

ДО  
Председателя на  
ПК за САНК на НАОА  
доц. д-р Гургана Боянова

## ДОКЛАД

от доц. д-р Ива Монева – член на ПК за САНК

**Относно: Следакредитационно наблюдение и контрол по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав в Тракийски университет – Стара Загора**

### **I. Хронология на процедурата**

1. Следакредитационното наблюдение и контрол по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав във висше училище е на основание чл. 60 от Правилника за дейността на НАОА. Съгласно процедурата срокът за представяне на доклад по прилагането на вътрешната система при получена оценка 9,20 (девет цяло и двадесет стотни) от институционалната акредитация на висшето училище е в края на четвъртата година от решението на Акредитационния съвет за неговата институционална акредитация. Четиригодишният период е завършил на 26.07.2022 г.

2. Тракийският университет – Стара Загора (ТрУ) е получил обща оценка по критериите 9,20 (девет цяло и двадесет стотни) с решение на Акредитационния съвет от 26.07.2018 г. (протокол № 14) при институционалната акредитация. Докладът по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав е приет от Академичния съвет на ТрУ на 21.09.2022 г. (протокол № 30) и е представен от висшето училище пред НАОА на 23.09.2022 г. (вх. № 958).

3. На заседание на ПК за САНК от 17.11.2022 г. (протокол № 24) е взето решение да се поиска допълнителна информация от висшето училище по критерии №1, №2, №4, №5, №6, №7, №8, №9 и №10. Информацията е постъпила в НАОА с писмо с вх. №1611 от 24.11.2022 г. на ректора на ТрУ.

4. На заседание на ПК за САНК от 05.01.2022 г. (протокол №1) е взето решение да се поиска допълнителна информация по и-мейл от висшето училище по критерии №5 и №6. Информацията е постъпила в НАОА с и-мейл на 17.01.2023 г. от ръководител отдел „Качество, акредитация и СДК“ – Ректорат и „Университетски център за продължаващо обучение и квалификация“.

### **II. Хронология на изграждане на системата**

В ТрУ има изградена Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението (СОПКО). Налична е Система за управление на качеството съгласно международен стандарт ISO 9001. За разглеждания период са проведени 3 надзорни одита и един ре-сертификационен одит през 2020 г. от Bureau Veritas Certification.

Оценяването на вътрешната система се базира на доклада на ректора на ТрУ и приложенията към него, обсъдени и приети на заседание на Академичния съвет (протокол №30 от 21.09.2022 г.) Докладът е структуриран съобразно новите критерии за САНК върху прилагането на Вътрешната система по качеството във висшите училища, приети от Акредитационния съвет на НАОА на 20.10.2016 г.

### III. Функциониране на системата:

**Критерий №1. Публично оповестената политика на ВУ относно целите, функциите, структурата и съдържателните изисквания на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав.**

ТрУ развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява публично в сайта на университета ([линк](#)). Наличен е Наръчник по качеството на обучение, също публично оповестен. Наръчникът регламентира правила и процедури, по които Университетската комисия по управление на качеството осъществява своята дейност. Тя е помощно функционално звено, чиито членове се избират от Академичния съвет. Разработени са следните документи: Стратегия за развитие на ТрУ, Стратегия за наука и иновации и Стратегия за интернационализация на ТрУ, Правилник за развитието на академичния състав на ТрУ, Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав на ТрУ, Атестационен лист, Анкетна карта за проучване мнението на студентите и други програмни документи, правилници, отчети, методически стандарти, наръчници, които касаят СОПКО - <http://www.uni-sz.bg/%d0%b7%d0%b0-%d0%bd%d0%b0%d1%81/%d1%83%d0%bd%d0%b8%d0%b2%d0%b5%d1%80%d1%81%d0%b8%d1%82%d0%b5%d1%82%d1%8a%d1%82/%d0%bd%d0%be%d1%80%d0%bc%d0%b0%d1%82%d0%b8%d0%b2%d0%bd%d0%b8-%d0%b4%d0%be%d0%ba%d1%83%d0%bc%d0%b5%d0%bd%d1%82%d0%b8/>

В ТрУ има изградени структури по прилагане на вътрешната система по качеството. Органите за оценяване и управление на качеството са: Академичният съвет, Факултетните (колежанските) съвети и Катедрените съвети. Отделно от това Студентски съвет контролира всички дейности, свързани със студентската активност и Университетското настоятелство оказва подкрепа за всички дейности, свързани с обучението и управлението на университета.

Университетската комисия по качество на обучението е специализиран орган на университета по качество на обучението. Председател на университетската комисия е ръководителят на сектор „Качество и акредитация“. Комисията е утвърдена от Академичния съвет и назначена със Заповед № 2195/11.07.2022 г. и е в съответствие с Правилника за структурата и дейността на ТрУ и Правилници за структурата и дейността на основните структурни звена към параграф 1а на ПСДТрУ ([линк](#)). В следакредитационния период съставът на комисията е актуализиран няколкократно във връзка с промени в избора на зам.-декани и зам.-ректор. В основните звена на Университета са изградени факултетни комисии по качеството. В състава на комисииите са включени представители на студентите и докторантите.

Основният документ, който служи като ръководство за поведението на заетите по трудово правоотношение в ТрУ и като основно средство при решаване на етични въпроси е Етичният кодекс, приет от Академичния съвет на ТрУ на заседание с протокол №3/05.03.2008 г. и е актуализиран с решение на Академичния съвет с протокол №30/27.02.2019 г. Създадена е Комисия по академична етика. Налична е Комисия за разглеждане на жалби, чиято дейност се урежда от Правила за разглеждане на жалби от студенти и докторанти на ТрУ. Други документи, които отговарят на изискването за утвърждаване на академична почтеност, непримиримост към академични измами и дискриминация във всякакви форми са Правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами, Правилник и политики за прилагане и защита правата на интелектуална собственост и комерсиализация на резултатите от научноизследователската дейност, Методология за проверка оригиналността и автентичността на дипломни и дисертационни работи в Тракийски университет.

Първоначалното обучение по стандарт ISO 9001 от 2015 г. е осъществено през м. юни 2018 г. като са обучени отговорници по качеството в структурните звена на университета. Обучението е осъществено от представител на сертифициращата организация CIES. Вторият етап на обучение на одитори за осъществяване на вътрешни

одити, се провежда в края на календарната 2018 г. и се ръководи от сертифициран одитор от ТрУ. Административният персонал на ТрУ периодично се обучава за прилагането, поддържането и развитието на Вътрешната система за качеството на обучението. В университета е разработен Правилник за административно обслужване на студенти и докторанти.

Допълнително е предоставена информацията относно:

1. промени в нормативната уредба в следакредитационния период. На 17 заседания на Академичния съвет в следакредитационния период са обсъждани и приети промени в основни документи по системата за управление на качеството. Приложен е и график по катедри на един от факултетите в ТрУ за обсъждане на отчетна документация по качеството на обучението;

2. участие на представители на студентите във факултетните съвети;

3. уведомление и програма за обучение на тема „Системи за управление срещу подкуп“.

**Не са представени доказателства, че представители на студентите вземат участие във ВСИЧКИ колективни органи, свързани с управление на качеството в ТрУ, освен във факултетските комисии по качество, учебни комисии към факултетите и факултетните съвети.**

**Няма доказателства – графици, заповеди за проведено обучение и други, за извършено обучение на академичния и административния състав на ВУ за функционирането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и административното обслужване**

**Няма доказателства, че студентите, докторантите и представителите на бизнеса участват в обучението по СУК.**

**Доказателства по спазването на Критерий №1:**

- Доклад на ректора на ТрУ;
- Приложение №3. Наръчник по качество на обучението;
- Приложение №4. Правилник за развитието на академичния състав на ТрУ;
- Приложение №5. Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав;
- Приложение №6. Атестационен лист;
- Приложение №7. Анкетна карта;
- Приложение №8. Заповед комисия качество\_2195-11.07.2022 г.;
- Приложение №9. Комисии по качество;
- Приложение №10. Етичният кодекс на ТрУ;
- Приложение №11. Правила за разглеждане на жалби от студенти и докторанти на ТрУ;

- Приложение №12. Правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами;

- Приложение №13. Правилник и политики за прилагане и защита правата на интелектуална собственост;

- Приложение №14. Методология за проверка оригиналността и автентичността на дипломи и дисертационни работи;

- Приложение №15. Правилник за административно обслужване на студенти и докторанти.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 1. Систематизирана информация за промени в нормативната уредба в следакредитационния период;

- Приложение 2. Списък на членове на Факултетен съвет на ПФ при ТрУ;

- Приложение 3. График за обсъждане на отчетна документация по качеството на обучението във ВМФ при ТрУ;

- Приложение 4. Уведомление за провеждане на обучение по звена по системи за управление по ISO 37001 – Системи за управление срещу подкуп;

- Приложение 5. Програма за провеждане на обучение по звена по системи за управление по ISO 37001 – Системи за управление срещу подкуп

**Оценка:**

**Представените данни доказват частичното спазване на Критерий №1.**

**Критерий №2. Поддържане и актуализиране на учебната документация като гаранция за качествено обучение с отчитане спецификата на регулираните специалности.**

В ТрУ действат Правила за учебна дейност. Учебният процес се провежда по учебна документация за всяка специалност по ОКС, включваща: квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини, ежегоден график на учебния процес и дневник за ежедневно отразяване на проведените занятия по учебни дисциплини в катедрите. За всяка специалност се разработват една квалификационна характеристика и един учебен план като за различните форми на обучение се отразява само спецификата на хорариума или друга такава, ако има. Квалификационната характеристика за всяка ОКС се разработва в диалог със студентите и с потребителите на кадри и се утвърждава от ректора на ТрУ и от декана/директора на основното звено. Учебните планове се разработват в съответствие с изискванията на Европейска система за трансфер на кредити (ECTS) и обслужващите я Правилник и Правила за прилагането на системата в ТрУ. Учебните планове за всяка ОКС се разработват по приети от Академичния съвет на ТрУ единни форми и се утвърждават от Ректора на ТрУ и декана/директора на основно звено. Учебният план може да се променя с решение на Академичния съвет по мотивирано предложение на съвета на звеното. Учебните програми се изготвят по приета от Академичния съвет на ТрУ единна форма, която включва: анотация, съдържание – тематичен план със списък на темите и основните въпроси, технология на обучението - методите на преподаване, критерии за оценяване на знанията – формите за проверка на знанията и присъжданите кредити, конспект за семестриален изпит, списък на литературата и придобити умения в резултат на обучението. За всяка учебна дисциплина критериите за получаване на необходимия брой кредити се оповестяват по време на първата лекция и се поставят на информационните табла в катедрите. Учебните програми се утвърждават от декана/директора на основното звено. На сайта е наличен график - <http://www.uni-sz.bg/%d0%be%d0%b1%d1%83%d1%87%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5/%d0%b1%d0%b0%d0%ba%d0%b0%d0%bb%d0%b0%d0%b2%d1%8a%d1%80/%d1%83%d1%87%d0%b5%d0%b1%d0%bd%d0%b8-%d0%b3%d1%80%d0%b0%d1%84%d0%b8%d1%86%d0%b8/>.

Действащата учебна документация се актуализира при промяна в нормативни документи, становища на потребители на кадри и на постоянните комисии на НАОА, по предложение на ръководствата на структурните звена, на учебните комисии по специалности, на катедрени колективи или водещите на дисциплини, по препоръка на одитори, както и в резултат на управленски решения след проучвания на студентските мнения и други. Приложена е таблица за актуализация на учебна документация, утвърдена на Академичен съвет за периода от 2018 г. до 2022 г. През следакредитационния период са направени общо 64 промени в учебна документация на различни бакалавърски и магистърски програми – учебни планове, квалификационни характеристики, учебни програми.

В доклада се твърди, че ТрУ работи активно за подобряването на качеството на обучение. Така например: 1. университетът разкрива нови специалности в ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОНС „доктор“, съобразени с търсенето и предлагането на трудовия пазар; 2. насърчава и развива научноизследователска дейност, която е подчинена на националните приоритети в областта на животновъдството и растениевъдството, ветеринарната медицина, здравеопазването, аграрната икономика и екология, образованието и квалификацията на педагогическите кадри, техниката и

съвременните технологии; 3. изгражда множество партньорства с други университети, научни институции, както и бизнес и публични организации; 4. стреми се да подобрява материалната база. Така например, от 11 май 2021 г. работи единственият в България симулационен център по ветеринарна медицина „VetsiM”.

Университетът насърчава студентите да проявяват активна роля в усъвършенстването на учебните планове и програми, седмична натовареност, изпитни процедури и т.н. като техните предложения се представят от членовете на Студентски съвет, като орган, представляващ интересите на студентите в ТрУ. Според предоставената допълнително информация се провежда анкетно проучване сред студенти относно тяхното мнение за качеството на обучението. Също, наличен е план на ВМФ за ЕАЕВЕ по 19 установени забележки, вкл. предложения на студенти и работодатели за подобряване качеството на обучение.

ТрУ се грижи за развитието на своя преподавателски състав като създава условия за повишаване на професионалната им квалификация. Това се постига чрез: 1. придобиване на научна степен; 2. заемане на академична длъжност; 3. продуциране на научно-публикационна дейност; 4. участие в реализацията на научни проекти с теоретичен и/или приложен характер; 5. патентовани открития, изобретения, иновационни продукти; 6. продължаващо обучение и повишаване на квалификацията в курсове, специализации, семинари дискусии, научни форуми и др.; 7. постигнато качество на обучение, потвърдено от обучавани и потребители.

**Няма преки доказателства за обсъждане съвместно с представители на потребителските организации на новоприета или актуализирана учебна документация през отчетния период.**

**Доказателства по спазването на Критерий №2:**

- Доклад на ректора на ТрУ;
- Приложение № 16. Правила за учебна дейност;
- Приложение № 17. ПСДТрУ;
- Приложение № 18. Образец\_учебна документация.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 6. Препис извлечение от протокол на Академичния съвет на ТрУ по приемане на учебни планове и програми;
- Приложение 7. Протокол от заседание на Комисията по качество на МФ при ТрУ;
- Приложение 8. Протоколи от заседания на АФ при ТрУ по обсъждане на учебна документация;
- Приложение 9. Протоколи от заседания на АФ при ТрУ за актуализиране на методични съвети по специалности;
- Приложение 10. Протокол от декански съвет на ВМФ за приемане на план за действие по подобряване на качеството на обучение на студентите от ВМФ при ТрУ;
- Приложение 11. Протокол от МФ при ТрУ за обсъждане на учебни програми;
- Приложение 12 – План за действие по подобряване на качеството на обучение на студентите от ВМФ при ТрУ;
- Приложение 13. Учебен план на специалност „Ветеринарна медицина“ при ТрУ;
- Приложение 14. Протокол от заседание на ПФ при ТрУ по обсъждане учебни програми;
- Приложение 15. Препис извлечение от протокол на ФХ при ТрУ по актуализиране на квалификационни характеристики;
- Приложение 16. Препис извлечение от протокол на ФХ при ТрУ по приемане на учебни планове и програми;
- Приложение 17. Препис извлечение от протокол на ФХ при ТрУ по актуализиране на учебен план и квалификационна характеристика;
- Приложение 18. Резултати от проведено анкетно проучване сред студенти относно тяхното мнение за качеството на обучението;

- Приложение 19. Протокол от заседание на ПФ при ТрУ по актуализиране на учебни планове и програми.

**Оценка:**

**Представените данни доказват частичното спазване на Критерий №2.**

**Критерий №3. Осигуряване качествено обучение за студентите във ВУ в следакредитационния период.**

Според доклада, в ТрУ постоянно се търси създаване и развиване на условия за провеждане на обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите. Мисията на университета е да предоставя висококачествено висше образование за професионална кариера в областта на хуманната и ветеринарна медицина, педагогиката, техниката и технологиите, селското стопанство, икономиката, екологията и опазването на околната среда, с цел професионално и личностно развитие на специалистите, необходими за икономическия и духовния просперитет на страната и региона.

Съгласно нормативната уредба на висшето училище студентите имат право да бъдат избирани в органите на управление на университета и неговите структурни звена, да ползват материалната и информационната база, да участват в научноизследователската дейност, да ползват местата за отдих, спорт и туризъм, да ползват студентски общежития и студентски стол, медицинско обслужване, намаление при пътуване по градския и междуградския транспорт и обслужване в университета. Студентският съвет е орган, който изразява общите интереси на студентите, докторантите и специализантите. Наличен е документ за уреждане на структурата, организацията и дейността на СС – Правилник за дейността, организацията и структурата на Студентски съвет при Тракийски университет. На студентите се отпускат стипендии, съгласно приложената таблица:

Видове стипендии	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Основна стипендии	642	742	775	498
Социални стипендии	191	180	147	165
Стипендии на студенти, обучаващи се в приоритетни ПН	380	402	388	295
Стипендии на студенти, приети в годината на придобиване на средно образование – по член 8б	0	0	5	4
Стипендии за значими постижения в научноизследователската, спортната и художественотворческата дейност – по член 8а	36	41	40	27

Студентите участват в проект „Студентски практики“; награждават се с медали и грамоти за отличен успех, грамота за висок успех или грамота за постижения в научната дейност, художествената или спортната дейност по случай Студентския празник; участват в промоциите на ТрУ, където представилите се най-добре по време на следването получават грамоти, плакети и други предметни награди.

По отношение на използването на съвременни методи на преподаване, модерни учебно-технически средства и информационни технологии за обучение, ТрУ декларира, че се стреми да осигури на своите студенти съвременни методи на преподаване, модерни учебно-технически средства и информационни технологии за обучение чрез стимулиране на изходяща и входяща мобилност на преподаватели, постоянно подновяване на материално-техническата база за обучение и научноизследователски изследвания. Приведени са следните примери: 1. разкриване на симулационен център за практически занимания на студентите по ветеринарна медицина; 2. създаване и оборудване с модерна ветеринарномедицинска техника на университетска ветеринарна клиника; 3. закупуване на съвременни селскостопански техника в Академичен технологичен парк; 4. запазване и подобряване на генофонда на определени видове

животни; 5. изграждане на нов Академичен информационен център и библиотека; 6. закупуване и инсталиране на дигитални печатни машини от последно поколение в подкрепа на издателската дейност на ТрУ; 7. изграждане на симулационни центрове за практически упражнения на студенти в МФ и МК.

Мнението на студентите за начина на преподаване, актуалност на учебния материал, отношението и подготовката на преподавателите се проучват чрез анкетиране на студентите и анализ на резултатите, съгласно Правила и процедури за проучване на студентската оценка за качеството на преподаване в ТрУ. Проучването се извършва чрез специално изготвена анонимна анкетна карта. Резултатите за студентската оценка за качеството на преподаване се анализират и представят ежегодно в отчетите на деканските и ректорското ръководство пред ФС, АС и Общите събрания.

В ТрУ действат утвърдени Правила за разглеждане на жалби от студенти и докторанти на ТрУ.

Оценката на знанията и уменията на студентите се провежда по време на обучението в редовни, поправителни и ликвидационни сесии. За всяка учебна година изпитите в ТрУ се провеждат в изпитни сесии, по график, който се утвърждава от зам.-декана/директора по учебна дейност (УД) на основното звено, като графикът се свежда до знанието на студентите чрез оповестяване на информационното табло до учебен отдел на деканата. Върху подготовката на студентите се осъществява текущ и заключителен (семестриален) контрол

Висшето училище създава условия за осъществяване на вътрешна мобилност при действаща система за натрупване и трансфер на кредити като прилага Европейската система за натрупване и трансфер на кредити (ECTS). В ТрУ и основните звена се създават специализирани комисии, които извършват признаване на кредити, придобити в друго висше училище, и/или кредити по сходни дисциплини от друга специалност. При обучение в две или повече висши училища диплома за завършена образователно-квалификационна степен издава висшето училище, в което студентът е приключил задълженията си по учебен план за съответната специалност. Присъдените на студента кредити се вписват задължително в издаваните от ТрУ основни документи (главна книга, студентска книжка, академична справка, диплома, европейско дипломно приложение). Към дипломата за завършена образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ при поискване от лицето се издава Европейско дипломно приложение.

Действащата система за натрупване и трансфер на кредити осигурява подходящи условия за вътрешна мобилност на студентите, уредена от Правилника за условията и реда за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити в Тракийски университет. На всички студенти, завършили успешно първи курс, се дава възможност за вътрешна мобилност на обучението чрез: преминаване от една форма на обучение в друга; преместване от една специалност в друга; паралелно обучение по втора специалност; обучение по индивидуален учебен план, дипломиране в съкратен срок и други. Приложена е справка:

Вид мобилност	2018/2019 г.	2019/2020 г.	2020/2021 г.	2021/2022 г.
<b>Мобилност в рамките на Тракийския университет</b>				
Смяна формата на обучение – от редовно в задочно и обратно	53	22	14	52
Промяна на специалност в рамките на един факултет	4	9	6	10
Смяна на специалност с преместване от един в друг факултет	1	2	3	5



## Преместване на студенти от и в Тракийски университет

в Тракийски университет от друг университет	53	16	12	19
от Тракийски университет в друг университет	4	5	4	17

В ТрУ са създадени условия за изходяща мобилност на студенти и докторанти по международни програми. Най-големи възможности дава програмата „Еразъм +“. По договора с ЦРЧР общата сума отпусната на ТрУ: 1. за финансиране на студентските мобилности до края на м. септември 2020 г. е 272 300 евро; за финансиране на мобилностите на персонала до края на м. септември 2020 г. е 108 165 евро. По програма “Еразъм+“, КД 131, през 2021/22 години са подписани 13 нови договора за двустранно сътрудничество и обмен на студенти и преподаватели. От началото на 2022 г. е започнал процесът на преподписване на двустранните договори за новия програмен период 2021-2027 г. чрез онлайн платформата Erasmus Dashboard на ЕК. Информация за предстоящите възможности за мобилност с цел обучение или практика за всяка учебна година се представя на страницата на университета - <http://www.uni-sz.bg/%d0%bf%d1%80%d0%be%d0%b3%d1%80%d0%b0%d0%bc%d0%b0-%d0%b5%d1%80%d0%b0%d0%b7%d1%8a%d0%bc-%d0%b2-%d1%82%d1%80%d0%b0%d0%ba%d0%b8%d0%b9%d1%81%d0%ba%d0%b8-%d1%83%d0%bd%d0%b8%d0%b2%d0%b5/> и от факултетните координатори – на информационното табло на съответния факултет.

През академичната 2018/2019 г. по програмата „Еразъм+“ от ТрУ са реализирани: изходяща мобилност 270 души, входяща мобилност 37 души, като с най-голям дял е ВМФ. През академичната 2019/2020 г. – изходяща мобилност 146 души и входящи 22 души. Като доказателства са приложени справки.

### Доказателства по спазването на Критерий №3:

- Доклад на ректора на ТрУ;
- Приложение №19. Правилник за дейността, организацията и структурата на СС при ТрУ;
- Приложение №20. Правила и процедури за проучване на студентската оценка за качеството на преподаване в ТрУ;
- Приложение №21. Правила кредитна система.

### Оценка:

**Представените данни доказват спазването на Критерий №3.**

### **Критерий №4. Поддържане, актуализиране и прилагане на нормативната база, обхващаща всички етапи на "жизнения цикъл" на студента и докторанта.**

ТрУ оповестява публично всички документи и гарантира прозрачност на дейностите и процедурите, които са свързани с „жизнения цикъл“ на студента. Според доклада, политиката по качество на ТрУ обхваща всички етапи на „жизнения цикъл“ на обучаваните студенти: от „входа“ (приема на студенти) до „изхода“ на образователния процес, който завършва с професионалната им реализация. Налични са следните основни документи: Правилник за структурата и дейността на Тракийски университет; Правила и процедури за провеждане на кандидатстудентски прием; Правила за учебната дейност на Тракийски университет, Правила за преместване на студенти ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ /след средно образование/ в Тракийски университет; Справочник за кандидат-студенти за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“.

В ТрУ е създадена и утвърдена организация за привличане на български студенти чрез провеждане на рекламна кандидатстудентска кампания. Кампанията включва: ден на отворените врати; участие в кандидатстудентска борса; директни посещения в училища; рекламни клипове и съобщения в различни социални и други медии; изготвяне на рекламни материали; фестивал на знанието за представяне на факултетите на ТрУ пред кандидат-студентите и обществеността .



В ТрУ е разработена тюторна система, налична на сайта, която се урежда от Правилата за въвеждане на тюторна система в Тракийски университет – гр. Стара Загора. Целта на тюторната система е насочена към създаване на ефективна и пълноценна връзка със студентите за успешно протичане на обучението им. Студентите имат възможност да избират тютори измежду преподавателите на основен трудов договор в основните звена на ТрУ. Тюторите се определят с Решение на Декански съвет/Съвет на колеж или филиал в началото на всяка учебна година и отговарят за съответния студент по време на цялото следване. Списъкът на тюторите се публикува на интернет страницата на съответното основно звено в началото на всяка учебна година.

Заедно с тюторите в помощ на студентите работят и курсови ръководители. Дейността на курсовите ръководители е регламентирана в приети на Факултетен съвет с протокол № 9/29.08.2012 г. „Указания за дейността на курсовите ръководители“. Курсовият ръководител провежда периодично срещи със студентите от групата и решава възникнали проблеми. Два пъти в годината курсовият ръководител докладва на катедрен съвет за успеваемостта на студентите от групата в изпитните сесии и други проблеми.

В ТрУ се поощрява участието на студентите в научноизследователската дейност. Включването на студенти и докторанти в научноизследователски дейности е регламентирано в Правила за организация на научноизследователската работа на студенти и докторанти към Правила за НИД на ТрУ, както и в Правилата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на ТрУ научна дейност. Участието на студенти и докторанти в научни конференции е следното: 1. Студентска научна сесия на тема: „Философия, социална значимост и практически аспекти на акушерските и сестринските грижи в съвременните условия“, Медицински факултет, Тракийски университет; 27 май 2022 г.; 2. Научна конференция с международно участие „Аграрни науки и бизнес“, проведена на 26-27 май 2022 г. от Аграрен факултет при ТрУ; 3. Трета международна научна конференция „Ветеринарна медицина в полза на хората“ – 2021, Стара Загора; 4. 13th International Conference on Protein Stabilization which was held VIRTUALLY on 07 – 09 October 2021, Plovdiv, Bulgaria; 5. Научна конференция с международно участие “Екология, околна среда и качество на храните”, по случай 100 години висше аграрно образование в България, проведена на 27.05.2021 г. от Аграрен факултет при ТрУ; 6. Трета Научна студентска сесия 2021, 14 май 2021, Университет „Проф. Д-р Асен Златаров“- Бургас, Факултет по обществено здраве и здравни грижи, Медицински колеж, на тема: „Влиянието на храненето върху здравето“; 7. Дванадесета научна конференция за студенти и млади учени „Екологията – начин на мислене“ – 01.11.2020 г.; 8. „Медицинските сестри и акушерките – ключов ресурс в съвременното здравеопазване“ – 29-30 октомври 2020, МФ – Стара Загора; 9. International Conference on Technics, Technologies and Education ICTTE 2020. Number: 184, 5-6 октомври 2020 г.; 10. XXX ЮБИЛЕЙНА МЕЖДУНАРОДНА ONLINE НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ, Съюз на учените в България, 4-5 юни 2020; 11. Юбилейна научна конференция с международно участие „25 години Тракийски университет“ – 15.05.2020 г.; 12. Научно-практическата (on line) конференция с международно участие; 13. Втора международна научна конференция „Ветеринарна медицина в полза на хората“ – 2019, Стара Загора; 14. „12-Научна конференция на Българския контактен център на EFSA Климатичните промени – глобална заплаха за хранителната верига“ – 25.10.2019, София; 15. Шеста международна научна конференция „Бизнесът и развитието на регионите“ – 24.06.2019 г., Стопански факултет при ТрУ; 16. Пета международна научна конференция „Бизнесът и развитието на регионите“ – 21.06.2019 г., Стопански факултет при ТрУ; 17. VIIth Conference “Sea of Dermatology” of the South-East Branch - Stara Zagora of the Bulgarian Dermatological Society, 17-20 May 2018, Burgas; 18. 29th Annual Assembly of IMAB. Varna, May 9-12, 2019; 19. Международната научна конференция „Техника, технологии, образование“ ICTTE 2018, Ямбол 18-19 Октомври 2018; 20. XXVII Международна конференция за млади учени „Мениджмънт и качество за млади учени“, Ямбол, 10-12

май 2018; 21. XXIX-та Международна научно- практическа конференция “Качеството – за по-добър живот’ 2018” София; 22. Международна научна конференция „Традиции и съвременност във ветеринарната медицина“ – 20-22.04.2018, София, България.

Изпратените допълнителни доказателства отговарят на целите на критерия, включително и протоколи от обсъждане на структурата и съдържанието на „жизнения цикъл“ на докторанти и студенти.

#### **Доказателства по спазването на Критерий №4:**

- Доклад на ректора на ТрУ;
- Приложение №22. Справочник за кандидат-студенти;
- Приложение №23. Правила тюторна система;
- Приложение №24. Правила за организация на НИ работа на студенти и докторанти.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 20. Анкетно проучване сред студенти относно тяхната професионална реализация;

- Приложение 21. Правилник за дейността на „Алумни клуб“ на СФ при ТрУ за проследяване на реализацията на студентите;

- Приложение 22. Анкетна карта за проследяване на реализацията на студентите на СФ при ТрУ;

- Приложение 23. Договор за сътрудничество между ФТТ при ТрУ и фирма за обучение на студенти;

- Приложение 24. Договор за сътрудничество между ФТТ при ТрУ и дружество за разкриване на професионално направление;

- Приложение 25. Договор за сътрудничество между Икономически университет – Варна и Тракийски университет;

- Приложение 26. Договор за сътрудничество между Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов и Тракийски университет;

- Приложение 27. Договор за сътрудничество между Университет за национално и световно стопанство – София и Тракийски университет;

- Приложение 28. Споразумение между професионална гимназия и ТрУ за разработване и прилагане на учебни програми;

- Приложение 29. Споразумение за сътрудничество между ТЕЦ 2 и ФТТ при ТрУ за обучение на студенти и докторанти;

- Приложение 30. Споразумение за сътрудничество между Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ – София и Тракийски университет;

- Приложение 31. Списък на партньорите на ПФ при ТрУ за обучение и педагогическа практика на студенти и специализанти;

- Приложение 32. Договор проект „Студентски практики – фаза 2“ между фирма и ТрУ за практическо обучение на студенти;

- Приложение 33. Договори между община Стара Загора и ТрУ, както и между ТрУ и представители на местния бизнес за провеждане на преддипломен стаж на студенти;

- Приложение 34. Списък на фирми-партньори на АФ при ТрУ за обучение и стаж на студенти;

- Приложение 35. Договор за обучение в областта на здравеопазването за придобиване на специалност между болнично заведение и МФ при ТрУ;

- Приложение 36. Договор за провеждане на клинична практика и летен стаж между дом за здравни грижи и МФ при ТрУ;

- Приложение 37. Договор за сътрудничество между Университет „Св. Кирил и Методий“ – Северна Македония и ВМФ при ТрУ;

- Приложение 38. Резултати от анкетни проучвания сред работодатели за професионалната подготовка на студенти от АФ при ТрУ;

- Приложение 39. Протокол от заседание на ПФ при ТрУ за приемане на структурата и съдържанието на „жизнения цикъл“ на студенти;
- Протокол 40. Протокол от заседание на ПФ при ТрУ за приемана на структурата и съдържанието на „жизнения цикъл“ на докторанти;
- Приложение 41. Правила за организация на тюторна система за студентите от СФ при ТрУ.

**Оценка:**

**Представените данни доказват спазването на Критерий №4.**

**Критерий №5. Развитие на академичния състав и научноизследователската (художествено-творческата), иновационната и публикационната дейност в периода след акредитацията на ВУ.**

Кадровата политика в ТрУ се развива и на базата на действащия Правилник за развитието на академичния състав в Тракийски университет, приет и утвърден с решение на Академичния съвет, протокол № 25 от 28.10.2018 г., изм. и доп. 5 пъти.

<b>Обобщени данни за структурата на преподавателския състав по академични звания и степени на трудов и/или граждански договор в началото и в края на следакредитационния период</b>			
<b>Академично звание</b>	<b>Степен на трудов и/или граждански договор</b>	<b>Брой на преподавателския състав към 2018 г.</b>	<b>Брой на преподавателския състав към 2022 г.</b>
<b>Преподавател</b>	Трудов договор	13	17
	Граждански договор	45	71
<b>Старши преподавател</b>	Трудов договор	17	21
	Граждански договор	0	1
<b>Асистент</b>	Трудов договор	181	150
	Граждански договор	16	21
<b>Главен асистент</b>	Трудов договор	60	108
	Граждански договор	7	9
<b>Доцент</b>	Трудов договор	177	186
	Граждански договор	38	40
<b>Професор</b>	Трудов договор	92	92
	Граждански договор	26	28
		<b>672</b>	<b>744</b>

За периода от 01.12.2019 г. до 01.06.2021 г. са обявени и 66 конкурса за академична длъжност „асистент“, като най-голям е бил броят им в МФ – 28 и във ВМФ – 12. За съответния период са защитени 24 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“, като в МФ те са най-голям брой – 7. През посочения период има 3 защитени дисертации за придобиване на научната степен „доктор на науките“ – по една в МФ, ВМФ и ПФ. Приложена е таблица за присъдени академични длъжности от 01.12.2019 г. до 01.06.2021 г.:

Структурно звено	Главен асистент	Доцент	Професор	Общо за звеното
Аграрен факултет	1	6	4	14
Ветеринарномедицински факултет	9	3	3	15
Медицински факултет	25	9	-	34
Педагогически факултет	2	6	2	10
Стопански факултет	1	4	1	6
Факултет „Техника и технологии“	6	2	1	9
Медицински колеж	1	3	1	5
ДИПКУ	2	1	-	3
Филиал Хасково	-	2	-	2
<b>Общо за ТрУ</b>	<b>47</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>95</b>

За периода от 01.07.2021 г. до 01.06.2022 г. са обявени 13 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 44 – за „доцент“ и 21 – за „професор“. Приключили са успешно 12 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 10 за „доцент“ и 11 за „професор“. Най-голям брой конкурси са проведени в МФ – 12. За разглеждания период са обявени и 42 конкурса за академична длъжност „асистент“, като най-голям е бил броят им в МФ – 15 и във ВМФ – 10. За съответния период са защитени 15 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“, като във ФТТ те са най-голям брой – 4. През разглеждания период има 2 защитени дисертации за придобиване на научната степен „доктор на науките“ – по една във ВМФ и ПФ. Приложена е таблица за присъдени академични длъжности от 01.07.2021 г. до 01.06.2022 г.:

Структурно звено	Главен асистент	Доцент	Професор	Общо за звеното
Аграрен факултет	-	2	3	5
Ветеринарномедицински факултет	3	1	2	6
Медицински факултет	5	5	2	12
Педагогически факултет	1	-	3	4
Стопански факултет	-	1	-	1
Факултет „Техника и технологии“	2	-	-	2
Медицински колеж	-	1	1	2
ДИПКУ	1	-	-	1
Филиал Хасково	-	-	-	-
<b>Общо за ТрУ</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>33</b>

Към 01.06.2022 г. в ТрУ със статус действащ „докторант“ са 109 докторанти, от които 74 редовна форма на обучение, 22 задочна и 13 на самостоятелна форма на обучение. Като приложения са представени списъци на защитилите ОНС „доктор“ по катедри и ПН.

В Мандатната програма на ТрУ една от важните стратегии, които ръководството на Университета си поставя, е привличането и задържането на млади преподаватели и създаването на условия за тяхното академично развитие. Приложена е таблица за възрастовата структура на преподавателския състав от 2018 г. до 2022 г.

Тракийски университет	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
преподавател	46 г.	47 г.	45 г.	42 г.	43 г.
старши преподавател	49 г.	49 г.	49 г.	50 г.	51 г.
асистент	44 г.	43 г.	44 г.	43 г.	42 г.
главен асистент	43 г.	42 г.	43 г.	43 г.	43 г.
доцент	53 г.	53 г.	53 г.	52 г.	52 г.
професор	59 г.	60 г.	60 г.	60 г.	60 г.

Процентното съотношение на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, водещи лекционни курсове в началото и края на следакредитационния период е следното: за 2018 г. 63 % от лекционните курсове се водят от хабилитирани преподаватели, 31 % от лекционните курсове се водят от нехабилитирани преподаватели; за 2022 г. 62 % от лекционните курсове се водят от хабилитирани преподаватели, 32 % – от лекционните курсове се водят от нехабилитирани преподаватели. Според допълнителната информация, постъпила по и-мейл, Академичният съвет не е приемал решения за провеждане на по-малко от 50 % от лекционните часове.

По отношение на състоянието на научноизследователската (художествено-творческата) и иновационна дейност, в т.ч. вътрешни на ВУ, национални и международни изследователски (художествено-творчески) проекти, в ТрУ са утвърдени „Правила за научноизследователската дейност в Тракийски университет“. Стремещт на ръководството на университета е той да бъде включен сред научноизследователските университети. Осигурен е финансов стимул за всички преподаватели, публикували в издания индексирани в световноизвестните бази данни Scopus и Web of Science. Вътрешноуниверситетските научни проекти на ТрУ се финансират в съответствие с визията на ректорското ръководство за насърчаване и стимулиране на академичния състав на университета за участие в научни проекти. Приложена е таблица за целево финансирани проекти:

ПРОЕКТИ, ФИНАНСИРАНИ ЦЕЛЕВО ОТ БЮДЖЕТНАТА СУБСИДИЯ ЗА ПЕРИОДА 2020-2022 ГОДИНА		2020		2021		2022	
		Брой финанси-рени проек-ти	Средства в лв.	Брой финанси-рени проек-ти	Средства в лв.	Брой финанси-рени проек-ти	Средства в лв.
ОУП	Финансирани инфраструктурни и научни проекти	4	98 309	4	86 765	4	141 088
	Финансирани научни издания	0		1	11 000		
	Дофинансиране на научни форуми	1	19 662	6	19 553	6	28 218
АФ		8	41 118	12	40 891	7	54 407
ВМФ		15	50 712	11	50 432	6	69 192
МФ		15	99 140	14	98 592	17	137 793
ПФ		4	22 386	2	22 263	3	34 300

<b>СФ</b>		5	24 671	3	24 534	5	35 483
<b>ФТТ</b>		5	21 930	3	21 808	3	31 935
<b>ДИПКУ</b>		0	5 939	1	5 906	1	8 871
<b>МК</b>		1	5 482	1	5 452	1	17 150
<b>ФХ</b>		0	3 883	1	3 862	0	5 914
<b>Общо* ТрУ</b>		<b>58</b>	<b>393 232</b>	<b>59</b>	<b>391 058</b>	<b>53</b>	<b>564 351</b>
	<i>Издаване на научни трудове</i>		<b>15 000</b>		<b>15 000</b>		<b>15 000</b>
	<i>Абонамент на бази данни</i>				<b>16 000</b>		<b>19 000</b>
<b>Бюджетна субсидия</b>			<b>408 232</b>		<b>422 058</b>		<b>598 351</b>

Три поредни години от 2019 г. до 2021 г. ТрУ е бенефициент по Националната програма „Млади учени и постдокторанти“ на базата на класация, в която университетът заема 10-то място от 17 научни организации имащи над 3% принос към научната продукция на България. Общият брой подкрепени с тези средства млади учени и постдокторанти за целия период на програмата по години и по модули е следният:

<b>Година</b>	<b>Модул „Млади учени“</b>	<b>Модул „Постдокторанти“</b>	<b>Общо по двата модула</b>
2019	5	34	<b>39</b>
2020	10	20	<b>30</b>
2021	7	20	<b>27</b>
<b>Общо по програмата</b>	<b>22</b>	<b>74</b>	<b>96</b>

#### Проекти на Тракийски университет – гр. Стара Загора

<b>Общ брой подадени проекти в съответствие с утвърдените приоритети</b>	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>
<b>ТрУ</b>	<b>56</b>	<b>58</b>	<b>58</b>
АФ	12	9	13
ВМФ	10	15	12
МФ	12	15	15
ПФ	3	4	2
СФ	5	5	3
ФТТ	6	8	4
МК	1	1	2
ФХ	1	0	1
ДИПКУ	3	0	3
Ректорат	3	1	3

Допълнително са предосатвени обобщени данни по звена и по години за участие на висшето училище и академичния състав в проекти, както следва: през 2019 г. по проекти участват 239 преподаватели; през 2020 г. - 262 преподаватели; през 2021 г. – 273 преподаватели.

Публикационната активност през 2021 г. е следната:

Звено	брой моно-графии	брой на научните публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (SCOPUS)	Брой статии в сборници от научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в Thomson Reuters и/или SCOPUS	брой научни публикации в научни списания, представени в световни вторични литературни източници	Брой цитати на научни публикации от предходните две години по данни от Web of Science и/или SCOPUS	Брой на изследователския състав на основен трудов договор в ТрУ
АФ	8	62	6	126	735	77
ВМФ	1	67	4	90	2354	99
МФ	6	80	4	161	1596	208
ПФ	10	14	3	35	120	42
СФ	1	20	12	58	217	47
ФТТ	1	22	18	29	9	46
ДИПКУ	3	1	2	17	49	12
МК				6	54	28
ФХ	2	3		5	30	11
<b>Общо за ТрУ</b>	<b>32</b>	<b>267</b>	<b>57</b>	<b>527</b>	<b>5162</b>	<b>570</b>

Допълнително е предоставена информация за публикационната активност на преподавателския състав за 2019 г. и 2020 г. по звена и по видове публикации, вкл. и патенти.

Във факултетите на ТрУ назначаването на преподаватели на основен трудов договор се осъществява с конкурс и избор, описани в [Правилника за развитие на академичния състав на ТрУ](#). Към Правилника за развитие на академичния състав на ТрУ са налични и [приложения](#) с минималните национални изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ по научни области и/или професионални направления. Обявяването на конкурси за академични длъжности в структурно звено на ТрУ се извършва след аргументирано предложение на Катедрен съвет. Обявените конкурси се оповестяват съгласно законовите изисквания в Държавен вестник и на сайта на университета.

Атестирането на преподавателския състав в ТрУ се урежда от „Вътрешните правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав в Тракийски университет – Стара Загора“. Атестирането се провежда в две сесии: 1. Първа сесия до 30.06. на съответната година, в която се включват членовете на академичния и преподавателския състав, чийто срок на атестация изтича до тази дата; 2. Втора сесия до 31.12. на съответната година, в която се включват членовете на академичния и преподавателския състав, за които срокът за атестация изтича в периода от 30.06. до 31.12. на съответната година. Разработен и се прилага Атестационен лист. Приложени са допълнително досиета на атестирани преподаватели. През акредитационния период са атестирани общо 735 преподаватели, от които с незадоволителна оценка – 10 бр., с добра оценка – 38 бр., с много добра оценка – 687 бр.

Таблично е представено състоянието на изходящата мобилност на преподаватели от висшето училище за период 2018-2022 академични години:



Година	В рамките на програма „Еразъм+“	Други международни програми и договори	Общо
2018-2019	137	71	<b>208</b>
2019-2020	35	52	<b>87</b>
2020-2021	11	36	<b>47</b>
2021-2022	64	139	<b>203</b>

Няма решения на Академичния съвет за процентното съотношение на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, водещи лекционни курсове в началото и края на следакредитационния период, в изпълнение на чл. 17, ал. 2, т. 2 и във връзка с чл. 26 от ЗВО.

**Доказателства по спазването на Критерий 5:**

- Доклад на ректора на ТрУ;
- Приложение № 25. Правила за НИД в ТрУ;
- Приложение № 26. Правила за заемане на длъжност преподавател;
- Приложение № 27. ОНС Доктор;
- Приложение № 29. Правила за поверителност при управлението на ЧР.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 42. Обобщени данни за структурата на преподавателския състав по академични звания и степени на трудов и/или граждански договор;
- Приложение 43. Таблица, показваща процентното съотношение между хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, водещи лекционни курсове;
- Приложение 44. Данни за публикационна активност за наблюдавания период;
- Приложение 45. Обобщени данни за участие на ТрУ във вътрешни, национални и международни проекти;
- Приложение 46. Обобщени данни от атестации през наблюдавания период;
- Приложение 47. Досие на атестиран преподавател от МФ при ТрУ;
- Приложение 48. Досие на атестиран преподавател от ВМФ при ТрУ;
- Допълнителни доказателства, представени чрез електронна поща.

**Оценка:**

**Представените данни доказват частичното спазване на Критерий №5.**

**Критерий №6. Финансова осигуреност на обучението и на преподавателската дейност; наличие на ресурси за подпомагане на студентите в техния образователен процес.**

ТрУ използва различни източници за осигуряване на финансиране на обучението и преподавателската дейност, както следва: 1. субсидии от държавен бюджет; 2. собствени приходи; 3. финансови средства от национални и международни проекти и програми; 4. дарения. Към настоящия момент ТрУ няма финансови задължения към външни организации. Ежегодно се съставя, изпълнява, приключва и отчита самостоятелен бюджет.

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Обобщени данни за годишни постъпления от държавния бюджет и кандидатстудентски и студентски такси	10 628 319	23 380 573	28 458 357	28 024 290
Обобщени данни от дарения и собствени постъпления				

	965 394	1 673 206	2 337 751	2 024 136
Обобщени данни за постъпления от национални и международни научноизследователски (художествено-творчески) проекти	1 793 861	1 985 873	3 247 294	5 274 369
Заделените финансови средства годишно за дейността на студентската популация /студентския съвет	66 894	85 606	78 000	92 500
Информация за извършени одити от Сметна палата и МОН през следакредитационния период	Одитен доклад 0100206719 за заверка на отчета за 2018 г.	Одитен доклад 0100207820 за заверка на отчета за 2019 г. Одитен доклад №8007-50/15.08.2019 г. за оценка за съответствие на дейността на ТрУ с нормативните и вътрешни актове за периода 01.01.2017 - 31.03.2019 г.	Одитен доклад 0100207221 за заверка на отчета за 2020 г.	Одитен доклад 0100208922 за заверка на отчета за 2021 г.

Допълнително е изпратена по и-мейл следната информация:

Обобщени данни	01.07.2018 - 31.12.2018	2019	2020	2021	01.01.2022 - 01.07.2022
Субсидия	6 232 052	14 052 752	18 283 169	15 850 137	10 690 054
Студентски такси	3 650 817	7 603 021	8 564 693	10 346 182	5 356 688
КСТ	64 282	157 390	199 712	293 533	218 026

След извършената проверка е установено, че ТрУ спазва чл. 72. (5) от ЗВО и предоставя на Студентски съвет финансиране в размер, който е не по-малко от 1 на сто от таксите за обучение.

През последните 3 (три) години от разглеждания период ТрУ прилага политика на засилено кандидатстване по програми, финансирани от национални и международни програми. В резултат от тази активна проектна дейност има спечелени над 30 проекта като привлеченият ресурс е над 16 млн. лв. Значителна част от привлечения ресурс е

насочен към подпомагане на обучението и преподавателската дейност и студентското развитие. Броят спечелени проекти за периода 2018 г. - 2021 г. и привлеченият финансов ресурс, са следните:

Структура	2021 г.	2020 г.	2019 г.	2018 г.
Ректорат	4	4	1	1
МФ	1	3	1	4
ВМФ	2	5	2	6
СФ	5	14	1	1
АФ	3	15	3	2
ФТТ	1	3	3	
ПФ	2	3		
ДИПКУ	2	2	2	3
МК				
МК Хасково				
<b>Общо:</b>	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>17</b>

2021 г.	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Общо 2018-2021
9 495 707,64	4 327 798	1 998 868	561 837,3	<b>16 384 210,94</b>

На база привлечени средства от проектната дейност на ТрУ са осигурени допълнителни средства за повишаване квалификацията на преподавателите, специализации на докторанти, изходящи мобилност на студенти и академичен състав, както и входяща мобилност на чуждестранни преподаватели с цел обмен на съвременни образователни добри практики.

Финансовата осигуреност на дейността на студентската популация се обезпечава от бюджета на ТрУ, от програма „Еразъм +“, финансови грантове по оперативни програми и други. ТрУ предоставя стипендии на учащите се по съответен ред и правила.

По отношение на характеристика на използваната учебна база – брой зали за лекции, лабораторни упражнения – площ в кв. м. и т.н. в доклада е разписано, че обучението на студентите се провежда в 16 учебни корпуса с 456 модерни лекционни и компютърни зали, 330 зали за семинари и практически упражнения, езикови лаборатории, клиники и др. На университетско ниво са създадени общо 20 научно-изследователски и диагностични лаборатории в различните научни направления. Предоставена е схема на кампуса на университета.

В структурата на ТрУ се включва Академичен технологичен комплекс (АТК), университетска ветеринарномедицинска болница с 3 клиники, операционен блок и стационар за животни. АТК е обслужващо звено на ТрУ, осигуряващо учебния процес и практическото обучение на студентите, както и научноизследователската дейност. АТК

съставя, изпълнява, приключва и отчита самостоятелен бюджет в рамките на общия бюджет на ТрУ и е на смесена издръжка: субсидии от ТрУ, Държавен фонд земеделие и собствени приходи от реализиране на земеделска и животинска продукция. АТК развива две основни производства: растениевъдство и животновъдство. Към АТК са налични и обслужващи звена – ремонтна работилница, за текущи ремонти на МТП; кравеферма и овцеферма; конеферма. В кравефермата общият брой говеда е 287 бр., като през 2020 г. са закупени 60 бр. крави от породата „Симентал“. В овцефермата общият брой на животните е 475 бр. В конефермата общият брой на конете е 12 бр. Редуцирането на броя им се дължи на въведени процедури за оптимално обезпечаване на учебния процес при минимални разходи. Към 2022 г. АТК обработва 1 922 дка земеделска земя.

Университетската компютърна мрежа на ТрУ обхваща 1600 компютъра, 20 сървъра, 380 преносими компютри и над 100 терминални клиента. Осигурена е интернет свързаност, посредством симетричен оптичен канал с гарантиран капацитет, не по-малък от 1 Gbit/s, разпределен между базите на университета в Студентски град, Медицински факултет – деканат, Медицински факултет – морфоблок, Педагогически факултет, Медицински колеж и ДИПКУ. Наличен е Център за информационно и компютърно осигуряване (ЦИКО). ТрУ е абониран за Microsoft 365 (за 1050 служители и 7000 студенти) и Google Workspace for Education Plus (650 преподавателя и 6500 студенти) и Google Workspace for Education за всички останали служители. Стартирал е проект за изграждането на платформа за картови разплащания на студентски такси.

Централната научно-изследователска лаборатория (ЦНИЛ) е развиваща се лаборатория за внедряване на високотехнологични методи и анализи в областта на природните науки и изследователската дейност по научни проекти. Основни лабораторни уреди са дестилатор, дейонизатор, ултрацентрифуга, лабораторна везна, лабораторна камина, термостат-инкубатор, лабораторен сушилен шкаф, автоклав, рН-метър, PCR бокс модел UVC/T-AR, ултразвуков хомогенизатор Bandelin Sonoplus и др. Специализирана апаратура: апарат за Високоскоростна течна хроматография (HPLC) – за определяне на хинолони с флуоресцентния детектор, сулфонамиди, витамини А, Е и β- каротин с фотодиодния детектор и захари с RefractiveIndex детектора; вакуум-изпарител за подготовка на проби за течния хроматограф „LabConco“; UV/VIS спектрофотометър – Evolution 300UV за измервания на оптична плътност; ELISA reader – „Мултискан-ЕХ“ – определяни са минимални потискащи концентрации (MIC) на антибиотични субстанции спрямо щамове Escherichiacoli и Staphylococcus aureus; апарат за PCR анализ с градиент блок Quanta Biotech QB-96 за амплификация на ДНК нуклеотидни секвенции чрез специфични праймери и протокол за амплификация -(намножаване); апарат за хоризонтална електрофореза за разделяне на ампликони; DNA/RNA спектрофотометър за определяне концентрациите на НК; гел-документационна система за електрофоретични профили; CO<sub>2</sub> инкубатор за култивиране на клетъчни линии; вертикален ламинарен бокс клас 2.

Освен ЦНИЛ в ТрУ функционират лаборатории към отделните факултети и звена както следва: 1. **Аграрен факултет** - учебно-научен комплекс ”Управление и опазване на околната среда”; ”Евролаб – качество, безвредност и здравословност на храните по цялата хранителна верига; лаборатория по управление и опазване на околната среда – ЕКОЛА; лаборатория за инструментални методи на анализ; лаборатория за ДНК анализ; лаборатория по химичен анализ на мляко и млечни продукти. 2. **Медицински факултет** - център по ЕПР спектроскопия към катедра „Химия и биохимия“; лаборатория Биохимия на туморния растеж към секция „Биохимия“; лаборатории Биофизика и Бионано-технологии към катедра „Физика и биофизика“; лаборатория Молекулярна биология към катедра „Молекулярна биология, имунология и медицинска генетика“; научноизследователска лаборатория по репродуктивна имунология към катедра „Молекулярна биология, имунология и медицинска генетика“; лаборатория по хромозомна диагностика и генетичен мониторинг към секция „Медицинска генетика“; лаборатория по газова хроматография към катедра „Обща и клинична патология“;

лаборатория по молекулярна патология към катедра „Обща и клинична патология“; лаборатория за изолирани органи към катедра „Физиология, патофизиология и фармакология“; лаборатория по клинична микробиология; лаборатория към катедра „Хигиена и професионални болести“; лаборатория за клетъчно култивиране към катедра „Физика и биофизика“; лаборатория за електронна микроскопия; лаборатория по конфокална микроскопия. 3. **Факултет „Техника и технологии“** - лаборатории на катедра "Машинно инженерство"; лаборатории на катедра "Електротехника, Електроника и Автоматика"; лаборатории на катедра "Хранителни технологии"; лаборатории на катедра "Енергетика".

Университетската библиотека на ТрУ е единна библиотечна система от Централна библиотека /ЦУБ/, факултетни библиотеки и библиотеки към коледжите. Връзката между тях е функционална и информационна. Площта на библиотеката е 3478 кв.м. Състои се от заемна служба, две специализирани читални, служебни помещения и хранилища. През отчетния период са доставени 4 нови компютри за служебни цели. Броят на читателските места е 40, от които 6 са автоматизирани. Библиотеката на Медицински факултет е разположена на площ от 650 кв.м. През наблюдавания период е направен основен ремонт. В библиотечната структура са включени: една книгозаемна, 3 големи читални, 3 компютърни зали и 5 книгохранилища. Броят на читателските места е 60, от които 21 са автоматизирани. Библиотеката на Педагогически факултет е разположена на площ от 398 кв.м. Състои се от седем зали – заемна и регистрация, Британски център, обработка и архив, книгохранилище, три читални зали. Броят на читателските места е 25, от които 5 са автоматизирани. В читалнята е разположена компютърна система за незрящи. Библиотеката на Факултет „Техника и технологии“ е разположена на площ 203 кв.м. Обособени са заемна, читалня и хранилище. Броят на читателските места е 26. Библиотеката на Медицински колеж е разположена на площ от 60 кв.м. Обособена е читалня с 10 места, 4 от които са автоматизирани. Библиотеката на филиал Хасково е разположена на площ от 37 кв.м. Обособена е читалня с 10 места. През наблюдавания период е извършен основен ремонт на библиотеката. Подменено е обзавеждането. Фондът на библиотеката към 31 декември 2021 год. е – 296 536 тома: книги – 231 508; периодични и продължаващи издания – 51 286; непубликувани материали – 13 742. Сравнителен анализ на показателите библиотечен фонд и ползваемост за началната и последната година на следакредитационния период:

Година	Библиотечен фонд	Раздадена литература	Читателски места
2018 г.	309 392	45 907	187
2021 г.	296 536	41 202	187

Чрез платформата [OpenAthens](#) е осигурен отдалечен достъп до ресурсите на библиотеката. На студентите са раздадени username и парола. По този начин те имат достъп от личните си устройства до: НАБИС репозиториум; eBook Academic Collection на EBSCO; Academic Search Complete; Veterinary education in video; ScienceDirect.

Активно работи платформата на ТрУ за обучение в електронна среда MOODLE. В нея са качени всички лекции, упражнения и образователни видеоматериали, включително за самоподготовка и тренировъчни материали, за студенти, които се обучават на български и английски език.

Според доклада, ТрУ е положил усилия да осигури достъпна среда на студенти със специални образователни потребности и на чуждестранните студенти за използване ресурсите за обучение във всички свои звена. Към педагогически факултет е налична Система за библиотечно обслужване на незрящи, която е на разположение на студенти със специални образователни потребности.

Допълнително са изпратени доказателства, че ТрУ осигурява достъп на студенти със специални образователни потребности и на чуждестранните студенти за използване до ресурсите за обучение.

**Доказателства по спазването на Критерий №6:**

- Доклад на ректора на ТрУ.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 49. Справка за осигурена достъпна среда за студенти със специални образователни потребности;

- Приложение 50. Снимков материал, доказващ осигурена достъпна среда на студенти със специални образователни потребности в Ректората на ТрУ;

- Приложение 51. Снимков материал, доказващ осигурена достъпна среда на студенти със специални образователни потребности в МФ при ТрУ;

- Приложение 52. Заповед за записване на студенти със специални потребности;

- Приложение 53. Доказателства за достъп на чуждестранните студенти до ресурсите на университета;

- Допълнителни доказателства, предоставени чрез електронна поща.

**Оценка:**

**Представените данни доказват спазването на Критерий №6.**

**Критерий №7. Събиране, анализиране и управление на информацията.**

Според доклада, ТрУ събира, анализира и използва информация за осъществяване на политиката за осигуряване на качеството и ефективно управление на учебния процес и другите дейности на университета. Събраната информация се допълва и актуализира с мнението на студентите, работодатели и синдикални организации.

Административното обслужване на студентите и докторантите в ТрУ се извършва от учебен и научен отдел на Ректората и от съответните отдели на основните структурни звена. Наличен е Правилник за административно обслужване на студенти и докторанти. В ТрУ се води задължителна документация, свързана с учебната дейност на студентите. Редът за водене и съхраняване на документацията е съобразно нормативни актове и решения на Академичния съвет на ТрУ.

ТрУ периодично провежда студентска оценка за качеството на преподаване. Проучването се основава на следните цели и се прилага съгласно приетите [Правила и процедури за проучване на студентската оценка за качеството на преподаване](#): 1. осигурява обратна връзка от студентите; 2. елемент е на системата за поддържане и повишаване качеството на обучение в университета; 3. обслужва работата на атестационните комисии. Проучването на студентската оценка за качеството на преподаване в ТрУ се извършва най-малко веднъж за учебна година (преди изпитната сесия) по отношение на всички университетски преподаватели или за преподавателите, подлежащи на атестиране. Изследването се ръководи от сектор „Качество на обучението и акредитация” в ТрУ и се провежда централизирано във всички структурни звена (факултети и колежи) и специалностите в тях. Структурните звена са ангажирани в този процес чрез техническия сътрудник/отговорник по качество на обучението към факултетите (колежите) на етап на провеждане на изследването. Внасянето на масивите от емпирични данни в специализирания програмен продукт, създаден за целите на това изследване се извършва от екипа на сектор „Качество на обучението и акредитация”. Изследователският инструментариум представлява анкетна карта, която съдържа следните модули: 1. оценки за групите качества на преподавателите – компетентност по преподаваната дисциплина и общопедагогически качества и умения; 2. провеждане и присъствие на учебните занятия; 3. динамика на интереса на студентите към преподаваните дисциплини; 4. посещаемост на занятията; 5. данни за оценяващите студенти (форма на обучение, успех, пол и др.). Периодично се анализират и огласяват обобщените резултати от ежегодните проучвания на мнението на студентите.

Относно допълнително поискани доказателства - Отчети от проучването на

студентското мнение и предприетите действия, съобразени с него, с цел включването им в системата за вътрешно осигуряване на качеството са приложени 2 бр. студентски книжки (дневници) за придобити практически умения и компетентности в курса на обучение по ветеринарна медицина на български и английски език. Обяснителна записка твърди, че след „извършено проучване на студентското мнение относно качеството на преподаване във Ветеринарномедицински факултет при ТрУ е установено, че ако студентите притежават Студентска книжка/дневник, в която да извеждат научените знания и придобити компетентности по време на целия си период на обучение още от първия ден, това ще повиши качеството на тяхното обучение“. **Доказателствата не се приемат за релевантни към критерия.**

**Доказателства по спазването на Критерий №7:**

- Доклад на ректора на ТрУ.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 54. Студентска книжка (дневник) за придобити практически умения и компетентности в курса на обучение по ветеринарна медицина на български и английски език.

**Оценка:**

**Представените данни доказват частичното спазване на Критерий №7.**

**Критерий №8. Оповестяване дейността и успехите на ВУ.**

Според доклада, в ТрУ има ясно дефинирана политика за рекламно-информационната си дейност. На сайта на ТрУ се поддържа информация за структурата и дейността на всички звена. Достъпна е информация за действащите и приложими нормативни документи и вътрешни правилници. Ежедневно в сектор „НОВИНИ“ се публикува актуална информация за значими и важни събития и новини, свързани с академичните, социалните и административните дейности на университета. Университетът присъства медийно в национални и регионални медии: сайт 24 часа, агенция Европа – електронния сайт на АГРО ТВ, АГРО ТВ, ТВ Загора, ТВ Стара Загора, ТВ Диана Ямбол, радио Стара Загора, Долап – сайт за култура, Загора.БГ, видеосайт Инфоз. БГ Дивидент, Казанлък онлайн, в-к Старозагорски новини – излиза електронно и на хартиен носител.

При проверка на сайта - <http://www.uni-sz.bg/> (14.11.2022 г.) са намерени доказателства за условията за прием; очакваните резултати от обучението; квалификацията, която се дава; учебни ресурси; възможностите за мобилност; възможностите за реализация на завършилите и др. подобни. Нов сайт е в процес на разработка и вече наличен онлайн - [www.trakia-uni.bg](http://www.trakia-uni.bg).

За голяма част от специалностите и факултетите са изработени рекламни видеоклипове, качени в youtube-канала на университета, в сайтовете на факултетите и във фейсбук страниците.

ТрУ има активно присъствие в социалните мрежи: „Facebook“ – последователите на страницата на университета са достигнали 18 220 бр.; „Instagram“ – посетителите са на възраст 18-24 г. от Стара Загора и региона. Страницата съществува от началото на 2020 г. От декември 2021 г. в страницата редовно се публикува съдържание и последователите са нараснали на 686 към настоящия момент; „Linkedin“ – страницата е създадена в края на 2021 г. и към момента страницата има 465 последователи. Приложени доказателства.

Допълнително е изпратен линк за доклади на Ректора за състоянието на ТрУ през следакредитационния период.

**Доказателства по спазването на Критерий 8:**

- Доклад на ректора на ТрУ;

- Линк към сайта – <http://www.uni-sz.bg/>, [www.trakia-uni.bg](http://www.trakia-uni.bg).

Допълнителни доказателства:



[- http://www.uni-sz.bg/%d0%b7%d0%b0-%d0%bd%d0%b0%d1%81/%d1%83%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%bb%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5/%d0%be%d0%b1%d1%89%d0%be-%d1%81%d1%8a%d0%b1%d1%80%d0%b0%d0%bd%d0%b8%d0%b5/](http://www.uni-sz.bg/%d0%b7%d0%b0-%d0%bd%d0%b0%d1%81/%d1%83%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%bb%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5/%d0%be%d0%b1%d1%89%d0%be-%d1%81%d1%8a%d0%b1%d1%80%d0%b0%d0%bd%d0%b8%d0%b5/)

**Оценка:**

**Представените данни доказват спазването на Критерий №8.**

**Критерий №9. Проведени вътрешни одити на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав на ВУ.**

В доклада се посочва, че вътрешният одит е основен елемент от поддръжката на Системата за управление и контрол (СУК). Вътрешният одит се провежда един път в годината и проверката обхваща цялата система за управление на качеството. Вътрешните одити се извършват съгласно издадена от Ректора заповед. Одиторите са лица от самата организация и външни лица. След определяне на екипа от одитори, водещият одитор съставя план за провеждането му. След приключване на одита, водещият одитор изготвя доклад. За да се улесни процеса на провеждане на вътрешен одит са създадени чек-листи. За периода са планирани и проведени 4 вътрешни одита. ТрУ провежда обучения за вътрешни одитори. Външните одитори доказват своята компетентност със сертификат и за тях не се провеждат обучения. По време на провеждане на вътрешни одити на различни етапи от тяхното изпълнение са канени представители на студентското съсловие, както и потребителските организации. Набелязаните мерки, както и всички аспекти на процеса по осигуряване на качество на образованието се разглеждат и обсъждат на Университетска комисия по качество на обучението (УККО). Комисията е специализиран орган на университета по качество на обучението.

Допълнително са изпратени доклади от външни ресертификационни външни одити и протоколи, програми и чек-листове от вътрешни одити.

**Няма заповеди и списъци на участниците в проведени целеви обучения и подготовка на вътрешни одитори, в т.ч. и представители на студентската общност и потребителските организации. Няма заповеди за одиторски екипи, включващи студенти и представители от работодателите, осъществили одитите през отчетния период.**

**Доказателства по спазването на Критерий №9:**

- Доклад на ректора на ТрУ.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 56. Доклад от ресертификационен външен одит 2020 г.;

- Приложение 57. Доклад от ресертификационен външен одит 2021 г.;

- Приложение 58. Протоколи от проведен преглед на СУК от ръководството;

- Приложение 59. Програми за провеждане на вътрешни одити;

- Приложение 60. Чек-листове от вътрешни одити.

**Оценка:**

**Представените данни доказват частичното спазване на Критерий №9.**

**Критерий №10. Осъществяване на външен мониторинг върху качеството на обучението във ВУ.**

ТрУ има разработена, внедрена и сертифицирана от външна независима организация Система за управление на качеството съгласно международен стандарт ISO 9001. За разглеждания период са проведени 3 надзорни одита и един ресертификационен одит през 2020 г. от Bureau Veritas Certification. Одитите са провеждани на база Програма за одити за целия период на сертификация, като надзорните одити са планирани на извадков принцип. За всички проведени одити от сертифициращата организация са изготвени отчетни доклади. Няма документирани несъответствия.

Създадената УККО като специализиран орган по качество има следните задачи: 1. да проучва условията на пазара на труда и степента на удовлетвореност на студентите от

проведеното обучение; 2. да проследява професионалното реализиране на завършилите студенти и периодично да проучва степента на удовлетвореност на работодателите от назначените на работа завършили студенти, както и да информира ръководството за препоръките, направени от тях.

ТрУ ежегодно организира редица мероприятия с участието на представителите на потребителите на кадри с оглед постоянното подобряване и осъвременяване на учебното съдържание и практическо обучение. Организирант се съвместни курсове и практически занятия с представители на бизнеса от различни браншове. Има сключени споразумения за сътрудничество с бизнеса, на базата на които студенти на ТрУ имат свободен достъп до широк спектър от предприятия за практическо обучение с оглед повишаване на тяхната конкурентоспособност.

В ТрУ има сключени споразумения за съвместна научноизследователска и учебна дейност, мобилност на студенти и преподаватели, както и участие в съвместни проекти с 70 университета и организации от 25 държави като Албания, Турция, Румъния, РС Македония, Германия, Италия, Бразилия, Камерун, Индия, Япония, Украйна, Русия и др. Обобщените данни по години за входяща мобилност на чуждестранни преподаватели в следакредитационния период са следните: - за 18/19 г. по програма „Еразъм +“ – 18 бр., по други международни програми и договори – 17 бр.; - за 19/20 г. по програма „Еразъм +“ – 4 бр., по други международни програми и договори – 28 бр.; - за 20/21 г. по програма „Еразъм +“ – 14 бр., по други международни програми и договори – 4 бр.; - за 21/22 г. по програма „Еразъм +“ – 17 бр., по други международни програми и договори – 14 бр.

Допълнително са приложени резултати от проведени анкетни проучвания сред работодатели за качеството на обучението в ТрУ, доказателства относно предприети действия за подобряване качеството на обучението, учебната документация и практическата подготовка на студентите на базата на направени предложения от работодателите в анкетните проучвания сред тях и заповеди за държавно-изпитни комисии с участие на представители от практиката.

#### **Доказателства по спазването на Критерий №10:**

- Доклад на ректора на ТрУ.

Допълнителни доказателства:

- Приложение 61. Анкетна карта за обратна връзка от работодатели за качеството на професионалната подготовка на студенти от ПФ при ТрУ;

- Приложение 62. Резултати от анкетно проучване относно качеството на обучение, учебната документация и практическата подготовка на студенти от СФ при ТрУ, проведено сред работодатели;

- Приложение 63. Становища на представители на бизнеса за сътрудничество при изготвянето и актуализирането на учебни планове и програми на специалности от СФ при ТрУ;

- Приложение 64. Заповеди и извлечения от протоколи за провеждане на изпитни комисии за държавни изпити на завършващите студенти с участие на работодатели;

- Приложение 65. Данни за входяща мобилност на чуждестранни преподаватели в рамките на следакредитационния период.

#### **Оценка:**

**Представените данни доказват спазването на Критерий №10.**

### **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ПК за САНК:**

**1. Представените данни от Тракийски университет – Стара Загора относно прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав доказват спазването на критерии №3, №4, №6, №8 и № 0, и доказват частичното спазване на критерии №1, №2, №5, №7 и №9.**

**2. Тракийският университет – Стара Загора да осигури спазването на критерии №1, №2, №5, №7 и №9 до следващата институционална акредитация.**

**- Критерий №1: Публично оповестената политика на ВУ относно целите, функциите, структурата и съдържателните изисквания на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав.**

**- Критерий №2: Поддържане и актуализиране на учебната документация като гаранция за качествено обучение с отчитане спецификата на регулираните специалности.**

**- Критерий №5: Развитие на академичния състав и научноизследователската (художествено-творческата), иновационната и публикационната дейност в периода след акредитацията на ВУ.**

**- Критерий №7: Събиране, анализиране и управление на информацията.**

**- Критерий №9: Проведени вътрешни одити на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав на ВУ.**

**Изготвил:**

**(доц. д-р Ива Монева)**

На заседание от 26.01.2023 г. (протокол № 3) ПК за САНК прие доклада на наблюдаващия процедура по САНК доц. д-р Ива Монева и реши:

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ПК за САНК:**

1. Представените данни от Тракийски университет – Стара Загора относно прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав доказват спазването на критерии №3, №4, №6, №8 и №10, и доказват частичното спазване на критерии №1, №2, №5, №7 и №9.

2. Тракийският университет – Стара Загора да осигури спазването на критерии №1, №2, №5, №7 и №9 до следващата институционална акредитация.

- Критерий №1: Публично оповестената политика на ВУ относно целите, функциите, структурата и съдържателните изисквания на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав.

- Критерий №2: Поддържане и актуализиране на учебната документация като гаранция за качествено обучение с отчитане спецификата на регулираните специалности.

- Критерий №5: Развитие на академичния състав и научноизследователската (художествено-творческата), иновационната и публикационната дейност в периода след акредитацията на ВУ.

- Критерий №7: Събиране, анализиране и управление на информацията.

- Критерий №9: Проведени вътрешни одити на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав на ВУ.

### **ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ НА АКРЕДИТАЦИОННИЯ СЪВЕТ:**

1. Утвърждава доклада на ПК за САНК относно следакредитационно наблюдение и контрол по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав в Тракийски университет – Стара Загора.

2. Акредитационният съвет констатира, че представените данни от Тракийски университет – Стара Загора относно прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав доказват спазването на критерии №3, №4, №6, №8 и №10, и доказват частичното спазване на критерии №1, №2, №5, №7 и №9.

3. Тракийският университет – Стара Загора да осигури спазването на критерии №1, №2, №5, №7 и №9 до следващата институционална акредитация.

- Критерий №1: Публично оповестената политика на ВУ относно целите, функциите, структурата и съдържателните изисквания на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав.

- Критерий №2: Поддържане и актуализиране на учебната документация като гаранция за качествено обучение с отчитане спецификата на регулираните специалности.

**- Критерий №5: Развитие на академичния състав и научноизследователската (художествено-творческата), иновационната и публикационната дейност в периода след акредитацията на ВУ.**

**- Критерий №7: Събиране, анализиране и управление на информацията.**

**- Критерий №9: Проведени вътрешни одити на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав на ВУ.**

**Председател на ПК за САНК:**

**(доц. д-р Гергана Боянова)**

**Съгласуван със зам.-председателя  
на НАОА по САНК:**

**(проф. д. н. к. Мария Шнитер)**