



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

**«БВ06306 – Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ)
(направление группы образовательных программ)**

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Руководитель: Ниязова Розамгуль Сериковна, кандидат технических наук, ассоциированный профессор кафедры «Технологии искусственного интеллекта», факультет информационных технологий, ЕНУ им.Л.Н.Гумилева, Астана.



Коробова Наталья Егоровна, доктор химических наук, профессор института нано-микросистемной техники, ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники», г. Москва, РФ.



Бигалиева Альфия Замировна, И.о. доцента кафедры «Информационные технологии и безопасность», доктор PhD, НАО «Карагандинский технический университет им.А.Сагинова», г. Караганда



Тен Татьяна Леонидовна, Заведующая кафедрой цифровой инженерии и IT-аналитики, доктор технических наук, профессор, ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза», г. Караганда



Пионтковский Владимир Анатольевич, директор ТОО «Spector Security», г. Алматы



Мауленова Алма Мухитовна, Магистрант 1 года обучения по образовательной программе 7M06301 «Системы информационной безопасности», НАО «Казахский национальный университет им. аль-Фараби», г. Алматы

КООРДИНАТОР НАОКО

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, старший координатор, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Аджибаева Ажархан Шоқанқызы, начальник управления УМД

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**6В06306 СЕТЕВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (ДП ХОФ) ФАКТИЧЕСКОМУ
СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....
Основные характеристики вуза.....

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....
---------------	-------

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества образовательной программы
академическая честность

Стандарт 2

Разработка и утверждение образовательной программы, управление
информацией

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка
.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации проходил в АО «Международный университет информационных технологий», в период с 27 по 28 января 2025 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Основные характеристики вуза

АО «Международный университет информационных технологий» (далее МУИТ) – ведущее учебное заведение в Центрально-Азиатском регионе в области подготовки высококвалифицированных, международно-признанных ИТ специалистов. МУИТ создан по инициативе Первого Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева в 2009 году (Государственная лицензия №0064060, серия АБ, от 29 мая 2009 г.). Университет создан в тесном сотрудничестве с Carnegie Mellon University (США). Номер лицензии KZ78LAA00032359 от 02 апреля 2022 года (перевыпуск в связи с изменением адреса). МУИТ имеет приложения к лицензии по пяти направлениям Классификатора бакалавриата – «6B061 Информационно-коммуникационные технологии», «6B062 Телекоммуникации», «6B063 Информационная безопасность», «6B032 Журналистика и информация», «6B041 Бизнес и управление» и по трем направлениям магистратуры «7M041 Бизнес и управление», «7M061 Информационно-коммуникационные технологии», «7M062 Телекоммуникации» и по одному направлению докторантуры «8D061 Информационно-коммуникационные технологии».

МУИТ успешно прошел процедуру институциональной аккредитации Ассоциации по аккредитации и сертификации в сфере образования и науки (АСИИН).

В 2023 году Университет занял в рейтинге QS Asia позицию 801+, на текущий момент занимает 750-800.

На сегодняшний день МУИТ окончили 8833 выпускника. Контингент Университета составляет 6410 обучающихся, из них бакалавриат – 6182, магистратура – 194, докторантура PhD – 34.

В Университете работают 423 ППС, из них штатные – 292 (включая внутренних совместителей), совместители – 131. Из штатных: доктора наук – 15, кандидаты наук – 46 и PhD – 41, 22 доцента или ассоциированных профессора и 9 профессоров. Среди совместителей: 3 доктора наук, 6 кандидатов наук, 19 обладателей степени PhD, 8 доцентов или ассоциированных профессоров и 2 профессора.

МУИТ занял лидирующие места по результатам Рейтинга НПП «Атамекен» за 2024 год: 6B06110 "Программная инженерия" занимает 7 место, 6B06105 "Информационные системы" – 11, 6B06303 "Сетевая безопасность" - 2; 6B04102 "Электронный бизнес" – 6, 6B06201 "Телекоммуникационные системы и сети" - 2, 6B03201 "Бизнес-журналистика, SMM & PR" - 5, 6B06101 "Компьютерные науки" - 2, 6B04105 "Финансовые технологии" – 4, 6B06112 "Data Science" - 3.

По результатам Рейтинга НАОКО МУИТ занял 1 место по ГОП «B058 Информационная безопасность», «M094 Информационные технологии», 2 место по ГОП «B042 Журналистика и репортерское дело», «M096 Коммуникации и коммуникационные технологии», 3 место по ГОП «B057 Информационные технологии», «D094 Информационные технологии». МУИТ в Национальном рейтинге ведущих технических вузов Казахстана занял 4 место, в Рейтинге по научным публикациям казахстанских вузов – 5 место среди 86 ВУЗов.

МУИТ выпускает Международный журнал информационных и коммуникационных технологий, зарегистрированный в Министерстве информации и общественного развития Республики Казахстан, свидетельство о регистрации: № KZ82VPY00020475, выданное от 20.02.2020 г. Журнал публикует научные работы по следующим направлениям: информационные технологии, информационная безопасность, коммуникационные технологии и цифровые технологии в развитии социо-экономических систем. Редакционная политика журнала направлена на популяризацию результатов новых разработок казахстанских и зарубежных ученых в сфере информационных и коммуникационных технологий, актуализацию публикационной деятельности со стороны экспертов и молодых ученых.

На официальном веб-сайте МУИТ: <https://iitu.edu.kz/> представлены актуальная информация о деятельности университета, образовательные программы, новости, а также ресурсы для студентов, преподавателей и партнеров.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Экспертная группа НАОКО провела внешний аудит по программной аккредитации АО «Международный университет информационных технологий» в период 27 по 28 января 2025 года. Аккредитуемые образовательные программы включали специальность 6В06306 «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ). Внешний аудит был осуществлен в строгом соответствии с программой внешнего аудита экспертной группы и процедурой аккредитации образовательных программ НАОКО.

В частности, были выполнены: предварительное совещание с членами внешней экспертной группы, общение с руководством университета. В ходе беседы с ректором, проректорами, а также ответственными руководителями служб вуза, проведена оценка организации учебной и учебно-методической работы, оценка систем поддержки обучающихся и воспитательной работы, оценка научно-исследовательской деятельности и международного сотрудничества, изучение вопросов материально-технического и информационного обеспечения.

Также были проведены интервью-собеседование с выпускниками и работодателями, обучающимися, профессорско-преподавательским составом, деканом, итоговое совещание экспертов.

Членами экспертной группы в целях проведения внешней оценки образовательной программы 6В06306 «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) осуществлялся аудит вуза, осмотр материально-технической базы: научно-методические кабинеты, компьютерные классы, лаборатории, базы практик.

Отдельно следует отметить посещение лабораторий Apple, Huawei, а также Лабораторию виртуальной реальности.

Университет тесно сотрудничает с предприятиями региона. Постоянно расширяется практика участия работодателей в образовательной деятельности университета, в разработке содержания и организации учебного процесса. Успешное развитие взаимных отношений позволяет университету не только совершенствовать образовательные программы, но и учитывать потребности и нужды предприятий и организаций.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства и анализ:

Университет имеет систему внутреннего обеспечения качества, направленную на соответствие образовательных программ современным требованиям рынка труда и общества. Внутренние нормативные документы регламентируют основные процессы контроля и повышения качества образования.

Университет реализует Стратегию развития на 2022-2025 годы, главной целью которой является подготовка высококвалифицированных специалистов для цифровой экономики. Основные направления включают интеграцию в мировое научно-образовательное пространство, академическое совершенство, цифровую трансформацию и устойчивое финансово-экономическое развитие.

В университете действует Академическая политика (QM-02), которая регулирует процессы учебной деятельности, а также Политика и стандарты внутреннего обеспечения качества (R-47), направленные на развитие культуры повышения качества образования.

Университет внедрил и сертифицировал систему менеджмента качества (СМК) по стандарту ISO 9001-2016 (ISO 9001-2015), что подтверждает соответствие международным требованиям. Руководство активно поддерживает внедрение процессного подхода и риск-ориентированного мышления.

Качество образовательного процесса отслеживается с помощью внутренних аудитов, анкетирования студентов, мониторинга преподавательской деятельности (взаимопосещения, оценка качества занятий), анализа обратной связи от обучающихся, выпускников и работодателей.

Информация внутри университета передается через автоматизированную информационную систему (Platonus), корпоративную почту Outlook, внутренние папки Teachfiles и doc, а также социальные сети. Оперативное информирование студентов обеспечивается размещением данных на сайте и в социальных сетях университета.

Университет регулярно проводит опросы удовлетворенности студентов, анкетирование «Преподаватель глазами студентов», анализирует жалобы и предложения, что позволяет своевременно вносить коррективы в образовательный процесс.

Учебные программы корректируются ежегодно на основе анализа обратной связи от студентов, преподавателей и работодателей. Обсуждение качественной и количественной стороны образовательного процесса проводится на заседаниях кафедр.

Таким образом, университет последовательно внедряет механизмы контроля и улучшения качества образования, ориентируясь на международные стандарты и требования рынка труда.

Образовательная программа 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) ориентирована на практическую подготовку специалистов в области информационных технологий и их защиты. Цели программы соответствуют миссии университета и утверждены решением ученого совета.

Реализация программы регулярно анализируется на уровне кафедры и деканата. Оценка включает мониторинг успеваемости студентов, результаты производственной практики, качество дипломных работ и удовлетворенность обучающихся.

Высокий уровень подготовки подтверждается высокой степенью трудоустройства выпускников, участием студентов в научных исследованиях, олимпиадах и конференциях, а также положительными отзывами работодателей.

Университет формирует и поддерживает высокую культуру качества, что способствует эффективной реализации образовательных программ.

Программа разработана с учетом потребностей региона и страны в квалифицированных специалистах по сетевой безопасности. Работодатели участвуют в формировании содержания учебных дисциплин, выборе тем дипломных работ и предоставлении баз для практик.

Таким образом, образовательная программа 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) ориентирована на подготовку востребованных специалистов в сфере информационной безопасности, обеспечивая высокий уровень практико-ориентированного обучения и взаимодействие с работодателями.

МУИТ с 2018 года является членом Лиги Академической честности РК. В университете принят Кодекс академической честности, с которым знакомятся все студенты при зачислении.

Дипломные работы студентов проходят обязательную проверку на заимствования в системе Strikeplagiarism, что способствует повышению оригинальности и качества выпускных работ.

В университете действует антикоррупционная комплаенс-служба и Антикоррупционная политика, включающая наблюдение за экзаменами (прокторы, видеонаблюдение), шифрование письменных ответов для объективности оценивания и регулярные встречи со специалистами по противодействию коррупции.

Руководство университета ведет открытую коммуникацию с преподавателями и студентами. Любые случаи коррупции можно сообщить разными способами, включая личные встречи, обращения на собраниях и письменные заявления.

Таким образом, университет выстраивает прозрачную и честную образовательную среду, активно противодействует коррупции и внедряет строгие меры контроля качества академической деятельности.

Положительная практика:

Опыт МУИТ демонстрирует успешную реализацию высоких стандартов качества образования, практико-ориентированного подхода, прозрачности и академической честности. Университет активно адаптирует образовательные программы под требования рынка, обеспечивает объективность оценивания и поддерживает обратную связь со студентами и работодателями, что делает его конкурентоспособным учебным заведением.

Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

Доказательства и анализ:

Университет разрабатывает образовательные программы по четко регламентированной системе, включающей четыре основных этапа: планирование, проектирование, разработка структурных элементов и оценка качества.

Разработаны ключевые документы, регулирующие учебный процесс: академический календарь, каталог элективных дисциплин, рабочий учебный план, а также положение о разработке и утверждении ОП, обязательное для исполнения.

В процессе создания и совершенствования образовательных программ проводится анализ рынка труда, мониторинг потребностей работодателей и отраслевых стандартов.

Работодатели активно вовлекаются в разработку ОП, участвуя в определении перечня дисциплин, тем дипломных работ, предоставлении мест для практики.

В учебные планы включены актуальные дисциплины, такие как «Блокчейн-технологии» и «Расследование компьютерных инцидентов», ориентированные на современные вызовы в сфере информационной безопасности.

Программы строятся на основе компетентностного подхода, соответствующего международным требованиям (Дублинские дескрипторы, ГОСО, НРК, ОРК, профессиональные стандарты).

В формировании ОП участвуют преподаватели разных дисциплин, работодатели и студенты, что обеспечивает сбалансированность образовательного процесса.

Разработанные образовательные программы проходят многоуровневую оценку, включая внутренний аудит и согласование с Академическим комитетом.

Важным элементом является четкое определение взаимосвязи между компетенциями, результатами обучения, методами и критериями оценивания.

Университет располагает необходимыми кадровыми, материально-техническими, информационными и социальными ресурсами для успешной реализации образовательных программ.

Вуз активно развивает партнерские связи с предприятиями, что способствует трудоустройству выпускников и повышению качества подготовки специалистов.

Процесс разработки и реализации образовательных программ в МУИТ отвечает высоким стандартам качества, ориентирован на рынок труда и потребности работодателей, а также базируется на компетентностном подходе. Такой системный и комплексный подход обеспечивает конкурентоспособность выпускников и способствует устойчивому развитию университета.

Образовательная программа 6B06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) является двудипломной, что позволяет студентам получить дипломы сразу двух вузов: МУИТ и Университета прикладных наук ХОФ (Hof University of Applied Sciences (Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof)).

Обучение проходит на трех языках (казахский, русский, английский), что расширяет возможности выпускников на международном рынке труда.

Программа соответствует международным стандартам в сфере информационной безопасности, включая ISO/IEC 27001.

Структура программы построена на основе Дублинских дескрипторов и европейской рамки квалификаций, а также учитывает законодательные нормы Казахстана.

Гибкость образовательного процесса обеспечивается академической свободой, что позволяет учитывать изменения в науке, технологиях и потребностях рынка.

Образовательная программа ориентирована на практическое обучение, включая, лабораторные работы на современном оборудовании, выполнение реальных проектов в партнерстве с компаниями, прохождение практики в профильных организациях.

Включены актуальные дисциплины в сфере кибербезопасности, такие как защита данных, криптография, анализ киберугроз, администрирование систем безопасности.

Выпускники программы обладают компетенциями в разных направлениях:

- сетевая безопасность и киберугрозы;
- аудит и управление информационной безопасностью;
- разработка и сопровождение средств сетевой защиты.

Образовательная программа ежегодно корректируется в соответствии с технологическими изменениями, ожиданиями работодателей и потребностями рынка труда.

Учебный процесс организован по кредитной технологии, что дает студентам возможность индивидуального выбора дисциплин.

Двухсеместровое обучение в Германии дает студентам уникальный международный опыт. Взаимодействие с зарубежными вузами и компаниями позволяет студентам проходить стажировки, участвовать в совместных проектах.

Выпускники получают глубокие теоретические знания и практические навыки, позволяющие им работать в ведущих IT-компаниях, госструктурах и наукоемких предприятиях.

Программа реализует принципы студентоцентрированного обучения, ориентированного на развитие профессиональных компетенций.

Образовательная программа 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) является инновационной и востребованной. Она сочетает в себе международное сотрудничество, практическую направленность, междисциплинарный подход и соответствие мировым стандартам кибербезопасности. Благодаря этим преимуществам выпускники обладают высоким уровнем подготовки и востребованы на глобальном рынке труда.

Научно обоснованный и системный подход к разработке программы

Программа разрабатывается с учетом государственных стандартов, типовых программ и учебно-методических комплексов.

Анализ потребностей рынка труда и требований к компетенциям специалистов проводится перед созданием ОП, включая опросы работодателей.

В процессе разработки учитываются академическая преемственность, взаимосвязь дисциплин и логическая последовательность их изучения.

Разработанная программа проходит рецензирование внешними независимыми экспертами – представителями производства и зарубежными специалистами. Каталог элективных дисциплин ежегодно обновляется на основе современных требований рынка и рекомендаций работодателей.

Выпускники обучаются методам защиты сетей и вычислительной инфраструктуры, основываясь на оценке рисков и потребностях бизнеса.

Основные направления деятельности включают противодействие киберпреступности, мониторинг и защита компьютерных сетей, разработку и внедрение блокчейн-технологий.

Выпускники программы могут работать в качестве киберследователей и блокчейн-технологов. Объекты их деятельности – киберпреступления, современные IT, бизнес-процессы, блокчейн-сети. Профессиональная деятельность охватывает как государственные структуры, так и частный бизнес.

В создании программы принимали участие ведущие специалисты в области информационной безопасности в Казахстане.

Среди экспертов – Председатель Казахстанской Ассоциации Информационной Безопасности и Генеральный директор Национального инновационного центра.

Образовательная программа 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) построена на основе научно обоснованного подхода, анализа потребностей рынка и международных стандартов. Она обеспечивает практико-ориентированную подготовку специалистов в области кибербезопасности и блокчейн-технологий, а также поддерживается ведущими экспертами и работодателями. Это делает выпускников востребованными как на национальном, так и на международном уровне.

Развитая цифровая инфраструктура поддержки образовательного процесса

В МУИТ функционируют официальный сайт и автоматизированная система Platonus, обеспечивающие управление образовательным процессом.

Студенты могут формировать индивидуальную образовательную траекторию, выбирая дисциплины из Каталога элективных дисциплин (КЭД) совместно с эдвайзером.

Перезачет кредитов ECTS возможен для выпускников Назарбаев Интеллектуальных Школ и участников программ академической мобильности.

В случае различий в содержании дисциплин студентам может быть предложено повторное изучение дисциплины, выбор альтернативной дисциплины или сдача экзамена.

Образовательная программа предусматривает возможность получения дополнительных компетенций через майноры по следующим направлениям: Компьютерная безопасность, Аппаратные средства защиты информации, Сетевая безопасность.

Дисциплины в рамках майноров распределены по семестрам, что обеспечивает логическую последовательность изучения.

Мониторинг и аудит качества образовательных программ проводятся ежегодно на уровне факультетов и кафедр. Корректировка содержания ОП осуществляется с учетом развития науки, технологий, мнения работодателей и студентов.

В университете действует политика прозрачности управления и антикоррупционные меры, включенные в Кодекс академической честности.

Углубленный фокус на практическую подготовку в сфере сетевой безопасности

Программа ориентирована на глубокое изучение курсов, связанных с защитой сетевых инфраструктур, включая: «Управление уязвимостями сетей», «Блокчейн-технологии», «Киберразведку и расследование инцидентов», «Аналитику центра информационной безопасности», «Технологии защиты компьютерных сетей», «Основы Data Science в контексте безопасности». Данные дисциплины обеспечивают формирование ключевых компетенций и практических навыков, необходимых для работы в сфере сетевой безопасности.

Образовательная программа 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) в МУИТ построена на гибкой, цифровизированной и практико-ориентированной модели обучения. Она обеспечивает высокую адаптивность к требованиям рынка труда, включает персонализированные образовательные траектории, поддерживает международную мобильность студентов и нацелена на формирование специалистов с глубокими знаниями в области сетевой безопасности и киберразведки.

Кафедра «Кибербезопасность» располагает квалифицированными преподавателями, что обеспечивает высокий уровень подготовки студентов.

В состав кафедры входят специализированные лаборатории по кибербезопасности, такие как, Cisco, Лаборатория Касперского, Лаборатория ИБ «ИНСПЕКТОР» и «Positive Technologies», Hardware Security.

Наличие современных лабораторий позволяет студентам отрабатывать практические навыки на реальном оборудовании и программных платформах.

Заключены договоры с ведущими компаниями Казахстана (ЕРАМ Systems, Kaspi Bank, Halyk Bank, Beeline Kazakhstan и др.) для прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства выпускников.

Разработаны программы для каждого вида практики, что способствует поэтапному освоению профессиональных навыков.

Кафедра приглашает ученых и специалистов по кибербезопасности для проведения гостевых лекций, что расширяет кругозор студентов.

Доступ к образовательной платформе ИТМО по пентестингу позволяет студентам отрабатывать навыки тестирования на проникновение и анализа уязвимостей.

Заключено соглашение о двудипломном образовании с Университетом прикладных наук ХОФ (Германия), что повышает конкурентоспособность выпускников на международном рынке труда.

Студенты могут пройти обучение по программам дуального образования, сочетая академическую подготовку с реальной профессиональной деятельностью.

Дуальное обучение совместно с Казахстанской ассоциацией информационной безопасности дает студентам практический опыт, необходимый для успешного трудоустройства.

Выпускники дуальных программ обладают высокой конкурентоспособностью, так как работодатели ценят их практический опыт и профессиональные навыки.

Кафедра «Кибербезопасность» Международного университета информационных технологий обладает всеми необходимыми ресурсами для подготовки высококвалифицированных специалистов. Студенты получают глубокие теоретические знания, доступ к современным лабораториям, реальный практический опыт в ведущих компаниях и возможность обучения в международных вузах. Программа ориентирована на интеграцию студентов в профессиональную среду, что обеспечивает их востребованность на рынке труда.

Положительная практика

Между АО «МУИТ» и ФГАОУВО «Национальный исследовательский университет ИТМО» заключен договор о предоставлении доступа к платформе по образовательной программе «Пентестинг» с применением ДОТ при проведении практических и лабораторных занятий, которая направлена на подготовку специалистов в области кибербезопасности

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

При реализации образовательной программы 6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ) приоритет отдается интересам и запросам студентов, что отражается в организации учебного процесса и консультативной поддержке.

Студенты получают всестороннюю поддержку от руководства вуза, деканата, кафедры и эдвайзеров, которые помогают в адаптации, выборе дисциплин и организации учебного процесса.

Для ориентации студентов предусмотрены такие документы, как справочник-путеводитель, индивидуальный учебный план, рабочий учебный план, а также каталог элективных дисциплин.

Эдвайзеры не только консультируют студентов по учебным вопросам, но и представляют их интересы перед администрацией вуза, отслеживают успеваемость и помогают в выборе дисциплин.

Обучение строится на основе утвержденных индивидуальных учебных планов. Онлайн-регистрация дисциплин осуществляется через систему «Platonus». Выбор преподавателя пока недоступен, но рассматривается.

Расписание формируется на основе индивидуальной регистрации студентов, утверждается на третьей неделе академического периода. Летний семестр организуется на платной основе для ликвидации академической задолженности.

Академическая нагрузка определяется рабочими учебными планами, а кредиты присваиваются только при успешном освоении дисциплин. Допускается изучение дополнительных образовательных программ.

Самостоятельная работа студентов делится на работу под руководством преподавателя и полностью самостоятельную работу. СРОП (самостоятельная работа обучающегося под руководством преподавателя) является обязательной частью syllabus и проводится в интерактивной форме.

В целом, учебный процесс ориентирован на студента, его поддержку и индивидуальную образовательную траекторию, а также на четкую организацию учебных и административных процедур.

Преподаватели и администрация несут ответственность за создание условий, соответствующих Политике академической честности. Студенты могут рассчитывать на справедливую и объективную оценку своих знаний.

Оценка знаний осуществляется по балльно-рейтинговой системе (100-балльная шкала). Промежуточная аттестация включает текущий контроль, два рубежных контроля и итоговый экзамен, который проводится в анонимной письменной форме.

Студенты имеют доступ к своим результатам, учебным материалам и экзаменационному тестированию через портал университета. Офис-регистратор контролирует успеваемость студентов и анализирует данные.

Преподаватели проводят консультации по расписанию, что отражено в силлабусах. Разделение времени между контактной работой и самостоятельной работой определяется университетом.

Университет поддерживает студентов с разными уровнями подготовки: для сильных студентов предлагаются сложные задания, а для испытывающих трудности – базовая академическая поддержка.

Университет использует кредитную технологию обучения для обеспечения международного признания программ, академической мобильности и повышения качества образования.

В целом, университет обеспечивает прозрачную академическую политику, технологическую поддержку, строгий контроль знаний студентов и гибкость в образовательном процессе, учитывая различные жизненные обстоятельства обучающихся.

МУИТ стал одним из первых вузов в Республике, внедривших онлайн-курсы Coursera в учебный процесс. В настоящее время такие курсы используются не только в рамках смешанного обучения, но и в качестве полноценной альтернативы традиционным дисциплинам, с возможностью перезачета полученных сертификатов.

Студенты могут проходить обучение у ведущих мировых вендоров в сфере кибербезопасности, таких как Cisco, RedHat, Juniper, AWS, Huawei, EC-Council и др. Это позволяет им получать актуальные знания и практические навыки, востребованные на рынке труда.

МУИТ активно поддерживает академическую мобильность, предоставляя студентам возможность обучаться в вузах-партнерах, что способствует международному опыту и обмену знаниями.

Университет сотрудничает с ведущими вузами мира, включая KAIST (Корея), Университет Инха (Южная Корея), Университет Мара (Малайзия), Университет прикладных наук Хоф (Германия), Пизанский университет (Италия), Университет Лотарингии (Франция), ИТМО (Россия). Это расширяет образовательные возможности студентов, позволяя им обучаться за границей и получать признанные академические кредиты.

Для студентов, участвующих в программах академической мобильности, составляется индивидуальный учебный план, а после возвращения из вуза-партнера их оценки перезачитываются.

В целом, МУИТ активно развивает инновационные подходы к обучению, интегрируя международные онлайн-курсы, партнерские программы с ведущими вендорами и университетами, а также академическую мобильность, что расширяет возможности студентов и повышает качество образования.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Университет проводит Дни открытых дверей в различных форматах (онлайн и оффлайн), чтобы информировать абитуриентов о программах обучения и условиях поступления.

Профориентация осуществляется через социальные сети, сайт университета и заседания кафедр, что способствует росту популярности образовательной программы.

Контингент абитуриентов на образовательную программу за последние годы демонстрирует положительную динамику. Несмотря на то, что ОП двуязычная иностранные студенты отсутствуют.

Таблица 1. Контингент обучающихся по ОП

Шифр и наименование ОП /Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	Всего
6В06306 – «Сетевая безопасность» (ДДП ХОФ)	10	1		3		14

После зачисления студентов обеспечивают справочником-путеводителем, содержащим всю ключевую информацию об учебном процессе, факультетах, академической мобильности и поддержке студентов.

В течение ознакомительной недели проводятся встречи с администрацией и преподавателями, экскурсии по университету, посещение библиотек и книжные выставки.

Университет выстраивает системную работу со студентами с 1-го курса до выпуска, помогая формировать профессиональные и личностные компетенции. Эдвайзеры и преподаватели оказывают студентам постоянную поддержку в академическом развитии.

Университет проводит активную профориентационную работу, что привело к увеличению числа поступающих. Новым студентам оказывается всесторонняя поддержка, начиная с первого курса, что способствует их успешному обучению и профессиональному развитию.

В университете созданы различные службы поддержки, включая институт наставников, эдвайзеров, офис-регистратор, студенческий деканат, отдел карьеры и трудоустройства, сектор академической мобильности и медицинский кабинет.

Для студентов, прибывших по программе академической мобильности, организована работа наставников и эдвайзеров, которые помогают им адаптироваться.

Университет регулярно анализирует успеваемость студентов на основе рубежных контролей и экзаменационных сессий.

В случае неудовлетворительных результатов эдвайзеры выясняют причины, проводят беседы со студентами, преподавателями и родителями.

Темы дипломных работ формируются с учетом потребностей работодателей и актуальных задач вуза. Перед финальной защитой

проводится предварительная защита, позволяющая студентам исправить недочеты. Выпускники направления 6В063 – «Информационная безопасность» успешно трудоустраиваются по профилю подготовки. Центр карьеры и трудоустройства ведет электронную базу выпускников, упрощающую подбор кадров и взаимодействие с работодателями.

Квалификационные требования образовательной программы соответствуют Дублинским дескрипторам и международным практикам.

Члены методической комиссии факультета регулярно посещают занятия преподавателей, что способствует повышению методического уровня молодых специалистов и распространению передовых педагогических практик.

Активно используются интерактивные технологии, мультимедийные лекции, лабораторные стенды и интернет-ресурсы, что улучшает качество обучения.

В университете проводится анкетирование студентов по окончании каждого семестра. Результаты анкетирования влияют на рейтинги преподавателей, кафедр и факультетов, что способствует повышению качества образования.

Университет обеспечивает всестороннюю поддержку студентов, осуществляет системный контроль успеваемости, ориентирует учебный процесс на практическую подготовку и потребности работодателей. Высокая востребованность выпускников, использование современных образовательных технологий и постоянный мониторинг удовлетворенности студентов свидетельствуют о высоком уровне организации образовательного процесса.

Замечания:

Недостаточный набор студентов на двухдипломную ОП. Отсутствие иностранных студентов.

Области для улучшения:

Активнее привлекать как и отечественных так и зарубежных абитуриентов.

Уровень соответствия по стандарту 4 - значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Университет придерживается прозрачности в подборе кадров, размещая объявления о конкурсах в открытом доступе. Процедуры отбора персонала соответствуют нормативным требованиям, включая аттестацию и конкурсный отбор. Внедрена система грейдов для объективной оценки преподавателей, что способствует справедливому распределению оплаты труда и карьерному росту.

Кафедра «Кибербезопасность» – ключевое подразделение университета. Кафедра выпускает специалистов по направлениям бакалавриата и магистратуры в сфере информационной безопасности.

Программы обучения включают традиционные и международные форматы (DDP HOF), что расширяет возможности студентов.

Штат кафедры составляет 36 преподавателей, среди которых 58% имеют ученые степени. Привлечение иностранных преподавателей (14 человек) повышает академический уровень и международную значимость образовательной программы. Иностранные специалисты ведут ключевые дисциплины и курируют дипломные проекты, что способствует повышению качества академической честности.

Таблица 2. Данные об академической мобильности – лекции приглашенных зарубежных профессоров/специалистов-практиков по ОП

№	Наименование курса	Данные зарубежного профессора	Период входящей академической мобильности
1.	Training on Fundamentals of Cyber Threat Intelligence	Swarneel Patnekar, генеральный директор Shreshta, компании по борьбе с киберугрозами, которую основал в 2014 году с целью защиты организаций и частных лиц от злоумышленников в Интернете. Swarneel имеет более чем 15-летний опыт работы в области информационной безопасности, уделяя особое внимание анализу киберугроз и разработке систем их обнаружения в широком масштабе	14.05.2024- 15.05.2024

Штат преподавателей сформирован с учетом количества дисциплин, нагрузки и контингента студентов, что гарантирует достаточный уровень кадрового обеспечения.

Кафедра «Кибербезопасность» МУИТ обладает квалифицированным кадровым составом, прозрачной системой отбора преподавателей и активно привлекает иностранных специалистов, что способствует повышению качества образования и международной репутации университета.

Преподаватели публикуются в изданиях Web of Science, SCOPUS, IEEE и участвуют в ведущих научных конференциях, что способствует передаче студентам передового опыта. 30% преподавателей имеют практический опыт в индустрии информационной безопасности, что обеспечивает студентов актуальными знаниями и примерами из реального сектора.

Преподавание ведется на английском языке, что требует владения международными языковыми сертификатами (IELTS, TOEFL). В составе кафедры 14 иностранных преподавателей, которые читают профильные

дисциплины. Кафедра активно развивает партнерские связи с зарубежными вузами и компаниями, участвуя в международных образовательных и исследовательских проектах.

Преподаватели проходят сертификации по современным технологиям (Cisco, RedHat, Juniper, AWS, Huawei, EC-Council).

Участие ППС в конференциях, форумах и семинарах (KazCyberSecurity Forum, Kaspersky Cybersecurity Summit, Hackathons, ISO/IEC 27001) способствует повышению профессионального уровня и актуальности преподаваемого материала.

Кафедра «Кибербезопасность» активно развивает международные контакты и сотрудничает с мировыми организациями (FIRST, RedHat, Juniper, Huawei, EC-Council, AWS). В университете проводятся лекции и семинары международных экспертов, что способствует передаче передового опыта студентам и преподавателям.

Первый в Центральной Азии тренинг FIRST по Blue Team был организован на базе МУИТ, что подтверждает высокий уровень международного признания кафедры. ППС участвует в международных конференциях, семинарах и форумах (например, зимняя школа МУИТ, тренинги FIRST).

Ведется системная работа по повышению квалификации через сертификационные программы мировых вендоров (AWS, Cisco, Huawei, EC-Council).

Университет проводит зимние и летние школы, тренинги и семинары, что способствует внедрению новых образовательных технологий и повышению квалификации преподавателей.

Работа преподавателей планируется на основе индивидуальных планов, включающих учебную, научно-методическую, воспитательную и организационную деятельность. Контроль выполнения учебной нагрузки осуществляется заведующим кафедры, деканом факультета и учебным отделом.

Преподаватели и студенты участвуют в фундаментальных и прикладных исследованиях по актуальным вопросам кибербезопасности.

Реализованы 4 научных проекта, еще 3 проекта находятся в процессе реализации. Поданы заявки на грантовое финансирование, включая «Жас Галым – 2024».

Соблюдаются принципы этического поведения ППС, что способствует созданию благоприятной академической среды.

Кафедра «Кибербезопасность» демонстрирует высокий уровень международного сотрудничества, активно развивает научную деятельность и реализует эффективную кадровую политику. Это способствует обеспечению высокого качества образования, что делает университет привлекательной площадкой для подготовки специалистов в области

Области для улучшения:

Увеличить количество приглашенных ученых и специалистов по сетевой кибербезопасности для проведения гостевых лекций, что расширит кругозор студентов.

Проводить тренинги и семинары для преподавателей по вопросам инклюзивного образования и работы с студентами с ограниченными возможностями.

Активнее привлекать работодателей к разработке учебных программ, организации стажировок и наставничества. Организация встреч с работодателями: проводить карьерные форумы, круглые столы, гостевые лекции от представителей IT-индустрии. Создание IT-инкубатора или стартап-платформы: мотивировать студентов и работодателей к совместным проектам.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Университет предоставляет студентам и преподавателям доступ к современным учебным ресурсам, включая научную библиотеку с электронными материалами, спортивный комплекс, столовые и культурные клубы. Финансовая политика направлена на поддержание качества образовательных программ, а различные службы сервиса обеспечивают поддержку студентов в освоении образовательных программ. Среди этих служб – Офис регистратора, предоставляющий услуги по регистрации на дисциплины, формированию академических групп и организации аттестации. Также студенты и преподаватели имеют доступ к образовательному portalу университета, где размещены методические материалы по дисциплинам.

Университет предоставляет студентам и преподавателям доступ к разнообразным учебным и научным ресурсам, включая печатные и электронные материалы на казахском, русском и английском языках. Библиотека оснащена современными компьютерами, сканерами и принтерами, а также предоставляет доступ к электронным версиям учебников и учебно-методических материалов через электронный каталог на базе библиотечно-информационной системы Ирбис 64+.

Фонд библиотеки обновляется ежегодно на 3,8%–4,5%, что соответствует установленным нормам. Приобретение литературы осуществляется на основе заявок кафедр и факультетов, обеспечивая актуальность и полноту учебных материалов.

МУИТ предоставляет студентам и преподавателям доступ к современным электронным базам данных, включая международные ресурсы, такие как Scopus и Web of Science. Для поиска информации доступны базы данных: КАБИС, Springerlink, rmeb.kz, Web of Science, Polpred.com, kazneb.kz, Nauka.kz, ACM Digital Library, Scopus, ScienceDirect.

Для эффективного использования этих ресурсов проводятся семинары, где рассматриваются доступные информационные и аналитические ресурсы и методики их применения в научной работе.

В университете обеспечена доступность академических документов, Wi-Fi, компьютерных классов и лабораторий. Общая пропускная способность Интернета составляет 1000 Мбит/сек, а количество компьютерных классов и лабораторий – 34 и 13 соответственно.

Университет оснащен 34 компьютерными классами и 13 лабораториями с 922 компьютерами, регулярно обновляемыми в соответствии с заявками кафедр. Студенты имеют свободный доступ к этим ресурсам, а также к залам электронных ресурсов, подключенным к сети Интернет.

Центр информационных и телекоммуникационных технологий университета отвечает за обновление и поддержку компьютерных сетей, оргтехники, разработку программного обеспечения и техническую поддержку факультетов и подразделений.

Университетская компьютерная сеть с пропускной способностью 1000 Мбит/сек охватывает все подразделения, включая компьютерные классы и залы библиотеки. Wi-Fi доступен во всех корпусах.

Единая корпоративная информационная система «Электронный университет» включает модули «Учебный план», «Кредитная технология», «Банк профессиональных достижений ППС», «Личный кабинет студента» и «Личный кабинет преподавателя».

Официальный веб-сайт университета предоставляет информацию на казахском, русском и английском языках, обеспечивая доступность информации для абитуриентов, обучающихся, работодателей, выпускников и сотрудников университета.

В Университете осуществляется постоянный мониторинг освоения образовательных программ студентами. Эдвайзеры оказывают методическую помощь, консультируют по вопросам обучения и выбору дисциплин. Преподаватели проводят дополнительные консультации, организуют отработки пропущенных занятий. Студенты могут сдать задолженности или осваивать дополнительные кредиты в летний семестр. Для углубления знаний работают студенческие кружки.

Университет предоставляет социальную поддержку студентам с ограниченными возможностями, в том числе детям-сиротам и инвалидам. Также есть возможность получения второго высшего образования по сокращённой программе. Информирование студентов осуществляется через WhatsApp.

МУИТ имеет соглашение с КБТУ о предоставлении общежитий для студентов МУИТ, а также сотрудничает с партнёрскими хостелами.

Кафедра «Кибербезопасность» оснащена современным специализированным оборудованием, включая решения от Cisco для инклюзивного образования. Оборудование поддерживает студентов с особыми потребностями, предоставляя голосовые технологии,

видеоконференции с субтитрами и адаптивные интерфейсы. Университет имеет мощные серверы с облачными решениями для работы с большими данными, поддерживающими образовательные платформы и программы Cisco, что позволяет обеспечить качественное обучение.

Кафедра «Кибербезопасность» имеет несколько лабораторий: Лаборатория Cisco, Лаборатория Касперского, Лаборатория Информационной Безопасности «ИНСПЕКТОР» и Кибербезопасности «Positive Technologies», Лаборатория Hardware Security. Эти лаборатории обеспечивают студентам возможности для углубленного обучения и научных исследований, поддерживая их развитие в области кибербезопасности.

Замечания:

Университет не в полной мере предоставляет возможности для студентов с ограниченными возможностями.

Области для улучшения:

- оснастить учебные корпуса пандусами, лифтами и тактильными указателями для студентов с нарушениями опорно-двигательной системы и зрения;
- адаптировать онлайн-платформы и образовательные ресурсы для студентов с ограниченными возможностями, включая использование программного обеспечения для чтения с экрана и субтитров;

Уровень соответствия по стандарту 6 - значительное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Университет полностью обеспечен информационной и учебно-методической литературой для учебного процесса, соответствующего требованиям кредитной технологии. Все учебные материалы, расписания и информация о процессе обучения студентов доступны через портал Platonus, который обновляется и синхронизируется в реальном времени. Университет использует корпоративную почту и списки рассылки для оперативного обмена информацией. С 2009 года продолжается расширение единой локальной сети с выходом в Интернет, также обеспечивается доступ к Wi-Fi для студентов и преподавателей.

Университет использует учебный портал, который интегрирован в учебный процесс для предоставления учебных материалов, контроля знаний и посещаемости. Официальный сайт университета содержит информацию о миссии, целях, программах обучения и требованиях. Все данные об учебном процессе, оценках и посещаемости представлены на портале Platonus, который также используется для отчетности перед Министерством образования. Университет обладает единой информационной сетью с возможностями оповещений и доступа к различным внутренним ресурсам.

На сайте и портале доступны разделы с информацией для поступающих, факультетов, кафедр, а также правилами приемов и экзаменов.

Академический календарь университета, доступный на учебном портале, утверждается Ректором и согласовывается с деканами и проректором. Он включает все важные сроки, такие как учебные мероприятия, практики, каникулы и регистрацию на дисциплины. Теоретическое обучение длится 15 недель, с двумя рубежными контролями. Летние каникулы длятся 10 недель, зимние – 4 недели. Также в университете действуют различные службы, которые предоставляют консультации по учебным и научным вопросам, такие как деканат, кафедры и департаменты по научной деятельности и международному сотрудничеству.

В МУИТ работает «Innovation Center», где студенты могут разрабатывать инновационные проекты и повышать компьютерную грамотность. Также функционирует Центр «Карьера», созданный в 2012 году для содействия трудоустройству студентов. Центр предлагает стажировки, консультации, тренинги и сотрудничает с различными компаниями. Среди мероприятий – мастер-классы, круглые столы, ярмарки вакансий и анкетирование выпускников. Миссия центра – индивидуальный подход в трудоустройстве и развитии карьеры студентов.

МУИТ активно следит за трудоустройством выпускников, используя рейтинг НПП «Атамекен» 2024 года. Университет проводит мониторинг удовлетворенности выпускников и работодателей для улучшения образовательного процесса и адаптации программы под запросы рынка труда. Важным мероприятием является ярмарка вакансий, которая способствует установлению связей студентов с компаниями, создавая возможности для прохождения практики и трудоустройства.

Замечания:

Некоторые разделы сайта не имеют полной информации.

Области для улучшения:

- Рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности).

Уровень соответствия по стандарту 7 - значительное соответствие.

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Замечания:

Недостаточный набор студентов на двухдипломную ОП. Отсутствие иностранных студентов.

Области для улучшения:

Активнее привлекать как и отечественных так и зарубежных абитуриентов.

Уровень соответствия по стандарту 4 - значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Области для улучшения:

Увеличить количество приглашенных ученых и специалистов по сетевой кибербезопасности для проведения гостевых лекций, что расширит кругозор студентов.

Проводить тренинги и семинары для преподавателей по вопросам инклюзивного образования и работы с студентами с ограниченными возможностями.

Активнее привлекать работодателей к разработке учебных программ, организации стажировок и наставничества. Организация встреч с работодателями: карьерные форумы, круглые столы, гостевые лекции от представителей IT-индустрии. Создание IT-инкубатора или стартап-платформы: мотивация студентов и работодателей к совместным проектам.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – уровень соответствия

Замечания:

Университет не в полной мере предоставляет возможности для студентов с ограниченными возможностями.

Области для улучшения:

- оснастить учебные корпуса пандусами, лифтами и тактильными указателями для студентов с нарушениями опорно-двигательной системы и зрения;
- адаптировать онлайн-платформы и образовательные ресурсы для студентов с ограниченными возможностями, включая использование программного обеспечения для чтения с экрана и субтитров;
- проводить тренинги и семинары для преподавателей по вопросам инклюзивного образования и работы с студентами с ограниченными возможностями.

Стандарт 7. Информирование общественности – уровень соответствия

Замечания:

Некоторые разделы сайта не имеют полной информации.

Области для улучшения:

- Рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности).

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в АО «Международный университет информационных технологий»
по программной аккредитации
27-28 января 2025 года

1 КЛАСТЕР	6B06120 Искусственный интеллект, 6B06306 Сетевая безопасность (ДДП ХОФ), 6B06305 Аппаратные средства защиты информации (ДДП ХОФ), 6B06304 Компьютерная безопасность (ДДП ХОФ), 7M06108 Компьютерные технологии и кибербезопасность, 6B06104 Бизнес-анализ, 7M06103 Бизнес-анализ, 6B06201 Телекоммуникационные системы и сети, 7M06201 Телекоммуникационные системы и сети
2 КЛАСТЕР	6B04102 Электронный бизнес, 7M04110 Проектный менеджмент, 7M04101 Проектный менеджмент, 6B04104 Финансовый инжиниринг, 6B04105 Финансовые технологии, 7M04105 Деловое администрирование Global Executive MBA, 6B04103 Инновационный менеджмент
3 КЛАСТЕР	6B03201 Бизнес-журналистика, SMM & PR, 6B03202 Цифровая журналистика, 6B03203 Международная журналистика и интернет-безопасность, 6B03204 Телерадиожурналистика

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
День 1-й: 27.01.2025 г. (понедельник)				
.	Прибытие в Университет	Учебный корпус	(8.30)	Р, ЭГ, К
.	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ (Конференц зал, 10 этаж)	09:00-10:00	Р, ЭГ, К
.	Интервью Председателя Правления-Ректора Исахов Асылбек Абдиашимович	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	10:00-10:45	Р, ЭГ, К, Ректор
.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	10:45-11:00	Р, ЭГ, К
.	Интервью с проректорами Университета	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	11:00-11:45	Р, ЭГ, К Проректоры
.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	11:45-12:00	Р, ЭГ, К
.	Интервью с руководителями структурных подразделений	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	12:00-12:45	Р, ЭГ, К, РСП
.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	12:45-13:00	Р, ЭГ, К
.	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
0.	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	14:00-14:45	Р, ЭГ, К, деканы и заведующие
1.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Актовый зал, 2 этаж	14:45-15:00	Р, ЭГ, К

2.	Визуальный осмотр Университета (материально-техническая и учебно-лабораторная база университета)	Кластер 1 9 этаж – 907, 903 Apple – 15:00 – 15:10; 8 этаж - 804 - 15:10 – 15:15; 7 этаж – 702,705 SAP – 15:15-15:25; 6 этаж – 607 – 15:25-15:30; 5 этаж - Библиотека - 15:30 – 15:35; 4 этаж 401Huawei- 15:35-15:40 4 этаж - 405, 406, - 15:40 – 15:50; 2 этаж- медпункт- 15:50-15:55; 0 этаж -010, 013, 011 – 15:55 – 16:10; Столовая – 16:10 – 16:15;	15:00-16:20	Р, ЭГ, К, РСП
		Кластер 2 9 этаж - 907 – 15:00 – 15:05; 7 этаж – 705 SAP, 702 – 15:05-15:15; 5 этаж - Библиотека - 15:15 – 15:20; 4 этаж – Лаб. Халык Банк (404) - 15:20 – 15:30; 2 этаж Медпункт- 15:30-15:35; 2 этаж Актовый зал- 15:35-15:40; 0 этаж – Столовая – 15:40 – 15:45; Байзак центр – 419, 421, 429 – 16:45– 16:20.		
		Кластер 3 9 этаж - 907 – 15:00 – 15:10; 4 этаж – Лаб. Халык Банк и 405 - 15:10 – 15:20; 2 этаж - 205, 206, 207-15:20-15:40 2 этаж медпункт – 15:40 – 15:50; 2 этаж Актовый зал-15:50-16:00 Столовая -16:00– 16:10;		
3.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	16:15-16:20	Р, ЭГ, К
4.	Интервью с работодателями (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал;	16:20-17:05	Р, ЭГ, К, Работодатели
5.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	17:05-17:10	Р, ЭГ, К
6.	Встреча-интервью с выпускниками (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	17:10-17:55	Р, ЭГ, К, Выпускники
7.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	17:55-18:00	Р, ЭГ, К
8.	Трансфер с университета в гостиницу		18:00-18:30	Р, ЭГ, К
День 2-й: 28.01.2025 г. (вторник)				
.	Прибытие в Университет	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	9:00	Р, ЭГ, К
2.	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 –Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	9:05-9:50	Р, ЭГ, К, ППС

6.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		9:50-9:55	Р, ЭГ, К
7.	Интервью со студентами (параллельная сессия)	Учебный корпус №1, Кластер 1 – Актовый зал; Кластер 2 – Innovation центр; Кластер 3 – Библиотека.	9:55-10:40	Р, ЭГ, К, Студенты
8.	Посещение службы офис регистратора, департамента информационных технологий, студенческого дома, колл-центра. Выборочное посещение занятий.	Демонстрация Платонуса со стороны студента, ППС, ОР - Innovation центр; Посещение занятий.	10:40-11:30	Р, ЭГ, К, РСП
9.	Выборочное посещение баз практик	Кластер 1 Институт ионосферы; АО «Астел»; ТОО «RTEL Group»; ТОО «eData.kz»; КазРЕНА. Кластер 2 ТОО «Airba Fresh»; Freedom Pay. Кластер 3 Алатау акпарат медиахолдингі; «Алматы акшамы»; «Alash Media Group».	11:30-13:00	Р, ЭГ, К,
10.	Обед		13:00-14:00	Р, ЭГ, К
11.	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	14:00-16:00	Р, ЭГ, К
12.	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	16:00-17:00	Р, ЭГ, К
13.	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.	Главный корпус, Конференц зал, 10 этаж	17:00-17:30	Р, ЭГ, К
14.	Трансфер с университета в гостиницу		17:30-18:00	
15.	Отъезд членов экспертной группы		По расписанию	Р, ЭГ, К

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Руководство университета АО «Международный университет информационных технологий»

Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
Исахов Асылбек Абдиашимович	Председатель Правления – Ректор, доктор PhD, ассоциированный профессор

Проректора

Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
Мустафина Аккыз Кураковна	Проректор по академической деятельности, кандидат наук, доцент
Дайнеко Евгения Александровна	Проректор по глобальному партнерству и дополнительному образованию, доктор PhD, ассоциированный профессор(доцент)
Дузбаев Нуржан Токкужаевич	Проректор по цифровизации и инновациям, доктор PhD, ассоциированный профессор(доцент)
Колесникова Катерина Викторовна	Проректор по научно-исследовательской деятельности, доктор наук, профессор
Дюсебаев Даурен Кумарханович	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, магистр социальных наук

Руководители структурных подразделений

№	ФИО	Должность	Департамент
1.	Тыныстанбекова Асем Зарылхановна	Директор	Юридический департамент (ЮД)
2.	Сунгурова Светлана Есеновна	Директор	Департамент управления персоналом и документацией (ДУПиД)
3.	Цой Вадим Валентинович	Директор	Административно-хозяйственный департамент (АХД)
4.	Аджибаева Ажархан Шоканкызы	Начальник	Управление по учебно-методической деятельности (УУМД)
5.	Киикбаева Разия Максutowна	Начальник	Офис Регистратор (ОР)
6.	Ипалакова Мадина Толегеновна	Директор	Департамент по научно-исследовательской деятельности (ДНИД)
7.	Есмурзаева Акнур Баглановна	Директор	Департамент по подготовке научных кадров (ДПНК)
8.	Мылтыкбаев Газиз Шыракбайулы	Директор	Департамент корпоративного развития
9.	Сарсенбаева Жанна Амангельдиевна	Заведующий библиотекой	Библиотека (НБ)
10.	Темирбекова Маржан Нурлановна	Директор	Департамент по международному сотрудничеству и академической мобильности (ДМС)
11.	Казбекова Жанат Бекетовна	Директор	Департамент Global Education

			(DGE)
12.	Манапбаева Жаннура Жарканбековна	Директор	Центр интеграции целей устойчивого развития (ЦИЦУР)
13.	Сейсенбекова Асель Сейсенбековна	Директор	Департамент технического сопровождения и IT-поддержки (ДТСиИТП)
14.	Даулетбек Ергали Турсунгалиулы	Директор	Центр ITU Innovation (ЦИТУИ)
15.	Турсынбаева Алма Тургинбаевна	Директор	Департамент по воспитательной и социальной работе
16.	Жанұзақ Қуаныш Асқарбекұлы	Начальник	Центр "Карьера" (ЦК)
17.	Джетигенова Альмира Бекмуратовна	Врач	Медпункт

Деканы факультетов и заведующие кафедрами (руководители/координаторы ОП)*

№	ФИО	ученая степень, ученое звание	Факультет, кафедра
1.	Абдикаликова Замира Турсынбаевна	PhD, Ассоциированный профессор	и.о. Заведующего кафедры МКМ
2.	Бахтиярова Елена Ажибековна	К.т.н.	Заведующая кафедры РЭТ
3.	Найзабаева Лязат	Д.т.н.	Заведующая кафедры ИС
4.	Ескендинова Дамеля Максutowна	К.т.н.	и.о. Заведующего кафедры Кибербезопасность
5.	Мухамедиева Ардак Габитовна	К.э.н	ФБМУ
6.	Шильдибеков Ерлан Жаржанович	PhD	ЭиБ
7.	Болатхан Мухтар	PhD	Цифровая бизнес-школа
8.	Ниязгулова Айгуль Асқарбековна	Профессор, кандидат филологических наук, доцент ВАК	Заведующая кафедрой «Медиакоммуникации и история Казахстана»

1 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
ФКТК			
1	Омаров Батырхан Султанович	профессор-исследователь	доцент, PhD
2	Нұртас Марат	ассоциированный профессор	PhD
3	Алпар Сұлтан Дүйсенұлы	ассоциированный профессор	PhD
4	Марат Гаухар Серікқызы	сениор-лектор, магистр	
5	Момынқулов Зейнель	ассистент G1, магистр	
6	Айтмагамбетов Алтай Зуфарович	Профессор	К.т.н.

7	Илипбаева Ляззат Болатовна	Ассоц. профессор	К.т.н.
8	Оразымбетова Айгуль Каныбековна	Ассоц. профессор	PhD
9	Байгисова Кымбат Бактыбаевна	Ассист. профессор	PhD
10	Оспанова Нуржамал Акбаевна	Ассоц. профессор	PhD
11	Пащенко Галина Николаевна	Ассоц. профессор (Лучший преподаватель)	К.т.н.
12	Сембина Гүлбақыт Какейқызы	Ассоц. профессор (участник научного проекта)	К.т.н.
13	Кұрманбек Тоғжан Полатқызы	сениор-лектор (Болашак)	
14	Естемирова Гаухар Асановна	сениор-лектор (Болашак)	
15	Дәруіш Әліжан Заңғарұлы	Ассистент	
16	Бабенко Т.В.	профессор	д.т.н.
17	Алин Г.Т.	ассистент-профессор	к.т.н.
18	Лисневский Р.В.	Ассоц.проф.	к.т.н.
19	Dr. Nari	Ассоц.проф.	PhD
20	Сансызбай Қ.М.	Профессор-исследователь	PhD
21	Конырова М.	Сениор-лектор	

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Лаин Адема Айбекқызы	ОП Искусственный Интеллект	1
2	Серіков Ерасыл Айдарұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
3	Әмірхан Ақжол Дәуренұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
4	Еркінқызы Әсия	ОП Искусственный Интеллект	1
5	Қожабек Жанмұхамет	ОП Искусственный Интеллект	1
6	Қараторғаева Дина Болатбекқызы	ОП Искусственный Интеллект	1
7	Талғатқызы Камшат	ОП Искусственный Интеллект	1
8	Курбанов Джалил Русланович	ОП Искусственный Интеллект	1
9	Аблез Дамир Даулетұлы	ОП Искусственный Интеллект	1
10	Алишева Анель Армановна	ОП Искусственный Интеллект	1
11	Умарова Дилназ Шухратовна	ОП Искусственный Интеллект	1
12	Самат Мәдина Рустамқызы	ОП “6В06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
13	Канагатов Медет Канагатович	ОП “6В06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
14	Кеңес (Чеха) Тамилла Асхатовна	ОП “6В06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
15	Чен Анастасия Вячеславовна	ОП “6В06201-Телекоммуникационные системы и сети”	3
16	Теберикова Жамиля Маратқызы	ОП “6В06201-Телекоммуникационные системы	3

		и сети”	
17	Еркін Дильнэз Мейрамқызы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	3
18	Маратов Мирас Муратұлы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
19	Утенов Айдос Абдылахатұлы	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
20	Курманбек Н	ОП “6B06201-Телекоммуникационные системы и сети”	4
21	Әсембай Еркебұлан Қайратұлы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	2
22	Абдрахманов Арсен Октябрьұлы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	2
23	Оспан Жібек Бауыржанқызы	7M06201-Телекоммуникационные системы и сети”	1
24	Даузов Ибрагим Хусаинович	7M06103- Бизнес анализ	2
25	Зайтов Данияр Дильмуратович	7M06103- Бизнес анализ	2
26	Жапарханов Олжас Жапарханұлы	7M06103- Бизнес анализ	2
27	Қайролла Алмат Ардақұлы	7M06103- Бизнес анализ	2
28	Темірхан Асель Маратқызы	7M06103- Бизнес анализ	2
29	Абдуллина Акжан Ришатовна	6B06104- Бизнес анализ	4
30	Джафаров Эмиль Эльхан оглы	6B06104- Бизнес анализ	4
31	Железнякова Александра Алексеевна	6B06104- Бизнес анализ	4
32	Жусупбаева Камила Данияровна	6B06104- Бизнес анализ	4
33	Сейдахмет Нұрәбіл	6B06104- Бизнес анализ	4
34	Қошқарғали Мирас	ИБ	4
36	Нұрмуханов Елнұр Еркінұлы	ИБ	4
37	Ахметжанова Джамиля	ИБ	3
38	Навирдинова Шахназ	ИБ	3
39	Тохтар Данияр	ИБ	3

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Жүніс Ажар Ернарқызы	ТОО «RTEL Group»	Научный сотрудник
2	Тажиев Сырым Болатұлы	ТОО «RTEL Group»	Инженер технолог
3	Алтынбек Назарбек	Компания Cisco	Ведущий менеджер
4	Буйтек Баян Казыбекбикызы	ТОО РЕДПРИНТ NiDGE	IT Project Manager
5	Даулетбек Ергали Турсунгалиулы	ОО KAUBIA	Вице-президент
6	Курмамбаев Санжар	ТОО «КаР-Тел» Beeline	Аналитик по кибербезопасности
7	Абилдаева Тамирис	Учеба в магистратуре	
8	Консбаев Алмас	Учеба в магистратуре	

9	Орынғожа Наззере	ТОО “Kaspi Travel”	Junior Software Developer
10	Құрбанбек Ерұлан	Top kz	Разработчик
11	Диханбаев Сұңқар	АО Евразийский Банк	Главный специалист отдела DevSecOps

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Рыскелді Мейіржан	ТОО РЕДПРИНТ	генеральный директор
2	Укиев Станислав	отдел по управлению жизненным циклом абонентской базы и продвижению услуг, ТОО "Мобайл Телеком-Сервис"	старший менеджер по развитию абонентской базы,
3	Айдаров Канат, PhD	ТОО «QazCode» (Beeline Kazakhstan)	Начальник разработки ESB
4	Мусагалиев Бибарыс	АО "Народный Банк Казахстана"	руководитель отдела Искусственного интеллекта
5	Ермашов Р.	АО «Республиканский центр космической связи»	Директор
6	Самсоненко А.И.	«Институт космической техники и технологий»	главный инженер
7	Малаев А.	ТОО «Оптические технологии»	Зам. директора
8	Рашитдинов Дамир Рашидинович	ТОО «Zerone Technology»	Директор
9	Ертай Диас	АО «Банк Центр Кредит»	Руководитель дирекции
10	Покусов Виктор	КАИБ	Председатель
11	Филимонов Юрий	КАИБ	Заместитель председателя
12	Тергеуов Олжас	АО «Казахстанская фондовая биржа»	Начальник Службы информационно-технической безопасности

2 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Бердыкулова Галия Мертаевна	Профессор	К.э.н
2	Омарова Айгуль Шамилевна	Ассоц.проф	ДВА
3	Сагандыкова Сауле Шайдулловна.	Ассоц.проф	К.э.н, PhD
4	Абдинова Макпал Хамитхановна	Ассист.проф	магистр
5	Кобадиллов Бауыржан Нурбекович	Ассист.проф	магистр
6	Сабитов Куаныш Алимханулы	Сениор лектор	магистр
7	Ананьев Тимур Владимирович	Сениор лектор	магистр

8	Балкенова Айгерим Бериковна	Сениор лектор	магистр
9	Бүркіт Диана Бүркітқызы	Сениор лектор	магистр
10	Серикжанов Акжол Серикжанович	Старший тренер	
11	Мукашева Найля Исмагуловна	Старший тренер	К.м.с
12	Кусаинова Арна Куандыковна	Бизнес-тренер	К.э.н

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Кожина Дина Ивановна	Инновационный менеджмент	2
2	Русланқызы Амина	Инновационный менеджмент	2
3	Акипбек Ақнұр Бейбітқызы	Финансовые технологии	4
4	Инкербаев Жангир Нурболатович	Финансовые технологии	4
5	Зинахунов Мардан Мырзахметович	Электронный бизнес	3
6	Давлетбаева Баяна Улановна	Электронный бизнес	3
7	Лазарев Алан Романович	Электронный бизнес	3
8	Жукенов Айтуар Эрикович	Финансовый инжиниринг	3
9	Закария Әйкерім Даулетқызы	Инновационный менеджмент	4
10	Әбдіхали Темірлан Дәмірұлы	Электронный бизнес	1
11	Копалкин Роман Игоревич	Финансовые технологии	1

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Бахытжанов Таухан Бахытжанович	ТОО "MED365"	Business Development Manager
2	Ауелбаев Султан	Freedom Holding Corp	Главный фин.советник
3	Утепбергенов Газиз	ИП Утепбергенов Газиз	Директор
4	Адалбаев Айтуар	Tele2/Altel	Контент-менеджер
5	Сатыбалдин Еркин		
6	Жаксылыков Мерей	Интертоп ЦА	Финансовый аналитик
7	Дамир Назар	ТОО Гелиос	Экономист
8	Жумамуратов Тимур	Алматинский областной суд	Судья
9	Дархамбаев Ербол	ТОО «Research Proxima»	Региональный директор
10	Толегенов Максат	ТОО «Umit Camp»	Директор
11	Нурсадық Азамат Уланұлы	ТОО «АКБУЛАК ТТ»	Директор

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Адамбеков Нурбек Тастанбекович	АО "KASE"	Координатор ОП
2	Курманова Айсұлу Жаксылыковна	ТОО "Управляющая компания индустриальных зон Алматинской области"	Начальник отдела кадров
3	Жуматқан Гани Бекетович	Deloitte Kazakhstan	Старший консультант
4	Узакова Шынар Глеубердиевна	ТОО "Казахмыс Холдинг"	Руководитель проектов регионального развития
5	Озерова Катерина	ТОО "Эврика Олеум"	HR Director
6	Амиров Ермек Айтбаевич	Акимаг г.Алматы	Зам.акима Турксибского района г.Алматы

7	Байдильдаев Акылбек	АО "СПК "Конаев"	Главный менеджер Департамента строительства, модернизации жилья и инфраструктуры
8	Туреханова Алия Мейрамовна	"Aikon Сервиз"	Бухгалтер
9	Амеркешев Рустем Болатбекович	ТОО "Aventura Travel"	Зам.директора
10	Булгакбаева Алуа	АО "Береке Банк"	Бизнес Аналитик

3 кластер

Профессорско-преподавательский состав*

№	ФИО	Должность	Ученая степень, звание
1	Бейсенкулов Аязби Ахбергенович	ассоц. профессор	кандидат филологических наук
2	Велитченко Светлана Николаевна	профессор	кандидат филологических наук, доцент ВАК
3	Абдуллаева Гульзира Олжабековна	ассоц. профессор	кандидат педагогических наук, доцент ВАК
4	Hordecki Bartosz Michal	профессор	доктор PhD
5	Ашенова Сауле Викторовна	ассоц. профессор	кандидат политических наук
6	Калиаждарова Шынар Идрышевна	ассоц. профессор	PhD
7	Шорохов Дмитрий Павлович	ассоц. профессор	кандидат филологических наук
8	Сейтжанова Жанат Докторбековна	ассистент-профессор	кандидат филологических наук
9	Аделеке Олуфемиде Адейеми	ассистент-профессор	магистр
10	Дауылбай Малика	сениор-лектор	магистр
11	Шаядилов Ахмет Ермекұлы	сениор-лектор	магистр

Обучающиеся*

№	ФИО	Специальность	курс
1	Үсен Астанакулов	6B03204-Телерадио журналистика	4
2	Аружан Садықбекова	6B03204-Телерадио журналистика	2
3	Индира Талғат	6B03204-Телерадио журналистика	2
4	Томирис Абдықадыр	6B03204-Телерадио журналистика	3
5	Айжан Шабақова	6B03204-Телерадио журналистика	4
6	Аружан Абсатар	6B03204-Телерадио журналистика	4
7	Айжан Дайрабаева	6B03204-Телерадио журналистика	4
8	Нұрсұлтан Құрмашев	6B03204-Телерадио журналистика	4
9	Асылзат Ерден	6B03204-Телерадио журналистика	4
10	Аяжан Сапаралы	6B03201-Бизнес-журналистика, SMM и PR	4

Выпускники*

№	ФИО	Место работы	Должность
---	-----	--------------	-----------

1	Бейбарыс Бақтаев	1 канал Евразия	Журналист
2	Айдана Пернеқұл	SMM проекты	Журналист
3	Аслан Маханов	NUR.kz	Журналист
4	Жұмабек Мотанов	Институт литературы и искусство им. М. Ауезова	Видеооператор
5	Жансая Жолдасова	ТОО «Gakku Media»	Исп. продюсер
6	Камила Болат	Первый канал Евразия	Редактор
7	Арай Дәулетқызы	Акимат г. Алматы Пресс служба	Вед.специалист
8	Бақыт Махмудуллаев	Акимат г. Алматы Вед.специалист	Вед.специалист
9	Әйгерім Аянова	ТОО «Mentor Me»	Куратор отдела наставничества
10	Әділет Есімжан	Радио IZI	Редактор-ведущий
11	Мадияр Мухаметья	Qaz365kz	Видеограф
12	Сымбат Сатыбалды	Новостной портал «Тенгриныйос»	Журналист
13	Ардақ Камал	АО «Международный университет информационных технологий»	Сениор-лектор
14	Айгерім Әлиева	АО «Международный университет информационных технологий»	Специалист

Представители работодателей*

№	ФИО	Место работы	Должность
1	Әдемі Нұрқасым	5 ТВ Студио продакшн	Исп. Продюсер
2	Нұрлыхан Жұмақан	Газета «Ұлан»	Начальник отдела
3	Томирис Есқали	Портал «Массагет»	Начальник отдела
4	Саяжан Совет	Руководитель отдела маркетинга «Saparla»	Руководитель
5	Балнұр Жұмаділлә	Портал «Массагет»	Редактор
6	Абдуллаева Азиза	Медиахолдинг «Давай сходим»	Комерческий редактор

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
8. Силлабусы ОП
9. ИУП преподавателей
10. Договор о дудипломном образовании