



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКОГО АГРАРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ ЖАНГИР ХАНА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**«7M07202 – «Нефтегазовое дело» (2г)
7M07212 «Нефтегазовое дело»(1,5г)»**

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Алматова Баян Газизовна

Руководитель группы

Заведующая кафедрой «Нефтегазовое дело», кандидат технических наук, ассоциированный профессор, НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»



Турсынбаев Нуржан Аманжолович

Руководитель группы

Заведующий кафедрой «Геодезия и картография», доктор PhD, НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»



Мушаева Кермен Батнасуновна

Международный эксперт

Заведующий кафедрой «Геодезия и картография», доктор PhD, НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»



Жунусова Эльвира Бактыгалиевна

Эксперт

Кандидат технических наук, ассистент профессора кафедры «Химия, химическая технология и экология», АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова»



Омарова Гульнара Магаувьяновна

Эксперт

Доктор PhD, ассоциированный профессор кафедры геологической съемки, поиска и разведки месторождений полезных ископаемых, НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева»



Сартаев Даулет Турысович

Эксперт

Кандидат технических наук, ассоциированный профессор, заведующий кафедрой "Промышленное и гражданское строительство", ТОО «Международная образовательная корпорация»



Ткаченко Гульсим Сериккалиевна

Представитель работодателей

Президент Фонда содействия профессиональным СМИ, старший геолог, ТОО «Жаикмунай»



Құрманәлі Уәлихан Әмірұлы

Представитель студентов

Магистрант 1 курса по образовательной программе «Нефтегазовое дело», НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова»



Әуесбек Сұлтан Темірбекұлы

Представитель студентов

Докторант 3 курса по образовательной программе «Производство строительных материалов, изделий и конструкций», НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова»

КООРДИНАТОР IQAA

Есенбекова Самал Канатовна, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ «7М07202 «НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО»
(7М07212 «НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО») ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение.....	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность.....	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательных программ НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» проходил в период с 28 по 29 апреля 2025 г. Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке образовательных программ, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Анализ отчетов по самооценке образовательных программ дал экспертной группе возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых образовательных программах с точки зрения соответствия критериям стандартов программной аккредитации агентства IQAA. Встреча с руководством ВУЗа дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой и достижениями ВУЗа последних лет. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, магистрантами, выпускниками, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ университета. В целом, изученная во время посещения университета документация, полученные данные, анализ результатов интервью, посещение членами экспертной группы объектов вуза позволили получить более полную информацию об аккредитуемых программах, их содержании, организации учебного процесса, имеющейся инфраструктуре и управлении. Образовательная деятельность ЗКАТУ осуществляется на основе Академической политики, которая представляет собой систему мер, правил и процедур по планированию и образовательной деятельностью и эффективной организации учебного процесса направленных на реализацию магистрантоцентрированного обучения и повышения качества образования.

Основные характеристики ВУЗа

Основные характеристики университета НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» является одним из ведущих многопрофильных вузов страны и единственный в западном регионе аграрный научно-образовательный центр. Управление университетом осуществляют Единственный акционер (НАО «Национальный аграрный



научно-образовательный центр»), Совет директоров, Правление. В настоящее время университет имеет 5 институтов. В состав институтов входят 14 высших школ и 1 центр. Университет готовит специалистов по 52 ОП бакалавриата, 46 ОП магистратуры и 6 ОП докторантуры. Контингент обучающихся составляет 4276 человек, в т.ч.: в бакалавриате – 4094, магистратуре – 174, докторантуре – 8. ППС университета насчитывает 298 штатных ППС, 12 академиков и член-корреспондентов международных и национальных академий наук, 15 докторов наук, 70 кандидатов наук, 47 докторов PhD. Кампус университета включает: 6 учебных корпусов, НИИ, учебнонаучно-производственный центр «Жәрдем-Вет», инновационный научнопроизводственный центр «BIOTECH », учебно-научно-производственный центр «Жас құрылысшы», учебно-производственное хозяйство «Ақжайық», 4 дома магистрантов на 2140 мест, 3 спортивных зала, комбинат студенческого питания, рекламно-издательский центр, медиа-центр, информационнообразовательный центр «Парасат», спортивно-оздоровительный комплекс «Нива» на 200 мест, музей истории ЗКАТУ, 2 автопарка и др. Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам. Источниками информации о деятельности ЗКАТУ им. Жангир хана являются: официальный веб-сайт университета: www.wkau.edu.kz, а также официальные аккаунты в социальных сетях <https://www.facebook.com/wkau.kz/>; [Instagram@bqatu_wkau](https://www.instagram.com/bqatu_wkau).

Юридический адрес: 090009, Республика Казахстан, г. Уральск, улица Жангир хана, 51 E-mail: zapkazatu@wkau.kz

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Визит членов экспертной группы по проведению внешнего аудита НАО «Западно-Казахстанский университет имени Жангир хана» длился два дня, в течение которых экспертами была проведена работа по определению соответствия аккредитуемого Университета стандартам и критериям программной аккредитации организаций высшего образования. В ходе аудита в качестве положительной практики экспертами было отмечено следующее: В рейтинге QS Asia University Rankings 2024 года ЗКАТУ им. Жангир хана занимает 501-550 позицию среди 856 вузов, а в рейтинге QS Asia University Rankings 2024: Центральная Азия» – 24 место. По версии Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР) в 2023 году университет занял 8 место. По подготовке кадров ВУЗ охватывает такие направления реальной экономики, как АПК (растениеводство, животноводство, производство продуктов питания и др.), нефтяной и газовый комплекс, строительство, энергетика и др., обеспечивая потребности экономики региона. В университете функционируют инновационные научные структурные подразделения: аккредитованный Испытательный центр, оснащенный современным оборудованием; Учебно-научно-производственный центр (УНПЦ) «Жас кұрылысшы»; Лаборатория агрохимического анализа почвы; Лаборатория ихтиологии и аквакультуры; УНПЦ «Жардем-вет»; Центр технологического развития с офисом коммерциализации технологии и «AGROTECH HUB», что позволяет увеличивать объемы бюджетного и внебюджетного финансирования научных исследований. За 2019-2023 г.г. в университете реализовано 8 научно-технических программ в рамках программно-целевого финансирования Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан и 1 проект программно-целевого финансирования от Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. За этот же период университетом получено 61 охранный документ на объекты интеллектуальной собственности, из которых 46 являются патентами РК на полезную модель, 4 патента РК на изобретения, 10 патентов РК на 9 селекционные достижения и 1 патент Евразийского патентного ведомства. В университете функционирует информационно-образовательный центр «Парасат» (ИОЦ). В ИОЦ действует единая система информационного обеспечения обучающихся и ППС, поддерживается и систематически обновляется информация на сайте ИОЦ «Парасат» <https://elib.wkau.kz/>. Заключены договоры по совместному использованию информационных ресурсов с eLIBRARY.RU, электронной библиотечной системой «Лань», РМЭБ, библиотеками КазНАИУ и КАТУ им. С. Сейфуллина. ЗКАТУ им. Жангир хана, являясь членом Лиги Академической честности (<https://adaldyq.kz/>), обеспечивает системное продвижение и реализацию

десяти основополагающих принципов академической честности. Университет обеспечивает соблюдение четких, справедливых и объективных стандартов академической честности, правил цитирования и поведения, стремится к высоким антикоррупционным стандартам. Университет является одним из лидеров по внедрению дуального обучения в системе высшего образования. На базе вуза ведется работа по формированию модели дуального обучения магистрантов, что положительно влияет на трудоустройство выпускников. Университет оказывает социальную поддержку обучающимся в виде грантов университета, скидок за обучение и проживание в общежитиях. Обучающиеся участвуют в социально-ориентированных практиках и волонтерских проектах. Отмечается тесное сотрудничество университета с выпускниками. В университет активно работает Ассоциация выпускников и попечителей, которые принимают участие в решении вопросов стратегического и организационного характера, оказывают содействие в вопросах организации учебного процесса, проведения практик, стажировок, трудоустройства. Финансовая стратегия вуза соответствует стратегическому плану развития вуза и обеспечивается финансовыми ресурсами. Университет уделяет большое внимание информированию общественности о миссии, целях и задачах вуза, политике в области обеспечения качества. В ЗКАТУ им. Жангир хана разработана и действует многоканальная система исходящей и поступающей (обратной) информационной связи.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства и анализ:

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» (далее- ЗКАТУ) осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Государственной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, программой «Рухани жаңғыру», Стратегией развития НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» на 2024- 2029 годы, другими нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность высших учебных заведений и отношения в области высшего образования, Уставом ЗКАТУ, внутренними документами ЗКАТУ.

Политика Западно-Казахстанского аграрно-технического университета имени Жангир хана в области качества является неотъемлемым элементом управления университетом и основой планирования его образовательной

деятельности.

Политика университета в области качества направлена на реализацию миссии, целей и задач университета и полное удовлетворение запросов потребителей всех категорий результатами работы по всем направлениям своей деятельности в соответствии с изменяющимися во времени требованиями рынка труда и стандартами мирового образовательного пространства <https://wkau.edu.kz/strategicheskie-dokumenty/>.

Миссия и Политика университета в области качества размещены на сайте ЗКАТУ имени Жангир хана, что является гарантией доступности, открытости, прозрачности не только работникам и обучающимся, но и работодателям, и другим заинтересованным лицам. Информация о миссии, целях по качеству и задачах размещается в рекламных буклетах для поступающих в университет. Система внутреннего обеспечения качества разработана исходя из миссии, видения, стратегии и планов вуза. Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов: принятие решения на Ученом Совете о разработке программы или пересмотра; разработка программы с учетом выполнения ключевых задач университета, мнений потребителей, представителей бизнес структур и обучающихся; рассмотрение предложений на уровне Ученых советов института с дальнейшим утверждением на Ученом совете вуза ((СМК.08.ПД.28. Академическая политика) https://intranet.wkau.kz/wp-content/uploads/cache/SMK_Poloshenie /sml08pd28.pdf).

Руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Политика в области обеспечения качества ОП 7M07202,7M07212 – «Нефтегазовое дело» в ходе интервью экспертов с ППС кафедры была подтверждена проведением регулярного анализа получения обратной связи от обучающихся, ППС и работодателей, а также путем проведения анализа достижений обучающихся.

Стратегический менеджмент ОП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной программы.

Процедура принятия и утверждения в ЗКАТУ имени Жангир хана политики в области обеспечения качества доступна общественности и является частью его стратегического менеджмента. Внутренние заинтересованные стороны разрабатывают и внедряют эту политику посредством соответствующих структур и процессов с привлечением внешних заинтересованных сторон.

Разработка и утверждение образовательных программ осуществляется

на основании Положения о разработке модульных образовательных программ, где описана процедура разработки и утверждения ОП. Разработано положение на основе правил организации учебного процесса при кредитной технологии обучения, утвержденных приказом МОН РК №152 от 20 апреля 2011 г.

В процессе формирования самого ОП 7M07202,7M07212 – «Нефтегазовое дело» и реализации политики обеспечения качества программы привлекаются внешние заинтересованные стороны-работодатели.

Механизм по обеспечению управления образовательным процессом через управление образовательными программами, включая оценку их эффективности, осуществляется следующим образом. Управление образовательным процессом непосредственно осуществляется проректором по учебной работе, коллегиальным органом управления академической деятельности является Ученый совет университета.

Ведущая роль в управлении и обеспечении качества обучения принадлежит руководителям университета: ректору, проректорам, руководителям учебных структурных подразделений университета. В реализацию данных процессов вовлекаются и преподаватели, и обучающиеся, все работники университета.

В функции института входит организация учебного процесса, включая практики, обеспечение учебно-методической литературой, профессорско-преподавательским составом, осуществление общего контроля над реализацией образовательной программы. Выпускающий институт разрабатывает учебные планы, каталоги элективных дисциплин, учебно-методические комплексы, программы практик, учебно-методические материалы. В обязанности института входят также согласование содержания программы с работодателями, мониторинг успеваемости, актуализация образовательной программы в соответствии с требованиями рынка труда и внешней среды.

В ЗКАТУ имени Жангир хана проводится систематический мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества образовательных программ на базе управления информацией, в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды (рынок труда, партнеры, мир).

Регулярное оценивание и пересмотр программы осуществляется через работу коллегиальных органов университета и подразделений, курирующих учебный процесс и мониторинг, взаимодействие с работодателями. К методам управления программой относятся конкурсный отбор преподавателей, проведение социологических опросов участников образовательного процесса, анализ учебных достижений бакалавров, вовлеченность работодателей в реализацию программы, внедрение современных технологий обучения, финансовый менеджмент, внешние оценки эффективности реализации программы в виде рейтингов, государственной аттестации, национальной аккредитации.

Конкурсный отбор ППС осуществляется на основании положения конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников ЗКАТУ имени Жангир хана. Согласно данному Положению определены порядок проведения конкурсного отбора, критерии оценки и сроки замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников университета, а также функции структурных подразделений по организации конкурсного отбора.

С целью развития культуры качества на всех уровнях университета (ректората, директората) реализуется политика в области обеспечения качества образовательных программ посредством системы менеджмента качества (СМК). Все члены коллектива, обеспечивающие выполнение образовательных программ, включая магистрантов, принимают участие в разработке программ и берут на себя ответственность за их качество.

Основными процессами, через которые реализуется деятельность вуза, являются учебно-методический, научно-исследовательский, воспитательные процессы, процесс управления. Содержание процессов описано в нормативных процедурах системы менеджмента качества.

Согласно политике обеспечения качества образовательных программ преподавание, научные исследования и обучение в ЗКАТУ имени Жангир хана взаимодействуют между собой.

ЗКАТУ имени Жангир хана использует результаты оценивания для совершенствования и корректировки долгосрочных направлений программ, постановки новых целей в соответствии с изменениями условий внешней среды. Например, учитываются требования работодателей при согласовании элективных дисциплин.

В университете активно разрабатываются меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей или сотрудников.

Вся информация по антикоррупционной деятельности доступна на сайте университета <https://wkau.edu.kz/ru/komplaens-2/> на которой размещена информация, способствующая формированию антикоррупционной культуры, представлены видеоролики, направленные на формирование антикоррупционной культуры.

Все сотрудники и обучающиеся вуза имеют возможность обратиться к уполномоченному по этике и ответственному лицу по противодействию коррупции по интересующим их вопросам. Если содержание жалобы требует дальнейшего рассмотрения, то оно передается в комиссию по этике, которая осуществляет сбор информации и подготовку материалов.

При возникновении конфликтов на разных уровнях подается служебная записка председателю комиссии по профилактике и борьбе с правонарушениями, после чего этот вопрос выносится на заседание комиссии, по результатам решения принимаются меры.

Жалобы и претензии обучающихся, полученные в результате анонимного

опроса и во время встреч с руководством университета, в обязательном порядке регистрируются, а информация анализируется на различных уровнях университета (эдвайзеры-директорат-проректор - ректор), после чего принимаются соответствующие решения.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

Доказательства и анализ:

Образовательная деятельность института в настоящее время осуществляется по образовательной программе магистратуры: 7M07202 – «Нефтегазовое дело» (2г), 7M07212 «Нефтегазовое дело»(1,5г) и ее траекторий обучения: Разработка нефтяных и газовых месторождений; Бурение нефтяных и газовых скважин; Технология переработки нефти и газа. Для реализации образовательных программ в университете разработаны: академический календарь, каталог элективных дисциплин (далее КЭД), рабочий учебный план (далее РУП), образовательные программы (ОП), силлабус. Функционирование ОП 7M07202 – «Нефтегазовое дело» (2г), 7M07212 «Нефтегазовое дело»(1,5г) осуществляется в соответствии с «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», утвержденными приказом МОН РК 20 апреля 2011 года №152 (с изменениями и дополнениями от 12 октября 2018 г. №563). Требованиями ГОСО, утвержденного Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №604.

Разработка содержания образовательных программ магистратуры нацелена на ожидаемые результаты обучения, отражающие магистрантоцентрированность обучения: компетенции, практикоориентированность в образовательных программах, соответствующих Дублинским дескрипторам. Траектория в обучении образовательной программе осуществляется с четкой ориентацией на цели изучаемых дисциплин, с учетом компетентного подхода. Обязательным структурным элементом ОП являются результаты обучения. Результаты обучения основываются на целях ОП и описывают то, что магистрант будет знать, понимать и в состоянии делать по завершении программы. Результаты обучения формулируются как на уровне всей программы, так и на уровне модуля, отдельной дисциплины. В соответствии с ГОСО результаты обучения выражаются через компетенции и проектируются на основании Дублинских дескрипторов. В МОП представлены ожидаемые результаты обучения, отражающие ориентированность обучения: общую образованность, социально этические, экономические и организационно-управленческие компетенции, требования к готовности смены социальных,

экономических, профессиональных ролей, географической и социальной мобильности в условиях нарастания динамизма перемен и неопределенностей. При разработке ОП 7М07202,7М07212-«Нефтегазовое дело» использованы технологии модульного обучения. Модульная образовательная программа, содержит необходимые будущему специалисту компетенции как результаты обучения. Наличие в образовательной программе ОП 7М07202,7М07212-«Нефтегазовое дело» профессиональной практики обеспечивает подготовку обучающихся к профессиональной деятельности. При проведении интервью с ППС института экспертов ознакомили с образовательными программами трех видов практик: исследовательской практики (оценка 4 кредита), педагогической практики (оценена 3 кредитами). В образовательной программе квалифицированно приведен план организации практик, выбор места практик, объем получаемых компетенций (https://intranet.wkau.kz/wpcontent/uploads/cache/SMK/Poloshenie_PD_08_10_kazrus.pdf). Прохождение исследовательской, производственной практик магистрантов организовано на ведущих предприятиях РК, с которыми заключены договора: АО «Уральскнефтегазгеология», АО «Конденсат», ТОО «Neftek Operating», ТОО «Petro-Unit», ТОО «KazGeoTech», АО «Казбургаз», ТОО «Контакт Ойл», ТОО КИОС, ТОО «Аксайский индустриальный парк», Karachaganak Petroleum Operating B.V. Положение «О порядке организации и проведения профессиональных практик» описывает содержание профессиональной практики с учетом требований Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III, и регулирует деятельность проректора по учебной работе, руководителя центра «Карьера», директора институтов, менеджера по практике и трудоустройству выпускников, заведующих кафедрами и руководителей практик от кафедр, в области организации и проведения всех видов практик обучающихся. Для учебно-методического обеспечения образовательной программы ОП 7М07202,7М07212-«Нефтегазовое дело» составлены учебно-методические комплексы специальности (УМКС) и дисциплин (УМКД), включающих совокупность документов и учебно-методических материалов (<https://moodle2022.wkau.kz/course/index.php?categoryid=338>). В целях реализации потребности в образовательных программах со стороны института, обучающихся и работодателей проводится согласование предоставляемых образовательных услуг с требованиями рынка. Все необходимые документы по оформлению УМКС и УМКД проходят экспертизу, обсуждается на заседании совета института. Структура образовательной программы 7М07202,7М07212-«Нефтегазовое дело», представлена двумя циклами дисциплин: циклом базовых дисциплин (БД) 35 кредита; циклом базовых профилирующих дисциплин (БНП) 53 кредитов и научно-исследовательская работа магистранта 24 кредита. Основным критерием завершенности Отчет по внешнему аудиту IQAA по образовательной программе магистратуры является освоение обучающимся

не менее 120 академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности обучающего. Анализ успеваемости бакалавров производится на базе портала Platonus. Данный портал содержит данные об успеваемости, посещаемости, а также опросники для обучающихся.

Обучающиеся входят в состав академического комитета ОП и активно участвуют в разработке ОП. При реализации образовательных программ проводятся различные виды учебных занятий: практические, лекции, практическая подготовка магистрантов, различные виды практик, а также выполнение промежуточной и итоговой аттестации.

В рамках обеспечения прозрачности и доступности информации об образовательной программе, реализована цифровая информационная система, обеспечивающая управление всеми ключевыми процессами образовательной деятельности. Основным инструментом информационного сопровождения является корпоративный портал университета, включая платформы **Platonus**, **Moodle**, а также **Intranet**, на которых размещаются: актуальные версии образовательных программ, рабочие учебные планы, графики учебного процесса, расписания занятий, syllabus и УМКД. Система **Platonus** служит платформой для мониторинга академической успеваемости магистрантов, автоматизированного учета посещаемости, формирования индивидуальных учебных траекторий и интеграции с электронным журналом. Использование системы **Moodle** позволяет проводить дистанционное обучение, интерактивные формы контроля знаний и обеспечивает круглосуточный доступ к учебным материалам. Для обеспечения обратной связи предусмотрены электронные формы анкетирования студентов и преподавателей, позволяющие выявлять удовлетворенность качеством образовательных услуг, а также предложения по их улучшению. Таким образом, управление информацией в образовательной программе выстроено в соответствии с принципами открытости, доступности и цифровизации, способствующих эффективной реализации ОП и вовлечению всех заинтересованных сторон в процесс образовательного планирования и контроля качества.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению обучающихся и ведущих специалистов действующих нефтегазодобывающих предприятий по совершенствованию содержания образовательной программы.
2. Необходимо систематически привлекать работодателей к совместной разработке и оценке созданных преподавателями учебно-методических материалов, отвечающих запросам рынка образовательных услуг и рынка труда.

Уровень соответствия по Стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Для реализации данного стандарта ставятся магистранты, которые являются главными потребителями ОП. При этом учитываются такие характеристики магистрантов, как индивидуальность, личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение.

В университете реализуется обучение основанное на проявлении уважения по отношению к магистрантам и их потребностям и индивидуальным предпочтениям в выборе траектории обучения.

Образовательные программы обеспечивают магистрантов, как академическими знаниями, так и необходимыми умениями, и навыками, в том числе переносимыми, которые могут повлиять на их личностное развитие и могут найти применение в их будущей карьере. Поэтому участие магистрантов в создании образовательной программы, которая отражала бы ожидания самих обучающихся, стала новым трендом современного образовательного и профессионального сообщества.

По состоянию на апрель 2025 года контингент магистрантов по данной образовательной программе составил 23 обучающихся. Количество обучающихся за счет государственного образовательного гранта – 14

Таблица 3.1. Контингент обучающихся по образовательной программе 7М07202,7М07212 – «Нефтегазовое дело»

Наименование и шифр ОП /Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	Всего
7М07202,7М07212 – «Нефтегазовое дело»	23	14	15	16	68

Таблица 3.2. Показатели по выпуску и трудоустройству по образовательной программе 7М07202,7М07212 – «Нефтегазовое дело»

ОП	2020-2021 г.г.			2021-2022 г.г.			2022-2023 г.г.			2023-2024 г.г.			2024-2025 г.г.		
	кол-во выпускников	из них трудоустроено	трудоустроено, %	кол-во выпускников	из них трудоустроено	трудоустроено, %	кол-во выпускников	из них трудоустроено	трудоустроено, %	кол-во выпускников	из них трудоустроено	трудоустроено, %	кол-во выпускников	из них трудоустроено	трудоустроено, %
7М07202, 7М07212 – Нефтегазовое дело	16	11	73,3	6	3	60	11	9	81,81	9	8	88,88	13	-	-

Учебная нагрузка обучающихся формируется с учетом их индивидуальных способностей и возможностей. С обучающимися проводится профессиональная и академическая ориентация. Магистранты имеют академическую свободу при выборе дисциплины и преподавателя.

Магистрант при помощи руководителя составляет календарный план на каждый учебный год и индивидуальный план работы магистранта на 2 года на основе типового плана.

Для качественного освоения ОП обучающийся, с момента поступления и до получения искомой академической степени магистра, обеспечивается комплексом, на бумажных и электронных носителях, внутренних нормативных документов: разработанных регламентов, процедур, положений, содействующих обучающимся в освоении образовательных программ; силлабусы по изучаемым дисциплинам; каталоги элективных дисциплин; индивидуальный учебный план обучающегося.

Особое место занимают внутренние нормативные документы, регламентирующие работу магистрантов, а именно документирующие процедуры по вопросам организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, проведения экзаменационной сессии, организации и проведению самостоятельной работы магистрантов, организации и проведению апелляции, организации летнего семестра и т.д.

Эксперты отмечают наличие всей данной нормативной документации на сайте ЗКАТУ имени Жангир хана, и они доступны не только обучающимся, их родителям, но и широкой общественности. Для организации обучения институтом созданы условия, способствующие удовлетворению образовательных, личных и карьерных потребностей обучающихся.

Экспертная группа в процессе серии интервью, знакомства с деятельностью института также получила подтверждения, что в ЗКАТУ имени Жангир хана осуществляется преподавание и оценка знаний обучающихся. Для достижения поставленных целей в ОП 7M07202, 7M07212 «Нефтегазовое дело» профессорско-преподавательский состав, ведущие занятия по данным образовательным программам, широко применяет в учебном процессе различные педагогические методы и формы обучения, обеспечивающие активную позицию магистранта в самостоятельном Отчет по внешнему аудиту IQAA приобретении знаний и необходимых компетенций, отход от позиции передачи преподавателем знаний в «готовом виде». К такой форме обучения относится университетская интернет-платформа «Цифровой университет – ЭО moodle», где используется технология «перевернутого класса», на платформе преподаватели размещают свои подкасты, водкасты, преводкасты, что дает магистрантам самостоятельно изучать дисциплину. Основной формой приема экзаменов по ОП является устные и письменные формы оценки знаний.



Качество выполняемых выпускных магистерских диссертации, обеспечивается соответствием предъявляемых к ним требованиям, включая проверку работ через систему «Антиплагиат».

Вся информация об академических достижениях обучающегося содержится в электронной базе университета. Текущая успеваемость и посещаемость, результаты рубежного и итогового контроля по каждой учебной дисциплине доступны как магистранту, так и директорату. Это позволяет осуществлять университету внутренний мониторинг результатов обучения по ОП и вносить коррективы не только в содержание ОП, но и в сам процесс обучения.

В целом действующая структура университета, разработанные ППС учебно-методические комплексы по дисциплинам, взаимосвязанная внутривузовская нормативная документация способствуют успешному внедрению студентоориентированного обучения в ЗКАТУ имени Жангир хана.

Положительная практика:

- Внедрение в учебный процесс инновационных современных технологий обучения, в том числе дистанционных;
- Привлечение для ведения учебных занятий зарубежных ученых и представителей нефтегазовых предприятий, широкое использование гостевых лекций.

Замечания:

1. Недостаточно современного лабораторного оборудования по ОП для проведения практических занятий и научных исследований.
2. Недостаточная вовлеченность представителей отрасли (практиков) в образовательный процесс.

Области для улучшения:

1. Обновить лабораторное оборудование в соответствии с требованиями образовательной программы и современным тенденциям в отрасли.
2. Рекомендуются приглашение практиков для чтения лекций, проведения мастер-классов и экспертной оценки учебных программ.

Уровень соответствия по Стандарту 3 - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Отчет о самооценке образовательной программы 7M07202, 7M07212 «Нефтегазовое дело» по критериям стандартов в рамках первичной

аккредитации по стандартам независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA), Приложение 1 «Программа развития организации образования», Приложение 2 «Организационная структура ЗКАТУ», Приложение 4 «Политика внутреннего обеспечения качества образования (вузовские документы по обеспечению качества образования)», Приложение 5 «Образовательная программа», Приложение 6 «Каталог элективных дисциплин», Приложение 7 «Характеристика программного оборудования, имеющейся в распоряжении образовательных программ», Приложение 8 «Контингент обучающихся по образовательным программам и данные по присваиваемой степени (бакалавриат)», Приложение 12 «Научные школы и исследования по профилю образовательных программ», Приложение 15 «Сведения по академической мобильности студентов (обучение и прохождение практики)», Приложение 16 «Выпускники по образовательным программам», Интервью проректоров, Интервью руководителей структурных подразделений, Интервью директора, Интервью обучающихся, Интервью выпускников, Интервью работодателей, Интервью ППС, Посещение департаментов по академическим вопросам.

Прием на обучение по ОП 7M07202, 7M07212 – «Нефтегазовое дело» осуществляется приемной комиссией ЗКАТУ имени Жангир хана по результатам вступительных экзаменов либо по итогам собеседования на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования (приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №600 с изменениями и дополнениями на 14.06.2019 г.). При приеме в ЗКАТУ имени Жангир хана приемная комиссия также руководствуется внутренними нормативными документами, положением о приемной комиссии <https://wkau.edu.kz/ru/tipovye-pravila-priema-na-obuchenie-v-organizaczii-obrazovaniya-realizuyushhie-obrazovatelnye-programmy-poslevuzovskogo-obrazovaniya/>.

В целях привлечения абитуриентов для обучения по ОП 7M07202, 7M07212 – «Нефтегазовое дело» ежегодно разрабатывается план профориентационной работы института. В ходе интервью эксперты были ознакомлены с планом, включающим в себя организационные и имиджевые мероприятия, работу в социальных сетях и прочее. В университете разработана единая система политики и маркетинга ВУЗа для привлечения необходимого контингента магистрантов, включающие: участие в образовательных онлайн-выставках, проведение дня открытых дверей; рассылка агитационных брошюр, буклетов, писем-листовок, информации по срокам приема, изменений в типовых правилах и другой оперативной информации абитуриентам.

По вопросам, касающимся перевода и восстановления, предоставления академических отпусков магистранты могут получить консультацию в Центре обслуживания обучающихся, находящемся в главном корпусе университета, и директората, а также на сайте НАО ЗКАТУ имени Жангир

хана. Для магистрантов, обучающихся на платной основе, дается информация о порядке оплаты обучения. Магистрантам предлагается справочник-путеводитель студента НАО ЗКАТУ имени Жангир хана, включающий в себя: базовые понятия, краткую историческую справку и структуру университета, местонахождение всех служб и телефонный справочник, кодекс этики и академической честности студента (права и обязанности обучающихся), общие положения по кредитной технологии обучения, методику расчета оценки знаний обучающегося и расчета GPA, порядок проведения апелляции и летнего учебного семестра, правила пользования библиотекой университета. Сведения об успеваемости обучающихся хранятся в АИС «Platonus», доступ к которым осуществляется через официальный сайт университета. АИС «Platonus» дает возможность вузу прослеживать все учебные процессы, запись обучающихся на элективные дисциплины, создать рентабельные академические потоки, проводить тестирования, автоматически формировать статистические данные и анализировать успеваемость обучающихся по разным критериям и т.д. В статистических данных отражаются и анализируются следующие данные: движение контингента обучающихся в течение всего периода обучения: отчисления, восстановления, переводы, повторный курс обучения и предоставление академических отпусков; текущая и итоговая успеваемость обучающихся, в т.ч. список обучающихся, имеющих академические задолженности; итоги результатов государственной аттестации, которые тщательно анализируются и формируются планы корректирующих мероприятий; данные о востребованности выпускников программы на рынке труда; результаты анкетирования среди работодателей «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников» и «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускника университета». Магистрант, выполнивший все требования государственного общеобязательного стандарта образования, образовательной программы, индивидуального учебного плана и рабочих учебных программ дисциплин и профессиональных практик, набравший за весь период обучения установленное количество кредитов по компонентам обязательных дисциплин и дисциплинам по выбору, допускается к защите диссертации. Продолжительность и сроки защиты диссертации предусматриваются академическим календарем. DIPLOMA SUPPLEMENT Европейское приложение к диплому или Diploma Supplement является наряду с ECTS (Европейской системой перезачета кредитов) эффективным инструментом обеспечения академической и профессиональной мобильности в Европейском пространстве высшего образования.

Положительная практика:

- Высокий процент выпускников образовательной программы, работающих в нефтегазовых компаниях региона и их признание работодателями.

Замечание:

При проведении интервью с обучающимися и выпускниками выяснилось, что существуют трудности при академической мобильности с получением международных стажировок.

Области для улучшения: Университету продолжить работу дальнейшим совершенствованием организации профориентационной работы по образовательной программе с привлечением самих обучающихся и выпускников, а также потенциальных партнеров-работодателей.

Уровень соответствия по Стандарту 4 – значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**Доказательства и анализ:**

Кадровая политика НАО ЗКАТУ им. Жангир хана разработана в соответствии со Стратегией развития университета и представляет собой основные направления и подходы кадрового менеджмента для реализации миссии и декларируемых стратегических целей. Прием на работу преподавателей осуществляется на основе конкурсного отбора: оценивается их квалификация в рамках требований должностной инструкции. Процедуры по приему, оформлению, увольнению и аттестации преподавателей осуществляются согласно положению о проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава. https://intranet.wkau.kz/wp-content/uploads/cache/SMK/otdel_kadr/PPS/08pd05.pdf.

В университете с 25 сентября 2020 года действует новая система оплаты труда, основанная на квалификации ППС. Основной системой оплаты ППС ЗКАТУ является по кредитной оплате труда через присвоение категории. Категории ППС присваиваются согласно «Положению о присвоении категорий ППС-СМК.09.ПД.07. <https://wkau.kz/wp-content/uploads/2021/12/smk.09.-pd.07.pdf>. Данное Положение направлено на развитие мотивации ППС к эффективному и результативному труду и на достижение стратегических целей университета. В Положении определены 7 (семь) категорий, а также соответствующие им обязательные и дополнительные показатели эффективности и результативности профессионального участия ППС. В соответствии с занимаемой должностью установлены норматив (минимум) соответствия категории: профессор – 3 (4) категория; доцент – 4 (5) категория; старший преподаватель – 5 (6) категория; преподаватель – 6 (7) категория.

Успешность образовательной программы осуществляется на основе чтения лекций и ведения занятий приглашенными высококвалифицированными специалистами из ведущих организаций и

производства проводятся тренинг-курсы и технические лекции специалистами, приглашенными из крупных нефтегазовых компаний Западно-Казахстанского региона.

Подготовка и повышение квалификации ППС главным образом осуществляется через докторантуру, аспирантуру, семинары, краткосрочные курсы повышения квалификации и стажировки в ведущих вузах страны и за рубежом. Повышение квалификации ППС координируется отделом дистанционного и дополнительного образования. 2023 году на базе Уфимского государственного нефтяного университета 4 преподавателя института (Купешова А.С., Джусупкалиева Р.И., Кыдрашов А.Б., Абдыгалиева А.К.) прошли повышение квалификации и получили соответствующие сертификаты. Для преподавания дисциплин ОП 7М07202, 7М07212 – «Нефтегазовое дело» привлечены 8 ППС, из них 7 штатных. Остепененность в целом по ОП составляет 44 %. Из них кандидатов наук -5, 2 - PhD. Среди ППС работают выдающиеся ученые, имеющие государственные, правительственные и иные награды: Лучший преподаватель вуза РК, Лучший кандидат наук 2019, Почетный работник образования, Нагрудный знак МНВО РК «За заслуги в развитии науки РК». Штат ППС регламентирован нормативными данными МОН РК и определяется в зависимости от численности контингента обучающихся. В результате проведения интервью эксперты изучили документы, подтверждающие полное соответствие ППС профилю преподаваемых дисциплин, а также ознакомились с выпуском научно-методической литературы. Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое кафедрой путем проведения открытых учебных занятий, посещений занятий, а также проведение анкетирования. С целью обеспечения качественного проведения занятий в Университете функционирует система повышения квалификации и профессионального развития ППС и персонала университета. Для профессорско-преподавательского состава повышения квалификации на каждый год.

Таблица 5.1. Кадровый потенциал ППС по дисциплинам ОП

Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Общее количество ППС	8	11	13	13	13
В т.ч. имеющих базовое образование, %	100	100	100	100	100
Количество штатных ППС	7	10	10	10	11
Количество штатных докторов наук	-	1	1	1	1
Количество штатных PhD докторов	2	2	2	2	1
Количество кандидатов наук	4	4	4	5	6
Количество магистров	1	2	1	1	1
Средний возраст	50	47	46	48	49
Зарубежные консультанты	-	-	-	-	-

В целях реализации академической мобильности ППС доктор PhD ассоциированный профессор Хамзина Б. Е. и доцент Бурханов Б. Ж. прошли обучающиеся курсы в объеме 72 часа в сентябре 2023 года в Бельгийском совете по образованию в городе Брюсселе. С 13 по 27.04.2023 году магистр института Джусупкалиева Р. И. прошла обучение в Уфимский государственный нефтяной технический университет г. Уфа по теме «Нефтегазовая геология и геофизика». Планирование деятельности профессорско-преподавательского состава осуществляться на основе индивидуального плана работы преподавателя, который составляется на каждый учебный год. Индивидуальный план работы ППС, включает учебную, методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу. При изучении индивидуальных планов работы ППС в результате проведения интервью экспертами было подтверждено соответствие их выполняемому объему работу ППС. Для повышения качества преподавания обеспечения тесной взаимосвязи с производством к учебному процессу привлекаются специалисты в качестве совместителей, обладающие опытом работы в соответствующих отраслях. Система повышения квалификации ППС в институте реализуется посредством курсов повышения университетов, квалификации, стажировки в научно-исследовательских институтах, организациях и предприятиях Казахстана, а также, стран ближнего и дальнего зарубежья. Преподаватели ОП в учебном процессе широко используют различные интерактивные педагогические методы: метод проблемного изложения, презентации, дискуссии, кейс-стадии, работа в группах, метод критического мышления, викторины, деловые и ролевые игры, метод блиц-опроса, мозговой штурм и т.д. Внедрены инновационные технологии обучения с охватом всех видов учебных работ с использованием мультимедийной обучающей системы, демонстрируемой и управляемой с помощью интерактивных устройств, что позволяет решать задачи на принципиально новом информационном уровне. Преподавателями института внедрены в учебный процесс ряд учебных и учебно-методических пособий. На полный академический период с приемом экзаменов зарубежные лекторы не привлекались.

Замечания

- Недостаточность острепенности ППС по образовательной программе по профилю (доктора и кандидаты наук по профилю, доктора PhD).

Области для улучшения:

- Рекомендуется проведение стажировок преподавателей на предприятиях горнодобывающих отраслей для возможности приобретения дополнительных профессиональных компетенции.

- Рекомендуется активизировать приглашение зарубежных ученых для чтения лекции по ОП на полный академический период с приемом экзаменов.

Уровень соответствия по стандарту 5 - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Западно Казахстанский аграрно технический университет имени Жангир хана имеет здание учебного назначения по адресу: ул. Жангир хана, 51. Имеются документы формы владения:

В материальную базу ОП 7М07202, 7М07212 – «Нефтегазовое дело» входит аудиторный фонд:

- учебные кабинеты (198 м²) - 4
- лабораторные аудитории (945 м²)- 20
- компьютерные классы (1400 м²) укомплектованные 660 комплектами персональных компьютеров нового поколения)- 30
- видео классы учебно-научных лабораторий (108 м²) - 2
- мультимедийные классы (720 м²) - 15
- лингвистический класс (50 м²) - 1
- чертежные залы (120 м²) - 2
- зал электронной информации -2

Учебные лаборатории оборудованы учебным и научным оборудованием для выполнения научно-исследовательских работ. Функционируют три лаборатории: М-215 «Технологии бурения нефтяных и газовых скважин», М-02 «Нефтехимии, нефтепереработки и композитов», М-03 «Промывки скважин и промывочных агентов».

Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным рабочим учебным программам дисциплин (модулей).

Во всех лабораториях и аудиториях имеются необходимые демонстрационные материалы для чтения технологических схем, подготовлены специальные схемы, макеты и модели процессов и аппаратов добычи, сбора и подготовки, а также транспортировки нефти и газа. Все лабораторные аудитории имеют паспорта лабораторий, средств для тушения пожара, индивидуальных и коллективных средств защиты для обучающихся и персонала.

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы магистратуры (для выполнения исследовательско-проектных работ), включает в себя лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием, в зависимости от степени сложности. Помещения для СРО оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Лабораторные и компьютерные кабинеты ЗКАТУ имени Жангир хана соответствуют требованиям противопожарной безопасности.

Функционирует:

- служба поддержки обучающихся, приемная комиссия, психолог, студенческое самоуправление, директорат института, юридическая служба, библиотека, «студенческий городок», отдел планирования учебного процесса. Данные службы являются структурными подразделениями ВУЗа и имеют свою нормативно-регламентирующую документацию при работе с магистрантами. Также функционирует процедура приема потребителей непосредственно в помещениях организации, блоги ректора университета и директоров институтов на корпоративном сайте.

- Центр обслуживания студентов (ЦОС), который обеспечивает предоставление услуг обучающимся: регистрация на учебные дисциплины, на дисциплины академической разницы в текущем семестре, на дисциплины при повторном обучении, на дисциплины летнего семестра; выдача справок, транскриптов, дубликатов дипломов; переводы, восстановления, академический отпуск, отчисления; прием заявлений для участия в программах внутренней и внешней академической мобильности: для участия в конкурсе на обучение за рубежом; дополнительные услуги (консультации).

- Рекламно-издательский центр (РИЦ). Ассортимент РИЦ самый разнообразный: анкеты, бюллетени на казахском, русском, английском, рекламные буклеты, каталоги, календари и другая продукция. Целью рекламы является: представление новых ОП; расширение знания потребителей образовательных услуг о вузе, институтах, условиях и сроках приема; содержании учебных программ, применяемых образовательных технологиях; ценах; дополнительных услугах и пр.; активизирование спроса на образовательные услуги, предоставляемые данным вузом; убеждение абитуриентов в правильности сделанного ими выбора; создание благоприятного впечатления о вузе; формирование потребности в предлагаемых образовательных услугах; формирование у предприятий и организаций образ инновационного вуза; оказание помощи потребителям образовательных услуг в выборе подходящей специальности

- для проведения лабораторных исследований функционирует Испытательный центр (ИЦ) научно-исследовательского центра (аттестат аккредитации №KZ.И.09.0147 от 23.01.2017 г.), аккредитованный и сертифицированный, в соответствии с требованиями международного стандарта ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009.

На территориях университета работает столовая «Olimpos», а открыты дополнительно 2 кафе на территории университета.

Медицинское обслуживание магистрантов ЗКАТУ имени Жангир хана осуществляется согласно Санитарным правилам «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования», утвержденного приказом Министра национальной экономики РК от 29.12.2014г. №1797

Медицинская служба ЗКАТУ имени Жангир хана расположена на первом этаже здания Бакалавр (каб. № 105). Имеются два кабинета общей площадью около 17 кв.м., где ведется прием больных и находится процедурный кабинет. Медицинская служба ЗКАТУ имени Жангир хана отвечает всем санитарно-гигиеническим требованиям, оснащен всем необходимым инвентарем и медикаментами.

В университете имеется 2 компьютерных классов на 179 посадочных места, оборудованных современными графическими станциями ведущих мировых производителей DELL, HP, Apple, позволяющие работать с графикой с высоким разрешением и ресурсоемким программным обеспечением.

Для проведения видеоконференций, телемостов с другими организациями используется интерактивная доска с доступом к интернету, которая позволяет производить автоматическое наведение камеры на выступающего.

Для проведения занятий с применением интерактивных методов обучения, подготовки мультимедийных материалов и для создания собственного контента используется, помимо перечисленного, различное оборудование для видео- и аудиозаписи, фотосъемки, расположенное в Центре мультимедийных технологий ЗКАТУ имени Жангир хана.

Общее количество компьютеров в университете составляет 950 шт. Все компьютеры подключены к единой локальной вычислительной сети и имеют доступ к сетевым сервисам университета и Интернету.

Информационно-образовательный центр «Парасат» (библиотека) университета (расположена в 3-х этажном типовом здании). Общая площадь помещений ИОЦ «Парасат» - 2912,4 м², площадь книгохранения – 1380,0. Имеются абонементы учебной и художественной литературы, читальные залы: общий зал, зал электронной информации, читальные залы в студенческих общежитиях. Читальные залы оснащены оргтехникой и многофункциональными универсальными устройствами. В ИОЦ «Парасат» действует коворкинг-центр разделен на зоны для совместной работы (обсуждение своих бизнес идей, творческих проектов и т.д.), для индивидуальной работы с открытым доступом к периодическим изданиям и для проведения тренингов, семинаров и др. мероприятий. По периметру всего центра любой пользователь может воспользоваться бесплатными Wi-Fi.

В настоящее время ИОЦ «Парасат» обладает обширной коллекцией отечественных и зарубежных изданий (в том числе электронными) по профилю образовательных и научных программ ЗКАТУ им. Жангир хана,

развитым справочно-поисковым аппаратом, базами данных, справочно-поисковыми системами и другими видами информационных ресурсов, к которым организует доступ пользователей(<https://elib.wkau.kz>).

Объем книг на электронных носителях 9837 экземпляров.
<https://elib.wkau.kz/elib/>.

В библиотеке обслуживаются разные категорий читателей. ИОЦ «Парасат» использует современное программное обеспечение САБ «ИРБИС 64+», версия 2022г. для соответствия библиографического описания международным стандартам. С начала 2023 года центр внедрил мобильное приложение, систему Wallet, что позволяет на смену традиционному читательскому формуляру получить электронный, который каждый пользователь может скачать себе на телефон при Регистрации на сайте. Для регистрации потребуется ввести номер идентификационных карт сотрудников и обучающихся университета (ID-карта). Электронный читательский формуляр позволит получить всю информацию о текущих выдачах, включая сроки возврата документов и контроль за их соблюдением, что позволит предупреждать негативные ситуации, связанные с задержкой возврата литературы. В зале электронных ресурсов установлен планетарный сканер «ЭЛАРСКАН А2-400Р», при помощи которого пользователи центра смогут отсканировать нужные страницы выбранной литературы и отправить себе на электронную почту или на USB-флеш-накопитель.

Наличие книжного фонда учебной, методической и научной литературы по ОП 7М07202,7М07212- Нефтегазовое дело по общеобразовательным дисциплинам 5237 экз, по базовым дисциплинам 5329 и профилирующим дисциплинам 4461 экз. Электронные ресурсы по общеобразовательным дисциплинам 8412 экз.,и по базовым дисциплинам 6748 экз. и профилирующим дисциплинам 6893 экз.

В ЗКАТУ им. Жангир хана ежеквартально издается научный журнал «Наука и образование», в котором публикуются результаты научных исследований ППС и обучающихся. Статьи публикуются на казахском, русском и английском языках. Журнал публикует научные работы по актуальным проблемам фундаментальных и прикладных исследований в области сельскохозяйственных, ветеринарных, биологических, технических, экономических и социально-гуманитарных наук. Электронная версия журнала размещается на сайте университета <http://nauka.wkau.kz/>. На сайте можно найти следующую информацию: состав редакционной коллегии, публикационная этика, руководство для авторов, контактная информация

Источником формирования денежных ресурсов университета является финансирование в виде государственного образовательного гранта, платных услуг образования, корпоративных курсов, научно – исследовательских разработок на грантовой и хозрасчетной основе, а также дохода от проживания в общежитии, сдачи в аренду нежилых помещений и других услуг прочей деятельности.

Положительная практика: Стоит отдельно отметить современную

библиотеку, где приятно и удобно работать магистрантам. Отдельно можно отметить заинтересованный персонал библиотеки, которые в ходе интервью и просмотра библиотеки произвели положительное впечатление. Сложилось ощущение, что они горят этим делом и делают все возможное для удобства обучающихся. Прделана огромная работа по цифровизации напечатанных материалов. Удобно, что практически любую книгу магистрант может заказать онлайн. Сами помещения библиотеки очень уютные и располагают к плодотворной работе. Большой плюс, что в Университете ежегодно подписываются на различные научные базы и ведущие журналы.

Области для улучшения: Необходимо дальнейшее расширение и оснащение лаборатории современными оборудованием и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы.

Уровень соответствия по Стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Университет, следуя принципам открытости и доступности для общественности, открыто размещает информацию о миссии, целях, задачах и деятельности всех структурных подразделений университета на различных носителях информации: на официальном веб-сайте университета kbtu.edu.kz, в полиграфической продукции, в печатных изданиях. Помимо такого предоставления информации ЗКАТУ имени Жангир хана организует различные маркетинговые, профориентационные и PR-мероприятия, научные конференции, на которых проводится открытое знакомство с деятельностью вуза, его политикой и передовым опытом в сфере науки и образования.

Информации о миссии, целях и задачах вуза, а также подробная информация обо всех аспектах деятельности университета распространяется по следующим каналам:

1. Основным каналом информирования общественности (будущих магистрантов, их родителей, обучающихся, выпускников, работодателей и иных стейкхолдеров) является официальный веб-сайт ЗКАТУ имени Жангир хана – wkau.kz. На сайте предоставлена подробная, точная и доступная всем информация:

- о ЗКАТУ имени Жангир хана, о деятельности ЗКАТУ имени Жангир хана: история создания, миссия и стратегия, администрация, преподавательский состав, подразделения, международные связи, рейтинги и аккредитации, партнеры и спонсоры, информация о трудоустройстве, новости, события, фотогалерея, контакты;

- о поступлении: программы магистратуры, схема поступления, цены и льготы на обучение, поступление для иностранных граждан, информация о

Доме студентов, информация о медицинском обслуживании и воинском учете, контакты приемной комиссии;

- о студенческой жизни университета: студенческие организации и клубы, Студенческое правление, мероприятия.

2. Печатные материалы, презентации, видеоролики

Для каждого института разработана брошюра, флаер или буклет, который содержит общую информацию о факультете и специальностях, преимуществах обучения на данном факультете, программах обмена магистрантов или программах двойного диплома, преподавателях, партнерах, выпускниках, информацию о поступлении, сроках и формах обучения и ценах.

С целью информирования абитуриентов в фойе здания ЗКАТУ имени Жангир хана помещены информационные доски, плакаты, стенды, х-баннеры, а также таблички с названиями институтов и образовательных программ - на здании университета по обе стороны от главного входа.

Также для рекрутинговых мероприятий в институтах разработаны презентации и видеоролики, содержащие вышеописанную информацию.

3. Официальные группы и странички ЗКАТУ имени Жангир хана в социальных сетях в Интернете:

http://vk.com/zkatu_group,

http://vk.com/zkatu_kz, [instagram.com/zkatu_official](https://www.instagram.com/zkatu_official),

<https://www.facebook.com/groups/110170939072478/>,

4. На данных страницах публикуются новости и достижения вуза/институтов/преподавателей/магистрантов, проводится опрос магистрантов, размещаются отзывы выпускников, анонсы мероприятий.

Помимо собственных групп ЗКАТУ имени Жангир хана в социальных сетях данная информация периодически размещается в других популярных и/или образовательных группах, таких, как [megamozg.kz](https://www.facebook.com/megamozg.kz)

5. Реклама в печатных изданиях и наружная реклама

Для создания и поддержания правильного имиджа ЗКАТУ имени Жангир хана, а также информирования общественности о факультетах, специальностях и преимуществах ЗКАТУ имени Жангир хана используется канал популярных печатных изданий (журналы) и наружной рекламы.

6. Организация и проведение местных и выездных презентаций о ЗКАТУ имени Жангир хана сотрудниками Службы рекрутинга и профессорско-преподавательским составом университета для учащихся выпускных классов средних общеобразовательных и частных школ в городах и регионах Западного, Восточного, Северного, Центрального и Южного Казахстана;

7. Участие в таких ежегодных образовательных выставках и ярмарках, как «Образования РФМШ», «AlatauEducationFair», «BEGIN EduFair», выставка «Образование и наука», выставка «Образование и карьера», выставка «МЦО EDTech».

Важным направлением информирования общественности в ЗКАТУ

имени Жангир хана является обеспечение прозрачности, доступности и актуальности информации об образовательной программе 7M07202, 7M07212 – «Нефтегазовое дело» на всех этапах её реализации. Вся информация регулярно актуализируется и доводится до сведения стейкхолдеров.

В целях усиления обратной связи и взаимодействия с общественностью:

- Ведется *ежемесячный мониторинг* отзывов со стороны обучающихся, выпускников и работодателей о качестве содержания ОП, с публикацией ключевых итогов в виде открытых отчетов на сайте университета.

- Организованы онлайн-вебинары и прямые эфиры с участием преподавателей, выпускников и работодателей для знакомства абитуриентов и их родителей с особенностями программы «Нефтегазовое дело».

- Разработан и внедрен интерактивный раздел на сайте, в котором пользователи могут задать вопрос напрямую ответственным лицам за ОП, а также ознакомиться с актуальной статистикой по трудоустройству, академической мобильности и научным достижениям магистрантов.

- Информационные материалы по ОП переведены на казахский, русский и английский языки, что повышает доступность для широкой аудитории и иностранных партнеров.

- Образовательная программа активно продвигается через YouTube-канал университета, где размещены интервью с преподавателями, экскурсии по лабораториям и презентации учебного процесса.

- Проводятся интерактивные дни открытых дверей в гибридном формате (очно и онлайн), в ходе которых демонстрируются особенности магистерской подготовки, направления практик и возможности участия в научных школах.

Таким образом, реализуется принцип транспарентности, взаимодействия и открытости, что способствует укреплению доверия со стороны общественности и повышению привлекательности образовательной программы.

Положительная практика: Хорошо в Университете ведутся социальные сети, в них отображается актуальная информация, они постоянны во времени и сопровождаются хорошей визуализацией, что привлекает внимание и заинтересовывает прочитать посты.

Области для улучшения: Рекомендуются на сайте ВУЗа представить подробную информацию по ОП (разместить информацию по каждому преподавателю с фото и контактами, отдельно подробнее о декане, показать потенциальных работодателей и успешные примеры трудоустройства выпускников, рассказать о научной деятельности, сделать новостной блок, которой будет вестись постоянно и т.п.).



Уровень соответствия по Стандарту 7 – полное соответствие

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению обучающихся и ведущих специалистов действующих нефтегазодобывающих предприятий по совершенствованию содержания образовательной программы.
2. Необходимо систематически привлекать работодателей к совместной разработке и оценке созданных преподавателями учебно-методических материалов, отвечающих запросам рынка образовательных услуг и рынка труда.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

1. Недостаточно современного лабораторного оборудования по ОП для проведения практических занятий и научных исследований.
2. Недостаточная вовлеченность представителей отрасли (практиков) в образовательный процесс.

Области для улучшения:

3. Обновить лабораторное оборудование в соответствии с требованиями образовательной программы и современным тенденциям в отрасли.
4. Рекомендуется приглашение практиков для чтения лекций, проведения мастер-классов и экспертной оценки учебных программ.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие

Замечание:

При проведении интервью с обучающимися и выпускниками выяснилось, что существуют трудности при академической мобильности с получением международных стажировок.

Области для улучшения: Университету продолжить работу дальнейшим совершенствованием организации профориентационной работы по образовательной программе с привлечением самих обучающихся и выпускников, а также потенциальных партнеров-работодателей.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие**Замечания**

- Недостаточность острепенности ППС по образовательной программе по профилю (доктора и кандидаты наук по профилю, доктора PhD).

Области для улучшения:

- Рекомендуется проведение стажировок преподавателей на предприятиях горнодобывающих отраслей для возможности приобретения дополнительных профессиональных компетенции.
- Рекомендуется активизировать приглашение зарубежных ученых для чтения лекции по ОП на полный академический период с приемом экзаменов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Области для улучшения: Необходимо дальнейшее расширение и оснащение лаборатории современными оборудованиями и приборами по специальным дисциплинам образовательной программы.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения: Рекомендуется на сайте ВУЗа представить подробную информацию по ОП (разместить информацию по каждому преподавателю с фото и контактами, отдельно подробнее о декане, показать потенциальных работодателей и успешные примеры трудоустройства выпускников, рассказать о научной деятельности, сделать новостной блок, которой будет вестись постоянно и т.п.).

**ПРОГРАММА
ВНЕШНЕГО АУДИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
НЕЗАВИСИМОГО АГЕНТСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В
ОБРАЗОВАНИИ (IQAA)**

В НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана»

Дата проведения аудита: 28 - 29 апреля 2025 года

<i>Время</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Участники</i>	<i>Место</i>
1-день: 28 апреля, 2025 г.			
8:45	Прибытие в университет	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
10:00-10:45	Интервью с Ректором университета	<i>Р, ЭГ, К, Ректор</i>	<i>Конференц зал</i>
10:45-11:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Конференц зал</i>
11:00-11:45	Интервью с проректорами	<i>Р, ЭГ, К, Проректора</i>	<i>Конференц зал</i>
11:45-12:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Конференц зал</i>
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	<i>Р, ЭГ, К, РСП</i>	<i>Конференц зал</i>
12:45-13:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Конференц зал</i>
13:00-14:00	Обед	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Корпус университета</i>
14:00-14:45	Интервью с директорами, заместителями директоров институтов и руководителями аккредитуемых образовательных программ	<i>Р, ЭГ, К, Директора, заместители директоров институтов, руководители образовательных программ</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
14:45-15:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
15:00-15:45	Интервью с ППС	<i>Р, ЭГ, К, ППС</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
15:45-16:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
16:00-16:45	Интервью с выпускниками	<i>Р, ЭГ, К, Выпускники</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
16:45-17:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
17:00-17:45	Интервью с работодателями	<i>Р, ЭГ, К, Работодатели</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
17:45-18:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
18:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы университета по направлениям аккредитуемых образовательных программ	<i>Р, ЭГ, К, Директора институтов</i>	<i>База университета / институтов</i>

2-день: 29 апреля, 2025 г.

09:00-11:45	Посещение баз практик и учебных занятий	<i>Р, ЭГ, К, Заместители директоров институтов, ответственные базы практик</i>	<i>Учебные корпуса, базы практик</i>
11:45-12:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
12:00-12:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	<i>Р, ЭГ, К, Обучающиеся</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
12:45-13:00	Обмен мнениями членов экспертной группы	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
13:00-14:00	Обед	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Корпус университета</i>
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета по запросу экспертов	<i>Р, ЭГ, К, Представители университета</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
16:00-17:00	Обмен мнениями членов экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ЭГ</i>
17:00-17:30	Встреча с руководством университета для представления предварительных итогов внешнего аудита	<i>Р, ЭГ, К, Руководство университета</i>	<i>Конференц зал</i>
По расписанию	Отъезд экспертов	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Члены ЭГ</i>

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**Ответственный за проведение программной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Алмагамбетова Майра Жаубасаровна	Начальник управления менеджмента и мониторинга образования, кандидат технических наук, доцент

Ректор университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Наметов Аскар Мырзахметович	Председатель правления – ректор, доктор ветеринарных наук, профессор, академик

Проректора университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Таубаев Утеген Байргалиевич	Первый заместитель председателя правления-ректора – проректор по стратегическому развитию и финансам, доктор ветеринарных наук, профессор
2	Губашев Нуркен Маратович	Заместитель председателя правления-ректора – проректор по учебной работе, доктор сельскохозяйственных наук, доцент
3	Шәмшідін Әлжан Смайылұлы	Заместитель председателя правления-ректора – проректор по науке, доктор биологических наук, доцент
4	Султанов Акылбек Узакбаевич	Заместитель председателя правления-ректора – проректор по воспитательной и социальной работе, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Таскалиев Ерлан Карлович	Руководитель аппарата ректора
2	Тагаев Орынбай Оразбекович	Директор департамента производственного, технического и инфраструктурного обеспечения, д.в.н., профессор
3	Богдашкина Ирина Вячеславовна	Начальник управления стратегического развития и анализа, к.п.н., доцент
4	Алмагамбетова Майра	Начальник управления менеджмента и мониторинга образования,

	Жаубасаровна	к.т.н., доцент
5	Бакушев Аскар Асылгалиевич	Начальник управления по академическим вопросам, к.т.н., доцент
6	Ихсанов Есенжан Бауржанович	Начальник юридической службы
7	Бисенгалиев Азамат Хаербекевич	Начальник отдела государственных закупок
8	Бейшова Индира Салтановна	Начальник управления науки-Директор испытательного центра, д.б.н., асс.профессор
9	Мұхамбетов Амангелді Абатұлы	Начальник отдела планирования и развития IT-ресурсов
10	Казамбаева Айгуль Мамаевна	Руководитель центра технологического развития, к.э.н., доцент
11	Таршилова Людмила Сергеевна	Руководитель отдела дополнительного образования, повышения квалификации, к.э.н., асс.профессор
12	Султанова Замзагуль Хамитовна	Руководитель отдела международного сотрудничества, к.э.н., доцент
13	Есенаманова Айгул Базаровна	Директор информационно-образовательного центра «Парасат»
14	Бегеева Мира Кобландиевна	Директор департамента экономики и финансов, к.э.н., доцент
15	Искалиева Айнагуль Тукеновна	Директор центра развития языков
16	Камалова Гаухар Абдумуталиповна	Директор центра цифрового развития, к.ф.-м.н., доцент
17	Жумабаев Асхат Коньсбаевич	Директор центра формирования студенческого контингента
18	Нургалиев Акылбек Муратович	Директор центра карьеры и бизнес партнерства, к.с.-х.н., доцент
19	Досмагамбетов Канат	Директор центра развития молодежных инициатив
20	Кажимова Ляззат Салауатовна	Директор Медиа центра
21	Турдалиев Рауан Муратович	Директора спортивного клуба «Сункар»
22	Ундаганова Алия Галимовна	Заместитель начальника управления по работе с персоналом

Директор института

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Губайдуллина Гульхан Муратбековна	Директор индустриально-технологического института, к.т.н., доцент, с 2000 г.

Заместители директора института

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Есмагулова Баян Жумабаевна	Заместитель директора института по учебно-методической работе, PhD доктор, асс.профессор, с 2009 г.
2	Мажитов Еркебулан Бисенгалиевич	Заместитель директора института по научной работе, к.т.н., и.о. доцента, с 2014 г.
3	Тасанова Жадыра Байжановна	Заместитель директора института по воспитательной работе, магистр, старший преподаватель, с 2016 г.

Руководители образовательных программ (РОП)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Бурханов Бакытжан Жамбылович	К.т.н., доцент, РОП «7M07202 (7M07212) – Нефтегазовое дело»

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Монтаев Сарсенбек Алиакбарұлы	Д.т.н., профессор
2	Оңаев Марат Қайырлыұлы	К.т.н., доцент
3	Байдалиев Куатбек Абуталипович	К.п.н., доцент
4	Ихсанов Кайырбек Айтжанович	К.т.н., доцент
5	Айешева Гульшат Амангельдиевна	К.э.н., доцент
6	Жарылгапов Сабит Муратович	PhD доктор, асс.профессор
7	Сайфутдинова Гульмира Сапарбековна	К.п.н., старший преподаватель
8	Хайдаров Ескайрат Ербулатович	К.и.н., старший преподаватель
9	Кыдрашов Адилжан Бекежанович	PhD доктор, и.о. доцента
10	Уразова Алия Фрунзеевна	Старший преподаватель, магистр
11	Ахметова Фируза Жантасовна	Старший преподаватель, магистр
12	Назарова Даурия Сагиндыковна	Старший преподаватель, магистр
13	Джусупкалиева Роза Ибраимовна	Старший преподаватель, магистр
14	Мурзагалиева Алма Аскарровна	Старший преподаватель, магистр
15	Джакупова Айгуль Газизуллиневна	Старший преподаватель, магистр
16	Саркулова Галия Стабаловна	Старший преподаватель, магистр
17	Ерниязов Орынғали Наурызбаевич	Старший преподаватель, магистр
18	Купешова Алтынай Сакипкереевна	Старший преподаватель

19	Умбеткалиев Нурлан Мендикереевич	Страший преподаватель
20	Асетова Асем Юрьевна	Страший преподаватель
21	Кударова Карылгаш Тлепбергеновна	Страший преподаватель
22	Бисалиева Нурбике Сериковна	Страший преподаватель
23	Жумагалиева Нуржамал Муратбековна	Преподаватель, магистр
24	Батыров Берик Сеникович	Тренер, магистр
25	Табылдиев Ильяс Жигитаевич	Тренер

Обучающиеся (бакалавриат/магистратура/докторантура)

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
Магистратура		
1	Сидағалиев Мирболат Ерсінулы	2 курс (3,9)
2	Асқарова Ақгүлім Жантлеуқызы	2 курс (3,85)
3	Ахметжанова Асыл Нуржанқызы	2 курс (3,72)
4	Атуова Шұғыла Елемесқызы	1 курс (3,66)
5	Тулеугалиева Кунсулу Есламгалиевна	1 курс (3,55)
6	Қаламғали Ақтілек Ганиметулы	1 курс (3,42)
7	Турганов Арнур Максотович	2 курс (3,32)
8	Мендыбаев Армат Ерболатович	2 курс (3,41)
9	Сергалиев Расул Тимурович	2 курс (3,57)
10	Батыров Рустам Жумабаевич	2 курс (3,52)
11	Өтембет Елдос Мамайұлы	2 курс (3,51)
12	Каримов Рамазан	1 курс (2,52)
13	Қонысбаева Жазық	1 курс (2,91)
14	Әзберген Әміржан	1 курс (2,81)
15	Ахметов Бердібек	1 курс (2,79)

Выпускники

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Плахотнюк Ольга Андреевна	АО «Национальный центр экспертизы и сертификации», ведущий специалист
2	Баймурзин Дастан Арманұлы	ТОО «Топан», специалист отдела продаж технической химии
3	Капизов Мадияр Сайфуллаұлы	АО «Конденсат», оператор технологических установок
4	Кушекова Асель Кайратовна	АО «Конденсат», оператор технологических установок

5	Мамбетова Маншук Бериковна	ГККП «Высший аграрно-технический колледж», преподаватель
6	Өтегенова Гульназ Әділхамитқызы	АО «ҚазМұнайГаз», техник-лаборант
7	Каиргазиева Айжан Бауржановна	ТОО «Топан», младший специалист отдела продаж технической химии
8	Жумагалиева Гульмира Жаксыгалиевна	Dex company, химик-технолог
9	Салимова Динара Калилуловна	ЗКАТУ имени Жангир хана, старший лаборант лаборатории химического анализа
10	Шабдиева Жумабике Саиновна	АО Уральский завод «Зенит», химик-инженер
11	Тулемисова Самал Сериковна	Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет, преподаватель
12	Беркалиева Гулмира	Атырауский университет нефти и газа имени С.Утебаева, докторант
13	Махсотов Мерлан Махатович	ТОО «Болашак», инженер-конструктор
14	Амангелдиев Әлішер Қасымұлы	ЗКАТУ имени Жангир хана, преподаватель
15	Мансурова Альбина Владимировна	ТОО «Уралводпроект», руководитель топографо-геодезической группы
16	Гатауова Лунара Мерекеевна	ТОО РКФ Оценка собственности VP
17	Надилова Жұлдыз Сериккалиевна	НУО КазУИиТС, старший преподаватель
18	Асқар Бағдат	Департамент по управлению земельными ресурсами ЗКО (молодежная практика)
19	Суншалиева Асем	Департамент по управлению земельными ресурсами ЗКО (молодежная практика)
20	Тюлепбергенова Ольга Борисовна	НУО КазУИиТС, старший преподаватель
21	Утегалиева Нургуль Хабибуловна	ЗКАТУ имени Жангир хана, старший преподаватель
22	Орынбасар Фариза Бекбосынқызы	ГУ «Отдел земельных отношений города Уральска», специалист
23	Қуанышкалиева Мөлдір Ерланқызы	ГУ «Отдел земельных отношений Байтерекского района», главный специалист
24	Демесінова Айдана Амангилдіқызы	ГУ «Отдел земельных отношений Шыңғырлауского района», главный специалист
25	Молдабек Айгүл Оразқызы	ГУ «Отдел земельных отношений Байтерекского района», главный специалист
26	Рыскалиев Муратбай Жанайдарович	ЗКАТУ имени Жангир хана, PhD доктор, и.о.доцента
27	Досов Каржаубай Жанабаевич	ЗКАТУ имени Жангир хана, старший преподаватель
28	Таудаева Айнур Амангалиевна	КАЗИИТУ, старший преподаватель кафедры общетехнических дисциплин

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Тайкенов Жанат Мархабатович	ТОО «Жайыкгидрогеология», Генеральный директор
2	Абдулов Болат Канатович	АО «Уральскнефтегазгеология» главный механик

3	Шотанов Малик Шарапиевич	ТОО «Урал Ойл энд Газ», инженер по бурению
4	Нургазинов Мурат Салауатович	АО «Уральскнефтегазгеология» главный технический руководитель БиОТ и ООС
5	Иргалиев Нурлан Нуржанович	КПО б.в., руководитель группы специальных испытаний
6	Смағұл Еркебұлан Қайратұлы	ТОО «Тенгизшевроил», Unit Operator-VI
7	Ильясова Гульмира Тулеповна	ТОО «Национальный тренинг центр», заместитель директора
8	Муканов Орынбасар Елеулиевич	КПО б.в., мастер пульта управления по переработке нефти и газа
9	Джарасова Нургуль Касымбековна	ТОО «Уральская торгово-промышленная компания», заведующая испытательной лабораторией
10	Азимуратов Мурат Даутович	ТОО «Орал топография», директор
11	Джазбаев Тлек Темирхайрович	ЗКФ РГП «Госградкадастр», директор филиала
12	Шильмуханова Диана Мейрлановна	ГУ «Отдел земельных отношений района Бәйтерек», главный специалист
13	Бегайдаров Марат	ТОО «ЖайықСелСтрой», геодезист
14	Уразгалиев Ерлан Төлекешович	ТОО «УақытЕңбекТалғам», директор
15	Ғайнеш Еркін Төлегенұлы	ИП «Gainesh», директор
16	Мухитов Мирас Гаделжанович	ГУ «Отдела земельных отношений города Уральска», руководитель
17	Орынбасарова Фариза Бекбосынова	ГУ «Отдела земельных отношений города Уральска», специалист
18	Жумағалиев Нурхат Болатович	Западно-Казахстанский филиал РГП «Госградкадастр», заместитель директора
19	Ізбасова Гаухар Шынтабайқызы	Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет, старший преподаватель
20	Джалмұқанов Ашимхан	ГУ «Отдела земельных отношений города Уральска», заместитель руководителя
21	Бисенова Альбина Рафаэловна	АО «ЗККСМ», директор по контролю качества
22	Асылғали Елдос Асқарұлы	ТОО «Стексервис», инженер-проектировщик
23	Толегенов Нургиса	ТОО «Стройкомбинат», инженер
24	Лукпанов Гайса Наушевич	ТОО «ТС-Индустрия», инженер по контролю качества

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)