



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ- IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ К.И.САТПАЕВА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
ТРЕТЬЕГО ЦИКЛА (ДОКТОРАНТУРЫ)**

8D07202 «НЕФТЯНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ»

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель:**

Нурсултанова Софья Нурбаевна, профессор Нефтегазового факультета, кандидат геолого-минералогических наук, НАО "Атырауский университет нефти и газа имени Сафи Утебаева", г. Атырау

**Члены:**

Хайитов Одилжон Гафурович, доктор геолого-минералогических наук, профессор, академик МАИН, академик Туронский Академии Наук, профессор кафедры "Геология и геофизика нефтяных и газовых месторождений" Ташкентского государственного технического университета им. И.А.Каримова, г. Ташкент



Жумагулов Темирбек Жамедович, ассоциированный профессор кафедры «Инжиниринговые технологии», кандидат технических наук НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата», г. Кызылорда



Нуршайыкова Гульнур Тлеубергенкызы, ассоциированный профессор Школы Наук о Земле, к.т.н. НАО ВКТУ имени Д.Серикбаева, г. Усть-Каменогорск



Касабеков Ернур Сметович, главный эксперт телекоммуникационных ТЦР, ТОО «Тракт Азия»



Тюлебаева Ранида Абзаловна, главный геофизик Казахского института нефти и газа, г. Алматы



Бейсенбаева Аяжан Асқаркызы, докторант 2 года обучения по образовательной программе «Нефтегазовое дело», Казахстанско-Британский технический университет, г. Алматы

КООРДИНАТОР НАОКО

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, старший координатор Независимого агентства по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Сауранбаева Айгуль, начальник отдела оценки и качества

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 8D07202 «НЕФТЯНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ» ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы		+		
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава(ППС)		+		
<i>Стандарт 4</i> Качество научно-исследовательской работы		+		
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности		+		

Примечание: Решением Аккредитационного совета оценка по Стандарту 4 «Качество научно-исследовательской работы» изменена с «Значительное соответствие» на «Частичное соответствие».

СОДЕРЖАНИЕ**ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ 8

Соответствие стандартам программной аккредитации	
Введение.....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	9
<i>Стандарт 2</i>	
Содержание образовательной программы	12
<i>Стандарт 3</i>	
Качество профессорско-преподавательского состава(ППС)	14
<i>Стандарт 4</i>	
Качество научно-исследовательской работы.....	17
<i>Стандарт 5</i>	
Эффективность системы поддержки докторантов.....	20
<i>Стандарт 6</i>	
Ресурсы	23
<i>Стандарт 7</i>	
Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	26

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	32
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	37
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	40

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательных программ НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И.Сатпаева» проходил в период с 27 по 28 ноября 2025 г. Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке образовательных программ, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Анализ отчетов по самооценке образовательных программ дал экспертной группе возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых образовательных программах с точки зрения соответствия критериям стандартов программной аккредитации агентства IQAA. Встреча с руководством ВУЗа дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой и достижениями ВУЗа последних лет. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, студентами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ университета.

В целом, изученная во время посещения университета документация, полученные данные, анализ результатов интервью, посещение членами экспертной группы объектов вуза позволили получить более полную информацию об аккредитуемых программах, их содержании, организации учебного процесса, имеющейся инфраструктуре и управлении.

Образовательная деятельность КазННТУ имени К.И.Сатпаева осуществляется на основе Академической политики, которая представляет собой систему мер, правил и процедур по планированию и образовательной деятельностью и эффективной организации учебного процесса направленных на реализацию студент центрированного обучения и повышения качества образования.

Основные характеристики ВУЗа

Полное наименование организации образования – Некоммерческое акционерное общество «КазННТУ» имени К.И.Сатпаева.

Год основания и становления:

1934 – Казахский горно-металлургический институт (КазГМИ);

1960 – Казахский политехнический институт (КазПТИ);

1994 - Казахский национальный технический университет (КазНТУ);

1999 - Казахский национальный технический университет имени К.И.Сатпаева

2001 - КазНТУ имени К.И. Сатпаева присвоен особый статус;

2014 - НАО «КазНТУ» имени К. И. Сатпаева и присвоен особый статус Научно-исследовательского холдинга с правом коммерциализации технологий;

2017 - КазНТУ им. К.И. Сатпаева прошел процедуру ребрендинга и получил название – Сатбаев Университет (Satbayev University).

В составе Satbayev University «Национальный технологический-центр «Парасат» и 5 научно-исследовательских институтов.

Некоммерческое акционерное общество Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева действует на основании Устава, утвержденного приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК от 12 января 2015 года № 19, справки о государственной регистрации юридического лица № 9387-1910-01-АО 14 января 2015 года.

Согласно приказа МОН РК от 13 октября 2018 г. №569 «Об утверждении нового классификатора направлений» переоформлены лицензии и получены приложения по 42 направлениям к лицензии от 11.07.2015 г. №KZ56LAA00005304: бакалавриат – 16; магистратура – 15; докторантура – 11.

В реестре образовательных программ на сегодняшний день зарегистрировано 178 (бакалавриат – 36, магистратура – 106, докторантура – 35) новых образовательных программ.

В Satbayev University по направлениям подготовки функционируют 10 Институтов:

- Институт архитектуры и строительства имени Т. Басенова;
- Институт базового образования имени аль-Машани;
- Институт геологии, нефти и горного дела имени К. Турысова;
- Институт дистанционного образования и профессионального развития;
- Институт кибернетики и информационных технологий;
- Институт металлургии и промышленной инженерии имени О. Байконурова;
- Институт промышленной автоматизации и цифровизации имени А. Буркитбаева;
- Институт управления проектами имени Э. Туркебаева;
- Институт химических и биологических технологий;
- Институт военного дела.

Академическая, научная, инновационная и воспитательная деятельность Satbayev University направлена на обеспечение высокого уровня профессиональной компетенции и интеллектуального развития выпускникам



вуза всех уровней подготовки, придерживающихся также высоких стандартов нравственности и культуры, которое позволяет выпускникам Satbayev University быть конкурентоспособными на стремительно изменяющемся рынке труда.

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан, 050013,

город Алматы, ул. Сатпаева, 22а,

телефон: +7 7272 92 73 01,

адрес электронной почты: info@satbayev.university

официальный сайт: <https://satbayev.university>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В ходе внешнего аудита программной аккредитации образовательной программы 8D07202 «Нефтяная инженерия» КазННТУ имени К.И. Сатпаева была подтверждена информация, представленная в отчёте по самооценке от 03.10.2025 г. Деятельность университета по развитию научно-исследовательского потенциала и отечественных технологических решений соответствует требованиям нефтегазовой отрасли и способствует успешному внедрению передовых технологий в Республике Казахстан.

Образовательные цели и результаты обучения программы докторантуры основаны на миссии и задачах университета и соответствуют Отраслевым рамкам квалификаций для нефтегазодобывающей и нефтегазотранспортной сфер. Кроме того, КазННТУ ведёт системную работу по повышению качества образовательной программы с учётом международных стандартов.

Университет создаёт необходимые условия для подготовки докторантов, включая:

- высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав;
- современную лабораторную базу университета и дочерних научно-исследовательских институтов;
- привлечение докторантов к выполнению проектов грантового финансирования Комитета науки МННВО РК;
- сотрудничество с учёными ведущих международных научных центров и университетов (Россия, Китай, Великобритания, ОАЭ, Узбекистан, Франция, Норвегия, Азербайджан, США);
- доступ к ведущим мировым информационным ресурсам (Elsevier, Scopus, OnePetro), а также к единой библиотечно-информационной системе.

В рамках внешнего визита экспертная группа провела интервью со всеми участниками образовательного процесса — администрацией КазННТУ, преподавателями, докторантами, работодателями и выпускниками, а также ознакомилась с материально-технической базой университета: лабораториями, библиотекой, компьютерным классом и учебными аудиториями. Полученные данные позволили экспертам осуществить независимую оценку соответствия сведений отчёта по самооценке фактическому положению дел и требованиям специализированной аккредитации.

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА И АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЧЕСТНОСТЬ

Доказательства и анализ:

В ходе внешнего аудита экспертная группа провела анализ документов, интервью со стейкхолдерами, а также сопоставила полученные данные с информацией, представленной в отчёте о самооценке образовательной программы 8D07202 «Нефтяная инженерия». На основании этого подтверждены следующие доказательства соответствия требованиям стандарта:

Наличие утверждённой и актуализируемой Политики в области обеспечения качества. Документ представлен в отчёте о самооценке и подтверждён внутренними нормативными актами университета, предоставленными во время визита. Политика интегрирована в стратегию развития вуза и соответствует принципам ESG.

В отчёте о самооценке указано, что университет сертифицирован по международным стандартам ISO. Экспертами изучены отчеты о ежегодных внешних аудитах и внутреннем анализе со стороны руководства, что подтверждает регулярное функционирование СМК. Собеседования с ППС и сотрудниками служб качества подтвердили практическое применение процедур, описанных в самооценке.

Отчёт о самооценке содержит ссылки на Кодекс академической честности и Академическую политику. Эксперты получили подтверждение их фактического применения: ознакомились с нормативными документами, результатами проверок работ докторантов и публикациями, прошедшими проверку в системах StrikePlagiarism, «Антиплагиат» и iThenticate. Это соответствует информации самооценки и подтверждает её достоверность.

В самооценке обозначены цифровые ресурсы (SSO, электронный университет, электронные библиотеки). Во время визита эксперты убедились в их функционировании через демонстрацию со стороны сотрудников университета и отзывов докторантов. Доступ к глобальным базам Elsevier, Scopus и OnePetro подтверждён документами библиотеки.

Описанные в отчёте о самооценке процедуры (конкурсный прием, языковые требования, экзамены, собеседование, оценка Research Proposal) полностью совпадают с фактическими данными, представленными при аудите. Докторанты и ППС подтвердили соблюдение данных правил на практике.

Участие внешних стейкхолдеров в обеспечении качества. В самооценке подчёркивается взаимодействие с предприятиями нефтегазового сектора. Эксперты подтвердили это через интервью с работодателями и изучение

протоколов ИКС, рецензий на образовательную программу и отзывов промышленных партнёров.

Описанные в самооценке механизмы (балльно-рейтинговая система, оценивание СРО, прозрачные силлабусы, регулярная обратная связь) были подтверждены в ходе анализа документов и бесед со студентами. Образовательный портал и система оценивания функционируют в соответствии с представленным описанием.

Экспертами изучены документы, подтверждающие проведение профилактических мероприятий, обучение сотрудников, функционирование горячей линии и наличие каналов обратной связи. Эти сведения полностью совпадают с утверждениями отчёта о самооценке.

Высокий уровень квалификации профессорско-преподавательского состава. Информация о 100% острепенённости ППС, привлечении зарубежных научных руководителей и участии ППС в научных проектах подтверждена данными отдела науки и кадровыми документами, представленными экспертам.

Указанные в отчёте о самооценке лаборатории, научные институты, технопарк, научные центры были посещены экспертной группой в ходе аудита. Оборудование функционирует, используется докторантами в научных проектах, что подтверждает практическое развитие инфраструктуры.

На основании анализа представленных документальных доказательств, результатов интервью с руководством университета, ППС, докторантами, выпускниками и работодателями, а также визуального осмотра инфраструктуры, экспертная группа пришла к следующему заключению:

В Satbayev University функционирует зрелая, структурированная и устойчиво действующая система обеспечения качества, ориентированная на непрерывное совершенствование образовательного процесса и развитие исследовательского потенциала по ОП 8D07202 «Нефтяная инженерия». Политика в области качества согласована со стратегией вуза, принципами ESG, поддерживается актуальными регламентами и процедурами, а механизмы СМК регулярно подтверждаются внешней международной сертификацией.

Система академической честности охватывает все уровни деятельности вуза, включая применение специализированных антиплагиатных систем, членство в Лиге академической честности, наличие строгих нормативов в отношении этики научных публикаций и цифровизацию ключевых процессов контроля. Университет демонстрирует последовательное применение принципа «нулевой толерантности» к нарушениям академической добросовестности.

Процедуры отбора, обучения и мониторинга качества по образовательной программе прозрачны, документированы и подтверждены практикой. Сильной стороной является активное участие внешних

стейкхолдеров - работодателей нефтегазового сектора в совершенствовании содержания ОП и оценке её эффективности. Обратная связь от докторантов и ППС регулярно учитывается при модернизации программы.

Экспертная группа отмечает, что представленные университетом данные и проведенная оценка подтверждают высокий уровень соответствия действующим критериям программной аккредитации. Имеющиеся механизмы функционируют не формально, а практически, оказывая прямое влияние на качество подготовки докторантов и развитие их исследовательских компетенций.

В ходе внешнего аудита экспертная группа выделила ряд положительных практик образовательной программы 8D07202«Нефтяная инженерия», которые оказывают существенное влияние на развитие качества образования и могут быть рекомендованы к распространению в системе высшего образования:

Университет на протяжении многих лет поддерживает сертификацию по международным стандартам ISO, регулярно проходит внешние проверки, проводит внутренние аудиты и анализ со стороны руководства. Такая последовательная работа демонстрирует зрелость культуры качества и может служить образцовым примером для других вузов.

Применение сразу нескольких профессиональных систем антиплагиата (StrikePlagiarism, «Антиплагиат», iThenticate), строгие регламенты, единые пороги для диссертаций, а также членство в Лиге академической честности РК формируют высокие стандарты академической добросовестности и прозрачности научных работ.

Использование единой цифровой платформы (SSO), электронного университета, онлайн-систем контроля знаний, электронных библиотек и глобальных научных баз (Elsevier, Scopus, OnePetro) обеспечивает прозрачность, доступность и прослеживаемость всех процессов обеспечения качества. Такой уровень цифровой интеграции выгодно выделяет программу среди аналогичных.

Системное привлечение представителей нефтегазовой индустрии к работе ИКС, рецензированию содержания ОП, обсуждению компетентностной модели и оценке подготовленности докторантов является сильной стороной программы и способствует повышению её практикоориентированности.

Наличие современно оснащённых лабораторий, научных институтов, технопарка и исследовательских центров позволяет осуществлять подготовку докторантов на уровне международных требований и обеспечивает выполнение оригинальных научных исследований.

Конкурсный прием с обязательной оценкой Research Proposal, языковыми сертификатами, экзаменом и собеседованием обеспечивает

объективный отбор мотивированных и исследовательски подготовленных докторантов.

Университет последовательно собирает мнения докторантов, ППС и работодателей, что отражено в протоколах, анкетах и последующих корректировках учебного плана и содержания дисциплин. Это свидетельствует о реальной, а не формальной работе механизмов качества.

На основании проведенного анализа было выявлено, что не всегда проводятся регулярные аналитические обзоры и обновления внутренней политики академической честности и что механизмы информирования студентов о новых изменениях и обновлениях не всегда оперативны.

Приём в докторантуру PhD осуществляется приемной комиссией на конкурсной основе в соответствии с Типовыми правилами приёма, что гарантирует прозрачность и доступность. Претенденты предоставляют международный сертификат по иностранному языку и сдают вступительный экзамен по профилю (собеседование, эссе, тестирование). Ниже в таблице приведен контингент по ОП.

Наименование специальности	Годы обучения				
	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
8D07202 Нефтяная инженерия					
1 курс	10	6	3	6	7
2 курс	14	9	6	3	6
3 курс		12	9	6	3

Области для улучшения:

Рекомендуется внедрить регулярное обновление и пересмотр политики обеспечения качества.

Создать систему уведомлений для студентов и сотрудников о любых изменениях в академической политике.

Уровень соответствия по стандарту 1- Полное соответствие.

СТАНДАРТ 2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Доказательства и анализ:

Программа 8D07202 «Нефтяная инженерия» разработана с учетом законов РК, государственных стандартов, отраслевых рамок квалификаций и международных рекомендаций SPE.

Содержание программы соответствует профессиональным компетенциям, востребованным на рынке труда, и требованиям научных исследований.

– Анализ показывает, что структура ОП обеспечивает баланс фундаментальной, инженерной и исследовательской составляющей, а также интеграцию исследовательской практики. Но так же наблюдается недостаточная интеграция практико-ориентированных модулей в некоторых курсах. Например, курс РЕТ304 «Прикладной курс гидродинамических исследований скважин». Для докторантов данный курс должен включать не только базовое знакомство, а глубокое понимание теории, интерпретации и научных аспектов ГДИС, а также умение применять методы в исследовательской работе. Цель курса сформулирована корректно, но для уровня докторантуры целесообразно дополнительно подчеркнуть развитие навыков самостоятельных научных исследований, интерпретации сложных данных и критического анализа результатов.

Программа разделена на модули с возможностью выбора исследовательских треков. Докторанты развивают навыки критического мышления, управления знаниями, исследовательские и проектные компетенции. Анализ показывает, что индивидуальные траектории обучения создают условия для развития самостоятельности, но гибкость в адаптации под конкретные диссертационные темы ограничена.

Используются академические и промышленные базы, включая международные партнерства. Обязательная исследовательская практика и стажировки обеспечивают формирование компетенций самостоятельного проведения исследований. Анализ свидетельствует о высокой вовлеченности докторантов в реальные проекты, что усиливает их практические и исследовательские навыки.

Используется рейтинговая система, комбинированные формы аттестации, современные цифровые технологии. Анализ показывает прозрачность и объективность оценивания, однако требуется дальнейшее расширение междисциплинарных курсов и интеграцию новых технологических трендов (AI, CCUS, sustainability).

Оценка образовательной программы осуществляется на основе систематического сбора и анализа отзывов докторантов, а также результатов рецензирования рабочих программ дисциплин. В качестве рецензентов привлекаются представители нефтегазовой отрасли. Полученные оценки используются для определения направлений совершенствования образовательной программы и планирования улучшений с учётом ресурсных возможностей.

Ежегодно на кафедре «Нефтяная инженерия» проводится анализ замечаний и предложений заинтересованных сторон, по итогам которого принимаются решения по актуализации образовательной программы. Результаты оценки учитываются в процессах стратегического планирования. Обновлённая образовательная программа утверждается на заседании

кафедры и доводится до сведения обучающихся и представителей производственной сферы.

Положительная практика:

Интеграция практических проектов и кейсов из ведущих нефтегазовых компаний (Shell, КМГ, Embamunaigas) обеспечивает прикладную направленность программы. Широкий доступ к международным образовательным и научным ресурсам, использование современных симуляторов и цифровых технологий повышает качество подготовки докторантов. Система исследовательской практики и стажировок, включая международные партнерства, способствует развитию глобальных исследовательских компетенций и академической мобильности. Программа разработана с учетом социально-психологических характеристик студентов, что усиливает студентоцентрированность обучения и мотивацию докторантов.

Замечания:

Недостаточная интеграция практико-ориентированных модулей в курсе «Прикладной курс гидродинамических исследований скважин».

–

Области для улучшения:

- Актуализировать учебные программы и методические материалы.
- Повысить долю практических заданий и проектов, связанных с производством и исследовательской деятельностью.

Уровень соответствия по стандарту 2 - значительное соответствие.

СТАНДАРТ 3. КАЧЕСТВО ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (ППС)

Доказательства и анализ:

Экспертная группа отмечает, что кадровая политика КазНИТУ имени К.И. Сатпаева соответствует миссии и стратегическим целям университета и охватывает ключевые аспекты управления ППС. Принципы меритократии, демократического подхода и профессионального роста отражены в процедурах найма, повышения квалификации и продвижения сотрудников.

Кафедра «Нефтяная инженерия» укомплектована высококвалифицированными преподавателями, большинство из которых имеют ученые степени (PhD, д.т.н.) и значительный опыт научно-педагогической и практической деятельности. Более 90% преподавателей прошли повышение квалификации в 2020–2025 гг. Сотрудники участвуют в международных коллаборациях, обеспечивая академическую мобильность и

практическую ориентированность образовательной программы. Ниже в таблице приведен кадровый потенциал ОП.

Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Общее количество ППС	31	25	27	26	25
В т.ч. имеющих базовое образование, %	100%	100%	100%	100%	100%
Количество штатных ППС	28	24	25	25	24
Количество штатных докторов наук	4	4	4	4	4
Количество штатных PhD докторов	9	7	7	6	5
Количество кандидатов наук	5	4	5	4	4
Количество магистров	10	9	9	11	11
Средний возраст	37	37	40	38	38
Зарубежные преподаватели/ученые/консультанты	1	1	1	1	1

В период с 2023–2027 гг. преподаватели кафедры «Нефтяная инженерия» являлись руководителями научных проектов, реализуемых в рамках грантового финансирования (ГФ), программно-целевого финансирования (ПЦФ), а также внутривузовских и иных источников (ЖГ, КМУ). В частности, профессора Елигбаева Г.Ж. и Молдабаева Г.Ж. осуществляли руководство научными проектами ГФ, направленными на разработку и совершенствование технологий нефтегазовой отрасли, включая исследования геолого-технологических факторов, методы изоляционных работ и принятия решений при проведении геолого-технических мероприятий. Проект ПЦФ под руководством профессора Молдабаевой Г.Ж. ориентирован на оптимизацию геолого-технических операций при бурении скважин и добыче нефти на поздней стадии разработки месторождений. Кроме того, в реализации научных проектов принимают участие ассоциированные профессора и старшие преподаватели кафедры, в том числе Абилева С.Ж. (ЖГ), Түзелбаева Ш.Р. (ЖГ), Бакешева А.Т. (КМУ), Имансакипова З.Б. (ГФ), Ахымбаева Б.С. (ГФ), Сулейменова Р.Т. (ГФ), что обеспечивает преемственность научных школ и расширение тематики исследований. В реализации научных проектов кафедры принимают участие следующие докторанты: Жаксылыков М.Ж., Абилева Сауле Жалгасбайкызы, Түзелбаева Шолпан Рысқұлбекқызы, Омарова Диана, Садвакасов Мукан. Их участие включает проведение научных исследований, подготовку публикаций и практическое применение результатов проектов, что способствует развитию профессиональных компетенций и интеграции научной работы в образовательный процесс докторантуры.

Результаты выполняемых научных проектов интегрируются в образовательный процесс докторантуры: тематика исследований используется при формировании диссертационных тем докторантов, выполнении научных публикаций, прохождении научных стажировок и подготовке выпускных квалификационных работ.

Индивидуальные учебные планы и выбор тем диссертаций для докторантов согласуются с руководителями кафедры и включают зарубежных консультантов, что усиливает качество научного руководства и обеспечивает интернационализацию исследований. Докторанты получают научное сопровождение, включая регулярные семинары, предзащиты и внешние рецензии, что соответствует стандартам PhD-программ международного уровня.

В отдельных темах диссертационных исследований выявлена недостаточная конкретизация объекта исследования, что затрудняет чёткое определение границ исследования, его научной новизны и ожидаемой практической значимости.

Так, у докторанта Жуманбетовой Наргизы Утегеновны тема докторской диссертации заявлена как «Разработка и применение алгоритмов описания флюидов для получения точной характеристики PVT-модели на примере месторождения X». Отечественный консультант PhD, ассоциированный профессор кафедры «Нефтяная инженерия» Исмаилова Джамиям Абдулахатовна.

Аналогичное замечание относится к теме докторской диссертации докторанта Ибраевой Корлан Тимуркызы — «Совершенствование алгоритма для контроля утечки CO₂ в истощенном нефтегазовом месторождении X». В названии отсутствует конкретизация типа месторождения, условий закачки CO₂ и параметров истощённости, что ограничивает воспроизводимость исследования и затрудняет оценку применимости полученных результатов.

SWOT-анализ кафедры демонстрирует высокие сильные стороны: острепенность ППС, соответствие образования профилю программы, опыт научно-педагогической работы и высокий уровень публикационной активности.

Профессорско-преподавательский состав кафедры характеризуется высоким уровнем профессионализма и острепенностью, что полностью соответствует профилю образовательной программы 8D07202 «Нефтяная инженерия». ППС систематически повышает квалификацию и активно участвует в международных научных коллаборациях, что позволяет интегрировать современные исследования и передовые технологии в учебный процесс.

Эффективная система научного руководства обеспечивает комплексное сопровождение диссертационных исследований докторантов, включая привлечение зарубежных консультантов, что способствует международной конкурентоспособности выпускников. Развитая система индивидуальных учебных планов позволяет учитывать профиль подготовки каждого докторанта и поддерживать персонализированное сопровождение в процессе научной работы. Некоторая зависимость публикационной активности от длительности процесса реер-review может влиять на своевременность научных результатов

Высокий уровень научной и методической продуктивности профессорско-преподавательского состава обеспечивает качественную подготовку специалистов и способствует достижению образовательных и исследовательских целей программы.

Замечания:

В отдельных темах диссертационных исследований выявлена недостаточная конкретизация объекта исследования.

Не у всех преподавателей есть опыт международной стажировки или публикаций в высокорейтинговых журналах;

Области для улучшения:

- Расширение международных программ обмена и стажировок для ППС и докторантов;
- Расширение системы мотивации ППС через грантовые проекты и международные коллаборации;
- Увеличение числа совместных исследований с промышленными партнерами для практико-ориентированной подготовки специалистов.

Уровень соответствия по стандарту 3 - Значительное соответствие.

СТАНДАРТ 4. КАЧЕСТВО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Доказательства и анализ:

Научно-исследовательская работа докторантов образовательной программы 8D07202 «Нефтяная инженерия» организована в соответствии с ГОСО РК, внутренними регламентами Satbayev University и международными требованиями PhD. Она полностью соответствует направлению подготовки в области нефтегазовой инженерии, по которому выполняются и защищаются докторские диссертации. Тематика исследований определяется актуальными задачами отрасли и научными приоритетами, что обеспечивает их востребованность.

Диссертационные исследования отличаются актуальностью, научной новизной и практической значимостью, выраженной в разработке новых моделей, технологий и алгоритмов для повышения эффективности бурения, добычи и разработки месторождений. Работа базируется на современных достижениях науки и практики, включая теоретические и методологические подходы, а также результаты последних исследований в области нефтегазовой инженерии.

В научных исследованиях докторантов активно используются современные методы обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий (CMG, Eclipse, Petrel, Python, MathCad) и

алгоритмов искусственного интеллекта для анализа больших массивов информации. Работа выполняется с использованием лабораторных экспериментов, математического и гидродинамического моделирования, анализа промышленных данных, что обеспечивает интеграцию фундаментальных и прикладных подходов. Диссертационные исследования включают междисциплинарный подход: нефтяная инженерия, геология, химия, экология, цифровые технологии и искусственный интеллект.

Международное сотрудничество обеспечено через стажировки по государственной стипендиальной программе «Болашақ» в рамках программы «500 ученых» и академическую мобильность (Pennsylvania State University, Colorado School of Mines, Университет Лотарингии и др.).

Важным фактором повышения качества научно-исследовательской работы докторантов является сотрудничество кафедры «Нефтяная инженерия» с промышленными партнёрами, в первую очередь с компанией ShellKazakhstanDevelopmentB.V. На основании договора о спонсорстве №SKD-ER-2020-47 от 07.07.2020 г. компания Shell оказала университету поддержку для организации научных стажировок докторантов за рубежом. В рамках данной инициативы докторанты Акашева Жибек и Жолдыбаева Асель прошли исследования соответственно в лаборатории LEMTA (Université deLorraine, Франция) и в ColoradoSchoolofMines (США).

По итогам исследований докторант Акашева Ж. успешно защитила докторскую диссертацию, а Жолдыбаева А. прошла предварительную защиту.

В рамках научно-исследовательской работы индивидуальным планом докторанта предусмотрено прохождение зарубежной стажировки с полной финансовой поддержкой со стороны университета. Докторанты кафедры «Нефтяная инженерия» проходили стажировки в таких университетах, как ФГБУН Институт проблем нефти и газа (Россия, Москва), Khalifa University (ОАЭ, Абу-Даби), Ташкентский государственный технический университет имени И. Каримова (Узбекистан, Ташкент), НИПИнефтегаз SOCAR (Азербайджан, Баку), Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом (Россия, Санкт-Петербург), Colorado School of Mines (США, Колорадо), PennStateUniversity(США, Пенсильвания), Университетом Лотарингии (Франция, Нанси), Университетом прикладных наук Западной Норвегии (Норвегия, Берген), Уфимский государственный нефтяной технический университет (Россия, Уфа), Институт нефти и газа (Азербайджан, Баку), Университет геологических наук (Узбекистан, Ташкент) и Китайский нефтяной университет (КНР, Пекин).

Эти стажировки предоставляют возможность изучать передовые методы исследования, работать с промышленными и академическими данными, получать опыт международного сотрудничества и представлять результаты исследований в международных научных журналах и конференциях.

Сотрудничество с индустриальными партнёрами, такими как Shell Kazakhstan, Baker Hughes и Embamunaigas, обеспечивает доступ к данным, оборудованию, практическим консультациям и внедрение результатов исследований в производство.

Учебные дисциплины для подготовки PhD, включая «Методы научных исследований», «Академическое письмо» и «Цифровое моделирование в нефтяной инженерии», формируют у докторантов навыки планирования и организации исследований, корректного цитирования, написания научных статей и подготовки диссертаций в соответствии с международными стандартами.

Докторанты подают статьи на публикацию в журналы с высоким импакт-фактором, активно участвуют в международных научных форумах, конференциях и воркшопах. При этом применение цифровых и аналитических технологий, включая программные комплексы, алгоритмы машинного обучения и искусственного интеллекта, позволяет им эффективно анализировать большие данные и оптимизировать процессы бурения, добычи и разработки месторождений. Частичная зависимость публикаций от длительности международного peer-review и то, что не все публикации докторантов индексируются в международных базах, может замедлять своевременное представление научных результатов.

Участие в грантовых проектах («Жасгалым»), фундаментальных исследованиях и целевых НИОКР способствует развитию проектной и исследовательской компетентности: разработке грантовых заявок, управлению проектами и работе в международных мультидисциплинарных командах.

В целом, сочетание международных стажировок, сотрудничества с индустриальными партнёрами, специализированных учебных дисциплин и участия в научных проектах обеспечивает комплексную подготовку докторантов, формирует их исследовательские навыки и способствует высокой научной продуктивности.

Замечания:

Научные публикации докторантов не всегда индексируются в международных базах.

Области для улучшения:

1. Расширить использование облачных и высокопроизводительных вычислительных платформ для моделирования и совместной работы докторантов.

2. Укрепить взаимодействие с промышленными партнёрами на ранних этапах апробации научных результатов.

3. Регулярно проводить семинары и тренинги по проектному менеджменту и научной коммуникации для повышения компетенций докторантов.

Уровень соответствия по стандарту 4 - значительное соответствие.

СТАНДАРТ 5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ДОКТОРАНТОВ

Доказательства и анализ:

В SatbayevUniversity функционирует комплексная система поддержки докторантов, обеспечивающая академическое, социально-бытовое и психологическое сопровождение. Система охватывает все категории обучающихся: докторантов с ограниченными возможностями, иностранных студентов и тех, кто перевёлся из других вузов.

Службы поддержки обеспечивают:

- академическую мобильность (внутреннюю и внешнюю);
- признание и зачёт кредитов, полученных в других вузах и в рамках неформального образования;
- доступ к информации о научных руководителях, работодателях, учебных материалах, расписаниях и индивидуальных планах;
- сопровождение при стажировках за рубежом и участие в международных проектах;
- консультации по публикационной стратегии, грантовой деятельности и карьерному росту.

Для защиты прав обучающихся действует формализованная система рассмотрения обращений, жалоб и апелляций, которая позволяет оперативно реагировать на запросы докторантов. Внутренние регламенты («Правила КТО КазННТУ», «Положение о порядке проведения экзаменационной сессии») обеспечивают прозрачность процедур и единые стандарты их реализации.

Академическая поддержка: Докторанты имеют доступ к современным образовательным ресурсам через портал SSO (<https://sso.satbayev.university/>), а также через PolytechOnline и образовательный портал университета:

- электронные учебные материалы и индивидуальные учебные планы;
- расписания занятий, экзаменов и консультаций;
- информация о научных руководителях, лабораториях и производственных партнёрах;
- доступ к результатам аттестации, академическим транскриптам и регламентам.

Особое внимание уделяется мобильному приложению SU Solutions, которое позволяет:

- собирать и анализировать идеи и обращения докторантов;
- обсуждать заявки на еженедельных аппаратных совещаниях университета;
- формировать отчётность о результатах рассмотрения обращений;

– повышать вовлечённость и конструктивность взаимодействия между студентами и администрацией.

С момента запуска SU Solutions зафиксированы положительные результаты:

- снижение уровня негатива среди докторантов;
- увеличение доверия к администрации университета;
- рост количества пользователей, активно участвующих в обсуждениях и предложениях.

Психологическая служба университета обеспечивает комплексное сопровождение:

- психодиагностику и индивидуальную психологическую оценку;
- коррекцию и развитие личностных навыков;
- индивидуальные консультации и тренинги;
- профилактическую работу, включая выявление признаков эмоционального и академического выгорания.

Кабинет психолога находится в корпусе ГМК (218 кабинет), где докторанты могут обратиться за поддержкой на условиях полной конфиденциальности. Кроме того, регулярно проводятся групповые тренинги и семинары по управлению стрессом, тайм-менеджменту и развитию навыков публичных выступлений.

Социальная и инклюзивная поддержка:

Докторанты с ограниченными возможностями обеспечиваются:

- адаптированными учебными материалами;
- ассистивными технологиями для доступа к образовательным ресурсам;
- индивидуальными учебными планами;
- правовым и социокультурным сопровождением.

Иностранцы докторанты получают:

- помощь в адаптации к новой образовательной среде;
- консультации по легализации пребывания, визовым и миграционным вопросам;
- поддержку в интеграции в научное сообщество университета и индустриальные проекты.

Научная и карьерная поддержка:

Совет молодых учёных университета и кафедра «Нефтяная инженерия» организуют:

- семинары и мастер-классы по подготовке публикаций в Scopus и Web of Science;
- тренинги по грантовой деятельности и участию в международных научных программах;
- консультации по карьерному планированию, академической мобильности и взаимодействию с промышленными партнёрами.

Докторанты активно вовлекаются в групповые исследовательские проекты, национальные и международные грантовые программы («Жас

Галым», фундаментальные исследовательские гранты), что формирует компетенции:

- проектного менеджмента;
- работы в мультидисциплинарных и международных командах;
- научной коммуникации и публичной презентации результатов.

Библиотечная и информационная поддержка:

Библиотека университета обеспечивает доступ к научным и библиометрическим базам (Scopus, ClarivateAnalytics, SpringerLink, ScienceDirect), а также проводит регулярные тренинги по:

- поиску и подбору научной литературы;
- работе с системами управления библиографией;
- индексации публикаций и оценке цитируемости;
- подготовке заявок на публикации в международных журналах.

Электронные ресурсы включают виртуальные выставки, тематические руководства, справочники по методологии исследований и публикационной стратегии, что повышает информационную грамотность докторантов и качество их научной продукции.

Кафедра обеспечивает комплексную поддержку докторантов за счёт интеграции академической, социальной и психологической поддержки в единую систему. Для оперативного обмена информацией и обратной связи используются современные IT-платформы, что позволяет поддерживать постоянное взаимодействие между докторантами и руководством.

Применяется индивидуальный подход к обучающимся с особыми образовательными потребностями и иностранным студентам, что обеспечивает равные возможности для освоения образовательной программы. Высокая вовлечённость докторантов в научные исследования и международное сотрудничество способствует развитию профессиональных компетенций и формированию исследовательских навыков.

Регулярная организация встреч с ректоратом и заведующими кафедр обеспечивает оперативное решение возникающих вопросов, а системная работа по развитию навыков публикационной деятельности и грантовой активности способствует интеграции докторантов в научное сообщество и повышению их академической конкурентоспособности.

Области для улучшения:

1. Расширение функционала SU Solutions для интеграции с учебными платформами и библиотечными сервисами.

2. Создание дополнительных онлайн-тренингов по управлению временем, стрессоустойчивости, публичным выступлениям и академической этике.

3. Ввести практику взаимодействия между психологической службой и научными руководителями для мониторинга психоэмоционального состояния докторантов.

4. Разработка системы обратной связи для оценки эффективности всех мероприятий поддержки и адаптация стратегий в реальном времени;

5. Повышение доступности информации о международных стажировках, грантовых и стипендиальных программах для всех категорий докторантов.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.

СТАНДАРТ 6. РЕСУРСЫ

Доказательства и анализ:

Для реализации образовательной программы 8D07202 «Нефтяная инженерия» в SatbayevUniversity создана и поддерживается современная материально-техническая база, которая включает:

– аудиторный фонд (15 аудиторий, из которых 6 лабораторий, 2 компьютерных класса и 7 лекционных залов с мультимедийным оснащением);

– специализированные лаборатории для проведения практических занятий и научных исследований;

– компьютерные кабинеты с лицензионным программным обеспечением (Eclipse, PIPESIM, AutoCAD, CMG);

– методические кабинеты, учебные залы и спортивные объекты;

– высокоскоростной доступ в Интернет и беспроводные сети стандарта IEEE 802.11a/b/g/n/ac/ax.

Лабораторная база:

Каждая лаборатория оснащена современным оборудованием, позволяющим проводить лабораторные исследования, эксперименты и практические занятия:

– Лаборатория буровых и тампонажных растворов – фильтр-прессы, ротационные вискозиметры, миксеры и анализаторы устойчивости эмульсий;

– Лаборатория химического синтеза и увеличения нефтеотдачи – вискозиметры, газовые хроматографы, спектрофотометры и микроскопы;

– Лаборатория предупреждения отложения парафина –

дифференциальные сканирующие калориметры, газовые хроматографы;

– Лаборатория электрохимической защиты – анодные заземлители, медно-сульфатные электроды и переносные измерительные устройства;

– Лаборатория разработки газовых и газоконденсатных месторождений – лабораторные комплексы моделирования трубопроводов, экспериментальные установки РРД и гидравлический коллектор.

Все лаборатории проходят регулярный мониторинг состояния оборудования с целью своевременного обновления и модернизации, что обеспечивает соответствие международным стандартам инженерного образования.

Вместе с тем рекомендуется расширение числа специализированных лабораторий и оборудования для новых направлений исследований;

например, требуется расширение лабораторий и оборудования для гидродинамических исследований скважин.

Международное и промышленное сотрудничество: Университет активно взаимодействует с международными университетами, научными институтами и промышленными партнёрами:

– Khalifa University (ОАЭ), Penn State University (США), Colorado School of Mines (США), Университет Лотарингии (Франция), Китайский нефтяной университет (КНР);

– НИПИ нефтегаз SOCAR (Азербайджан), Институт проблем нефти и газа (Россия), Уфимский государственный нефтяной технический университет (Россия);

– Частные спонсоры и промышленные партнёры: Chevron, BG Kazakhstan, Tengizchevroil, Shell, Schlumberger, Baker Hughes & GE.

Совместные проекты включают создание лабораторий, проведение исследований, предоставление стипендий, участие в международных конференциях и симпозиумах.

Компьютерные и информационные ресурсы:

Компьютерная инфраструктура включает более 3700 ПК в 55 компьютерных классах и читальных залах. Для пользователей предусмотрены:

- лицензионные операционные системы Windows и офисные пакеты MS Office 365;
- антивирусное программное обеспечение KasperskyEndpointSecurity;
- платформы для видеоконференций и стриминга: Teams, Zoom;
- облачные сервисы Microsoft и личные аккаунты с объемом почтового ящика 100 Гб и облачным хранилищем OneDrive.

Все корпуса университета обеспечены высокоскоростным интернет-доступом (не менее 500 Мбит/с) и бесперебойным покрытием Wi-Fi. Ведется регулярное расширение и модернизация сети.

Библиотечно-информационные ресурсы:

Научная библиотека предоставляет доступ к учебной, научной и методической литературе на бумажных и цифровых носителях:

- библиотечный фонд составляет 1 567 566 экз., включая 307 042 экз. на государственном языке;
- подписка на 55 периодических изданий (10 876 000 тг);
- доступ к зарубежным научным базам: WebofScience, Scopus, JoVE, Reaxys, ScienceDirect, IEEE Xplore;
- электронные ресурсы через АИБС «МегаПРО» и порталы ЭБС «Лань», IPRSmart, «Эпиграф».

Библиотека проводит тренинги, семинары и практические сессии по работе с базами данных, научно-исследовательским инструментам, библиометрическим системам и подготовке публикаций.

Финансирование образовательной программы обеспечивается:

- доходами от основной деятельности: государственные

образовательные гранты, выполнение НИР, образовательные услуги для предприятий;

- доходами от неосновной деятельности: хоздоговорные НИР, спонсорская помощь, плата за общежитие, прочие поступления.

Финансовые средства направляются на: модернизацию лабораторий, закупку оборудования, информационно-коммуникационную инфраструктуру, создание электронных образовательных ресурсов, повышение квалификации преподавателей, международные обмены и поддержку докторантов.

Кафедра располагает современной материально-технической базой, полностью соответствующей требованиям государственных и международных стандартов. Оборудование и информационные ресурсы регулярно обновляются, что позволяет поддерживать высокий уровень образовательного и исследовательского процесса.

Интеграция международного и индустриального опыта обеспечивает соответствие оснащения актуальным технологиям и практикам нефтегазовой отрасли. Докторанты и преподаватели имеют полный доступ ко всем образовательным, научным и электронным ресурсам, что способствует эффективному освоению дисциплин, проведению лабораторных и практических занятий, а также реализации исследовательских проектов.

В ходе анализа текущего состояния научно-исследовательской инфраструктуры выявлены ключевые направления для её дальнейшего развития. Отмечается необходимость расширения числа специализированных лабораторий и обновления оборудования для поддержки новых направлений исследований, что позволит повысить качество и актуальность научных проектов.

Также актуальна дальнейшая интеграция информационных систем и платформ, обеспечивающая удобный и оперативный доступ к научным и образовательным ресурсам. Важным направлением является обновление парка компьютерной техники и программного обеспечения с учётом современных требований к вычислительным мощностям, что обеспечивает эффективность работы исследовательских групп.

Для поддержки научной деятельности необходимо расширение подписки на международные базы данных и увеличение числа электронных ресурсов на казахском языке, что повысит доступность и разнообразие источников информации. Наряду с этим, рекомендуется увеличение финансирования научно-образовательных проектов с участием международных партнёров, что позволит усилить международную составляющую исследований и повысить конкурентоспособность результатов научной работы.

Развитие комплексной инфраструктуры позволяет обеспечивать полноценное проведение практических, лабораторных и исследовательских занятий, а также интеграцию научной работы в образовательный процесс, что повышает качество подготовки специалистов.

Области для улучшения:

1. Расширение числа специализированных лабораторий и оборудования для новых направлений исследований.
2. Дальнейшая интеграция информационных систем и платформ для удобства доступа к ресурсам.
3. Обновление парка компьютерной техники и программного обеспечения с учётом современных требований к вычислительным мощностям.
4. Расширение подписки на международные научные базы данных и увеличение числа электронных ресурсов на казахском языке.
5. Увеличение финансирования научно-образовательных проектов с участием международных партнеров.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие.

СТАНДАРТ 7. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ***Доказательства и анализ:***

Satbayev University применяет единые и прозрачные подходы к оцениванию результатов обучения по образовательным программам докторантуры. Для всех дисциплин используется балльно-рейтинговая система, где 60% оценки составляют результаты текущего контроля (посещаемость, домашние задания, проекты, контрольные работы), а 40% – итоговый экзамен. Применяется единая шкала оценок A–F и система GPA, что обеспечивает сопоставимость и прозрачность академических достижений.

В университете закреплены внутренние нормативные документы, регулирующие академическую политику, смягчающие обстоятельства (болезнь, семейные обстоятельства, участие в международных конкурсах) и процедуры перевода, восстановления и предоставления академического отпуска. Все обращения студентов фиксируются в электронном виде через систему Or-help или письменные заявления, что исключает субъективность при принятии решений.

Экзаменационные сессии организуются с применением различных форматов: письменные работы, защита проектов, комбинированные формы, а также творческие экзамены для профильных образовательных программ. Для обеспечения академической честности назначаются прокторы из числа профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.

Для оценки практических компетенций и профессиональных навыков докторантов организуются педагогические, исследовательские и производственные практики. Исследовательская практика позволяет закреплять навыки применения современных методов научных исследований

и интерпретации экспериментальных данных, а производственная практика ориентирована на применение теоретических знаний в профессиональной деятельности. Педагогическая практика обеспечивает взаимодействие с бакалаврами и магистрантами, развивая навыки научно-педагогической работы.

Мониторинг успеваемости и трудоустройства выпускников проводится системно. Кафедра «Нефтяная инженерия» ведет учет защит диссертаций, зарубежные научно-исследовательские стажировки, постдоки и результаты практик. Для выпускников формируется Diploma Supplement на казахском, русском и английском языках, содержащий сведения об образовательной траектории, освоенных дисциплинах, количестве кредитов ECTS и результатах академической мобильности, что обеспечивает международное признание квалификации. Из 12 выпускников набора 2022 года диссертацию защитит 4 человека (2023-2025гг). Из 9 выпускников набора 2023 года на защиту диссертаций вышел 1 человек. Остальные выпускники по различным причинам на текущий момент ещё не приступили к защите, однако продолжают активную научно-исследовательскую работу в рамках образовательной программы.

Информирование общественности о результатах образовательной деятельности осуществляется через официальный сайт университета, образовательный портал SSO, социальные сети, буклеты и стенды. Публикуются материалы о трудоустройстве выпускников, тенденциях рынка труда и возможностях карьерного роста. Итоговые диссертационные проекты доступны через библиотечные базы и официальные ресурсы университета, что обеспечивает прозрачность и доступ к информации для всех заинтересованных сторон.

Таким образом, университет демонстрирует высокий уровень прозрачности, системности и объективности в оценке учебных достижений докторантов, а также эффективное информирование общественности о результатах образовательной программы.

Система оценки знаний в рамках образовательной программы является прозрачной и единой, учитывая как текущие результаты обучающихся, так и итоговые экзамены. Для обеспечения доступности информации студентам, докторантам и широкой общественности используется образовательный портал, социальные сети и официальные публикации, что обеспечивает актуальную информационную поддержку.

Учебный процесс интегрирован с требованиями рынка труда: предусмотрена практика, участие в научно-исследовательских проектах и сбор обратной связи от работодателей. Применяются современные методы контроля и тестирования, включая компьютерное тестирование, комбинированные формы экзаменов и творческие задания, что повышает объективность оценки.

Дополнительно предоставляется Diploma Supplement на трёх языках, что обеспечивает международное признание квалификации и прозрачность

образовательных результатов. Сочетание этих элементов способствует формированию компетентных специалистов, соответствующих требованиям профессиональной среды и международным стандартам.

Замечание:

Отмечается низкий уровень защищаемости диссертаций: из 12 докторантов защиту успешно прошли только четверо.

Области для улучшения:

Рекомендуется оказывать всяческое содействие докторантам с целью успешного завершения научного исследования.

Расширить использование цифровых инструментов для визуализации прогресса обучения и аналитики успеваемости.

Организовать регулярные семинары и вебинары для докторантов по интерпретации результатов оценки и карьерным возможностям.

Уровень соответствия по стандарту 7 - значительное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По итогам внешнего аудита выявлены области, требующие улучшений, а также сформулированы рекомендации, направленные на дальнейшее совершенствование образовательного процесса и повышения качества реализации программы.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие.

Области для улучшения:

Рекомендуется внедрить регулярное обновление и пересмотр политики обеспечения качества.

Создать систему уведомлений для студентов и сотрудников о любых изменениях в академической политике.

Стандарт 2. Содержание образовательной программы – значительное соответствие.

Замечания:

Недостаточная интеграция практико-ориентированных модулей в курсе «Прикладной курс гидродинамических исследований скважин».

–

Области для улучшения:

- Актуализировать учебные программы и методические материалы.
- Повысить долю практических заданий и проектов, связанных с производством и исследовательской деятельностью.

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава (ППС)– значительное соответствие.

Замечания:

Некоторая зависимость публикационной активности от длительности процесса реер-review может влиять на своевременность научных результатов.

В отдельных темах диссертационных исследований выявлена недостаточная конкретизация объекта исследования.

Не у всех преподавателей есть опыт международной стажировки или публикаций в высокорейтинговых журналах;

Области для улучшения:

- Расширение международных программ обмена и стажировок для ППС и докторантов;

- Расширение системы мотивации ППС через грантовые проекты и международные коллаборации;
- Увеличение числа совместных исследований с промышленными партнерами для практико-ориентированной подготовки специалистов.

Стандарт 4. Качество научно-исследовательской работы – значительное соответствие.

Замечания:

- Частичная зависимость публикаций от длительности международного peer-review.
- Научные публикации докторантов не всегда индексируются в международных базах.

Области для улучшения:

Расширить использование облачных и высокопроизводительных вычислительных платформ для моделирования и совместной работы докторантов.

Укрепить взаимодействие с промышленными партнёрами на ранних этапах апробации научных результатов.

Регулярно проводить семинары и тренинги по проектному менеджменту и научной коммуникации для повышения компетенций докторантов.

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Расширение функционала SU Solutions для интеграции с учебными платформами и библиотечными сервисами.
2. Создание дополнительных онлайн-тренингов по управлению временем, стрессоустойчивости, публичным выступлениям и академической этике.
3. Усиление взаимодействия между психологической службой и научными руководителями для мониторинга психоэмоционального состояния докторантов.
4. Разработка системы обратной связи для оценки эффективности всех мероприятий поддержки и адаптация стратегий в реальном времени;
5. Повышение доступности информации о международных стажировках, грантовых и стипендиальных программах для всех категорий докторантов.

Стандарт 6. Ресурсы – полное соответствие.

Области для улучшения:

1. Расширение числа специализированных лабораторий и оборудования для новых направлений исследований.
2. Дальнейшая интеграция информационных систем и платформ для удобства доступа к ресурсам.
3. Обновление парка компьютерной техники и программного обеспечения с учётом современных требований к вычислительным мощностям.
4. Расширение подписки на международные научные базы данных и увеличение числа электронных ресурсов на казахском языке.
5. Увеличение финансирования научно-образовательных проектов с участием международных партнеров.

Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности– значительное соответствие.

Замечание:

Отмечается низкий уровень защищаемости диссертаций: из 12 докторантов защиту успешно прошли только четверо.

Области для улучшения:

Рекомендуется оказывать всяческое содействие докторантам с целью успешного завершения научного исследования.

Расширить использование цифровых инструментов для визуализации прогресса обучения и аналитики успеваемости.

Организовать регулярные семинары и вебинары для докторантов по интерпретации результатов оценки и карьерным возможностям.

**ПРОГРАММА
ВНЕШНЕГО АУДИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
НЕЗАВИСИМОГО АГЕНТСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В
ОБРАЗОВАНИИ (IQAA)**

**НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени
К.Сатпаева»**

Дата проведения аудита: 27–28 ноября 2025 года

Время	Мероприятие	Участники	Место
26 ноября 2025 г.			
В течение дня	Заезд в отель	Члены внешней экспертной группы	Отель
1-й день: 27 ноября 2025 г.			
8:30	Приезд в университет	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
09:00-09:50	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	252 ГМК
09:50-10:30	Интервью с Председателем Правления - Ректором университета	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Председатель Правления - Ректор <i>Бегентаев Мейрам Мухаметрахимович</i>	252 ГМК
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	252 ГМК
10:40-11:20	Интервью с Членами Правления – проректорами	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Члены Правления – проректоры: <i>Ермекбаев Самгат Куатович</i> – проректор по международному сотрудничеству и стратегическому развитию, <i>Ускенбаева Раиса Кабиевна</i> – проректор по академическим вопросам, <i>Кульдеев Ержан Итеменович</i> – проректор по науке и корпоративному развитию, <i>Шалабаев Сапар Катаевич</i> – проректор по административной, социальной и воспитательной работе.	252 ГМК
11:20-11:30	Обмен мнениями членов внешней	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная	252 ГМК

<p>11:30-12:10</p>	<p>экспертной группы</p> <p>Интервью с руководителями структурных подразделений</p>	<p>группа, Координатор группы</p> <p>Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Руководители структурных подразделений: <i>Турмагамбетова Куляш Валиевна</i> – ученый секретарь, <i>Кальпеева Жулдыз Бейшеналиевна</i> – Vice-Provost по академическому развитию, <i>Санкабаева Асел Нурсалимовна</i> – главный менеджер отдела регистрации обучающихся, <i>Симонов Андрей Геннадьевич</i> – директор Института цифровых технологий и профессионального развития, <i>Жумадилова Жанар Оразбековна</i> – директор Департамента по сопровождению научных проектов и послевузовского образования –, <i>Әбдіров Мейіржан Мұхтарұлы</i> – руководитель Офиса коммерциализации и контрактных исследований, <i>Налгожина Нургуль Жомартовна</i> – руководитель Офиса международного сотрудничества, <i>Буришуква Гульзия Адильбековна</i> – руководитель Проектного офиса по ЦУР и поддержке и сопровождению инклюзивного образования, <i>Омирзакова Шолпан Медетбековна</i> – директор Научной библиотеки, <i>Ибрагимова Жанат Талгатовна</i> – начальник отдела по социальной работе, <i>Енсебаева Маржан Заитовна</i> – директор Департамента стратегического развития, <i>Бейсова Ажар Кайролловна</i> – директор HR – службы, <i>Токжигитова Гульнора Бейсенгазыевна</i> – директор Департамента финансов и учета - главный бухгалтер <i>Балгабаева Мадина Кадыровна</i> – директор департамента коммуникаций и общественного развития, <i>Тыныбеков Ришат Имэлович</i> – директор Департамента строительства,</p>	<p>252 ГМК</p>
--------------------	---	--	----------------

		Жуманов Абдигали Нурғалиевич – руководитель Антикоррупционной комплаенс службы, Марланұлы Серик – Профком сотрудников	
12:10-12:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	252 ГМК
12:20-13:00	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, деканы, заведующие кафедрами Кластер 2: Ауелхан Ергали Сатышулы – директор Института геологии и нефтегазового дела, Абдумаулен Диас Ганиевич – заведующий кафедрой «Нефтяная инженерия»	Параллельные сессии: Кластер 2 -244 ГМК
13:00-14:00	Обед	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
14:00-14:40	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, ППС кафедр (Приложение 1)	Параллельные сессии: Кластер 2 -244 ГМК
14:40-14:50	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
14:50-15:30	Интервью с обучающимися	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, студенты бакалавриата, магистранты, докторанты (Приложение 2)	Параллельные сессии: Кластер 2 -244 ГМК
15:30-15:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
15:40-16:20	Интервью с выпускниками	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Выпускники бакалавриата, магистратуры, докторантуры (Приложение 3)	
16:20-16:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
16.30-17.10	Интервью с работодателями	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы,	Параллельные сессии: Кластер 2 -244

		Работодатели(Приложение 4)	ГМК
17:10-17:20	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
2-й день: 28 ноября 2025 г.			
8:45	Приезд в университет	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
09:00-09:30	Визуальный осмотр Презентация LMS	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Начальники структурных подразделений	
09:30-10:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами (Приложение 5. Маршрут по СП)	
10:30-10:40	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
10:40-13:00	Посещение баз практик и учебных занятий (бакалавриат) Посещение НИИ и НИЛ, встреча с представителями научных направлений (магистратура, докторантура)	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами (Приложение 6)	Базы практик: НИИ и НИЛ:
13:00-14:00	Обед	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Руководители структурных подразделений, Заведующие кафедрами	



	представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.		
16:00-17:00	Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Руководство университета	
Согласно расписания	Отъезд экспертов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	Отель/Аэропорт

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф.И.О.	Должность
1	Сауранбаева Айгуль	начальник отдела оценки и качества

Руководство университета

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Бегентаев Мейрам Мухаметрахимович	Председатель Правления - Ректор	доктор экономических наук, профессор
2	Ермекбаев Самгат Куатович	проректор по международному сотрудничеству и стратегическому развитию	магистр права (LLM) со специализацией в международном инвестиционном и бизнес-праве
3	Ускенбаева Раиса Кабиевна	проректор по академическим вопросам	доктор технических наук, профессор
4	Кульдеев Ержан Итеменович	проректор по науке и корпоративному развитию	кандидат технических наук РК и РФ, профессор
5	Шалабаев Сапар Катаевич	проректор по административной, социальной и воспитательной работе	магистр социальных наук по специальности «политология», специальность «юриспруденция».

РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	ТурмагамбетоваКуляшВалиевна	ученый секретарь,
2	Кальпеева Жулдыз Бейшеналиевна	Vice-Provost по академическому развитию,
3	СанкабаеваАселНурсалимовна	главный менеджер отдела регистрации обучающихся
4	Симонов Андрей Геннадьевич	директор Института цифровых технологий и профессионального развития
5	ЖумадиловаЖанарОразбековна	директор Департамента по сопровождению научных проектов и послевузовского образования
6	ӘбдіровМейіржанМұхтарұлы	руководитель Офиса коммерциализации и контрактных исследований
7	НалгожинаНургульЖомартовна	руководитель Офиса международного

		сотрудничества
8	Буршукова Гульзия Адильбековна	руководитель Проектного офиса по ЦУР и поддержке и сопровождению инклюзивного образования
9	Омирзакова Шолпан Медетбековна	директор Научной библиотеки
8	Ибрагимова Жанат Галгатовна	начальник отдела по социальной работе
9	Енсебаева Маржан Заитовна	директор Департамента стратегического развития
10	Беисова Ажар Кайролловна	директор HR – службы
11	Токжигитова Гульнара Бейсенгазыевна	директор Департамента финансов и учета - главный бухгалтер
12	Балгабаева Мадина Кадыровна	директор департамента коммуникаций и общественного развития
13	Тыныбеков Ришат Имэлович	директор Департамента строительства
14	Жуманов Абдигали Нургалиевич	руководитель Антикоррупционной комплаенс службы
15	Марланұлы Серик	Профком сотрудников

ДЕКАН ФАКУЛЬТЕТА

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Ауелхан Ергали Сатышулы	директор Института геологии и нефтегазового дела	Кандидат технических наук, ассоциированный профессор

ЗАВЕДУЮЩИЕ КАФЕДРАМИ

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Абдумаулен Диас Ганиевич	заведующий кафедрой «Нефтяная инженерия»	Доктор Ph.D, ассоциированный профессор

ППС

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Абдели Дайрабай Жумадилулы	профессор	профессор
2	Заурбеков Сейтжан Арыспекович	Профессор	профессор
3	Имансакипова Нургуль Бекетовна	Ассоц.профессор	PhD
4	Ыскак Ардак Сергазиевна	Ассоц.профессор	PhD
5	Исмаилова Джамиям Абдулахатовна	Ассоц.профессор	PhD

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
6	Молдабаева Гульназ Жаксылыковна	Профессор	профессор
7	Ахымбаева Бибинур Сериковна	Ассоц. профессор	PhD

ОБУЧАЮЩИЕСЯ

№	Ф. И. О.	Курс(GPA)
1	Жаксылыкова Молдир Жумабаевна	
2	Баймурзаева Жанна Баймурзаевна	
3	Алдангоров Рустам Болатович	
4	Хагаг Фади Сами	
5	Жуманбетова Наргиз Утегеновна	
6	Ибраева Корлан Тимуркызы	
7	Әшімова Еркежан Джақыпбекқызы	
8	Әбдіров Мейіржан	

ВЫПУСКНИКИ

№	Ф.И.О.	Шифр и наименование ОП, год окончания	Должность, место работы
1	Заурбеков К.С.	8D07202 – Нефтяная инженерия, 2022 г.	КазННТУ им.К.Сатпаева, ассоц.профессор
2	Түзелбаева Шолпан Рысқұлбекқызы	8D07202 – Нефтяная инженерия, 2023 г.	КазННТУ им. К.Сатпаева, Ст.преподаватель
3	Тургазинов И.К	8D07202 – Нефтяная инженерия, 2018 г.	PhD, Ассоц.профессор, КБТУ
4	Кабдушев Арман Арстангалиевич		PhD, зав. кафедрой Нефтяная инженерия и горное дело НАО Таразский региональный университет
5	Дурмагамбетов Б.	8D07202 – Нефтяная инженерия, 2022 г.	ТОО Кенсары технический менеджер
6	Абилева Сауле		научный руководитель по проектам "Жас ғалым"
7	Имансакипова Земфира Бекетовна	6D070800 «Нефтегазовое дело», 2021 г.	КазННТУ имени К.Сатпаева, Старший преподаватель
8	Бакешева Айгуль Темербековна	6D070800 «Нефтегазовое дело», 2019 г.	КазННТУ имени К.Сатпаева, ассоциированный профессор

РАБОТОДАТЕЛИ

№	Ф. И. О.	Должность , место работы
<i>8D07202 Нефтяная инженерия</i>		
1	Сыздыков Мурат Канатович	Директор департамента НИОКР КМГИ
2	Кабдушев Арман Арстангалиевич	PhD, зав. кафедрой Нефтяная инженерия и горное дело, НАО Таразский региональный университет
3	Тикебаев Талгат Асанбаевич	доктор PhD, ассистент-профессор, КБТУ

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Протоколы подтверждения участия работодателей при разработке ОП.