15.02.2018 и Председателем учебно-методического совета А.М.Бостанова 06.03.2018, рассмотрено на заседании кафедры 14.02.2018.

Базами практик студентов по ОП 6В050900 «Финансы» являются: ДБ АО Сбербанк филиал в г. Актау, договор № 305-1430 от 15. 07.2014, ТОО "МАЭК-Казатомпром" договор № 0101-13/62 от 08.01.2015, РГУ "Департамент государственных доходов по Мангистауской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан договор № 441-16 от 26.04.2016, ТОО "Каспий - Аудит" договор №13.04.2017 № 484-17.

Содержание учебных планов соответствуют модульному каталогу дисциплин (http://yu.edu.kaznu.kz/ ru/normative-legal-documents/).

На методических семинарах активно обсуждаются такие вопросы как: учебно-методическое обеспечение дисциплин, анализ качества преподавания, открытых лекций, разработка, обсуждение и внедрение новых методов обучения, участие в подготовке и проведении внутри вузовских конференций, форумов, семинаров, круглых столов и выставок, организация обмена передовым педагогическим опытом и его внедрение в методическую работу преподавателей.

Эксперты ознакомились с отзывом по результатам посещения занятий по дисциплине «Финансовый учет-1» Нигметовой Г.Ж. от 27.02.2019 года. 2 курс, группа УА-17-2, время 11-11.50, ауд. 407. В отзыве отмечены рекомендации по совершенствованию методики преподавания, протокол №7 заседания кафедры «Финансы» от 11 марта 2019 года.

План проведения открытых занятий кафедры «Финансы учет и аудит» за 2018-2019 учебный год, 1 семестр утвержден, протокол №2 от 4.09.2018

Учебные аудитории оснащены современными компьютерами, видеопроекторами, интерактивными досками.

Выпускники образовательной программы трудоустраиваются по специальности. Они работают в компании бухгалтерами, главными бухгалтерами, финансовыми аналитиками и ведущими специалистами.

При проведении интервью студенты, преподаватели и работодатели подтвердили своё участии в анкетированиях по выявлению проблем в области управления качеством обучения.

Но студенты не смогли ответить на вопрос «Как осуществляется выборность дисциплин?» и отличие двух траектории ОП «Учет и аудит» и ОП «Финансы».

При проведении интервью с работодателями по ОП «Учет и аудит» из 8 заявленных по списку работодателей 8 работодателей не соответствовали предоставленному списку, т.е. руководство ОП в последний момент меняли работодателей, не предупредив экспертную комиссию.

По ОП «Финансы» из заявленных 8 работодателей только 2 работодателя - РБК банк и Forte банк смогли принять участие в интервью.

Практики активно не привлекаются в учебный процесс для преподавания учебных дисциплин. Отсутствуют темы дипломных работ по рекомендации работодателей, не выполняются дипломные работы по заявке работодателей.

При рассмотрении экспертами каталога элективных дисциплин, по некоторым дисциплинам выявлена рекомендуемая литература 2005 года. Например, дисциплина «Банковский аудит» рекомендуемая литература Абленова Д.О.-2003 года и Грачева М.Е. Международные стандарты аудита 2005 года выпуска.

Дисциплина «Банковское дело» рекомендуемая литература Лаврушин О.И. Банковское дело, Учебник-2009 года выпуска.

Замечания:

По ОП 5В050800 – Учет и аудит и ОП 5В050900 – Финансы наблюдается слабое вовлечение студентов и работодателей в процесс разработки образовательных программ, в экспертизу силлабусов, элективного каталога, в преподавание отдельных дисциплин либо тем.

Области для улучшения:

1. Шире вовлекать студентов и работодателей в процесс разработки образовательных программ.

2. Применить в учебном процессе новую литературу 2018-2019 года выпуска, усилить составление книгообеспеченности дисциплины, шире обсуждать на заседаниях кафедры новую литературу по финансово-учетным дисциплинам.

3. Предусмотреть возможность привлечения практиков для преподавания финансово-экономических дисциплин.

4. Усилить работу с работодателями по экспертизе силлабусов, РУПов, модульного каталога.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В процессе освоения образовательной программы студенты ОП «Финансы» и ОП «Учет и аудит» самостоятельно определяют индивидуальную траекторию обучения. В конце каждого учебного года студент выбирает элективные дисциплины и преподавателей на следующий учебный год. При выборе дисциплин студент руководствуется учебным планом, каталогом элективных дисциплин, рекомендациями эдвайзера.

МОП ОП «Учет и аудит» имеет две траектории обучения:

- Учет и аудит в бизнес структурах;
- Финансовый контроль , анализ и аудит.

МОП ОП «Финансы» имеет две траектории обучения

- Финансовый менеджмент;
- Финансовые рынки и корпоративный бизнес.

Модульный (рабочий) учебный план (МУП) ОП содержит график учебного процесса с бюджетом времени по курсам, перечень модулей с указанием количества кредитов. Кредиты, отводимые на модули по выбору, равномерно распределены по семестрам.

Утвержден порядок перезачета кредитов по типу ECTS («Правила обучения по кредитной технологии»).

С целью выявления возможных недостатков организации учебного процесса проводятся опросы и анкетирование студентов.

Эксперты ознакомились с содержанием дипломной работы Куаныш М.Н. на тему «Замануи кезеңіндегі Қазақстан Республикасындағы салық есебі мен есептілігі»-научный руководитель Кисаева З.Н. и с содержанием дипломного проекта Алимова Н.У.Рецензент -Имангазиева Т.А.-Директор ТОО «РЦКУ» Актау.

Также экспертная комиссия ознакомилась с дипломной работой студентов Коблан К.Ж., Сарсенбай Е.Б. на тему «Салық әкімшілігі және оны Қазақстан Республикасында жетілдіру жолдары». Научный руководитель Саубетова Б.С.

Приложена справка на антиплагиат подписанный членами ГАК. Рецензия дана начальником депртамента государственных доходов Мангыстауской области Калниязовым Д.К.

Экспертная группа ознакомилась с протоколами ученого совета и отмечает, что по результатам анкетирования составляется аналитический отчет, который обсуждается на Ученом совете университета, методических комиссиях факультетов, принятые решения доводятся до студентов.

С учётом индивидуальных учебных планов составляются расписание занятий, графики СРСП, педагогическая нагрузка преподавателей.

Эксперты 16.04.2019 посетили занятия по дисциплине «Финансовые рынки и посредники» к.э.н., доц. Абдешева Д.Д. и отмечают, что, преподаватель Абдешев Д.Д. свободно владеет материалом, умеет выделить основные моменты.

Научно-исследовательская работа студентов выполняется в соответствии с темой кафедры «Формирование учетной политики : оценка ее содержания и эффективности в строительных предприятиях» утвержденный протоколом №6 от 20 февраля 2018. Данная научно-исследовательская работа выполняется по заказу ТОО «Ер Саин Каспиан Контрактор. Директор ТОО А.Кастанья.

Академическая успеваемость студентов обсуждается на заседаниях кафедры «Финансы», на совете факультета «Бизнес и право», рассматривается Учебно-методическим отделом.

Таблица 2- Результаты сдачи государственного экзамена и защиты дипломной работы по специальности «Учет и аудит»

Форма итоговой аттестации	Форма обучения	2015-2016 уч.год				2016-2017 уч.год				2017-2018 уч.год				
		кол-во студ	«А»	«В»	«С, D»	кол-во студ	«А»	«В»	«С, D»	кол-во студ	«А»	«В»	«С, D»	«F»
Гос. экзамен по специальности	очная	36	4	24	8	24	6	7	11	16	7	8	1	-
	заочная	14	-	14	-	13	2	9	2	11	4	7	-	-
Защита дипломной работы	очная	36	9	26	1	-	-	-	-	16	6	10	-	-
	заочная	13	5	8	-	6	4	2	-	7	2	5	-	-
Профил.дисц. 1	очная	-	-	-	-	24	3	14	7	-	-	-	-	-
	заочная	-	-	-	-	7	1	5	1	4	-	4	-	-
Профил.дисц. 2	очная	1	-	1	-	24	1	11	12	-	-	-	-	-
	заочная	-	-	-	-	7	-	7	-	4	1	3	-	-

Наблюдается повышение успеваемости студентов по «Учет и аудит» за 3 года. По данным таблицы видно, что в 2017-2018 учебном году выпускники

сдали государственные экзамены и защитили дипломные работы только на «хорошо и «отлично».

Таблица 3-Результаты сдачи государственного экзамена и защиты дипломной работы по специальности «Финансы»

Форма итоговой аттестации	Форма обучения	2015-2016 уч.год				2016-2017 уч.год				2017-2018 уч.год				
		студ	«А»	«В»	«С, D»	студент	«А»	«В»	«С, D»	кол-во студ	«А»	«В»	«С, D»	«F»
Гос. экзамен по специальности	очная	33	13	14	6	11	1	5	5	22	6	12	4	-
	дистанс	4	2	2	-	3	-	2	1	-	-	-	-	-
Защита дипломной работы	очная	29	16	13	-	-	-	-	-	8	8	-	-	
	дистанс	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Профил.дисц. 1	очная	4	-	1	3	11	-	8	3	14	-	9	5	
	дистанс	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-	-	-	-
Профил.дисц. 2	очная	4	-	2	2	11	1	6	4	14	-	3	9	1
	дистанс	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-	-	-	-

Наблюдается повышение успеваемости студентов по «Финансы» за 3 года. По данным таблицы видно, что в 2017-2018 учебном году количество выпускников, сдавших государственные экзамены и защитивших дипломные работы на «удовлетворительно» составило 18 человек.

Таблица 3 - Сведения о НИРС кафедры «Финансы»

Виды деятельности	Контингент по годам					
	2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Финансы	Учет и аудит	Финансы	Учет и аудит	Финансы	Учет и аудит
Кол-во студентов	77	93	66	97	69	108
Участие в конференциях (обл.респ.межд)	15	16	17	21	21	32
Участие в олимпиадах	-	-	-	-	-	-
Мероприятия университета (бизнес проекты, Start up.)	8	7	11	17	10	12

По данным таблицы 3 видно, что студенты не участвуют в республиканских и предметных олимпиадах, слабо публикуют научные статьи вместе с преподавателями в периодических изданиях.

В последние годы работодатели обращают внимание на наличие диплома по МСФО на русском языке (ДипИФР), разработанный АССА.

В 2018-2019 учебном году в рамках академической мобильности планируется сотрудничество с университетами западного региона Республики Казахстан, как Западно-Казахстанский университет имени М.Утемисова (г. Уральск), Атырауский университет им. Х.Досмухамедова (г. Атырау), Актюбинский университет им. К.Жубанова (г. Актобе).

В 2018-2019 учебном году только 2 студента 2 курса специальности 5В050900-Финансы проходят обучение в Актюбинском университете им. К.Жубанова (г. Актобе).

Замечания:

Слабая академическая мобильность студентов.

Области для улучшения:

1. Усилить академическую мобильность студентов.
2. Выполнять дипломные работы по заявке работодателей, обеспечить доступность результатов дипломных работ для внешних пользователей, организовать защиту дипломных работ в компаниях.
3. Активизировать работу по выбору студентами элективных дисциплин;
4. Активизировать участие студентов в республиканских предметных олимпиадах.
5. Университету необходимо создать условия для подготовки студентов к профессиональной сертификации Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА). Рекомендуется изучить опыт казахстанских вузов, которые прошли сертификацию АССА.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

***Доказательства и анализ*:**

Экспертная группа убедилась, что в вузе создана профориентационная группа из числа ППС университета, которая согласно утвержденному графику проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам выбора специальностей и поступления в вузы с выпускниками школ и колледжей г. Актау, г. Жана Озен, г.Форт-Шевченко, районных центров и населенных пунктов Мангистауской области. Вместе с тем, абитуриенты на официальном интернет-ресурсе университета могут ознакомиться с описанием условий обучения, особенностями программ, а также возможностями будущего трудоустройства. Политика и процедуры приема в КГУТИ имени Ш.Есенова согласуются с миссией, видением и стратегическими целями вуза, официально опубликованными на сайте (http://yu.edu.kz/ru/yessenov-university/basic-documents/) и доступными всем будущим студентам.

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников. Университет оказывает всяческое содействие студентам в освоении

образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся, введены единицы эдвайзеров, разработаны все условия для проведения образовательных процессов и организации досуга обучающихся.

Экспертной группе представлен Справочник-путеводитель обучающегося утвержден приказом 06-8-025 от 18.08. 2017 года, в котором отражены все организационные нормы образовательного процесса.

Экспертная группа отмечает, что ведется мониторинг успеваемости и достижений студентов, который осуществляется кафедрой, деканатом совместно с учебно-методическим отделом и отделом регистрации, результаты вносятся в АИС «Univer» и отражается в административных отчетах ЕСУВО. Трудоустройство выпускников до 80% по ОП Финансы, по ОП Учет и аудит-75%.

Выпускникам предоставлена возможность получения Приложения к диплому европейского образца Diploma Supplement (http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/).

В круглосуточном режиме работает автоматизированная информационная система «Univer», сайт университета www.yu.edu.kz, на котором имеется вся информация для привлечения необходимого контингента студентов, об условиях приема и особых условиях допуска к образовательным программам, а также личный кабинет преподавателя, студента, где можно получать необходимую информацию (расписание занятий, баллы по дисциплинам и т.д.).

В вузе ведется работа по поддержанию связи с выпускниками прошлых лет, для чего создано общественное объединение «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова», зарегистрированное в Департаменте юстиции Мангистауской области за № 6752 от 18 апреля 2011 года.

На сайте университета имеется страница «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова».

Области для улучшения:

1. Развивать программу двухдипломного образования.
2. Продолжить работу над дальнейшим совершенствованием качества организации профориентационной работы. Проводить системную профориентационную работу, нацеленную на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших образовательные программы.
3. Рекомендуется Центру мониторинга проводить анализ рынка, выявлять сильные стороны конкурентов, выявлять необходимость региона в кадрах, учитывая возможные изменения рынка труда на будущее.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика вуза и требования к квалификации ППС в зависимости от уровня образования соответствует приказу и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 марта 2016 года № 194. И в соответствии с Правилами трудового распорядка КГУТИ имени Ш. Есенова №06-8/14 от 01.02.2016 г.) (http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/).

Для дифференцированной оплаты ППС по оценке деятельности определяется заработная плата на основании Положения об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности, утвержденный решением ученого совета от 12.12.2017, протокол № 4. Все нормативные документы и должностные инструкции ППС имеются на кафедрах, с ними ознакомлены преподаватели, они доступны для ППС и размещены на веб-сайте университета http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/.

Качественный и количественный состав ППС в период с 2014 по 2019 гг. представлен в таблице 4.

Таблица 4 Качественный и количественный состав ППС за 2014-2019 гг.

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (всего)	Кол-во преподавателей по специальности со степенью кандидата, доктора наук, PhD	Из основного (штатного профессорско-преподавательского) персонала имеют:				PhD	Академическая степень магистра	Преподаватели из дальнего зарубежья	% остепененности
			Ученую степень		Ученое звание					
			доктора наук	кандидата наук	профессор	доцента				
2014-2015	19	10	-	10	-	9	-	3	-	52,6
2015-2016	17	9	-	9	1	9	-	3	-	53
2016-2017	13	9	-	9	1	9	-	3	-	69,2
2017-2018	13	7	-	7	-	6	-	2	-	53,8
2018-2019	11	4	-	4	-	4	-	3	-	36,3

В последнем году 2018-2019 учеб году не охвачены к.э.н., находящиеся в декретном отпуске (Мангибаева Д.Д., Бисенова Г.Е. и совместители-производственники – Адилова Ж.Н., Акмурзаева А.Г.)

Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности. Средний возраст ППС составляет – 40 лет. Все преподаватели, обслуживающие ОП по профилирующим предметам, имеют научно-педагогический стаж работы более 10-и лет. Персональная информация о

ППС размещена на сайте http://ais.yu.edu.kz, а также на образовательном портале университета.

В целях улучшения качества организации учебного процесса, обмена педагогическим опытом, повышения эффективности научных исследований, установления внутренних интеграционных связей в 2018-2019 учебном году доцент кафедры «Финансы» Абдешов Д.Э. посетил Актюбинский региональный государственный университет имени К.Жубанова.

В рамках программы академической мобильности в 2017-2018 учебном году старший преподаватель кафедры «Финансы и учет» Атырауского государственного университета имени Х.Досмухамедова Қанатова А.Ж. проводила занятия в КГУТИ имени Ш. Есенова для студентов специальности «Финансы».

Также в 2018-2019 учебном году с целью обмена передовым опытом из Актюбинского регионального государственного университета имени К.Жубанова прибыли доцент кафедры Ахметова Г.И., Сексенова А.Т. для чтения лекций студентам экономических специальностей.

Саубетова Б.С., заведующая кафедрой «Финансы», к.э.н. прошла курсы повышения квалификации «Применение инновационных технологий в преподавании экономических дисциплин», проведенных Научно-методическим центром «ZIAT» (2017 год), прошла онлайн-курс в Евразийском национальном университете им. Л.Н.Гумилева «Экономический рост и структурные преобразования в экономике страны» (72 час.)

Жадигерова О.Ж., доцент кафедры, кандидат экономических наук прошла курсы повышения квалификации на тему: «Базовый курс по основам предпринимательства», проведенным бизнес-инкубатором MOST, также производственную стажировку в ДБ АО Сбербанк г.Актау в объеме 54 часов.

Для закрепления профессиональных умений и навыков, изучения передового опыта, приобретения организаторских навыков в 2018 - 2019 учебном году ППС кафедры прошли производственную стажировку в ведущих предприятиях города.

В ТОО «Nurai-Conculting» Нигметова Г.Ж., Карашаев Д.Э., Кисаева З.Н., Петросянц Т.В., Кубигулова Р.Т., в ДБ АО ВТБ Банк Саубетова Б.С., Абдешов Д.Д., Жадигерова О.Ж., Шодыраева Ш.К., Нурбосынова Ж.Н..

Для материального стимулирования и социальной поддержки работников в университете с 2013 года действует «Социальный пакет для работников КГУТИ имени Ш. Есенова» (Социальный пакет для работников на 2013-2018); (http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/).

В университете действует коллективный договор на 2017-2020 годы (Коллективный договор от 30.10.2017) (http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/).

В университете работникам предоставляется служебное жилье (Положение о порядке предоставления служебного жилища из жилищного фонда КГУТИ имени Ш. Есенова от 16.11.2017) (http://yu.edu.kz/ru/normative-legal-documents/).

Вузом начата работа по стажировке, академической работе преподавателей, например, в 2017-2018 учебном году в рамках программы академической мобильности доцент кафедры «Финансы» Нигметова Г.Ж. проводила занятия в Атырауском государственном университете имени Х.Досмухамедова.

В рамках программы академической мобильности в 2017-2018 учебном году старший преподаватель кафедры «Финансы и учет» Атырауского государственного университета имени Х. Досмухамедова Сисенгалиева Ш.Б. проводила занятия в КГУТИ имени Ш. Есенова для студентов специальности «Учет и аудит».

Кадыровой Г.М. и Абдешовым Д.Д. реализованы следующие совместные научно-исследовательские проекты:

1) «Повышение финансового обеспечения реализации программы доступного жилья для граждан в Республике Казахстан» по заказу ТОО «КМК-СтройСервис» (г. Актау) - 2018 г;

2) «Формирование эффективной учетной системы предприятия» по заказу ТОО «Ер Сай Каспиан Контрактор» (г. Актау) - 2018 г.

Экспертная группа ознакомилась с НИР ППС, отмечается участие в международных конференциях, например в 2017- 2018 учебном году всего опубликовано 26 научных трудов: 1 статья издана в трудах республиканских и областных конференций, 5 статей изданы в материалах международной конференции, проведенных в Казахстане, 11 статей изданы в материалах международной конференции, проведенных за рубежом, 6 статей изданы в научных журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК, отмечается что не все преподаватели имеют публикации в журналах с ненулевым импакт-фактором.

Замечания:

Не у всех преподавателей кафедры имеются публикации в журналах с ненулевым импакт-фактором.

Области для улучшения:

1. Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором.

2. Предпринять меры для привлечения зарубежных и отечественных ППС с ученой степенью и ученым званием и практиков, имеющих собственный бизнес.

3.Усилить работу по повышению квалификации и профессионального развития ППС, создать условия ППС ОП «5В050900 – «Финансы, 5В050800 – Учет и аудит для получения сертификатов (дипломов) по программе CFA, CIMA, АССА, ДипИФР и др.

4. Руководство ОП должно создавать условия для внешней и внутренней мобильности ППС;

5. Активизировать участие в программе международного обмена «Erasmus +» для ППС.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Экспертная группа провела визуальный осмотр университета, отмечает что материально-техническая база университета состоит из 3-х учебно-лабораторных корпусов, библиотеки, спортивного комплекса с бассейном и 2-х спортивных залов, 3-х общежитий, пунктов питания, медицинского кабинета. Общая учебная площадь - 53 062,57 кв. м., что в расчете на одного студента составляет 15,1 кв.м.

Общая площадь спортивного комплекса с тренажерными и игровыми залами, спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет 15048,57 кв.м., что в расчете на одного студента составляет 4,5 кв.м.

КГУТИ имеет 3 студенческих общежития на 1082 мест (132, 450 и 500 мест).

Имеется учебно-производственная база «Жынгылды»: в Мангистауском районе – два участка (1 434,0 га и 1245,3 га); в Тупкараганском районе – один участок (2000,0 га).

При университете также функционируют юридическая клиника «Фемида», центр предпринимательства, коворкинг центр, научная лаборатория экономики и менеджмента, специализированный кабинет 1С-Предприятие, Yessenov Language center, SMART – теплица и др.

Парк персональных компьютеров по университету составляет 1111 единиц или 1 компьютер на 3 студента. Университет располагает двумя широкополосными каналами для выхода в сеть Интернет со скоростью 80 Мбит/с и 24 Мбит/с.

В структуре библиотеки имеется 3 абонементных зала выдачи учебной литературы в длительное пользование; абонемент художественной литературы; 5 читальных залов; зал научной литературы и периодики; электронная библиотека; отдел комплектования.

В настоящее время в библиотеке КГУТИ имени Ш.Есенова открыт тестовый доступ к ЭБС «Университетская библиотека онлайн», что предоставляет доступ к более 100 000 изданиям по всем отраслям знаний. Более 400 издательств, представленных в ЭБС, обеспечивает обучающихся изданиями по основным и узкопрофильным предметам. В университете имеется возможность оперативного получения и обмена информацией с отечественными и зарубежными вузами, библиотеками и организациями

через электронную почту и по сети INTERNET. Вузом реализована возможность на основе заключения университетом следующих договоров:

1) договор с АО НЦГНТЭ №68 от 11.05.17 о доступе к научным электронным изданиям Web of Science Core Collection, Springerlink;

2) с Национальной библиотекой РК на предоставление электронных копий через службу электронной доставки документов (СЭДД) договор действует с 2004 года;

3) с ООО НПЦ «Знание» г.Уфа на подключение к электронной онлайн-библиотеке «Нефть и Газ 2007» Уфимского технического университета по договору № 2603/2010-1Д от 26.03.2010, через сайт nglib.ru с использованием логина и пароля;

4) РМЭБ (Республиканской межвузовской электронной библиотеки) договор № 51 об услугах от 05.01.2016 через сайт www.rmebrk.kz (срок действия договора до 2020 года).

Экспертная группа при визуальном осмотре убедилась, что кафедра достаточно оснащена материально-техническими ресурсами для реализации данной ОП – имеет аудитории, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к деятельности организаций образования и требованиям государственных общеобязательных стандартов реализуемой специальности.

Степень оснащенности всех учебно-лабораторных кабинетов соответствует требованиям, предъявляемым к организации учебного процесса по дисциплинам. Во всех кабинетах имеется выход в Интернет.

Кафедра располагает девятью учебно-методическими аудиториями, общая площадь которых составляет 387,6 м^2.

Аудитории оборудованы мультимедийным проектором и магнитной доской. Во всех лекционных и практических аудиториях имеется доступ к интернету, который используется в учебном процессе.

Эксперты отмечают, что службами поддержки оказывается помощь обучающимся, например, специалистами библиотеки, сотрудниками отдела по организации академической мобильности и др. При проведении интервью экспертная группа выяснила, что в университете функционирует система мер для оказания помощи обучающимся, имеющим проблемы с успеваемостью. Например, студентам, не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине, устанавливаются индивидуальные сроки их прохождения или студенту, выполнившему программу курса в полном объеме, но не набравшему минимальный переводной балл, предоставляется возможность повторного изучения отдельных дисциплин на платной основе и повторной сдачи экзаменов.

Экспертная группа отмечает, что для студентов с ограниченными возможностями в каждом учебном корпусе университета предусмотрены пандусы и для удовлетворения требований работающих студентов, иностранных студентов, а также студентов с ограниченными возможностями реализуется обучение с применением дистанционно-

образовательной технологии, основанная на проведении учебных занятий в режиме «онлайн» или «офлайн». Экспертная группа отмечает достаточное финансирование образовательных программ 5В050900 – Финансы, 5В050800 – Учет и аудит.

Области для улучшения:

Шире использовать компьютерные технологии при преподавании учетно-финансовых дисциплин.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Экспертная группа ознакомилась с сайтом http://yu.edu.kz/, с материалами, размещенными на сайте вуза: общая информация об университете как образовательном учреждении; справочные материалы об образовательных программах и ожидаемых результатах обучения, формах обучения, правила поступления в университет; материалы по организации учебного процесса; материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах университета; электронно-библиотечные ресурсы; подборка тематических материалов по профилю деятельности факультетов, кафедр, отделов, центров и других структурных подразделений университета; материалы о событиях текущей жизни университета, мероприятиях, проводимых в университете, архивы новостей. На сайте размещена информация об образовательных программах 5В050900 – Финансы, 5В050800 – Учет и аудит, с указанием цели ОП, траекторий обучения, возможностями трудоустройства и др.

На учебном портале университета https://yuedu.kaznu.kz представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, отражается информация о GPA, размещаются приказы, объявления. Также представлена информация по каждому студенту, сотруднику и преподавателю с системой поиска, отчётами по различным критериям. Портал доступен не только для студентов в здании университета, но и для всех стейкхолдеров за его пределами.

Ежегодно отделом организации приема выпускаются буклеты и брошюры о каждом факультете и специальностях данного университета по направлениям высшего и послевузовского образования с рассылкой онлайн почтой во все области РК, календари, ручки, пакеты и другие изделия с логотипом университета.

На образовательном портале университета сформирована база данных ППС, обслуживающих ОП, которая ежегодно обновляется.

Области для улучшения:

1. Размещать информацию о выпускниках и возможностях их трудоустройства.
2. Обеспечить доступность информации об ОП для внешних пользователей.
3. Необходимо повысить коммуникативные возможности, актуальность и привлекательность сайта вуза, СМИ как источников получения информации об образовательной программе;
4. Вузу повысить эффективность системы навигации на сайте.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Систематизировать оценку рисков развития образовательных программ и выработать механизм их снижения, включая такие факторы как недостаточность финансовых ресурсов, неэффективная маркетинговая политика, риск недостатка квалифицированных специалистов, риск снижения контингента студентов;
2. Рекомендуется составить карту рисков ОП.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - значительное соответствие.

Замечания:

По ОП 5В050800 – Учет и аудит и ОП 5В050900 – Финансы наблюдается слабое вовлечение студентов и работодателей в процесс разработки образовательных программ, в экспертизу силлабусов, элективного каталога, в преподавание отдельных дисциплин либо тем.

Области для улучшения:

1. Шире вовлекать студентов и работодателей в процесс разработки образовательных программ;
2. Применить в учебном процессе новую литературу 2018-2019 года выпуска, усилить составление книгообеспеченности дисциплины, шире обсуждать на заседаниях кафедры новую литературу по финансово-учетным дисциплинам;
3. Предусмотреть возможность привлечения практиков для преподавания финансово-экономических дисциплин;
4. Усилить работу с работодателями по экспертизе силлабусов, РУПов, модульного каталога.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.

Замечания:

Слабая академическая мобильность студентов.

Области для улучшения:

1. Усилить академическую мобильность студентов.
2. Выполнять дипломные работы по заявке работодателей, обеспечить доступность результатов дипломных работ для внешних пользователей, организовать защиту дипломных работ в компаниях.
3. Активизировать работу по выбору студентами элективных дисциплин.
4. Кафедре активизировать участие студентов в республиканских предметных олимпиадах.
5. Университету необходимо создать условия для подготовки студентов к профессиональной сертификации Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА). Рекомендуется изучить опыт казахстанских вузов, которые прошли сертификацию АССА.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Кафедре развивать программу двухдипломного образования;
2. Продолжить работу над дальнейшим совершенствованием качества организации профориентационной работы. Проводить системную профориентационную работу, нацеленную на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших образовательные программы;
3. Рекомендуется Центру мониторинга проводит анализ рынка, выявлять сильные стороны конкурентов, выявлять необходимость региона в кадрах, учитывая возможные изменения рынка труда на будущее.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие.

Замечания:

Не у всех преподавателей кафедры имеются публикации в журналах с ненулевым импакт-фактором.

Области для улучшения:

1. Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором;
2. Кафедре предпринять меры для привлечения зарубежных и отечественных ППС с ученой степенью и ученым званием и практиков, имеющих собственный бизнес.
3. Усилить работу по повышению квалификации и профессионального развития ППС, создать условия ППС ОП «5В050900 – «Финансы, 5В050800 – Учет и аудит для получения сертификатов (дипломов) по программе CFA, CIMA, АССА, ДипИФР и др.;

4. Руководство ОП должно создавать условия для внешней и внутренней мобильности ППС;

5. Активизировать участие в программе международного обмена «Erasmus +» для ППС.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие.

Область для улучшения

1. Шире использовать компьютерные технологии при преподавании учетно-финансовых дисциплин.

.

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Размещать информацию о выпускниках и возможностях их трудоустройства;

2. Обеспечить доступность информации об ОП для внешних пользователей;

3. Необходимо повысить коммуникативные возможности, актуальность и привлекательность сайта вуза, СМИ как источников получения информации об образовательной программе;

4. Повысить эффективность системы навигации на сайте.

Приложение 1

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в РГП на ПХВ «Каспийский государственный университет
технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова»
по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
14.04.2019 по расписанию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница
День первый, 15 апреля 2019 года			
8.00-9.00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.00-9.40	Размещение экспертов в рабочем кабинете ВЭК. Вводное совещание, брифинг для экспертов	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
9.40-10.10	Интервью с ректором КГУТИ имени Ш.Есенова	Р, ЭГ, К, ректор	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.10-10.50	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
10.50-11.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.00-11.40	Интервью с деканами и заведующими кафедрами аккредитуемых ОП	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
11.40-12.50	Визуальный осмотр учебных корпусов и кафедр по направлениям аккредитуемых программ: **2 кластер** – Нефтегазовое дело, Машиностроение, Геология. Выборочное посещение структурных подразделений: отдел регистрации, учебно-методический отдел, международный отдел, библиотека, пунктов питания, медицинского пункта.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, 15 этаж – зал заседаний, 13 этаж – учебно-методический отдел, 12 этаж – международный отдел, 11 этаж – отдел молодежной политики и маркетинга, 6 этаж – центр предпринимательства, 1-4 этажи - павильон Е – 1 кластер – учебно-лабораторные аудитории факультета «Бизнес и право», 1 этаж Языковой центр, Центр мониторинга, телестудия, библиотека, медицинский пункт, пункты питания, 2 этаж

			через лекционные залы отдел регистрации, 2 кластер – учебный корпус №2 (24 микрорайон) - учебно-лабораторные аудитории факультета «Инжиниринг».
12.50-13.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-14.40	Интервью с руководителями департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	Р, ЭГ, К, руководители департаментов, структурных подразделений, библиотеки, институтов	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
14.40-15.25	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	главный корпус, 1 кластер – конференц-зал 2 этаж 2 кластер – атриум 1 этаж
15.25-16.10	Встреча с магистрантами и докторантами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты, магистранты	главный корпус, кабинет АНК, 1 этаж
16.10-16.30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
16.30-17.10	Встреча с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	главный корпус, конференц-зал 2 этаж
17.10-17.50	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	главный корпус, атриум 1 этаж
17.50-18.00	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал командной работы, 1 этаж
18:00-18:40	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	главный корпус, 1 кластер – конференц-зал, 2 этаж 2 кластер – атриум 1 этаж
18:40-19:00	Подведение итогов, подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж

19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 17 этаж
20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
День второй: 16 апреля 2019 года.			
8:15-9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
9:00-13:00	Изучение документации кафедр и выборочное посещение учебных занятий по направлениям аккредитуемых программ, посещение баз практик	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами, ППС, сотрудники	Базы практик и филиалы кафедр, 1 кластер - главный корпус, павильон Е, 2 кластер - учебный корпус №2
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
14:00-16:00	Изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ. Выборочное приглашение проректоров по направлениям, директоров департаментов.	Р, ЭГ, К, деканы, заведующие кафедрами	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
16:00-18:00	Работа ЭГ: разработка рекомендаций, подготовка отчета ВЭГ	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
18:00-18:30	Встреча с руководством, представление предварительных результатов.	Р, ЭГ, К	главный корпус, зал заседаний, 15 этаж
19:00-20:00	Ужин	Р, ЭГ, К	главный корпус, 15 этаж
20:00-20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	
по расписанию	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К	гостиница

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования, рейтинга и аккредитации, к.э.н.

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень и звание
1.	Ахметов Берик Бахытжанович	Ректор, к.т.н., академик международной академии информатизации
2.	Бостанова Ардак Муратовна	Проректор по учебно-методической работе, к.б.н., доцент
3.	Нұрмағанбет Ермек Талантович	Проректор по науке и интернационализации, к.ю.н., доктор философии (PhD), ассоциированный профессор
4.	Джолдасбаева Гульсара Узбековна	Проректор по воспитательной и социальной работе, к.э.н., доцент

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Ахатова Ляззат Кундебаевна	Директор административного департамента
2.	Батыков Нурболат Тулегенович	Директор департамента по хозяйственной деятельности
3.	Алтайбек Айжан Алтайбекқызы	Начальник отдела информационных технологий
4.	Байкен Медет Берикович	Начальник отдела молодежной политики, маркетинга и коммуникации
5.	Бижанова Карлыгаш Бактыбаевна	Начальник учебно-методического отдела
6.	Гусманова Айгуль Гайнуллаевна	Директор института непрерывного образования
7.	Досумбекова Гульжан Кайдаровна	Главный бухгалтер
8.	Ержанова Сандигуль Бакшакбаевна	Начальник отдела творчества молодежи
9.	Жамилова Жамал Бкаевна	Начальник отдела кадров
10.	Жапарова Алтынай Умирзаковна	Начальник отдела регистрации
11.	Жумабаева Лаула Орынбасаровна	Начальник международного отдела
12.	Жумурова Айсулу Кыдыровна	Начальник отдела стратегического планирования рейтинга и аккредитации
13.	Жылкишбаев Асхат Асылханович	Директор центра дистанционного обучения

14.	Изтелеуов Нурлан Накимжанович	Директор научно-исследовательского института
15.	Иманбаев Ержан Иманбаевич	Начальник отдела науки и предпринимательства
16.	Махутова Клавдия Коптилеуовна	Заведующая архивом
17.	Нуржанов Аманжол Базарбаевич	Начальник отдела хозяйственного обеспечения
18.	Садвакасова Ляззат Омаровна	Начальник отдела организации приема
19.	Сармашева Куляш Конировна	Заведующая социальным сектором
20.	Тынымбаев Бауржан Анесович	Директор центра мониторинга

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Аманиязова Гулимай Демегеновна	к.э.н., доцент ВАК, работает с 1997 года

Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Саубетова Бибигуль Сулейменовна	к.э.н., с 1998 года

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Нигметова Гульжан Жалеловна	Доцент	к.э.н.
2	Жадигерова Онайхан Жадигеровна	Доцент	к.э.н.
3	Абдешов Даулен Доралович	Доцент	к.э.н.
4	Сатанбаева Алматай Утековна	Старший преподаватель	
5	Карашаев Досан Элыпович	Старший преподаватель	
6	Кисаева Зульфия Нурлановна	Старший преподаватель	
7	Петросянц Татьяна Валерьевна	Старший преподаватель	
8	Шодыраева Шынар Кошкарбаевна	Старший преподаватель	
9	Кубигулова Раушан Тураровна	Старший преподаватель	

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
5В050900 – Финансы		
1	Ботаева Жұлдыз Қайроллақызы	4
2	Кужаниязова Дамели	4
3	Айжарыкова Мадина	4
4	Акимова Айгерим	4
5	Ходжасты Ақтілек	4
6	Исламова Айгерім	4
7	Сайлаубаева Айзада	4
8	Аврайцева Виктория Викторовна	2
9	Бергенов Білімғали Нұрлыжанұлы	3
10	Мұңалбаева Айсұлу Қайратқызы	3
11	Низаматдин Айгерім Сағиқызы	3
12	Молдамуратова Зульфия Бақытжанқызы	3
13	Куанай Лаура Аманжанқызы	3
14	Ахметов Абылайхан Болатович	3
15	Балкыев Ерлан Сакенұлы	3
16	Каримова Рабига Галиевна	3
17	Русланов Аслан Нурланович	3
18	Аженов Еркін Мұратұлы	3
19	Сағынғалиева Ақмаржан Сақиқызы	3
20	Айбасов Нұржан Төлегенұлы	2
21	Амралиев Данияр Гарипулаулы	2
22	Исаков Ғалымжан Курбангалиұлы	2
5В050800 - Учет и аудит		
1	Айтбаева Айзада Бауыржанқызы	4
2	Басшиева Кідірсін Бүркітқызы	4
3	Жоламанова Мөлдір Нұржаеқызы	4
4	Мұхан Алтынгүл Сейтмолдақызы	4
5	Тасқынбаева Арайлым Жеңісқызы	4
6	Тәжібайева Ляззат Маратовна	4
7	Тулеуова Мөлдір Баракатовна	4
8	Азимова Адина Жаңыбайқызы	2
9	Ермек Нұр	2
10	Мендібай Асма Есенғалиқызы	2
11	Балтабаев Дархан Мәлікұлы	2
12	Сырлыбаева Риза Баурджанқызы	2
13	Абдолқайымқызы Шырын	2
14	Ескелді Разия Әшірмұхамбетқызы	2
15	Конарбаева Толганай Кайраткызы	2
16	Саламатов Асан Кенжебаевич	1
17	Бөлекбаева Нұрзия Оразалықызы	3
18	Туяков Кожаберды Галымович	3
19	Медетов Нүрдәулет Тауасарұлы	3
20	Парахатова Лаззат Бахадирқызы	3

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
5В050900 – Финансы		
1	Доскалиев Мерген	Начальник кредитного отдела РБК Банк
2	Хайруллин Рахат Орнбаевич	Начальник отделения СПФ№5 ДБ АО Сбербанк
3	Урисбаев Абат Жангирханович	Директор МФ АО Фортебанк
4	Дуйсенбаев Адилбек	Директор Управления Автокредитования МФ АО Kaspibank
5	Тлеубаева Каламкас Умирхановна	Начальник управления человеческими ресурсами КГД по Мангистауской области
6	Каленова Нурила Жасбирликовна	Директор ДО АО Банк ВТБ Казахстан
7	Шанитбаева Гулназия Тажиковна	Зам. директора МФ АО Цеснабанк
8	Ақмұрзаева Ақмарал Ғанисақтапқызы	Начальник отдела валютного контроля МФ ГУ национального банка РК по Мангистауской области
9	Жарылгасова Жансая Куандыковна	Главный бухгалтер МФ АО АТФ Банк
10	Сарина Сауле Еламановна	Зам. директора по операционной части АО ДБ Альфа банк
5В050800 - Учет и аудит		
1	Нұрлыбекова Айман	Директор ТОО СанАудит
2	Адилова Жанаргуль	ТОО "TERMINALEX" главный бухгалтер
3	Имангазиева Гулжан Аманжоловна	Главный бухгалтер ТОО «РЦКУ-Актау»
4	Касымов Сакен Жұмағалиұлы	Руководитель РГУ Департамента внутреннего государственного аудита по Мангистауской области
5	Абдиева Индира Тескембаевна	Главный бухгалтер ТОО «КАСПИЙ АГРО КОМПАНИ»
6	Успанова Жанар	Начальник отдела консолидации и экономического анализа Департамента бизнес-планирования и экономического анализа АО ММГ
7	Успанова Анар	Главный бухгалтер АО ОзенМунайгаз
8	Тұяқбайұлы Құралбай	Директор ТОО Каспий аудит

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
5В050800-Учет и аудит			
1	Таиров Асхат	Учет и аудит, 2011	Каражанбасмұнай АҚ Дебиторлық және кредиторлық қарыздар есебі бөлімінің бухгалтері
2	Туяқбаев Зейнур Қуралбайұлы	Учет и аудит, 2014	«Каспий Аудит» ЖШС бас бухгалтері
3	Кулбараков Бауржан Парахатович	Учет и аудит, 2011	Каражанбасмұнай АҚ, қойма басшысы
4	Мақытова Тілектес	Учет и аудит, 2018	Департамент комитета формации по Мангистауской области, бухгалтер
5	Уришанов Дәулет	Учет и аудит, 2018	Главный специалист Управление государственных доходов по городу Актау
6	Абжетов Жәнібек	Учет и аудит, 2018	Главный специалист Управление государственных доходов по городу Актау
7	Білбала Айтгүл	Учет и аудит, 2018	ЦОУ " Ubt_academy" в городе Актобе-Заместитель директора,
8	Тұяқова Әсем	Учет и аудит, 2015	ТЦ Байтерек, старший бухгалтер
9	Жубашева Алина	Учет и аудит, 2015	Мебельный салон "Престиж", Бухгалтер по реализации
10	Қалпыш Ұлболсын	Учет и аудит, 2015	Главный специалист Управление государственных доходов по городу Актау
5В050900 - Финансы			
1	Жайлаубаев Саясат Назарұлы	Финансы, 2010	МФ ГУ Национального банка РК - Зам. нач. административно-хозяйственного отдела
2	Сатанбай Ардақ Өтекұлы	Финансы, 2012	ТОО Nurai-consulting - директор
3	Әленова Роза	Финансы, 2009	ЦОН г. Жанаөзен, зам. директора
4	Танатаров Олжас	Финансы, 2012	ТОО Caspian Safety - зам. директор
5	Сағатов Айдын	Финансы, 2011	Управление государственных доходов по г. Актау, начальник отдела камерального контроля
6	Мухамбетова Лаура	Финансы, 2006	Акимат г.Актау, начальник отдела бюджетного планирования
7	Агжигитова Айнур	Финансы, 2006	Главный бухгалтер ТОО Актауский трансформаторный завод
8	Сармысова Гулмира	Финансы, 2006	МФ Народный банк - начальник отделения ОАЗИС
9	Қаржаубаев Бауржан	Финансы, 2011	Маңғыстау облысының қаржы басқармасы, мүлікті жалға беру және жекешелендіру бөлімінің бастығы
10	Садыкова Мадина Мусаевна	Финансы, 2010	Начальник отдела по корпоративному бизнесу ДБ АО Сбербанк

Приложение 3

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Отчет о научно-исследовательской работе кафедры «Финансы » за 2018 год.
2. Договор №1 на выполнение научно-исследовательских работ «Повышение финансового состояния реализации программы доступного жилья для граждан Республики Казахстан» от 2 февраля 2018 года.
3. Договор №2 на выполнение темы «Формирование учетной политики: оценка ее содержания и эффективности в строительных предприятиях от 20 февраля 2018, ТОО «Ер Саин Каспиан Контрактор» подписанный А.Кастанья.
4. Отчет производственной стажировки Кисаевой З.Н. В ТОО «Нурай Консалтинг» 03.01-18.01.19 г.
5. Сертификат подписанный Сатанбай А.О., директор ТОО «Нурай Консалтинг».
6. План повышения квалификации на 2018-2019 год.
7. Отзыв по результатам посещения занятия тема «Учет основных средств» по дисциплине «Финансовый учет-1» Нигметовой Г.Ж. от 27.02.2019 года.
8. План проведения открытых занятий кафедры «Финансы, и учет и аудит» за 2018-2019 учебный год, 1 семестр
9. Протокол № 3 заседания кафедры «Финансы» от 11 ноября 2018 года (Обсуждение открытого занятия к.э.н., доцента Нигметовой Г.Ж.).
10. Силлабус преподавателя Адилова Ж. по дисциплине «Бухгалтерский учет».
11. Силлабус по дисциплине «Лабараторный практикум бухгалтерского учета». Составитель Кисаева З.Н.
12. Силлабус «Налоги и налогообложение» для специальности 5В050600 Экономика, Финансы. Составитель Саубетова Б.С.
13. Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности.
14. Выписка из протокола заседания УС №11 от 25 июня 2018 года о результатах деятельности ППС по ключевым показателям KPI.
15. Результаты сдачи государственного экзамена и защиты дипломной работы по специальности «Учет и аудит» за 2015-2016, 2016-2017 учебный год.
16. Материалы по финансированию ОП Финансы и Учет и аудит.
17. Копии статей ППС ОП Финансы и ОП Учет и аудит.
18. Элективный каталог ОП «Финансы».

19. Элективный каталог ОП «Учет и аудит».
20. Результаты анкетирования «Опрос работодателей за 2019 год».
21. Справочник путеводитель обучающегося.
22. Приказ о закреплении дисциплин на 2017-2018 учебный год , приказ 30.06.2017 № 06-8/2018.
23. Кодекс правила академической честности.
24. Социальный пакет для обучающихся , протокол 2 от 16.10.2017г.
25. Положение об оценке деятельности ППС по ключевым показателям эффективности, приказ 06-8/187 от 31.10.2018. Методика подсчета абсолютного личного рейтинга преподавателя, заведующего кафедрой и декана.
26. План и отчет Наблюдательного Совета за 2015-2016 и 2017-2018 учебные годы.