



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ КАЗАХСКО-ТУРЕЦКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Х.ЯСАВИ**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

6B04143 «УЧЕТ И АУДИТ»

г.Астана – 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель:**

Смагулова Гульжихан Советбековна, Заведующая кафедрой «Менеджмент» Высшей школы экономики и бизнеса, НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби», кандидат экономических наук, профессор, г. Алматы

**Руководитель:**

Симтиков Жомарт Кудайбергенович, Доктор политических наук, заведующий кафедрой политологии и социально-философских дисциплин, НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая», г. Алматы

**Международный эксперт:**

Калинина Ирина Анатольевна, доктор экономических наук, профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва

**Национальный эксперт:**

Садькова Раушан Байжановна, Программ-лидер образовательной программы «Финансы», кандидат экономических наук, ассистент-профессор, УО «Алматы менеджмент университет», г. Алматы

**Национальный эксперт:**

Акимова Бибигуль Жармухаметовна, Ассоциированный профессор кафедры «Учет и анализ», НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», кандидат экономических наук, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Борбасова Зияда Назибековна, Доктор экономических наук, профессор кафедры маркетинга и логистики, ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза», г. Караганда

Представитель работодателей:

Мырзахаяев Рауан Талғатұлы, Главный специалист, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Туркестанской области», г. Туркестан



Представитель студентов:

Дүйсенбек Тоғжан Нұрланқызы, Магистрант 1 года обучения по ОП «Менеджмент туризма», НАО «Международный университет туризма и гостеприимства», г. Туркестан



Представитель студентов:

Тұрапбай Аружан Анарбекқызы, Магистрант 1 года обучения по ОП «Политология» НАО «Южно-Казахстанский университет им. М.Ауэзова»

КООРДИНАТОР НАОКО

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В04143 «УЧЕТ И АУДИТ» ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательных программ	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Примечание: Решением Аккредитационного совета оценка по Стандарту 2 «Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией», Стандарту 4 «Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация» и Стандарту 6 «Учебные ресурсы и поддержка студентов» изменена с «Полное соответствие» на «Значительное соответствие».

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	5
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	
Соответствие стандартам специализированной (программной)	
аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения	
качества.....	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка и утверждение образовательных программ	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение и преподавание	16
<i>Стандарт 4</i>	
Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация.....	20
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	26
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка обучающихся.....	32
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	36
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	39
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	41
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	43
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	49

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

В соответствии с приказом № 013-А от 16.04.2025 года Независимого агентства по обеспечению качества в образовании – IQAA с 21 по 22 апреля 2025 г. внешней экспертной комиссией проводился внешний аудит соответствия образовательной программы ОП 6В04143 «Учет и аудит» Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави (далее – университет Ахмеда Ясави) стандартам специализированной аккредитации IQAA.

Университетом реализуется 169 образовательных программ (из них 85 образовательных программ бакалавриата, 39 образовательных программ магистратуры, 13 образовательных программ докторантуры, 32 – резидентуры, 2 - интернатуры). [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АҮУ](#)

Методика самооценки университета Ахмеда Ясави основывается на принципах комплексности и объективности анализа. Самооценка проводится по ключевым направлениям деятельности: управление, образовательные программы, научная работа, кадровый потенциал, инфраструктура и внутренние механизмы обеспечения качества. Для оценки используются стандартизированные анкеты, внутренние опросы, анализ документации, а также сравнение результатов с установленными критериями.

Уровень подготовки и участия коллектива университета Ахмеда Ясави является важным фактором успешного прохождения внешнего аудита. Эффективная подготовка включает информационные сессии для сотрудников и студентов, формирование рабочих групп, активную работу над выявленными в ходе самооценки недостатками, а также выработку корректирующих мероприятий. Участие коллектива проявляется в предоставлении достоверной информации, участии в интервью с аудиторами, обсуждении итогов проверки и последующей реализации рекомендаций внешних экспертов.

Отчет внешнего аудита содержит оценку представленных образовательных программ критериям IQAA, рекомендации внешнего аудита по дальнейшему совершенствованию образовательных программ.

Основные характеристики вуза

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави создан Указом Президента Республики Казахстан №329 от 06.06.1991 года. 31.10.1992 года подписано Соглашение между Правительствами Республики Казахстан и Турецкой Республики «О создании Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави», которое 22.10.2009 года ратифицировано Законом Республики Казахстан от 09.01.2012 года №531-IV <https://ayu.edu.kz/kz/3374/universite-kurulusu>

Учреждение «Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави» имеет государственную лицензию № АБ 0137408, выданная 03 февраля 2012 года (Рег. №990440008043 от 28.09.2012) <https://ayu.edu.kz/kz/2833/mevzuat> действует на основании Устава.

Высший орган Университета – Сенат, осуществляет деятельность под председательством ректора университета. Ректор Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави - Темирбекова Жанар Амангелдиевна, полномочный ректор Professor. Dr. Нажи Генч.

Форма обучения – очная.

В апреле 2023 года университет Ахмеда Ясави прошел институциональную аккредитацию в Независимом Агентстве аккредитации и рейтинга (IAAR-НААР) https://old.ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/05/mktu-imeni-hodzhi-ahmeda-jasavi_page-0001.jpg

Кафедра «Экономика, финансы и учет» является структурным подразделением факультета «Экономики, управления и права», которая готовит квалифицированных специалистов по 24 образовательным программам на трех уровнях (бакалавриат, магистратура, докторантура) [Факультет экономики, управления и права.](#)

Подготовка кадров по образовательной программе 6B04143- Учет и аудит началась с 2001 года кафедрой «Экономика, финансы и учет» [https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu.](https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu)

Образовательную программу по профилирующим предметам обслуживают 3 кандидата наук, из которых 1 профессор ВАК, 1 доцент ВАК, 1 и.о. доцента, 3 PhD доктора. Остепененность по ОП 6B04143-Учет и аудит составляет 45,5%. На момент внешнего аудита в рамках ОП проходят обучение 56 бакалавров. Учебный процесс в университете организуется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, осуществляется на основе академического календаря общим объемом 240 кредитов. ОП 6B04143 - Учет и аудит реализуется через современные образовательные технологии. Обучающимся предоставлены возможности академической мобильности, участия в научно-исследовательских работах, доступа к материально-технической базе университета, к информационно-библиотечным и медицинским услугам, проживание в общежитии.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешний аудит образовательной программы 6B04143 «Учет и аудит» в Международном казахско-турецком университете имени Ходжи Ахмеда Ясави проводился в рамках процедуры программной аккредитации. Подготовка к аудиту кафедрой «Экономика, финансы и учет» осуществлялась тщательно: рабочая группа на основе принципов прозрачности и системного анализа подготовила развернутый отчет о самооценке, утвержденный на заседании Учебно-методического комитета (Протокол №7 от 19.02.2025).

Анализ учебных достижений студентов показал положительную динамику: образовательная программа стабильно повышает свои позиции в национальных рейтингах (с 37-го на 21-е место по данным НПП «Атамекен» за 2024 год <https://atameken.kz/ru/services/44-rejting-obrazovatelnyh-programm-vuzov#collapse-GgoIr-0>). Студенты демонстрируют высокие результаты промежуточной и итоговой аттестации, активно участвуют в научных исследованиях и международных стажировках.

Трудоустройство выпускников находится на хорошем уровне благодаря системной работе университета по сопровождению карьерного роста. Проводится мониторинг занятости через анкетирование выпускников, данные обрабатываются трижды в течение первого года после окончания вуза. Налажено сотрудничество с работодателями, что позволяет адаптировать учебные планы к требованиям рынка труда.

Среди значительных достижений вуза можно отметить вхождение в топ-1000 университетов мира по версии QS World University Rankings [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АҮУ](#) и активное продвижение на региональном уровне. Существенно укреплена материально-техническая база, модернизирована академическая политика с акцентом на студентоориентированное обучение и академическую честность.

Положительной оценки также заслуживает участие коллектива университета: преподаватели активно вовлечены в процесс разработки и обновления образовательных программ, проходят стажировки за рубежом, внедряют инновационные методы преподавания и активно работают над повышением качества образовательных услуг.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Доказательства и анализ:

Образовательная программа 6B04143 «Учет и аудит» реализуется в соответствии с миссией и Стратегией развития университета, которыми определены политика в области внешнего и внутреннего обеспечения качества образовательной программы https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%9A%D0%97%20%D0%A1%D0%B0%D0%BF%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8%20%D0%96.PDF, а также Программой развития международного казахско-турецкого университета имени Ходжа Ахмета Ясави на 2024-2029 гг. (протокол №76 от 24.02.2024г. уполномоченного совета)

https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%90%D0%AF%D0%A3-%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F_%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81.pdf.

Цели программы сформулированы с учетом потребностей рынка труда, что подтверждается экспертными заключениями образовательной программы внешними стейкхолдерами (Приложение 2.1), а также непосредственным участием работодателей в разработке и обновлении образовательных программ в качестве членов Академического комитета по направлению подготовки кадров [Automatically generated PDF from existing images](#).

Академическая политика является внутренним нормативным документом, определяющим стандарты системы внутреннего обеспечения качества (СВОК) образования в университете <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>. Мониторинг результативности процессов СВОК по факультету «Экономики, управления и права» осуществляет Комиссия по обеспечению качества <https://ayu.edu.kz/kz/4261/-и> <https://drive.google.com/drive/folders/1loqjdc6rVeLNbGbvJrgPYurjODIMlb>. Направления работы и задачи Комиссии по обеспечению качества на факультете приведены в Положении о Комиссии по обеспечению качества факультета https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/001-fakultet-sapa-komissija-erezhesi-2024zh.pdf. В состав Комиссии факультета по обеспечению качества входят преподаватели, студенты, магистранты, докторанты и другие научно-педагогические работники университета https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D3%A8%D0%BA%D1%96%D0%BC%202024-2025%D0%B6_.pdf. Деятельность Комиссии по обеспечению качества координирует Академический департамент. Общие и системные проблемы обсуждаются на Учебно-методическом комитете и принимаются

по ним решения на Сенате университета <https://ayu.edu.kz/kz/4320/egitim-metodoloji-komitesi>

В ходе аудита установлено, что в вузе действует официально утвержденная Политика обеспечения качества, доступная для сотрудников, студентов и внешних заинтересованных сторон через внутренние порталы и сайт университета. Документы регламентируют процессы оценки образовательных программ, их регулярного пересмотра и коррекции на основе мониторинга потребностей рынка труда.

Политика обеспечения качества, миссия, видение, стратегия доступны внутренним и внешним стейкхолдерам www.ayu.edu.kz. Политика обеспечения качества отражена в следующих документах (<https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>): Правила системы внутреннего обеспечения качества, Руководство по качеству, Академическая политика, Положение комиссии по обеспечению качества на факультете, Кодекс академической честности, Положение об академическом комитете, Правила проверки письменных оцениваемых работ обучающихся, учебно-методических и научных трудов ППС на предмет наличия заимствованного материала, Положение о локальной комиссии по научной этике, Положение об этической комиссии и другие <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>.

Политика обеспечения качества соответствует принципам академической честности, свободы и противодействия коррупции. Цель и функции антикоррупционной политики университета отражены в Антикоррупционной политике Университета, утвержденной на заседании Сената университета от 04.10.2022г. https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/syбайлас-zhem-orly-a-arsy-sajasat.pdf

Информация о процессах формирования и реализации политики обеспечения качества доступна через блог ректора <https://ayu.edu.kz/kz/3350/ректор-blogu>, электронную почту info@ayu.edu.kz, сайт университета, брифинги, проводимые руководством, дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений и другие. Есть также график индивидуального приема граждан <https://ayu.edu.kz/kz/3351/halk-kabul-programi>.

В 2023 году Университет Ахмеда Ясави в престижном международном рейтинге QS World University Rankings вошел в 1000 лучших университетов мира, заняв 787-е место (<https://ayu.edu.kz/kz/4298/akademik-veriler>) и сохранив по итогам 2023 года общую позицию в данном рейтинге, заняв 801-850 место из 1449 вузов (<https://www.topuniversities.com/universities/khoja-akhmet-yassawi-international-kazakh-turkish-university>

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави был отмечен в рейтинге QS WUR Ranking By Subject по предметным областям (<https://ayu.edu.kz/kz/4298/akademik-veriler>).

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави занял 203 место среди 686 университетов азиатского континента (239-е место – на начало 2023 года) согласно рейтингу Quacquarelli Symonds (QS): Asia University Rankings.

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави, улучшил свою позицию, заняв 9-е место в категории вузов государств Центральной Азии в Quacquarelli Symonds (QS): Asia University Rankings (7 место в 2023 году) (<https://www.topuniversities.com/asia-university-rankings/central-asia>).

Университет Ахмеда Ясави также принял участие в региональных рейтингах и занял 193 место среди 856 университетов Азии в рейтинге QS Asia University Rankings.

В рейтинге «Webometrics Ranking of World Universities» университет Ахмеда Ясави в в 2023 году занял 4486-е место среди мировых вузов, 6-е место среди вузов РК, в 2024 году – 5054-е место среди мировых вузов, 11-е место среди вузов РК <https://www.webometrics.info/en>.

Цели Образовательной программы 6B04143 «Учет и аудит» ориентированы на потребности рынка труда, что подтверждается и результатами трудоустройства выпускников, анализируемый силами кафедры <bb-ishki-auditi-esep-zh-ne-audit.pdf> и Центром развития карьеры и связей с работодателями <https://ais.yu.edu.kz/kk/kariyer/detay/tulekter/486> и <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/309-kariyer-ve-istihdam-merkezi> через мониторинг в три этапа: первый и второй - в формате анкетирования студентов выпускных курсов в начале и в конце учебного года в целях получения сведений о предварительном трудоустройстве; третий - по факту трудоустройства (сентябрь, декабрь года выпуска и июнь следующего года).

Таким образом, Университет Ахмеда Ясави не только формально внедрил механизмы политики качества, но и демонстрирует их реальное применение. Пересмотр образовательных программ проводится ежегодно с учетом результатов мониторинга рынка труда, пожеланий студентов и работодателей в соответствии с Правилами разработки и обновления образовательной программы УЕ-МКТУ-030-2021 https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bilim_berudi_azirleu_erezhesi.pdf.

Взаимосвязь между обучением и научной деятельностью проявляется в вовлечении студентов в НИРС (участие в научно-практических конференциях, олимпиадах) и проектные (курсовые, дипломные) работы.

Проведенный визуальный осмотр продемонстрировал размещение информации о целях, миссии и стандартах качества в образовательных и административных зданиях университета.

Уровень соответствия по стандарту 1: полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ

Доказательства и анализ:

Образовательная программа 6B04143 «Учет и аудит» разработана в соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, требованиями ГОСО и другими нормативно-правовыми актами сферы высшего и послевузовского образования (https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/106_buyryk_rus.pdf), а также Академической политикой университета <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>

Разработка и утверждение образовательных программ в Университете осуществляется в соответствии с требованиями Правил разработки и обновления образовательной программы УЕ-МКТУ-030-2021 https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bilim_berudi_azirleu_erezhesi.pdf.

Правила определяют требования к процессу разработки, утверждения, пересмотра, внесения изменений и экспертизы образовательных программ высшего и послевузовского образования университета Ахмеда Ясави.

С 2022-2023 учебного года разработкой и обновлением ОП занимаются Академические комитеты, созданные по направлениям подготовки кадров приказом Ректора университета https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%. Деятельность Академических комитетов регламентируется внутренним нормативным документом УЕ-ХКТУ-113-2022 Положение об Академическом комитете https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/08_10_2022_zh_akademialyk_komite_t_erezhesi_1.pdf

Состав Академического комитета по направлению подготовки Бизнес и управление формируется из внутренних и внешних стейкхолдеров https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlau-ramy.pdf, план работы формируется на учебный год https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes_baskaru_zhospar.pdf, заседания проводятся ежеквартально и протоколируются https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/1-15_09_23.pdf, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/2-27_10_23.pdf, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/3-28_11_23.pdf, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/4-29_12_23.pdf, результаты анализа ОП 6B04143 «Учет и аудит» обсуждаются и размещаются на сайте кафедры «Экономика, финансы и учет» https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bb-ishki-auditi-esep-zh-ne-audit.pdf

Согласно Академической политике университет самостоятельно разрабатывает образовательные программы по всем уровням обучения, учитывая государственные требования и стандартные условия национальной системы квалификации.

Структура и содержание ОП и ОУП проходят процедуру согласования с работодателями. В течение учебного года на кафедре «Экономика, финансы и учет» проводятся регулярные встречи, круглые столы с участием работодателей, заинтересованных лиц для совершенствования образовательных программ, проводятся расширенное заседание кафедры с участием ППС кафедры, работодателей, стейкхолтеров, выпускников, студентов. Работодатели активно участвуют на расширенных заседаниях кафедры при обсуждении содержания элективных дисциплин (Приложение 4.6). В рамках заседания обсуждается качество образовательных программ. Так на основании рекомендаций работодателей в ОП 6В04143 – Учет и аудит в 2023–2024 учебном году были внедрены следующие дисциплины: «Финансовый контроль», «Бухгалтерский учет малого и среднего предпринимательства», «Налоговое администрирование», «Государственные и местные финансы» (Приложение 2.1).

Подготовленная кафедрой Образовательная программа проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. Внутренняя экспертиза осуществляется с привлечением ведущих преподавателей кафедры, членов и руководителей академического комитета факультета и университета, а внешняя экспертиза - с представителями работодателей https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlauramy.pdf

Содержание образовательной программы 6В04143 – Учет и аудит в рамках обязательных компонентов учебного плана соответствует требованиям ГОСО <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2300031742> и Типовым учебным программам цикла общеобразовательных дисциплин, включает 51 кредит <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1800017651> Общая трудоемкость образовательной программы составляет 240 кредитов [Білім беру бағдарламасы бойынша пәндер каталогы](#). Из них: цикл общеобразовательных дисциплин - 56 кредитов, цикл базовых дисциплин – 119 кредитов, в том числе вузовский компонент - 84, компонент по выбору - 35, цикл профилирующих дисциплин – 57 кредитов, в том числе вузовский компонент -30, компонент по выбору - 27, итоговая аттестация – 8 кредитов. В ОП доля обязательных компонентов составляет 21%. В перечень обязательных компонентов вуза (Решение Полномочного Совета) включена дисциплина «Турецкий язык» в объеме 10 кредитов в связи с международным статусом университета. На долю элективных компонентов приходится 28%. В соответствии с требованиями Правил разработки каталога элективных дисциплин https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/ue-017-jelektiv-pander-katalogy-erezhe.pdf, кафедрой «Экономика, финансы и учет» разработан каталог элективных дисциплин, который включает 17 наименований дисциплин по рекомендации стейкхолдеров https://drive.google.com/drive/folders/1RFs1k6W6fLg_h2h6aIEFaFNhfUX9bn43.

Содержание модулей и курсов образовательных программ структурированы под кредитную технологию обучения ECTS, включают в



себя инновационные формы обучения и учитывают интересы различных категорий обучающихся, включая инклюзивное образование. ОП направлено на формирование Модели выпускника, отражает результаты обучения, систематизированные в компетенции.

При подготовке ОП 6B04143 «Учет и аудит» учтена логическая последовательность размещения модулей, исключено дублирование учебного материала при комплексном изучении дисциплин, в модули объединены максимально близкие по содержанию дисциплины. Модуль формируется из комбинации двух или более дисциплин, или одного и более дисциплин других видов учебной работы (профессиональная практика, дипломная работа и т.д.), объем модуля - не менее 5 академических кредитов, дисциплины в модуле предусматривают 3,4,5,6 академических кредитов, модуль завершается в одном семестре или же в рамках двух семестров https://drive.google.com/drive/folders/1RFs1k6W6fLg_h2h6aIEFaFNhfUX9bn43 , [Білім беру бағдарламасы бойынша пәндер каталогы](#)

В каталог элективных дисциплин ОП 6B04143 – Учет и аудит включены модули «Бухгалтерский учет в отраслях», «Финансовый анализ», «Отчетность». А также, включены в ОУП в состав вузовского компонента дисциплины по выбору: «История тюркских государств», «Ясавиведение», «Принципы Ататюрка» в связи с международным статусом университета [Білім беру бағдарламасы бойынша пәндер каталогы](#)

Профессиональная (учебная, производственная, преддипломная) практика обучающегося – обязательная часть освоения ОП организуется в соответствии с Правилами организации и проведения профессиональной практики УЕ-МКТУ-025-2023, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/k-siptik-praktikany-jymdastyru_erezhesi-2023-1-2-3-4.pdf в сроки, установленные академическим календарем. Объем кредитов, сроки и продолжительность практики указываются в программе практики и Академическом календаре <https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35>. При организации учебного процесса допускается проведение профессиональной практики как отдельно от академического, так и параллельно с академическим периодом. Продолжительность практики для всех видов практики определяется по неделям: 1 неделя приравнивается 1 кредиту (30 часов, т.е. 6 часов в день при 5-дневной рабочей неделе).

Программы по всем видам практик разработаны кафедрой Экономика, финансы и учет, согласованы с руководителями баз практик и утверждены деканом факультета Экономика, управление и право (<https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04143>), [Өндірістік практика ІІІ 6B04143-Есеп және аудит.pdf](#)

Кафедра уделяет большое внимание формированию списка баз практик, выбирают организации, в которых руководители ответственно относятся к организации практики обучающегося. Договора между базами практики и Университетом заключаются по видам практик в соответствии с



формой типового договора по организации практики <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04143>.

Основным инструментом реализации ОП 6B04143 – Учет и аудит являются учебно-методический комплекс специальности (УМКС) и учебно-методический комплекс дисциплины (УМКД), методические пособия и рекомендации по модулям, дисциплинам, видам учебной работы (лекции, практикумы, дипломные работы, профессиональные практики, самостоятельная работа обучающегося, а также аудио- и видеоматериалами и др.).

УМКС и УМКД формируются на основе Правил подготовки и утверждения структуры, содержания учебно-методического комплекса дисциплин и специальностей https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/ue-h-tu-036-2023-bilim-beru-ba-darlamasyyny-zhine-p-nini-o-u-distemelik-keshenini-rylmy-mazm-ny-dajyndau-erezhesi-.pdf

Документы УМКС и УМКД, а также основные требования к подготовке и оформлению дипломной работы (проекта) ежегодно дополняются и обновляется, электронные версии размещены в системе <https://ayu.edu.kz/>, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/048_2024.pdf

Структура программы основана на модульном принципе, что позволяет гибко формировать индивидуальные образовательные траектории студентов. Результаты обучения четко связаны с профессиональными и ключевыми компетенциями, отражая требования Болонского процесса и принципов ECTS. Индивидуальный учебный план обучающихся формируется путем выбора модулей индивидуальной образовательной траектории, руководствуясь требованиями типового учебного плана, содержанием каталога элективных курсов и академическим календарем <https://students.yu.edu.kz/upload/files/2024->. ИУП определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого обучающегося отдельно, с учетом личных его потребностей, формируется автоматически в системе с доменом <https://ayu.edu.kz/> На основе ИУП обучающихся и требований Правил разработки учебного плана по образовательным программам разрабатывается рабочий учебный план образовательной программы (РУП) на учебный год <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/08/ue-h-tu-016-2021-zgergen-nozh-zhasau-29.082023zh.pdf>. РУПы по образовательной программе разрабатываются с учетом пропорций между обязательным и элективным компонентами, перечислением всех обязательных дисциплин, всех видов практик и других видов учебной работы с указанием их трудоемкости в кредитах и утверждается до начала учебного года.

РУПы по образовательной программе 6B04143 – Учет и аудит на 2024-2025 учебный год <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04143>

Интервьюирование студентов показало, что обучающихся удовлетворены содержанием программ и возможностью выбора элективных дисциплин. В процессе интервью преподаватели подтвердили участие в пересмотре Образовательной программы с учетом обратной связи от работодателей и изменений в профессиональных стандартах. Работодатели, участвующие в процессе внешней экспертизы ОП, положительно оценили актуальность дисциплин, особенно практико-ориентированных курсов.

Рекомендуется в целях достижения профессиональной квалификации выпускников и соблюдения международного аспекта встраивать предметы АССА в ОП 6В04143-Учет и аудит

Действующие механизмы разработки и утверждения образовательных программ в вузе не только формально соблюдаются, но и демонстрируют высокую результативность. Анализ эффективности результатов ОП осуществляется ежегодно путем мониторинга трудоустроенности выпускников и качества их профессиональной деятельности.
<https://ais.ayu.edu.kz/kk/kariyer/detay/tulekter/486>

Замечания:

Отсутствие в структуре ОП minor – программ

Области для улучшения:

Рекомендуется инициировать комплексную работу по разработке и внедрению системы minor – программ в структуру ОП.

Рекомендуется инициировать системное развитие модели дуального обучения;

Уровень соответствия по стандарту 2: значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание

Доказательства и анализ:

Образовательная программа 6B04143 «Учет и аудит» реализует принципы студентоцентрированного обучения, что подтверждается документами, интервью с преподавателями и студентами. Учебный процесс в университете организуется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения (https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/o-ytudy-kredittik-tehnologijasy-bojynsha-o-u-procesin-jymdastyru-a-idalary-2018-zh_-12-azan-563-b-m-b-jyry-y.pdf)

Учебный процесс организуется в рамках одного учебного года по семестрам (семестр - 15 недель, летний семестр - 6 недель), промежуточной аттестации, профессиональной практики, итоговой аттестации на основе академического календаря, утверждаемого решением Сената университета. Продолжительность и даты всех периодов каждого учебного года отражаются в Академическом календаре, который доводится до сведения обучающихся и публикуется <https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35>.

Степень бакалавра по ОП 6B04143 «Учет и аудит» присваивается обучающемуся при полном освоении 240 кредитов. Критерием завершения обучения образовательной программы является освоение обучающимися циклов ООД, БД, ПД в соответствии со структурой и содержанием образовательной программы 6B04143 «Учет и аудит», прохождением итоговой аттестации, всех видов профессиональной практики [Білім беру бағдарламасы бойынша пәндер каталогы](#).

Учебные достижения обучающихся по изученным дисциплинам, по промежуточной и итоговой аттестации, по видам профессиональной практики отражаются на образовательном портале в электронном журнале [Platonus](#). Оценивания учебных достижений обучающихся осуществляется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, кредиты и оценки в буквенно-цифровых и цифровых обозначениях, балл GPA отражаются в транскрипте. В транскрипте отражаются все итоговые оценки обучающегося, в том числе положительные результаты дополнительных фиксированных дисциплин, повторной сдачи экзамена. Транскрипт оформляется и выдается офисом регистратора университета.

В основе проектирования ОП лежит студентоцентрированный подход, предполагающий использование основных категорий: индивидуальная траектория обучения, компетенции, результаты обучения, ECTS и т.д. Обеспечение обучающихся необходимой информацией при регистрации на предмет осуществляется через образовательный портал университета. Подготовка индивидуального учебного плана обучающихся и регистрация их на дисциплину на учебный год разрабатывается на основе учебного плана образовательной программы и каталога элективных дисциплин и в

соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, указанными в пункте 6.2 Академической политики <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>.

ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» организует предварительную методическую и консультационную работу по предоставлению информации о дисциплинах (краткая характеристика, результаты обучения, пререквизиты и постреквизиты, ознакомительная встреча с преподавателями-предметниками). Далее индивидуальный учебный план на академический год формируется обучающимися совместно с эдвайзером, преподавателем, научным руководителем профильной кафедры и регистраторами (Приложение 3.1). В интервью студенты отмечали, что имеют возможность влиять на индивидуальные учебные планы (ИУП), выбирать элективные дисциплины и преподавателей. Выбор учебных дисциплин осуществляется посредством регистрации на курсы в апреле месяце, по вновь зачисленным студентам – в последнюю неделю августа. Запись на курсы осуществляется в соответствии с утвержденным графиком академического департамента. Распределение студентов по академическим потокам и группам осуществляется автоматически в системе с доменом [Ахмет Ясауи университеті | МКТУ | ХКТУ | АҮУ](https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35). Обучающийся может изменить ИУП в период проведения перерегистрации до начала теоретического учебного семестра, как указано в Академическом календаре <https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35>

Студент несет личную ответственность за полное освоение индивидуального учебного плана в соответствии с Образовательной программой и РУП. В случае возникновения академической задолженности для своевременного ее устранения, а также соблюдения принципа пререквизитов обучающимся предоставлена возможность повторной регистрации на дисциплины и выбор преподавателя в последнюю неделю августа в рамках академического периода учебного года.

Для вновь принятых обучающихся в университете проводится ориентационная неделя согласно Академического календаря, обучающемуся выдается справочник-путеводитель (Приложение 4.1), присваивается индивидуальный идентификационный номер (логин).

По окончании академического отпуска, возвращении из внутренней и внешней академической мобильности, либо переводе из другого университета обучающиеся по заявлению могут зарегистрироваться в группах с малым числом обучающихся. Регистрация на летний семестр производится по окончании весеннего академического срока в соответствии с академическим календарем, обучение осуществляется на платной основе.

Для реализации образовательных программ в университете разработаны: академический календарь (<https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35>) рабочие учебные планы (РУП), <https://ayu.edu.kz/faculties/of-natural/ekologya-jane-him->

[fak#1624597956102-a2c2269f-ce87](https://lib.ayu.edu.kz/ru/biblioteka/), индивидуальные учебные планы (ИУП) (Приложение 3.1).

В учебном процессе широко применяются активные методы обучения: кейс-стади, проектные задания, групповые проекты, использование профессиональных программных продуктов. ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» проводит занятия по базовым и специальным курсам с использованием современных методов и технологий обучения: интерактивные лекции, микро-лекции (microteaching), диалоговое обучение, проблемное обучение и др. Старший преподаватель Д. Султанов провел открытое лекционное занятие на тему «Особенности организации учетной работы в пенсионных фондах – предприниматель» (Приложение 3.3). Преподаватели оказывают индивидуальную помощь, помогают генерировать различные идеи и мнения, поддерживают критическое мышление.

Реализация ОП обеспечивается свободным доступом обучающихся к информационным ресурсам и библиотечным фондам (<https://lib.ayu.edu.kz/ru/biblioteka/>), УМКД, силлабусам, методическим пособиям и рекомендациям по дисциплинам, лекциям и практикумам по всем видам занятий, видам практик, а также наглядным пособиям, аудио-и видео материалам (<https://portal.ayu.edu.kz/> или <https://platonus.ayu.edu.kz/>). Во время визуального осмотра зафиксировано наличие современной информационной базы: электронные ресурсы библиотеки, свободный доступ к Wi-Fi в корпусах, использование LMS-платформы для размещения материалов курсов.

Удовлетворенность обучающихся и ППС методическими инновациями, результативность и эффективность от внедрения инноваций выявляется на основе анкетирования (Приложение 4.2). (<https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04142>).

Правила оценки знаний обучающихся определены Академической политикой университета Ахмеда Ясави. Политика оценивания учебных достижений обучающихся основана на принципах академической честности, единства требований, объективности и справедливости, открытости и прозрачности. В университете действует принцип соблюдения кодекса чести обучающихся и «нулевой терпимости» к бесчестному отношению к учебе, обучению, получению оценок. Работа в данном направлении координируется комитетом по делам молодежи, деканатом экономического факультета, службой эдвайзеров, советом студенческого самоуправления [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АУУ](#).

Учебные достижения обучающихся по всем видам учебных заданий оцениваются по балльно-рейтинговой и буквенной системе оценки знаний. Критерий оценивания отражена в силлабусах и обеспечивается через ИКС (индивидуальный код обучающихся, логин и пароль) на образовательном портале университета - <https://portal.ayu.edu.kz/>. Оценивание знаний проводится в соответствии с установленными процедурами и включает текущий и рубежный контроль, промежуточную и итоговую аттестацию.



Формы проведения контроля знаний обучающихся устанавливаются и утверждаются в начале семестра на заседании ученого совета.

В университете регулярно ведется оценка удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг посредством анкетирования (систематическое, тематическое). По итогам опроса в 2023-2024 учебном году 90% студентов ОП выразили удовлетворенность условиями обучения, качеством преподавания, качеством результатов обучения в целом.

Одним из важнейших этапов реализации ОП является академическая мобильности студентов. Ежегодно обучающиеся ОП участвуют в программе обмена «Орхун» с целью получения возможности обучаться в высших учебных заведениях Турции https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/orhun-programi-kz.pdf. Список обучающихся, по входящей и исходящей мобильности за последние пять лет отражены в Приложение 3.4.

Студентоцентрированное обучение внедряется системно и осознанно: предоставляется свобода выбора, поддерживается автономия студентов, активно используется практика междисциплинарных проектов. Оценка знаний студентов ориентирована на развитие компетенций, а не только на запоминание информации.

Уровень соответствия по стандарту 3: полное соответствие

Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием студентов на образовательную программу 6В04143 «Учет и аудит» осуществляется на основе открытых и понятных процедур, которые соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним нормативным документам вуза. Правила приема, условия поступления и требования к поступающим размещены на официальном сайте университета и регулярно обновляются. Прием в университет студентов, осуществляется в соответствии с требованиями Правил приема на программы бакалавриата

(<https://talapker.ayu.edu.kz/storage/documents/ueVaDZsxaz883sLtUR3iP864esGQCysR7epmuji6.pdf>).

Формирование контингента обучающихся по ОП 6В04143-Учет и аудит осуществляются по видам бюджетного финансирования: размещение государственного образовательного заказа на подготовку кадров; оплата обучения за счет собственных средств граждан и иных источников; финансирование обучения за счет средств Полномочного Совета (Турецкая квота). В политике формирования контингента обучающихся участвуют члены Ассоциации выпускников, выпускники специальностей разных лет (<https://ayu.edu.kz/birimler/kz/311-mezunlar-birligi>).

В процессе аудита подтверждено наличие профориентационной работы: проводятся открытые дни, профориентационные консультации и онлайн-вебинары. Информация о правилах и условиях приема в бакалавриат, перечень необходимых документов, перечень профессии, программы вступительных экзаменов на казахском и русском языках, графики приема экзаменов, нормативные документы, объявления и другие документы размещаются на официальном сайте университета в разделе «Абитуриент» (<https://talapker.ayu.edu.kz/>), информационных стендах приемной комиссии. Информацию о возможностях поступления в университет можно также получить непосредственно в приемной комиссии, у ответственных за профориентационную работу. Перечень специальностей, срок приема документов и льготы для поступающих в университет публикуются в газетах «ЕгеменҚазақстан», «Қазақстанская правда», «Университет Ясави» (<https://ayu.edu.kz/kz/4268/gazete-arsivi>).

В период приемной комиссии ППС университета проводят встречи с абитуриентами и их родителями в целях разъяснения содержания и особенностей образовательной программы. Регулярно в течение учебного года проводятся встречи опытных преподавателей с выпускниками школ и колледжей, проводятся предметные олимпиады, конкурсы и семинары, презентации видеороликов Дни открытых дверей (<https://talapker.ayu.edu.kz/>). По результатам профориентационной работы ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» формируется база контингента обучающихся. Анализ

контингента обучающихся по ОП 6В04143-Учет и аудит за период с 2021 по 2024 годы показывает постепенное снижение набора, за исключением 2024 года. Контингент обучающихся сформирован из резидентов РК.

Адаптация студентов-первокурсников поддерживается через кураторские часы и вводные курсы, где декан факультета, заведующий кафедрой и эдвайзеры знакомят вновь прибывших студентов с правилами кредитной технологии, системой оценки знаний, правилах перевода и расчета GPA, Уставом университета, Кодексом корпоративной этики, организациями самоуправления, режимом работы библиотеки и читальными залами, системой электронного поиска информации, справочником-путеводителем (Приложение 4.1), правилами проживания в общежитии и другими правилами [АҮУ -Академический отдел](#). До начала учебных занятий эдвайзер оказывает помощь поступившему обучающемуся в составлении индивидуального учебного плана (ИУП) (см. Приложение 3.1). Для быстрой адаптации студентов в университете действует кабинет психологической помощи. Помимо этого, работает блог ректора <https://ayu.edu.kz/kz/3350/rektor-blogu>.

Учебные занятия ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» проводятся с применением традиционных и современных образовательных технологий (Приложение 3.3) в активных формах обучения (кейс-стади, деловые игры, тренинги, круглые столы, семинары и т.д.). Кафедра осуществляет методическое обеспечение учебного процесса посредством размещения на информационных ресурсах УМКД, силлабусы, методические пособия, лекции и практикумы по всем видам занятий и практик, наглядные пособия, аудио-и видео материалы, материалы для самостоятельной работы по темам СРО/СРОП, графики проведения индивидуальных консультаций по учебным и научным вопросам (<https://portal.ayu.edu.kz/> или <https://platonus.ayu.edu.kz/>).

Выпускающая кафедра обеспечивают профессиональные учебные программы бакалавриата базами практик и создает условия для реализации программ академической мобильности обучающихся. В интервью студенты отметили наличие систем поддержки при переходе между уровнями обучения и при академической мобильности. По академической мобильности студенты ОП 6В04143-Учет и аудит проходят семестровое обучение: Сайдали Аружан в Каспийском университете технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова в 2022 – 2023 учебном году; Жақсылық Камиля в Университете Нигде Омера Халисдемира (РТ) в 2024 – 2025 учебном году (Приложение 3.4).

Удовлетворенность студентов ОП содержанием, формой и методами обучения отслеживается посредством анкетирования и опроса. Регулярная организация анонимного анкетирования и социального опроса позволяет выявить потребности различных групп обучающихся (Приложение 4.2) через оценку методики преподавания, полезности изучения дисциплины. Обратная связь с обучающимися, оценка их удовлетворенности способствуют

выявлению сильных и слабых сторон реализации ОП 6B04143-Учет и аудит, своевременному внесению изменений в Образовательную программу, Каталог элективных дисциплин, оказанию методической помощи молодым преподавателям посредством наставничества и посещения занятий.

Сбор и мониторинг информации об академических достижениях обучающихся регламентирован внутренними нормативными документами и осуществляется через автоматизированную информационную систему «<https://platonus.ayu.edu.kz/>». Мониторинг успеваемости и достижений студентов осуществляется кафедрой, деканатом совместно с отделом Измерения и оценки и офис-регистратором. Кафедра и деканат регулярно отслеживают результаты рубежного контроля и завершение сессии, в целях непрерывного отслеживания состояния учебного процесса с целью диагностики, анализа, коррекции, прогнозирования управленческих действий по достижению планируемого результата.

В круглосуточном режиме работает Автоматизированная информационная система с доменом <https://ayu.edu.kz/>), сайт университета <http://www.ayu.edu.kz>, а также личный кабинет студента, преподавателя, в которых формируется вся необходимая информация образования (расписание занятий, баллы по дисциплинам, учебные материалы и задания СРО, графики СРСП и т.д.).

Учебные достижения студентов размещаются в системе электронного документооборота. Наличие информации об успеваемости обучающихся позволяет оперативно контролировать академическую нагрузку и результаты обучения. Интервьюирование студентов показало удовлетворенность их прозрачностью процедуры оценивания.

Организация прохождения практик обучающиеся по аккредитуемой ОП обеспечивается заключением договоров с базами практик (Приложение 4.3), [Өндірістік практика III 6B04143-Есеп және аудит.pdf](#), [Приложение 2_1 Учет и аудит.pdf](#). По завершении профессиональной практики по итогам обсуждения результатов практики с участием руководителей баз практики обсуждаются положительные и отрицательные стороны практики, разрабатываются меры по их улучшению.

Экзаменационная сессия в университете проводится согласно Правил проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации на успеваемость обучающихся университета в формате экзамен, https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf

Вопросы текущей, промежуточной и итоговой аттестации по оценке успеваемости обучающихся ориентированы на компетентный подход, способность выполнять трудовые функции по завершении ОП. Процедура ликвидации академических задолженностей осуществляется на платной основе в период летнего семестра, согласно утвержденному академическому календарю.

В университете функционирует система мер по оказанию помощи обучающимся с проблемами по успеваемости (не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине, устанавливаются индивидуальные сроки их сдачи).

Оценивание знаний проводится в соответствии с установленными процедурами и включает текущий и рубежный контроль, промежуточную и итоговую аттестацию. Текущий контроль успеваемости обучающихся бакалавриата определяется ППС на текущих занятиях в соответствии с рабочей программой дисциплины. Рубежный контроль проводится по завершении раздела (модуля) одной учебной дисциплины. Форма проведения рубежных контролей устанавливается преподавателем. Оценка рейтинга допуска имеет накопительный характер и складывается из оценок текущего контроля успеваемости и оценки рубежного контроля. Студент, набравший менее 50% от суммарного семестрового рейтингового балла, не допускается к экзаменационной сессии.

Организация и проведение экзаменационных сессий возлагается на деканаты и Службу Офиса-регистратора. Формы проведения промежуточной аттестации в университете - компьютерное тестирование, письменный экзамен, устный экзамен, практический экзамен. Результаты устанавливаются по итогам семестрового контроля по каждой учебной дисциплине. Промежуточная аттестация проводится в период экзаменационной сессии с целью оценки качества освоения обучающимися содержания части или всего объема одной учебной дисциплины после завершения ее изучения. Оценка учебных достижений обучающихся на экзамене определяется в баллах от 0 до 100. Итоговая оценка по дисциплине складывается из 60% от рейтинга допуска и 40% от результатов экзамена.

Оценка результатов прохождения обучающимися практики приравнивается к оценкам по теоретическому обучению, учитывается при подсчете общего GPA и переводе обучающихся на следующий курс обучения. Минимальный переводной балл средневзвешенной оценки успеваемости (GPA) устанавливается решением Ученого совета факультета. Итоговая оценка по практике выставляется по результатам защиты практикантом отчета о прохождении практики и рассмотрения представленных руководителями практики отзыва и профессиональной характеристики практиканта.

Критерии оценивания доводятся до сведения студентов в начале каждого курса и размещаются в LMS-платформе. Интервью с обучающимися подтвердило, что студенты осведомлены о формах и критериях оценки знаний, а также о процедуре апелляции в случае несогласия с выставленной оценкой.

Итоговая аттестация проводится с целью оценки сформированных компетенций и результатов обучения, достигнутых обучающимися в освоении ОП 6В04143-Учет и аудит, и присвоения им академической степени в соответствии с уровнем 6 Национальной рамки квалификаций, 6



Отраслевой рамки квалификаций [Білім беру бағдарламасы бойынша пәндер каталогы](#).

Заключительным этапом в подготовке кадров по аккредитуемой ОП являются сдача комплексного экзамена и защита выпускной работы. Программа комплексного экзамена и Тематика дипломных проектов (работ) разрабатываются кафедрой «Экономика, финансы и учет» на основе учебных программ дисциплин образовательного компонента профессиональной учебной программы бакалавриата и потребностей работодателей, рассматриваются учебно-методическим комитетом факультета и утверждаются решением Ученого совета факультета. Тематика дипломных проектов (работ) соответствует современному состоянию и перспективам развития практики, науки и инноваций в сфере образования (Приложение 4.4). При выборе тем дипломных проектов учитываются индивидуальные особенности и когнитивные интересы обучающихся, база практики, методический опыт и научные интересы научного руководителя в целях обеспечения качества выпускной работы и эффективности научного руководства. Дипломный проект (работа) разрабатываются и оформляется в соответствии с требованиями правил подготовки, оформления и защиты дипломных проектов и дипломных работ https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/048_2024.pdf, проходят проверку по программе антиплагиат в соответствии с требованиями правил проверки письменных работ на плагиат в университете согласно УЕ-ХКТУ-100-2022 (Правила проверки письменных работ на плагиат в университете Ахмеда Ясави), https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/УЕ-ХКТУ-100-2022-Білім%20алушылардың%20бағаланатын%20жазбаша%20жұмыстарында%20С%20ПОҚ%20оқу-әдістемелік%20және%20ғылыми%20еңбектерінде%20мәтінді%20пайдалануд.pdf

Обучающемуся, прошедшему итоговую аттестацию, подтвердившему освоение профессиональной учебной программы бакалавриата и публично защитившему дипломный проект (работу) решением АК присуждается академическая степень бакалавриата по направлению бизнеса и управления и выдается диплом государственного образца с приложением, что соответствует европейскому приложению Diploma Supplement.

Результаты анкетирования студентов показывают высокий уровень удовлетворенности системой оценки, считают процесс выставления оценок справедливым и соответствующим заявленным критериям.

Для контроля качества освоения образовательной программы регулярно проводится мониторинг результатов обучения, включая анализ динамики успеваемости, отслеживание достижений студентов по компетенциям.

Кафедрой предусмотрено развитие «постдипломного сопровождения», поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки. Преподавателями

кафедры ежегодно проводится анкетирование удовлетворенности работодателей выпускниками ОП 6В04143-Учет и аудит с целью принятия во внимание предложения работодателей при формировании каталога элективных дисциплин, при определении профессиональных компетенций выпускника. Работодатели также принимают участие в оценке результатов обучения, в процессе контроля знаний (защита всех видов практик, рецензирование дипломных проектов). Работа с выпускниками и работодателями в целом курируется Центром развития карьеры и связи с работодателями, который содействует выбору обучающимся профессии и работы, и далее отслеживает их профессиональную карьеру [Центр развития карьеры и связей с работодателями](#). Работа с выпускниками и работодателями реализует 3 программы: технология поиска работы; оформление трудовых отношений; психологическая подготовка выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников показал положительную динамику. Анализ труд устроенности выпускников 2021г и 2023г показывает 100% труд устроенность, прогноз по ожидаемому выпуску 2025г предполагает 75% выпускников труд устроенности.

Таким образом, процедуры приема, контроля успеваемости и сертификации в вузе применяются на практике. Систематический сбор данных по выпускникам позволяет корректировать образовательные программы с учетом требований рынка труда.

Образовательная программа 6В04143-Учет и аудит в полной мере соответствует требованиям данного стандарта.

Развитие «постдипломного сопровождения», поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки кадров. Разработка Плана по трудоустройству по направлениям технология поиска работы, оформление трудовых отношений, психологическая подготовка выпускников.

Замечание:

Отсутствие иностранных обучающихся

Области для улучшения:

Усилить профориентационную работу

Уровень соответствия по стандарту 4: значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – основной ресурс обеспечения миссии университета, реализует образовательную программу 6B04143 «Учет и аудит», соответствует установленным квалификационным требованиям. Вуз имеет прозрачную кадровую политику, отраженную в официальных документах: процедурах найма, аттестации и повышения квалификации преподавателей. Кадровая политика КС-ХКТУ-001-2019 (https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8B.pdf) регламентируется Постановлениями Правительства РК и соответствует миссии (<https://ayu.edu.kz/ru/47/misyon-ve-stratejik-vizyon>) и Академической политики университета (<https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>). В Стратегическом плане университета на 2024-2029 годы (<https://ayu.edu.kz/kz/2864/stratejik-dokumanlar>) предусмотрены меры для увеличения показателей качественного состава преподавателей университета за счет стимулирования имеющихся кадров и дополнительного приглашения высококвалифицированных кадров из Казахстана, Турции и из других стран.

В университете действует кадровая политика, основанная на институциональных процессах. Управление персоналом и документооборот осуществляется на основании требований правил конкурсного замещения должностей ППС. Процедуры найма, продвижения по службе, поощрения, увольнения проводятся в соответствии с правилами Внутреннего трудового распорядка ПУ-МКТУ-070-2014. Права и обязанности изложены в должностных инструкциях <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>:

- для заведующего кафедрой – ДИ-КУ-010/01-2021;
- для профессоров – ДИ-КУ-010/02-2021;
- для доцента – ДИ-КУ-010/03-2021;
- для старших преподавателей – ДИ-КУ-010/04-2021;
- для преподавателей – ДИ-КУ-010/05-2021.

Информация о конкурсе на вакантные должности ППС и научных работников публикуется университетом в СМИ и на официальном сайте университета в разделе Вакансия (https://ayu.edu.kz/kz/tum_duyurular).

В университете действуют комиссии по этике, проведения служебного расследования и наложения дисциплинарного взыскания на работников университета (https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/kimshilik-sharuashyly-zh-myskerler-men-o-ytushy-professorlar-ramyny-t-rtip-sa-tau-reglamenti.pdf).

В процессе аудита установлено, что остепененность ОП 6B04143-Учет и аудит в 2024–2025 учебном году составляет 45,5%, в том числе PhD докторов – 4, кандидатов экономических наук – 2, магистров экономических наук – 3. Базовое образование по специальности составляет 100%, потенциал ППС с учеными степенями и званиями полностью соответствует

государственному общеобязательному стандарту. Средний возраст ППС – 47,4 лет. Опыт научно-педагогической работы у всех преподавателей, обслуживающих ОП по профильным дисциплинам, составляет более 10-ти лет. Личная информация о ППС размещена на веб-сайте университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>

Базовое образование, академические степени и специальности ППС, в том числе шифры академических специальностей соответствуют профилю образовательной программы 6B04143-Учет и аудит. Квалификация ППС соответствует требованиям правил лицензирования, национальным нормативным требованиям, предъявляемые к ППС в соответствии с Законом РК «Об образовании». Показатели по качественному и количественному составу ППС университета подтверждают наличие необходимых кадровых ресурсов для реализации образовательной программы 6B04143-Учет и аудит.

Руководство университета проводит целенаправленную работу по подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации путем обучения в магистратуре, докторантуре, предоставления творческих отпусков, научных командировок, участия в международных и республиканских конференциях. Так, в 2024 году преподаватель кафедры «Экономика, финансы и учет» по профильным дисциплинам А.Калымбетова успешно защитила диссертацию PhD.

Численность и состав ППС планируются исходя из потребностей учебного процесса, нормативной учебной нагрузки на одного преподавателя и контингента обучающихся (Приложение 5.1). Средняя учебная нагрузка остепененных преподавателей составляет-600 часов; старших преподавателей - 680 часов.

Планирование деятельности ППС вуза осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, которая включает учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работы. Контроль за исполнением учебной нагрузки, соответствие нагрузки учебным планам осуществляется заведующим кафедрой, деканом факультета и специалистами учебного отдела университета. При составлении нагрузки и расписания преподавателей, администрация университет стремится обеспечить баланс между преподаванием и кураторством, дать возможность эффективно заниматься научно-исследовательской и учебно-методической работой. В соответствии с индивидуальным планом работы преподаватели ежегодно осуществляют взаимопосещение занятий коллег с целью обмена опытом по графику взаимопосещений, результаты которого отражаются в журналах взаимопосещения занятий, обсуждаются на заседаниях департаментов и оформляются протоколом. На заседаниях кафедры проводится обсуждение открытых занятий, проводимых с целью анализа методик обучения, используемых преподавателями в конце каждого семестра для отслеживания удовлетворенности ППС методическими инновациями. (Приложение 3.3)

Ответственность ППС в реализации ОП 6B04143-Учет и аудит оцениваются посредством разработки учебно-методической документации, сформированной в соответствии с Правилами подготовки образовательных программ, включающая учебные программы по дисциплинам ОП, сессии, методические рекомендации для практических занятий, СРС, СРС. Оценка компетентности ППС осуществляется в виде процедур: проведение открытых занятий, функционирование годового отчета ППС, проведение рейтинговой оценки качества работы преподавателя в баллах, оценка НИР. Оценка качества обучения и уровень удовлетворенности ППС осуществляется путем анкетирования ППС и студентов (Приложение 4.2). Средний показатель анкетирования ППС составляет 4,8 баллов.

В системе "Portfolio" сайта университета представлена база данных о преподавателях университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>

Подготовка учебников, учебных пособий и монографии ППС ежегодно рассматриваются на заседании кафедры «Экономика, финансы и учет». ППС кафедры подготовили и опубликовали: в 2020–2021 учебном году - 1 учебное пособие, 1 монографию; за 2021-2022, 2022-2023 учебные годы - 1 учебное пособие, 2 монографии; в 2023-2024 учебном году 2 учебных пособия (Приложение 5.3).

Университет обеспечивает обязательное повышение профессиональной квалификации для ППС раз в пять лет. Повышение квалификации кадров регламентировано «Законом об образовании РК». Повышение квалификации ППС осуществляется по истечении срока согласно графику повышения квалификации, либо при возникновении необходимости в связи с внедрением новых технологий и стандартов РК (Приложение 5.1) Повышение квалификации преподавателей проводится через курсы, семинары, индивидуальные стажировки. Например, в 2023–2024 учебном году – 10 преподавателей, реализующих ОП специальности. Общее кол-во сертификатов ППС за последние 5 лет – более 50 <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04143>.

Результаты повышения квалификации представляются в виде выступления на методических семинарах и конференции, заседаниях кафедр; представление учебно-методических материалов с последующим использованием в учебном процессе; проведение мастер-классов (урока, фрагмента урока).

На кафедре эффективно решаются вопросы научно-педагогической и педагогической деятельности, в том числе академическая мобильность ППС, которая организуется и осуществляется в соответствии с Положением об академической мобильности обучающихся, ППС и сотрудников. Благодаря внешней и внутренней академической мобильности ППС повышается качество профессионального образования и имидж вуза, направляющего и принимающего, имидж самого преподавателя-ученого. С сентября 2024 года



к проведению учебных занятий по профилирующим дисциплинам приглашен доктор PhD Иылмаз Улви Узун (Республика Турция) (Приложение 5.1).

Значительное внимание руководством уделяется повышению квалификации, переподготовке и стажировке в зарубежных и казахстанских образовательных и научных организациях. Преподаватели регулярно проходят курсы повышения квалификации, стажировки в зарубежных вузах и на предприятиях, о чем свидетельствуют соответствующие сертификаты и внутренние распорядительные документы (Приложение 5.2).

Стажировку по программе «Болашак» прошли: к.э.н., профессор Г. Азретбергенова в Университете Bath (Великобритания) в период с 17.02.2022г - 01.01.2023г; PhD Л.Тайжанов – в Университете Джорджа Вашингтона (США) в период с 06.05.20.22 г. -16.05.2023 г.

По программе «Орхун» прошли в 2023 году стажировку в Университете Нигде Хали Демир (Республики Турция) PhD Сыздыкова А.О, к.э.н., профессор Г.Азретбергенова.

По обмену опытом к.э.н.доцент М.Мунасипова посетила Университет Сегед (Венгрия).

На основе двухстороннего договора с Самаркандским университетом экономики и сервиса (Республика Узбекистан) провели практические курсы по предмету «Бухгалтерский учет» в объеме 72 часа к.э.н., профессор Г.Азретбергенова и м.э.н. А.Асанова в период с 05.06.2023г. -17.06.2023г.

Руководство ОП обеспечивает своим сотрудникам комфортные условия работы. ППС предоставлены: возможность публикации образовательной и методической литературы за счет средств университета; материальное и моральное поощрения за трудовые достижения в качестве льгот на собственное обучение и льгот для детей сотрудников. Система мотивации ППС реализуется на основе правил определения и оценки внутреннего профессионального рейтинга университета УЕ-МКТУ- 075-2023, <https://ip.ayu.edu.kz/tutor/index.php>

Рейтинговая система вуза оценки качества учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, социально-общественной работы ППС благотворно влияет на качество ОП. По результатам рейтинга ППС университета в 2022–2023, 2024–2024, 2024–2025 учебных годах ежегодно производилась поощрительная выплата к должностному окладу в размере 20-25-30-35 МРП. Кроме того, начиная с 2019–2020 учебного года согласно приказу президента университета материальное вознаграждение осуществлялась ежемесячно, с дополнительной выплатой к заработной плате в размере от 40 до 150 тысяч тенге в месяц. В 2024–2025 учебном году материальное вознаграждение получили зав. кафедрой к.э.н., профессор Г.Азретбергенова, PhD, доцент Қ.Мырзабекқызы, PhD, доцент А.Сыздыкова., PhD, А.Қалымбетова. <https://ip.ayu.edu.kz/tutor/index.php>

Научная активность ППС высока: зафиксировано участие в международных конференциях, публикации в индексируемых журналах

(Scopus, Web of Science), а также руководство студенческими научными проектами (НИРС). НИР ППС определены в стратегическом плане развития университета и предполагает эффективное использование научного потенциала ППС вуза (КЕ-СМК-007-2020). Важной задачей проведения НИР является внедрение результатов НИР в учебный процесс, содействие коммерциализации результатов НИР. Публикационная активность преподавателей, реализующих ОП, высокая. Наиболее активно публикуются в международных наукометрических базах данных, изданиях научных изданиях КОКСОН МНиВО РК PhD., доценты Сыздықова А, Мырзабекқызы Қ, э.ғ.к., профессор Азретбергенова Г.Ж

№	Ф.И.О.	1, 2, 3 квартиль по данным JCR (ЖСР) в Web of Science Core Collection	С процентиле м более 35 в базе данных Scopus	С процентилем более 25 и менее 35 в базе данных Scopus	Научные статьи за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий КОКСОН МНиВО РК для публикации основных результатов научной деятельности
1	Азретбергенова Г		13	3	22
2	Сыздықова А	1	8		36
3	Сапарова А		3		5
4	Мырзабекқызы Қ		13		12
5	Утаров К		1		1
6	Тайжанов Л		5		7
7	Калымбетова А		4		4
8	Султанов Д		1		-
9	Кулбаева М		1		8
10	Жетибаев Ж		4		8

Научные труды ППС по цитируемости в рейтинговых журналах имеют индекс Хирша – h от 1 до 8: Қ.Мырзабекқызы-8, А.Сыздықова-7, Г.Азретбергенова-4, А.Сапарова -3, Л.Тайжанов -2, А.Қалымбетова -2 и др.

Индексы цитирования ППС

№	Ф.И.О.	Индекс Хирша	Должность
1	Азретбергенова Г.Ж	4	Э.ғ.к., профессор, кафедра меңгерушісі
2	Сыздықова А.О	7	PhD., доцент
3	Сапарова А.А	3	Э.ғ.к., доцент
4	Мырзабекқызы Қ	8	PhD., доцент
5	Көлбаева М.А	2	Э.ғ.к., аға оқытушы
6	Тайжанов Л.Т	2	PhD., аға оқытушы
7	Калымбетова А.Р	2	PhD., аға оқытушы
8	Сұлтанов Д.С	1	Аға оқытушы

Мырзабекқызы

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57336996800>

Қ

Сыздыкова

А.О

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57204741766>

Азретбергенова

Г.Ж

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56016614400>

Разработка собственных инноваций, методик и способов обучения осуществляется ППС в рамках проведения научных проектов, ориентированных на запросы работодателей и потребителей. На кафедре выполняется научный проект №АР19680610 на тему «Выявление проблем бренд-менеджмента в субъектах малого и среднего бизнеса Туркестанской области» (Түркістан облысының шағын және орта кәсіпкерлік субъектілеріндегі брендті басқару мәселелерін анықтау) по грантовому бюджетному финансированию на сумму 47,95 млн тенге. Сроки реализации 01.01.2023г. - 31.12.2025г. Руководитель проекта PhD, доцент Сыздыкова А.О. (Приложение 5.6).

Кроме того, преподавателями кафедры выполняется инициативная научно-исследовательская работа на 2023-2025 гг., тема которой была зарегистрирована в НЦ ГНТЭ.

Университетом созданы благоприятные условия для осуществления эффективной деятельности ППС вуза. За последние 5 лет наблюдается динамика роста средней заработной платы ППС. На странице сайта университета показана динамика условий работы профессорско-преподавательского состава, ППС и средней заработной платы за последние 5 лет <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>

ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» являются обладателями государственных ведомственных наград. Например, в 2023 году к.э.н., профессор Азретбергенова Г. стала победителем конкурса «Лучший преподаватель вуза» 2023 года (Приложение 5.5). В 2024 году PhD, доцент Сыздыкова А.О. стала обладателем государственной научной стипендии. Приказ МОН РК №591 от 25.12.2024 (Приложение 5.4)

Положительная практика (в случае наличия):

Высокая научная активность ППС. Разработка собственных инноваций, методик и способов реализации Образовательной программы в рамках проведения грантовых и инициативных научных проектов, ориентированных на запросы работодателей и потребителей.

Уровень соответствия по стандарту 5: полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся

Доказательства и анализ:

Одним из важных показателей обеспечения качественной реализации образовательной программы 6B04143 «Учет и аудит» является соответствующее наличие ресурсов обучения и поддержка обучающихся. Образовательная программа обеспечена необходимыми учебными ресурсами и системой поддержки студентов. Вуз имеет современную инфраструктуру: оборудованные учебные аудитории, компьютерные классы с доступом к Интернету, специализированные лаборатории и библиотеки.

Преподавателям и обучающимся ОП 6B04143-Учет и аудит доступна современная материально-техническая база университета кампусного типа: 13 учебных корпусов с медицинскими пунктами, столовыми и буфетами. Университет располагает 8 высококомфортабельными общежитиями для иностранных и отечественных обучающихся.

Для поддержки студентов в осуществлении их образовательных программ имеется научная библиотека на 1000 посадочных мест, лечебно-диагностическая клиника, «АИ» врачебная амбулатория для обслуживания и оказания медицинской помощи ППС и обучающихся (<https://ayu.edu.kz/kz/2829/saglik-hizmetleri>).

При университете действует научно-исследовательский центр, центр культуры (продюсерский, молодежный центры), 3 спортивных комплекса и 4 открытые спортивные площадки и бассейн, направленные на развитие молодого научного потенциала, культурно-массовое воспитание и сохранение здорового образа жизни (<https://ayu.edu.kz/kz/2824/kultur-merkezi>), (<https://ayu.edu.kz/kz/2825/spor-olanaklari>).

Университет имеет устойчивый финансовый менеджмент и полностью обеспечивает ОП, гарантирует достаточные и соответствующие требованиям реализуемых ОП ресурсы, используемые для организации процесса обучения (<https://students.ayu.edu.kz/>) В соответствии с целями и стратегией университета финансовая стратегия вуза направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, поддержание качества ОП, разработку учебно-методических программ, финансирование образовательных программ, привлечение зарубежных профессоров, улучшение благосостояния работающих. Основной объем бюджетного и внебюджетного финансирования зависит от контингента обучающихся по государственному гранту и на платно-договорной основе.

В университете Ахмеда Ясави функционирует Центр обслуживания обучающихся с целью развития информационной открытости и прозрачности учебного процесса, оптимизации сервисных услуг, формирования культуры взаимного уважения и создания среды, нетерпимой к проявлениям коррупции. Центр работает по принципу «одного окна», оказывает услуги по административным, образовательным и консультативным вопросам.

Отдел академической мобильности университета проводит информационно-разъяснительную работу среди обучающихся, координирует и осуществляет конкурсный отбор претендентов программы академической мобильности на грантовой и внебюджетной основе, заключает договора с аккредитованными вузами-партнерами.

Поддержка студентов организована через работу эдвайзеров, кураторов и служб психологической помощи. В ходе интервью студенты отметили, что им оказывается консультативная поддержка по вопросам учебных траекторий, мобильности, карьерного планирования.

Для студентов с ограниченными возможностями используется дистанционно-образовательная технология в формате «онлайн»/«офлайн» обучение, для которых в каждом учебном корпусе университета предусмотрены пандусы. Разработка и учебно-методическое обеспечение адаптированных образовательных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов регулируются требованиями УЕ-ХҚТУ-044-2020 (https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/inkluzivty_erezhe.pdf).

ОП 6В04143 «Учет и аудит» обеспечена лекционными залами, специализированными кабинетами, компьютерными классами. Кафедра оснащена достаточными материально-техническими ресурсами для реализации ОП. Имеются 21 аудитория, общей площадью 1025,8 м². Аудитории оборудованы мультимедийными проекторами и интерактивной доской с доступом к интернету (№207, №211, №222, №226, №409, №415, №417, №424, №432, №513, №514, №517, №522, №523) (Приложение 6.1). Материально-техническая база кафедры обновляется ежегодно.

Информационное обеспечение реализуется через электронные библиотеки, доступ к базам данных (Scopus, Web of Science), а также внутреннюю образовательную платформу LMS, что позволяет студентам получать учебные материалы в цифровом формате. В ходе визуального осмотра подтверждено наличие точек доступа Wi-Fi в учебных корпусах.

Студенты обеспечены учебной литературой: имеется достаточный фонд печатных и электронных ресурсов по обязательным и элективным дисциплинам. Система обновления фонда ведется на основе запросов кафедр. Библиотека оснащена современной техникой, 4-этажное здание библиотеки с подвалом занимает 6472 м² площади, 6 читальных залов на 540 мест. Книжный фонд в читальных залах предоставлен в соответствии с международными стандартами в открытом доступе, а также читальные залы оборудованы отдельными кабинами для индивидуальных и групповых занятий. В библиотеке ежедневно обслуживаются 2500–3000 читателей. Интернет, Wi-Fi сети постоянно подключены, в связи с этим все читатели имеют доступ к необходимой информации.

Библиотека работает по программе Ирбис-64. Для пользователей университета на сайте библиотеке lib.ayu.edu.kz. открыт on-line бесплатного доступа читателей к отечественным и международным информационным ресурсам. Она оказывает квалифицированную помощь пользователям в

предоставлении информационно-библиографических ресурсов как собственных, так и приобретенных баз данных.

В настоящее время пользователи имеют доступ: к международным полнотекстовым ресурсам «Web of Science» (<http://webofknowledge.com>), Scopus компании Elsevier (<http://scopus.com>), аналитической платформы «SciVal», Республиканской межвузовской электронной библиотеки ([www.rmeb.kz.](http://www.rmeb.kz)), также Казахской национальной электронной библиотеки (КазНЭБ), БД «Параграф», электронной библиотеки университета Ясави. В целях эффективного использования библиотечного фонда и удовлетворения потребностей читателей создан институциональный репозиторий.

Наличие фонда учебной, учебно-методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам общеобязательного цикла и по профессиональным программам составляет - 517621 экз книг, в том числе на казахском языке - 222722 экз., (43% от общего фонда), на рус. яз-140189 экз, на турецком. яз-134247 экз на иностранном яз. -20463 экз. Основную часть фонда составляет учебная и учебно-методическая литература - 97%. Фонд электронных носителей составляет-1514 э/учебников, в том числе для ОП 6В04143-Учет и аудит 4695 экземпляров. (Приложение 6.2).

Для пользователей университета открыт on-line бесплатный доступ к отечественным и международным информационным ресурсам. Имеется доступ в институциональный репозиторий, в настоящее время доступны:

- международные полнотекстовые ресурсы: «Scopus», Web of Science, аналитическая платформа «SciVal», PubMed, Mendeley и т.д.
- отечественные полнотекстовые электронные ресурсы: Республиканской межвузовской электронной библиотеки ([www.rmeb.kz.](http://www.rmeb.kz)), а также Казахской национальной электронной библиотеки (КазНЭБ), ЭБС «Эпиграф. Доступ ко всем базам данных предоставляется в читальных залах библиотеки, компьютерных классах, а также в удаленном доступе.

Периодические издания и документы формируются библиотекой по заявкам кафедр и структурных подразделений университета. Обучающимся оказывается консультативная помощь в поиске информации, подборе книг по темам курсовых и дипломных работ, ведется разъяснительная работа по использованию различных источников информации и электронного каталога.

Электронный каталог библиотеки содержит отдельные полнотекстовые базы данных: учебников и пособий, учебно-методических комплексов для образования, авторефератов и диссертаций, статей из периодических изданий. А также электронные учебные издания преподавателей университета, размещенные на персональных компьютерах, составляя ядро электронной библиотеки. Электронный каталог соответствует современным требованиям поиска и получения информации в режиме on-line через веб-сайт библиотеки www.lib.ayu.edu.kz Обновление фонда учебной литературы библиотеки происходит с учетом устареваемости основных учебных изданий (5–10 лет).

Имеется фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам ОП 6В04143-Учет и аудит на бумажном и электронном носителях. Обновление фонда литературы осуществляется в соответствии с нормами, определенными квалификационными требованиями при лицензировании.

Обучающиеся и ППС ОП 6В04143-Учет и аудит имеют свободный доступ к компьютерным классам, укомплектованным компьютерами нового поколения, объединенными в локальную сеть и подключены к сети Интернет. В университете и на факультете установлена единая система информационного обеспечения обучающихся и преподавателей по всем образовательным программам, развит парк компьютерной и интерактивной техники - более тысячи компьютеров объединены в локальную сеть, с доступом к интернету со скоростью 600 Мбит/с., обеспечен бесплатный доступ Wi-Fi во всех учебных корпусах университета.

В университете имеются собственные сетевые ресурсы:

1) сайт Международного казахско-турецкого университета имени Ходжа Ахмеда Ясави для получения информации о вузе и его деятельности www.ayu.edu.kz;

2) <http://lib.ayu.edu.kz/kz/home/> - сайт электронной библиотеки предоставляет информацию о работе библиотеки, доступе к книжному фонду и печатным изданиям;

3) сайт автоматизированной информационной системы с доменом <https://ayu.edu.kz/> служит для управления образовательным процессом университета.

АО «НЦНТИ» предоставляет университету бесплатный тестовый доступ к электронным информационным ресурсам ведущих зарубежных издательств. Доступ университета к электронным полнотекстовым ресурсам базы данных Web of Science, Scopus, G Global в режиме on-line осуществляется на безвозмездной основе. В университете регулярно организовываются офлайн-семинары на русском, на турецком и английском языках, в которых сотрудники университета принимают участие и получают сертификат участника офлайн-семинаров по ресурсам Web of Science.

Интервьюирование показало, что основная часть студентов удовлетворены качеством инфраструктуры и доступом к необходимым ресурсам для обучения и личностного развития.

Финансирование учебной базы стабильно растет, что позволяет регулярно обновлять материально-технические средства и поддерживать высокий уровень оснащенности в соответствии с стратегическим направлением деятельности университета, обозначенными в Программе развития на 2024-2029 годы (<https://ayu.edu.kz/kz/2864/stratejik-dokumanlar>).

Замечания:



Не обеспечивается ежегодное обновление фонда учебной литературы в разрезе дисциплин образовательных программ (менее 3%)

Области для улучшения:

- необходимо разработать комплексный план по обеспечению учебной, учебно-методической и научной литературой обучающихся на период обучения.

Уровень соответствия по стандарту 6: значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Важной задачей вуза является своевременное, достоверное и актуальное информирование общественности о своей деятельности, осуществляемой на основе принципов прозрачности, открытости, вовлеченности и информированности обучающихся, ППС, работодателей, их инициативности, постоянного развития и адаптации к меняющимся условиям.

Открытость и информирование общественности о деятельности вуза является гарантией качества образовательных программ в современном мировом образовательном пространстве. В положении о проведении информационно-просветительской работы университета подробно рассматриваются вопросы по правильному информированию общественности (<https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/02/universitet-erezhest.pdf>). Ответственность за процесс информирования широкой общественности возложена на Центр по Медиа и PR (<https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/02/media-zh-ne-pr-ortaly-yny-rylym-erezhesi.pdf>).

Специалисты центра регулярно проводит мониторинг СМИ. Участниками процесса информирования общественности являются ректорат, приемная комиссия, учебно-методический отдел, деканаты факультетов, кафедры, департамент молодежной политики и другие службы университета.

Информационное управление реализуется через централизованную электронную систему (LMS и внутренние базы данных), в которой аккумулируются данные о студентах, успеваемости, контингенте, результатах обучения, трудоустройстве выпускников и качестве реализации программ. Визуальный осмотр показал, что данные обновляются своевременно, а доступ к информации обеспечивается преподавателям, студентам и администрации.

В процессе интервью сотрудники и преподаватели отметили, что информационные потоки прозрачны: осуществляется сбор обратной связи от всех заинтересованных сторон, в том числе через электронные анкеты (<https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04142>) и внутренние опросы (Приложение 2.1).

Целью информирования общественности является формирование позитивного имиджа университета во внешней среде, установление и поддержание сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами посредством информирования широких слоев общественности о различных направлениях деятельности университета.

В прошлом 2024 году в университете проведено около 300 научных и 30 культурных мероприятий, открыта диджитал-радиостудия «Yassawi FM», получившее широкое распространение в регионе и за ее пределами. На радио транслируется около 20 программ. Вышел 13-й номер электронной газеты



«Университет Ясави». На сайте вуза опубликовано 400 материалов, в социальных сетях – около 1500.

В 2023 году при поддержке Министерства науки и высшего образования РК опубликовано более 20 материалов в социальных сетях на страницах министерства. Более 700 материалов опубликовано в международных, республиканских, областных и региональных СМИ.

В целях активизации работы с обучающимися в начале 2023-2024 учебного года силами активной молодежи создан клуб «Yassawi Media» <https://ayu.edu.kz/leumettik-oldau-zh-ne-t-rbie-isteri-zh-nindegi-vice-prezident/media-ortalyq>

Центром Медиа и PR, клуба Yassawi Media создан видеоконтент Универсиады (свыше 30 видеоматериалов), который был удостоен специальным благодарственным письмом министра. Фотовыставка <https://ayu.edu.kz/archives/93966>, специалиста фотографа университета с 20-летним стажем Н. Шынтемирова и редактора Ж Бейсенбаева награждены благодарственным письмом Министра науки и высшего образования Саясата Нурбека.

https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02TdBiqQyf8iGb2vnFqNGDRppcScK6Rs4tFbNwcR3As5AgQKs3qr4j71jZGWKop4T6l&id=100010426571113&mibextid=Nif5oz&paipv=0&eav=AfYCprTOrgVGUa6rcRPkmM6c_NVCCmWAnyj3fVZMFCJ-mL27nR-o9bApuq7Zul1VBC8&_rdr;
https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0sjxGBXH9gGnNaDduRFcexM19HaJUVVXY1hjrHYxmTjcmtxnvi3rKrP6dV6eg1qcCl&id=100057434709963&mibextid=Nif5oz.

На кафедре «Экономика, финансы и учет» регулярно проводятся Дни открытых дверей, в рамках которых желающие могут получить достоверную информацию об Образовательной программе, консультации родителей абитуриентов, встреча абитуриентов со студентами-первокурсниками и студентами и выпускниками разных лет. Регулярно выпускается тематический информационный буклет ОП для абитуриентов.

В разделе «Талапкер» сайта университета А. Ясави приведен перечень ОП с указанием существующих образовательных траекторий для каждой программы, предмета по выбору, который необходим для поступления на данную ОП, и форм обучения <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/4-iktisadi-idari-bilimler-ve-hukuk-fakultesi>.

Сформирована база данных ППС кафедры, обслуживающих ОП 6B04143 «Учет и аудит» в системе "Portfolio" сайта университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>. База ежегодно обновляется. На сайте университета www.ayu.edu.kz размещена полная информация о присуждаемых академических степенях, присваиваемой квалификации, используемых процедурах преподавания, критериях оценки, проценте успеваемости, а также материалы о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

Автоматизированная система с доменом <https://ayu.edu.kz/> университета предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации ОП 6В04143 «Учет и аудит». ППС кафедры регулярно размещает различные публикации о новостях и изменениях в процессе реализации ОП, о проводимых культурно-массовых мероприятиях и достижениях ППС и обучающихся.

Для информирования широкой общественности об образовательных программах, контингенте обучающихся, результатах научно-педагогических достижений ППС используются также: блог ректора, вопросы куда могут отправлять все респонденты, в том числе и внешние (<http://www.ayu.edu.kz/archives/donations/rektor-blogy>). Кроме того, на сайте в разделе «ППС» указаны данные ППС с указанием их электронного адреса <https://drive.google.com/drive/folders/1Xl8J36tkYtIOMd4jROdDiqSuy9j-ld36>, посредством которого любое заинтересованное лицо вправе задать вопрос и получить достоверный ответ.

Показатели по мониторингу качества образовательной программы, успеваемости, динамике контингента студентов, результатам НИРС, трудоустройству выпускников собираются регулярно и используются для анализа и принятия решений на уровне факультета и университета.

Система управления образовательной программой и информацией носит системный характер, позволяет оперативно выявлять проблемы и принимать корректирующие меры. Руководство программы обладает реальными полномочиями и доступом к необходимым данным для принятия решений, что способствует повышению качества образовательных услуг.

Области для улучшения:

Усилить информационную работу по привлечению абитуриентов на ОП 6В04143 «Учет и аудит» через социальные сети, распространение буклетов и брошюр, календарей, ручек, бейсболок с логотипами университета.

Уровень соответствия по стандарту 7 полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ - значительное соответствие

Замечания:

Отсутствие в структуре ОП minor – программ

Области для улучшения:

Рекомендуется инициировать комплексную работу по разработке и внедрению системы minor – программ в структуру ОП.

Рекомендуется инициировать системное развитие модели дуального обучения;

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание полное соответствие

Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация значительное соответствие

Замечание:

Отсутствие иностранных обучающихся

Области для улучшения:

Усилить профориентационную работу

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся значительное соответствие

Замечания:



Не обеспечивается ежегодное обновление фонда учебной литературы в разрезе дисциплин образовательных программ (менее 3%)

Области для улучшения:

- необходимо разработать комплексный план по обеспечению учебной, учебно-методической и научной литературой обучающихся на период обучения.

Стандарт 7. Информирование общественности полное соответствие

Области для улучшения:

Усилить информационную работу по привлечению абитуриентов на ОП 6В04143 «Учет и аудит» через социальные сети, распространение буклетов и брошюр, календарей, ручек, бейсболок с логотипами университета.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО в
Международный казахско-турецкий университет имени Х.Ясави
по специализированной (программной) аккредитации
21-22 апреля 2025г.

Время	Мероприятие	Участники	Место	Ответственные
За 1 день до визита, 20 апреля, 2025 г.				
в течение дня	Заезд членов экспертной группы		Гостиница	К, ОВ
День первый, 21 апреля 2025 г.				
8.30-9.00	Приезд в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
9.00-10.00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, Р
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, ректор	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
11:00-11:45	Интервью с вице ректорами	Р, ЭГ, К, Вице ректора	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената.	К, ОВ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	«Библиотека» столовая университета, 4-кабат	К, ОВ
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ	Р, ЭГ, деканы, завкафедрами	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К, Завкафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К Работодатели	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
17:00-17:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
17:45-	Визуальный осмотр	Обмен	Р, ЭГ, К,	

19:00	материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	мнениями членов внешней экспертной группы	Завкафедрами	
День второй, 22 апреля, 2025 г.				
8:45	Приезд в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К Обучающийся	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
10:00-11:45	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К, Ответственные баз практик	Базы практик	К, ОВ
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, завкафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	«Кітапхана» университет асханасы 4-кабат	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, РСЦ, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
Кесте бойынша	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К		К, ОВ

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Списки всех участников встреч-интервью с указанием контактных данных: руководство вуза, руководители структурных подразделений, преподаватели вуза, студенты вуза, выпускники вуза, представители работодателей (прилагаются в следующей форме).

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность
Ректор университета		
1	Темирбекова Жанар Амангельдиевна	Ректор, к.э.н.
Представитель ректора		
1	Генч Нажи	I вице-ректор, профессор

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность
Вице-rektora университета		
1	Идрисова Эльмира Кайсарбаевна	Вице-ректор по академическим вопросам, к.э.н., доцент
2	Гиритлиоглу Мустафа	Вице-ректор по финансам и международным связям, доктор
3	Ошибаева Айнаш Есимбековна	Вице-ректор по науке и стратегическому развитию, к.м.н., ассоциированный профессор
4	Тулегенов Едил Мейрбекович	Вице-ректор по социально-культурному развитию, к.ф.н., доцент
5	Ким Владлен Маркович	Ответственный секретарь МКТУ

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Бостанова Ардак Муратовна	Директор академического департамента, к.б.н.
2	Насух Гүмүш	Заместитель директора академического департамента
3	Ибрагимова Лаура Асылтаевна	Руководитель отдела организации учебной работы
4	Шахабаев Ермахан Шахабаевич	Руководитель отдела организации методической работы, к.т.н., доцент
5	Колдасбеков Габит Абдикаримович	Заведующий офис-регистратора
6	Мухиддинова Салима Муратбековна	Руководитель центра развития карьеры и связи с работодателями
7	Бегманов Абзал Ермагамбетович	Проектный менеджер центра повышения квалификации
8	Абсеметова Ахмеруерт Абсадыковна	Директор библиотеки
9	Масадиков Хайрулла Гайбуллаевич	Директор департамента науки, PhD
10	Досболов Абзал Еменович	Руководитель отдела подготовки и аттестации научных кадров
11	Айымбетова Ардак Оразбаевна	Руководитель отдела научных исследований,

		к.филос.н., доцент
12	Ахметов Нурлан Абдурахманович	Директор научно-исследовательского института экологии , д.т.н., профессор
13	Ибраев Шакимашрип	Директор научно-исследовательского института тюркологии, PhD
14	Жетибаев Копжасар Мустафаулы	Директор научно-исследовательского института археологии, к.и.н. доцент
15	Исаков Азат Абдувахидулы	Руководитель Офиса коммерциализации
16	Кырыкбаева Салтанат Саятовна	Руководитель центра стратегического развития, рейтинга и качества , PhD
17	Кырыкбаев Максат Турсынбаевич	Риск менеджер
18	Болат Жандәулет Болатұлы	Директор департамента молодежной политики
19	Балгабаев Еркебулан Омирханулы	Руководитель спортивно-оздоровительного отдела
20	Сейтметова Жибек Абдраимовна	Руководитель культурного центра
21	Казтай Гүлдана Омарханқызы	Глава Медицентра
22	Тұңғышбаева Мадина Облбекқызы	Заведующий врачебной амбулаторией «АИ»
23	Асанова Мәриям Тасболатқызы	Координатор ассоциации выпускников
24	Төрөбай Қайрат	Директор департамента финансов, и.о. главного бухгалтера
25	Дадажанов Фуркат Абдужаппарович	Директор департамента международных связей, PhD
26	Ашимов Рустам Жорашович	Директор центра перевода, к.ф.н.
27	Назымханов Ильяс Бегманович	Руководитель типографии «Туран»
28	Мурат Келеш	Директор департамента развития и координации
29	Сыздыкова Жанар Султанбековна	Руководитель отдела управления человеческими ресурсами
30	Сарсенов Айдар Хинашевич	Директор департамента информационных технологий
31	Мырзабеков Бегзат Эсенгалиевич	Директор ботанического сада
32	Беркимбаев Камалбек Мейрбекович	Директор Кентауского кампуса, д.п.н., профессор
33	Калыбаев Есен Раимкулович	Директор Хозяйственного департамента
34	Байбахов Нурбол Абдураимович	Ответственный секретарь приемной комиссии, к.и.н.
35	Мусаханов Гани Асилханович	Руководитель юридического отдела
36	Садыкова Айгуль Дуненбаевна	Руководитель отдела научных изданий
37	Сунакбаева Дилара Кахаровна	Главный эксперт по аккредитации отдела организации методической работы, к.т.н.

Деканы

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование факультета, ученая степень
1	Акимов Жаксылык Макмутович	Экономика, басқару және құқық факультеті, PhD

РУКОВОДИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Кластер 2
<p>6B04142 Экономика, 6B04140 Менеджмент, 7M04119 Менеджмент, 6B04144 Финансы, 6B04143 Учет и аудит, 7M04120 Учет и аудит, 6B04141 Государственное и местное управление, 7M04121 Государственное и местное управление, 8D04114 Государственное и местное управление, 6B11157 Туризм</p>

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
6B004140 Менеджмент; 7M04119 Менеджмент			
1	Келесбаев Динмухамед Нурмаханбетович	профессор	PhD
2	Кенешбаев Бектур Жумаханович	Старший преподаватель	PhD
3	Дандаева Ботакоз Маратовна	доцент	к.э.н.
6B04141 Государственное и местное управление, 7M04121 Государственное и местное управление, 8D04114 Государственное и местное управление			
1	Момбекова Гүлмира Раибековна	Доцент	PhD
2	Алибекова Жанар Дилдабековна	Старший преподаватель	-
3	Ануарбекұлы Алмасбек	Старший преподаватель	PhD
6B11157 Туризм			
1	Исаева Айжан Мухановна	Старший преподаватель	магистр
2	Акимов Жаксылык Макмутович	Декан факультета	PhD
3	Сабытханова Мөлдір Жәмшидқызы	препователь	магистр
4	Сәбидолла Ерсайын Дулатұлы	препователь	магистр
6B04142 Экономика			
1	Калымбетова Айгуль Рахмановна	старший преподаватель	PhD
2	Асанова Алия Сейденбековна	старший преподаватель	магистр
6B04144 Финансы			
1	Сапарова Айнур Алпамысовна	доцент	кандидат экономических наук

2	Мырзабеккызы Кундыз	доцент	PhD
---	------------------------	--------	-----

Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
7M04119 Менеджмент		
1	Алуарбек Айсұлу Кеңесжанқызы	1,
2.	Расулова Бану Илхамжанқызы	2,
3.	Балтабаев Элбек Улугбекұлы	1
7M04121 Государственное и местное управление		
1.	Полатов Мирзахид Сурьатұлы	2,
2.	Али Нұрила Ахметжанқызы	2,
7M04120 Учет и аудит		
1	Байдулла кызы Акмарал	2

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
6B041-Бизнес и управление, 7M041--Бизнес и управление, 6B111-Сфера обслуживания		
1.	Айтимбетов Султанбаевич	Максат Акционерное общество "Управляющая компания специальной экономической зоны "TURAN"
2.	Кулбаев Сергали Серикович	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» по Туркестанской области
3.	Кенжалиев Турлыбиұлы	Алтынбек Директор профессионального колледжа Ахмеда Ясави
4.	Нуримбетов Азамат Алматович	Главный специалист, Управление туризма, внешних связей и креативной индустрии города Шымкент
5.	Шакиров Сартайұлы	Сұлтанғали Руководитель отдела ГУ «Отдел предпринимательства и туризма акимата Сауранского района»
6.	Медеуов Нұрдаулет Данабаевич	Руководитель управления туризма Туркестанской области
7	Әнеш Қарлығаш	Ревизионная комиссия по Туркестанской области. Специалист г.Туркестан.
8	Күнтемір Қойшыбайұлы	Нұрдаулет Туркестанский областной филиал АО Народный банк, (Центр карточного бизнеса). Менеджер.

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1.	Қалымбетова Айгул	8D04114- Государственное и местное управление, 2024	PhD, старший преподаватель, МКТУ имен Ходжи Ахмеда Ясави
2.	Расул Сұңқар	5B090200 –Туризм, 2019	Директор турфирмы «Sungkar Travel» г.Астана
3.	Ыдырыс Әзірет	5B090200-Туризм,	Руководитель отдела нефинансовой

		2019	поддержки предпринимательства Палаты предпринимателей «Атамекен» Туркестанской области
4.	Шахаров Азамат	5B090200-Туризм, 2007	Банкетный менеджер, ТОО «Khanshaiym Otel»г. Туркестан
5.	Қойбек Айдын	5B090200 –Туризм, 2019	Директор турфирмы «Pegas Travel» г.Тараз
6.	Есенбекова Мадина Сейтжанқызы	6B04140- Менеджмент, 2024	Кассир ТОО «Гелиос». Г.Туркестан
7.	Төрехан Ердаулет	5B051000- Государственное и местное управление, 2021	Руководитель инспекционного- оргнаизационного отдела аппарата акима города Туркестан
8.	Өстемір Адас Сарыпбекқызы	6B04140- Менеджмент, 2022	Главный специалист Управления камерального контроля Департамента государственных доходов по Туркестанской области
9	Төрәлі Мадина Дархан қызы	6B04142- Экономика, 2024	Бухгалтер-экономист городской детской больницы, г.Туркестан
10	Бегалиева Аяжан Бегалы қызы	6B04143- Учет и аудит, 2024	Бухгалтер ГКХ «Мобильный центр Енбек" управления координации занятости и социальных программ Туркестанской области.г.Туркестан
11	Хабибулаев Ахмад Бабажанович	6B04143- Учет и аудит, 2024	ТО ДСБ Городская детская больница, г. Туркестан. Бухгалтер
12	Дайрабай Дархан Орынбекұлы	6B04144-Финансы, 2024	Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Туркестанской области.
13	Демізақ Балжан	6B04144-Финансы, 2018	ГККП "Детская школа ремесел" отдела образования города Туркестан управления образования туркестанской области, главный бухгалтер
14	Мұсабек Мадина	7M04120- Учет и аудит,2021	МКТУ имен Ходжи Ахмеда Ясави, бухгалтер научных проектов

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа 6В04143 - Учет и аудит
2. Каталог элективных дисциплин ОП 6В04143 - Учет и аудит
3. Экспертные заключения на ОП 6В04143 - Учет и аудит
4. ИУП обучающегося по ОП 6В04143 - Учет и аудит
5. План работы кафедры на 2024–2025 учебный год, протокола заседаний кафедры на 2024–2025 учебный год
6. Положение/ методическое обеспечение по видам профессиональных практик, написанию дипломной работы
7. Приказы о назначении научных руководителей
8. Дипломные работы выпусков за последние четыре года, защищенные на «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»
9. Отчеты по производственной и преддипломной практике (2-3 отчета)
10. Отчеты по выполнению научных проектов по кафедре
11. График СРОП по дисциплине «Управленческий учет»
12. Тематика дипломных работ