



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**«6B06305 – Аппаратные средства защиты информации» (ДЦП
ХОФ)**

(направление группы образовательных программ)

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Руководитель: Ниязова Розамгуль Сериковна, кандидат технических наук, ассоциированный профессор кафедры «Технологии искусственного интеллекта», факультет информационных технологий, ЕНУ им.Л.Н.Гумилева, Астана.



Коробова Наталья Егоровна, доктор химических наук, профессор института nano-микросистемной техники, ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники», г. Москва, РФ.



Бигалиева Альфия Замировна, И.о. доцента кафедры «Информационные технологии и безопасность», доктор PhD, НАО «Карагандинский технический университет им.А.Сагинова», г. Караганда



Тен Татьяна Леонидовна, Заведующая кафедрой цифровой инженерии и IT-аналитики, доктор технических наук, профессор, ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза», г. Караганда



Пионтковский Владимир Анатольевич, директор ТОО «Spector Security», г. Алматы



Мауленова Алма Мухитовна, Магистрант 1 года обучения по образовательной программе 7M06301 «Системы информационной безопасности», НАО «Казахский национальный университет им. аль-Фараби», г. Алматы

КООРДИНАТОР НАОКО

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, старший координатор, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Аджибаева Ажархан Шоқанқызы, начальник управления УМД

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
6В06305 АППАРАТНЫЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ (ДДП
ХОФ) ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	
---------------	--

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества образовательной программы
академическая честность

Стандарт 2

Разработка и утверждение образовательной программы, управление
информацией

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка
.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
-------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации проходил в АО «Международный университет информационных технологий», в период с 27 по 28 января 2025 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Основные характеристики вуза

АО «Международный университет информационных технологий» (далее МУИТ) – ведущее учебное заведение в Центрально-Азиатском регионе в области подготовки высококвалифицированных, международно-признанных IT специалистов. МУИТ создан по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева в 2009 году (Государственная лицензия №0064060, серия АБ, от 29 мая 2009 г.). Университет создан в тесном сотрудничестве с Carnegie Mellon University (США). Номер лицензии KZ78LAA00032359 от 02 апреля 2022 года (перевыпуск в связи с изменением адреса). МУИТ имеет приложения к лицензии по пяти направлениям Классификатора бакалавриата – «6B061 Информационно-коммуникационные технологии», «6B062 Телекоммуникации», «6B063 Информационная безопасность», «6B032 Журналистика и информация», «6B041 Бизнес и управление» и по трем направлениям магистратуры «7M041 Бизнес и управление», «7M061 Информационно-коммуникационные технологии», «7M062 Телекоммуникации» и по одному направлению докторантуры «8D061 Информационно-коммуникационные технологии».

МУИТ успешно прошел процедуру институциональной аккредитации Ассоциации по аккредитации и сертификации в сфере образования и науки (АСИИН).

В 2023 году Университет занял в рейтинге QS Asia позицию 801+, на текущий момент занимает 750-800.

На сегодняшний день МУИТ окончили 8833 выпускника. Контингент Университета составляет 6410 обучающихся, из них бакалавриат – 6182, магистратура – 194, докторантура PhD – 34.

В Университете работают 423 ППС, из них штатные – 292 (включая внутренних совместителей), совместители – 131. Из штатных: доктора наук – 15, кандидаты наук – 46 и PhD – 41, 22 доцента или ассоциированных профессора и 9 профессоров. Среди совместителей: 3 доктора наук, 6 кандидатов наук, 19 обладателей степени PhD, 8 доцентов или ассоциированных профессоров и 2 профессора.

МУИТ занял лидирующие места по результатам Рейтинга НПП «Атамекен» за 2024 год: 6B06110 "Программная инженерия" занимает 7 место, 6B06105 "Информационные системы" – 11, 6B06303 "Сетевая безопасность" - 2; 6B04102 "Электронный бизнес" – 6, 6B06201 "Телекоммуникационные системы и сети" - 2, 6B03201 "Бизнес-журналистика, SMM & PR" - 5, 6B06101 "Компьютерные науки" - 2, 6B04105 "Финансовые технологии" – 4, 6B06112 "Data Science" - 3.

По результатам Рейтинга НАОКО МУИТ занял 1 место по ГОП «B058 Информационная безопасность», «M094 Информационные технологии», 2 место по ГОП «B042 Журналистика и репортерское дело», «M096 Коммуникации и коммуникационные технологии», 3 место по ГОП «B057 Информационные технологии», «D094 Информационные технологии». МУИТ в Национальном рейтинге ведущих технических вузов Казахстана занял 4 место, в Рейтинге по научным публикациям казахстанских вузов – 5 место среди 86 ВУЗов.

МУИТ выпускает Международный журнал информационных и коммуникационных технологий, зарегистрированный в Министерстве информации и общественного развития Республики Казахстан, свидетельство о регистрации: № KZ82VPY00020475, выданное от 20.02.2020 г. Журнал публикует научные работы по следующим направлениям: информационные технологии, информационная безопасность, коммуникационные технологии и цифровые технологии в развитии социо-экономических систем. Редакционная политика журнала направлена на популяризацию результатов новых разработок казахстанских и зарубежных ученых в сфере информационных и коммуникационных технологий, актуализацию публикационной деятельности со стороны экспертов и молодых ученых.

На официальном веб-сайте МУИТ: <https://iitu.edu.kz/> представлены актуальная информация о деятельности университета, образовательные программы, новости, а также ресурсы для студентов, преподавателей и партнеров.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Экспертная группа НАОКО провела внешний аудит по программной аккредитации АО «Международный университет информационных технологий» в период 27 по 28 января 2025 года. Аккредитуемые образовательные программы включали специальность 6В06305 «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ). Внешний аудит был осуществлен в строгом соответствии с программой внешнего аудита экспертной группы и процедурой аккредитации образовательных программ НАОКО.

В частности, были выполнены: предварительное совещание с членами внешней экспертной группы, общение с руководством университета. В ходе беседы с ректором, проректорами, а также ответственными руководителями служб вуза, проведена оценка организации учебной и учебно-методической работы, оценка систем поддержки обучающихся и воспитательной работы, оценка научно-исследовательской деятельности и международного сотрудничества, изучение вопросов материально-технического и информационного обеспечения.

Также были проведены интервью-собеседование с выпускниками и работодателями, обучающимися, профессорско-преподавательским составом, деканом, итоговое совещание экспертов.

Членами экспертной группы в целях проведения внешней оценки образовательной программы 6В06305 «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ) осуществлялся аудит вуза, осмотр материально-технической базы: научно-методические кабинеты, компьютерные классы, лаборатории, базы практик.

Отдельно следует отметить посещение лабораторий Hardware Security, Лаборатория Информационной Безопасности «ИНСПЕКТОР» и Кибербезопасности «Positive Technologies».

Университет тесно сотрудничает с предприятиями региона. Постоянно расширяется практика участия работодателей в образовательной деятельности университета, в разработке содержания и организации учебного процесса. Успешное развитие взаимных отношений позволяет университету не только совершенствовать образовательные программы, но и учитывать потребности и нужды предприятий и организаций.

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства и анализ:

МУИТ внедряет систему внутреннего обеспечения качества образовательных программ, регулируемую нормативными документами университета. Стратегия развития на 2022-2025 годы направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов для цифровой экономики. В университете действует Академическая политика, ориентированная на эффективное управление образовательной деятельностью, улучшение качества образования и реализацию студентоориентированного обучения. Внутривузовская система качества и стандарты, утвержденные в 2023 году, способствуют постоянному совершенствованию образовательного процесса.

Документация системы менеджмента качества (СМК) Университета включает политику, цели в области качества, организационную структуру и руководство по качеству. Она содержит процедуры, инструкции и нормативные документы, которые регулируют деятельность Университета, включая положения о подразделениях и должностные инструкции. Руководство по качеству (QM-01) определяет процессы СМК, их последовательность и исполнителей. Университет поддерживает лидерство высшего руководства в обеспечении качества и интеграции требований СМК в образовательный процесс, включая участие сотрудников в улучшении качества. Политика и цели качества доступны на сайте Университета.

МУИТ прошел сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 9001-2016 (ISO 9001-2015) «Системы менеджмента качества. Требования» от 29.12.2023 г.

Ответственность за процессы внутреннего информирования возлагается на проректоров и руководителей структурных подразделений, при этом полную ответственность за информированность персонала несет Председатель правления-Ректор. Мониторинг процессов, связанных с оказанием образовательных услуг и СМК, проводится на основе информации, полученной в результате внутренних аудитов, обратной связи от потребителей, включая замечания и претензии, а также информирования со стороны персонала Университета о выявленных несоответствиях и рекомендациях по улучшению.

В МУИТ внедрена система менеджмента качества (СМК), соответствующая требованиям СТ РК ISO 9001-2016.

Информация распространяется через электронную почту Outlook, автоматизированную информационную систему (АИС) «Platonus» и общие папки \Teachfiles и \doc. Проректоры и руководители подразделений отвечают за процессы внутреннего информирования; полную

ответственность несет Председатель правления-Ректор. Проводятся маркетинговые мероприятия, индивидуальные контакты с потенциальными потребителями, PR-акции, работа приемной комиссии с абитуриентами, сбор информации об удовлетворенности через анкетирование обучающихся, а также анализ жалоб и заявлений.

Информация для студентов размещается на досках объявлений, сайте и социальных сетях университета, включая страницы в Instagram: @iitu_kz и @cybersecurity_iitu.

Эти меры обеспечивают эффективное внутреннее информирование и поддержание высокого уровня качества образовательного процесса в МУИТ.

МУИТ активно участвует в Лиге академической честности, объединении высших учебных заведений Казахстана, направленной на повышение качества образования через продвижение принципов академической честности.

В рамках образовательной программы 6В06305 «Аппаратные средства защиты информации» МУИТ обеспечивает практико-ориентированную подготовку специалистов в области защиты критичной информации, включая применение криптографических методов и средств защиты.

Для оценки эффективности образовательных программ университет проводит регулярные анкетирования студентов и выпускников, а также анализирует отзывы о прохождении практики. Собранная информация используется для совершенствования учебного процесса и повышения удовлетворенности обучающихся.

Образовательная программа 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» ориентирована на практическую подготовку специалистов в области информационной безопасности, соответствуя миссии университета. Эффективность программы регулярно оценивается через анализ успеваемости студентов, качество дипломных работ, результаты производственной практики и уровень удовлетворённости обучающихся и работодателей. Важными показателями успешности являются востребованность выпускников, их достижения в олимпиадах и конференциях, а также высокая академическая успеваемость. Программа разработана с учётом потребностей региона и страны, её содержание согласуется с работодателями, которые участвуют в формировании учебного плана и организации практики.

Международный университет информационных технологий активно внедряет политику академической честности и антикоррупционные меры. Университет является членом Лиги Академической честности Казахстана с 2018 года, а с 2018–2019 учебного года дипломные работы проверяются в системе Strikeplagiarism на наличие заимствований.

В рамках антикоррупционной политики реализованы меры прозрачности:

– итоговые экзамены проходят под видеонаблюдением и контролем прокторов;

- письменные работы шифруются для объективного оценивания;
- организуются встречи со специалистами по противодействию коррупции;
- студенты и преподаватели могут анонимно или открыто сообщать о фактах коррупции через доступные каналы связи с руководством.

Эти меры способствуют повышению доверия к образовательному процессу и обеспечивают честность и объективность в оценивании.

Положительная практика:

Программа ориентирована на развитие практических навыков в сфере защиты информационных технологий, что делает выпускников более конкурентоспособными на рынке труда. Согласование учебного плана с работодателями обеспечивает подготовку специалистов, соответствующих актуальным требованиям индустрии. Качество образования контролируется посредством внутренней системы мониторинга, которая включает анализ успеваемости, оценку дипломных работ, результаты практики и степень удовлетворённости студентов. Членство в Лиге академической честности гарантирует обязательную проверку дипломных работ через систему Strikerplagiarism, что способствует соблюдению принципов академической добросовестности и высокому уровню подготовки.

Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

Доказательства и анализ:

Для реализации образовательных программ в университете разработаны ключевые документы: академический календарь, каталог элективных дисциплин и рабочий учебный план. Их разработка и утверждение регулируется Положением Р-35, обязательным для всех подразделений.

Процесс разработки образовательных программ включает четыре этапа: планирование, проектирование, создание структурных элементов, оценка качества.

За разработку программ отвечает Академический комитет, состоящий из преподавателей, студентов и работодателей. Академический комитет занимается определением перечня программ, их проектированием и совершенствованием.

Академическим комитетом:

- анализируются нормативные документы (НРК, ОРК, ГОСО, профстандарты) для определения перечня компетенций выпускника;
- выделяются общие, базовые и профессиональные компетенции, учитывая данные опросов работодателей;

- разрабатываются измеримые результаты, соответствующие профессиональным стандартам, требованиям работодателей и системе ECTS;
- устанавливаются связи между компетенциями, результатами обучения, методами и критериями оценивания;
- анализируется кадровое, материально-техническое, информационное и социальное обеспечение образовательной программы.

В учебный план включены дисциплины по запросу работодателей, например, «Блокчейн-технологии» и «Расследование компьютерных инцидентов».

Для успешной реализации программы важно наличие квалифицированного преподавательского состава, современной инфраструктуры, учебно-методических материалов и устойчивых связей с работодателями и профессиональными сообществами.

Образовательная программа 6B06305 – «Аппаратные средства защиты информации» является двудипломной и реализуется совместно с Университетом прикладных наук ХОФ (Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof).

Студенты обучаются 6 семестров в Международном университете информационных технологий, 2 семестра – в Университете прикладных наук ХОФ (Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof). По окончании обучения студент получает два диплома. Программа разрабатывается на казахском, русском и английском языках, утверждается Ученым Советом и Ректором, хранится в Управлении учебно-методической деятельности, а копии передаются кафедрам.

ОП регистрируется в реестре образовательных программ (EPVO): <https://epvo.kz/#/> и ежегодно обновляется с учетом научных и технологических изменений, а также мнений работодателей и студентов.

Образовательная программа 6B06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ) соответствует шестому уровню высшего образования. Для получения степени «Бакалавр в области информационной безопасности» студент должен освоить 240 академических кредитов и успешно пройти итоговую аттестацию.

Уникальными особенностями программы является специализация в кибербезопасности, соответствие международным стандартам, практическая направленность, подготовка универсальных специалистов, междисциплинарность, международное сотрудничество, современные технологии.

Образовательная программа 6B06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ) разработана в соответствии с Дублинскими дескрипторами, европейскими рамками квалификаций и основными нормативными документами Казахстана, регулирующими высшее образование и информационную безопасность.

Основные принципы программы:

– соответствие законодательным и профессиональным стандартам (Закон «Об образовании», ГОСО, НРК, ОРК, профессиональные стандарты ИБ);

– гибкость и академическая свобода – ориентирована на подготовку востребованных специалистов;

– индивидуальный подход – студентоцентрированное обучение, трансформация профессиональных компетенций в результаты обучения;

– ориентация на рынок труда – разработка программы с учетом анализа профессиональных стандартов и потребностей отрасли.

Задачи ОП 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ):

– обеспечение практико-ориентированную подготовки выпускников в сфере создания, внедрение и сопровождение технического участка системы защиты информации, предназначенных для работы в различных отраслях промышленности и бизнесе;

– подготовка выпускников к профессиональной деятельности в области защиты информации с использованием технических средств;

– обеспечение потребности рынка специалистами по аппаратным средствам защиты информации;

– создание условий для непрерывного профессионального самосовершенствования, развития социально-личностных качеств выпускников (целеустремленность, организованность, трудолюбие, коммуникабельность, умение работать в коллективе, ответственность за конечный результат своей профессиональной деятельности, гражданская ответственность, толерантность), социальной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Факультет и кафедра применяют научно обоснованные подходы при формировании образовательной программы, обеспечивая преемственность стандартов, программ и учебных материалов.

На основных этапах разработки образовательной программы происходит анализ потребностей рынка труда. Сюда относят – опрос работодателей, определение ключевых компетенций специалистов. Совместно с преподавателями, работодателями и выпускниками разрабатываются элективные дисциплины, которые проходят независимую экспертизу ведущими специалистами и зарубежными экспертами. Учитывается последовательности дисциплин, пререквизитов и постреквизитов, разрабатывается модульные формуляры. Обучающиеся могут ознакомиться с перечнем элективных дисциплин на сайте университета.

Образовательная программа 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ) готовит специалистов в области защиты критичной информации, включая криптографию, защищенные вычислительные системы и технические средства безопасности.

Области профессиональной деятельности:

– разработка, внедрение и сопровождение систем защиты информации на предприятиях;

– работа с архитектурой IoT, нейросетями, ИИ, квантовыми вычислениями и криптографией;

– интеграция и управление SMART-технологиями, сетями датчиков и устройств.

Профессии выпускников: блокчейн-технолог, киберпротектор, IoT-специалист.

Основные функции: проектирование и внедрение сетей IoT, обеспечение кибербезопасности и защиты данных, разработка и управление блокчейн-сетями, мониторинг и сервисное обслуживание цифровых систем.

Участники разработки программы:

Виктор Покусов – Председатель Казахстанской Ассоциации Информационной Безопасности.

Юрий Филимонов – Генеральный директор ТОО «Национальный инновационный центр».

Информационными системами поддержки образовательных программ в МУИТ являются официальный сайт: iitu.edu.kz и система управления обучением «Platonus».

Перезачет кредитов ECTS оформляется протоколом. Возможны повторное изучение дисциплины, выбор другой элективной дисциплины или сдача экзамена. Применяется для выпускников Назарбаев Интеллектуальных Школ (с 2018-2019 г.) и участников академической мобильности.

Реализуется свобода выбора дисциплин через Каталог элективных дисциплин (КЭД). Студент формирует Индивидуальный учебный план (ИУП) совместно с эдвайзером. Регистрация по образовательным траекториям осуществляется Офисом-регистратором; Дисциплины изучаются последовательно с учетом пререквизитов и постреквизитов.

Политика качества ежегодно обсуждается и утверждается Ученым советом МУИТ. Внутренний аудит проводится раз в год, а мониторинг качества возложен на факультеты и кафедры. Все образовательные программы по «Информационной безопасности» обновляются ежегодно с учетом развития технологий и мнений работодателей. Программа фокусируется на аппаратных методах защиты информации. Включены курсы по биометрическим системам, DevNet, блокчейну, аппаратному шифрованию, киберразведке и расследованию инцидентов. Студенты получают практические навыки, необходимые для работы в сфере аппаратной кибербезопасности.

Качественные кадровые и материально-технические ресурсы включают в себя высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, современные лаборатории (Cisco, Касперского, Positive Technologies, Hardware Security), наличие профессиональных баз практик.

Практическая направленность обучения реализуется организацией гостевых лекций с ведущими учеными в сфере кибербезопасности,

использованием платформы «Пентестинг» в сотрудничестве с университетом ИТМО для освоения тестирования на проникновение, внедрением дуального обучения с Казахстанской ассоциацией информационной безопасности, что повышает востребованность выпускников на рынке труда.

В рамках международного сотрудничества подписано соглашение о двудипломном образовании с Hof University of Applied Sciences (Германия).

Замечания:

В недостаточном количестве были представлены базы практик для образовательной программы 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ).

Области для улучшения:

Необходимо увеличить число баз практик и количество мест, для прохождения студентами МУИТ профессиональных практик на них.

Уровень соответствия по стандарту 2 - значительное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В образовательном процессе учитываются интересы и запросы студентов. Организуются встречи с руководством университета (Ректор, декан, заведующий кафедрой) для ознакомления с образовательной программой. Студентам предоставляется эдвайзер, который помогает в выборе дисциплин и составлении индивидуального учебного плана (ИУП), консультирует по вопросам учебного процесса и академической жизни, представляет академические интересы студентов перед администрацией, а также следит за успеваемостью студентов. Дополнительно поддержку оказывают заместители декана факультета.

Справочник-путеводитель доступен в бумажном и электронном виде. Он содержит информацию о вузе и его организационной структуре, правила кредитной системы обучения, глоссарий и порядок организации учебного процесса, описание рейтингового, промежуточного и итогового контроля знаний, права и обязанности студентов.

Студенты формируют индивидуальный учебный план (ИУП) совместно с эдвайзером. ИУП утверждается деканом и учитывает каталог элективных дисциплин и типовой учебный план.

Связь со студентами осуществляется через корпоративную почту, телефон или личные встречи. Эдвайзеры закрепляются за определенной группой студентов, что обеспечивает персонализированный подход.

Рабочий учебный план (РУП) утверждается ректором и включает обязательные и элективные дисциплины с указанием кредитов и

академических часов. Все дисциплины изучаются в строгом соответствии с индивидуальным учебным планом (ИУП) студента.

Регистрация студентов на дисциплины проходит онлайн через АИС «Platonus». Расписание формируется на основе индивидуальной регистрации студентов. Выбор преподавателя пока недоступен, но рассматривается. Кафедры проводят презентации дисциплин перед регистрацией, сроки которых указаны в академическом календаре. Итоговое расписание утверждается Проректором по академической деятельности на третьей неделе академического периода.

Для студентов, желающих ликвидировать академические задолженности или получить дополнительное обучение, предусмотрен летний семестр на платной основе.

Рекомендуемая нагрузка студентов определяется РУП. Кредиты присваиваются только при освоении запланированных результатов обучения. В дополнение к основной образовательной программе студент может выбрать дополнительные программы (Minor).

Самостоятельная работа (СРС) и работа под руководством (СРОП) включает работу под руководством преподавателя и полностью самостоятельную работу. СРОП входит в недельную нагрузку преподавателей и студентов, фиксируется в учебном графике. Формы СРОП (интерактивные и консультативные занятия) описаны в силлабусе и обязательны для всех студентов.

Преподаватели и администрация обеспечивают условия, способствующие честному обучению, а студенты вправе рассчитывать на справедливую оценку. Вся документация, регламентирующая образовательный процесс, размещается на сайте университета. Университет оснащен Wi-Fi (70 точек доступа), компьютерными классами и библиотечными залами с подключением к Интернету 1000 Мбит/сек. Университет располагает 34 компьютерными классами, 13 лабораториями и 922 компьютерами, обеспечивая комфортные условия для обучения.

Преподаватели регулярно проходят тренинги, семинары и летние/зимние школы для освоения новых образовательных технологий.

Оценка знаний включает различные этапы контроля, участие нескольких преподавателей, а итогом обучения является защита дипломной работы.

Выпускающая кафедра анализирует академическое развитие студентов и при необходимости корректирует образовательную программу.

Оценивание знаний студентов осуществляется по балльно-рейтинговой системе (100 баллов), включающей текущий контроль, рубежные и итоговые аттестации. Промежуточная аттестация проводится на 8-й и 15-й неделях (рубежный контроль), итоговая – в виде экзамена (письменного и анонимного). Вся информация о успеваемости, учебных материалах и тестированиях доступна студентам и преподавателям через электронную систему Университета.

Офис-регистратор ведет мониторинг успеваемости и анализирует сводные данные по студентам и образовательным программам. В расписании преподавателей предусмотрены часы консультаций (Office Hours), указанные в силлабусах. Для сильных студентов предлагаются сложные задачи, а отстающим дается дополнительная поддержка для освоения базовых знаний.

Кредитная технология обучения обеспечивает международное признание, академическую мобильность и преемственность образовательных уровней. Перевод студентов возможен между курсами, вузами, формами обучения, языковыми отделениями и образовательными программами в период каникул. Регистрация и подача заявлений осуществляются через электронные системы Университета, что приравнивается к письменной форме. Исключительные ситуации (потеря кормильца, тяжелая болезнь и др.) требуют обращения в деканат. Перевод на госгрант возможен при наличии вакантных мест и проводится на конкурсной основе. Академический отпуск предоставляется на срок от 6 месяцев до 3 лет по медицинским, семейным, военным и форс-мажорным обстоятельствам.

МУИТ одним из первых внедрил онлайн-курсы Coursera в учебный процесс, предлагая их как часть смешанного обучения и альтернативу традиционным курсам с возможностью перезачета дисциплин.

Студенты кафедры «Кибербезопасность» могут проходить обучение у ведущих вендоров (Cisco, RedHat, Juniper, AWS, Huawei и др.), получая актуальные знания и практические навыки.

Академическая мобильность поддерживается через Индивидуальный учебный план, позволяя студентам учиться в вузах-партнерах с последующим перезачетом оценок. Студенты могут обучаться за границей на семестр или учебный год в ведущих зарубежных университетах-партнерах (KAIST, Университет Инха, Пизанский университет, ИТМО и др.).

Положительная практика:

– Образовательная программа МУИТ обеспечивает гибкость и международное признание, предлагая студентам возможность обучаться на онлайн-курсах Coursera, проходить сертификацию у ведущих мировых вендоров в сфере кибербезопасности и участвовать в академической мобильности в топовых зарубежных университетах.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием в МУИТ осуществляется в соответствии с установленными правилами, определяющими порядок набора студентов и формирования студенческого контингента.

Университет активно ведет профориентационную работу, включая проведение дней открытых дверей, распространение информации через сайт и социальные сети.

Информирование абитуриентов осуществляется через презентации специальностей, обсуждения на кафедрах и регулярное обновление данных на официальных ресурсах.

Политика набора студентов основывается на нормативных требованиях, профориентационных мероприятиях и механизмах социальной поддержки, включая льготы по оплате.

Несмотря на активную профориентационную работу, набора на данную образовательную программу до сих пор нет.

Квалификационные требования образовательной программы соответствуют международным стандартам и Дублинским дескрипторам.

Замечания:

– Отсутствие набора студентов на программу с 2021 по 2024 год свидетельствует о недостаточном спросе на специальность, необходимости пересмотра содержания программы или усиления рекламной кампании среди абитуриентов.

Области для улучшения:

- провести маркетинговое исследование среди абитуриентов, студентов и работодателей, чтобы выявить причины низкого спроса;
- усилить взаимодействие со школами, колледжами, IT-компаниями, провести бесплатные мастер-классы и пробные занятия;
- предложить онлайн-формат обучения, что расширит географию абитуриентов.

Уровень соответствия по стандарту 4 - значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая стратегия МУИТ ориентирована на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, необходимых для достижения стратегических целей и выполнения миссии университета. Процедура подбора персонала основана на принципах открытости и объективности: конкурсы на замещение должностей публикуются на официальном сайте, что позволяет участвовать в них как внутренним, так и внешним кандидатам. Отбор преподавателей осуществляется на конкурсной основе с учетом их квалификационного соответствия должностным требованиям. Регламент приема, оформления, аттестации и увольнения сотрудников определяется «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава». Ежегодно конкурсно-контрактная комиссия

проводит оценку соответствия ППС квалификационным требованиям, и при несоответствии контракт не продлевается на следующий учебный год.

Введено Положение о грейдировании должностей ППС, которое обеспечивает прозрачность системы оплаты труда, способствует привлечению квалифицированных специалистов и создает условия для их карьерного роста. Система грейдов мотивирует сотрудников к повышению квалификации, что напрямую влияет на эффективность образовательного процесса.

Для реализации образовательной программы 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ) кафедра «Кибербезопасность» располагает достаточным штатом преподавателей, количество которых определяется с учетом учебной нагрузки, перечня дисциплин и численности студентов. В 2024–2025 учебном году в составе кафедры планируется 36 штатных единиц. В образовательный процесс вовлечены иностранные преподаватели, что повышает академическую ценность программы. Они ведут ключевые дисциплины и курируют выпускные работы студентов, что способствует укреплению принципов академической честности.

Кафедра «Кибербезопасность» ориентирована на применение передовых образовательных технологий и методик в сфере информационной безопасности, а также на подготовку специалистов, способных эффективно противостоять угрозам в области кибербезопасности. Научно-исследовательская деятельность кафедры активно развивается, включая участие в международных проектах и конференциях. Преподаватели публикуют научные статьи в изданиях, индексируемых в Scopus, Web of Science и IEEE, что позволяет интегрировать передовые знания в учебный процесс.

Практический опыт в сфере информационной безопасности имеет 30% преподавателей кафедры, что способствует эффективному внедрению актуальных индустриальных знаний в образовательный процесс. Занятия ведутся на английском языке, а преподаватели подтверждают свою языковую компетенцию сертификатами IELTS и TOEFL (из 14 иностранных преподавателей 12 имеют сертификат IELTS, 10 – TOEFL).

Для повышения квалификации сотрудники проходят обучение и сертификацию по таким направлениям, как блокчейн-технологии, кибербезопасность и сетевые технологии. Среди сертификационных программ – Cisco, RedHat, Juniper, AWS, Huawei, EC-Council и др., что позволяет преподавателям держать студентов в курсе современных тенденций в области кибербезопасности.

Кафедра активно развивает международное сотрудничество с зарубежными университетами и IT-компаниями. Взаимодействие с American Councils UniCEN и ведущими вузами позволяет преподавателям участвовать в специализированных курсах по кибербезопасности и IoT. Преподаватели кафедры принимают участие в международных конференциях и форумах, таких как KazCyberSecurity Forum, Kaspersky Cybersecurity Summit, IT-

Security конференции, хакатоны, сертификационные курсы по информационной безопасности (CISSP, ISO/IEC 27001), Digital Kazakhstan Week и др.

Для стимулирования публикационной активности университет разработал систему поощрения научных публикаций в высокорейтинговых изданиях, индексируемых в Scopus и Web of Science Core Collection. Преподаватели кафедры участвуют в исследовательских проектах по вопросам информационной защиты, а также в национальных и международных программах.

Кафедра «Кибербезопасность» активно развивает международные связи и сотрудничество с ключевыми организациями в сфере кибербезопасности. В частности, совместно с FIRST (Forum of Incident Response and Security Teams) был организован первый в Казахстане тренинг по Blue Team, соответствующий международным стандартам. В мае 2024 года кафедра провела двухдневный семинар с экспертом из FIRST, на котором были рассмотрены такие методологии, как Cyber Kill Chain, Diamond Model и MITRE ATT&CK.

Планирование работы преподавателей осуществляется на основе индивидуальных планов, включающих учебную, методическую, научную и организационную деятельность. Контроль выполнения нагрузки осуществляется заведующим кафедры, деканатом и учебным отделом университета. По итогам учебного года преподаватели предоставляют отчеты о выполнении индивидуального плана.

Положительная практика:

– Кафедра «Кибербезопасность» МУИТ реализует эффективную кадровую политику, направленную на привлечение и удержание высококвалифицированного персонала.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Университет располагает всеми необходимыми учебными ресурсами, которые соответствуют требованиям образовательных программ и обеспечивают свободный доступ к ним для студентов и преподавателей.

Материально-техническая база, финансирование, библиотечный фонд и информационные ресурсы направлены на эффективную реализацию образовательного процесса.

Бюджет университета полностью покрывает потребности образовательных программ, что способствует поддержанию их качества.

В университете функционируют различные службы поддержки студентов, включая научную библиотеку, медицинский кабинет, спортивные

и культурные секции, а также места для питания, что способствует комфортному обучению и всестороннему развитию студентов.

Офис регистратора выполняет ключевые функции по организации учебного процесса, включая регистрацию студентов, формирование групп, ведение учета освоенных кредитов и организацию аттестации.

Университет активно использует электронные системы, включая образовательный портал и электронную библиотеку, что облегчает доступ к учебным материалам и упрощает процесс обучения.

Информационное обеспечение университета полностью соответствует требованиям образовательных программ, обеспечивая студентов и преподавателей необходимыми ресурсами.

Университетская библиотека предоставляет свободный доступ к печатным и электронным материалам, включая учебную, научную и справочную литературу, а также периодические издания.

Библиотека оснащена читальными залами на 300 мест, залами электронных ресурсов с компьютерами, сканерами и принтерами, а также системой поиска литературы.

Фонд библиотеки включает учебную, методическую и научную литературу на казахском, русском и английском языках, приобретенную у ведущих издательств Казахстана, России и зарубежных стран.

Книжный фонд ежегодно обновляется на 3,8–4,5%, что соответствует установленным нормам формирования и сохранения библиотечных фондов.

Университет использует библиотечно-информационную систему (Ирбис 64+), которая позволяет быстро находить и получать доступ к электронным версиям учебных и методических материалов.

Студенты и преподаватели имеют доступ к современным электронным ресурсам и международным базам данных (Scopus, Web of Science, Springerlink и др.), что способствует повышению качества научных исследований и образования.

В университете регулярно организуются семинары для преподавателей, магистрантов, докторантов PhD и студентов, направленные на повышение научно-исследовательских компетенций, включая эффективное использование базы данных Scopus.

Университет располагает 34 компьютерными классами и 13 лабораториями с 922 единицами компьютерной техники, которая регулярно обновляется в соответствии с потребностями кафедр.

Студенты имеют свободный доступ к компьютерным классам, залам электронных ресурсов и Интернету, что способствует комфортному обучению и проведению научных исследований.

В университете функционирует Центр информационных и телекоммуникационных технологий, который отвечает за поддержку компьютерных сетей, оргтехники и программного обеспечения.

Все корпуса университета охвачены компьютерной сетью с пропускной способностью 1000 Мбит/сек, а точки доступа Wi-Fi обеспечивают бесперебойное подключение к Интернету.

Университет использует систему «Электронный университет», включающую модули для управления образовательным процессом, личные кабинеты студентов и преподавателей, банк профессиональных достижений ППС и другие инструменты.

Университет поддерживает официальный сайт на трех языках (казахском, русском, английском), который способствует открытости и доступности информации для студентов, преподавателей, абитуриентов, выпускников и работодателей.

В университете действует система постоянного контроля освоения образовательных программ, включая работу эдвайзеров, консультирующих студентов по вопросам учебного процесса и выбора элективных дисциплин.

Преподаватели проводят внеучебные консультации для предупреждения академических задолженностей, а также организуют отработки пропущенных занятий по уважительным причинам.

Обучающиеся могут сдавать задолженности или осваивать дополнительные кредиты в летний семестр, а также участвовать в научных и образовательных кружках для углубления знаний.

Университет оказывает помощь обучающимся из социально уязвимых категорий (дети-сироты, инвалиды по зрению и слуху), включая материальную поддержку и возможность получения второго высшего образования по сокращенной программе.

Вуз активно использует мессенджер WhatsApp для информирования студентов, рассылки объявлений и организации консультирования.

Университет сотрудничает с Казахстанско-Британским техническим университетом (КБТУ) и партнерскими хостелами для предоставления студентам жилых мест.

Лаборатории кафедры «Кибербезопасность» оснащены специализированной техникой, полностью соответствующей государственным образовательным стандартам Республики Казахстан и международным требованиям.

Лаборатории предоставляют студентам возможность не только проходить практические занятия, но и участвовать в научных исследованиях, разрабатывать проекты и совершенствовать навыки в области кибербезопасности.

Учебный процесс в лабораториях направлен на практическое освоение теоретических знаний, включая тестирование на проникновение, анализ кибератак, работу с вредоносным ПО и шифрование данных.

Университет располагает высокопроизводительными серверами, облачными решениями и виртуализацией, что обеспечивает гибкость и масштабируемость при обучении и обработке больших объемов данных.

В университете действуют различные лаборатории, включая Cisco, Касперского, Positive Technologies, Inspector и Hardware Security, каждая из которых имеет свою специализацию и предоставляет уникальные возможности для обучения и исследований.

Лаборатории активно взаимодействуют с промышленными компаниями, участвуют в научных конференциях, разрабатывают учебные планы и проводят мастер-классы, что повышает качество подготовки студентов и их конкурентоспособность на рынке труда.

Замечания:

Университет не в полной мере оснащен для обучения студентов с ограниченными возможностями.

Области для улучшения:

– оснастить учебные корпуса пандусами, лифтами и тактильными указателями для студентов с нарушениями опорно-двигательной системы и зрения;

– адаптировать онлайн-платформы и образовательные ресурсы для студентов с ограниченными возможностями, включая использование программного обеспечения для чтения с экрана и субтитров;

– проводить тренинги и семинары для преподавателей по вопросам инклюзивного образования и работы с студентами с ограниченными возможностями.

Уровень соответствия по стандарту 6 - значительное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Кафедра полностью оснащена информационными и учебно-методическими ресурсами, соответствующими требованиям кредитной технологии обучения.

Учебно-методические материалы и силлабусы размещены в системе Platonus, где студенты могут получить доступ к расписанию, успеваемости, приказам и объявлениям в режиме онлайн.

Портал Platonus обеспечивает учет всех данных об учебе студентов, включая GPA, экзаменационные результаты и процесс обучения, с возможностью поиска информации по различным критериям.

Для оперативной коммуникации внутри университета используется корпоративная почта @iitu.edu.kz, позволяющая эффективно рассылать информацию студентам и преподавателям.

Университет обладает единой локальной сетью с доступом в Интернет, обеспечивающей стабильную работу всех учебных и административных процессов.

Университет предоставляет беспроводной доступ в Интернет для студентов и преподавателей, включая подключение личных ноутбуков.

С момента основания университета ведется непрерывное расширение информационной сети, увеличение числа пользователей и компьютерной техники, что способствует повышению качества образовательного процесса.

Учебный портал Platonus позволяет преподавателям эффективно предоставлять учебные материалы, контролировать знания студентов и отслеживать посещаемость.

Веб-сайт www.iitu.edu.kz содержит актуальную информацию о миссии, целях, учебных программах, специальностях и квалификационных требованиях.

Университет располагает единой информационной сетью, включающей компьютеры, веб-порталы, телефонную связь, системы оповещения и видеонаблюдения, что позволяет централизованно управлять учебным процессом.

Через портал Platonus ведется плановая отправка отчетности в Министерство, что способствует прозрачности и цифровизации образовательного процесса.

Университет использует почтовые рассылки, внутренний чат, новостные ленты на веб-сайте и учебном портале для информирования студентов и преподавателей о важных событиях.

На сайте университета есть разделы «Поступающим» и «Приемная комиссия», где размещены правила приема и экзаменационные требования, а также разделы «Факультеты» и «Кафедры» с информацией о преподавателях, курсах и кафедрах.

Студенты могут обращаться к преподавателям по электронной почте, что способствует открытому и удобному взаимодействию.

В разделе «Образование» представлены нормативно-правовые акты, внутренние документы, правила экзаменов и критерии оценивания, что помогает студентам лучше ориентироваться в учебной деятельности.

Университет предоставляет справочник-путеводитель для поступающих, а также проводит ориентационную неделю для адаптации студентов к учебному процессу.

Замечания (в случае наличия):

Некоторые разделы сайта не имеют полной информации.

Области для улучшения (в случае наличия):

- Рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности).

Уровень соответствия по стандарту 7 - значительное соответствие.

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – уровень соответствия

Замечания:

В недостаточном количестве были представлены базы практик для образовательной программы 6В06305 – «Аппаратные средства защиты информации» (ДДП ХОФ).

Области для улучшения:

Необходимо увеличить число баз практик и количество мест, для прохождения студентами МУИТ профессиональных практик на них.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – уровень соответствия

Замечания:

– Отсутствие набора студентов на программу с 2021 по 2024 год свидетельствует о недостаточном спросе на специальность, необходимости пересмотра содержания программы или усиления рекламной кампании среди абитуриентов.

Области для улучшения:

- провести маркетинговое исследование среди абитуриентов, студентов и работодателей, чтобы выявить причины низкого спроса;
- усилить взаимодействие со школами, колледжами, IT-компаниями, провести бесплатные мастер-классы и пробные занятия;
- предложить онлайн-формат обучения, что расширит географию абитуриентов.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – уровень соответствия

Замечания:

Университет не в полной мере предоставляет возможности для студентов с ограниченными возможностями.

Области для улучшения:

- оснастить учебные корпуса пандусами, лифтами и тактильными указателями для студентов с нарушениями опорно-двигательной системы и зрения;
- адаптировать онлайн-платформы и образовательные ресурсы для студентов с ограниченными возможностями, включая использование программного обеспечения для чтения с экрана и субтитров;
- проводить тренинги и семинары для преподавателей по вопросам инклюзивного образования и работы с студентами с ограниченными возможностями.

Стандарт 7. Информирование общественности – уровень соответствия

Замечания:

Некоторые разделы сайта не имеют полной информации.

Области для улучшения:

- Рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности).

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в АО «Международный университет информационных технологий»
по программной аккредитации
27-28 января 2025 года

1 КЛАСТЕР	6B06120 Искусственный интеллект, 6B06306 Сетевая безопасность (ДДП ХОФ), 6B06305 Аппаратные средства защиты информации (ДДП ХОФ), 6B06304 Компьютерная безопасность (ДДП ХОФ), 7M06108 Компьютерные технологии и кибербезопасность, 6B06104 Бизнес-анализ, 7M06103 Бизнес-анализ, 6B06201 Телекоммуникационные системы и сети, 7M06201 Телекоммуникационные системы и сети
2 КЛАСТЕР	6B04102 Электронный бизнес, 7M04110 Проектный менеджмент, 7M04101 Проектный менеджмент, 6B04104 Финансовый инжиниринг, 6B04105 Финансовые технологии, 7M04105 Деловое администрирование Global Executive MBA, 6B04103 Инновационный менеджмент
3 КЛАСТЕР	6B03201 Бизнес-журналистика, SMM & PR, 6B03202 Цифровая журналистика, 6B03203 Международная журналистика и интернет-безопасность, 6B03204 Телерадиожурналистика

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День 1-й: 27.01.2025 г. (понедельник)				
.	Прибытие в Университет	Учебный корпус	(8.30)	Р, ЭГ, К
1.	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ (Конференц зал, 10 этаж)	09:00-10:00	Р, ЭГ, К
2.	Интервью Председателя Правления-Ректора Исахов Асылбек Абдиашимович	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	10:00-10:45	Р, ЭГ, К, Ректор
3.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	10:45-11:00	Р, ЭГ, К
4.	Интервью с проректорами Университета	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	11:00-11:45	Р, ЭГ, К Проректоры
5.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	11:45-12:00	Р, ЭГ, К
6.	Интервью с руководителями структурных подразделений	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	12:00-12:45	Р, ЭГ, К, РСП
7.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	12:45-13:00	Р, ЭГ, К
8.	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
9.	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	14:00-14:45	Р, ЭГ, К, деканы и заведующие
10.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	14:45-15:00	Р, ЭГ, К

2.	Визуальный осмотр Университета (материально-техническая и учебно-лабораторная база университета)	Кластер 1 9 этаж – 907, 903 Apple – 15:00 – 15:10; 8 этаж - 804 - 15:10 – 15:15; 7 этаж – 702,705 SAP – 15:15-15:25; 6 этаж – 607 – 15:25-15:30; 5 этаж - Библиотека - 15:30 – 15:35; 4 этаж 401Huawei- 15:35-15:40 4 этаж - 405, 406, - 15:40 – 15:50; 2 этаж- медпункт- 15:50-15:55; 0 этаж -010, 013, 011 – 15:55 – 16:10; Столовая – 16:10 – 16:15;	15:00-16:20	Р, ЭГ, К, РСЦ
		Кластер 2 9 этаж - 907 – 15:00 – 15:05; 7 этаж – 705 SAP, 702 – 15:05-15:15; 5 этаж - Библиотека - 15:15 – 15:20; 4 этаж – Лаб. Халык Банк (404) - 15:20 – 15:30; 2 этаж Медпункт- 15:30-15:35; 2 этаж Актовый зал- 15:35-15:40; 0 этаж – Столовая – 15:40 – 15:45; Байзак центр – 419, 421, 429 – 16:45– 16:20.		
		Кластер 3 9 этаж - 907 – 15:00 – 15:10; 4 этаж – Лаб. Халык Банк и 405 - 15:10 – 15:20; 2 этаж - 205, 206, 207-15:20-15:40 2 этаж медпункт – 15:40 – 15:50; 2 этаж Актовый зал-15:50-16:00 Столовая -16:00– 16:10;		
3.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	16:15-16:20	Р, ЭГ, К
4.	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал;	16:20-17:05	Р, ЭГ, К, Работодатели
5.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	17:05-17:10	Р, ЭГ, К
6.	Встреча-интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	17:10-17:55	Р, ЭГ, К, Выпускники
7.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	17:55-18:00	Р, ЭГ, К
8.	Трансфер с университета в гостиницу		18:00-18:30	Р, ЭГ, К
День 2-й: 28.01.2025 г. (вторник)				
.	Прибытие в Университет	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	9:00	Р, ЭГ, К
.	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	9:05-9:50	Р, ЭГ, К, ППС

9.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		9:50-9:55	Р, ЭГ, К
10.	Интервью со студентами (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 – Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	9:55-10:40	Р, ЭГ, К, Студенты
11.	Посещение службы офис регистратора, департамента информационных технологий, студенческого дома, колл-центра. Выборочное посещение занятий.	Демонстрация Платонуса со стороны студента, ППС, ОР - Innovation центр; Посещение занятий.	10:40-11:30	Р, ЭГ, К, РСП
12.	Выборочное посещение баз практик	Кластер 1 Институт ионосферы; АО «Астел»; ТОО «RTEL Group»; ТОО «eData.kz»; КазРЕНА. Кластер 2 ТОО «Airba Fresh»; Freedom Pay. Кластер 3 Алатау ақпарат медиахолдингі; «Алматы ақшамы»; «Alash Media Group».	11:30-13:00	Р, ЭГ, К,
13.	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
14.	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	14:00-16:00	Р, ЭГ, К
15.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	16:00-17:00	Р, ЭГ, К
16.	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	17:00-17:30	Р, ЭГ, К
17.	Трансфер с университета в гостиницу		17:30-18:00	
18.	Отъезд членов экспертной группы		По расписанию	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Руководство университета АО «Международный университет информационных технологий»

Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
Исахов Асылбек Абдиашимович	Председатель Правления – Ректор, доктор PhD, ассоциированный профессор

Проректора

Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
Мустафина Аккыз Кураковна	Проректор по академической деятельности, кандидат наук, доцент
Дайнеко Евгения Александровна	Проректор по глобальному партнерству и дополнительному образованию, доктор PhD, ассоциированный профессор(доцент)
Дузбаев Нуржан Токкужаевич	Проректор по цифровизации и инновациям, доктор PhD, ассоциированный профессор(доцент)
Колесникова Катерина Викторовна	Проректор по научно-исследовательской деятельности, доктор наук, профессор
Дюсебаев Даурен Кумарханович	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, магистр социальных наук

Руководители структурных подразделений

№	ФИО	Должность	Департамент
1.	Тыныстанбекова Асем Зарылхановна	Директор	Юридический департамент (ЮД)
2.	Сунгурова Светлана Есеновна	Директор	Департамент управления персоналом и документацией (ДУПиД)
3.	Цой Вадим Валентинович	Директор	Административно-хозяйственный департамент (АХД)
4.	Аджибаева Ажархан Шоканкызы	Начальник	Управление по учебно-методической деятельности (УУМД)
5.	Киикбаева Разия Максutowна	Начальник	Офис Регистратор (ОР)
6.	Ипалакова Мадина Толегеновна	Директор	Департамент по научно-исследовательской деятельности (ДНИД)
7.	Есмурзаева Акнур Баглановна	Директор	Департамент по подготовке научных кадров (ДПНК)
8.	Мылтыкбаев Газиз Шыракбайулы	Директор	Департамент корпоративного развития
9.	Сарсенбаева Жанна Амангельдиевна	Заведующий библиотекой	Библиотека (НБ)
10.	Темирбекова Маржан Нурлановна	Директор	Департамент по международному сотрудничеству и академической мобильности (ДМС)
11.	Казбекова Жанат Бекетовна	Директор	Департамент Global Education

			(DGE)
12.	Манапбаева Жаннура Жарканбековна	Директор	Центр интеграции целей устойчивого развития (ЦИЦУР)
13.	Сейсенбекова Асель Сейсенбековна	Директор	Департамент технического сопровождения и IT-поддержки (ДТСиИТП)
14.	Даулетбек Ергали Турсунгалиулы	Директор	Центр ITU Innovation (ЦИТУИ)
15.	Турсынбаева Алма Тургинбаевна	Директор	Департамент по воспитательной и социальной работе
16.	Жанұзақ Қуаныш Асқарбекұлы	Начальник	Центр "Карьера" (ЦК)
17.	Джетигенова Альмира Бекмуратовна	Врач	Медпункт

Деканы факультетов и заведующие кафедрами (руководители/координаторы ОП)*

№	ФИО	ученая степень, ученое звание	Факультет, кафедра
1.	Абдикаликова Замира Турсынбаевна	PhD, Ассоциированный профессор	и.о. Заведующего кафедры МКМ
2.	Бахтиярова Елена Ажибековна	К.т.н.	Заведующая кафедры РЭТ
3.	Найзабаева Лязат	Д.т.н.	Заведующая кафедры ИС
4.	Ескендинова Дамеля Максумовна	К.т.н.	и.о. Заведующего кафедры Кибербезопасность
5.	Мухамедиева Ардак Габитовна	К.э.н	ФБМУ
6.	Шильдибеков Ерлан Жаржанович	PhD	ЭИБ
7.	Болатхан Мухтар	PhD	Цифровая бизнес-школа
8.	Ниязгулова Айгуль Аскарбековна	Профессор, кандидат филологических наук, доцент ВАК	Заведующая кафедрой «Медиакоммуникации и история Казахстана»

1 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
ФКТК			
1	Омаров Батырхан Султанович	профессор-исследователь	доцент, PhD
2	Нұртас Марат	ассоциированный профессор	PhD
3	Алпар Сұлтан Дүйсенұлы	ассоциированный профессор	PhD
4	Марат Гаухар Серікқызы	сениор-лектор, магистр	
5	Момынкулов Зейнель	ассистент G1, магистр	
6	Айтмагамбетов Алтай Зуфарович	Профессор	К.т.н.

7	Илипбаева Ляззат Болатовна	Ассоц. профессор	К.т.н.
8	Оразымбетова Айгуль Каныбековна	Ассоц. профессор	PhD
9	Байгисова Кымбат Бактыбаевна	Ассист. профессор	PhD
10	Оспанова Нуржамал Акбаевна	Ассоц. профессор	PhD
11	Пащенко Галина Николаевна	Ассоц. профессор (Лучший преподаватель)	К.т.н.
12	Сембина Гүлбақыт Какейқызы	Ассоц. профессор (участник научного проекта)	К.т.н.
13	Күрманбек Тоғжан Полатқызы	сениор-лектор (Болашак)	
14	Естемирова Гаухар Асановна	сениор-лектор (Болашак)	
15	Дәруіш Әліжан Заңғарұлы	Ассистент	
16	Бабенко Т.В.	профессор	д.т.н.
17	Алин Г.Т.	ассистент-профессор	к.т.н.
18	Лисневский Р.В.	Ассоц.проф.	к.т.н.
19	Dr. Hari	Ассоц.проф.	PhD
20	Сансызбай Қ.М.	Профессор-исследователь	PhD
21	Конырова М.	Сениор-лектор	

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Лаин Адема Айбекқызы	ОП Искусственный Интеллект	1
2	Серіков Ерасыл Айдарұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
3	Әмірхан Ақжол Дәуренұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
4	Еркінқызы Әсия	ОП Искусственный Интеллект	1
5	Қожабек Жанмұхамет	ОП Искусственный Интеллект	1
6	Қараторғаева Дина Болатбекқызы	ОП Искусственный Интеллект	1
7	Талғатқызы Камшат	ОП Искусственный Интеллект	1
8	Курбанов Джалил Русланович	ОП Искусственный Интеллект	1
9	Аблез Дамир Даулетұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
10	Алишева Анель Армановна	ОП Искусственный Интеллект	1
11	Умарова Дилназ Шухратовна	ОП Искусственный Интеллект	1
12	Самат Мәдина Рустамқызы	ОП “6В06201- Телекоммуникационные системы и сети”	4
13	Канагатов Медет Канагатович	ОП “6В06201- Телекоммуникационные системы и сети”	4
14	Кеңес (Чеха) Тамилла Асхатовна	ОП “6В06201- Телекоммуникационные системы и сети”	4
15	Чен Анастасия Вячеславовна	ОП “6В06201- Телекоммуникационные системы и сети”	3
16	Теберикова Жамиля Маратқызы	ОП “6В06201-	3

		Телекоммуникационные системы и сети”	
17	Еркін Дильнэз Мейрамқызы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	3
18	Маратов Мирас Муратұлы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
19	Утенов Айдос Абдылахатұлы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
20	Курманбек Н	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
21	Әсембай Еркебұлан Қайратұлы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	2
22	Абдрахманов Арсен Октябрьұлы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	2
23	Оспан Жібек Бауыржанқызы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	1
24	Даузов Ибрагим Хусаинович	7M06103- Бизнес анализ	2
25	Зайтов Данияр Дильмуратович	7M06103- Бизнес анализ	2
26	Жапарханов Олжас Жапарханұлы	7M06103- Бизнес анализ	2
27	Қайролла Алмат Ардақұлы	7M06103- Бизнес анализ	2
28	Темірхан Асель Маратқызы	7M06103- Бизнес анализ	2
29	Абдуллина Акжан Ришатовна	6B06104- Бизнес анализ	4
30	Джафаров Эмиль Эльхан оглы	6B06104- Бизнес анализ	4
31	Железнякова Александра Алексеевна	6B06104- Бизнес анализ	4
32	Жусупбаева Камила Данияровна	6B06104- Бизнес анализ	4
33	Сейдахмет Нұрәбіл	6B06104- Бизнес анализ	4
34	Қошқарғали Мирас	ИБ	4
36	Нұрмуханов Елнұр Еркінұлы	ИБ	4
37	Ахметжанова Джамиля	ИБ	3
38	Навирдинова Шахназ	ИБ	3
39	Тохтар Данияр	ИБ	3

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Жүніс Ажар Ернарқызы	ТОО «RTEL Group»	Научный сотрудник
2	Тажиев Сырым Болатұлы	ТОО «RTEL Group»	Инженер технолог
3	Алтынбек Назарбек	Компания Cisco	Ведущий менеджер
4	Буйтек Баян Казыбекбикызы	ТОО РЕДПРИНТ NiDGE	IT Project Manager
5	Даулетбек Ергали Турсунғалиұлы	ОО KAUBIA	Вице-президент
6	Курмамбаев Санжар	ТОО «KaP-Тел» Beeline	Аналитик по кибербезопасности
7	Абилдаева Тамирис	Учеба в магистратуре	

8	Консбаев Алмас	Учеба в магистратуре	
9	Орынгожа Наззере	ТОО "Kaspi Travel"	Junior Software Developer
10	Құрбанбек Ерұлан	Top kz	Разработчик
11	Диханбаев Сұңқар	АО Евразийский Банк	Главный специалист отдела DevSecOps

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Рыскелді Мейіржан	ТОО РЕДПРИНТ	генеральный директор
2	Укиев Станислав	отдел по управлению жизненным циклом абонентской базы и продвижению услуг, ТОО "Мобайл Телеком-Сервис"	старший менеджер по развитию абонентской базы,
3	Айдаров Канат, PhD	ТОО «QazCode» (Beeline Kazakhstan)	Начальник разработки ESB
4	Мусагалиев Бибарыс	АО "Народный Банк Казахстана"	руководитель отдела Искусственного интеллекта
5	Ермашов Р.	АО «Республиканский центр космической связи»	Директор
6	Самсоненко А.И.	«Институт космической техники и технологий»	главный инженер
7	Малаев А.	ТОО «Оптические технологии»	Зам. директора
8	Рашитдинов Дамир Рашидинович	ТОО «Zerone Technology»	Директор
9	Ертай Диас	АО «Банк Центр Кредит»	Руководитель дирекции
10	Покусов Виктор	КАИБ	Председатель
11	Филимонов Юрий	КАИБ	Заместитель председателя
12	Тергеуов Олжас	АО «Казахстанская фондовая биржа»	Начальник Службы информационно-технической безопасности

2 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Бердыкулова Галия Мертаевна	Профессор	К.э.н
2	Омарова Айгуль Шамилевна	Ассоц.проф	ДВА
3	Сагандыкова Сауле Шайдулловна.	Ассоц.проф	К.э.н, PhD
4	Абдинова Макпал Хамитхановна	Ассист.проф	магистр
5	Кобадиллов Бауыржан Нурбекович	Ассист.проф	магистр
6	Сабитов Куаныш Алимханулы	Сениор лектор	магистр

7	Ананьев Тимур Владимирович	Сениор лектор	магистр
8	Балкенова Айгерим Бериковна	Сениор лектор	магистр
9	Бүркіт Диана Бүркітқызы	Сениор лектор	магистр
10	Серикжанов Акжол Серикжанович	Старший тренер	
11	Мукашева Найля Исмагуловна	Старший тренер	К.м.с
12	Кусаинова Арна Куандыковна	Бизнес-тренер	К.э.н

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Кожина Дина Ивановна	Инновационный менеджмент	2
2	Русланқызы Амина	Инновационный менеджмент	2
3	Акипбек Ақнұр Бейбітқызы	Финансовые технологии	4
4	Инкербаев Жангир Нурболатович	Финансовые технологии	4
5	Зинахунов Мардан Мырзахметович	Электронный бизнес	3
6	Давлетбаева Баяна Улановна	Электронный бизнес	3
7	Лазарев Алан Романович	Электронный бизнес	3
8	Жукенов Айтуар Эрикович	Финансовый инжиниринг	3
9	Закария Әйкерім Даулетқызы	Инновационный менеджмент	4
10	Әбдіхали Темірлан Дәмірұлы	Электронный бизнес	1
11	Копалкин Роман Игоревич	Финансовые технологии	1

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Бахытжанов Таухан Бахытжанович	ТОО "MED365"	Business Development Manager
2	Ауелбаев Султан	Freedom Holding Corp	Главный фин.советник
3	Утепбергенов Газиз	ИП Утепбергенов Газиз	Директор
4	Адалбаев Айтуар	Tele2/Altel	Контент-менеджер
5	Сатыбалдин Еркин		
6	Жаксылыков Мерей	Интертоп ЦА	Финансовый аналитик
7	Дамир Назар	ТОО Гелиос	Экономист
8	Жумамуратов Тимур	Алматинский областной суд	Судья
9	Дархамбаев Ербол	ТОО «Research Proxima»	Региональный директор
10	Толегенов Максат	ТОО «Umit Camp»	Директор
11	Нурсадык Азамат Уланулы	ТОО «АКБУЛАК ТТ»	Директор

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Адамбеков Нурбек Тастанбекович	АО "KASE"	Координатор ОП
2	Курманова Айсулу Жаксылыковна	ТОО "Управляющая компания индустриальных зон Алматинской области"	Начальник отдела кадров
3	Жуматкан Гани Бекетович	Deloitte Kazakhstan	Старший консультант
4	Узакова Шынар Глеубердиевна	ТОО "Казахмыс Холдинг"	Руководитель проектов регионального развития
5	Озерова Катерина	ТОО "Эврика Олеум"	HR Director

6	Амиров Ермек Айтбаевич	Акимат г.Алматы	Зам.акима Турксибского района г.Алматы
7	Байдильдаев Акылбек	АО "СПК "Конаев"	Главный менеджер Департамента строительства, модернизации жилья и инфраструктуры
8	Туреханова Алия Мейрамовна	"Aikon Сервиз"	Бухгалтер
9	Амеркешев Рустем Болатбекович	ТОО "Aventura Travel"	Зам.директора
10	Булгакбаева Алуа	АО "Береке Банк"	Бизнес Аналитик

3 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Бейсенкулов Аязби Ахбергенович	ассоц. профессор	кандидат филологических наук
2	Велитченко Светлана Николаевна	профессор	кандидат филологических наук, доцент ВАК
3	Абдуллаева Гульзира Олжабековна	ассоц. профессор	кандидат педагогических наук, доцент ВАК
4	Hordecki Bartosz Michal	профессор	доктор PhD
5	Ашенова Сауле Викторовна	ассоц. профессор	кандидат политических наук
6	Калиаждарова Шынар Идрышевна	ассоц. профессор	PhD
7	Шорохов Дмитрий Павлович	ассоц. профессор	кандидат филологических наук
8	Сейтжанова Жанат Докторбековна	ассистент-профессор	кандидат филологических наук
9	Аделеке Олуфемиде Адейеми	ассистент-профессор	магистр
10	Дауылбай Малика	сениор-лектор	магистр
11	Шаядилов Ахмет Ермекулы	сениор-лектор	магистр

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Үсен Астанакулов	6В03204-Телерадио журналистика	4
2	Аружан Садықбекова	6В03204-Телерадио журналистика	2
3	Индира Талғат	6В03204-Телерадио журналистика	2
4	Томирис Абдықадыр	6В03204-Телерадио журналистика	3
5	Айжан Шабақова	6В03204-Телерадио журналистика	4
6	Аружан Абсатар	6В03204-Телерадио журналистика	4
7	Айжан Дайрабаева	6В03204-Телерадио журналистика	4
8	Нұрсұлтан Құрмашев	6В03204-Телерадио журналистика	4
9	Асылзат Ерден	6В03204-Телерадио журналистика	4
10	Аяжан Сапаралы	6В03201-Бизнес-журналистика, SMM и PR	4

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Бейбарыс Бақтаев	1 канал Евразия	Журналист
2	Айдана Пернеқұл	SMM проекты	Журналист
3	Аслан Маханов	NUR.kz	Журналист
4	Жұмабек Мотанов	Институт литературы и искусство им. М. Ауезова	Видеооператор
5	Жансая Жолдасова	ТОО «Gakku Media»	Исп. продюсер
6	Камила Болат	Первый канал Евразия	Редактор
7	Арай Дәулетқызы	Акимат г. Алматы Пресс служба	Вед.специалист
8	Бақыт Махмудуллаев	Акимат г. Алматы Вед.специалист	Вед.специалист
9	Әйгерім Аянова	ТОО «Mentor Me»	Куратор отдела наставничества
10	Әділет Есімжан	Радио IZI	Редактор-ведущий
11	Мадияр Мухаметья	Qaz365kz	Видеограф
12	Сымбат Сатыбалды	Новостной портал «Тенгриныйос»	Журналист
13	Ардақ Камал	АО «Международный университет информационных технологий»	Сениор-лектор
14	Айгерім Әлиева	АО «Международный университет информационных технологий»	Специалист

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Әдемі Нұрқасым	5 ТВ Студио продакшн	Исп. Продюсер
2	Нұрлыхан Жұмақан	Газета «Ұлан»	Начальник отдела
3	Томирис Есқали	Портал «Массагет»	Начальник отдела
4	Саяжан Совет	Руководитель отдела маркетинга «Saparla»	Руководитель
5	Балнұр Жұмаділлә	Портал «Массагет»	Редактор
6	Абдуллаева Азиза	Медиахолдинг «Давай сходим»	Комерческий редактор

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
8. Силлабусы ОП
9. ИУП преподавателей
10. Договор о двудипломном образовании