

**ДО
АКРЕДИТАЦИОННИЯ СЪВЕТ
НА НАОА**

ДОКЛАД

**НА
ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ ЗА
РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА
ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ
ПРОФЕСИИ**

„МЕДИЦИНСКА СЕСТРА” НА ОКС „БАКАЛАВЪР”

**ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.5. ЗДРАВНИ ГРИЖИ
ВЪВ ФИЛИАЛ- ШУМЕН КЪМ МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ
„ПРОФ. Д-Р ПАРАСКЕВ СТОЯНОВ” – ВАРНА**

Уважаема г-жо Председател на АС на НАОА,

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедурата за програмна акредитация на специалност от регулираните професии **„Медицинска сестра“** на ОКС „бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи, област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт **във Филиал- Шумен към Медицинския университет „Проф. д-р Параскев Стоянов” – Варна**

Докладът е разработен съгласно чл. 88а, ал. 5, т. 2 от ЗВО и чл. 33, ал. 1, т. 2 и чл. 35, ал. 1 от ПДНАОА и приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на специалностите от регулираните професии в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование (ESG)- част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.78, ал. 3 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. Хронология на процедурата**
- II. Изпълнение на препоръките от предходната акредитация**
- III. Констатации и оценки за изпълнението на критериите за програмна акредитация на специалност от регулираните професии „Медицинска сестра” на ОКС „бакалавър“ професионално направление 7.5. Здравни грижи във Филиал- Шумен към Медицинския университет „Проф. д-р Параскев Стоянов” – Варна в съответствие със Стандартите и насоките за осигуряване на качеството в Европейското образователно пространство за висше образование /ESG/ – част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО /Таблица 4/, приети от АС на НАОА на 20.10.2016 г.**
- IV. Заключение**
- V. Проект на препоръки на постоянната комисия**
-

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№ по ред	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	Протокол № 3/02.02.2017 г
2.	Платежно нареждане	6.03.2017 г.
3.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС Доц. д-р Нели Спасова, дм Доц. д-р Гергана Петрова, дм Росица Маркова – студент	Протокол №4/1.03.2018 г.
3.	Извършено посещение на ЕГ във ВУ	27-28.03.2018 г.
4.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	Протокол № 19/05.06.2018 г.
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК и изпращането му до ВУ за становище	Протокол №21/19.06.2018 г.
6.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА /относно	

становището на оценяваната институция /ПК предоставя доклада на АС	
--	--

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА ПРОЦЕДУРА

Проект за откриване Филиал -Шумен към Медицинския университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ – Варна (Протокол №16/11.09.2014 г., положителна оценка, капацитет – 80 студенти)

Препоръки	Констатации на ПК
Препоръка1. В академичния състав на Филиал–Шумен да се включат повече преподаватели по основните учебни дисциплини. Това ще позволи в структурата на Филиала да се разкрие катедра „Здравни грижи“. Срок: м. септември 2015 г..	Изпълнена. Увеличен е академичният състав и е разкрита катедра „Здравни грижи“.
Препоръка 2 За задължителните профилиращи учебни дисциплини за специалност „Медицинска сестра“ „Сестрински грижи при очни и ушно-носно и гърлени заболявания“, „Палиативни сестрински грижи“ и „Сестрински грижи при инфекциозно болни“ да се предвиди лекционен курс. Срок: м. септември 2015 г.	Изпълнена. Предвиден е лекционен курс по изброените профилиращи дисциплини.

Въз основа на доклада на Експертната група, Постоянната комисия констатира, че препоръките от предходната акредитация са изпълнени.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ „МЕДИЦИНСКА СЕСТРА“ НА ОКС “БАКАЛАВЪР” В ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.5. ЗДРАВНИ ГРИЖИ ВЪВ ФИЛИАЛ-ШУМЕН НА МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 4)¹

Въз основа на изводите на Експертната група в доклада се оценява изпълнението/неизпълнението на всички критерии за програмна акредитация на специалност от регулираните професии в съответствие с ESG- част 1 (1-10) и по смисъла на чл.78, ал. 3 от ЗВО, както следва:

Стандарт 1. Политика за осигуряване на качеството

Критерий 1.1. При извършване на обучение по специалността от регулираните професии се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

1.1.1. Филиал- Шумен функционира като основно структурно звено на МУ-Варна след положително оценен проект. Филиалът провежда обучение по две специалности от регулираните професии „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ на ОКС „бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи. Организацията на обучението се извършва от катедра “Здравни грижи“.

Формулирани са *мисия, цели и задачи*.

Осигуряване на качеството на обучението е част от стратегическото управление на МУ – Варна. Контролът на качеството е организиран на три нива:

- Централна комисия по управление на качеството /ЦКУК/
- Отдел по Управление на качеството и акредитацията /ОУКА/
- Факултетска (Филиална, Колежанска) комисия по качеството

Във Филиалната комисия са включени студенти от двете специалности.

Няма представител на потребителите. Има изработена План - програма за дейността. Комисията **не води протоколи** от своите заседания. Периодично се извършват анкетни проучвания с обучаваните студенти за удовлетвореността от качеството на обучение.

Управлението на качеството във Филиал- Шумен като структура на МУ – Варна се основава на: **Ръководство за управление на качеството на обучение в МУ – Варна, Стратегия за развитие на МУ-Варна /2016-2020/; Стратегия за иновации на МУ-Варна за периода 2015-2020г.; Стратегия за управление на риска; Стратегия за развитие на професионално направление 7.5. Здравни грижи в Медицинския университет – Варна.**

Документацията в МУ – Варна е разработена съгласно EFQM модела и изискванията на стандарта **ISO /ISO 9001:2008**. За периода 2012–2017 г. Университетът е провел **16** обучителни курса, свързани с качеството на обучението.

Информацията, свързана с качеството на обучение **е публикувана в сайта на МУ – Варна**

1.1.2. От създаването на Филиал- Шумен до периода на посещение на ЕГ са извършени **2 вътрешни одити от ЦКУК**. Одитите са включени в графика на ЦКУК и са извършени от Комисия, чиито **членове са преминали курс за вътрешни одитори със съответен сертификат.**

1.1.3. Създадена е Политика за устойчиво интегриране на науката в обучението. В областта на научните изследвания и обучението е създадено и успешно работи Училище за докторанти, което е достъпно за студенти, докторанти и преподаватели от Филиал Шумен.

Констатации за изпълнение на критерий 1.1:

Филиал- Шумен към МУ- Варна има ясно изразена цел, задачи и стратегия за развитие на специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“. ВУ има политика за управление на качеството на

обучението, която е оповестена и е част от стратегическото управление. Във Филиал- Шумен функционира Комисия за качеството на обучението, която провежда дейност, съобразена с утвърдените в Университета правилници и други документи. Дейностите се планират и провеждат по график. В комисията не участват потребители и комисията не води протоколи от заседанията.

Критерий 1.2. Управление на качеството на образованието

1.2.1. Провеждат се анкетни проучвания за мотивацията на кандидат-студентите. Всеки семестър се организират **анкети** сред студентите с различна насоченост: административно обслужване, удовлетвореност от лекционните курсове и клинична практика, достъп до препоръчвана литература и др. Освен със студенти са проведени анкетни проучвания и сред **преподаватели и потребители** на кадри. Резултатите се **оповестяват на табла във Филиала, на сайта на Университета и чрез специализираната телевизия на МУ-Варна.**

1.2.2. В МУ- Варна са разработени и действат всички необходими **нормативни документи** за осигуряване на академичното единство, академичните свободи и нетърпимостта към всякакви форми на дискриминация, за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство, които са валидни и за Филиал-Шумен: *Правилник за управление на интелектуалната собственост на МУ– Варна; Правилник за работата на комисията по етика на научните изследвания в МУ - Варна; Вътрешни правила за приемане и разглеждане на сигнали за корупция/ жалби; Правилник за устройството и дейността на Фонд “Наука“; Политика на отворен достъп до научни изследвания на МУ– Варна; Заповед за предотвратяване на измами и плагиатство; Етични принципи при публикуване; Политика за устойчиво интегриране на науката в обучението; Етичен кодекс на служителите и преподавателите в МУ– Варна.* В МУ – Варна е създадена *Комисия по етика на научните изследвания (КЕНИ).* Комисията работи в съответствие с действащата законодателна рамка, третираща етичните аспекти на научните изследвания върху хора и животни.

Отпечатването на научни статии във всички издания на МУ-Варна става след двойно сляпо рецензиране на представените материали. Университетското издателство разполага със система за антиплагиатство, която се ползва и от Филиал- Шумен. През отчетния период във **Филиала не са констатирани и документирани прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство.**

Констатации за изпълнение на критерий 1.2:

Във Филиал- Шумен има постоянно действаща система за управление на качеството, следваща приетите правилници и процедури на университетско ниво. Регулярно се проучва студентското мнение с оглед повишаване качеството на обучение. Резултатите се оповестяват. Функционира Филиална комисия по качество на обучението. Няма

регистрирани жалби, изпитни измами и плагиатство за отчетания период.

Стандарт 2. Разработване и одобряване на програмите

Критерий 2.1. ВУ извършва обучение по специалността от рег. професии като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни

Обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра” във Филиал- Шумен се провежда по изготвена и утвърдена за специалността **учебна документация**, съобразена с изискванията на ЗВО; Наредбата за ЕДИ; Наредба №21 от 30.09.2004г. за прилагане на система за натрупване и трансфер на кредити във ВУ и поредица от правилници, създадени, приети и действащи в МУ-Варна. Всички документи са публикувани в сайта на МУ-Варна.

Учебната документация включва: *квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми, ежегоден график на учебния процес и други задължителни стандартни документи* – изпитни протоколи, главни книги, студентски книжки. Учебната документация за обучение на студентите по специалност „Медицинска сестра” е разработена по определени **стандарти** за съдържание и качество, в съответствие с целите на специалността от регулираните професии. При разработването на учебните програми е осигурено активното участие на потребителите на кадри и студенти. Тяхното участие е гарантирано от включването им в състава на Програмния съвет на специалността.

2.1.1. Професионалните компетенции са определени като области от знания, умения, навици и професионално поведение заложи в учебния план и учебните програми и са разработени съгласно ЗВО и ЕДИ, Наредбата за професионалните компетенции от 2011г.; Институционалната стратегия; Стратегията на професионалното направление 7.5. Здравни грижи. Учебните програми и квалификационната характеристика се актуализирани през 2017г.

2.1.2. Участието на потребителите на кадри в програмния съвет на специалност „Медицинска сестра“ гарантира връзката на учебните програми с реалните потребности в практиката.

2.1.3. Критериите за проверка и оценка на знанията и уменията на студентите са конкретизирани **във всяка учебна програма** по съответната дисциплина. Семестриалните изпитни сесии се организират и провеждат в съответствие със ЗВО и **задължително включват писмена част**. Резултатите от оценяването се вписват в протоколи, главните книги и електронното досие на всеки студент.

Методите на преподаване и оценка са обект на постоянен контрол, наблюдение, анализиране и оптимизиране. Разработени са форми за проследяване присъствието и успеваемостта на студентите.

Анкетните проучвания сред студентите целенасочено включват въпроси, засягащи методите на преподаване и оценяване. Резултатите се обобщават и анализират от Комисията по качество.

2.1.4. Специалността „Медицинска сестра“ е регулирана и следва стриктно ЕДИ, което до голяма степен унифицира учебните планове в страната. Сравнителната оценка на учебните планове за специалност „Медицинска сестра“ в българските висши училища показва **пълно сходство** по отношение на **задължителните учебни дисциплини**. Съществуват различия в кредитните оценки и предлаганите избираеми и факултативни учебни дисциплини.

2.1.5. В МУ – Варна са разработени специфични процедури за наблюдение, контрол, анализиране, оценяване и утвърждаване на всяка учебна програма и на учебната документация по всяка специалност от регулираните професии. Те са достъпни на сайта на Университета. В състава на Програмния съвет се включват представители на потребителите на кадри, студенти и директорите на филиалите.

Учебната документация на Филиала се изработва от Факултета по обществено здравеопазване (ФОЗ) на МУ-Варна и се предоставя на филиалите с печат и подпис на декана на Факултета. Филиал -Шумен няма собствена учебна документация.

2.1.6. Учебните програми се разработват и актуализират от съответната катедра/учебен съвет, обсъждат се в програмния съвет на специалността и **се утвърждават на Факултетния съвет на Факултета по обществено здравеопазване. Филиал- Шумен провежда обучение на студентите по учебни програми на ФОЗ. В 14 програми по „Практически основи на сестринските грижи“ са цитирани асистенти за практическите занятия, които са на ОТД във ФОЗ и работят в град Варна.**

През последните 3 години за специалност „Медицинска сестра“ са актуализирани **17 учебни програми по задължителните учебни дисциплини, 1 избираема и 1 програма по учебна/клинична практика.**

2.1.7. Квалификационната характеристика за специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ е разработена въз основа на изискванията на ЗВО, Наредбата за ЕДИ и Наредба №1/08.02.2011г. и регламентира дейностите, професионалните компетентности и задълженията на медицинската сестра.

Квалификационната характеристика, актуализирана с Протокол на АС №24/ 14.06.2017г, детайлизира дейностите, които медицинската сестра трябва да владее в две направления: **дейности и грижи, за които медицинската сестра може да вземе самостоятелно решение и дейности и грижи, които се извършват по лекарско предписание.** Квалификационната характеристика очертава възможностите за професионална реализация на завършилите специалността „Медицинска сестра“, както и възможностите за продължително професионално и образователно развитие.

Учебният план на специалност „Медицинска сестра“ е съобразен със законовите изисквания и предвижда: редовна форма на обучение и срок на

обучението 4 години, съответно 8 семестри по 15 седмици.

Учебният план включва *задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, учебна (клинична) практика и преддипломен стаж.*

В Учебния план за специалност “Медицинската сестра” са включени:

- **39 задължителни дисциплини** - с общ хорариум **1980 часа (142 ECTS)**;
- **9 избираеми дисциплини** –с общ хорариум **150 часа (10 ECTS)**;
- **5 факултативни дисциплини** - с общ хорариум **135 часа (9 ECTS)**
- **учебна (клинична) практика – 1140 часа (38 ECTS)**
- **преддипломен стаж – 1600 часа (50 ECTS).**

Две задължителни дисциплини – „Анатомия” и „Физиология” **надвишават с 50% предвидения в ЕДИ хорариум на основание решение на АС от 2006 г., в период, в който обучението на студентите от специалност „Медицинската сестра” се провежда в колежи на ОКС „специалист” и е цитирано в актуализирания учебен план за 2017/18г.**

Студентите задължително изучават най-малко две избираеми и една факултативна дисциплина по време на целия курс на обучение. *Избираемите дисциплини са уместно подбрани и допълват специализираната подготовка.*

Учебната (клинична) практика е разпределена от I до VI семестър.

Преддипломният стаж е в VII и VIII семестър – с хорариум **1600 астр. часове. В учебния план хорариумът не е превърнат в академични часове.** Има график за преддипломния стаж, като се предвиждат **160 часа за стаж по избор.**

Общият хорариум на практическата подготовка е **3273 ак. ч.(1600 астр. ч. = 2133ак.ч. +1140ч.),** което представлява **61,95%** от общия хорариум по специалността (**5283 академични часа**). Съотношението между хорариума на задължителните, избираемите и факултативните дисциплини е **87% : 7% : 6%.**

В учебния план са отразени **часове за извънаудиторна заетост.** Всяка учебна дисциплина е оценена с кредити. **Един кредит** се присъжда за **25 - 30** часа студентска заетост.

Общият брой на кредитите от задължителни учебни дисциплини, учебна практика и преддипломен стаж за специалност “Медицинска сестра” е **230**, от държавните изпити **10** кредити, **общо 240 кредити.**

Учебният план е приет с решение на АС (Протокол №24/14.06.2017г.).

Преподаването на учебните дисциплини по учебния план се провежда по **ежегоден график** на учебния процес и извежданите от него седмични програми. Във връзка с практическото обучение (учебна практика и преддипломен стаж се изготвят седмични графици).

Констатации за изпълнение на критерий 2.1:

Учебната документация е подготвена съобразно ЗВО, ЕДИ и установените процедури и нормативни документи на Университета. Филаал- Шумен при МУ – Варна няма собствена учебна документация. Обучението на студентите от специалност “Медицинска сестра” се

извършва по учебна документация, приета и утвърдена от ФС и декана на ФОЗ. Съдържанието на учебната документация изисква съобразяване с условията във Филиала (академичен състав и бази за обучение). Учебната документация трябва да бъде утвърдена от ръководството на Филиал-Шумен, тъй като Филиалът е основно звено на МУ – Варна и не е в структурата на ФОЗ.

При изготвяне на учебната документация са спазени установените процедури и нормативни документи на Университета. Има участие на потребители и студенти. Учебният план и квалификационната характеристика са приети от АС на МУ- Варна.

Решението на АС от 2006г. за увеличен хорариум по „Анатомия“ и „Физиология“ касае друга образователно-квалификационна степен – „специалист“ на същата специалност и подлежи на актуализация.

Квалификационната характеристика отговаря на професионалните компетенции на специалността “Медицинска сестра”.

Стандарт 3. Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответната специалност от регулираните професии

3.1.1. Обучението на студентите се провежда според съвременните изисквания, описани в Каталог на образователните цели, Стратегия за развитие на професионалното направление 7.5. Здравни грижи и Стратегия за развитие на специалност „Медицинска сестра“.

Квалификационната характеристика дефинира ясно и пълно професионалната компетентност на медицинската сестра. **Учебният план** на специалността обезпечава в рамките на определения хорариум усвояването на необходимите знания и умения от студентите, необходими за добра професионална реализация. При разработването на учебната документация са спазени изискванията на ЗВО и ЕДИ за специалността.

В МУ– Варна функционира електронната платформа за административно обслужване и информация за студенти – „webstudent”, а също и за преподаватели - система „webteacher”. Платформата „Blackboard” предлага електронни учебни ресурси и възможности за напълно обективен контрол на знанията.

3.1.2. В учебния план на специалността са включени **практически занимания, стимулиращи творческата им активност.** За провеждане на учебната практика се изготвят писма до директорите на учебните бази. Към писмата се прилагат учебните програми по съответната дисциплина, списък на студентите от групата и график. Два пъти в годината в края на всеки семестър **се проучва студентското мнение относно качеството на обучение чрез анкети.**

3.1.3. През отчетния период още няма дипломирани студенти от

специалност “Медицинска сестра“ във Филиал- Шумен. Първият випуск предстои да се дипломира през 2019 г.

3.1.4. Изградената в МУ – Варна цялостна система за **контрол и оценка на знанията** на студентите се прилага и за специалност “Медицинска сестра“ във Филиал- Шумен и включва следните видове контрол: **предварителен, текущ и заключителен**. Предварителен контрол се прави при многосеместриални дисциплини. Изпитите задължително включват писмена форма: тест, курсов проект, реферат и др. Във всяка учебна програма са отразени вида на контрол и използваните методи и средства.

Провежда се анкетно проучване сред студентите за обективността на оценяването

3.1.5. При **оценяване** на учебните практики в **комисията се включват и представители на работодателите**, при които студентите провеждат практическото си обучение.

3.1.6. Ефективността на процесите, свързани с качеството на обучението се гарантират чрез **мониторинг и периодичен анализ** както на постиженията, така също и на срещаните трудности.

Извършва се **ежегоден анализ на резултатите от кандидат-студентската** кампания, анализ на мнението и нагласите на студентите-първокурсници. Качеството на образователния процес се осигурява чрез системно провежданите анкетни проучвания в края на всеки семестър. В анализите и направените препоръки се включват студенти и потребители на кадри.

3.1.7. Въведени са вътрешни правила за приемане и разглеждане на сигнали за корупция жалби. Във Филиал Шумен към **настоящия момент няма постъпили жалби**.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1:

Филиал- Шумен провежда обучение и оценяване, ориентирано към студентите. Електронните платформи улесняват връзката между преподаватели и студенти. Качеството на образователния процес периодично се анализира чрез текущ мониторинг и проучвания на мнението на студенти и работодатели. Има правила и процедури за разглеждане на жалби на студенти. Няма констатиран жалби за отчитания период.

Стандарт 4. Прием, развитие, признаване и дипломиране на студентите

Критерий 4.1. Институцията оповестява публично приетите от нея документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента: прием в съответно професионално направление, развитие, признаване и дипломиране, както и доказателства за последователното им и прозрачно прилагане

4.1.1. Създадена е организация за привличане на студенти. Кандидатите са подпомогнати от **Справочник за прием на студенти и Правилник за организиране на учебната дейност**, обявявени на страницата на МУ – Варна. Организирант се «Дни на отворените врати». Изготвят се

рекламни материали, които се разпространяват в средните училища по време на кандидат-студентските кампании. Курсовите ръководители запознават студентите с граfiците, учебния план, наръчник на първокурсника и всички наредби и правилници, които обхващат различни етапи от **«жизнения цикъл»** на студента.

4.1.2. В МУ - Варна съществува практика за признаване в съответствие с принципите на Лисабонската конвенция на квалификациите, отнасящи се до висшето

образование както в цялата страна, така и в европейския регион. Те са отразени

В Правилник за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища.

4.1.3. На университетско ниво се поддържат добри професионални партньорства с различни университети в Европейския съюз, Русия и други държави. Поддържа се и непрекъснато се обновява **страницата на програма Еразъм в сайта на Университета.**

За отчетания период **няма студенти, реализирали мобилност.** През декември 2017г. **12 студенти** от специалност „Медицинска сестра“ са кандидатствали по програма „Еразъм +“ за предстоящата 2018/19 учебна година.

4.1.4. По данни на ръководството **всички студенти** от първи и втори курс на специалност “Медицинска сестра” от Филиал Шумен са взели участие в **проекта “Ролята на студентите от специалност “Акушерка” и “Медицинска сестра” за подобряване качеството на живот на пенсионерите в град Шумен”.**

4.1.5. Създадени са правила за **спазване на държавните изисквания** към съдържанието на **основните документи**, издавани от ВУ. Освен държавните изисквания са изработени и допълнителни вътрешни правила и разпоредби. В университета при желание на дипломиралите се студенти се издава **Европейско дипломно приложение на английски език.**

4.1.6. В МУ – Варна функционира **Кариерен център**. През отчетния период няма дипломирани студенти от специалност “Медицинска сестра” във Филиал- Шумен. Първият випуск предстои да се дипломира през 2019 г..

Констатации за изпълнение на критерий 4.1:

Провеждането на кандидат-студентската кампания се осъществява чрез своевременна и пълна информация, която изяснява всички етапи от „жизнения цикъл” на студента за периода от приема до дипломирането му. Налични са процедури за признаване на периоди на обучение и практика в чужбина, в резултат от студентска мобилност Няма отчетени студентски мобилности за акредитирания период. Има действащ Кариерен център, който ще регистрира реализацията на завършилите студенти.

Стандарт 5. Преподавателски състав

Критерий 5.1. Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на специалността

5.1.1. Филиал- Шумен е представен с **11** членен академичен състав, от които **8** са на I ОТД /чл.67,ал1,т.1/. **Три** души от академичния състав са на II ОТД (чл.111 на **0,5** длъжност), включително и **ръководител катедра „Здравни грижи“**.

В състава на Филиала влизат **2** професори, **1** доцент, **1** главен асистент, **6** асистенти и **1** преподавател.

Лекционните курсове по адължителните дисциплини (ЗД) на студентите от специалност „Медицинска сестра“ се водят от **45** **хабилитирани преподаватели**. От тях **31 (13 професори и 18 доценти)** са на I ОТД /чл.67,ал1,т.1/. На II ОТД (чл. 111) са **12 (4 професори и 8 доценти)**. Двама преподаватели са на ГД. **95%** от задължителните учебни дисциплини са осигурени с хабилитирани преподаватели на ОТД. Има **пълно съответствие** между преподаваната дисциплина и научната специалност на лекторите.

Нехабилитираните преподаватели, които провеждат практическото обучение по профилиращите дисциплини са **4** асистенти на I ОТД. Един от тях е с ОНС „Доктор“. Упражненията по клиничните дисциплини се провеждат от лекари в базите със съответната специалност на ГД.

5.1.2. Броят на преподавателите на **първи ОТД**, които водят лекционния курс по **профилиращите дисциплини**, отнесен към общия брой на профилиращи дисциплини е **2:15** – един професор и един доцент. Общият хорариум на теоретичното обучение е **285** часа (70 + 205). Учебната дисциплина «Практически основи на сестринските грижи» има **14** модули.

5.1.3. Преподавателския състав се атестира периодично. Научноизследователската дейност е задължителен елемент от индивидуалната атестация на всеки преподавател. В ход са процедури за НД „доцент“ по УЗГ, двама асистенти са зачислени в докторска програма, един асистент е зачислен за специализация по „Обществено здравеопазване“ и стартира процедура за ОНС „Доктор“.

5.1.4. За периода от създаване на Филиал -Шумен **двама преподаватели** са осъществили мобилност в град Битоля, Македония по програма Erasmus+.

Констатации за изпълнение на критерий 5.1:

Академичният състав, включен в обучението на студентите от специалността „Медицинска сестра“ във Филиал- Шумен към МУ – Варна отговаря на законовите изисквания. Професионалната компетентност напълно съответства на квалификациите на различните дисциплини. 95% от лекционните курсове на задължителните учебни дисциплини се водят от хабилитирани преподаватели, съгласно изискванията на ЗВО и ЕДИ.

Полагат се усилия за стимулиране на кариерното развитие на преподавателите. Осигурени са условия и се провежда преподавателска мобилност в чуждестранни университети.

Критерий 5.2. **Научноизследователската (художествено-творческата дейност) на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея**

5.2.1. За 2016 и 2017 година в научни прояви и научни форуми са участвали **16 студенти** от Филиал- Шумен.

Преподаватели и студенти от Филиал- Шумен са участвали в научнопрактически проект “Ролята на студентите от специалностите “Медицинска сестра” и “Акушерка” за подобряване на качеството на живот на пенсионерите в град Шумен”.

5.2.2. За периода от създаването на Филиала е представена следната публикационна активност:

- ✓ **182** публикации в страната (57 статии и **125** научни доклади),
- ✓ **12** публикации в чужбина (5 статии и 7 публикации в издания с импакт фактор и импакт ранг).
- ✓ Преподаватели са изготвили **18** ръководства и учебни помагала в помощ на обучението по профилиращите дисциплини.

Членовете на академичния състав участват в редакционни колегии, като рецензенти на списания, в държавни изпитни комисии за специалност, като експерти при оценка на научни проекти и др.

Констатации за изпълнение на критерий 5.2:

Студентите и преподавателите от Филиал- Шумен са реализирали добра научноизследователска дейност за кратък период от време.

Стандарт 6. Учебни ресурси и подпомагане на студентите

Критерий 6.1. Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такова

6.1.1. Филиал- Шумен разполага с обновена материално - техническа база. Сградата е частна общинска собственост и е предоставена на Филиала с право на безвъзмездно ползване за срок от 10 години. Сградата е триетажна с обща РЗП 1733.88 м².

Аудиторната площ, която се ползва от студентите от специалност „Медицинска сестра“ възлиза на **186м²** и **146** работни места. Аудиторната площ на **1** студент от специалността е **2.3м²**. За обучението по профилиращите дисциплини са осигурени **3 практически кабинети** по сестрински грижи и **2 семинарни зали**. Всички зали са осигурени с техника за видеоконферентна връзка.

Специализираните кабинети за практическо обучение **са оборудвани с всички необходими мулажи** и други пособия за симулативно обучение на студентите.

Основна база за клинична (учебна практика) е МБАЛ Шумен, с която **има сключен договор**. Приложен е **списък от лечебни заведения на територията на гр. Шумен и Търговище, без доказателства за договорни отношения**. Студентите от Филиал- Шумен могат да ползват като учебна база също и лечебните заведения във Варна и МБАЛ „Св.София“, с които Университетът има регламентирани отношения за обучение на студенти.

6.1.2. Студентите от специалност „Медицинска сестра“ ползват **1 компютърна зала с площ 16.25 м² обзаведена с 11 компютри**, свързани с интернет. Брой компютри на **100** студенти - 7,5. Компютърната зала разполага с мултимедиен проектор.

В читалнята на библиотеката на Филиала са осигурени **6 броя компютри**; **8 броя компютри** се използват от преподавателите и **8 компютри** са в учебните зали (лекционни и лаборатории по здравни грижи). Наличните компютри за обучение на студентите от Филиала са **33 броя**. Броят на компютрите е **достатъчен** за провеждане на обучението.

6.1.3. Филиал Шумен разполага със собствена библиотека с **обща площ 51.2 м²**. От тази площ е обособена **читалня 16.25 м²** с **6 работни места**, свързани с интернет; **книгозаемна 16.25 м²** с 1 работно място за библиотекар и **библиотечно хранилище 18.70 м²**. Библиотечният фонд към декември 2017г. съдържа **1867 библиотечни единици**, в т. ч. книги и периодични издания на български, руски и английски език.

Компютърната зала в сградата на Филиал Шумен и читалнята на библиотеката разполагат с инсталиран лицензиран софтуер, който е достъпен за студенти и преподаватели. Осигурен е **достъп до електронния каталог на Централна университетска библиотека и Blackboard системата**.

6.1.4. В МУ - Варна е разкрит Център за електронно и дистанционно обучение. **Голяма част от лекционните курсове се провеждат на територията на МУ Варна и се осъществява видео-конферендна връзка в реално време с филиалите**. Връзката е двустранна. На територията на Университета, УМБАЛ „Св. Марина“ и филиалите са оборудвани **46 зали** с необходимата техника. С помощта на **високотехнологичен ресурс** се провежда **електронно синхронно обучение в реално време, тъй като редовната форма на обучение изисква задължително присъствие на студентите** за целия хорариум по учебния план. Условието за **едновременно присъствие на студент и преподавател** прави формата различна от дистанционното обучение.

През учебната 2014/2015г. стартира използването на **системата Blackboard**. Системата се използва при всички специалности в Университета. Тя осигурява **уеб базирани учебни материали**, съвременни възможности за контрол на знанията и улеснява комуникация между студент и преподавател.

6.1.5. Академичното и административно обслужване на студентите във Филиал -Шумен към Медицинския университет - Варна е регламентирано в **Правилник за учебната дейност на МУ-Варна**.

Създаден е **Фонд „Наука“**, чрез който се стимулира научноизследователската дейност в Медицински университет – Варна и се подпомага кариерното израстване на академичния състав. Функционира **Център за кариерно развитие**, който предоставя услуги, свързани с професионалната реализация на студентите, кариерното им ориентиране и развитие.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1.:

Материално-техническата и информационна база за обучение на студентите от специалност „Медицинска сестра“ във Филиал- Шумен е достатъчна. Осигурена е техника за видео-конферендна връзка в аудиторните зали. Специализираните кабинети за практическо обучение по профилиращите дисциплини са оборудвани адекватно и съвременно.

Стандарт 7. Управление на информацията

Критерий 7.1. Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по специалността и последващата реализация на завършилите

Организацията по проследяването на реализацията на завършилите обучението се осъществява от Център за кариерно развитие в МУ - Варна. **Центърът за кариерно развитие в МУ-Варна** е създаден с решение на Ректорски съвет като обслужващо звено в структурата на Университета под ръководството на отдел „Научна дейност и кариерно развитие“. ЦКР предоставя информация, осъществява консултантска дейност и насочва студентите към пълноценна професионална реализация и кариерно развитие.

Обучението за специалност от регулираните професии „Медицинска сестра“ във Филиал Шумен започва от учебната 2015/ 2016 г. На този етап от проверката **няма завършил випуск, но са налице условия за проследяване реализацията на завършилите студенти.**

7.1.1 Дейностите по оценяването и поддържане на качеството във Филиал Шумен е регламентирана. Разработена е вътрешноуниверситетска система от правила и документи за управление на качеството на цялостния образователен процес. Данните се събират, обработват и огласяват от Отдел по Управление на качеството и акредитацията.

Мнението на студентите за удовлетвореността от програмите се проучва на база **анкети**. Резултатите се предоставят на ръководителя на основното звено

Периодично се обсъждат и огласяват публично резултатите, свързани с управлението на качеството на образованието и потребностите от промяна.

Събира се непрекъснато информация за отношението на работодателите към подготовката на випускниците и е създадена организация за подпомагане реализацията на студентите. Преподавателите, участващи в обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ поддържат непрекъснати контакти с потребителите на кадри в региона

7.1.2. В Университета има изградена структура за връзка със завършилите студенти посредством регистрацията и попълване на анкетна карта за студенти по електронен път на сайта на Университета в „Център за кариерно развитие“. В сайта е създаден линк за “Алумни клуб”, на който всички бивши студенти могат да станат членове с помощта на личен код.

7.1.3. Преподавателите и студентите от специалност „Медицинска сестра“ имат възможност да ползват информация от международните бази данни Web of Science, Science Direct, Scopus, EBSCO, ProQuest Medical Library,

PUBMED, InCites, Access Medicine, eLibrary.Ru, и др.

Констатации за изпълнение на критерий 7.1.

Във Филиал- Шумен има организация за поддържане и управление на информация свързана с качеството на обучение и реализацията на завършилите. На този етап във Филиал- Шумен няма завършили студенти. Поддържа се информационна база данни за обучението на студенти.

Стандарт 8. Информация за обществеността

Критерий 8.1. Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по специалността

8.1.1. Информация за дейностите в специалност „Медицинска сестра“ има на **сайта на Университета**. Информацията е насочена към кандидат-студентите и обучаваните студенти. За кандидат - студентите ежегодно се отпечатва Кандидатстудентски справочник, рекламни материали, новини в медиите: в телевизията на МУ-Варна, местната преса, регионална телевизия, срещи в училищата от региона и др. Организирант се **Дни на отворени врати**. МУ-Варна издава и **списание „Студентски живот“**.

На сайта на Университета е достъпен **Информационен пакет за студенти** с актуална информация всичко, свързано с обучението и живота на студентите. Информация за научноизследователската дейност е достъпна и е представена на сайта в раздел "Научна дейност".

8.1.2. Във Филиал- Шумен са налични наръчници, пътеводители на студентите, правилници, методически пособия и др., даващи информация за „жизнения“ цикъл на обучението на студентите.

8.1.3. Академичният състав на Катедрата провежда **срещи с потребителите** на кадри, на които се дискутират перспективите за професионална реализация, участията в студентските практики и възможностите да се предоставят работни места на завършилите студенти

8.1.4. МУ- Варна има собствено издателство, което позволява популяризиране на научната продукция и творческите изяви на студенти и преподаватели. Университетът организира научни конференции, научни сесии – студентски и докторантски, кръгли маси, семинари. По този начин се популяризира научната дейност на академичния състав.

8.1.5. На сайта на Университета има информация за програма за мобилност „Еразъм+“ за студенти и преподаватели. **Двама преподаватели са реализирали мобилност за учебната 2015/16 г. За отчитания период няма студенти, осъществили мобилност с цел обучение.** За следващата учебна 2018/19 година 12 студенти от специалност „Медицинска сестра“ са кандидатствали и подали документи по програма „Еразъм +“.

Констатации за изпълнение на критерий 8.1.

На сайта на Университета има информация за цялостния „жизнен цикъл“ на студента – възможности за кандидатстване, обучение и реализация, нормативна база на университетско ниво и др. Провеждат се регулярни срещи с потребители. Двама преподаватели са реализирали

мобилност за отчетния период. Не се отчита студентска мобилност. МУ-Варна осигурява реални възможности и условия за публикационна дейност на преподавателите и студентите, включително и чрез дейността на собственото университетско издателство.

Стандарт 9. Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите

Критерий 9.1. Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по специалността от регулираните професии

9.1.1. Във Филиал -Шумен към МУ- Варна има действаща система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес. На мониторинг подлежи: учебната документация; постиженията на студентите; качеството и методите на преподаване; организацията на обучението.

Проучването на студентското мнение се осъществява предимно чрез анкетиране. Проучването на студентското мнение се осъществява предимно чрез анкетиране за качеството на теоретичното обучение, обучението по учебна (клинична) практика, преддипломен стаж, оценка на средата.

Филиал- Шумен работи с учебна документация, изработена от ФОЗ. Директорът на Филиала е член на програмния съвет. Състоянието на учебната документация е обект на контрол и наблюдение от Отдела по качество и акредитация към МУ – Варна, Учебен отдел на Филиал-Шумен, филиалната комисия по качество. **Учебните програми по профилиращите учебни дисциплини са актуализирани през 2017 г.**

9.1.2. Във Филиал -Шумен контролът на успеваемостта и отчитането на резултатите от обучението се извършва на Катедрен съвет и заседания на комисията по качество, където се разглежда информацията и отчетите. Анализира се семестриалната и годишна успеваемост на студентите, обсъжда се провеждането на изпитни сесии.

Констатации за изпълнение на критерий 9.1.:

Учебната документация в специалност „Медицинска сестра“ е обект на непрекъснат мониторинг. Студентското мнение за качеството на учебния процес се проучва чрез анонимни анкети. Учебните програми по профилиращите дисциплини са актуализирани. В същите не е отразен коректно преподавателския състав.

Стандарт 10. Циклично външно осигуряване на качеството

Критерий 10.1. Институциите извършват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми по специалността от регулираните професии

10.1.1. През разглеждания период няма осъществени външни одити по качество на обучението. При акредитация на проекта за разкриване на Филиал Шумен са дадени препоръки, които са изпълнени в срок.

10.1.2. В МУ-Варна непрекъснато се анализира конкурентната среда на

базата на информация от сайтовете на други университети, в които се обучават студенти от същата специалност. Студентите от специалност “Медицинска сестра”, които ще се дипломират във Филиал Шумен на МУ-Варна ще имат **много добри възможности за реализация** както в цялата здравна система на страната, така и в чужбина.

10.1.3. Изпитните процедури се осъществяват по графици, които се публикуват на сайта на Университета. При оценяване на учебните практики **в комисията се включват и представители на потребителите на кадри** от институциите, в които студентите провеждат практическото си обучение. В състава на комисииите за семестриални и държавни изпити се канят **преподаватели от другите филиали и ФОЗ.**

10.1.4. Обучението на студентите по специалността “Медицинска сестра” във Филиал – Шумен се провежда, съгласно Наредбата за ЕДИ, ЗВО и Правилника за дейността на МУ- Варна. След разкриването на катедра „Здравни грижи“ дейността в професионалното направление непрекъснато се подобрява. Обучението се провежда в обновена и модернизирана материално – техническа и информационна база.

Констатации за изпълнение на критерий 10.1.:

След акредитацията на проекта са набелязани мерки и са извършени действия за разкриване на катедра „Здравни грижи“ и подобряване съдържанието на учебните програми.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Обучението на студентите по специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ на ОКС „бакалавър“ във Филиал – Шумен на МУ-Варна се осъществява съгласно Закона за висшето образование и Единните държавни изисквания за специалността.

Обучението отговаря на съвременните изисквания, свързани с процеса на преподаване, практическа подготовка и оценяване и е съобразено с изискванията на европейските образователни стандарти в учебната, научната и методична работа.

Учебната документация е подготвена съобразно ЗВО, ЕДИ и установените процедури и нормативни документи на Университета и е достъпна в електронната страница на Университета. Филиал- Шумен при МУ – Варна няма собствена учебна документация. Обучението на студентите от специалност “Медицинска сестра” се извършва по учебна документация, приета и утвърдена от Факултетния съвет и декана на Факултета по обществено здраве на МУ-Варна.

Обучението на студентите се осъществява от преподавателски състав с висока професионална квалификация. Лекционните курсове се водят от

хабилитирани преподаватели, съгласно изискванията на ЗВО и ЕДИ. Осигурени са условия за академична мобилност и научно израстване на преподавателите

Резултатите от периодичното изследване на студентското мнение и мнението на потребителите по отношение на цялостния процес на обучение се отчитат с оглед усъвършенстване на обучението.

Във Филиала има добре организирана научноизследователската дейност. МУ-Варна стимулира активна публикационната дейност чрез собствено издателство и издания.

Материално-техническата и информационна база за обучение на студентите от специалност „Медицинска сестра“ във Филиал- Шумен е достатъчна.

Във Филиал Шумен на МУ-Варна се познава добре конкурентната среда в България.

Въз основа на констатациите по резултатите от извършеното оценяване, ПКЗС предлага капацитет 90 студенти за обучение по специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи във Филиал- Шумен на МУ-Варна.

V. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ

1. Обучението на студентите да се провежда по собствена учебна документация, регистрирана на Филиал- Шумен и утвърдена от Директора на Филиала.

Срок: м. септември 2018 г.

2. В учебния план да се актуализира решение на Академичния съвет от 2006 година.

Срок: м. септември 2018 г.

3. В учебните програми по профилиращите дисциплини да се включат преподаватели от Филиала за практическо обучение.

Срок: м. септември 2018 г.

4. Филиалната комисия по качество да документира заседанията си с протоколи.

Срок: постоянен.

5. Да се положат усилия за студентска мобилност. Срок: постоянен.

Председател на ПКЗС:

/ проф. д-р Борис Богов, дм /