



M A B

Budapesti Gazdasági Egyetemen emberi erőforrások alapképzési szak indítása

A MAB Testület 2020/8/VI/4. sz. határozata

A MAB Testület megjegyzéssel támogatja az emberi erőforrások alapképzési szak indítását a Budapesti Gazdasági Egyetemen. A Testület a szakmai tartalom kiegészítéséről és a tantárgyak átnevezéséről **2020. október 30-ig** írásban kér tájékoztatást.

A Testület által elfogadott szakbizottsági indoklás a MAB 2020/8/VI/4. sz. határozatához:

A szakot felépítő tudományágak, szakterületek, valamint az ezeket megjelenítő ismeretkörök és tantárgyak a jelzett kredittartományokban vannak. A tanterv szerkezete átgondolt, az ismeretek szervesen egymásra épülnek. A belépéshez előírt feltételek megfelelőek. A képzés tantárgyleírásai és a megadott szakirodalmak biztosítják a képzési cél valamint az előírt kimeneti kompetenciák elérését a képzési időn belül, javasolt azonban a szakmai tartalom kiegészítése és egyes tárgyak átnevezése. Javasolt az emberi tőke, HR business partnerség, intergenerációs menedzsment, tehetségmenedzsment, munkahelyi well-being, mood menedzsment, egészségfejlesztés, munkahelyfejlesztés és megtartás, online onboarding témakörök beépítése a tantárgyleírásokba. A Felelős és fenntartható vállalat tantárgy elsajátítandó ismeretkörébe javasolt az etika témakör beépítése. A Változás és válságmenedzsment tárgy témaköreinek arányosítása indokolt, mert a változásmenedzsment témakörök alulreprezentáltak a tárgyleírásban. A Szervezeti és humán menedzsment tantárgy tartalmát és elnevezését javasolt újragondolni, mivel a tárgy nagyobb arányban menedzsment (vezetési) ismereteket tartalmaz, ugyanakkor a mintatantervben önálló tárgyként szerepel az Emberi erőforrás menedzsment. Javasolt továbbá a Munkagazdaságtan, munkajog, mediáció tantárgy két önálló tantárgyra bontása (Munkagazdaságtan, Munkajog és mediáció). Indokolt továbbá egyes tárgyak elnevezésének pontosítása is, pl. Humán informatika helyett Humán erőforrás informatika, Humán vezetői számvitel helyett Humán erőforrás vezetői számvitel, Humán ellenőrzés és kontrolling helyett Humán erőforrás ellenőrzés és kontrolling. A TDK 1 és TDK 2, Szakkollégium 1 és Szakkollégium 2 tárgyaknál az 1 és 2 tárgyak tartalma megegyezik, valamint TDK 1 és TDK 2 tárgyak gyakorlati jeggyel zárulnak, azonban nem állapítható meg, hogy a hallgatóknak milyen követelményt kell teljesíteniük. A Kutatásmódszertan tárgy 6. félévi ütemezését célszerű korábbi félévre tervezni.

A szakmai törzsanyag egyes tantárgyainál (pl. Emberi erőforrás menedzsment) a megadott szakkönyvek és szakirodalmi forrásoknak a legújabb, átdolgozott kiadásának feltüntetése javasolt.

Az alapszak gyakorlatorientált, a gyakorlati képzés összhangja megfelelő. A támogató vállalati nyilatkozatok száma kilenc, ami nincs összhangban a tervezett létszámmal. Javasolt további támogató nyilatkozatok bekérése. A bemutatott ismeretellenőrzési, értékelési módszerek alkalmasak a valós hallgatói tudás és teljesítmény mérésére. Az értékelési rendszer követi a hagyományos egyetemi struktúrákat, a záróvizsga feltételei megfelelnek a követelményeknek.

A szakfelelős (egyúttal két tárgy felelőse) szakmai kompetenciája, kutatási területe és szakmai életútja összhangban áll a szak képzési programjával, megfelel a szakfelelőssel szemben támasztott követelményeknek.

A tantervben ismertetett kötelező és a szabadon választott tantárgyak oktatását 106 oktató végzi, ebből PhD-fokozattal 66 fő rendelkezik. Az egyes tantárgyak felelősei az adott területeken oktatói tapasztalattal rendelkeznek, publikációs tevékenységük számottevő. Az oktatói kör szaktárgyi jártassága, gyakorlata, tudományos aktivitása és eredményessége megfelelő a szak alapszintű oktatásához.



M A B

Az Egyetem korszerű oktatási infrastruktúrával (tanterem, informatikai felszereltség, szakkönyvtári állomány) rendelkezik. A gyakorlati képzés külső (vállalati) helyszíneinek számát indokolt növelni.

A könyvtár jól felszerelt, számos adatbázis, hazai és külföldi folyóirat állomány, szakkönyvek rendelkezésre állnak. A tervezett hallgatói létszám (nappali tagozaton 175 fő, levelező képzésben 100 fő) összhangban van az intézmény képzési kapacitásával (oktatói felkészültség, fizikai, infrastrukturális feltételek).

Budapest, 2020. szeptember 25.