



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ КАЗАХСКО-ТУРЕЦКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Х.ЯСАВИ**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ**

**7M04120 «УЧЕТ И АУДИТ»**

**г.Астана – 2025 год**

## ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель:**

Смагулова Гульжихан Советбековна, Заведующая кафедрой «Менеджмент» Высшей школы экономики и бизнеса, НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби», кандидат экономических наук, профессор, г. Алматы

**Руководитель:**

Симтиков Жомарт Кудайбергенович, Доктор политических наук, заведующий кафедрой политологии и социально-философских дисциплин, НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая», г. Алматы

**Международный эксперт:**

Калинина Ирина Анатольевна, доктор экономических наук, профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва

**Национальный эксперт:**

Садькова Раушан Байжановна, Программ-лидер образовательной программы «Финансы», кандидат экономических наук, ассистент-профессор, УО «Алматы менеджмент университет», г. Алматы

**Национальный эксперт:**

Акимова Бибигуль Жармухаметовна, Ассоциированный профессор кафедры «Учет и анализ», НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», кандидат экономических наук, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Борбасова Зияда Назибековна, Доктор экономических наук, профессор кафедры маркетинга и логистики, ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза», г. Караганда

**Представитель работодателей:**

Мырзахаяев Рауан Талғатұлы, Главный специалист, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Туркестанской области», г. Туркестан



**Представитель студентов:**

Дүйсенбек Тоғжан Нұрланқызы, Магистрант 1 года обучения по ОП «Менеджмент туризма», НАО «Международный университет туризма и гостеприимства», г. Туркестан



**Представитель студентов:**

Тұрапбай Аружан Анарбекқызы, Магистрант 1 года обучения по ОП «Политология» НАО «Южно-Казахстанский университет им. М.Ауэзова»

**КОординатор НАОКО**

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

---

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательных программ	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение и преподавание	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка обучающихся	+			
<i>Стандарт 7</i> Оценка успеваемости обучающихся и программы		+		

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА .....</b>	<b>5</b>
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6
<b>ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ</b>	
<b>Соответствие стандартам специализированной (программной)</b>	
<b>аккредитации</b>	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения	
качества.....	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка и утверждение образовательных программ .....	13
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение и преподавание .....	19
<i>Стандарт 4</i>	
Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация.....	25
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	31
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка обучающихся.....	37
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	42
<b>ГЛАВА 3</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>45</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	47
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	49
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	55



## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА (не более 2-х стр.)**

#### **Введение**

В соответствии с приказом № 013-А от 16.04.2025 года Независимого агентства по обеспечению качества в образовании – IQAA с 21 по 22 апреля 2025 г. внешней экспертной комиссией проводился внешний аудит соответствия образовательной программы ОП 7М04120 «Учет и аудит» Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави (далее – университет Ахмеда Ясави) стандартам специализированной аккредитации IQAA.

Университет реализует 169 образовательных программ (из них 85 образовательных программ бакалавриата, 39 образовательных программ магистратуры, 13 образовательных программ докторантуры, 32 – резидентуры, 2 - интернатуры). [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АУУ](#)

Внешний аудит образовательных программ проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Самооценка ОП проведена по ключевым направлениям деятельности: управление, образовательные программы, научная работа, кадровый потенциал, инфраструктура и внутренние механизмы обеспечения качества. Для оценки используются стандартизированные анкеты, внутренние опросы, анализ документации, а также сравнение результатов с установленными критериями.

Уровень подготовки и участия коллектива университета Ахмеда Ясави является важным фактором успешного прохождения внешнего аудита. Эффективная подготовка включает информационные сессии для сотрудников и студентов, формирование рабочих групп, активную работу над выявленными в ходе самооценки недостатками, а также выработку корректирующих мероприятий. Участие коллектива проявляется в предоставлении оперативной и достоверной информации, участии в интервью с аудиторами, обсуждении итогов проверки и последующей реализации рекомендаций внешних экспертов.

Отчет внешнего аудита содержит оценку представленных образовательных программ критериям IQAA, рекомендации внешнего аудита по дальнейшему совершенствованию образовательных программ.

## ***Основные характеристики вуза***

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави создан Указом Президента Республики Казахстан №329 от 06.06.1991 года. 31.10.1992 года подписано Соглашение между Правительствами Республики Казахстан и Турецкой Республики «О создании Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави», которое 22.10.2009 года ратифицировано Законом Республики Казахстан от 09.01.2012 года №531-IV <https://ayu.edu.kz/kz/3374/universite-kurulusu>

Учреждение «Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави» имеет государственную лицензию № АБ 0137408, выданная 03 февраля 2012 года (Рег. №990440008043 от 28.09.2012) <https://ayu.edu.kz/kz/2833/mevzuat> действует на основании Устава.

Высший орган Университета – Сенат, осуществляет деятельность под председательством ректора университета. Ректор Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави - Темирбекова Жанар Амангелдиевна, полномочный ректор Professor. Dr. Нажи Генч.

Форма обучения – очная.

В апреле 2023 года университет Ахмеда Ясави прошел институциональную аккредитацию в Независимом Агентстве аккредитации и рейтинга (IAAR-НААР) [https://old.ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/05/mktu-imeni-hodzhi-ahmeda-jasavi\\_page-0001.jpg](https://old.ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/05/mktu-imeni-hodzhi-ahmeda-jasavi_page-0001.jpg)

Кафедра «Экономика, финансы и учет» является структурным подразделением факультета «Экономики, управления и права», которая готовит квалифицированных специалистов по 24 образовательным программам на трех уровнях (бакалавриат, магистратура, докторантура) [Факультет экономики, управления и права.](#)

Подготовка кадров по образовательной программе 7M04120- Учет и аудит началась с 2005 года кафедрой «Экономика, финансы и учет» [https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu.](https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu)

Остепененность по ОП 7M04120-Учет и аудит составляет 100%. ППС кафедры прошли стажировку в странах дальнего зарубежья – США, Великобритания, Турция и Венгрия. На момент внешнего аудита в рамках ОП проходят обучение 1 магистрант на платной основе. Учебный процесс в университете организуется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, осуществляется на основе академического календаря общим объемом 120 кредитов. ОП 7M04120 - Учет и аудит реализуется через современные образовательные технологии. Обучающимся предоставлены возможности участия в научно-исследовательских работах, доступа к материально-технической базе университета, к информационно-библиотечным и медицинским услугам, проживание в общежитии.

## ГЛАВА 2

### ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

#### *Введение*

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави (сокращенное наименование по уставу университета – университет Ахмеда Ясави) создан Указом Президента Республики Казахстан №329 от 6 июня 1991 года. 31 октября 1992 года в г.Анкаре было подписано Соглашение между Правительствами Республики Казахстан и Турецкой Республики «О создании Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави». Целью создания университета наряду с подготовкой современных высококвалифицированных специалистов явились также возрождение и развитие города Туркестан – древнего центра науки и культуры тюркоязычных народов.

Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Турецкой Республики об условиях деятельности Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави от 22 октября 2009 года ратифицировано Законом Республики Казахстан от 9 января 2012 года №531-IV <https://ayu.edu.kz/kz/3374/universite-kurulusu>. Соглашение регулирует вопросы, возникающие в процессе наделения полномочиями, ответственностью, кадрами при внесении изменений в Устав Межправительственным Полномочным советом университета. Историческое соглашение между Казахстаном и Турцией, подписание договора «О принципе деятельности университета Ахмеда Ясави» подчеркивают особую роль университета.

Внешний аудит образовательной программы 7М04120 «Учет и аудит» в Международном казахско-турецком университете имени Ходжи Ахмеда Ясави проводился в рамках процедуры программной аккредитации.

Среди значительных достижений вуза можно отметить вхождение в топ-1000 университетов мира по версии QS World University Rankings [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АУУ](#) и активное продвижение на региональном уровне. Существенно укреплена материально-техническая база, модернизирована академическая политика с акцентом на студентоориентированное обучение и академическую честность.

Положительной оценки также заслуживает участие коллектива университета: преподаватели активно вовлечены в процесс разработки и обновления образовательных программ, проходят стажировки за рубежом, внедряют инновационные методы преподавания и активно работают над повышением качества образовательных услуг.

## Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

### Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

#### *Доказательства и анализ:*

Образовательная программа 7M04120 «Учет и аудит» реализуется в соответствии с миссией и Стратегией развития университета, которыми определены политика в области внешнего и внутреннего обеспечения качества образовательной программы

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%9A%D0%97%20%D0%A1%D0%B0%D0%BF%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8%20%D0%96.PDF](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%9A%D0%97%20%D0%A1%D0%B0%D0%BF%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8%20%D0%96.PDF), а также Программой развития международного казахско-турецкого университета имени Ходжа Ахмета Ясави на 2024-2029 гг. (протокол №76 от 24.02.2024г. уполномоченного совета)

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%90%D0%AF%D0%A3-%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F\\_%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%90%D0%AF%D0%A3-%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F_%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81.pdf).

Цели программы сформулированы с учетом потребностей рынка труда, что подтверждается экспертными заключениями образовательной программы внешними стейкхолдерами (Приложение 2.1), а также непосредственным участием работодателей в разработке и обновлении образовательных программ в качестве членов Академического комитета по направлению подготовки кадров [Automatically generated PDF from existing images](#). Внешние стейкхолдеры рецензируют образовательные программы, привлекаются как опытные специалисты к проведению занятий в учебном процессе, а также непосредственно участвуют в разработке и обновлении образовательных в качестве членов Академических комитетов по направлениям подготовки.

Менеджмент системы внутреннего обеспечения качества (СВОК) определяет ответственность и обязанности руководителей всех уровней структурных подразделений университета в формировании и поддержке политики обеспечения качества. Внутренним нормативным документом, определяющим стандарты СВОК образования в университете является Академическая политика <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>. Мониторинг результативности процессов СВОК по факультету «Экономики, управления и права» осуществляет Комиссия по обеспечению качества <https://ayu.edu.kz/kz/4261/> и

<https://drive.google.com/drive/folders/1loqjdc6rVeLNbGbvFJrgPYurjODIMlb-> Направления работы и задачи Комиссии по обеспечению качества на факультете приведены в Положении о Комиссии по обеспечению качества факультета [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/001-fakultet-sapa-komissija-erezhesi-2024zh.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/001-fakultet-sapa-komissija-erezhesi-2024zh.pdf). В состав Комиссии факультета по обеспечению

качества входят преподаватели, студенты, магистранты, докторанты и другие научно-педагогические работники университета [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D3%A8%D0%BA%D1%96%D0%BC%202024-2025%D0%B6\\_.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D3%A8%D0%BA%D1%96%D0%BC%202024-2025%D0%B6_.pdf). Координацию и унификацию деятельности Комиссии по обеспечению качества на факультете осуществляет Академический департамент. Общие и системные проблемы обсуждаются на Учебно-методическом комитете и принимаются по ним решения на Сенате университета <https://ayu.edu.kz/kz/4320/egitim-metodoloji-komitesi>

В ходе аудита установлено, что в вузе действует официально утвержденная Политика обеспечения качества, доступная для сотрудников, студентов и внешних заинтересованных сторон через внутренние порталы и сайт университета. Документы регламентируют процессы оценки образовательных программ, их регулярного пересмотра и коррекции на основе мониторинга потребностей рынка труда.

Политика обеспечения качества, миссия, видение, стратегия доступны внутренним и внешним стейкхолдерам [www.ayu.edu.kz](http://www.ayu.edu.kz). Политика обеспечения качества отражена в следующих документах (<https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>): Правила системы внутреннего обеспечения качества, Руководство по качеству, Академическая политика, Положение комиссии по обеспечению качества на факультете, Кодекс академической честности, Положение об академическом комитете, Правила проверки письменных оцениваемых работ обучающихся, учебно-методических и научных трудов ППС на предмет наличия заимствованного материала, Положение о локальной комиссии по научной этике, Положение об этической комиссии и другие <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>.

Политика обеспечения качества соответствует принципам академической честности, свободы и противодействия коррупции. Цель и функции антикоррупционной политики университета отражены в Антикоррупционной политике Университета, утвержденной на заседании Сената университета от 04.10.2022г. [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/sybajlas-zhem-orly-a-arsy-sajasat.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/sybajlas-zhem-orly-a-arsy-sajasat.pdf)

Информация о процессах формирования и реализации политики обеспечения качества доступна через блог ректора <https://ayu.edu.kz/kz/3350/ректор-блогу>, электронную почту [info@ayu.edu.kz](mailto:info@ayu.edu.kz), сайт университета, брифинги, проводимые руководством, дни открытых дверей, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений и другие. Есть также график индивидуального приема граждан <https://ayu.edu.kz/kz/3351/halk-kabul-programi>.

Политика обеспечения качества отражает принципы академической честности, свободы и противодействия коррупции. Академическая честность является одной из основных ценностей образовательного процесса университета, соблюдение которой обеспечивается в соответствии с требованиями Правил этической и дисциплинарной комиссии



[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/053-2022.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/053-2022.pdf), Правил проверки письменных работ на плагиат

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-100-2022-%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%88%D1%8B%D0%BB%D0%B0%D1%80%D0%B4%D1%8B%D2%A3%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8B%D0%BD%20%D0%B6%D0%B0%D0%B7%D0%B1%D0%B0%D1%88%D0%B0%20%D0%B6%D2%B1%D0%BC%D1%8B%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%B4%D0%B0%2C%20%D0%9F%D0%9E%D2%9A%20%D0%BE%D2%9B%D1%83-%D3%99%D0%B4%D1%96%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BB%D1%96%D0%BA%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D2%93%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%B5%D2%A3%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%BD%D0%B4%D0%B5%20%D0%BC%D3%99%D1%82%D1%96%D0%BD%D0%B4%D1%96%20%D0%BF%D0%B0%D0%B9%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%83%D0%B4.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-100-2022-%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%88%D1%8B%D0%BB%D0%B0%D1%80%D0%B4%D1%8B%D2%A3%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8B%D0%BD%20%D0%B6%D0%B0%D0%B7%D0%B1%D0%B0%D1%88%D0%B0%20%D0%B6%D2%B1%D0%BC%D1%8B%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%B4%D0%B0%2C%20%D0%9F%D0%9E%D2%9A%20%D0%BE%D2%9B%D1%83-%D3%99%D0%B4%D1%96%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BB%D1%96%D0%BA%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D2%93%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%B5%D2%A3%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%BD%D0%B4%D0%B5%20%D0%BC%D3%99%D1%82%D1%96%D0%BD%D0%B4%D1%96%20%D0%BF%D0%B0%D0%B9%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%83%D0%B4.pdf) в университете Ахмета Ясави, Кодекса чести обучающегося Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави, Кодекса корпоративной культуры профессорско-преподавательского состава и сотрудников Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави, Кодекса академической честности

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%90%D0%9A-001-2022%20%D0%90%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F%D0%BB%D1%8B%D2%9B%20%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%B5%D0%B4%D1%8B%D2%9B%20%D0%BA%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%96.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%90%D0%9A-001-2022%20%D0%90%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F%D0%BB%D1%8B%D2%9B%20%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%B5%D0%B4%D1%8B%D2%9B%20%D0%BA%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%96.pdf)

Целью антикоррупционной политики университета является повышение эффективности противодействия коррупции, защита прав граждан, профилактика коррупционных проявлений и проведение мероприятий по снижению правонарушений. Антикоррупционная политика Университета утверждена на заседании Сената университета (ЖС-ХКТУ-001-2022) [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/sybajlas-zhem-orly-a-arsy-sajasat.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/sybajlas-zhem-orly-a-arsy-sajasat.pdf).

В декабре 2023 года выделена должность риск-менеджера и должность комплаенс-офицера. В университете, согласно утвержденной рабочей инструкции по управлению рисками [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/zhn\\_6\\_1\\_2021.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/zhn_6_1_2021.pdf), руководителями подразделений выявляются стратегические и внутренние риски. Составляется реестр и утверждаются планы по устранению рисков и по предупреждению потенциальных рисков <https://old.yu.edu.kz/wp-content/uploads/2021/10/risk-1.pdf>, в зависимости от значимости и среды воздействия <https://old.yu.edu.kz/wp-content/uploads/2021/11/zhospar->



[tauekelder.pdf](#)

В 2023 году Университет Ахмеда Ясави в престижном международном в рейтинге QS World University Rankings вошел в 1000 лучших университетов мира, заняв 787-е место (<https://ayu.edu.kz/kz/4298/akademik-veriler>) и сохранив по итогам 2023 года общую позицию в данном рейтинге, заняв 801-850 место из 1449 вузов (<https://www.topuniversities.com/universities/khoja-akhmet-yassawi-international-kazakh-turkish-university>)

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави был отмечен в рейтинге QS WUR Ranking By Subject по предметным областям (<https://ayu.edu.kz/kz/4298/akademik-veriler>).

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави занял 203 место среди 686 университетов азиатского континента (239-е место – на начало 2023 года) согласно рейтингу Quacquarelli Symonds (QS): Asia University Rankings.

В 2024 году Университет Ахмеда Ясави, улучшил свою позицию, заняв 9-е место в категории вузов государств Центральной Азии в Quacquarelli Symonds (QS): Asia University Rankings (7 место в 2023 году) (<https://www.topuniversities.com/asia-university-rankings/central-asia>).

Университет Ахмеда Ясави также принял участие в региональных рейтингах и занял 193 место среди 856 университетов Азии в рейтинге QS Asia University Rankings.

В рейтинге «Webometrics Ranking of World Universities» университет Ахмеда Ясави в в 2023 году занял 4486-е место среди мировых вузов, 6-е место среди вузов РК, в 2024 году – 5054-е место среди мировых вузов, 11-е место среди вузов РК <https://www.webometrics.info/en>.

Цели Образовательной программы 7М04120 «Учет и аудит» ориентированы на потребности рынка труда, что подтверждается и результатами трудоустройства выпускников, анализируемый силами кафедры [bb-ishki-auditi-esep-zh-ne-audit.pdf](#) и Центром развития карьеры и связей с работодателями <https://ais.yu.edu.kz/kk/kariyer/detay/tulekter/486> и <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/309-kariyer-ve-istihdam-merkezi>

В университете сложилась определенная модель интегрированной системы внутреннего обеспечения качества, основанная на казахстанской модели обеспечения качества высшего образования, которая представляет собой совокупность трех уровней обеспечения качества: система внутреннего обеспечения качества; система внешнего обеспечения качества; система государственного регулирования качественного обеспечения.

Требования к основным элементам системы внутреннего обеспечения качества университета изложены в Правилах системы внутреннего обеспечения качества [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/ue-h-tu-002-2023-sapany-ishki-amtamasyz-etu-zh-jesini-.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/ue-h-tu-002-2023-sapany-ishki-amtamasyz-etu-zh-jesini-.pdf).

Университет при разработке системы внутреннего обеспечения качества руководствуется количественными и качественными индикаторами и критериями, утвержденными со стороны агентств, реализующих систему внешнего обеспечения качества, и органов государственного контроля



[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/sapa\\_maqsattary\\_yasawi\\_2024\\_2025.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/sapa_maqsattary_yasawi_2024_2025.pdf).

Пересмотр образовательных программ проводится ежегодно с учетом результатов мониторинга рынка труда, пожеланий обучающихся и работодателей в соответствии с Правилами разработки и обновления образовательной программы УЕ-МКТУ-030-2021

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/bilim\\_berudi\\_azirleu\\_erezhesi.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bilim_berudi_azirleu_erezhesi.pdf).

Взаимосвязь между обучением и научной деятельностью проявляется в вовлечении магистрантов в НИРМ (участие в научно-практических конференциях, олимпиадах) и магистерские диссертации.

Проведенный визуальный осмотр продемонстрировал размещение информации о целях, миссии и стандартах качества в образовательных и административных зданиях университета.

Формирование должностей риск-менеджера и комплаенс-офицера в целях координации управления рисками. В университете Ахмеда Ясави, руководителями подразделений, ответственными за процесс выявляются стратегические и внутренние риски, согласно утвержденной рабочей инструкции по управлению рисками. Составляется реестр и утверждаются планы по устранению выявленных рисков и по предупреждению потенциальных рисков, в зависимости от значимости и среды воздействия.

***Уровень соответствия по стандарту 1: полное соответствие***

## Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ

### *Доказательства и анализ:*

Образовательная программа 7М04120 «Учет и аудит» разработана в соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, требованиями ГОСО и другими нормативно-правовыми актами сферы высшего и послевузовского образования ([https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/106\\_buyryk\\_rus.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/106_buyryk_rus.pdf)), а также Академической политикой университета <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>

Разработка и утверждение образовательных программ в Университете осуществляется в соответствии с требованиями Правил разработки и обновления образовательной программы УЕ-МКТУ-030-2021 [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/bilim\\_berudi\\_azirleu\\_erezhesi.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bilim_berudi_azirleu_erezhesi.pdf). Правила определяют требования к процессу разработки, утверждения, пересмотра, внесения изменений и экспертизы образовательных программ высшего и послевузовского образования университета Ахмеда Ясави.

С 2022-2023 учебного года разработкой и обновлением ОП занимаются Академические комитеты, созданные по направлениям подготовки кадров приказом Ректора университета [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%90%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F%D0%BB%D1%8B%D2%9B%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82%20%D0%B1%D2%B1%D0%B9%D1%80%D1%8B%D2%93%D1%8B%202024-2025%D0%B6%20.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%90%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F%D0%BB%D1%8B%D2%9B%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82%20%D0%B1%D2%B1%D0%B9%D1%80%D1%8B%D2%93%D1%8B%202024-2025%D0%B6%20.pdf). Деятельность Академических комитетов регламентируется внутренним нормативным документом УЕ-ХҚТУ-113-2022 Положение об Академическом комитете <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2022/12/08.10.2022-zh-akademijaly-komitet-erezhesi-1.pdf>.

Состав Академического комитета по направлению подготовки Бизнес и управление формируется из внутренних и внешних стейкхолдеров [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlau-ramy.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlau-ramy.pdf), план работы формируется на учебный год [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/biznes\\_baskaru\\_zhospar.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes_baskaru_zhospar.pdf), заседания проводятся ежеквартально и протоколируются [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/1-15\\_09\\_23.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/1-15_09_23.pdf), [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/2-27\\_10\\_23.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/2-27_10_23.pdf), [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/3-28\\_11\\_23.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/3-28_11_23.pdf), [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/4-29\\_12\\_23.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/4-29_12_23.pdf), результаты анализа ОП 7М04120 «Учет и аудит» обсуждаются и размещаются на сайте кафедры «Экономика, финансы и учет» [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/bb-ishki-auditi-esep-zh-ne-audit.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/bb-ishki-auditi-esep-zh-ne-audit.pdf)

Академические комитеты при разработке и обновлении ОП руководствуясь «Правилами разработки и обновления образовательных



программ», [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-030%20%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B1%D0%B5%D1%80%D1%83%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B0%D1%81%D1%8B%D0%BD%20%D3%99%D0%B7%D1%96%D1%80%D0%BB%D0%B5%D1%83%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D0%B6%D0%B0%D2%A3%D0%B0%D1%80%D1%82%D1%83%20%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B5%D1%81%D1%96.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-030%20%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B1%D0%B5%D1%80%D1%83%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B0%D1%81%D1%8B%D0%BD%20%D3%99%D0%B7%D1%96%D1%80%D0%BB%D0%B5%D1%83%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D0%B6%D0%B0%D2%A3%D0%B0%D1%80%D1%82%D1%83%20%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B5%D1%81%D1%96.pdf) используют следующие

справочно-информационные ресурсы: Европейские и Национальные рамки квалификаций; Дублинские дескрипторы; Профессиональные стандарты НП Атамекен; Стратегические планы развития МНВО, региона; Информация о потребностях выпускников ОП в регионе и РК; Информация о трудоустройстве и карьере выпускников ОП; передовой опыт вузов (как в стране, так и за рубежом), реализующих данную программу; Миссия, видение и Стратегия развития университета.

Цель ОП 7М04120 «Учет и аудит» - содействие повышению профессиональной квалификации будущих специалистов в области учета и аудита, обучение использованию отечественного и зарубежного опыта в профессиональной деятельности и подготовка квалифицированных специалистов. Языки обучения: казахский, турецкий, русский, английский. Соотношение дисциплин по языкам определяется кафедрой самостоятельно.

Работодатели активно участвуют на расширенных заседаниях кафедры при обсуждении структуры, содержания и качества образовательных программ, вносят ценный вклад своими рекомендациями и предложениями при разработке и обновлении ОП (Приложение 2.1). Подготовленная кафедрой Образовательная программа проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. Внутренняя экспертиза осуществляется с привлечением ведущих преподавателей кафедры, членов и руководителей академического комитета факультета и университета <https://drive.google.com/drive/folders/1KGtnYmFVsmhsN4WPQEhrWpUg4Z9KHti2>, а внешняя экспертиза - с представителями работодателей [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlau-ramy.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/biznes-zh-ne-bas-arudajarlau-ramy.pdf). ОП подвергаются рецензированию представителями работодателей или бизнес-сообществ.

Кафедрой «Экономика, финансы и учет» проводятся ежегодные семинары с участием ППС и работодателей:

- в октябре 2023 г. к Дню Аудитора приглашен сертифицированный профессиональный бухгалтер, налоговый консультант, бухгалтер-аудитор ТОО «Turkestan Best audit» Калымбетов Д.А. выпускник ОП «Учет и аудит» университета А.Ясави для проведения мастер-класса по курсу «IT Аудит» для магистрантов ОП 7М04120-Учет и аудит (Приложение 2.2);

- 21.11.2024 года проведена встреча с участием вице-ректора университета А.Ясави Э. Идрисова с Главой представительства АССА в Казахстане, руководителем Профессионального сообщества



«Профессиональная сертификация бухгалтеров и финансистов» Мыржакиповой С.Т. на тему «Международная образовательная программа АССА». Результаты встречи были включены в Дорожную карту по внедрению стандартов Международной образовательной программы «АССА» в ОП «Учет и аудит», «Финансы» (Приложение 2.3)

Содержание ОП 7М04120 – Учет и аудит в рамках обязательных компонентов учебного плана соответствует требованиям ГОСО <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2300031742> и учебным программам дисциплин. Общая трудоемкость - 120 кредитов. Из них: цикл БД - 35 (16 ВК, 4 педагогическая практика, 15 КВ), цикл ПД - 53 (25 ВК, 9 исследовательская практика, 19 КВ), НИР - 24 (НИРМ 1-4 - 14, научный семинар – 3, публикации - 4, стажировка – 3), итоговая аттестация – 8 кредитов.

При обновлении ОП 7М04120-Учет и аудит сокращены 2 предмета (Количественные и качественные методы исследований, Основы коммерциализации технологий) и добавлены 3 новые дисциплины (Международные стандарты аудита, Теория и методика учета затрат и калькулирования продукции, Государственный аудит). В ОП 7М04120 в соответствии с Приказом МНВО РК от 20.07.2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» сокращена итоговая аттестация с 12 кредитов до 8. Внесены изменения в объемах трудоемкости по дисциплинам цикла ПД КВ: Финансовая отчетность (продвинутый уровень) / Консолидированная финансовая отчетность; Теория и методика налогового аудита / IT аудит; Углубленный Управленческий учет/ Аудит финансовой отчетности в Государственном и квазигосударственном секторах.

В ОП 7М04120-Учет и аудит КВ охватывают модули: «Отчетность и управление», «Отчетность и аудит», результаты обучения которых направлены на формирование мета компетенций (компетенций). Содержание ОП охватывает модули ИУП (Приложение 4.2). Доля элективных составляющих 28%, что соответствует требованиям ГОСО. Для выбора траекторий обучения в соответствии с требованиями «Правил разработки каталога элективных дисциплин» <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2020/11/jelektivti-p-nder-katalogin-zirleu-erezhesi2020-1.pdf>, разработан каталог дисциплин по ОП 7М04120 - Учет и аудит, <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/7M04120> , [Білім беру бағдарламасы бойынша пјндер каталогы](#)

На основании рекомендаций ВЭК запланировано в ОП 7М04120-Учет и аудит приема 2025г включение дисциплин, рекомендованные Ассоциацией дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА) - финансовый менеджмент корпорации, финансовые ресурсы субъектов малого и среднего бизнеса, бухгалтер и бизнес, корпоративное право, управление эффективностью. Составлена Дорожная карта по внедрению стандартов Международной образовательной программы «АССА» в ОП «Учет и аудит»,

«Финансы» (Приложение 2.3) [Дорожная карта.pdf](#). Заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между Профессиональной организацией бухгалтеров «Учёт» (РК) и Международным казахско-турецким университетом имени Ходжи Ахмеда Ясави.

Обязательным этапом освоения ОП является прохождение практики: педагогическая (Приложение 4.3) и исследовательская. Практика организуется в соответствии с ИУП обучающегося на основании требований «Правил организации и проведения профессиональной практики» и определения организаций в качестве баз практики в сроки, установленные академическим календарем [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/k-siptik-praktikany-jymdastyru\\_erezhesi-2023-1-2-3-4.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/k-siptik-praktikany-jymdastyru_erezhesi-2023-1-2-3-4.pdf)

Сроки и продолжительность практики - в программе практики и в Академическом календаре <https://students.ayu.edu.kz/upload/files/2024-2025%20%D0%BE%D2%9B%D1%83%20%D0%B6%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D0%BD%D1%8B%D2%A3%20%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%8F%D0%BB%D1%8B%D2%9B%20%D0%BA%D2%AF%D0%BD%D1%82%D1%96%D0%B7%D0%B1%D0%B5%20%28%D0%9C%D0%90%D0%93%D0%98%D0%A1%D0%A2%D0%A0%D0%90%D0%A2%D0%A3%D0%A0%D0%90%291%281%29.pdf>. При организации учебного процесса допускается проведение профессиональной практики как отдельно от академического, так и параллельно с академическим периодом.

Продолжительность практики - 30 час (6 ч/дн при 5-дневной рабочей неделе) в течение 15 недель. Программы по всем видам практик разрабатываются кафедрой, утверждаются деканом факультета «Экономика, управление и право» <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/7M04120>

Кафедра тщательно выбирает базы практик, где руководители с должной ответственностью относятся к организации практики. Обучающиеся имеют возможность трудоустройства по месту прохождения практики. По видам практик заключены договора между базами практики и Университетом, в соответствии с формой типового договора по организации практики. [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/1\(2\).pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/1(2).pdf)

До и после прохождения профессиональных практик проводятся организационные и отчетные конференции. Все обучающиеся обеспечиваются программой практики, направлением, планом-графиком работы и дневником практики. Результаты профессиональной практики учитываются при промежуточной аттестации.

Реализация ОП 7M04120-Учет и аудит осуществляется на основе учебно-методических комплексов специальности и дисциплин, обеспечивается свободным доступом магистранта к информационным ресурсам и библиотечным фондам. УМКС готовится на основе внутренних нормативных документов «Правила подготовки и утверждения структуры, содержания учебно-методического комплекса дисциплин» <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2019/01/ue-h-tu-036-2023-bilim-beru-ba->

[darlamasy-ny-zhine-p-nini-o-u-distemelik-keshenini-rlymy-mazm-ny-dajyndau-erezhesi-.pdf](#). УМКС формируется из документов: Образовательная программа; ОУП; Каталог модулей (дисциплин); Программа и методическая рекомендация по организации и проведению педагогической и исследовательской практик; Основные требования к подготовке и оформлению исследовательской работы (проекта) [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/erezhe\\_kaz\\_076\\_2022.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/erezhe_kaz_076_2022.pdf).

УМКД формируется из документов: Учебные программы; Силлабусы; Тезисы лекции; Практические занятия; Методические рекомендации по организации и проведению СРМП и СРМ; Фонд средств оценивания.

Перечень УМКС и УМКД ежегодно обновляется. Один экземпляр УМК - на кафедре, электронные версии - на сайте университета <https://ayu.edu.kz/>. Для реализации ОП по каждому модулю (дисциплине) имеется карта учебно-методического обеспечения.

С учетом мнений работодателей ППС кафедры обновляют рабочие программы. Соблюдается принцип непрерывности логической взаимосвязи дисциплин (пререквизиты и постреквизиты) специальности. При разработке ОП учитывается степень трудоемкости учебной нагрузки обучающихся по всем видам учебной деятельности, предусмотренных в учебном плане четко определенные в ECTS. Индивидуальный рабочий план (ИУП) магистранта определяет индивидуальную образовательную траекторию с учетом личных его потребностей. В автоматизированной системе с доменом <https://ayu.edu.kz/> обучающиеся могут в режиме онлайн-регистрации выбрать элективные дисциплины. На основе ИУП обучающихся и требований «Правил разработки учебного плана по образовательным программам» разрабатывается рабочий учебный план (РУП) образовательной программы на учебный год <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/08/ue-h-tu-016-2021-zgergen-nozh-zhasau-29.082023zh.pdf>. В РУПе на учебный год соблюдается пропорция между обязательным и элективным компонентами, перечислением всех обязательных дисциплин, всех видов практик и других видов учебной работы с указанием их трудоемкости в кредитах и утверждается до начала учебного года <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/proqramlar/7M04120>

Кафедра уделяет большое внимание оценке эффективности реализации ОП, процент трудоустроенности выпускников осуществляется ежегодно путем мониторинга трудоустроенности выпускников и качества их профессиональной деятельности.

Степень удовлетворенности качеством образовательных услуг и других направлений деятельности вуза определяется Центром стратегического планирования, рейтинга и качества через электронное анкетирование ППС, обучающихся, опросы работодателей, сообщения в средствах массовой информации.

Центром обслуживания обучающихся по принципу «одного окна» оказываются обучающимся соответствующие услуги по административным,



образовательным и консультативным вопросам  
<https://students.ayu.edu.kz/kk/ogrenci-isleri-birimi-kayit-ofisi>.

Коммуникация участников учебного процесса строится с помощью личных сообщений, чатов и форумов. Система личных сообщений по формату приближена к электронной почте, предназначена исключительно для пользователей системы. Входящие и исходящие сообщения каждого пользователя отображаются на его рабочей странице. Каждый участник имеет доступ к системе с доменом ayu.edu.kz. в пределах своих полномочий. На основе обработки и анализа информации, сформированных из данных системы с доменом ayu.edu.kz. принимаются конкретные решения, разрабатываются планы мероприятий, результаты оформляются в виде отчетов и рассматриваются на Сенате университета.

Положительной практикой является разработка Дорожной карты по внедрению стандартов Международной образовательной программы «АССА» в ОП «Учет и аудит», «Финансы», а также заключение Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве между Профессиональной организацией бухгалтеров «Учёт» (РК) и Международным казахско-турецким университетом имени Ходжи Ахмеда Ясави.

***Уровень соответствия по стандарту 2:*** полное соответствие

### Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание

#### **Доказательства и анализ:**

Магистранты являются главными участниками при реализации образовательной программы 7M04120 «Учет и аудит», поэтому при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь их интересы.

Образовательная программа 7M04120 «Учет и аудит» реализует принципы магистрантоцентрированного обучения, что подтверждается документами, интервью с преподавателями и магистрантом. Учебный процесс в университете организуется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения ([https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/o-ytudy-kredittik-tehnologijasy-bojynsha-o-u-procesin-jymdastyru-a-idalary-2018-zh\\_-12-azan-563-b-m-b-jyry-y.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/o-ytudy-kredittik-tehnologijasy-bojynsha-o-u-procesin-jymdastyru-a-idalary-2018-zh_-12-azan-563-b-m-b-jyry-y.pdf))

В основе проектирования ОП лежит обучающецентрированный подход, который предполагает использование таких категорий как индивидуальная траектория обучения, компетенции, результаты обучения, ECTS и т.д.

Важную роль в правильном выборе обучающимися курсов играет каталог элективных дисциплин, предметы которых включаются в индивидуальный учебный план с учетом будущей профессиональной деятельности. Процедура создания каталога элективных дисциплин включает:

- формирование кафедрой списка дисциплин с учетом пре- и постреквизитов, краткое содержание предлагаемого курса и формируемые результаты обучения;
- принятие решения на заседании кафедры о включении в каталог элективных дисциплин курсов, влияющих на формирование трудовых функции при активном участии работодателей и обучающихся старших курсов.

При формировании образовательной программы 7M04120 «Учет и аудит» потребности магистрантов могут быть удовлетворены при выборе элективных курсов. Содержание КЭД, логическая последовательность дисциплин в них, элективные дисциплины, рекомендованные обучающимся и ППС, рассматриваются и анализируются на заседаниях кафедры и учебно-методическим комитетом факультета.

Для реализации образовательных программ в университете разработаны: академический календарь <https://students.ayu.edu.kz/upload/files/2024-2025%20оқу%20жылының%20академиялық%20күнітізбе%20%28МАГИСТР АТУРА%291%281%29.pdf> рабочие учебные планы (РУП) индивидуальные учебные планы (ИУП)

Процесс преподавания и обучения поддерживает активное участие магистрантов в учебном процессе. Уважение личности и учет потребностей обучающихся в рамках магистрантоцентрированного обучения

обеспечивается индивидуальной траекторией обучения, системами портфолио, а также формами обучения, продуцирующими собственную активность обучающихся (деловые игры, дискуссии, круглые столы, творчество, научные работы, коммуникативные игры, тренинги общения).

Для реализации индивидуальных потребностей обучающимся университета предоставлена возможность самостоятельного выбора дисциплин из Каталога элективных дисциплин (КЭД) и преподавателей, что определяет траекторию их обучения. Так, обучающийся вместе с эдвайзером формирует индивидуальный учебный план (Приложение 4.2), определяющий его индивидуальную образовательную траекторию.

Процедура формирования ИУП состоит из этапов: знакомство с ОП и КЭД <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/7M04120>; презентации дисциплин преподавателями. В результате обучающийся выбирает дисциплины и преподавателей, определяя таким образом траекторию обучения на следующий учебный год. Далее ИУП утверждается деканом факультета в трех экземплярах для: контроля за освоением учебной программы деканатом; для организации промежуточной аттестации в Офис регистратор; для обучающегося.

Одним из важнейших этапов обеспечения международного аспекта ОП является организация исходящей академической мобильности обучающихся. Инструменты ECTS позволяют обеспечить прозрачность учебных дисциплин и курсов, а также повысить качество ОП. Ежегодно обучающиеся ОП 7M04120 «Учет и аудит» участвуют в конкурсе по программе обмена «Орхун», по итогам которой получают возможность обучаться в высших учебных заведениях Турции. О программе обмена можно ознакомиться на сайте университета [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/orhun-programi-kz.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/orhun-programi-kz.pdf)

Процесс ориентированного обучения и преподавания, основанный на принципах и технологиях кредитной системы обучения, является гибким и способствует достижению результатов обучения магистрантами, повышению и совершенствованию интереса обучающихся к учебному процессу, саморазвитию. Магистранты ОП 7M04120-Учет и аудит активно занимаются научно-исследовательской деятельностью, ежегодно принимают участие с докладами в международных научно-практических конференциях, так, магистрант Байдуллақызы Акмарал опубликовала 29.03.24 статью на тему «Шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерінде бухгалтерлік есеп және есептілік» на международной научно-практической конференции «Жас ғалымдардың ғылыми зерттеулерінің заманауи мәселелері» <https://drive.google.com/file/d/1dHqw2rTJuXvTZq9wO6Py3yWf-ioC5BHI/view?usp=sharing>. Байдулла Акмарал участвует в подготовке грантового проекта на 2023-2025 г.г на тему «Выявление проблем бренд-менеджмента в субъектах малого и среднего бизнеса Туркестанской области» («Түркістан облысының шағын және орта кәсіпкерлік субъектілеріндегі

брендті басқару мәселелерін анықтау» AP19680610) . Научный руководитель проекта доцент кафедры Сыздыкова А.О. (Приложение 3.1)

В парадигме среднего и специального послевузовского образования позиция преподавателя как носителя и передатчика информации перешла на позицию организатора активного самостоятельного обучения, достижение которой обеспечивается через свободный доступ к учебным и научным материалам.

Разработка и внедрение инновационных технологий обучения или ее элементов (метод Кейс-стадии) направлена на критическое мышление обучающихся и совершенствование результатов обучения. Преподаватели оказывают индивидуальную помощь, консультируют обучающегося в период освоения дисциплины и способствуют активности обучающегося в учебном процессе, помогают генерировать различные идеи и мнения, поддерживают критическое мышление. Обучающиеся используют в учебном процессе модульную технологию обучения, так как модульное обучение способствует развитию у обучающихся мышления, расширению самостоятельности и свободы мысли, повышению их интереса к самообразованию, использованию его в своей практике в новых условиях, т.е. формированию и развитию компетенций и повышению эффективности педагогического процесса

Реализация образовательной программы обеспечивается свободным доступом каждого обучающихся к информационным ресурсам и библиотечным фондам <https://lib.ayu.edu.kz/ru/biblioteka/>, всем модулям, методическим пособиям и рекомендациям по дисциплинам и лекциям и практикумам по всем видам занятий.

В учебном процессе используются образовательные технологии и методы: личностно-ориентированное, проектное, проблемное обучение, технология развивающего обучения, блочно-модульного обучения, кейс-технологии, технологии уровневого обучения, технология критического мышления, технология модульного обучения, игровые технологии и различные психологические тренинги.

Пути совершенствования существующей базы инновационных методик и средств обучения рассматриваются на заседаниях кафедры и на заседаниях Академического комитета факультета. На кафедре имеется годовой план взаимопосещений занятий. Проводятся учебно-методические семинары и открытые занятия (Приложение 3.2, 5.4). Открытые занятия проводятся с использованием презентационных, дидактических и раздаточных материалов и различных активных методов обучения. Кафедра большое внимание уделяет использованию информационных технологий в учебном процессе. Компьютерные и коммуникативные средства являются средством обучения, совершенствующим процесс обучения и повышающим его эффективность и качество.

На образовательном портале по каждому предмету загружаются учебно-методический комплекс, цифровой контент и слайды <https://portal.ayu.edu.kz/> или <https://platonus.ayu.edu.kz/>.

Организация и проведение практических занятий направлены на достижение результатов обучения и отвечают потребностям магистрантов. Целью практических занятий является формирование у обучающихся ОП запланированных результатов обучения, самостоятельного мышления и творческой активности. В университете уделяется большое внимание внедрению в учебный процесс новых инновационных методов и проводятся различные семинары по данной проблеме. К примеру, PhD Тайжанов Л.Д. 29.11.24г. на методическом семинаре кафедры выступил с докладом на тему «Практикалық семинар сабақтарын интерактивті түрде дайындаудың және өткізудің өзекті әдістері» (Приложение 3.2)

Практические занятия, включенные в изучение дисциплины, направлены на углубление, расширение, детализирование знаний, полученных на лекции в обобщенной форме; выработке практических умений и навыков использования современных методов и приемов; изучение и анализ источников литературы по конкретной теме учебного предмета.

В университете регулярно ведется оценка удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг. Удовлетворенность обучающихся качеством образовательных услуг оценивается посредством анкетирования (систематическое, тематическое). По результатам опроса в 2022–2023 учебном году 96% обучающихся программы отметили удовлетворенность условиями обучения, качеством преподавания, качеством результатов обучения в целом.

Учебный процесс организуется в рамках одного учебного года. Продолжительность и даты всех периодов каждого учебного года отражаются в Академическом календаре, который доводится до сведения обучающихся и публикуется <https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>.

Степень магистра экономических наук по ОП 7M04120 «Учет и аудит» (научное педагогическое направление) присваивается обучающемуся при полном освоении 120 кредитов. Критерием завершения обучения образовательной программы является освоение обучающимися циклов БД и ПД в соответствии со структурой и содержанием образовательной программы 7M04120 «Учет и аудит», прохождением итоговой аттестации, всех видов профессиональной практики <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/7M04120>

Регистрация на учебные дисциплины осуществляется согласно утвержденному графику, график составляется учебным отделом. Заведующий кафедрой совместно с координаторами программ и эдвайзерами проводят до регистрации методическую и консультативную работу по выбору магистрантом учебной дисциплины. Обучающимся предоставляется информация о предметах (описание, результаты обучения, пререквизиты и постреквизиты). Информация об обязательных и факультативных предметах, предлагаемых для регистрации, размещается в системе университета с автоматизированным доменом [ayu.edu.kz](https://ayu.edu.kz). В целях своевременного

погашения академической задолженности и соблюдения принципа обязательности магистрантам предоставляется возможность перерегистрации предметов и выбора преподавателей в течение учебного периода учебного года в последнюю неделю августа (пункт 6.1, 6.2).

В целях удовлетворения требований, обучающихся с ограниченными возможностями реализуется дистанционно-образовательная технология, основанная на проведении учебных занятий в режиме «онлайн» или «оффлайн». Для обучающихся с ограниченными возможностями в каждом учебном корпусе университета предусмотрены пандусы.

В университете функционирует система мер по оказанию помощи обучающимся, имеющим проблемы с успеваемостью. Например, обучающимся, не прошедшим рубежный или итоговый контроль по уважительной причине (болезнь, рождение ребенка и др.), устанавливаются индивидуальные сроки их прохождения. Обучающемуся, который выполнил программу курса в полном объеме, но не набрал минимальный переводной балл, предоставляется возможность в летнем семестре повторно изучить отдельные дисциплины на платной основе и повторно сдать экзамены.

Кроме того, ППС кафедры принимают меры предупреждения неуспеваемости обучающихся: формируют интерес к познанию; обеспечивают индивидуальный подход к обучающемуся; разрабатывают дифференцированную систему заданий; закрепляют за неуспевающими обучающимися более сильных обучающихся. Работа с неуспевающими обучающимися осуществляется как на учебном занятии, так и вне занятия (дополнительные).

Основные правила оценки знаний определены в Академической политике университета Ахмеда Ясави <https://students.ayu.edu.kz/kk/akademik-takvim/350/2024-2025-oqu-zylynyn-akademiialyq-kuntizbe/35>. Политика оценивания учебных достижений обучающихся Университета основывается на принципах академической честности, единства требований, объективности и справедливости, открытости и прозрачности. В университете действует принцип соблюдения кодекса чести обучающихся и «нулевой терпимости» к бесчестному отношению к учебе, обучению, получению оценок. Работа в данном направлении координируется комитетом по делам молодежи, деканатом экономического факультета, службой эдвайзеров, советом студенческого самоуправления [Университет Ахмеда Ясави | МКТУ | ХКТУ | АҮУ](#).

Информация о формах проведения текущего и рубежного контроля учебных достижений, видах заданий, сроках их выполнения и распределении рейтинговых баллов по дисциплине включена в силлабус по дисциплине и доводится до сведения обучающихся на первой неделе семестра. Информированность обучающихся об используемых критериях оценивания обеспечивается через ИКС (индивидуальный код обучающихся, логин и пароль) в автоматизированной системе с доменом <https://ayu.edu.kz/>

Обучающийся может увидеть оценки промежуточной аттестации, государственных экзаменов в АИС с доменом <https://ayu.edu.kz/> результаты защиты магистерских диссертаций. Обучающиеся, которые не согласны с результатами итогового контроля, подают заявление на апелляцию на имя председателя апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня после проведения экзамена.

Оценивания учебных достижений обучающихся осуществляется в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения, кредиты и оценки в буквенно-цифровых и цифровых обозначениях, балл GPA отражаются в транскрипте. Учебные достижения обучающихся по текущему контролю, промежуточной и итоговой аттестации, по видам профессиональной практики отражаются на образовательном портале в электронном журнале [Platonus](#). Текущий контроль успеваемости обучающихся проводится по темам дисциплины, включает в себя контроль знаний на аудиторных и внеаудиторных занятиях.

Формы проведения промежуточного контроля знаний обучающихся устанавливаются и утверждаются в начале семестра на заседании ученого совета. Материалы промежуточной аттестации разрабатываются ППС (тестовые и письменные экзаменационные задания) и утверждаются на заседании кафедры. Промежуточная аттестация проводится по утвержденному расписанию Офис регистратуры с участием не менее двух профессоров/ доцентов соответствующей квалификации. По итогам промежуточной аттестации определяется переводный балл с курса на курс. Обучающийся, не набравший соответствующий GPA остается на повторный курс обучения.

Итоговая аттестация проводится с целью оценки сформированных компетенций и результатов обучения, достигнутых обучающимися в освоении ОП и присвоения академической степени. Заключительным этапом в подготовке кадров по аккредитуемой ОП являются сдача комплексного экзамена и защита выпускной работы. Тематика магистерских диссертации соответствует современному состоянию и перспективам развития практики, науки и инноваций в сфере образования (Приложение 4.4).

Обучающецентрированное обучение внедряется системно и осознанно: предоставляется свобода выбора, поддерживается автономия обучающихся. Оценка знаний ориентирована на развитие профессиональных компетенций

***Уровень соответствия по стандарту 3: полное соответствие***

## Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация

### *Доказательства и анализ:*

Прием магистрантов на образовательную программу 7М04120 «Учет и аудит» осуществляется на основе открытых и понятных процедур, которые соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним нормативным документам вуза. Правила приема, условия поступления и требования к поступающим размещены на официальном сайте университета и регулярно обновляются. Прием в университет осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования Республики Казахстан, с требованиями «Правил приема на программы магистратуры»

[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/088\\_2024\\_erezhe\\_kaz.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/088_2024_erezhe_kaz.pdf)

Информация о правилах и условиях приема в магистратуру, перечень необходимых документов, перечень специальностей, программы вступительных экзаменов на казахском и русском языках, графики приема экзаменов, нормативные документы, объявления и т.д. заранее размещаются на официальном сайте университета в разделе «выпускник ВУЗа» <https://talapker.ayu.edu.kz/magistracy> информационных стендах приемной комиссии. Кроме этого, информацию о поступлении в университет можно получить у технических секретарей, работающих в приемной комиссии и у ответственных за профориентационную работу. Перечень специальностей, срок приема документов и льготы для поступающих в университет публикуются в газетах «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», «университет Ясави» <https://ayu.edu.kz/kz/4268/gazete-arsivi>. Зачисление в университет проводится приемной комиссией с 15 по 28 августа.

На платное обучение в университет зачисляются выпускники ВУЗов прошедшие тестирование и набравшие не менее 75 баллов.

Формирование контингента обучающихся по специальности 7М04120-Учет и аудит осуществляется посредством бюджетного финансирования – размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров, оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников в университете, а также финансирования обучения за счет средств Полномочного Совета (Турецкая квота). Государственный заказ МНВО РК на подготовку научных кадров по ОП 7М04120-Учет и аудит формируется с учетом ресурсных возможностей МКТУ имени Ходжи Ахмеда Ясави (площадь помещений, число ППС, обеспеченность учебной литературой, пропускная мощность баз практики, социально-бытовые условия для обучения и проживания).

Во время работы приемной комиссии согласно утвержденному графику ППС университета проводят вводные курсы для абитуриентов по содержанию и особенностям изучения образовательных программ. Для абитуриентов и их родителей подготовлены справочники специальностей на

русском и казахском языках, содержащие информацию об особенностях специальностей, а также о будущей профессиональной деятельности <https://talapker.ayu.edu.kz/magistracy>.

Контингент обучающихся по ОП 7М04120-Учет и аудит за 2020-2025 годы составил:

Наименование и шифр ОП /Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
7М04120	-	1	2	1	5

Для адаптации обучающихся, поступивших на 1 курс проводится ориентационная неделя, где декан факультета, заведующий кафедрой и эдвайзеры проводят вводное занятие о правилах кредитной технологии, системе оценки знаний, правилах перевода и расчета GPA, знакомят с кафедрами, правилами распорядка и уставом университета, правилами проживания в общежитии, кодексом корпоративной этики и действующими в университете организациями самоуправления, с режимом работы библиотеки, инструкциями пользователей читальными залами и абонементом, системой электронного поиска информации, справочником-путеводителем (Приложение 4.1). Для быстрой адаптации магистрантов в университете действует кабинет психологической помощи.

Университет оказывает всяческое содействие магистрантам в освоении образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся, введены единицы эдвайзеров, разработаны все условия для проведения образовательных процессов и организации досуга обучающихся. Помимо этого, работает блог ректора <https://ayu.edu.kz/kz/3350/rektor-blogu>.

До начала учебных занятий эдвайзер оказывает помощь поступившему обучающемуся в составлении индивидуальной учебный план (ИУП) (см. Приложение 4.2). Обучающиеся составляют ИУПы на весь курс обучения. Регистрация позволяет каждому обучающемуся самостоятельно выбрать необходимую ему траекторию обучения.

Учебные занятия ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» проводятся с применением традиционных и современных образовательных технологий (Приложение 3.2, 5.4) в активных формах обучения (кейс-стади, деловые игры, тренинги, круглые столы, семинары и т.д.). Кафедра осуществляет методическое обеспечение учебного процесса посредством размещения на информационных ресурсах УМКД, силлабусы, методические пособия, лекции и практикумы по всем видам занятий и практик, наглядные пособия, аудио-и видео материалы, материалы для самостоятельной работы по темам CRM, графики проведения индивидуальных консультаций по учебным и научным вопросам (<https://portal.ayu.edu.kz/> или <https://platonus.ayu.edu.kz/>).

Удовлетворенность магистрантов ОП содержанием, формой и методами обучения отслеживается посредством анкетирования и опроса. Регулярно проводится анкетирование и социальный опрос для выявления потребностей

различных групп обучающихся. Обучающиеся также имеют возможность прокомментировать ту или иную дисциплину или преподавателя. Анкета анализируется ответственным отделом, и результаты присылаются на кафедру для ознакомления, составления плана корректирующих действий (в случае негативной оценки), и оценки собственных результатов и поощрения лучших преподавателей.

Обратная связь с обучающимися, оценка их удовлетворенности способствуют выявлению сильных и слабых сторон реализации ОП 7М04120-Учет и аудит, своевременному внесению изменений в ОП, Каталог элективных дисциплин, оказанию методической помощи молодым преподавателям посредством наставничества и посещения занятий.

Сбор и мониторинг информации об академических достижениях обучающихся регламентирован внутренними нормативными документами и осуществляется через автоматизированную информационную систему [https://portal.ayu.edu.kz/HAJU-WEB/faces/\\_page/authentication/login.xhtml](https://portal.ayu.edu.kz/HAJU-WEB/faces/_page/authentication/login.xhtml)

Экономический факультет и выпускающая кафедра привлекают к образовательному процессу вузовского образования наиболее высококвалифицированных преподавателей и ученых, а также с целью обеспечения высокого качества подготовки специалистов организуют заключение соглашений о сотрудничестве с ведущими научными, научно-образовательными, производственными и научно-производственными центрами по соответствующим направлениям подготовки бакалавров. Кафедра обеспечивает ОП магистратуры базами практик и создает условия для реализации программ академической мобильности обучающихся.

В круглосуточном режиме работает Автоматизированная информационная система с доменом <https://ayu.edu.kz/>), сайт университета <http://www.ayu.edu.kz>, а также личный кабинет преподавателя, обучающего, где можно получать необходимую информацию (расписание занятий, баллы по дисциплинам и т.д.).

Успеваемость студентов отслеживается отделом Измерения и оценки, Офис-регистратором, что позволяет оперативно контролировать академическую нагрузку и результаты обучения. Магистранты выражают удовлетворенность прозрачностью процедур оценивания и сертификации.

Важной частью учебного процесса является организация прохождения практик обучающимися по аккредитуемой ОП (Приложение 4.3) [Зерттеу практика Бюджет жоспар.PDF](#). После завершения текущей профессиональной практики также проводится мониторинг руководителями практик, проводятся заключительные конференции, где обсуждаются результаты практики. На этих конференциях с участием опытных руководителей по месту прохождения практики обсуждаются положительные и негативные показатели, принимаются меры по совершенствованию этого процесса как важного момента в подготовки будущих экономических кадров.



Промежуточная аттестация в университете проводится согласно «Правил проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации на успеваемость обучающихся университета» [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf)

Вопросы текущей, промежуточной и итоговой аттестации по оценке успеваемости обучающихся ориентированы на компетентностный подход, способность выполнять трудовые функции по завершении ОП. Вопросы и тесты для промежуточной аттестации по дисциплинам разрабатываются в соответствии с рабочей программой модуля лектором, рассматриваются на заседаниях кафедры и утверждаются заведующим кафедрой.

Текущий контроль успеваемости обучающихся определяется ППС на текущих занятиях в соответствии с рабочей программой дисциплины, выполнения программы научно-исследовательской работы и профессиональных практик. Рубежный контроль проводится по завершении раздела (модуля) одной учебной дисциплины. Форма проведения рубежных контролей устанавливается преподавателем. Магистрант, набравший менее 50% от суммарного семестрового рейтингового балла, не допускается к промежуточной аттестации.

Организация и проведение экзаменационных сессий возлагается на деканаты и Службу Офиса-регистратора. Допуск обучающихся к промежуточной аттестации оформляется распоряжением по факультету за подписью декана факультета, с указанием фамилии, имени, отчества, курса, ОП и академической группы обучающихся. Результаты устанавливаются по итогам семестрового контроля по каждой учебной дисциплине. Формы проведения промежуточной аттестации в университете: компьютерное тестирование, письменный экзамен, бланочное тестирование, устный экзамен. Итоговая оценка по дисциплине складывается из 60% от рейтинга допуска и 40% от результатов промежуточной аттестации. Оценка результатов прохождения обучающимися практики приравнивается к оценкам по теоретическому обучению, учитывается при подсчете общего GPA и переводе обучающихся на следующий курс обучения.

Итоговая аттестация проводится с целью оценки сформированных компетенций и результатов обучения, достигнутых обучающимися в освоении ОП 7М04120-Учет и аудит, и присвоения им академической степени в соответствии с уровнем 7 НРК. Итоговая аттестация обучающихся магистратуры, в том числе подготовка и защита диссертационной работы проводится в соответствии с Правилами текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации успеваемости обучающихся университета (Правила проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации на успеваемость обучающихся университета) [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING)



[%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf](#)

Заключительным этапом в подготовке кадров по аккредитуемой ОП являются сдача комплексного экзамена и защита выпускной работы. Диссертационная работа является демонстрацией магистрантом умения правильно формулировать мысли и применять общенаучные методы для решения конкретных задач. Магистерская диссертация направлена на определение степени актуальности темы исследования, обоснованности основных выводов, теоретической и практической значимости, научной новизны.

Тематика магистерских диссертаций по ОП 7M04120-Учет и аудит разрабатывается кафедрой Экономики, финансов и учета, систематически обновляется. В тематику включаются наиболее актуальные вопросы, относящиеся к организации и методологии бухгалтерского учета, аудита, анализа хозяйственно-финансовой деятельности (Приложение 4.5).

При выборе темы диссертационной работы магистрантом учитываются индивидуальные особенности, потребности, когнитивные интересы обучающегося. В целях обеспечения эффективности научного руководства при определении руководителя темы диссертационной работы учитывается методический опыт и научные интересы научного руководителя.

Диссертационная работа разрабатывается и оформляется в соответствии с требованиями «Правил подготовки, оформления и защиты диссертации» [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/erezhe\\_kaz\\_076\\_2022.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/erezhe_kaz_076_2022.pdf).

Диссертационные работы проходят обязательную проверку по программе антиплагиат в соответствии с требованиями правил проверки письменных работ на плагиат в университете согласно «Правила проверки письменных работ на плагиат в университете Ахмеда Ясави», [https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-100-2022-%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%88%D1%8B%D0%BB%D0%B0%D1%80%D0%B4%D1%8B%D2%A3%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8B%D0%BD%20%D0%B6%D0%B0%D0%B7%D0%B1%D0%B0%D1%88%D0%B0%20%D0%B6%D2%B1%D0%BC%D1%8B%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%B4%D0%B0%2C%20%D0%9F%D0%9E%D2%9A%20%D0%BE%D2%9B%D1%83-%D3%99%D0%B4%D1%96%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BB%D1%96%D0%BA%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D2%93%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%B5%D2%A3%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%BD%D0%B4%D0%B5%20%D0%BC%D3%99%D1%82%D1%96%D0%BD%D0%B4%D1%96%20%D0%BF%D0%B0%D0%B9%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%83%D0%B4.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%A3%D0%95-%D0%A5%D2%9A%D0%A2%D0%A3-100-2022-%D0%91%D1%96%D0%BB%D1%96%D0%BC%20%D0%B0%D0%BB%D1%83%D1%88%D1%8B%D0%BB%D0%B0%D1%80%D0%B4%D1%8B%D2%A3%20%D0%B1%D0%B0%D2%93%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D1%8B%D0%BD%20%D0%B6%D0%B0%D0%B7%D0%B1%D0%B0%D1%88%D0%B0%20%D0%B6%D2%B1%D0%BC%D1%8B%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%B4%D0%B0%2C%20%D0%9F%D0%9E%D2%9A%20%D0%BE%D2%9B%D1%83-%D3%99%D0%B4%D1%96%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BB%D1%96%D0%BA%20%D0%B6%D3%99%D0%BD%D0%B5%20%D2%93%D1%8B%D0%BB%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%B5%D2%A3%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%BD%D0%B4%D0%B5%20%D0%BC%D3%99%D1%82%D1%96%D0%BD%D0%B4%D1%96%20%D0%BF%D0%B0%D0%B9%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%83%D0%B4.pdf)

Защита магистерской диссертации проводится в соответствии с требованиями «Правила проведения текущей, промежуточной и итоговой

аттестации на успеваемость обучающихся университета» ,  
[https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/RULES%20FOR%20CONDUCTING%20CURRENT%20MONITORING%2C%20INTERMEDIATE%20AND%20FINAL%20CERTIFICATION%20OF%20UNIVERSITY%20STUDENTS.pdf)

Магистранту, прошедшему итоговую государственную аттестацию, подтвердившему освоение профессиональной учебной программы магистратуры и публично защитившему диссертационную работу решением АК присуждается академическая степень - Магистр экономических наук по образовательной программе «7М04120- Учет и аудит» [Білім беру бағдарламасы бойынша пјндер каталогы](#) и выдается диплом государственного образца с приложением.

Кафедрой предусмотрено развитие «постдипломного сопровождения», поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки. Преподавателями кафедры ежегодно проводится анкетирование удовлетворенности работодателей выпускниками ОП 7М04120-Учет и аудит. Результаты анкетирования обсуждаются на заседании методической группы, предложения работодателей учитываются при формировании каталога элективных дисциплин, при определении профессиональных компетенций выпускника. Работодатели активно участвуют на расширенных заседаниях кафедры для обсуждения содержания элективных дисциплин.

Также работодатели принимают участие в оценке результатов обучения, в процессе контроля знаний (защита всех видов практик, рецензирование диссертационных работ, презентации результатов научных исследований).

Работа с выпускниками и работодателями в целом курируется Центром развития карьеры и связи с работодателями, который содействует выбору обучающимся профессии и работы, и далее отслеживает их профессиональную карьеру [Центр развития карьеры и связей с работодателями](#). Работа с выпускниками и работодателями реализует 3 программы: технология поиска работы; оформление трудовых отношений; психологическая подготовка выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников за 2021 г. - 2023 г. показывает 100%ную трудоустроенность, то же самое ожидается в 2025 году. Таким образом, процедуры приема, контроля успеваемости и сертификации в вузе применяются на практике. Систематический сбор данных по выпускникам позволяет корректировать образовательные программы с учетом требований рынка труда.

**Замечание:** низкий контингент

**Области для улучшения:**

Усилить профориентационную работу среди выпускников бакалаврита кафедры «Экономика, финансы и учет»

**Уровень соответствия по стандарту 4:** значительное соответствие

## Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

### *Доказательства и анализ:*

Профессорско-преподавательский состав (ППС) является главным ресурсом для обеспечения миссии университета, реализует образовательную программу 7M04120 «Учет и аудит», соответствует установленным квалификационным требованиям.

Кадровая политика ([https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8B.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%20%D1%81%D0%B0%D1%8F%D1%81%D0%B0%D1%82%D1%8B.pdf)) основывается на принципах меритократии, включающих развитие человеческих ресурсов, рекрутинг, подготовку и повышение квалификации профессиональных кадров, регламентируется Постановлениями Правительства РК и соответствует миссии (<https://ayu.edu.kz/ru/47/misyon-ve-stratejik-vizyon>) и Академической политики вуза (<https://ayu.edu.kz/kz/2811/akademik-politika>). Стратегия университета изложена в Программе развития на 2024-2029 годы (<https://ayu.edu.kz/kz/2864/stratejik-dokumanlar>), где предусмотрены меры для увеличения показателей качественного состава преподавателей университета за счет стимулирования имеющихся кадров и дополнительного приглашения высококвалифицированных кадров из Казахстана, Турции и из других стран.

В университете действует кадровая политика, основанная на институциональных процессах. Конкурсное назначение на должности ППС осуществляется управлением персоналом и обеспечения документооборота на основании требований правил конкурсного замещения должностей ППС ([https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/OPK\\_konkurs\\_erezhesi.PDF](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/OPK_konkurs_erezhesi.PDF)).

Управлением персоналом и документооборот осуществляется на основании требований правил конкурсного замещения должностей ППС. Процедуры найма, продвижения по службе, поощрения, увольнения проводятся в соответствии с правилами Внутреннего трудового распорядка ПУ-МКТУ-070-2014. Права и обязанности изложены в должностных инструкциях <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerge-ve-yonetmelikler>:

- для заведующего кафедрой – ДИ-КУ-010/01-2021;
- для профессоров – ДИ-КУ-010/02-2021;
- для доцента – ДИ-КУ-010/03-2021;
- для старших преподавателей – ДИ-КУ-010/04-2021;
- для преподавателей – ДИ-КУ-010/05-2021.

Информация о конкурсе на вакантные должности ППС и научных работников публикуется университетом в СМИ и на официальном сайте университета в разделе Вакансия ([https://ayu.edu.kz/kz/tum\\_duyurular](https://ayu.edu.kz/kz/tum_duyurular)).

В университете действуют комиссии по этике, проведения служебного расследования и наложения дисциплинарного взыскания на работников университета ([https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor\\_files/files/kimshilik-sharuashyly-zh-myskerler-men-o-ytushy-professorlar-ramyny-t-rtip-sa-tau-reglamenti.pdf](https://ayu.edu.kz/admin/ckeditor_files/files/kimshilik-sharuashyly-zh-myskerler-men-o-ytushy-professorlar-ramyny-t-rtip-sa-tau-reglamenti.pdf)).

Остепененность по ОП 7М04120-Учет и аудит по профилирующим дисциплинам составляет 100 % (Таблица 5.1).

Таблица 5.1 Качественный и количественный состав ППС за 2020-2025 гг.

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (всего)	Кол-во преподавателей по специальности со степенью кандидата, доктора наук, PhD	Из основного (штат) персонала имеют:				Ph D	Академическая степень магистра	Преподаватели из дальнего зарубежья	% остепененности
			Ученую степень		Ученое звание					
			доктора наук	кандидата наук	профессор	доцента				
2020-21	4	4		3		2	1	4	100	
2021-22	6	6	1	2	1	2	1	3	100	
2022-23	4	3	-	2	-	2	1	2+1	75	
2023-24	6	4		1		2	3	3+2	66,6	
2024-25	3	3	-	1	1	1	2	3	100	

Созданы благоприятные условия для осуществления эффективной деятельности ППС вуза. Изменилась роль преподавателя, связанная с переходом на централизованное обучение обучающихся: уважение и внимание к различным группам обучающихся и их потребностям, представление гибких траекторий обучения; применение различных форм обучения и различных педагогических методов; постоянная обратная связь и подходы, применяемые для оценки и коррекции педагогических методов; поддержка автономии обучающегося со стороны соответствующего руководства и преподавателя; укрепление взаимного уважения преподавателя и обучающегося; наличие процедур реагирования на обоснованные жалобы обучающихся.

Остепененность ОП 7М04120-Учет и аудит в 2024–2025 учебном году составляет 100%. Вуз гарантирует квалификационный уровень ППС в соответствии с занимаемыми должностями. Наличие соответствующих специалистов по профилю образовательных программ соответствует: базовому образованию, шифру специальности с ученой степенью и научным званием, курсу повышения квалификации не менее 72 часов каждые 5 лет или опытному стажу в современных (передовых) учреждениях. Показатели по качественному и количественному составу профессорско-преподавательского состава университета подтверждают наличие необходимых кадровых ресурсов для реализации всего спектра ОП. Квалификация ППС соответствует требованиям правил лицензирования. В соответствии с Законом РК «Об образовании» национальные нормативные требования, предъявляемые к ППС, выполнены. Средний возраст преподавателей с учеными степенями составляет в 2024-2025 учебном году. – 47,4 лет. Основные усилия ППС кафедры при реализации стратегического плана университета акцентированы на: переход на многоуровневую систему образования.

Опыт научно-педагогической работы у всех преподавателей,

обслуживающих ОП по профильным дисциплинам, составляет более 10-ти лет. Личная информация о ППС размещена на веб-сайте университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>

ППС предоставлены: возможность публикации образовательной и методической литературы за счет средств университета; материальное и моральное поощрения за трудовые достижения в качестве льгот на собственное обучение и льгот для детей сотрудников. Система мотивации ППС реализуется на основе правил определения и оценки внутреннего профессионального рейтинга университета УЕ-МКТУ- 075-2023, <https://ip.ayu.edu.kz/tutor/index.php>

Рейтинговая система вуза оценки качества учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, социально-общественной работы ППС благотворно влияет на качество ОП. По результатам рейтинга ППС университета в 2022–2023, 2024–2024, 2024–2025 учебных годах производилась поощрительная выплата к должностному окладу в размере 20-25-30-35 МРП. Начиная с 2019–2020 учебного года согласно приказу президента университета материальное вознаграждение осуществлялась ежемесячно, с дополнительной выплатой к заработной плате в размере от 40 до 150 тысяч тенге в месяц. В 2024–2025 учебном году материальное вознаграждение получили зав. кафедрой к.э.н., профессор Г.Азретбергенова, PhD, доцент Қ.Мырзабекқызы, PhD, доцент А.Сыздықова., PhD, А.Қалымбетова. <https://ip.ayu.edu.kz/tutor/index.php>

Университет обеспечивает обязательное повышение профессиональной квалификации для ППС раз в пять лет. Повышение квалификации кадров регламентировано «Законом об образовании РК», осуществляется по истечении срока согласно графику повышения квалификации, либо при возникновении необходимости в связи с внедрением новых технологий и стандартов РК. Повышение квалификации проводится через курсы, семинары, индивидуальные стажировки [Меморандум \(1\).pdf](#) Например, в 2023–2024 учебном году прошли 10 преподавателей, реализующих ОП специальности <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04143>.

Результаты повышения квалификации представляются в виде выступления на методических семинарах и конференции, заседаниях кафедр; представление с последующим использованием в учебном процессе; проведение мастер-классов (Приложение 3.2, 5.4).

Руководство университета проводит целенаправленную работу по подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации путем обучения в магистратуре, докторантуре, предоставления творческих отпусков, научных командировок, участия в конференциях. Так, 2024 году преподаватель кафедры по профильным дисциплинам А.Қалымбетова успешно защитила диссертацию PhD.

На кафедре эффективно решаются вопросы академической мобильности ППС в соответствии с Положением об академической мобильности обучающихся, ППС и сотрудников, о чем свидетельствуют сертификаты и внутренние распорядительные документы (Приложение 5.2).

Стажировку по программе «Болашак» прошли: к.э.н., профессор Г. Азретбергенова в Университете Bath (Великобритания) в период с 17.02.2022г - 01.01.2023г; PhD Л.Тайжанов – в Университете Джорджа Вашингтона (США) в период с 06.05.20.22 г. -16.05.2023 г.

По программе «Орхун» прошли в 2023 году стажировку в Университете Нигде Хали Демир (Республики Турция) PhD Сыздыкова А.О, к.э.н., профессор Г.Азретбергенова. По обмену опытом к.э.н.доцент М.Мунасипова посетила Университет Сегед (Венгрия).

На основе двустороннего договора с Самаркандским университетом экономики и сервиса (Республика Узбекистан) провели практические курсы по предмету «Бухгалтерский учет» в объеме 72 часа к.э.н., профессор Г.Азретбергенова и м.э.н. А.Асанова в период с 05.06.2023г. -17.06.2023г.

С целью повышения профессиональной компетенции по специальности планом работы кафедры предусматривается прохождение сотрудниками стажировок [Кэсібі келсім шарттар.pdf](#)

Численность и состав ППС планируются исходя из потребностей учебного процесса, нормативной учебной нагрузки на одного преподавателя и контингента обучающихся (Приложение 5.1). Средняя учебная нагрузка остепененных преподавателей составляет-600 часов; старших преподавателей - 680 часов. Все преподаватели, реализующие ОП специальности, работают на конкурсной и контрактной основе.

Планирование деятельности ППС вуза осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, которая включает учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работы. Контроль за исполнением учебной нагрузки осуществляется заведующим кафедрой, деканом факультета и специалистами учебного отдела университета. Нагрузка и расписание ППС сбалансирована между видами работ. В соответствии с индивидуальным планом работы преподаватели ежегодно посещают занятия коллег с целью обмена опытом, результаты которого отражаются в журнале взаимопосещений. На заседаниях кафедры проводится обсуждение открытых занятий, проводимых с целью анализа методик обучения, используемых преподавателями в конце каждого семестра для отслеживания удовлетворенности ППС методическими инновациями. (Приложение 5.4 )

Ответственность ППС в реализации ОП 7М04120-Учет и аудит -Учет и аудит оцениваются посредством разработки учебно-методической документации, сформированной в соответствии с Правилами подготовки ОП, включающая силлабусы, методические рекомендации для практических занятий, СРОП, СРО. Оценка компетентности ППС осуществляется в виде процедур: проведение открытых занятий, проведение рейтинговой оценки

качества работы преподавателя, оценка НИР. Оценка качества обучения и уровень удовлетворенности ППС осуществляется путем анкетирования ППС и магистрантов

В системе "Portfolio" сайта университета представлена база данных о преподавателях университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>

Подготовка учебников, учебных пособий и монографии ППС ежегодно рассматриваются на заседании кафедры «Экономика, финансы и учет». ППС кафедры подготовили и опубликовали: в 2020–2021 учебном году - 1 учебное пособие, 1 монографию; за 2021-2022, 2022-2023 учебные годы - 1 учебное пособие, 2 монографии; в 2023-2024 учебном году 2 учебных пособия (Приложение 5.3).

НИР ППС определены в стратегическом плане развития университета и предполагает эффективное использование научного потенциала ППС вуза (КЕ-СМК-007-2020). Главной задачей проведения НИР является внедрение результатов НИР в учебный процесс, содействие коммерциализации результатов НИР. Научная активность ППС высока: зафиксировано участие в международных конференциях, публикации в индексируемых журналах (Scopus, Web of Science), а также руководство студенческими научными проектами (НИРС). Наиболее активно публикуются в международных наукометрических базах данных, изданиях научных изданиях КОКСОН МНиВО РК PhD., доценты Сыздыкова А, Мырзабекқызы Қ, э.ғ.к., профессор Азретбергенова Г.Ж

№	Ф.И.О.	1, 2, 3 квартиль по данным JCR (ЖСР) в Web of Science Core Collection	С процентилем более 35 в базе данных Scopus	С процентилем более 25 и менее 35 в базе данных Scopus	Научные статьи за последние 5 лет в изданиях КОКСОН МНиВО РК для публикации основных результатов научной деятельности
1	Азретбергенова Г		13	3	22
2	Сыздыкова А	1	8		36
3	Сапарова А		3		5
4	Мырзабекқызы Қ		13		12
5	Утаров К		1		1
6	Тайжанов Л		5		7
7	Калымбетова А		4		4
8	Султанов Д		1		-
9	Кулбаева М		1		8
10	Жетибаев Ж		4		8

Научные труды ППС по цитируемости в рейтинговых журналах имеют индекс Хирша – h от 1 до 8: Қ.Мырзабекқызы-8, А.Сыздыкова-7, Г.Азретбергенова-4, А.Сапарова -3, Л.Тайжанов -2, А.Қалымбетова -2 и др.

#### Индексы цитирования ППС

№	Ф.И.О.	Индекс Хирша	Должность
1	Азретбергенова Г.Ж	4	Э.ғ.к., профессор, кафедра менгерушісі
2	Сыздыкова А.О	7	PhD., доцент
3	Сапарова А.А	3	Э.ғ.к., доцент
4	Мырзабекқызы Қ	8	PhD., доцент
5	Келбаева М.А	2	Э.ғ.к., аға оқытушы
6	Тайжанов Л.Т	2	PhD., аға оқытушы
7	Калымбетова А.Р	2	PhD., аға оқытушы
8	Сұлтанов Д.С	1	Аға оқытушы



Мырзабекқызы

К

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57336996800>

Сыздыкова

А.О

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57204741766>

Азретбергенова

Г.Ж

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56016614400>

С 2020 г. по 2025 г. ППС опубликовано: более 20 научных статей в рецензируемых зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, 4 монографий, более 30 статьи в журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК, более ста научных статей в зарубежных изданиях, на международных конференциях, учебных пособий – более 10-ти, учебно- методических пособий -6. Разработка собственных инноваций, методик и способов обучения осуществляется ППС в рамках проведения научных проектов, ориентированных на запросы работодателей и потребителей.

Разработка собственных инноваций, методик и способов обучения осуществляется ППС в рамках проведения научных проектов, ориентированных на запросы работодателей и потребителей. На кафедре выполняется научный проект №АР19680610 на тему «Выявление проблем бренд-менеджмента в субъектах малого и среднего бизнеса Туркестанской области» (Түркістан облысының шағын және орта кәсіпкерлік субъектілеріндегі брендті басқару мәселелерін анықтау) по грантовому бюджетному финансированию на сумму 47,95 млн тенге. Сроки реализации 01.01.2023г. - 31.12.2025г. Руководитель проекта PhD, доцент Сыздыкова А.О. (Приложение 3.1). Кроме того, преподавателями кафедры выполняется инициативная научно-исследовательская работа на 2023-2025 гг., тема которой была зарегистрирована в НЦ ГНТЭ.

За последние 5 лет наблюдается динамика роста средней заработной платы ППС. На странице сайта университета показана динамика условий работы профессорско-преподавательского состава, ППС и средней заработной платы за последние 5 лет <https://ayu.edu.kz/kz/3375/yonerger-veyonetmelikler>

ППС кафедры «Экономика, финансы и учет» являются обладателями государственных ведомственных наград. Например, в 2023 году к.э.н., профессор Азретбергенова Г. стала победителем конкурса «Лучший преподаватель вуза» 2023 года (Приложение 5.6). В 2024 году PhD, доцент Сыздыкова А.О. стала обладателем государственной научной стипендии. Приказ МОН РК №591 от 25.12.2024 (Приложение 5.5)

### ***Области для улучшения***

Активнее привлекать специалистов-практиков из бизнеса и профессиональных организаций для проведения лекций и мастер-классов.

### ***Уровень соответствия по стандарту 5: полное соответствие***

## Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся

### *Доказательства и анализ:*

Качество образования определяется рядом показателей, среди которых главное место занимает качество образовательных ресурсов, а именно ресурсы обучения и поддержка магистрантов. Вуз имеет современную инфраструктуру: оборудованные учебные аудитории, компьютерные классы с доступом к Интернету, специализированные лаборатории и библиотеки.

Преподавателям и обучающимся ОП 7М04120 -Учет и аудит доступна современная материально-техническая база университета кампусного типа: 13 учебных корпусов с медицинскими пунктами, столовыми и буфетами. Университет располагает 8 высококомфортабельными общежитиями для иностранных и отечественных обучающихся.

По ОП 7М04120 – Учет и аудит ежегодно в конце учебного года в соответствии с учебными планами на предстоящий учебный год определяются потребности в ресурсах обучения и поддержки магистрантов с учетом определения точного контингента обучающихся.

Годовой бюджет университета разрабатывается по согласованию с ректором, представителем ректора и управлением полномочного совета университета и утверждается Полномочным советом. Университет имеет устойчивый финансовый менеджмент <https://ayu.edu.kz/kz/2823/yemekhane-hizmetleri>, гарантирует достаточные и соответствующие требованиям реализуемых ОП ресурсы, используемые для организации процесса обучения (<https://students.ayu.edu.kz/>) В соответствии с целями и стратегией университета финансовая стратегия вуза направлена на обеспечение финансовой стабильности, оптимизацию расходов, поддержание качества ОП, разработку учебно-методических программ, финансирование образовательных программ, привлечение зарубежных профессоров, улучшение благосостояния работающих. Основной объем бюджетного и внебюджетного финансирования зависит от контингента обучающихся по государственному гранту и на платно-договорной основе.

Для поддержки магистрантов в осуществлении их образовательных программ имеется научная библиотека на 1000 посадочных мест, лечебно-диагностическая клиника, «АИ» врачебная амбулатория для обслуживания и оказания медицинской помощи ППС и обучающихся (<https://ayu.edu.kz/kz/2829/saglik-hizmetleri>).

При университете действует научно-исследовательский центр, центр культуры (продюсерский, молодежный центры), 3 спортивных комплекса и 4 открытые спортивные площадки и бассейн, направленные на развитие молодого научного потенциала, культурно-массовое воспитание и сохранение здорового образа жизни (<https://ayu.edu.kz/kz/2824/kultur-merkezi>), (<https://ayu.edu.kz/kz/2825/spor-olanaklari>).

В университете А. Ясави функционирует Центр обслуживания обучающихся, который по принципу «одного окна» оказывает обучающим

соответствующие услуги по административным, образовательным и консультативным вопросам. Центр создан в 2018-2019 учебном году с целью развития информационной открытости и прозрачности учебного процесса, оптимизации сервисных услуг, формирования культуры взаимного уважения и создания среды, нетерпимой к проявлениям коррупции.

Отдел академической мобильности университета проводит информационно-разъяснительную работу среди обучающихся, координирует и осуществляет конкурсный отбор претендентов программы академической мобильности на грантовой и внебюджетной основе, заключает договора с аккредитованными вузами-партнерами.

Поддержка магистрантов организована через работу эдвайзеров, кураторов и служб психологической помощи. В ходе интервью магистранты отметили, что им оказывается консультативная поддержка по вопросам учебных траекторий, мобильности, карьерного планирования.

ОП 7M04120 «Учет и аудит» обеспечена лекционными залами, специализированными кабинетами, компьютерными классами. Кафедра оснащена достаточными материально-техническими ресурсами для реализации ОП (Приложение 6.1). Магистранты и ППС ОП 7M04120-Учет и аудит имеют доступ к лекционным залам, укомплектованных интерактивными досками и проектором. 207 (87,1 кв.м), 211 (49,8 кв.м.), 226 (81 кв.м.); кабинету 1С –Бухгалтерия, укомплектованному 26 компьютерами, объединенными в локальную сеть и подключенными к сети интернет, интерактивной доской, где проводятся практические занятия. Магистранты имеют свободный доступ ко всем компьютерным классам и книжному, электронному фонду научной библиотеки, оснащенной традиционным и электронным каталогами, бюллетенями новинок, интернет-ресурсов и т.п.

Информационное обеспечение реализуется через электронные библиотеки, доступ к базам данных (Scopus, Web of Science), а также внутреннюю образовательную платформу LMS, что позволяет магистрантам получать учебные материалы в цифровом формате. В ходе визуального осмотра подтверждено наличие точек доступа Wi-Fi в учебных корпусах.

Магистранты обеспечены учебной литературой: имеется достаточный фонд печатных и электронных ресурсов по обязательным и элективным дисциплинам. Система обновления фонда ведется на основе запросов кафедр. Библиотека оснащена современной техникой, 4-этажное здание библиотеки с подвалом занимает 6472 м<sup>2</sup> площади, 6 читальных залов на 540 мест. Книжный фонд в читальных залах предоставлен в соответствии с международными стандартами в открытом доступе, а также читальные залы оборудованы отдельными кабинами для индивидуальных и групповых занятий. В библиотеке ежедневно обслуживаются 2500–3000 читателей. Интернет, Wi-Fi сети постоянно подключены, в связи с этим все читатели имеют доступ к необходимой информации.

Библиотека работает по программе Ирбис-64. Для пользователей университета на сайте библиотеке <https://lib.ayu.edu.kz/>, открыт on-line бесплатного доступа читателей к отечественным и международным информационным ресурсам. Она оказывает квалифицированную помощь пользователям в предоставлении информационно-библиографических ресурсов как собственных, так и приобретенных баз данных.

В настоящее время пользователи имеют доступ: к международным полнотекстовым ресурсам «Web of Science» (<https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search>), Scopus компании Elsevier (<https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic>), аналитической платформы «SciVal», Республиканской межвузовской электронной библиотеки (<http://rmebrk.kz/>), также Казахской национальной электронной библиотеки (КазНЭБ), ЭБС «Эпиграф» <https://elib.kz/ru/search/>, БД «Параграф», электронной библиотеки университета Ясави. В целях эффективного использования библиотечного фонда и удовлетворения потребностей читателей создан институциональный репозиторий.

Существует фонд учебной, методической и научной литературы по базовым и профилирующим дисциплинам образовательных программ на бумажном и электронном носителях; обновляется фонд литературы в соответствии с нормами, определенными квалификационными требованиями при лицензировании. Фонд учебной и научной литературы представлен в (Приложение 6.2).

Обновление фонда учебной литературы библиотеки происходит с учетом устареваемости основных учебных изданий (5-10 лет). Так, например, библиотекой приобретены следующие учебные пособия, которые включены в приложение № 1 2024-2025 учебного года по ОП 7М04120-Учет и аудит: 1) Исахметов, Т. И. Қаржылық ұйымдардағы аудит. : оқу құралы. / Т. И. Исахметов, О. Р. Башпанов, Д. П. Жаздықбаева. - Алматы : Лантар Books, 2022. - 157 б. 2) Исахметов, Т. И. Халықаралық аудит. : оқу құралы. / Т. И. Исахметов, Д. П. Жаздықбаева. - Алматы : Лантар Books, 2022. - 112 б. 3) Айнабек, К. С. Лизингтік жобалардың есебі, талдауы және бағалауы. : монография. / К. С. Айнабек, Ю. И. Осик, А. М. Рақымжанова. - Алматы : Alem book, 2024. - 126 б.

Периодические издания и документы формируются библиотекой по заявкам кафедр и структурных подразделений университета. Обучающимся оказывается консультативная помощь в поиске информации, подборе книг по темам диссертационных работ, ведется разъяснительная работа по использованию различных источников информации и электронного каталога.

Электронный каталог библиотеки содержит отдельные полнотекстовые базы данных: учебников и пособий, учебно-методических комплексов для образования, авторефератов и диссертаций, статей из периодических изданий. А также электронные учебные издания преподавателей университета, размещенные на персональных компьютерах, составляя ядро электронной библиотеки. Электронный каталог соответствует современным

требованиям поиска и получения информации в режиме on-line через веб-сайт библиотеки [www.lib.ayu.edu.kz](http://www.lib.ayu.edu.kz)

В ВУЗе развит парк компьютерной и интерактивной техники - более тысячи компьютеров объединены в локальную сеть, с доступом к интернету со скоростью 1000 Мбит/с., обеспечен бесплатный доступ Wi-Fi во всех учебных корпусах университета в отведенных зонах.

Корпоративная сеть университета создана с использованием кабельных и беспроводных технологий. В кабельной сети используются свитчи с 1 Гбитовым управлением, доступная точка производства TP-Link и UBIQUITI NETWORKS стандарта 802.11 b/g/n/ac.

С 2019 учебного года компьютерная сеть университета полностью обновлена и оптимизирована. В университете установлены два синхронных широкополосных канала для доступа к сети Интернет оперативного характера 600 Мбит/с (Казактелеком) и 600 Мбит/с (Транстелеком). Скорость сети Интернета 1000Мб/с.

Университет располагает двумя синхронными широкополосными каналами для выхода в сеть Интернет со скоростными характеристиками: 500 Мбит/с (Казактелеком) и 500 Мбит/с (Транстелеком) каждый.

В университете имеются собственные сетевые ресурсы:

1) сайт Международного казахско-турецкого университета имени Ходжа Ахмеда Ясави для получения информации о вузе и его деятельности [www.ayu.edu.kz](http://www.ayu.edu.kz) ;

2) <http://lib.ayu.edu.kz/kz/home/> - сайт электронной библиотеки предоставляет информацию о работе библиотеки, доступе к книжному фонду и печатным изданиям;

3) <https://portal.ayu.edu.kz> – образовательный портал, включающий автоматизацию университета, подсистему администрирования обучающихся, поддержки учебного процесса и дистанционного обучения, подача заявки на получение общежития.

Корпоративный сайт создавался для всех групп посетителей, являющихся как «случайными», так и целевыми аудиториями. При разработке сайта основные усилия направлены на привлечение абитуриентов, создание имиджа вуза, информированию их о деятельности вуза.

В учебном процессе используется современное оборудование, соответствующие требованиям безопасности при эксплуатации. Необходимость в закупке оборудования и программного обеспечения определяет кафедра. Потребность определяется в соответствии с перечнем оборудования и программных продуктов, указанных в типовой программе. При закупке оборудования и программных средств указываются те модели и серии, которые аналогичны используемым в соответствующих отраслях.

Доступ университета к электронным полнотекстовым ресурсам базы данных Web of Science с Компанией платформы Clarivate Analytics и Springer, Scopus, G Global в режиме on-line на безвозмездной основе.

АО «НЦНТИ» предоставляет университету бесплатный тестовый доступ к электронным информационным ресурсам ведущих зарубежных издательств. Доступ университета к электронным полнотекстовым ресурсам базы данных Web of Science, Scopus, G Global в режиме on-line осуществляется на безвозмездной основе. В университете регулярно организовываются офлайн-семинары на русском, на турецком и английском языках, в которых сотрудники университета принимают участие и получают сертификат участника офлайн-семинаров по ресурсам Web of Science.

Для обучающихся с ограниченными возможностями в учебных корпусах предусмотрены пандусы. Вопросы разработки и учебно-методического обеспечения адаптированных ОП для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, приведены в правилах организации инклюзивного образования <https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/04/erezhe.pdf>. Правила организации инклюзивного образования возложены на Центр инклюзивного образования и соответствующие структурные подразделения. Для каждого зарегистрированного в центре инвалида совместно с соответствующими структурными подразделениями определяют особые процедуры внедрения специализированных адаптационных дисциплин (модулей), выбора методов обучения, обеспечения специализированными образовательными ресурсами, прохождения практики, текущего контроля знаний, проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации и при необходимости разрабатывают индивидуальные учебные планы и индивидуальные графики. Специальные кабинеты инклюзивного образования оснащаются компьютерной техникой, техническими средствами обучения, ручными и электронными лупами, а также программой экранного доступа - программой экранного увеличения и программой экранного увеличения с речевой поддержкой zoomtext Magnifier/Reader.

Финансирование учебной базы стабильно растет, что позволяет регулярно обновлять материально-технические средства и поддерживать высокий уровень оснащенности в соответствии с стратегическим направлением деятельности университета, обозначенными в Программе развития на 2024-2029 годы (<https://ayu.edu.kz/kz/2864/stratejik-dokumanlar>).

***Уровень соответствия по стандарту 6: полное соответствие***

## Стандарт 7. Информирование общественности

### *Доказательства и анализ:*

Важная задача университета - своевременное, достоверное и актуальное информирование общественности о своей деятельности, осуществляемой на основе принципов прозрачности, открытости, вовлеченности и информированности обучающихся, ППС, работодателей, их инициативности, постоянного развития и адаптации к меняющимся условиям. Гарантацией качества образовательных программ в современном мировом образовательном пространстве является открытость и информирование общественности о деятельности вуза. В положении о проведении информационно-просветительской работы университета подробно рассматриваются вопросы по правильному информированию общественности (<https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/02/universitet-erezhest.pdf>). Ответственность за процесс информирования широкой общественности возложена на Центр по Медиа и PR (<https://ayu.edu.kz/wp-content/uploads/2023/02/media-zh-ne-pr-ortaly-yny-rylym-erezhesi.pdf>).

Специалисты центра регулярно проводит мониторинг СМИ. Участниками процесса информирования общественности являются ректорат, приемная комиссия, учебно-методический отдел, деканаты факультетов, кафедры, департамент молодежной политики и другие службы университета.

Информационное управление реализуется через централизованную электронную систему (LMS и внутренние базы данных), в которой аккумулируются данные о контингенте магистрантов, их успеваемости, результатах обучения, трудоустройстве и качестве реализации программ.

В процессе интервью сотрудники и преподаватели отметили, что информационные потоки прозрачны: осуществляется сбор обратной связи от всех заинтересованных сторон, в том числе через электронные анкеты (<https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/programlar/6B04142>) и внутренние опросы (Приложение 2.1).

Целью информирования общественности является формирование позитивного имиджа университета во внешней среде, установление и поддержание сотрудничества с заинтересованными сторонами посредством информирования широких слоев общественности о работе университета.

В университете в 2024 году проведено около 300 научных и 30 культурных мероприятий, открыта диджитал-радиостудия «Yassawi FM», получившее широкое распространение в регионе и за ее пределами. На радио транслируется около 20 программ. Вышел 13-й номер электронной газеты «Университет Ясави». На сайте вуза опубликовано 400 материалов, в социальных сетях – около 1500.

В 2023 году о деятельности университета А. Ясави опубликовано более 20 материалов в социальных сетях на страницах Министерства науки и высшего образования РК. Более 700 материалов опубликовано в международных, республиканских, областных и региональных СМИ.

В целях активизации работы с обучающимися в начале 2023-2024 учебного года силами активной молодежи создан клуб «Yassawi Media» <https://ayu.edu.kz/leumettik-oldau-zh-ne-t-rbie-isteri-zh-nindegi-vice-prezident/media-ortalyq>. Центром Медиа и PR, клуба Yassawi Media создан видеоконтент Универсиады (свыше 30 видеоматериалов), который был удостоен специальным благодарственным письмом министра. Фотовыставка <https://ayu.edu.kz/archives/93966>, специалиста университета Н. Шынтемирова и редактора Ж Бейсенбаева награждены благодарственным письмом Министра науки и высшего образования Саясата Нурбека. [https://www.facebook.com/story.php?story\\_fbid=pfbid02TdBiqYf8iGb2vnFqNGDRppcScK6Rs4tFbNwcR3As5AgQKs3qr4j71jZGWKop4T6l&id=100010426571113&mibextid=Nif5oz&paipv=0&eav=AfYCprTOrgVGUa6rcRPkmM6c\\_NVCCmWAnyj3fVZMFCJ-mL27nR-o9bApuq7Zul1VBC8&\\_rdr;https://m.facebook.com/story.php?story\\_fbid=pfbid0sjxGBXH9gGnNaDduRFcexM19HaJUVVXY1hjrHYxmTjcmtnvi3rKrP6dV6eg1qcCl&id=100057434709963&mibextid=Nif5oz](https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02TdBiqYf8iGb2vnFqNGDRppcScK6Rs4tFbNwcR3As5AgQKs3qr4j71jZGWKop4T6l&id=100010426571113&mibextid=Nif5oz&paipv=0&eav=AfYCprTOrgVGUa6rcRPkmM6c_NVCCmWAnyj3fVZMFCJ-mL27nR-o9bApuq7Zul1VBC8&_rdr;https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0sjxGBXH9gGnNaDduRFcexM19HaJUVVXY1hjrHYxmTjcmtnvi3rKrP6dV6eg1qcCl&id=100057434709963&mibextid=Nif5oz).

Регулярно проводятся Дни открытых дверей, в рамках которых желающие могут получить достоверную информацию об ОП. На непрерывной основе выпускается тематический информационный буклет ОП для абитуриентов. В разделе «Талапкер» сайта университета А. Ясави приведен перечень ОП с указанием существующих образовательных траекторий для каждой программы, предмета по выбору, который необходим для поступления на данную ОП, и форм обучения <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/4-iktisadi-idari-bilimler-ve-hukuk-fakultesi>.

Имеется база данных ППС кафедры, обслуживающих ОП 7М04120 «Учет и аудит» в системе "Portfolio" сайта университета <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>. База ежегодно обновляется. На сайте университета [www.ayu.edu.kz](http://www.ayu.edu.kz) размещена полная информация о присуждаемых академических степенях, присваиваемой квалификации, используемых процедурах преподавания, критериях оценки, проценте успеваемости, а также материалы о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

Автоматизированная система <https://ayu.edu.kz/> университета предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации ОП 7М04120 «Учет и аудит». ППС кафедры регулярно размещает различные публикации о новостях и изменениях в процессе реализации ОП, о проводимых культурно-массовых мероприятиях и достижениях ППС и обучающихся.

Для информирования широкой общественности об образовательных программах, контингенте обучающихся, результатах научно-педагогических достижений ППС используются также: блог ректора, вопросы куда могут отправлять все респонденты, в том числе и внешние (<http://www.ayu.edu.kz/archives/donations/rektor-blogy>). Кроме того, на сайте в разделе «ППС» указаны данные ППС с указанием их электронного адреса

<https://drive.google.com/drive/folders/1Xl8J36tkYtIOMd4jROdDiqSuy9j-lD36>, посредством которого любое заинтересованное лицо вправе задать вопрос и получить достоверный ответ.

Показатели по мониторингу качества ОП, успеваемости, динамике контингента магистрантов, результатам НИРМ, трудоустройству выпускников собираются регулярно и используются для анализа и принятия решений на уровне факультета и университета.

В разделе «Экономика, финансы и учет» сайта университета А. Ясави приведен перечень ОП с указанием образовательных траекторий по каждой программе для поступающих и форм обучения <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel>.

Портал университета предоставляет возможность размещения различных публикаций, отзывов посетителей сайта о реализации ОП 7M04120-Учет и аудит». ППС кафедры регулярно размещает различные публикации о новостях и изменениях в процессе реализации ОП, о проводимых культурно-массовых мероприятиях и достижениях ППС и магистрантов. Например, в 2021г. к.э.н. Азретбергенова Г.Ж. дала интервью в «Түркістан» телеарнасы о перспективах деятельности пенсионного накопительного фонда в РК. В 2022г. PhD Баймаганбетов С.Т. в «Айғак» телеарнасы в своем интервью дал оценку в свете обращения Президента республики К.Токаева к народу Казахстана. На кафедре имеются ответственные за информационное наполнение сайта и техническое сопровождение, который предоставляет информацию о ППС и обучающихся на сайт МКТУ <https://ayu.edu.kz/birimler/kz/91-ekonomi-finans-ve-muhasebe-bolumu/akademik-personel> готовит новостные и иные материалы.

Для информирования широкой общественности об образовательных программах, контингенте обучающихся, результатах научно-педагогических достижений ППС используются также: блог ректора, вопросы куда могут отправлять все респонденты, в том числе и внешние (<http://www.ayu.edu.kz/archives/donations/rektor-blogy>).

Система управления ОП и информацией носит системный характер, позволяет оперативно выявлять проблемы и принимать корректирующие меры. Руководство программы обладает реальными полномочиями и доступом к необходимым данным для принятия решений, что способствует повышению качества образовательных услуг.

***Замечание:***

Сайт вуза не дает полноценной информации для абитуриентов и стейкхолдеров по аккредитуемой программе.

***Области для улучшения:***

Усилить информационную работу по привлечению абитуриентов на ОП 7M04120 «Учет и аудит» через социальные сети, распространение



Отчет по внешнему аудиту IQAA

буклетов и брошюр, календарей, ручек, бейсболок с логотипами университета.

***Уровень соответствия по стандарту 7: значительное соответствие***

## ГЛАВА 3

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества** полное соответствие

**Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ** полное соответствие

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и преподавание** - полное соответствие

**Стандарт 4. Прием резидентов, успеваемость, признание и сертификация**

*Замечания:* низкий контингент

*Области для улучшения:*

Усилить профориентационную работу среди выпускников бакалавриата кафедры «Экономика, финансы и учет»

*Уровень соответствия по стандарту 4:* значительное соответствие

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав** полное соответствие

*Области для улучшения*

Активнее привлекать специалистов-практиков из бизнеса и профессиональных организаций для проведения лекций и мастер-классов.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка обучающихся:** полное соответствие

**Стандарт 7. Информирование общественности** значительное соответствие

*Замечание:*

Сайт вуза не дает полноценной информации для абитуриентов и стейкхолдеров по аккредитуемой программе.



***Области для улучшения:***

Усилить информационную работу по привлечению абитуриентов на ОП 7М04120 «Учет и аудит» через социальные сети, распространение буклетов и брошюр, календарей, ручек, бейсболок с логотипами университета.

**ПРОГРАММА**

**внешнего аудита экспертной группы НАОКО в  
Международный казахско-турецкий университет имени Х.Ясави  
по специализированной (программной) аккредитации  
21-22 апреля 2025г.**

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>	<b>Ответственные</b>
<b>За 1 день до визита, 20 апреля, 2025 г.</b>				
в течение дня	Заезд членов экспертной группы		Гостиница	К, ОВ
<b>День первый, 21 апреля 2025 г.</b>				
8.30-9.00	Приезд в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
9.00-10.00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, Р
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, ректор	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
11:00-11:45	Интервью с вице ректорами	Р, ЭГ, К, Вице ректора	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената.	К, ОВ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	«Библиотека» столовая университета, 4-кабат	К, ОВ
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ	Р, ЭГ, деканы, завкафедрами	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К, Завкафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К Работодатели	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
17:00-17:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, выпускники	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
17:45-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и	Обмен мнениями	Р, ЭГ, К, Завкафедрами	

	учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	членов внешней экспертной группы		
<b>День второй, 22 апреля, 2025 г.</b>				
8:45	Приезд в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К Обучающийся	Центр культуры 2 кластер 2.1 кластер	К, ОВ
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
10:00-11:45	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К, Ответственные баз практик	Базы практик	К, ОВ
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, завкафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	«Кітапхана» университет асханасы 4-қабат	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Кабинет ВЭГ, Ректорат, Зал Сената	К, ОВ
Кесте бойынша	Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К		К, ОВ

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Списки всех участников встреч-интервью с указанием контактных данных: руководство вуза, руководители структурных подразделений, преподаватели вуза, студенты вуза, выпускники вуза, представители работодателей (прилагаются в следующей форме).

### Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность
<b>Ректор университета</b>		
1	Темирбекова Жанар Амангельдиевна	Ректор, к.э.н.
<b>Представитель ректора</b>		
1	Генч Нажи	I вице-ректор, профессор

### Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность
<b>Вице-ректора университета</b>		
1	Идрисова Эльмира Кайсарбаевна	Вице-ректор по академическим вопросам, к.э.н., доцент
2	Гиритлиоглу Мустафа	Вице-ректор по финансам и международным связям, доктор
3	Ошибаева Айнаш Есимбековна	Вице-ректор по науке и стратегическому развитию, к.м.н., ассоциированный профессор
4	Тулегенов Едил Мейрбекович	Вице-ректор по социально-культурному развитию, к.ф.н., доцент
5	Ким Владлен Марксович	Ответственный секретарь МКТУ

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Бостанова Ардак Муратовна	Директор академического департамента, к.б.н.
2	Насух Гүмүш	Заместитель директора академического департамента
3	Ибрагимова Лаура Асылтаевна	Руководитель отдела организации учебной работы
4	Шахабаев Ермахан Шахабаевич	Руководитель отдела организации методической работы, к.т.н., доцент
5	Колдасбеков Габит Абдикаримович	Заведующий офис-регистратора
6	Мухиддинова Салима Муратбековна	Руководитель центра развития карьеры и связи с работодателями
7	Бегманов Абзал Ермагамбетович	Проектный менеджер центра повышения квалификации
8	Абсеметова Ахмеруерт Абсадыковна	Директор библиотеки
9	Масадиков Хайрулла Гайбуллаевич	Директор департамента науки, PhD
10	Досболов Абзал Еменович	Руководитель отдела подготовки и аттестации научных кадров
11	Айымбетова Ардак Оразбаевна	Руководитель отдела научных исследований, к.филос.н., доцент
12	Ахметов Нурлан	Директор <a href="#">научно-исследовательского института экологии,</a>

	Абдурахманович	д.т.н., профессор
13	Ибраев Шакимаширип	Директор научно-исследовательского института тюркологии, PhD
14	Жетибаев Копжасар Мустафаулы	Директор научно-исследовательского института археологии, к.и.н. доцент
15	Исаков Азат Абдувахидулы	Руководитель Офиса коммерциализации
16	Кырыкбаева Салтанат Саятовна	Руководитель центра <a href="#">стратегического развития, рейтинга и качества</a> , PhD
17	Кырыкбаев Максат Турсынбаевич	Риск менеджер
18	Болат Жандәулет Болатұлы	Директор департамента молодежной политики
19	Балгабаев Еркебулан Омирханулы	Руководитель спортивно-оздоровительного отдела
20	Сейтметова Жибек Абдраимовна	Руководитель культурного центра
21	Қазтай Гүлдана Омарханқызы	Глава Медицентра
22	Тұңғышбаева Мадина Облбекқызы	Заведующий врачебной амбулаторией «АИ»
23	Асанова Мәриям Тасболатқызы	Координатор ассоциации выпускников
24	Төребай Қайрат	Директор департамента финансов, и.о. главного бухгалтера
25	Дадажанов Фуркат Абдужапарович	Директор департамента международных связей, PhD
26	Ашимов Рустам Жорашович	Директор центра перевода, к.ф.н.
27	Назымханов Ильяс Бегманович	Руководитель типографии «Туран»
28	Мурат Келеш	Директор департамента развития и координации
29	Сыздыкова Жанар Султанбековна	Руководитель отдела управления человеческими ресурсами
30	Сарсенов Айдар Хинашевич	Директор департамента информационных технологий
31	Мырзабеков Бегзат Эсенгалиевич	Директор ботанического сада
32	Беркимбаев Камалбек Мейрбекович	Директор Кентауского кампуса, д.п.н., профессор
33	Калыбаев Есен Раимкулович	Директор Хозяйственного департамента
34	Байбахов Нурбол Абдураимович	Ответственный секретарь приемной комиссии, к.и.н.
35	Мусаханов Гани Асилханович	Руководитель юридического отдела
36	Садыкова Айгуль Дуненбаевна	Руководитель отдела научных изданий
37	Сунакбаева Дилара Кахаровна	Главный эксперт по аккредитации отдела организации методической работы, к.т.н.

**Деканы**

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование факультета, ученая
---	------------------------	---------------------------------

		<b>степень</b>
1	Акимов Жаксылык Макмутович	Экономика, басқару және құқық факультеті, PhD

## РУКОВОДИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

<b>Кластер 2</b>
<b>6B04142 Экономика, 6B04140 Менеджмент, 7M04119 Менеджмент, 6B04144 Финансы, 6B04143 Учет и аудит, 7M04120 Учет и аудит, 6B04141 Государственное и местное управление, 7M04121 Государственное и местное управление, 8D04114 Государственное и местное управление, 6B11157 Туризм</b>

### Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
<b>6B004140 Менеджмент; 7M04119 Менеджмент</b>			
1	Келесбаев Динмухамед Нурмаханбетович	профессор	PhD
2	Кенешбаев Бектур Жумаханович	Старший преподаватель	PhD
3	Дандаева Ботакоз Маратовна	доцент	к.э.н.
<b>6B04141 Государственное и местное управление, 7M04121 Государственное и местное управление, 8D04114 Государственное и местное управление</b>			
1	Момбекова Гүлмира Раибековна	Доцент	PhD
2	Алибекова Жанар Дилдабековна	Старший преподаватель	-
3	Ануарбекұлы Алмасбек	Старший преподаватель	PhD
<b>6B11157 Туризм</b>			
1	Исаева Айжан Мухановна	Старший преподаватель	магистр
2	Акимов Жаксылык Макмутович	Декан факультета	PhD
3	Сабытханова Мөлдір Жәмшидқызы	препователь	магистр
4	Сәбидолла Ерсайын Дулатұлы	препователь	магистр
<b>6B04142 Экономика</b>			
1	Калымбетова Айгуль Рахмановна	старшший преподаватель	PhD
2	Асанова Алия Сейденбековна	старший преподаватель	магистр
<b>6B04144 Финансы</b>			
1	Сапарова Айнур Алпамысовна	доцент	кандидат экономических наук
2	Мырзабекқызы Кундыз	доцент	PhD

### Магистранты

№	Ф. И. О.	Курс
<b>7M04119 Менеджмент</b>		
1	Алуарбек Айсұлу Кеңесжанқызы	1,
2.	Расулова Бану Илхамжанқызы	2,
3.	Балтабаев Элбек Улугбекұлы	1
<b>7M04121 Государственное и местное управление</b>		
1.	Полатов Мирзахид Сурьатұлы	2,
2.	Али Нұрила Ахметжанқызы	2,
<b>7M04120 Учет и аудит</b>		
1	Байдулла кызы Акмарал	2

### Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
<b>6B041-Бизнес и управление, 7M041--Бизнес и управление, 6B111-Сфера обслуживания</b>		
1.	Айтимбетов Максат Султанбаевич	Акционерное общество "Управляющая компания специальной экономической зоны "TURAN"
2.	Кулбаев Сергали Серикович	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» по Туркестанской области
3.	Кенжалиев Алтынбек Турлыбиұлы	Директор профессионального колледжа Ахмеда Ясави
4.	Нуримбетов Азамат Алматович	Главный специалист, Управление туризма, внешних связей и креативной индустрии города Шымкент
5.	Шакиров Сұлтанғали Сартайұлы	Руководитель отдела ГУ «Отдел предпринимательства и туризма акимата Сауранского района»
6.	Медеуов Нұрдәулет Данабаевич	Руководитель управления туризма Туркестанской области
7	Әнеш Қарлығаш	Ревизионная комиссия по Туркестанской области. Специалист г.Туркестан.
8	Күнтемір Қойшыбайұлы	Туркестанский областной филиал АО Народный банк, (Центр карточного бизнеса). Менеджер.

### Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1.	Қалымбетова Айгул	8D04114- Государственное и местное управление, 2024	PhD, старший преподаватель, МКТУ имен Ходжи Ахмеда Ясави
2.	Расул Сұңқар	5B090200 –Туризм, 2019	Директор турфирмы «Sungkar Travel» г.Астана
3.	Ыдырыс Әзірет	5B090200-Туризм, 2019	Руководитель отдела нефинансовой поддержки предпринимательства Палаты предпринимателей «Атамекен»

			Туркестанской области
4.	Шахаров Азамат	5B090200-Туризм, 2007	Банкетный менеджер, ТОО «Khanshaiym Otel»г. Туркестан
5.	Қойбек Айдын	5B090200 –Туризм, 2019	Директор турфирмы «Pegas Travel» г.Тараз
6.	Есенбекова Мадина Сейтжанқызы	6B04140- Менеджмент, 2024	Кассир ТОО «Гелиос». Г.Туркестан
7.	Төрехан Ердаулет	5B051000- Государственное и местное управление, 2021	Руководитель инспекционно- оргнаизационного отдела аппарата акима города Туркестан
8.	Өстемир Адам Сарыпбекқызы	6B04140- Менеджмент, 2022	Главный специалист Управления камерального контроля Департамента государственных доходов по Туркестанской области
9	Төрәлі Мадина Дархан қызы	6B04142- Экономика, 2024	Бухгалтер-экономист городской детской больницы, г.Туркестан
10	Бегалиева Аяжан Бегалы қызы	6B04143- Учет и аудит, 2024	Бухгалтер ГКХ «Мобильный центр Енбек" управления координации занятости и социальных программ Туркестанской области.г.Туркестан
11	Хабибулаев Ахмад Бабажанович	6B04143- Учет и аудит, 2024	ТО ДСБ Городская детская больница, г. Туркестан. Бухгалтер
12	Дайрабай Дархан Орынбекулы	6B04144-Финансы, 2024	Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Туркестанской области.
13	Демізақ Балжан	6B04144-Финансы, 2018	ГККП "Детская школа ремесел" отдела образования города Туркестан управления образования туркестанской области, главный бухгалтер
14	Мұсабек Мадина	7M04120- Учет и аудит,2021	МКТУ имен Ходжи Ахмеда Ясави, бухгалтер научных проектов

### **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа 7М04120 - Учет и аудит
2. Каталог элективных дисциплин ОП 7М04120 - Учет и аудит
3. Экспертные заключения на ОП 7М04120 - Учет и аудит
4. ИУП обучающегося по ОП 7М04120 - Учет и аудит
5. План работы кафедры на 2024–2025 учебный год, протокола заседаний кафедры на 2024–2025 учебный год
6. Положение/ методическое обеспечение по видам профессиональных практик, написанию магистерской диссертации
7. Приказы о назначении научных руководителей
8. Магистерская диссертация выпусков за последние три года, защищенные на «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»
9. Отчеты по НИРМ и исследовательской практике
10. Тематика магистерских диссертации