

Besluit

Besluit strekkende tot een positieve beoordeling onder voorwaarde van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de opleiding wo-master Executive Master of Real Estate van TiasNimbas Business School

	Gegevens	
datum	Instelling	: TiasNimbas Business School
21 juni 2013	Opleiding	: postinitiële wo-master Executive Master of Real Estate
onderwerp		
Besluit	Varianten	: deeltijd
Toets nieuwe opleiding	Locatie	: Tilburg
wo-master	Studieomvang (EC)	: 66
Executive Master of Real Estate	Datum aanvraag	: 25 juni 2012
TiasNimbas Business School		
(000628)	Datum locatiebezoek	: 6 februari 2013
uw kenmerk	Datum paneladvies	: 21 maart 2013
MRE25062012		
ons kenmerk		
NVAO/20132031/AH		
bijlagen		

2

Aanvullende informatie

De NVAO heeft bij e-mail van 14 januari 2013 namens het panel enkele vragen en verzoeken om documentatie voorgelegd aan TiasNimbas Business School. Bij e-mail van 30 januari 2013 heeft TiasNimbas een schriftelijke reactie toegezonden aan de NVAO. Daarnaast heeft TiasNimbas bij e-mail van 19 februari 2013 op verzoek van het panel enige aanvullende informatie toegezonden, waaronder een argumentatie met betrekking tot de voorgestelde indeling van de beoogde opleiding in het CROHO. TiasNimbas heeft verder bij e-mail van 9 april 2013 gereageerd op een feitelijke onjuistheid in het paneladvies, hetgeen heeft geleid tot aanpassing van de tekst.

Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de uitgebreide toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2010, nr 21523).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies en de aanvullende informatie deugdelijk is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende onder voorwaarde heeft bevonden. Op grond hiervan besluit de NVAO tot het verbinden van een voorwaarde aan haar besluit.

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

De NVAO heeft een panel samengesteld om de nieuwe postinitiële wo-masteropleiding Executive Master of Real Estate van TiasNimbas Business School te toetsen. Het panel heeft de opleiding getoetst aan het NVAO-beoordelingskader en heeft daarbij de 'Toelichting op beoordelingskader bij beoordeling van postinitiële wo-masteropleidingen in NL' van de NVAO meegenomen. In deze samenvatting zijn de voornaamste overwegingen en conclusies van het panel over de kwaliteit van deze nieuwe opleiding weergegeven. In paragraaf 4.10 van dit rapport zijn de aanbevelingen van het panel aan de opleiding opgesomd.

De opleiding is in september 1998 begonnen. Het panel heeft de resultaten die de opleiding in het verleden heeft behaald in zijn overwegingen betrokken.

De doelstelling van de opleiding is om studenten op te leiden tot personen die in staat zijn vraagstukken rond vastgoed met een brede blik en met begrip voor de complexiteit te behandelen. Deze doelstelling sluit aan bij de vraagstukken in de vastgoedsector waarin vele factoren een rol spelen en waarin de dynamiek en complexiteit groot zijn. Een wetenschappelijke oriëntatie is hiervoor op zijn plaats. De eindkwalificaties weerspiegelen de doelstelling. Wel vindt het panel dat de internationale dimensie ervan versterkt moet worden, in te vullen in lijn met de beroepsvragen van de studenten. De eindkwalificaties dekken alle Dublin-descriptoren voor een masteropleiding af en voldoen daarmee aan het masterniveau. Uit de vergelijking met andere opleidingen in Nederland en België volgen zowel de overeenkomsten tussen deze opleiding en de andere opleidingen als ook het brede profiel van de opleiding. De opleiding is geaccrediteerd door de internationale organisatie Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS), wat een bewijs voor de kwaliteit is. De afgestudeerden zijn op verschillende plaatsen in de beroepspraktijk werkzaam. Dat is een bevestiging van het brede karakter van de opleiding.

Het programma sluit aan bij de eindkwalificaties en bestaat uit twee stromen. De modules over de managementaspecten gaan in op de disciplinaire inzichten waardoor verdieping in de studie mogelijk wordt. De vastgoedmodules bestrijken de onderwerpen die op dat gebied van belang zijn. Wel moet het onderwerp waarderen en taxeren van vastgoed diepgaander behandeld worden. Ook moeten de juridische en fiscale aspecten van vastgoed duidelijker naar voren komen. De module Persoonlijke Managementvaardigheden en de studiereis zijn zinvol voor de bredere oriëntatie van de studenten. Het wetenschappelijk niveau van de opleiding is voldoende. Theorieën en modellen uit wetenschappelijke disciplines worden aangereikt, onderzoeksmethoden worden aangeboden, de eisen aan de masterthesis zijn wetenschappelijk en veel van de docenten zijn als onderzoeker actief. De module Onderzoeksmethodiek is een verrijking maar zou eerder in het programma opgenomen moeten worden waardoor de studenten de wetenschappelijke artikelen beter zullen kunnen begrijpen. Ook moet de opleiding duidelijker aangeven welke literatuur verplicht is en dient zij de literatuur op relevantie en actualiteit door te nemen. Het programma is goed afgestemd op de beroepspraktijk, onder meer door het gebruik van praktijkcases.

Ten aanzien van de eisen voor toelating tot de opleiding ontbreekt een transparante efficiëntieregeling. Het panel mist node een duidelijk omschreven efficiëntieprogramma voor hbo-studenten die daarmee hun academische vaardigheden op peil kunnen brengen. Dit is voor het panel een zwaarwegend punt, omdat deze studenten niet aan de benodigde

Pagina 3 van 7 academische vorming komen en omdat hiermee niet voldaan is aan de nadere toelichting voor de postinitiële wo-masteropleidingen die door de NVAO is opgesteld.

De onderwijskundige visie en de werkvormen sluiten goed aan bij wat de studenten moeten leren. De studenten worden tot een actieve manier van leren aanzet waardoor zij wetenschappelijke inzichten kunnen verwerven en de vraagstukken uit de beroepspraktijk kunnen leren beheersen. Het programma kent een redelijk evenwicht tussen contacturen en uren zelfstudie. Het afstudeerproces is goed ingericht, mede door de verbeteringen die de opleiding daarin de afgelopen jaren heeft aangebracht. De opleiding voldoet aan de wettelijke eisen voor het aantal studiepunten en de duur.

De procedure rond de werving en selectie van de docentenstaf waarborgt dat geschikte docenten het onderwijs verzorgen. De opleiding zorgt ervoor dat de vakinhoudelijke kennis en de onderzoeksmatige activiteiten van de docenten op niveau blijven. Ook neemt de opleiding gepaste actie, als zij onvoldoende presteren. Wel dient de opleiding de didactische training systematischer in te richten. De academic directors van de opleiding zijn goed toegerust voor de inhoud en organisatie van de opleiding. TiasNimbas Business School zal deze bezetting handhaven, ook als de academic directors zouden vertrekken. De docenten zijn goede onderzoekers die in staat geacht moeten worden om de resultaten van het wetenschappelijk onderzoek naar voren te laten komen. Het optreden van gastdocenten die specifieke onderwerpen belichten, is een verrijking voor de opleiding. Het opleidingsmanagement en de docenten hebben voldoende uren beschikbaar voor het uitvoeren van hun taken.

De huisvesting en faciliteiten van de opleiding en de informatievoorziening zijn in orde. De opleiding zorgt voor een individueel gerichte studiebegeleiding en voor het bewaken van de studievoortgang van de studenten.

De opleiding heeft een opleidingscommissie en een examencommissie die werken conform de wettelijke voorschriften. Omdat de opleidingscommissie nog niet structureel is ingebed, roept het panel de opleiding op deze een stevige plaats te geven. De studenten, docenten en afgestudeerden en het beroepenveld zijn bij de interne kwaliteitszorg van de opleiding betrokken. De opleiding heeft reële streefdoelen gesteld en evalueert na elk van de modules en aan het einde van het programma of deze zijn bereikt. Het panel pleit ervoor om het onderwerp van de toetsing in de evaluaties op te nemen en de samenhang van het programma regelmatig te evalueren. Het panel waardeert de periodieke toetsing door de internationaal werkende en bekende Royal Institution of Chartered Surveyors. Het verbetervermogen van de opleiding is groot, zoals de afgelopen jaren is gebleken.

De regelingen rond toetsing en beoordeling in de opleiding zijn in orde. De toetsvormen (schriftelijke tentamens, individuele werkstukken en groepsworkstukken) zijn geschikt voor het beoordelen van de prestaties van de studenten. Wel is het panel van oordeel dat de individuele bijdrage van de studenten bij een groepsworkstuk beter zichtbaar zou moeten worden gemaakt. Het niveau van de toetsen die het panel heeft bekeken, is in orde. Ook het proces van het opstellen en beoordelen van de toetsen functioneert adequaat. Wel adviseert het panel de deskundigheid van docenten op het gebied van toetsing te vergroten. Het panel waardeert de beoordeling door twee examinatoren en de academic director van de masterthesis als positief. De beoordelingscriteria van de masterthesis weerspiegelen het wo-masterniveau. Het panel meent echter dat de onderwerpen voor het afstudeeronderzoek

Pagina 4 van 7 dienen aan te sluiten bij het onderzoek dat de docenten binnen hun onderzoeksgroepen uitvoeren.

De opleiding heeft gegarandeerd dat de studenten kunnen afstuderen. TiasNimbass Business School heeft voldoende financiële middelen om de opleiding te verzorgen.

Het opleidingsmanagement heeft beargumenteerd dat de opleiding opgenomen zou moeten worden in het Croho-domein Economie. Het panel acht deze argumentatie steekhoudend en volgt daarom deze keuze.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om positief onder voorwaarde te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van de nieuwe postinitiële wo-masteropleiding Executive Master of Real Estate van TiasNimbass Business School. Het panel is van oordeel dat de opleiding de formele regeling van toelating van studenten steviger moet inrichten. Om deze reden pleit het panel ervoor om binnen een jaar een toets uit te voeren om na te gaan of die verbetering inderdaad gerealiseerd is.

Aanbevelingen

De NVAO onderschrijft verder de aanbevelingen van het panel en is van oordeel dat de opleiding hieraan nadrukkelijk aandacht dient te besteden.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, tweede lid, in verbinding met artikel 5a.11, zesde lid, van de WHW heeft de NVAO de Dean en Director van TiasNimbas Business School te Tilburg in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 6 mei 2013 naar voren te brengen. Bij e-mail van 12 juni 2013 heeft de instelling laten weten geen opmerkingen te hebben.

De NVAO besluit positief op de aanvraag uitgebreide Toets nieuwe opleiding van de opleiding Executive Master of Real Estate (66 EC; deeltijd, locatie Tilburg) van TiasNimbas Business School onder de hieronder genoemde voorwaarde.

1. De opleiding zal de instroom van gekwalificeerde studenten adequaat borgen door het hanteren van een transparante efficiëntieregeling die ertoe leidt dat studenten hun eventuele deficienties voorafgaand aan de start van de opleiding wegwerken.

De termijn waarbinnen aan deze voorwaarde moet zijn voldaan bepaalt de NVAO op 1 jaar.

Gelet op het bepaalde in artikel 5a.11, vierde lid, van de WHW verliest de opleiding een jaar na de dag waarop het besluit tot het verlenen van de toets nieuwe opleiding onder voorwaarde is genomen deze toets nieuwe opleiding, indien naar het oordeel van de NVAO binnen een jaar niet aan de gestelde voorwaarde is voldaan.

Ten laatste 9 maanden te rekenen vanaf de dag waarop het besluit tot het verlenen van de toets nieuwe opleiding onder voorwaarde is genomen zal het panel verifiëren of de opleiding aan de hierboven gestelde voorwaarde heeft voldaan. Uiterlijk 7 maanden na de dag waarop het besluit tot het verlenen van de toets nieuwe opleiding onder voorwaarde is genomen levert de instelling documentatie aan de NVAO waaruit blijkt dat aan de voorwaarde is voldaan.

Graad: Executive Master of Real Estate

Advies Croho-onderdeel: Economie

Looptijd: het besluit is van kracht tot en met 20 juni 2014.

Den Haag, 21 juni 2013

Voor het bestuur van de NVAO,



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Onderwerp	Standaarden	Oordeel
1 Beoogde eindkwalificaties	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen	V
2 Programma	De oriëntatie van het programma waarborgt de ontwikkeling van vaardigheden op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en/of de beroepspraktijk	V
	De inhoud van het programma biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken	V
	De vormgeving van het programma zet aan tot studeren en biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken	V
	Het programma sluit aan bij de kwalificaties van de instromende studenten	O
	Het programma is studeerbaar	V
	De opleiding voldoet aan wettelijke eisen met betrekking tot de omvang en de duur van het programma	V
3 Personeel	De opleiding beschikt over een doeltreffend personeelsbeleid	V
	Het personeel is gekwalificeerd voor de inhoudelijke, onderwijskundige en organisatorische realisatie van het programma	V
	De omvang van het personeel is toereikend voor de realisatie van het programma	V
4 Voorzieningen	De huisvesting en de materiële voorzieningen zijn toereikend voor de realisatie van het programma	V
	De studiebegeleiding en de informatievoorziening aan studenten bevorderen de studievoortgang en sluiten aan bij de behoefte van studenten	V
5 Interne kwaliteitszorg	De opleiding wordt periodiek geëvalueerd, mede aan de hand van toetsbare streefdoelen	V
	Bij de interne kwaliteitszorg zijn de opleidings- en examencommissie, medewerkers, studenten, alumni en het afnemend beroepenveld van de opleiding actief betrokken	V
6 Toetsing	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing	V
7 Afstudeergarantie en financiële voorzieningen	De instelling geeft aan studenten de garantie dat het programma volledig kan worden doorlopen en stelt toereikende financiële voorzieningen beschikbaar	V
Algemene conclusie		V *)

*) onder voorwaarde

V = voldoende O = onvoldoende

- prof.dr. M. De Ceuster, professor of Finance at the Antwerp University, panel's chair;
- prof.dr. J. van der Meer-Kooistra, professor Financial Management, University of Groningen, panel member;
- prof.dr. P.C. Schotman, professor Empirical Finance at Maastricht University, panel member;
- R.P. Verbij BSc, student-member, student Computer Science at University of Twente.

Het panel werd bijgestaan door drs. G.H. Lansink, beleidsmedewerker NVAO en proces-coördinator, en drs. W.J.J.C. Vercouteren RC, secretaris.